

# 项目月度工作报告 项目工作报告(通用8篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 项目月度工作报告篇一

探讨农村小学生不喜欢阅读课外书籍和课外阅读过程中不良习惯的客观原因和心理基础，探索有效的纠正方法，从而培养农村小学生良好的课外阅读习惯。

农村小学三年级到六年级的学生。

1. 现状调查分析:项目实施前，对全校区初三至初六学生进行了全面调查。包括:阅读意识、阅读材料、阅读目的和阅读方法的调查。

2. 实施策略:通过调查分析，确定

合理的实施策略，如激发阅读动机、指导阅读方法、养成阅读习惯等。

动词(verb的缩写)研究方法

调查法、行动研究法和经验总结法

不及物动词研究步骤和阶段目标

第一阶段:准备阶段(20xx年9月至20xx年1月)

制定项目计划，调查分析现状，学习相关理论，确定合理的实施策略。

第二阶段:实施阶段(20xx年3月至20xx年6月)

- 1、根据项目计划，在理论指导下进行实践。
2. 每学期召开研讨会，汇报信息，总结交流经验，加强调控，不断完善实施策略。

第三阶段:总结阶段(20xx年9月至20xx年1月)

组织分析研究成果，撰写研究报告，展示研究成果。

阶段性成果:边实施边总结调整，撰写阶段性报告及相关论文。

最终结果:最终报告，项目论文。

- 1、学校高度重视。邀请研究专家和教学专家担任项目顾问，成立研究领导小组，建立健全研究组织。
2. 结合研究需要，个体学习与集体学习相结合，理论与实践相结合，组织教师学习相关理论书籍，丰富研究的理论基础，有效指导教师的实践研究。
3. 规范研究流程。研究组每学期举办研究进展研讨会，汇报信息，总结交流经验，定期评估项目实施成果，加强调控，不断完善实施策略。

## 项目月度工作报告篇二

我公司20xx年度科技培训，在扶贫开发协会的大力扶持下，顺利完成了培训活动资料，本活动围绕农民增收、农业增效，开展了广泛深入的科学实用技术培训，不断提高农民科技文

化素质。科学技术的大力推广和普及是建设现代农业、促进农民增收、引导群众发展生产的重要措施，受到了农民群众的欢迎。现将培训完成状况做一个总结。

我公司辖5乡2镇36个村委会363个村民小组，国土面积为1353.57平方公里，有25个民族，少数民族人口占总人口的94.5%，其中佤族人口占总人口的72%。全公司总人口23651户87428人，其中农业人口18415户67811人。人均纯收入18多元，人均口粮37公斤左右。虽然随着农民人均纯收入的不断提高，但到目前为止，仍然还有一部分农民没有解决基本温饱问题。

## 1、养殖业培训

根据我公司农民在生猪饲养中存在的饲养周期长，成本高，无防病意识等问题，为改变传统的`饲养方法，提高农民的生猪饲养管理技术，在全公司范围内开展养猪饲养培训，共计5期，受益3多人次，每期培训15天左右。具体由公司扶贫办负责聘请专业技术人员课堂讲解和现场操作演示，培训资料包括建盖厩舍、选购良种仔猪、科学配料、饲养管理及疫病防治等技术。

## 2、种植业培训

要加快农民脱贫致富奔小康的首选项目就是茶产业开发，目前我公司茶叶种植面积有3.5万亩，但我公司农民由于受传统观念的影响，加之无生产技术，导致管理不善，单产低，效益差，需要加强对生产经营、管理技术方面的培训。在全公司范围内开展茶业种植培训，共计16期，受益8多人次，每期培训2天左右。具体由公司扶贫办负责聘请专业技术人员到实地培训，培训资料包括开垦、茶苗定植、管理、病虫害防治等一系列技术。

通过以技能的培训，使农民能够基本掌握养猪、种茶技术，

提高了科技文化素质，增加了农民经济收入，加强对种养业的管理潜力，减少了发病死亡率，大大提高了生产质量，为今后的发展铺垫了基础。

## 项目月度工作报告篇三

xx年我项目部工会在公司工会领导的支持，这一年是我们学习工会精神、发挥工会作用的第一年。在公司工会组织的领导以及项目党支部的支持下，全面贯彻落实公司的工会精神，针对项目部的实际情况，充分发挥工会的作用，凝聚人心、提升项目的战斗力，为保稳定，促发展，做出了积极的贡献。

在分公司工会的领导下我们项目部工会也积极的组织工会成员学习工会文件汇编，并且根据我项目部的实际情况，在不违背分公司工会章程的前提下，制定了项目部的工会规章制度，并通过了全部项目人员的认可。

### 1. 关心关注职工生活，提高生活质量。

工会考虑到项目部在外施工，远离公司，孤军作战，所有的职工都是远离家乡，同时还有刚从学校走出来的学生，第一次参加工作，第一次远离家乡，难免会有想家的心情，为了让大家能够安心的工作，工会很好的改进了员工的生活质量，同时为了让员工体会到组织的存在，工会特意将每个人的生日记录下来，并在员工生日的那天，集体给员工过生日。

### 2. 充分发挥工团组织作用，积极开展丰富的业余文化生活。

公司工会支持，项目工会利用八月十五、十月一等重大的节日时机，大力开展了多姿多彩的业余文化活动，丰富了员工的业余文化生活。

工会考虑到员工在外工作，远离市区，平时没有什么业余生活，以及项目人员中年轻人多的特点，根据项目实际情况，

购置了羽毛球拍、篮球架等体育用品，让员工在工作之余能够锻炼身心，增强体质，还丰富了员工们的业余文化生活，让员工有更高的热情，从而能够更好的投入到工作中来。

随着项目不断的走向正轨，工会在公司工会领导的支持下，项目经理的领导下，在不影响工作的前提下分批去了锦州和盘锦看海与登山旅游。在此过程中，我们工会本着节约开支的前提下，对多家旅行团进行了考察，深入细致的进行了挑选，最终成行，在登山过程中老同志与年轻同志一块从山上一直爬到山下，磨练了意志。

系列活动的开展，丰富了员工的业余文化生活，激发了员工的生产热情，培养了健康向上的文化精神，使员工在文体活动中，交流了感情、增进了友谊、促进了团结，增强了我们项目的凝聚力，为促进生产任务的完成起到了积极的推动作用。

时光是短暂的，一眨眼一年马上就要过去了，我们中铁天丰建筑工程有限公司第四项目部工会也在公司领导以及项目党支部书记的领导下慢慢的前进着，为了项目以及员工的生活做着自己应有的贡献，过去的一年我们虽然取得了一定的成绩，但是我们发现我们还有很多不足需要改进，在新的一年里，我们工会会更好的发展完善自己，更好的为项目员工做实事，做好事，不断的前进。

## 项目月度工作报告篇四

20xx年我服从企业的安排，承接担任了由xxx集团开发的建筑面积达二十万余平方米、工程总造价七千余万元的“xx商住楼”工程项目的项目经理。资金上的压力，施工技术上的难度及项目部主要管理人员的组织等一系列难题亟待解决。任何一点出现差错将对工程项目的顺利完成带来不可估计的压力。“事以人为本”特别是主要工程施工管理人员的选择都是经过精心挑选，在技术上都能独当一面，而且具有相当丰

富的现场施工管理经验。项目部主要管理人员的优化组合，是完成工程项目的有力保证。

任何的项目工程都是由：人员、资金、物力三个方面组成，任何一方面的不足都将给工程的质量、安全、进度埋下隐患。“万事人为本”施工班组的选择是我重点考虑的问题，在各工种施工班组的组织过程中，班组长的专业技术素质、安全质量意识是关键，他们是各工种在施工过程中的领头“雁”，他们整体素质的好坏对整个工程起到中流砥柱的作用。

资金的投入量和资金的到位率是保证建筑产品质量、保证安全生产，如期完成的晴雨表，只有足量的资金投入才能保证质量，确保安全生产，才能按计划进度如期完工。但就目前的情况看，建筑行业已是一个微利行业，再加上有的建设方资金到位率低，这更加重了我们经济压力。但不管资金怎么紧张，我项目部民工及管理人员的工资还是按月到时发放，从没有因资金紧张而克扣、拖欠民工工资现象发生。

“百年大计，质量第一”在日常施工中，我们严把质量关，为使每道工序质量得到保证，项目部配有专职质量员，对施工操作过程作全方位的跟踪，从不因资金困难而影响质量。工程总体质量受到业主及有关方面的好评和肯定。

安全是企业的效益；安全是职工的生命！这不是一句简单的口号。众所周知，建筑行业是安全事故的高发行业，工程的施工人员来自五湖四海、语言上的障碍、环境上的差异、文化素质低，安全生产意识的淡薄是安全生产事故频发的重要原因。针对这些实际问题，我项目部配备了专职安全员，对施工现场的每位施工人员进行安全生产技术交底，并签订安全生产协议书。在日常施工操作过程中，发现有违规、违章操作的进行及时纠正，并随时召开各工作班组长会议，对违规、违章危险的行为所造成的后果等原因进行分析，并用通告形式对违班组的违规、违章的事情及时处理办法进行公示。为保证安全生产，确保施工人员的生命安全，项目部在资金

相当紧张的情况下，光安全生产用电方面，就投入了拾来万元资金，大到施工用电的总配电箱、电缆线，小到开关箱、操作箱等，基本上都按规范设置、全新配制，各主线电缆敷设均用砖砌电缆沟，上盖水泥预制板；为各工种施工安全用电得到了保障。日常的用电管理，项目部指派专业业务精，技术素质好的施工用电专职电工，不定期地对用电设备进行检查，发现隐患及时整改，杜绝安全用电事故的发生。

“安全与质量并举”，“信誉与效益并存”，这是我项目部的工程项目管理宗旨。工程项目管理宗旨是我们工程项目管理的追求、奋斗的目标。诚字为本，实字当头，是我一进入这个行业的誓言，都说誓言无声。所谓的诚，我觉得最重要而又最易忽略的一点，就是对于企业的忠诚。忠于企业，诚于企业，看重建设集团这块牌子，一直以来都是我最朴实的工作动力。诸安这块牌子，是多少前辈们举起来的？鼎力这块牌子，又是怎样的机遇，怎样的奋斗，怎样的凝聚。服务于企业，然后获得回报，这是最简单的工作理由，双赢逻辑。要有回报，就要有付出，要付出热情，智慧，勇气，毅力。而真是热情，智慧，勇气，毅力，才让我真正地享受到工作的快乐。与业主的沟通过程中，没有这样先决的自我要求，很多私人化的情绪便会冒出来，热情让我战胜躁动，智慧让我领悟到团队的力量，勇气给了我探索的力量，毅力使我百折不挠。管理这个项目以来，最大的体会，也是我最大的改变，就是调和。易经中说：憧憧往来，朋从尔思。这个意思我半知半解。但我觉得围绕一个项目，接触到的方方面面人和事，都是有着合作的向往和共事的目标而来。合作的概念非常大，但工程管理又是一个必须细化的工作，因为负责，所以细化。与细化相比，严格是不值一提的，必须的。与总包的合作过程，既是一个强调配合的过程，放低自己的角色概念，多听多看多掌握，有的放矢。我要求我们的管理人员，先做好我们自己的工作，配合总包是必须的，但也决不是没有原则的，不设底线的。这个过程，就需要调和，调动一切因素去获得有益的结局。现在的建筑业，靠大量签证来谋求利润空间已经非常难以实现。因此成本控制就显得尤为突出。所有的成本中，材料成本是最重要的一环。材料管理中，我根据施工预算，组织制定了施工

材料需用计划。同时针对本工程实际情况,我组织各个班组制定了材料使用计划和返还计划。材料使用中,我要求大家坚持限额领料制度,根据施工预算,安排项目管理人员及时统计各个班组的施工内容和数量,并且及时与预算量进行对比分析,控制各个分项工程的材料使用以及人工费的发放。各个班组使用的机具和材料,均要求由各个班组集中领用,耗损材料按照预算量进行考核,每层进行统计,发现浪费时及时纠正整改。周转材料使用完毕后由各个班组统一返还,数量不足则由各班组负责赔偿。

20xx年的工作中,我负责的工程尽管有一定的成绩,但是仍然存在很多不足,需要继续总结和完善。新的一年中,我要进一步重点作好3个方面的管理:一是人的管理。人是管理的组织者和执行者,项目管理人员不能松懈,只有全体管理人员密切配合,各负其责,才能作到施工各个环节环环相扣,整体工作才能井然有序。二是物的管理。也就是材料的管理。20xx年,我将继续在项目管理中作好限额领料制度,并且进一步细化,定期与工程预算量进行对比分析,找出不足,制定对策。三是法的管理。也就是施工方法的研究和管理。在企业各项预防措施的基础上,结合工程实际特点,进行优化和改进,形成一套行之有效的施工方法,以便于指导施工和工人操作。

总之,在新的一年里,我将进一步提高自己,研究和改进项目管理办法,为企业的发展作出贡献。

## 项目月度工作报告篇五

一年内,我作为工程部主管,积极配合x经理做好部门管理、协调工作,关心所有工程部的工作;一二批次的施工过程中各专业工程密切配合,确保工程质量及进度不受影响。

在x经理的带领下我们部门内部坚持周例会制度,总结一周来



的工作，并计划好下周的工作安排；平时有事情大家及时碰头协商，把问题及隐患事先都暴露出来；在对施工单位安排工作中不能一味用命令的方式，而要从技术及做法上讲出道理来，让施工单位从心底里认为确实应当这样去做，与施工单位建立良好的合作关系。

坚持良好的心态与积极进取的工作态度。我作为工程部的主管，自觉遵守公司的各项规章制度，服从上级领导的工作安排；以对公司绝对忠诚的态度投入到各项工作中去，把公司的事情当成自我家里的事情去做，依据现场实际情景积极主动的思考，研究应当完成的各项工作，在工作中经常提出合理化的提议，供领导决策参考，以主人翁的心态投入到各项工作中去，维护公司的形象和利益不受损害。

为了公司项目的顺利开展，我在工程管理方面以及其它方面做以下提议。

## 1、合同管理

合同在项目管理中的地位非同小可，离开他，项目管理就无从谈起。合同是项目管理的依据。

熟悉合同。并对合同进行深入细致的研究，对合同的关键条款、存在的漏洞及可能产生变化并引起纠纷的地方做到心中有数。

树立强烈的合同意识。在合同面前，业主和承包商的地位是平等的。一方面，项目管理人员不以势压人，逼迫承包商理解合同外的条件；另一方面，也要警惕承包商在项目实施过程中埋设陷阱。当承包商提出各种各样的提议时，首先想到要遵守合同，对采纳提议可能带来的经济问题要有充分估计。

## 2、质量控制

工程项目实施阶段，工程部要开展多方面的工作，对工程项目的质量进行控制和监督，概括地说有审查确认承包商的质量保证体系，进场材料、设备的质量控制，监理规划、监理实施细则的审查以及对监理工程师日常监理工作的监督和检查等几个方面。

承包商质量保证体系的审查确认。着重检查承包商是否已建立质量保证体系，质量保证体系是否经认证单位认证，是否制定了明确的质量目标和计划以及质量保证体系是否行之有效等。

工程材料的质量控制。检查承包商是否根据设计图纸的规定和合同的要求制定了材料检验和检查制度并在实际工作中严格对材料的采购订货、材料的进场和材料的使用进行质量控制。

生产设备的质量控制。包括生产设备采购订货的质量控制、生产设备加工制作的质量控制、生产设备组装调试的质量控制以及构成的生产本事的保证率等各个环节。

### 3、投资控制

工程部对工程项目投资控制负有很重要的职责，因为工程部所管的是源头的问题。工程部对投资控制的资料主要是审核批准拨付合同范围内的进度款、处理变更和索赔，即管理“项目实施控制价”。投资控制中最主要是加强对进度报表的真实性和可靠性进行审核，确保第一手资料的正确性；其次要加强对施工方案的审批，每一个措施都可能涉及费用，要做到将施工成本控制在源头。

### 4、进度控制

进度控制是项目成功与否的关键因素之一，工程部要做的就是编制项目管理规划，研究项目的总进度、施工布置、重大

施工技术和施工难题，对项目实施过程中可能出现的问题做好预案。制定一整套制度来规范管理以提高工作效率。总结过去，展望未来□20xx年工作多，任务重，对于我来说也是一种挑战。

新环境，新机遇，新挑战，如何优质、高效、低耗、按期、安全、礼貌地建好该项工程，是作为土建工程师该思考的课题。在以后的工作中，作为项目开发的排头兵，我将充分发挥个人主观能动性，以铁的纪律来约束自我，不断学习新技术新经验，善于总结，也期望公司的领导能给我更多的理解和更大的支持，争取为项目的开展贡献自我的力量。

## 项目月度工作报告篇六

随着建设项目具有投资规模大、建设地点的分散、参与单位众多和建设信总量大的特点，建设管理水平的高低也成为项目建设成败的关键。当前我国建设项目管理存在的问题日益增多。为此，有必要形成能有效控制项目的措施，对项目实施精细化和规范化的管理。精细化是一种观念、一种意识和一种精益求精的文化，讲究专注的做好每一件事情，要求在每一件事情上都要做到最佳。随着我国宏观调控的不断深入，精细化管理已经成为国企管理部门管理成败的关键。

（一）我国企公司在日常的工作中主要负责了收集和整理国家和地方工程建设的相关法律、法规和部门的规章制度。

（二）在招标小组的领导下，我公司具体主要负责实施设计、勘察、检测、和施工等工作；和工程量清单，对投标单位进行资格审查和考察，积极参与评标、定表审计单位和甲供材的招标工作。并且，参与了编制招标文件的工作。

（三）我公司在工作中还负责办理供电、供水、燃气、道路开口和通讯等市政管线的接入工作。

（四）在拆迁工程的时候还协调推进了项目的规划和设计工作并且将组织的方案及时的向上级汇报而且还认真落实的办理了施工图的审查工作。

征地拆迁实际上是城市建设的先锋。然而，征地拆迁工作又是一项政策性和群众性都很强的工作。由于现在征地安置补偿的标准和现实生活物价水平的差异过大，相关政策的保障措施不够配套，致使被征地拆迁对象在各方面都处先困难，因而出现了征地拆迁对象对于拆迁的抵触情绪较大。面对这些复杂的问题，我公司要带着对老百姓深厚的感情搞征地拆迁，要建立有力的组织指挥系统，要加大拆迁安置法律的宣传力度并且妥善处理征地拆迁的信访问题，要保证征地拆迁工作的公开和公正，要带着对老百姓深厚的感情搞拆迁，这样老百姓才能理解和信任你。群众利益无小事，自己要把群众利益放在首位，解决了群众的后顾之忧这样老百姓就会理解和支持的。这样就能保证建设项目的及时落地。

#### （一）清理整合现行法规文件，建立企业诚信管理体系

针对招标投标中易产生的串通投标的问题，建议相关主要部门进一步细化国有资金项目招投标操作的规定以及监管标准，并将行业监管信息和社会评价、举报投诉等信息相结合，建立招投标基础信息库。

#### （二）加大招投标法律政策的宣教，营造良好的市场氛围

正确引导投标企业实行行业自律，维护行业整体的利益，以优质的服务好良好的信誉赢得招标单位的理解与支持。政府监管部门及业主要努力营造良好的市场环境，实现各主体多赢的良好局面。

#### （三）实施中标项目的后续监管，实施全过程监督

应该明确政府主管部门在招投标管理的主体地位，强化其监

督职能，应实行全过程监督管理，通过对中标后的工程进行审核。

（四）完善招投标资格预审制度，科学合理的资格预审条件一般情况下凡符合相关资质条件报名的应全部入围，技术特别复杂的工程可对投标人提出类似工程业绩的要求。让尽可能多的符合条件的单位全部参加投标竞争。

（五）加快资源共享和电子评标步伐

由于评标时间短，内容多。很多串标的现象十分隐蔽，这样就很难被评标委员和招标监管人员发现，随着科技的发展，我们要充分利用电子技术采用电子评标。

（一）由行政主管部门转报项目的立项申请文件。

（二）在纳入土地收购出让的项目，我们公司要凭《中标确认书》或者《拍卖成交确认书》与其他的材料要一起上报。

（三）积极地配合领导根据的情况到现场进行现场的勘察。

## 项目月度工作报告篇七

经过几个月的紧张工作，工程已经竣工验收交付业主使用。现将工程安装过程的有在工作做也如下总结，给予公司为以后工程做出一些借鉴。

- 1、水电位、地暖器位与设计图纸有偏差；
- 2、天花没提前吊好；
- 3、地砖、墙砖没贴到位，（没贴砖部分大于橱柜）；

- 4、没贴砖部分墙体没批荡平整，无法安装吊柜；
- 5、窗台石没安装，影响安装台面石；
- 6、直饮水管位位置偏移，影响安装水盆柜；
- 7、煤气管孔没提前开通，影响地柜安装；
- 8、冷热水管、地暖水管没有提前试压；

以上为原因经我方人员多次书面提出整改，甲方、精装总包都未能按时整改完成提供工作面，导致推迟开始安装时间，从而造成我公司人力资源大浪费，增加管理成本费用。

- 3、搬至楼上不能整齐摆放，以至其他人员把柜子当梯子使用。
- 5、搬运工不能直接听我方管理人员指挥，造成管理失误或消息延误；

安装部分为整个工程最为关键部分，也是出现问题较多的环节，当然所出现的各种问题与前面工作面有着相关联系，以及我管理人员与安装师傅、乙方的一些管理上的沟通不协调。由于安装师傅不是我方直接招聘，而安装方管理人员经常不在岗位上，技术信息不能直接传送于安装师傅或重复通知，造成我方管理上困难及浪费时间精力，而且安装人员并没全部服从我方管理。

- 1、安装工具不齐全，没带水平仪；
  - 2、安装后柜体没调至水平就直接安装台面；
  - 4、堵板砌割、配件有浪费现象，安装人员不固定经常更换影响进度；
- 1、柜子编号出现编错，或重复，给搬运增加工作量；

3、货运路上没做好防雨措施，造成柜子到工地包装被大雨淋湿；

（一）需向甲方提出并要求配合的事项

1、确定橱柜入场时间，尽量不要太早；

（二）台面石及橱柜安装工作：

3、安装师傅可由我公司直接聘请，便于管理和沟通；

（三）出货前应该做相关工作

1、按时将货物运送到工地；

2、产品要严格按房号编好，不能有重复或编错号码问题；

3、包装要加固；

5、按我方要求发货；

根据总包方的工程开工及进度情况，我公司应该提前安排人员驻工地，便于与甲方、总包在工作上沟通，并能够及时了解现场情况。租住一套或两套房，用于管理人员办公、住宿和安装师傅居住，从而降低管理成本费用，同时方便将零散小配件带回保管和随时取用。

在过去的几个月工作中，我们对大工程经验还存在一些缺点和不足，需要我们在以后的工作不断改进。对于现场的工作安排不够合理，对各部门、各分包单位之间的协调不够到位应提前做出判断，及时总结工作经验，不断提升自己的现场管理能力。

## 项目月度工作报告篇八

在x地产公司领导的带领下，x项目在拿到地块后很快就进入到实施阶段，这开辟了x地产的飞速发展模式和加快了项目管理改革的步伐。我从今年10月份到达这个项目，根据公司对项目提出的改革要求，努力配合公司相关部门做好幸福堡项目前期的各项工作，为打造精品项目做好基础工作。从管理组织的认识上、从人员的工作热情和意识形态上、从打造精品工程项目管理的细节上、从服务形态的意识上、从团队建设的内部组织安排上、从养成不断积累总结学习态度上、从工作责任意识上着手安排项目的管理工作，紧跟公司发展的步伐，加快项目人才的培养和锻炼。现将这一阶段的工作做一总结，以便不断积累，为今后项目管理工作的不断改进和调整，凝聚有益的财富。

项目从进驻开始截至目前完成项目内部地下构筑物清理工作、完成项目围墙、大门施工及亮化工程、完成项目内部水网与市政管网对接的改造、完成项目用电配套设施、完成了项目小区的绿化方案和景观示范区的绿化方案、完成1#楼一层封顶任务，为节前三层封顶创造有利条件，也为项目销售提供可靠的保障，希望通过我们的努力使项目真正成为精品项目，给销售提供更多的卖点，创造销售的神话，为公司创造可观的经济效益和社会效益，为公司的可持续型发展做好基础工作。

理顺项目管理的思路，有目标、有依据，只有这样才能切实有效地开展工作。统一思想、统一认识，我们在创造中前进，我们在改革中发展，幸福堡项目是公司在项目工程管理改革道路上的试点，为打造无以伦比的精品工程质量目标和优秀的管理模式探索前进。根据对项目的改革要求，给x项目配置了强有力的项目管理组织队伍，从人员素质到不同专业的合理配置，考虑的非常周全，为打造精品项目做好了人力资源的配置工作，也给项目管理改革提供很好的人力保障。我们



幸福堡项目管理部的目标就是：精品生活就在幸福堡；锻炼和培养一批全面发展的、高素质的管理型人才，使之成为一分公司发展的人才基地。

在项目管理人员的工作热情和意识形态上，紧跟项目的要求，激发工作热情，每一个人都在为这个项目能做些什么在思考，今天我在做些什么，今天我学到了什么、今天我处理了那些问题、今天我还有哪些做的不很到位、明天我需要注意些什么……说到底，今天我在为自己以后发展做了些什么有益的工作。工作热情加上意识形态的建立，是一种文化，也是一种习惯，更是一种进步。使我们每一个管理人员有一个存在项目的必要性和不可或缺性。有了项目内部沟通学习这样的形式，使大家在一种轻松的环境中相互学习，相互探讨，相互补充，在不知不觉中学到很多东西。培养了大家在巡视过程中发现问题和处理问题的能力，我们不规避问题的出现，只有出现问题啦，才证明我们做的还存在缺陷和不足，我们还要学习；对于已经出现的问题，我们以积极的态度去应对而不是推诿，尽快以服务的意识形态投入到下步处理问题的环节上，减少损失。我们坚信：一个不犯错误的人肯定是一个不求长进的人。

公司要求我们打造精品工程，我们在项目管理初期就着手完成工程管理的细节检查和跟踪机制，制定了项目实施阶段的分户验收制度，这项工作制度在实施的过程中，使我们发现不少在设计上、图纸会审中及图纸优化过程中没有发现的问题，从使用者的角度和精品项目的细节要求上出发，结合实际情况进行解决处理，尽可能的减少造价而又能达到统一、美观和适用的效果。在发现问题后我们及时和领导沟通，并出具初步修正意见，达到意识和认识上的统一。虽然这项工作的劳动量不小，大家在其他房地产公司基本上没有这样做过，但是大家并没有怨言，依然决然的按照要求去实施、去落实。根据发现细节质量问题的部位、修正程度、质量安全情况决定对其未来跟踪、检查、落实的时限，为今后的细节质量控制做好前提工作。

在统一服务形态的意识上，我们统一认识，我们的工作就是服务，站在施工方的立场考虑我们应该做的工作，做到意识清醒，方法到位，处理及时，彻底解决在施工中因为服务不到位而出现工程细节处理滞后的现象，不断和施工方进行有效沟通，大力支持监理工作，从每一个细节控制上着手，不落管理死角，改善项目管理方法，尽快做好从项目单一的管理手法向项目服务阶段过度，真正体现服务管理职能，达到参建各方在项目管理中服务意识的统一。

想要获得高效的工作，就必须具有一个团结的团队，一个具有学习型的团队，一个具有凝聚力的团队，一个具有荣辱意识的团队。一个人做好只能体现自己个人的才华和能力，只有团队做好啦，才具有真正意义上的创造力和市场占有有力。在每周我们例行工作安排上，主要是加强内部学习和沟通，加强团队建设，强化不断的总结和学习意识，使我们的团队成为一个战无不胜的优秀团队、思想进步、追求发展的团队，只有这样才能真正体现项目改革和发展的需求，成为不落后腿具有进步意义的队伍。

任何一个管理人员在工作责任意识上都具有不可少的潜能，激发员工的潜能是项目管理部的一项持续工作，在责任意识上，在全面发展上，在不断追求进步上，充分发挥其内在的态度和想法，允许有不同意见的存在，只有这样才能真正意义上赞许和鼓励那些积极上进的人员，充分发挥潜能，加快个人寻求不断进步的步伐，构建一个敢说，敢做事，敢于承担责任氛围，充分发挥每一个人的工作积极性，挖掘每一个人的潜能，互相帮助、取长补短，使我们大家成长的更快、更好。项目工作职责分工明确，责任到人，加上内部通力协作，相互补充，就能紧跟公司对项目的要求做到实处，为公司发展提供优秀的人才。

及时传达公司管理层的会议精神和要求，鼓励项目管理人员积极寻求在公司平台上发展的机会，落实公司对项目的具体细节要求，达到上下意识上的统一，为项目管理争优创先做

好各项工作。

在这一段的时间里，我们项目部虽然做了一些扎实的工作，但是回想起来，还仍然存在不足和缺陷。在前期的工作中由于考虑问题的局限性，造成现在施工管理过程中出现和预期不符的现象，虽然我们也在积极的配合施工方尽可能的挽回滞后工期，这毕竟不是成熟之举。在未来的一个阶段，我们仍然会出现这样或那样的问题，所以目前的现状就要求我们还要不断加强学习，全面深入思考，持续不断反思我们自己的工作，完善自我，为今后能更好的工作提供强有力的技术保障和管理能力。

在前一段项目实施的过程中，我们得到了公司领导的理解、指导和帮助，同时也得到了伙伴们的支持与帮助，在此，我感谢你们一直以来的默默支持与理解，更多的是关爱，感谢你们，是你们给了我们信心和勇气，让我们可以持续做下去，我们坚信：细节决定成败，学习改变命运。

谢谢大家。