

热力科室工作总结(优秀10篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那么，我们该怎么写总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

热力科室工作总结篇一

xxx年度，我校教科室以年度工作计划为指导，紧紧围绕“科研兴校”的宗旨，不断改革创新教育教学工作，紧密结合学校工作实际，进一步加强教师队伍建设，以促进教师专业成长；以课题研究为引领，提升教师专业研究水平；以校本研修为核心手段，开展多层次教师的专业培训；教科室在本年度科研管理有序、有效。在教科研成果方面也取得了卓越的成绩，认真完成了上级下达的各项任务，使各项工作均迈上了一个新台阶。

我校成立有专门的教科室，能结合学校教育发展实际和市教科所工作重点，制定科学的科研规划；有年度工作计划和总结，重要科研活动有总结，并及时向市教科所上报；教科室配有教科室主任和固定的教科员；有独立的办公室，配备电话、电脑、打印机、档案柜、书架、专门的教育科研杂志等教科研基本设施；教科室以下设有承担课题的科研小组。教科室主任和专兼职人员具有较高的科研素质和管理能力，具有指导教师教育科研实践的经验和能力，能出色配合市教科所完成各项科研管理和指导工作；科研小组成员热爱教育科研工作，带头承担课题研究，学校形成相对稳定的教科研队伍。教科室每年有科研经费，对重大科研课题或重要科研活动有专项经费，本年度用于此项经费4万多元。

档案资料详实、完整。分类科学、合理，便于查阅。真实可

信，能清晰完整地反映研究的过程和轨迹。教科室有固定的教育科研信息员，能及时做好科研情报信息的收集、整理、传播工作。每月我们都要收集学校各个层面的教育科研信息，准时上报到玄武区教育网。

发展的高端平台为了建立激励机制，调动广大教师专业成长的积极性、能动性，在今年我们首先出台了《梅园中学教师专业化发展规划》，这是学校为教师设置各种体现德才水平的、具有不同等级的专业化平台，通过一定程序授予具备条件的优秀教师。目标是前进的导航，基于此我们又制定了《教师专业发展规划书》，我们认为追求发展是一种境界，并与人格精神彼此映射、互相涵养。因此在其中我们有教师目前的发展状态，未来5年期望达到的状态，的是为了促进教师用于追求事业的高峰，并且仔细思考实现事业追求的途径，在此基础上我们设立了学校教师专业发展的意向计划表，让教师们朝着确定的目标前行。我们还有意识的制定了《教师读书计划》，引领教师全面有效的读书。

1、首次拥有国家级课题xx年xx月申报《以周恩来精神为核心的风范教育的研究与实践》国家课题□xx月被批准立项□xx月上交开题申请，并与20xx年xx月现场开题，我们集体研讨，认真撰写开题报告，组织印刷各种过程性材料，开题论证答辩会，有由我校屠桂芳校长带领课题组核心成员王天文、柯勇、张素珍、章小亮等参加会议答辩，此后在全校广泛宣传□xx月确立5个子课题项目组以课题为中心线，开展全校性教学研究活动，以我校新立项国家规划课题《以周恩来精神为核心的风范教育的研究与实践》的校内子课题申报为抓手，让老师们选择某一课题，并在课题中做些适合自己的研究。

2、省级“xx”重点课题结题：《建构以周恩来精神为核心的学校文化引领学生主体育德的实践研究》□□xx年xx月启动结题工作□xx月份，完成了省级《以周恩来精神为核心的和谐学校文化建设的实践研究》四集的策划、制作、排版、出样和完成

省级课题结题准备工作□xx月份撰写省级课题工作总结，填写有关省级课题自评表，完成课题结题工作。

3、我校市区级教师个人研究踊跃课题，区内示范

今年我校教师市、区个人课题xx年24人，另外每个老师都有针对个人的个性化校级课题，可以说我校的教师课题参与度达到了100%□xx月xx日召开了xx年市、区两级24位教师个人课题集体开题会，教师个人课题的研究工作落实在过程中，教科室的管理从启动到过程均有落实和督察，我校的贺璐璐老师对全区获得市级立项个人的教师进行专项经验分享，获得一致好评。

在教师个人课题的研究中，教科室发挥服务功能，帮助教师梳理探讨研究什么我们提出：学校研究的课题即教育教学过程中出现的问题，我们组织全校教职工都参与课题研究。

- (1) 做什么研究什么，把工作中的问题与难题作为研究课题；
- (3) 把工作计划和课题研究方案结合起来；
- (4) 把工作过程和课题研究过程结合起来；
- (5) 把工作总结和撰写研究论文结合起来。这种机制适应教职工的需要，便于教职工从经验型向科研型转变。

我们特别意识到作为基层学校的教师，仅仅有科研意识和研究热情是不够的，还需要看到：研究的问题要具有可迁移性和一定的推广意义，新的课程理念需要的实践来证明，心理学以全面的姿态浸润着学校教育方方面面。这些教育研究中的新动向，默默地提示着我们的教师们在课题研究中的方向和重点。在这样的认知下，我们教师的课题申报通过率一直位于全区前茅，并且在全市领先。市区教师个人课题立项从xx年10人□xx年14人□xx年24人的逐年提升，大步迈进的好

成绩。

4、参加市教科所的省级《主题育德》课题的子课题研究xx月29召开省级学校课题的德育子课题组的核心组会议，布置课题现场结题的相关准备和管理工作的，4月我校完成子课题组的结题全部工作并上交结题材料。

5□xx月份开展教师第五期个人课题的相关申报工作的组织、培训申报工作。

教师队伍建设是学校发展的关键教师队伍是学校教育质量有所保证的重要环节，就今天这样的社会现实下，家长对学校的认可度，与学校的教学质量是密切相关。在本年的校本培训中我们坚持一贯的优秀制度，也拓展了思路，进行培训的校内创新。

（1）以拜师结对为载体的青年教师培养：

我校一贯执行一、三、五、七青篮工程的青年教师培养制度，在xx月xx日，我们对刚跨进校门二位新教师和四位刚开始班主任岗位的青年教師进行拜师活动，我们谨慎选择师傅，认真拜师入手，严格学徒过程，加强过程性的管理，设计青年教师成长记录表，每月一张，反馈本月教育和教学的情况。

（2）全方位渗透的骨干教师培养结合区骨干教师管理的政策和要求，先是召开基本要求的培训会，然后在各级研究课、示范课、课题研究和论文评审方面，鼓励骨干教师积极参与，并在教研组中形成领军势态，带领教研组教师的专业发展。今年在区级骨干教师的年度考核中，我校34位特级、市区学科带头人和青优在自评中全部达到各个级别的分数线要求。

（3）全员参与的教师沙龙我们举办这样的沙龙的基本目标是期望使得教师获得：交流、实践、提升、反思。交流，我们开展了二期班主任沙龙和一期学教研沙龙。班主任沙龙是

《赢在起点——班集体的建立》、《意料之外、情理之中——校园安全事件》，教学沙龙是《课堂的优化——在课堂中开展三全五优化的实践反思》。每次沙龙的研讨时间均在晚上6—8点的时间，都是全员参与，教师们根据校园具体教育和教学事件的观点碰撞、激烈争论中反思提升。

(4) 为适应新课程改革，有效促进现代教育技术与学科的整合。变革教师的教学方式和学生的学习方式，以竞赛增添动力，彰显活力：我们在xx年xx月xx日开展了全校35岁以下共51位教师的板书大赛，在xx月开展了全校40岁以下教师共72位的教学案例评比，在xx月开展了“推进课堂教学改革系列读本”读后感比赛。内容主要围绕“高效课堂22条”结合本学科的特点来进行论述。在这些比赛中，我们坚持培训——训练——比赛——表彰——优秀成果分享与反思提升五环节，使得教师们在这样的竞赛活动中能够切实得到提升。

(5) 青年教师每月听课记录活动为督促青年教师的专业成长，壮大教师队伍。使师傅们在其中也得以成长，逐渐迈向名师行列，我校本学期开展了青年教师每月听课记录活动，受到了学校老师的积极响应和好评。

(6) 促进教师岗位成长和有效课堂推进的专家引领系列的举措。在本学期我校邀请了江苏省特级教师、南京市教研室杨昭主任，为我校全体教职工做了一场题为“基于课堂的专业成长”的讲座。此举受到了全体教师的积极相应。

学生成绩的取得离不开一支优秀的教师队伍，一大批突出的代表彰显着教师的奋斗业绩。在一学年中，陆艳、章磊、宋军、金强、孔宇明、王寅、鲍子颖、翟芳等8个老师获得全国省市赛课大奖，张素珍老师被评为江苏省优秀教育工作者、黄舒老师被区教育局被评为江苏省师德标兵，储敏老师获南京市先进教育工作者；在教学能力方面，我校陈荣华、郑邦凤、范瑜、曾淳荣、张小华、蒋萌、6位老师在本学年获得区教学能手荣誉称号。

在玄武区“四边”课堂教学研究与实践活动中，以组长李琳为代表的地理组、组长傅佳为代表的英语组、组长陈正蓉为代表的数学组被评为区先进学科组，贺璐璐、卞姗姗、何丛林、范瑜、金宇琳、张洁等6位老师被评为区先进个人，我们教师的课题、论文获奖和发表学校也建立了激励制度，以表彰先进。教师本年度发表文章总97人次，教师获奖论文87篇，课题申报首次获得国家级课题的立项一项、市级教师个人课题10项，区级立项教师个人课题14项。市级结题14人，区级结题3人，被市教育科学研究所评为市先进教科室。所有的这些都在表明一个事实：我校教师的专业化成长又迈上了一个新台阶。

我校在今年有49篇参加论文待评，参评率达到50%以上，有80%以上教师在市级以上刊物发表论文、30%获区级及以上论文奖，学校当年有教师教育专著正式出版；我校共有34个班级，当年专著发表在3篇以上。例如xx年我校数学学科带头人屠桂芳带领的数学备课组发表的论著有《讲透教材》、英语教研组长付佳老师、数学教研组苏太盛、何丛林、刘剑等老师《高效全能学习方案（数学选修3）》、《高效全能学习方案（数学选修2—2）》等。

在承担市级以上科研活动及科研成果市级以上交流或推广方面□xx年我校在xx月份举办了玄武区中小学创建市示范心理咨询室经验介绍会□xx月xx日举办了长三角地区第五届小班化教育研讨会。我校陆艳老师代表南京市开设了一节《函数》的数学课。我校数学学科带头人屠桂芳校长还对这节课进行了点评□xxx学年新闻媒体网络报道总共141次，其中区级网络媒体报道128次，市级网络及电视媒体报道8次，省级报刊媒体报道5次。

在本学期，我校教科室荣获了南京市学校优秀教科室铜牌□xx年xx月荣获我校被评为南京市教育科学规划“个人课题”研究优秀学校荣誉称号。我校在xx年，市级个人课题立项20项

（申报通过率87%，市通过率为50%）、市级个人课题结题13项（结题通过率90%，市通过率为70%）□□xx年市级教师个人课题再立10项。

总之，在上级领导的正确领导和关怀下，在各处室办的大力配合下，在全校教职员工的鼎力支持下，学校的教学科研工作取得了长足的发展，今后，教科室全体工作人员将努力提高自己的业务能力和责任意识，更加努力工作，竭诚为大家服务，为我校的发展再立新功，再创佳绩！

热力科室工作总结篇二

我们科室的12名医护人员（6名医生，6名护士）在科主任王平和护士长赵燕的带领下，严格按照各自的岗位职责和医院的规章制度，认认真真、兢兢业业地工作，全年没有一人无故旷工和迟到早退的，好多同志都是坚持以院为家，早来晚走，严格按照操作规程为病人服务，全科室心往一处想，劲往一处使，团结协作，开拓进取，全年实现了经济创收150万元，圆满完成了年初制定的目标任务；全体医护人员牢记医生的神圣使命，想为患者之所想，急为患者之所急，帮助或减免了贫困患者就医6人次，有一例患者是宫外孕急诊，随时都有生命危险，可是手中的钱拿的不够，我们科室的同志们就自己掏出自己的工资为她垫支医疗费，使其先行治病，终于使患者转危为安，受到了患者家属的感激和好评；全年科室在业务繁忙的情况下，坚持下乡为全县的育龄妇女做妇科病普查，做健康检查和体检，不论多累多苦，从没有一人叫苦叫累，圆满完成了下乡任务，受到院领导和其他科室的好评，科室人员努力工作，奋发向上，涌现出来的好人好事层出不穷；全年工作由于我们妇科全体医护人员严肃认真和精益求精的极端负责的精神，没有出现一例投诉，医患之间关系，患者的满意率直线上升；全年住院病人达到900余例，接诊门诊病人达到1000余人；我们的具体做法是：坚持经常例会，讲评，好的表扬，差的批评，把一切问题都消失在萌芽状态。

妇科病房在住院高峰、人流量大时，病房卫生有时不够整洁；有时候个别同志的服务态度不是很好；个别病例记录的不够详细。这在科室的例会上我们已经提出过，争取在新的一年里坚持责任到人，严格各项规章制度，坚决杜绝此类情况的发生，最终实现“三个满意”。

xx年，我们科室将继续沿着医院领导的总体工作思路，紧紧团结在院领导及院党总支周围，开拓进取，迎难而上，继续争先创优，在今年创收目标任务的基础上，再创新高：实现经济创收180万元，住院病人达到1200余例，接诊门诊病人1300余例；降低药价比，提高治愈率，提高广大患者的满意度；高标准做好病房整洁工作，让病人有一种宾至如归的感觉；进一步提高服务质量，搞好医患沟通，继续打造文明科室；开展宫颈癌、卵巢癌、子宫内膜癌的手术治疗，走好临床路径，让患者花最少的钱享受质的服务；继续配合医院做好其他方面的工作，高标准严要求，严格按照医院的规章制度和操作规范办事，各项工作在去年的基础上再来一个大的跨越，成为医院的文明科室和标兵科室。

热力科室工作总结篇三

- 1、我校承担的已结题的市级独立课题《培养中学生成功心理品质，提高教育教学质量》获重庆市人民政府第三届教学成果（中小学类）三等奖。
- 2、继续推进全国教育科学“十五”规划教育部重点课题《中小学特色学校发展战略研究》子课题《重庆南坪中学“艺术教育特色可持续发展研究》课题研究工作。继续推进重庆市教育科学“十五”规划市级独立课题《重庆南坪中学教师成长与发展策略研究》课题研究工作。
- 3、进一步规范了校级课题的申报、研究工作，加强校级课题的管理。完成20xx-20xx学年度校级课题结题评审工作。启动20xx-20xx学年度校级课题的申报、研究工作。

4、加强对有效课的研究。组织了骨干教师研讨会、教研组长备课组长研讨会、科研骨干小组研讨会；组织了教师论坛，参与组织了寒假教研组长备课组长年级组长班主任培训会。在评比寒假作业的基础上，编辑了有效课专辑。供各教研组学习交流。

5、加大对青年科研骨干的培养力度，成立第四届科研骨干小组并组织开展间周一次的科研骨干小组活动。

6、参加区学术年会的筹备工作。

7、与长生镇举行共建活动。

1、制定本校发展规划和教师发展目标。本学期本处室为学校拟定了“重庆市南坪中学特色学校发展规划”。制定我校20xx20xx年三年教师队伍建设规划。制定我校教师专业发展五年规划。

2、加大力度培养青年教师，继续实施“青蓝工程”。为了进一步促进青年教师的尽快成长，本期为新进的8位新教师和2位转部教师安排了指导教师进行帮带。帮带教师签订了帮带手册，落实了帮带时间，安排了具体的帮带内容。做到了定时、定点、定内容地开展活动。上期活动内容上侧重于对教师的入职教育和引导。活动方式上采用了导师具体指导与专题讲座相结合。全期利用周六时间进行集体培训共5次，召开了2次青年教师座谈会。半期考试后，教科室针对学生问卷中反映的问题，及时找青年教师谈话反馈意见，与导师沟通情况，有针对性地开展帮带活动。下期培训的内容主要采取集中培训与结对教师跟班听课相结合。本学年结对教师相互听课共计570节。

3、“名师工程”工作。为了充分发挥骨干教师的在教研组活动中的带头作用，有效课活动中的示范作用，落实对骨干教师的“六个一”要求（参加一个课题研究、开一个讲座、上

一堂示范课、带好一支队伍、写一篇教学教学论文、为学校发展提一条建设性的意见），学校教科室与每位骨干教师签订的帮带本组青年教师协议书。对骨干教师在教研组帮带青年教师，参加校级课题研究等方面做了具体的要求。本学年全校区级以上骨干教师听课1766节。24个校级科研课题有11个课题由骨干教师担任课题负责人，绝大多数骨干教师参与研究活动。组织骨干教师针对有效课活动进行了2次专题研讨活动。学校还加大了对骨干教师的培训力度。先后组织了市区级名师外出考察活动，外派骨干教师到江西、上海、郑州等学习培训。先后派12名初中教师到江西南昌参加全国中小学教改实验会及著名中小学公开教学观摩活动；派高中语、数、外12名教师到上海参加课堂教学有效性观摩活动；派4名教师到南京参加高中新课改研讨活动。外派到市内参加高中新课改、特色学校高峰论坛、区学术年会等近60人次。

治学习等时间由校长、书记对全体教职工做有关师德师风的专题报告。全年校本培训参培人员达3581人次。

1、完成评比教职工的“暑假、寒假作业”工作。共收到教职工暑假“作业”161份，评出一等奖31名；二等奖87名；三等奖43名。“作业”的评比工作。寒假“作业”156份，评出一等奖23名；二等奖86名；三等奖43名。2、为迎接区督导评估检查，本处室整理资料18卷。

3、完成每周教师有效课听课情况的登记、汇总、分类统计工作。

4、按区进修校的教师继续教育工作安排，完成全校专业技术人员的继续教育核分、统分、上报工作。

5、完成各种教师论文评比、普通话报名等报送工作。

热力科室工作总结篇四

一、强化教学常规，教学管理常抓常新。

1、加大教学过程的监管力度，对教师备课、上课、和课后辅导随时跟踪督查。。一是继续坚持课堂到岗情况考核，并公示考核结果。二是加强备教辅批改的检查，并公布结果。本学期各年级组期中前抽查一次，高三年级备课组检查一次，教务处全校性教学检查一次。

2、落实听评课制度，推门听课力度加大。各备课组相互听课评课已渐成风气,互帮互学，特别是帮助青年教师努力提高教学水平。充分发挥现代教育教学资源的利用，大力开展多媒体教学实践活动。各个学科都认真进行集体备课，大部分教师进行了教学实践探索，效果良好。本学期，青年教师听课都超过20节，一般教师听课都超过10节。特别是高三教师在高考后，集体到高一高二听课，既感受新课改的新气象，又指导高一高二教学，收到良好效果。

3、创新并完善教师评价体系，出台《长阳一中评教暂行办法》，形成学生、家长、教师共同评教评学的三位一体评价模式，完善了评价内容。科学而实事求是的评价结果在教师晋职、评先等活动中起到积极作用。

4、落实常规教学测评。按要求做好了期中期末考试的程序安排、监考、阅卷、成绩分析等组织管理工作。本学期规范组织了高一高二期中期末考试及质量分析。期中考试后进行了“九峰英才”评奖，并隆重举行的总结表彰大会。

高三参加了湖北省八校联考、七市联考以及宜昌市调考，并认真进行了质量分析。

各年级继续组织月考，利用考试的检查、监督和测验效能促进各科、各年级的日常教学活动；高二学生还参加了稳派联

考。

5、完成了高一高二学生的综合素质评价网上管理工作。高一高二年级学科教学模块学分认定工作按计划稳步实施。

6、圆满完成了本届高三毕业生高考体检、志愿填报等工作。协助组织高考等工作。组织高一、高二学生常规体检，由县防疫中心实施。高二年级举行青春期女生专题讲座等。

7、加强了对学生干部的培训工作，以保证学生评教等工作的严肃性与有效性。学生干部在学生日常行为管理、文印费自主审核等方面都发挥了重要作用。

二、打造高效课堂，教学研究落到实处

1、为了全面实施新课程，教务处分两个阶段进行高效课堂教学研究活动。第一阶段是每个人上一节试水课，备课组落实评价并督促改进提高。第二阶段是推荐骨干教师进行示范课展示。

2、积极选拔推荐优秀教师参加教育主管部门举办的各类教育教学竞赛。本学期我校生物、英语、数学、美术等教研组参加全市学科竞赛获佳绩；化学、信息等学科在县级优质课竞赛获得佳绩。

3、为xx年高考达到既定目标，高三年级针对学生现状，积极研究高效复习对策，提高课堂效率，实施“培优辅尖”的得力措施，教学质量稳步提升。

4、创新教研评价机制，试行评选优秀教研组工作。

5、“我与新课改同行”征文评选活动如期举办，取得实效。

为推进高一高二新课改的研究，不断探索适应新课改的教学

方法，教务处教科室于xx年春开展了历时两个月的“与课改同行”的征文活动，得到高一高二广大教师的积极支持，所有高考学科的老师人人参与活动，人人积极投稿，非高考学科的大多数教师也参加了本次研究。本次活动共收到稿件89篇（2篇为合写文章）。本着认真负责，确实推进课改研究的目的，结合学校新课改的实际情况，以自主原创、操作性强作为评价标准，经四轮筛选，评选出一等奖论文6篇，二等奖论文16篇，三等奖论文8篇，并装订成集，以备广大教师参考借鉴。

三、高三备考工作扎实高效，圆满完成xx年高考既定目标。

高三年级在高考领导小组指导下，年级主任精心研究，各项备考工作扎实高效。

二是转变师生观念，形成师生合力。一方面加强学生自主学习、自我诊断能力的培养，另一方面也强化教师辅导的针对性，要求教师在自习、课外活动时间要坚持对学生进行个别辅导。

三是加强高三复习备考方法与策略的研究，加强校际交流，加强信息收集整理，巩固扩大信息网，加强对信息的分析研究、处理能力；学习高考考纲，对准考点，精选试题，夯实基础，培养能力，提高复习效率。

五是做好联考工作，抓好质量分析，抓好适应性训练；

xx年高考，本届高三师生团队精诚团结、努力拼搏、科学备考，在优质生严重流失的情况下仍然实现了上重点人数和高分人数双丰收，上一本人数和高分人数比xx年分别增加38人和20人□xx年高考再获佳绩，圆满完成高考既定目标，取得令领导、社会、家长、学校、学生都满意的结果。

xx年高考我校886人参考，一本上线235人（含体育艺术生，

文科92人，理科143人），上线率26.52%；二本上线263人，上线率29.68%；三本上线287人，上线率32.39%；前三批上线785人，上线率88.71%。600分以上高分人数55人，文科最高分618分达北大录取线。

三、教师队伍建设常抓不懈，业务素质全面提升

1、加强青年教师培养，对青年教师严格要求，压担子，提升了青年教师成长速度。

组织青年教师参加高三四月调考，效果良好。学校青年教师举办“心灵驿站”座谈会，在“我与新课改同行”征文评选的基础上，由青年教师主持举办“我与新课改同行”论坛，多位青年教师发言，交流了投身新课改的经验教训。

2、落实对骨干教师的管理，尝试创建优秀教研组工作，强化骨干教师的作用。

高三有14位教师上县级示范课，骨干示范效果显著。

3、教科室组织全体教师自主学习新教材、学习新课程理念，促进了教师观念的更新。另外远程非学历培训完成的教师素质公共课的培训。还组织选送部分教师参加省新课程骨干教师培训，这些教师对我校新课程改革及校本教材的开发应用发挥了骨干引领作用。

4、全员参与，广泛开展研究，全面收集资料，精心撰写结题报告，圆满完成省级教研课题“民族地区优质高中发展困难与对策”的结果工作，极大地促进教师的研究水平和研究意识的提升。

五、体艺工作有加强，常规管理更落实

1、全面贯彻教育方针，严格执行高中教学计划，开齐开足了

各类基础课程。认真贯彻落实学校体艺工作条例，继续实施《一小时阳光体育运动实施方案》；认真抓好“两课两操两活动”考核、眼保健操考核、阳光体育锻炼活动，积极开展音乐鉴赏、美术欣赏等。完善创新社会实践课、心理课、信息技术、通用技术课程的设置。2月28日，教务处组织召开体、音、美、信息技术教学专题会，学校领导副校长赵开望参加会议。本学期成功举办了春季球类运动会，实施楼层俱乐部形式开展比赛，一是提高了比赛的竞技水平及观赏性，二是有利于培养学生合作意识及团队意识。我校男子篮球代表队、女子排球代表队参加县教育局举办的“全县xx年中小学生球类运动会”双双荣获高中组第一名。

2、强化教辅队伍建设，教辅人员管理得到加强，服务意识、责任意识和创新意识都有所提升。实验室、图书室、信息中心等认真为师生服务。为全面完成实验教学计划，实验室工作人员经常牺牲休息时间为教师、学生进行实验操作提供帮助。图书室、阅览室工作人员为师生阅读书报、借阅图书提供很多方便，提高了图书室、阅览室的使用效率。信息组科学利用了“超园现代教学中心”组织教学，提高师生信息技术水平，提高课堂教学效率。

3、按照上级主管部门的要求做好了教材和教辅资料征订和发放工作。严格按照教育局的要求，公开透明，规范操作，确保了教材与教辅资料的征订规范、完整、实用。

4、加强教辅工作，管理好教务档案，提高管理质量。一是进一步了完善各类考核与评价工作；二是强化档案意识，各类工作档案整理存档；三是深入实施无纸化办公，充分利用教务工作qq群，及学校办公qq群，通过网络下发通知、文件等，减少纸质档案，并强化电子档案，做好归类整理保存。

5、大力实施“助学启智”工程，倡导师生爱心行动，加大社会爱心人士及校友捐助活动，切实做好对“学困生”、“贫困生”、“留守生”的帮扶力度，竭力缓解学习、经费与心

理压力，促进健康成长。本学期共接受国家助学金等多项资助，总额达300万多元。

6、围绕学校整体工作，主动搞好部门协调，积极配合各部门的工作。一是协助办公室为教师晋级提供相关资料，二是协助学工处加强对学生的教育管理工作，三是协助招生办进行招生工作等。

热力科室工作总结篇五

在xx院长领导下，今年以五年计划宏伟目标，打开了医院崭新局面，在不平凡的腾龙岁月，“创建三级医院”的嘹亮号令，振奋了每一位工作人员的心，医技科医务人员，与临床科股室同道，遵照医院宏观战略部署的目标，团结一致，服从命令，听从院部的指挥，结合【三好一满】活动平台，全面落实执行三级医院c标准的要求，加大工作力度，逐步充实完善各种资料的配备以及医疗核心制度的落实。

一；医德医风建设方面，

认真贯彻学习三好一满意文件内容，医技工作人员能够树立一颗“一切为病人”服务理念思想。强化以人为本的职业责任感、职业道德感、“一切为了病人，一切方便病人，一切服务于病人”的职业道德理念，逐步完善医技人员对病人检查中，以关心、耐心、细心和责任心以人为本思想理念，医务人员在诊疗活动中谢绝红包，和谐了医患及家属关系，通过调查测评，没有发现对工作人员不满意反应现象。

二、科室管理；

执行院部制定院科管理制度，听从院部指挥，落实院部布置各项工作任务，对照三级医院标准，逐步完善整理医技各项资料，加强劳动纪律管理与监督，认真做好质量管理，以持续改进方向，提升医技诊断质量准确度。

1; 基本情况; 人员结构;

2; 工作绩效奖金分配方案;

医师级; 110分, 主治级; 130, 主任级按院部定数; 2; 个人工作量数计算法
ct诊断; 一部位0.5分, 扫描操作1个部位0.3分, 照片; 1个部位0.2分, 增强1人1.5分。 值夜班; 1部位1分, 值班1夜加3分。

彩超b超工作绩效量化到人。

通过个人工作量计算, 体现多劳多得, 提高工作效率。

三、科室专业资源整合;

今年, 彩超b超人员整合, 启动人力资源专业协调共同发展空间, 虽然目前还未达到人人会熟练掌握彩超操作诊断技术, 对今后有计划性规模扩张打下良好基础q195方管。

四、强化训练-提高劳动纪律自觉性;

缺乏高度责任感和安全感, 出现值班不在岗, 是医院不可容忍现象, 是医疗安全危险性的信号, 院部对此十分重视, 针对这个问题, 医技科召开专题会议, 当事人作了深刻检讨, 教育了所工作人员, 会议, 再三强调医技工作人员, 要时刻牢记不在岗位的危险性和后果的严重性。希望今后不再出现类似这种现q215方管象。

五、强化培训, 提升医疗质量

1、依法执业, 岗前培训;

遵守法律法规章程, 牢固掌握卫生法律法规原则、强化其法律意识和自我保护意识, 增强依法执业的自觉性。

2、严抓医疗质量，培训技术人员

医技科始终把医疗质量放在重要位置来抓，采取多种形式，全面开展业务技术人员培训，努力提升医务人员的业务技术能力水平。强调医务人员要重视科学发展，我们要求每一位技术工作者以自学为主、共同学习，发挥传帮带精神，使医技人员专业知识诊断水平阶梯型发展，达到三级医院要求。

积极参加院部组织专业理论三基培训与考试，不断提高专业技术诊断水平。严格落实医疗核心制度，完善医疗技术管理档案q345无缝方管，六、搞好优质服务，塑造医院医技新形象。抓好“以病人为中心，创优质服务，改变医技过去对病人检查出现推诿，硬性服务态度，实现人性化服务思想，塑造提升医院“以病人为中心”白衣战士光辉形象和声誉。

七、经济指标完成情况1□20xx年1—6月及20xx年同比；

八、存在问题；

上下班交接内容不完善，得过请过，工作日志统计没有按日按月按年规范性存档，杂乱无章。偷收漏收现象依然存在。

针对存在问题，下半年工作，要加大力度对劳动纪律监管，在工作环境改善后，重整旗鼓，整装面貌，返回3月集体交班团队庄严新篇章。

上半年来，我们虽然在医疗质量的持续改，服务态度提升以及管理方面，做了多量的工作，取得了一定成效。但距院部的要求还有一定差距，工作量上升幅度范围不够大。今后，在院部正确领导统一宗旨的大旗下，进一步强化执行力，更新观念，提高认识，开展技术创新，加强医疗质量管理，确保医疗安全，创效益，推动医院共创三级做出新的贡献石墨复合垫片！

热力科室工作总结篇六

重视理论学习，坚定政治信念，积极参加局机关组织的各项活动，能够针对自身工作特点，学习有关文件报告和辅导材料，经过深刻领会其精神实质，用以指导自我的工作。年在全国范围开展了“坚持党员先进性”的理论学习，作为一名党员，在学习过程中认真按照支部的要求深入学习其资料，掌握其精髓，把理论知识践行到实际工作之中。

认真做好本职工作，做到腿勤口勤，笔勤，协助领导圆满完成各项工作。

月份前在供暖所办公室工作，作为单位的窗口科室，一言一行都代表着单位的整体形象。因为是服务部门，每一天都会有部分群众来访，对待他们，我始终遵循一个原则“一张笑脸相迎，一把椅子让座，一杯热茶相送，一个满意答复”，每次看着来访的群众满意而归，作为工作人员的我，心里总会有小小的成就感。不是有句歌唱的好吗“你欢乐所以我欢乐”，小我之后要成就大我，“群众满意”，我们的价值也就得到了体现。

同时负责各类总结的撰写，收集信息，及时了解单位发生的事情，及时向领导汇报，努力做好领导的参谋助手。月份借调到政工科，主要负责党务这块工作，记得刚踏进这间屋子的时候，感觉挺微妙的，不绝于耳的键盘声，每个人埋头工作的热情，深深的感染着我，心里暗暗的给自我鼓劲加油。工作主角的转变，使自我意识到工作水平较其他的同志差距还很大，为了缩短差距，自我定指标下任务，坚持每一天学习，紧紧围绕本职工作的特点，努力做到融汇贯通，现具体工作主要包括党务方面的收发文撰写党务文章掌握全委党员入党积极分子转正党员基本情景，以及党务其他方面的工作。在实际工作中，把理论和实践结合起来，把工作和创新结合起来，拓宽思路，努力适应新形势下对本职工作的要求，经过近段时间的学习，理论水平有了明显的提高，工作

逐步走向正轨，这两个月共上报下发各类总结通知份。

同时来到这个新团体，总的感觉“团结，友爱，互助”是这个科室最大的特点，作为新同志的我，每一天都会有这样那样的不懂，每名同志都会用心热情的“知无不言，言无不尽”，在这样的一个大团体中工作，我会更加倍努力工作，也许会有一些的辛苦，但人不常说吗辛苦是一种磨炼，何况是我们大家一齐同甘共苦，在辛苦中，才会锻炼自我的本事；在辛苦中，才会充实的体现着自我人生。

一是政治理论学习不够，虽有必须的提高，但在深度和广度上还需继续下功夫。

二是工作中不够大胆，创新理论不强。

热力科室工作总结篇七

一、目标实现，精心部署，稳扎稳干，奠定年度工作开展良好基础一年来科室人员坚持以马克思、列宁主义，毛泽东思想，邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，自觉加强理论学习，认真学习“三个代表”重要思想、党的xx大报告及xx届三中四中全会精神，刻苦钻研业务知识，努力提高理论知识和业务工作水平。本科室人员在积极参加处安排的各项政治学习活动的同时，充分利用杂志报刊、电脑网络和电视新闻等媒体，认真学习贯彻党的路线、方针、政策，深入学习领会党代会精神，努力践行“三个代表”重要思想，在不断的学习中，逐步提高政治理论水平。处里组织的学习，不管集中学习，还是自学，科室学习氛围浓厚。在学习期间，科室人员每天忙着学习、记笔记、写总结，形成人人有事干，事事有人干，营造不串岗不溜岗的良好风气。

二、责任落实，统筹安排，细中求精，促进各项工作落实到位

工作中不断拓宽工作思路，创新工作方法，开创了工作新局面。注意认真收集资料，全面、准确地了解和掌握各摊位合同是否到期、公益性岗位人员合同是否到期、临时工合同是否签订等，及时向领导汇报。

1、落实“一帮一”，践行学习内容。每周一科室同志下基层，蹲一线，践行xx年初学习内容，在主管领导的带领下与凤凰所职工团结协作，集体劳动，科室成员不但身入，更是心入，干工作细心认真，不是手抓两把泥，脚踩西瓜皮能抹就抹能溜就溜，不做指挥员，都是战斗员。自己动手制作长铁丝钩，从绿篱、垃圾桶下、暗道死角清掏垃圾，清掏途中会遇到臭不可闻的大小便；会遇到让人作呕的呕吐物；会见到臭鞋烂袜子，西瓜皮死老鼠。不管男同志还是女同志，你掏我捡他扫，大家齐心协力做好做扎实工作。

一、 目标实现，精心部署，稳扎稳干，奠定年度工作开展良好基础一年来科室人员坚持以马克思、列宁主义，毛泽东思想，邓—理论和“”重要思想为指导，自觉加强理论学习，认真学习“”重要思想、党的xx大报告及xx届三中四中全会精神，刻苦钻研业务知识，努力提高理论知识和业务工作水平。本科室人员在积极参加处安排的各项政治学习活动的同时，充分利用杂志报刊、电脑网络和电视新闻等媒体，认真学习贯彻党的路线、方针、政策，深入学习领会党代会精神，努力践行“”重要思想，在不断的学习中，逐步提高政治理论水平。处里组织的学习，不管集中学习，还是自学，科室学习氛围浓厚。在学习期间，科室人员每天忙着学习、记笔记、写总结，形成人人有事干，事事有人干，营造不串岗不溜岗的良好风气。

二、 责任落实，统筹安排，细中求精，促进各项工作落实到位

工作中不断拓宽工作思路，创新工作方法，开创了工作新局面。注意认真收集资料，全面、准确地了解和掌握各摊位合

同是否到期、公益性岗位人员合同是否到期、临时工合同是否签订等，及时向领导汇报。

1、落实“一帮一”，践行学习内容。每周一科室同志下基层，蹲一线，践行xx年初学习内容，在主管领导的带领下与凤凰所职工团结协作，集体劳动，科室成员不但身入，更是心入，干工作细心认真，不是手抓两把泥，脚踩西瓜皮能抹就抹能溜就溜，不做指挥员，都是战斗员。自己动手制作长铁丝钩，从绿篱、垃圾桶下、暗道死角清掏垃圾，清掏途中会遇到臭不可闻的大小便；会遇到让人作呕的呕吐物；会见到臭鞋烂袜子，西瓜皮死老鼠。不管男同志还是女同志，你掏我捡他扫，大家齐心协力做好做扎实工作。

为了使科室工作落实到位，为科室争荣誉。对科室工作实行包干包片，负责人民广场，负责凤凰广场，负责中华广场。科室每位成员在自己的工作岗位上平凡工作，默然奉献。局举办运动会科室人员积极参加；办黑板报，科室人员全员上阵，画图、打线、出板报。

四、存在不足

虽然一年来各项工作都完成的较好，但还是有一些不足，科室人员在学习中不能做到紧抠细研，致使一些学习不到位。

五、来年打算

1、严抓学习，紧跟形势

学习紧跟形势，了解国家大事及业务相关知识，努力掌握本科室业务工作流程。

2、在以后的工作中，管理科在完成既定目标的基础上，加强责任，对各项工作早安排、早部署、早动手，不讲条件，不摆困难，积极完成局、处下达的各项任务。

热力科室工作总结篇八

本站后面为你推荐更多科室工作总结！

一、生产任务完成情况

截止20xx年12月31日，空侧监管室累计完成：1、引导航班116343架次，监管航班21056架次；2、对外培训23次；3、处理违章238起；4、空侧区准入考核 2819人次，及格20xx人次。

二、安全管理方面

2、定期组织开展机坪驾驶员安全教育；

9、修订了《乌鲁木齐国际机场空侧区管理办法》。

三、规范化管理方面

1、建立健全各项规章制度□20xx年7月20日实施区域化监管，工作职责进行了明确分工。科室结合工作实际，修订了iso9000管理手册中科室相关内容，并进行了集中学习、考核。

2、加强行政管理力度。新增指纹打卡机，用于值班期间的员工签到，并结合绩效考核办法有效的约束了员工的考勤。

3、制定《工作检查单》。进行科室内部各项工作的检查，将存在的问题真实、全面的反映在检查单中，形成立整立改的管理氛围。

4、台账规范整齐化一。按照中心统一标准，对科室台账进行重新标号、整合、分类、存档。

5、人员着装统一。将人员着装进行规范，要求值班期间严禁

着便装，从着装上展现监管人员的精神面貌。

四、不停航施工安全管理

3、截止20xx年9月30日，空侧监管室开展新建机坪不停航施工协调会及安全教育10次。

五、业务技能培训方面

每月制定业务培训计划。按计划进行每月不少于4学时的业务学习;组织全员开展换季业务学习;学习内容包括每期运行通告□fod知识、《乌鲁木齐机场空侧区管理办法》、乌鲁木齐国际机场冬季运行三大预案□iso9000管理手册岗位说明书、工作规程、管理规程、中心下发的各类文件和业务通告，并将飞行区相关保障单位流程列入培训计划进行分组和集中两种形式开展学习，增强监管人员协调、监管水平。

六、工作亮点

1、“安全品质提升”课题活动。科室以此次活动为契机，持续做好机场运行安全管理工作，努力提高机场运行保障能力。科室结合工作实际，制订了航班监管分区域制度，将机坪监管区域分为十四个区域开展，并按iso9000标准制订各项监管表单。

2、实现分区域监管工作制度，达到航班监管100%的目标，使航班准点率得到提升。

3、积极推进“快速过站”保障工作。建立《快速过站航班监管记录单》，组织协调快速过站航班保障期间存在的问题，使乌鲁木齐机场航班准点率得到提升。

4、提出合理化建议，提升机坪运行安全管理水平。提出新增机坪拖把固定器，助力飞行区无动力设备管理;对未安装地锚

的29座廊桥下设备摆放区申请地锚安装，并根据上级指示具体开展实施，推进了乌鲁木齐国际机场专业化、精细化、品质化管理进程。

5、开展“百日机坪运行安全专项整治”活动。制定专项整治方案，严格机坪车辆、人员、设备设施等规范作业，确保相关安全措施落实到位，维护机坪安全、有序的运行环境。

6、引导车购置安装led显示屏。引导员录入航班信息，为机组提供更明确的引导提醒，降低引导意图不明确而导致机组误滑事件的发生。

7、科室工作安排制度化。对监管员监管区域实行循环制，并制作磁力吸将人员排班情况展现，使监管员清楚各自监管区域，方便各项工作的协调与安排，将责任落实到人。

热力科室工作总结篇九

截止20xx年12月31日，空侧监管室累计完成：1、引导航班116343架次，监管航班21056架次；2、对外培训23次；3、处理违章238起；4、空侧区准入考核 2819人次，及格20xx人次。

2、定期组织开展机坪驾驶员安全教育；

9、修订了《乌鲁木齐国际机场空侧区管理办法》。

1、建立健全各项规章制度□20xx年7月20日实施区域化监管，工作职责进行了明确分工。科室结合工作实际，修订了iso9000管理手册中科室相关内容，并进行了集中学习、考核。

2、加强行政管理力度。新增指纹打卡机，用于值班期间的员工签到，并结合绩效考核办法有效的约束了员工的考勤。

3、制定《工作检查单》。进行科室内部各项工作的检查，将存在的问题真实、全面的反映在检查单中，形成立整立改的管理氛围。

4、台账规范整齐化一。按照中心统一标准，对科室台账进行重新标号、整合、分类、存档。

5、人员着装统一。将人员着装进行规范，要求值班期间严禁着便装，从着装上展现监管人员的精神面貌。

3、截止20xx年9月30日，空侧监管室开展新建机坪不停航施工协调会及安全教育10次。

每月制定业务培训计划。按计划进行每月不少于4学时的业务学习;组织全员开展换季业务学习;学习内容包括每期运行通告□fod知识、《乌鲁木齐机场空侧区管理办法》、乌鲁木齐国际机场冬季运行三大预案□iso9000管理手册岗位说明书、工作规程、管理规程、中心下发的各类文件和业务通告，并将飞行区相关保障单位流程列入培训计划进行分组和集中两种形式开展学习，增强监管人员协调、监管水平。

1、“安全品质提升”课题活动。科室以此次活动为契机，持续做好机场运行安全管理工作，努力提高机场运行保障能力。科室结合工作实际，制订了航班监管分区域制度，将机坪监管区域分为十四个区域开展，并按iso9000标准制订各项监管表单。

2、实现分区域监管工作制度，达到航班监管100%的目标，使航班准点率得到提升。

3、积极推进“快速过站”保障工作。建立《快速过站航班监管记录单》，组织协调快速过站航班保障期间存在的问题，使乌鲁木齐机场航班准点率得到提升。

4、提出合理化建议，提升机坪运行安全管理水平。提出新增机坪拖把固定器，助力飞行区无动力设备管理；对未安装地锚的29座廊桥下设备摆放区申请地锚安装，并根据上级指示具体开展实施，推进了乌鲁木齐国际机场专业化、精细化、品质化管理进程。

5、开展“百日机坪运行安全专项整治”活动。制定专项整治方案，严格机坪车辆、人员、设备设施等规范作业，确保相关安全措施落实到位，维护机坪安全、有序的运行环境。

6、引导车购置安装led显示屏。引导员录入航班信息，为机组提供更明确的引导提醒，降低引导意图不明确而导致机组误滑事件的发生。

7、科室工作安排制度化。对监管员监管区域实行循环制，并制作磁力吸将人员排班情况展现，使监管员清楚各自监管区域，方便各项工作的协调与安排，将责任落实到人。

热力科室工作总结篇十

教师的专业成长离不开教育教学理论的学习。本学期，教科室继续抓好教师的业务理论学习、培训工作，提高教师理论水平和科研意识。

1、读书活动

按照教师发展中心下发的《关于建立学习推荐机制的通知》要求，按时完成推荐文章的上报工作。通过qq群及时将教师发展中心下发的学习文摘《燃荻》下发给每位教师，以教研组团体学习和教师个人自主学习相结合的方式开展理论学习。

教科室继续为教师添置、推荐教育学期刊、专著，利用办公室图书架，及时配送教育期刊，方便教师的阅读。

2、教师远程网络培训

组织教师参与“中国教师教育网”教师网络远程教育培训工作，做好教师网络培训学习情况统计、反馈、上报工作，督促教师按时完成规定学习任务，除1人产假无法完成学习任务外，其余教师成绩合格。

3、中小学教师网上法律知识竞赛

组织全体教师参加全省中小学教师网上法律知识竞赛活动。46人成绩达标，认定县级以上培训10学时。

4、职业生涯规划

教科室组织我校青年教师对照前期制定的个人规划和年度任务，从“规划中目标、任务的落实情况，自己取得的进步，存在的困难、不足，今后3年内新的计划、定位以及需要学校提供的帮助”四个方面总结各自一年当中的发展情况。自我审视、自我反思，相互学习的同时调整各自的年度任务，明确了各自下阶段的发展方向，促进青年教师的专业发展。

5、制定校本研修方案，完成继续教育学时验证

教科室根据教师发展中心要求，完成校本研修活动经验整理和交流工作，协同各部分整理校本研修活动资料，完成学校继续教育考核工作。根据上级文件精神，先后三次修订校本研究活动方案，促进校本研究活动规范、有序开展，确保每位教师继续教育学时达标。

1、强化课题管理工作

(1) 坚持课题常规管理制度

切实加强对课题组的管理工作，坚持执行课题组每月例会制

度，布置有关研究要求和任务，各课题组长进行相互交流，同时展示一个月来科研成果及过程资料；课题组长做好本课题研究的组织管理工作，定期召开课题组成员交流研讨会，并作好相关的记录和资料的网络上报工作。

（2）注重研究的动态展示。

动态展示是课题研究的具体呈现方式，我们既强调课题研究的静态资料收集（如研究笔记、论文、案例等），更注重研究的动态呈现（课堂教学、学生活动等）。

（3）重视课题成果物化工作。

课题组注意研究过程性资料的积累和理性思考与提炼。学期结束前，将本学期所有课题资料收齐，上交学校教科室归档。

2、深化课题研究工作

（1）“亲近自然”综合实践活动课题

苏州市“十二五”规划课题“农村小学亲近自然综合实践活动校本化的实践与研究”经过了近两年的实践研究，课题组先后开展了基于课题研究的基础调查和现状分析，坚持理论学习和文献研究贯穿始终，开发校内、校外两级综合实践基地，并以研究性学习为主导，深入开展种植实践研究，引导学生开展蔬菜种植、管理、研究活动。实践过程中课题组先后拟定了《九曲小学研究性学习教师备课要求》、《“亲近自然”综合实践活动学科主题资源整理表》、《农时农事信息汇总表》、《九曲小学植物种植管理日志》，总结出种植研究的基本操作模式，初步搭建了主题资源框架结构。结合课题中期汇报契机，对课题前期的开展各项工作、取得的成果以及后续的研究思路进行了梳理、总结、展望，撰写了课题中期报告，并于12月26下午完成课题汇报工作，得到教师发展中心专家组的肯定与指导。

(2) 《农村小学高年级英语课后作业内容设计的有效性研究》

指导范旖老师申报的太仓市“十二五”微型课题并成功立项，督促课题负责人拟定课题方案，结合日常教学和教研活动，开展研究工作。

(3) 协助学校体育组，拟定学校篮球特色建设问卷，完成调研数据汇总与分析工作。为学校篮球特色的发展，篮球文化的建设提供数据参考。

教科室积极组织教师参与论文、案例、随笔、学科总结等科研成果的撰写，及时传达各级各类的征文、评比竞赛活动信息，做好教师科研成果的整理、汇总、参评、上报等工作。

章漪雯老师撰写的论文《浅谈怎样上好一堂科学实验课》荣获20xx年度苏州市中小学优秀实验教学论文评选二等奖！

陆静校长撰写的论文《过一种幸福完整的教育生活》荣获二等奖，

龚雪老师撰写的论文《浅析小学英语教学中的文化差异》获二等奖；

苏伟老师撰写的论文《改变课堂教学行为，深化课堂教学研究》获二等奖；

田鸣鸣老师撰写的论文《畅游写话乐园，培养写话能力》获二等奖；

李莉老师撰写的论文《浅谈小学生英语写作能力的培养》获三等奖；

陈瑜老师撰写的论文《浅谈如何提高语文课堂教学效率》获三等奖；

1、科研力量薄弱

尤其是苏州市教育科学“十二五”规划课题《农村小学亲近自然综合实践活动校本化的实践与研究》，按计划□20xx年12月份结题，而参与实质性研究的仅有三人，如不增强研究团队、增加经费投入，后续研究工作的推进以及大量的成果的物化工作将无法如期完成。

2、教研、科研两张皮

教研、科研的严重分离使得教研活动重复低效，课题研究和论文写作变成一种额外的负担。科研成果发表、获奖率的提升并不意味着教师科研意识和水平的提高，其中参杂着浓重的功利主义、形式主义的思想。而这种思想的蔓延必将严重影响教师对科研工作的价值评判，使得整个科研氛围每况愈下。

1、增加《亲近自然》课题研究团队力量，由研究性学习和相关学科的骨干教师、相关职能部门负责人以及其他专业人员共同组成课程组织机构，增加经费投入，全面推进课题研究工作。具体思路见《亲近自然后期研究工作计划》。

2、变革校本研修模式，将教研、科研有机结合。各教研组期初讨论确定重点关注主题，通过理论学习、文献研究等方式寻求理论支撑和方法的指导；通过集体备课、教研活动、评优课、展示课等校本教研活动促进教学行为的改进，提升教育教学质量；通过论文写作、教师论坛等形式提炼研究成果，深化理性认识。