

最新先进销售集体事迹材料 集体先进事迹材料(实用10篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

先进销售集体事迹材料篇一

根据_____文件精神要求，_____党总支按照今年民主评议与“创先争优”工作安排通过评议，评比出推荐上报_____表彰我公司优秀共产党员是_____部的【人名】同志。现将【人名】同志的个人先进事迹综合如下：

_____，男，_____族，_____年_____月_____日出生，中共党员、工程师，现任我公司_____部主任，兼_____办公室主任、公司团总支书记、_____团委委员。

先进销售集体事迹材料篇二

疫情防控以来，“外防输入”是头等大事、重中之重。g4211宁芜高速太白收费站是出入当涂的主要通道之一，每日车流量很大。g4211宁芜高速太白收费站查验点全体工作人员严格落实24小时值班值守，对市外来人来车严格落实“逢车必查、逢人必测”的要求，确保做到“不漏一车、不漏一人”，切实筑牢了疫情防控“外防输入”的第一道安全屏障。

“请停车”“请扫一扫行程码”、“请出示安康码和核酸检测报告”……g4211宁芜高速太白收费站查验点每天24小时需查验车辆1100余辆、人员1300余人。

防疫以来，经历烈日暴晒、狂风暴雨、夜间低温、长时间站立，“辛苦”二字已不足够概括查验点全体工作人员的坚守与付出。穿着防护服，没有人知道他们的名字，没有人记住他们的面庞，他们有着统一的代号——“大白”。

先进销售集体事迹材料篇三

以评建为动力 提升育人质量

在学院党政领导的直接领导下，美术系党政班子团结协作，团结带领全系教职工，以教学为中心，以学生为本，全面提高教育教学质量，在“教书育人、管理育人、服务育人”上下工夫，在维护全系稳定发展，举全力做好以评促建工作，促进教学改革，发展实验室建设，大力引进高级人才，紧抓学管工作，活跃全系师生业余文化生活等方面取得了突出成绩。“以评促建”工作是近年的中心工作，我们认为，“以评促建”的核心是要提高教育教学质量，培养合格人才，因此，近三年我系教书育人的思路确定为“以迎接本科评估为契机，以服务教学工作为中心，以提高教育教学质量为基础目的，建章立制，强化服务意识，做好教书育人工作。”近三年来，我们着重做了下列几方面的工作：

一、以评建工作为中心，做好“教书育人”工作

领导重视，组织机构健全是做好“三育人”工作的保证。美术系党政领导班子均是双肩干部，他们高度重视“三育人”工作，在教育、教学管理和建设中全方位地开展“三育人”工作，努力做到“教书育人、管理育人、服务育人”。

1、指导思想明确，提高教学质量

随着高等教育从精英型向大众型教育的转变，高校的学科建设也就随之面向市场。我系根据自身的专业特色，对市场进

行分析、调研、考察和专家论证，不断进行教学改革。通过改革，明确了人才培养定位和教学改革思路，调整了课程体系和教学内容，建立了产、学、研一体化的教学模式。

为培养出社会需求的优秀人才，使教学水平达到本科评估要求。我系对照评估指标体系，制定并完善了系列规章制度。从制度上规范了教学工作程序，明确了系领导、教研室主任、教师、教学秘书及学生的职责，保证日常教学井井有条，为“三育人”工作提供组织保障、制度保障。我系始终把课堂教学放在教学工作的第一位，以提高学生的学习能力和教师的执教能力为出发点和抓手，要求教师树立以学生为本、以课堂为主的教学理念，全面提高自己的专业素质，提高课堂掌控能力和吸引力，综合运用现代的教学方法和手段，从而保证取得良好的教学效果。

我系定期组织教师在系里展开交流和学习，推广先进的教学理念和方法，还不遗余力创造和利用各种机会组织教师出外交流和学习，了解国内外教学发展的最新动态，学习国内外其它同行先进经验，取得了开阔教师眼界，提高教师能力和积极性。

2、加强师资建设，成果喜人

教学质量的提高和各项改革措施的落实，最终要靠教师来完成。在教学改革中，美术系充分调动全体教师的积极性，发挥专业教师优势，分期分批利用各种机会，选派专业教师进修，在“教书育人”方面，美术系有一支业务能力强的专业师资队伍，他们都工作在教学第一线，爱岗敬业，力求为学生上好每一堂课，做好每一个实验。全系教师在院及教务处各项检查考核中，无一例违纪现象，真正做到为人师表，教书育人。

同时，在紧张忙碌的教学工作中，专业教师还积极开展科研活动，以科研带动教学。2019年初申报了培养创新人才课题，

两名指导教师带领本科生一年内完成了此课题。为了造就实力化、科学化的师资队伍，鼓励年轻教师继续深造。充分利用延边大学“百人深造计划”实施机遇，选派黄哲雄老师到清华大学美术学院进修。在职攻读博士研究生2名，还有5名教师攻读国内外硕士研究生。根据我校“少数民族高层次骨干人才”培养方案，环境艺术设计专业的南振宇老师刻苦学习，光荣考上中央美术学院艺术设计专业环境艺术设计研究方向。

根据学院的“四精”计划的“精英教师”培养方案，在学院2年来的精心培养和本人的潜心研究，李哲虎、陈亮2名教师分别举办了“精英教师教学、科研汇报个人展”，分别展出20余幅美术作品，得到了学校和社会各界的认同。在“精英教师”的针对性培养期间，他们认真制作了教学影像资料、教学范画，在省级以上展览和学术期刊上获奖和发表了20余幅作品和论文。在教学、科研等方面更上了一个台阶。

3、依托特色优势，改革创新

经过全体教职员工三年来不懈的努力，我系教学初具特色。依托特色优势，勇于开拓创新。教学改革中，“以全面育人，质量为本，争创一流为总体目标”，“以强化学生专业技能为核心，以培养学生综合素质为目的”，以“更新观念，强化质量，加强研究，改进方法”为总体思路，以国外高职教育的经验为借鉴，以改革课堂教学为突破口，在课程体系、教材建设、实践教学模式等方面全面开展教研教改。真正落实“理论与实践相结合”育人目标的实现。

三年来以培养德才兼备，适应时代发展、具有艺术创新、艺术实践能力的高素质的复合型艺术人才为目标，根据学院各项教学工作部署和工作要求，结合我系的实际情况圆满完成了教学任务，在各个环节上取得了突破性的进展。

(1)进一步完善了教学文件建设。

以各教研室为单位，集体研究讨论拟定每门课程最佳的教学方案，写出了较规范的统一教案。另外重新拟定和编写了新的教学计划和课程设计。

(2)加强了日常教学管理。

由教授委员会组成的“专家组”以抽查的方式进行各课堂的教学情况，并定期进行“教学质量评估”。每门课结束之后都要进行课堂作业成果展，再次由评估组进行评估。

(3)加强了期末考试管理制度。

根据院教务处“考务管理”精神，严格执行以各教研室为单位组成“考评小组”（考评小组至少由3人以上教师组成）对学生的作业进行公正、客观地评定成绩，评分过程由系监督组的监督之下进行，确保期末考评工作的顺利进行。

(4)狠抓毕业设计和创作、毕业论文指导。

今年我系各专业方向毕业生的毕业论文和毕业创作、设计比往年有了明显的提高。在展览条件很差的情况下积极创造条件，较顺利地举办了2019届毕业生作品展览。本届毕业作品展览首次发行了《大学艺术学院2019届研究生、本科生毕业作品集》画册，引起了社会极大的反响，赢得了社会各界的好评，由此明显提高了毕业生就业率。

由校、院复查“优秀课程”、“主干课程”工作中，我系优秀课程《素描》，主干课程《油画》均获得了“a”级标准。本学期我系又把《色彩构成》定为主干课程申报到校部。

(6)加大力度进行教学改革。

对新生基础课程的教学方法进行大规模的改革。以往的基础课程采取以各专业方向为单位进行的教学模式，如今把基础

课程分为三大块即艺术设计、绘画、美术教育来进行基础课程教学，并要求一年级不分专业把教学模式改为上大课堂的形式来进行，科学地安排教师队伍即充分体现各专业的教学特点，又体现出总校“重基础、宽口径”的教学观念。另外对于艺术设计专业教学加强了“实践”性教学，提倡课堂教学和课外实践相结合的方法，力求学生能够学会应用性知识。

为了适应社会人才需求以及中专生步入大学后更好地适应专业学习，打破单一的以绘画为主的教学方案，对中专教学拟设立新的专业——艺术设计专业。中专艺术设计专业建设在教授委员会和系领导的反复研究和论证之下紧锣密鼓地筹备过程中。

(7) 采用了更符合专业特点的新的招生方案。

在专业方向多的情况下为了突出各专业特点，培养专业型人才，经过多方共同研究，通过专家组反复认证后，打破落后的应试教育模式找出转变，新设立了招生方案。新的招生方案从2019年度专业招生考试中即将实行。

二、以科学发展观为导向，做好“管理育人”工作

在“管理育人”方面，美术系有一个以党支部为核心、以教研室为辅助和团总支相配合的管理体系。并将经验丰富、管理有方、工作负责的教师充实到班主任队伍当中，从新生入学到教育实习、毕业教育，环环相扣，层层落实。不仅要求教师做到教书育人，而且要求做到管理育人，服务育人，切实履行好教师和班主任的岗位职责，对学生爱中有严，严中有爱，做学生的良师益友。

美术系认真抓好活动载体，搭建学生思想教育平台，加强对 学生进行思想教育，全面提高学生综合素质，体现“管理育人、服务育人”环节，是美术系的一项主要工作。加强学生思想道德建设，提高整体素质。引导学生努力学习，积极参

加社会实践活动，养成良好的品德；使之能自立自强、自尊自爱、自重自信，成为有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义建设事业的合格人才。优化学生工作队伍建设，发挥班主任集体战斗优势；强化学生班干部、骨干责任意识、奉献意识、加强对他们的培养，使他们成为系学生工作的坚强助手和参谋。加强学风建设，提倡科技创新。

教师在从事教育教学、科研本职工作的同时，自觉地将学生思想品德教育贯穿和渗透在教育教学工作的全过程中，并且以自己的表率作用促进学生全面成长。在与学生接触时要求老师主动、热情。同时，结合专业特点，开展学生茶艺文化讲座、知识竞赛、篮球比赛等等，适应当代大学生精神生活需求多样化的特点，大力加强文化建设。

三、以人文关怀为理念，做好“服务育人”工作

在“服务育人”方面，系党政领导注重营造一个团结、和谐、文明、温馨的氛围，转变工作作风，变领导为服务，真正做到了为师生办实事，办好事。全系教职员工形成了为学生排忧解难是自己的职责和义务的共识，并付诸行动，给予学生更多的关心和爱护，使学生在浓浓的亲情中完成学业。对系家庭困难的学生，最大限度的帮助学生解决生活上的困难。例如，03装潢班学生唐立国，身患重病，系教师积极捐款，使学生深深感受到系党组织的关怀和温暖的师生之情。

美术系已形成“以教学为中心，教书育人、管理育人、服务育人”的良好氛围，干群关系、同事关系、师生关系融洽。三年来的教育教学工作实践和管理实践使他们认识到：教育事业的发展需要有强大的生命力、活力和驱动力，而生命力、活力、驱动力根源于创新，只有创新，才能不断进步，不断上新台阶，他们将再接再厉，为实现我院培养德艺双馨的应用型人才而努力奋斗。总之，我系在“三育人”活动中，做到了坚持与时俱进、特色办学、精心育人，从实际出发，推动促进评建工作，继续把教书育人、管理育人、服务育人工

作推向新的台阶。

先进销售集体事迹材料篇四

在当前防控新型冠状病毒感染肺炎的严峻斗争中，乐平市乐港镇党委委员、派出所所长李和财牢记人民利益高于一切，不忘初心、牢记使命，团结带领全所干警、职工坚决执行党委政府的决定，在乐港派出所参与的防控疫情斗争中李和财同志既是指挥员又是战斗员。

接到疫情起，乐港派出所即成立疫情防控工作领导小组，制定防控应急预案，所长李和财为组长，组织召开疫情防控工作部署(推进)会议13次，统一思想,提高认识，让民警、职工、协警深刻认识到新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作的重要性和紧迫性。同时在自我保护上下功夫，第一时间部署民警配备了口罩等防疫用品。

疫情期间，李和财同志始终坚守在疫情防控第一线，发挥着本单位“强心剂”和“定心丸”的作用，多次带队深入基层，巡查村内商店、餐馆及农贸市场，自大年三十起，日日夜夜与民警一道坚守岗位，既要指挥，又要执勤，还要协助镇政府研究解决出现的一些新情况、新问题，以便合理调配警力、控制辖区秩序、防止疫情蔓延。截止目前共组织民警巡查1间鸣山寺庙、3个社区、30个村委会、160多个自然村、200多个小商店、麻将馆等人员易聚集场所，累计劝退聚集村民1000余人，当场砸毁麻将桌8台；禁止开展一切大型活动，劝导餐馆暂停营业20多家、商店内麻将馆16家，禁止2家农贸市场宰杀活禽，劝退农村宴席17起920桌；依法打击拒不执行人民政府发布的决定、命令的违法犯罪行为4起，行政处罚4人，其中1人行政拘留，3人为警告处罚。

乐港派出所辖区毗邻鄱阳县，过往人员复杂且流动性大。为更好的防控疫情传播扩散至我市，2月1日乐港派出所接到在

乐平市和鄱阳县之间的道路上设置防疫检查卡口的命令，为确保卡口24小时有警力值守，在警力欠缺的情况下，李和财同志科学部署，将全所人员分为两组，一组负责疫情防控，一组负责卡点值班及接处警，实行倒班制。

2月3日鄱阳县城疫情期间，接到消息后，李和财同志第一时间前往卡点，到场指挥，带领民警严格落实党委政府决策部署，坚决守好“乐平第一关”。

2月4日李和财同志为保证辖区群众安全，确保疫情不蔓延，连续到邵家村与鄱阳饶埠交界处卡点、观峰大桥卡点以及魁陈村委会进行巡查。他说，疫情不退他不退！这一仗，他要赢！生命重于泰山，疫情就是命令，防控就是责任。战役还在继续，感动仍在上演，正是因为有像他这样坚守一线岗位“负重前行”的人，才能打赢疫情防控阻击战，守护好人民幸福安康！

党龄的普通党员教师，作为驻村第一书记兼工作队长，在全县脱贫攻坚克难之时，对于脱贫攻坚工作始终严格按照上级组织的既定部署压茬推进，始终保持着以时不我待、只争朝夕的责任感和紧迫感，用超常规的举措和方法，用最为坚决的态度、扎实的工作作风，全力以赴做好最后的冲刺，为贫困县脱贫摘帽献上一份满意的答卷。

新型冠状病毒肺炎疫情传来时，驻村工作队始终坚持把人民群众生命安全和身体健康放在第一位，严格按照县驻村工作队关于做好疫情防控工作要求，坚守岗位职责，值守村内关卡，全面排查监测，减少人员流动，做好应急准备，为确保疫情防控到位。

xx身先士卒，模范带头。带领驻村工作队全体成员履职尽责，充分发挥党员的先锋模范作用，让党旗在疫情防控斗争一线高高飘扬。

xx积极调度为驻村工作队排忧解难，慷慨解囊解决医疗物资、口罩紧缺的困境，让一线守卡防控人员无防护后顾之忧。

疾风知劲草，烈火炼真金。实践证明，越是重要关头和关键时刻，越能锻炼一个干部，考验一个干部，也越能识别一个干部。作为党员，在此时此刻，越要能够重温入党时的誓词，体现最初的使命和初心。

信仰让不同的职业群体汇集在了一起，他们走进千家万户，成为防控一线的排查员、战斗员、信息员、宣传员。他们是父亲，是丈夫，是儿子，是孙子……任何事情都可以推迟延缓，而对于即将生育或将要生育的宝妈、宝爸而言，孩子的降临是无可回避的现实，一切的一切都无可适从，然而面对灾难，勇敢无惧，一个个放下了家中的一切。冲锋在前，不分昼夜，召之则来，来之能战，用平凡的实际行动，处处彰显出模范风采。

只要坚定不移的把党中央的各项决策部署落到实处，把疫情防控工作这个当前最重要的工作抓好抓实抓彻底，坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策，一定能打赢这场疫情防控阻击战！

自新型冠状病毒感染的肺炎疫情阻击战打响以来，红安法院派驻杏花乡东风社区干警小汉不顾个人安危，积极发挥模范带头作用，全身心投入疫情防控工作中，以实际行动践行了不忘初心、牢记使命的责任担当，让初心在疫情防控一线熠熠生辉。

大年初一，小汉同志看到媒体报道疫情严重，心急如焚。疫情就是命令，防控就是责任。但身患癌症的爱人刚放疗回家，家中上有老、下有小，作为全家实打实的顶梁柱，着实难以在如此危急关头置之度外。养兵千日、用兵一时，作为组织培养多年的干部，当党和人民需要我的时候怎么能够只考虑个人利益？怎么能够贪生怕死？而且法院驻杏花乡东风社区扶

贫工作队就是一面旗帜，这面旗帜我必须扛起来！经过内心一番激烈交战，小汉同志毅然做出决定，主动请缨参加疫情防控阻击战。顾不得儿女情长，与家人简短交代后，小汉义无反顾投身疫情防控第一线。

东风社区仅有七名干部，其中三名因事因病请假了，只有四名干部在岗工作，一方面人员严重短缺，而辖区内管辖的人口有两万多人，仅从武汉回乡人员就有1200余人，需要逐户上门登记，排查回乡人员。工作任务繁重艰巨，且直接接触潜在新型冠状病毒携带者，其危险性不言而喻。小汉带领工作队和社区人员深入所辖5个小区开展防控工作，克服疾病侵袭的恐惧和天气寒冷困难，佩戴口罩全面入户走访，发放《致全县市民的一封信》，每天早中晚三次到各小区广播疫情防控知识，宣传疫情防控知识，营造人人重视、人人防控的社会氛围，做到了疫情防控家喻户晓。为防止疫情扩散，开展地毯式排查，及时了解常住人口、外来人口和返乡人员健康状况，登记武汉回乡人员，一丝不苟发放防护用品，每天督促各小区对进出人员登记测量体温，耐心劝返走亲访友的群众，为居民住宅消毒，全力守护人民群众生命安全。

随着疫情越来越严重，每天发现多例疑似病人，小汉真切感受到死神就在身边，并一步步向自己靠近，白天忙于工作无暇多想，每当夜深人静的时候不禁格外牵挂家中的老小，强烈的思念和负疚更使得小汉彻夜难眠。院领导多次深入该社区疫情一线亲切慰问工作人员，对防控工作给予充分肯定，要求其强化自我防护意识，在抗击疫情的同时，确保自身安全。院领导亲人般的关心关怀让小汉既感温暖，又倍受鼓舞。他又主动包保了同心花园小区和博学世家小区的防控工作，确保居民安全。对法院宿舍楼定时进行消毒，全力保护法院老干部安全。利用下班时间对法院审判庭宿舍楼和杏花法庭宿舍楼楼道及公共空间进行彻底消毒，确保法院干部及家人安全。

在日以继夜的连续战斗中，小汉共计发放《致全县市民的一

封信》3000余份，上门登记武汉回乡人员760余人，测量体温6000余人次，向市民发放口罩8000余个，发放防护服70件，红外线测温仪8个，消毒液600斤一串串数据，彰显了小汉的辛劳付出。

抗击疫情工作任务十分艰巨，小汉表示作为法院驻东风社区的一面旗帜，自己愿意接受最关键时期的考验，愈是艰难愈向前，矢志不渝为人民群众排忧解难、为法院增辉添彩。

先进销售集体事迹材料篇五

疫情防控阻击战打响以来，太白派出所坚持迎难而上，全警动员、全警参战、全力以赴。截至目前，全所始终奋战在抗疫一线，坚决做到不打胜仗，不下火线。

工作中，该所充分发挥党建引领，从严从快办理涉疫案件，坚决提供法律保障；全天候开展行业场所督察、检查，强化阵地管控能力；积极开展流调溯源工作，建立镇所畅连协查模式，强化协同作战；在卡口执勤中，坚持党旗所指冲锋所向，在疫情面前只讲奉献，筑牢外防输入的第一道防线。

先进销售集体事迹材料篇六

本文目录

1. 先进集体事迹材料范文
2. 部队先进集体事迹材料范文
3. 先进集体机关党委事迹材料
4. 关心下一代工作先进集体事迹材料

物业管理有限公司x大厦项目位于北京市朝阳区朝阳门外大街16号。在朝阳门外地区属地标性建筑，毗邻中国外交部、使馆区。是一座集办公、商务、金融于一身的五a级高档写字楼。

北京市保安服务总公司西站分公司于20xx年7月1日正式入驻x大厦项目，西站分公司驻x大厦保安队秉承分公司理念“安全第一、服务至上，靠质量求生存，靠信誉求发展。”结合项目单位的自身情况与特殊性，队内提出了“建设雁一样的队伍，培养鹰一样的个人”的口号。在公司领导的监督指导下，从入驻项目开始。制定了一系列完善的保安队管理制度。积极主动的配合客户单位完成相应的保安服务工作。

保安服务行业目前属于朝阳产业，却经常在社会舆论中饱受诟病。究其原因无非是所聘用保安员素质不高，教育培训不及时，日常管理不到位导致无法完成相应的安全保卫工作。知道问题的根源所在。我们对症下药首先从新兵招聘入职着手。严把保安招聘关，制定基本的招聘条件，对应聘者进行详尽的接触了解，尽量避免“跳板式”的应聘者，杜绝不良分子与社会高危人员进入保安队内。对应聘合格保安员做好完善的档案录入管理工作。

为了给客户提供优质服务，首先要有针对性的进行保安员岗前培训。让保安员了解公司概况，熟悉客户单位情况，了解保安工作的重要性。其次是保安员的上岗培训，严格按照新兵培训计划执行，由老队员做好传帮带，加强仪容仪表、岗容岗姿、文明用语、工作技巧与业务知识等方面的培训。并在培训结束后进行考核。考核合格后方能上岗。最后制定长期的培训机制。按照公司规定，客户要求以及日常工作中需求。定期对执勤保安员进行在岗培训，强化业务技能，巩固工作成果使保安员逐步完善安全保卫服务工作。

没有规矩不成方圆，保安队伍是一个集体，一支由来自四面八方的年轻人组成的特殊队伍。高效的管理需要完善的制度来支持。根据单位的实际情况制定并完善各项规章制度将对管理起到良好的指导作用。如常用的《保安员六条禁令》、《内务卫生管理制度》、《请销假制度》等。让管理者能够做到有章可循，有章可依。让保安员明确自己的行为准则。定期召开班务会、队务会引入奖罚机制，鼓励先进，

鞭策落后，本着“小功不奖，大功不立。小祸不惩，大祸必生”的原则。以规章制度为主，学习业务知识提高保安员自身素质为辅。制定评比制度，每周在队务会上从岗位执勤情况，内务卫生、人员稳定训练培训等方面评比出优秀班集体、优秀队员进行奖励。创建学习园地，定期更新内容组织保安员学习。

一个优秀的集体是靠一群优秀的个人组成的。由于个别队员年轻，不能适应单位的集体生活与各项管理规定，思想容易出现波动，为稳定队伍，我们及时对每一名保安队员做思想工作。结合自身工作经验向他们讲解保安工作的重要性使他们意识到，首都保安行业是维持社会安全稳定的重要力量，是最基层的安全保卫人员，同时让他们增强责任心、事业感使他们端正思想，树立信心。以最佳的状态投入到工作中。优秀的保安人员是我们在日常生活工作中去发现、去培养。在个人成长、发展培训上尽量帮助，从而减少人员流失，稳定队伍。

在各级领导的关心帮助下，北京西站保安公司驻x大厦保安队入驻项目以来，出色圆满的完成了客户单位制定的安全保卫服务工作。在突发情况中也能够做到快速反应，妥善处置。事后进行详细登记，有完整的事件经过及其报告。。并在历年的“两会”、“十八大”等政治活动期间，协助单位所在街道武装部做好首都治安维稳工作。

内抓管理，外树形象。积极配合项目处保安部，服务到位，以人为本以优良的服务质量与优秀的人员素质做好本项目的安全保卫工作。

先进集体事迹材料范文（2） | [返回目录](#)

陆军预备役高射炮兵师三团被军区评为拥政爱民先进单位和“双支”工作先进单位；2名个人被军区评为拥政爱民先进个人；一、二团和1名个人分别被省委、省政府、省军区联合

表彰为拥政爱民先进单位和个人;2名同志被评为省级共建共育先进个人;先后有2个单位和2名个人被评为“为振兴龙江、建设小康做贡献”活动先进集体和个人;高炮师被省委省政府省军区联合表彰为“民兵预备役政治工作先进单位”。

。坚持多年对大同区庆阳山乡15户老功臣家中进行对口帮扶,为建国功臣王占山、王清林、白景荣等老人家维修房屋、捐赠衣物、送医送药达4万余元。对林甸县8个乡镇的59名子女(伤病残军人子女)进行长年捐资助学,已有7人考入大学,21人考入高中,至今无一人辍学。该师共帮建5所“八一希望小学”先后投入14.6万元更换桌椅、组建微机室,购置电视、vcd影碟机和教学投影仪等设备,使其达到电化教学的标准。同时为每所小学指派一名现役干部担任校外辅导员,负责国防教育和协调解决教学难题,目前,5所学校的总体成绩均不同程度地有所提高。去年至今,共投入5万余元,组织全师“百名校官扶贫帮困结对子”活动,共有142户现役军官家庭与贫困户142户家庭人人对接、户户“联姻”,组织开展“农村家庭城市一日游”和“军人家庭住村屯”互动活动,达到了双方家庭和子女相互提高的目的。

。几年来,他们主动与林甸县花园乡齐心村等5个新农村结成长期帮建对子,他们在帮建过程中既考虑“输血”,更注重“造血”,主要解决农村的人才、技术和信息滞后的问题,帮助农民脱贫致富。依托驻地农委、科技信息局、八一农大等编兵单位,组建了5支“科技支农小分队”,从春耕到秋收、从种植到养殖,深入田间地头和农户家中进行全程跟踪指导。先后扶持创业致富示范户12户,建立蔬菜大棚和奶牛、鸡鸭鹅养殖示范基地各2个。协调有关知名专家进行信息支农讲座38次,提供致富信息136条,转移剩余劳动力1875人次,培训乡村医生46人次。120户农民由此走上致富道路,27户农民成为县级以上脱贫致富带头人。

。他们深入贯彻落实上级关于“平安龙江”建设意见,完善军警民联防机制,发动预备役官兵积极参与社会治安综合治

理。他们成立了维稳反恐、抗洪救灾、防震救灾、扑火救灾等应急分队，依据预案定期进行演练，切实做到了一声令下，拉得出、开得动、用得上、打得赢。为应对日本遗留化学武器和大庆石油、石化企业发生事故的威胁，该师成立了防化应急分队，多次组织救灾演练，5次参加大庆市“反恐一号”演习，受到了驻地党委政府的高度称赞，为应对突发事件做了充分的准备。，大庆石化炼油厂发生机械设备爆炸事故，编在该厂的预备役防化应急分队迅速启动应急预案，第一时间赶到现场处置情况，控制了局面，防止了有毒物体泄露。

。他们注重发挥预备役部队快速反应能力强、民情社情熟悉的优势，在编兵企业中组建了26个预任官兵生产突击队，43个治安巡逻队，35个护井队，30个护路队，预备役示范岗35个，科技攻关小组13个，预备役文明号20个，通过完成各种急难险重任务，磨练意志，培养作风，锻炼队伍。4月，该师二团编兵单位大庆石化公司机械厂一批原定一个星期交货的产品，因情况变化，急需在三天内提货。该厂生产突击队23名队员连续奋战三天三夜，按时完成了生产任务，维护了企业信誉。

。几年来，出动预备役官兵13500多人次、车辆1780多台次，协助地方党委政府修建公路和沙石路30多公里，平整绿化村屯街道60余条，清理生活垃圾和积雪1.7万立方米，参与了5个农业开发小区、生态能源示范小区建设。每到大庆儿童公园旅游旺季，他们都组织预备役小分队到风景区帮助维护秩序，看护花草树木和设施。同时还认养了一块5000余平方米的“军民林”，补植树木500余棵，现在的“军民林”已成了大庆儿童公园的一块“风景林”。去年至今，落实省军区组织的“万名预备役人员绿化万口油井”活动，发动多名预备役官兵，植树15000余棵，高标准完成了省军区和大庆市赋予的绿化任务，受到地方党委政府企业和人民群众好评，做法被解放军报、卫视报道。

xx市委组织部机关党委（人事科），共有工作人员3名。下设6个支部，其中机关支部5个，老干部支部1个；共有党员98名，其中，在职党员87名，离退休党员11名。在市委组织部部务会的领导下，能够充分发挥战斗堡垒核心作用，紧紧围绕组织工作中心大局，以“建设模范部门、打造过硬队伍，推动工作创新，促进科学发展”为目标，以讲党性、重品行、做表率为核心，以创先争优为主线，以抓好机关党建为重点，着力优化队伍结构，提升干部素质，增强队伍活力，部机关自身建设取得了显著成效。

圆满完成学习实践活动，进一步提高了组织工作科学化水平和群众满意度。

紧密结合工作实际，扎实开展3个阶段11个环节的各项活动。坚持“开门”搞活动，先后召开了25个不同类型、层次人员座谈会，印发了3000份《xx市组织工作满意度调查问卷》，广泛征求意见和建议。认真撰写了领导班子分析检查报告，并上报省委组织部备中组部抽查。在组织开展的群众评议活动中，106名评议代表对分析检查报告表示满意的有105人，满意率达到99.06%。同时，群众满意度测评大会中满意率为100%。根据整改思路和措施，结合征求到的意见建议，逐项审定了三大方面17项整改内容，认真做了整改，并深挖细剖，狠抓制度的突破，先后制定完善了《从基层和生产一线选调干部的具体办法》、《市委组织部信访工作管理办法》等10项规章制度，组织工作科学化水平和满意度进一步得到提升。

深入开展创先争优活动，进一步推动了组织工作创先争优、上档升级。

组织召开了全市组织系统创先争优活动视频会和推进会，将全市组织部门创争活动同部署，同推进，并加强督导力度，确保了全市组织部门和组工干部在创先争优中始终走在前头，做好表率。开展双争双建活动，通过广泛学习宣传，开展专

题调研，深入基层帮扶等，深入学习理解王彦生精神，共交流体会文章12篇，形成调研报告21篇。开展“组工大讲堂”活动，外聘专家、学者和领导讲授党情国情市情，内请业务尖子、岗位标兵讲解组工业务，使组工干部不断拓宽视野、增长才干。开展“三个什么”大讨论，促使组工干部做到自觉比学习、比工作、比奉献。组织了“三句话”征文活动，收集征文109篇，评出优秀征文18篇，营造了浓厚的创先争优氛围。建立了组织工作创新项目管理制度，确定20个创新课题，通过重点课题的突破，促进了组织工作整体争先进位。举办了全市组织系统创先争优成果展，并与xx市首届组织系统羽毛球比赛有机结合，充分展示组织系统创先争优成果和组工干部的风采，促进了活动的开展。开展了“四标两提升”活动，以对标省委组织部为目标，定目标，找差距，细措施，真整改，党组织战斗力和党员素质能力进一步提升。拓展“组织部长下基层活动”内容，让全体机关干部走出机关、深入基层，通过谈心谈话、结对帮扶、参与接访等形式，为基层办实事69件，部机关连年荣获市直“办实事、搞服务、促发展”活动最佳高效创新工作先进单位称号。由于活动扎实，成绩突出，部机关开展创先争优活动经验在市直推进会上推广交流，活动材料被《今日》刊发。

扎实做好机关党建工作，进一步提高了机关党组织和党员的凝聚力和战斗力。

积极创建学习型党组织，建立健全全部班子集中学习、机关干部集中学习日、述评谈写、学习档案管理、学习考试五项学习机制，坚持领导带头学、灵活形式学、交流互动学、检查督促学四种学习形式，大大提升了组工干部的素质能力。加强党性教育和优良传统教育，先后组织机关党员赴西柏坡、红旗渠、129师旧址等地参观学习，坚定其理想信念，增强其党性修养。加强作风建设，严格落实首办责任制和限时办结制，为服务对象提供热情周到的服务，同时在部机关叫响了“文经我手无差错，事经我手请放心”口号。加强纪律教育和廉政教育，严格落实“组工干部十严禁”，积极引导组

工干部自重、自省、自警、自励，筑牢拒腐防变防线，被评为全市“党风廉政建设先进单位”。开展“我为党旗添光彩”活动，树立先进典型，使广大党员干部看有形象，学有榜样，赶有目标。建立了党员干部“不良记录档案”，严肃各项规章制度和工作纪律，严格登记机关党员干部的不良记录，抓先进的同时，严厉鞭策落后，机关党组织和党员的凝聚力和战斗力明显增强。

努力打造和谐型组织部，进一步激发了机关党员干部的工作活力。

坚持以人为本，关心爱护党员干部，积极为组工干部的学习、工作、生活和成长进步创造条件。认真落实机关全员培训计划，分批次参与党校中青年干部培训班学习，有力提升了机关干部综合素质。带头深化干部人事制度改革□xx年以来，三批次面向全市公开选调了26名素质硬、作风正、学历高的年轻干部，优化了干部队伍结构。在中层干部选用中注重多岗位锻炼，实行竞岗轮岗，10名年轻干部通过竞争上岗走上科长岗位，激发了组工干部活力。组织了xx市组织系统首届羽毛球比赛，成立了机关篮球队，积极参加全省组织系统“三句话”演讲比赛，采取多种形式丰富机关党员干部的文体生活，增强其协作精神和团队意识。牵头做好组织部门计生综合治理工作，同时认真做好机关计划生育工作，年年被评为先进。

由于成绩突出□xx市委组织部机关党委□xx年7月□xx年7月被xx市委授予“先进基层党组织”称号□xx年7月□xx年7月被xx市直工委授予“红旗党组织”称号□xx年7月□xx年7月被xx市直工委授予“先进基层党组织”称□xx年1月被市计生委授予“xx年xx市人口和计划生育系统先进集体”称号。市委组织部机关xx年1月被市委理论学习领导小组授予“全市理论教育工作先进单位”□xx年至xx年连年被市委、市政府授予“计划生育综合治理工作先进单位”称号□xx—xx□xx—xx年度被市委、

市政府授予“xx市文明机关”称号□xx年3月被市委、市政府授予“全市民族宗教工作先进单位”□xx年2月，被市委宣传部和市直工委授予“xx市学习型机关”称号；连年被授予市直“创建文明机关活动红旗（先进）单位”；连年被授予市直“‘办实事、搞服务、促发展’活动最佳高效创新工作先进单位”称号。

先进集体事迹材料范文（4） | 返回目录

xx村下一代工作委员会在各级关工委的重视支持和有关部门的密切配合下，以科学发展观重要思想为指导，始终把关心下一代工作放在首位来抓，以“领导班子建设好、骨干队伍作用好、制度健全执行好、活动经常效果好、积极探索创新好”的标准，开展争先创优工作，扎实推进，富有创新，切实抓好关心下一代工作，充分发挥基层关工委组织的职能作用；以构建和谐村为目标，把工作转化为实际行动，结合自身实际，不断加大创新形式，充分发动社会的力量，让更多的人加入到这个行列中来；关工委工作受到上级领导和社会的赞扬，开创了村关心下一代工作新局面。下面我把自己所做得工作，向各位领导和各位同仁作一汇报：

一、xx村的概况

xx村位于xx县南部山区，距县城35公里，海拔156—787.6米的半山区。全村下辖10个自然村，9个村民小组□x户，x人（其中畲族人口x余人），有党员43人。近年来，随着国家一系列的富农政策实施，农民的生活逐渐富裕，农民对精神文明建设的追求也越来越高。特别是关心教育下一代的工作更是刻不容缓□xx年村里共投资了x余万元建成了x平方的综合办公大楼，建起了占地x平方的篮球场和青少年活动广场。配有设施齐全的关工委办公室，青少年活动室，配有电脑、电视、球类、图书室等文化娱乐及体育设施，并建立了齐全的管理制度□xx年村关工委率先开展了“乡村文明俱乐部”创建活动，

有效地推进了乡村精神文明建设和村关工委建设。

二、健全制度，完善组织，为关心下一代工作创造更好条件

xx村关心下一代工作，切实做到领导重视，组织健全，分工明确，措施得力，效果显著。

村党支部和村委会高度重视关心下一代工作，清醒认识到关心下一代工作必须要做到机构健全、制度完善、人员落实。建立了以党支部书记劳光荣任关工委主任，德高望重的老支部书记为常务副主任，村“五老”成员为组员的5人领导班子。现有村级关工委协会会员x人，其中，老党员x人，老教师5人，老工人x人。把一批懂经济、懂科技、懂法律的知识型干部吸收到关工委组织中，并制定了切实可行的关工委章程、制度、实施细则、工作计划，分工明确，并上墙公开，列入年终考核。为了做好服务工作，村里配有设施齐全的关工委办公室，青少年活动室，配有电脑、电视、球类、图书室、教室等文化娱乐和体育设施，并建立了齐全的管理制度。

硬件制度达到了，软件设施要跟上去。为了加强村级关工委的软件设施建设，村关工委的“五老”成员亲自出马做工作，积极争取上级和寓外人士的支持。通过做工作，有xx市xx集团公司总经理黄春富个人捐款x万元，浙江维尔生物识别有限公司邹建军经理捐赠电脑10台，浙江文昌阁纸业有限公司捐赠办公用品8套，团石黄俊公司捐赠课桌椅60套，还有溪口笋厂、家俬厂等寓外人士的捐款2万余元□xx市和xx县图书馆赠送图书xx余册。由于这些硬件和软件设施的配套建设，使村里的青少年有了一个良好的活动去处，丰富了青少年的业余文化生活。

三、充分发挥“五老”作用，关心下一代的健康成长。

xx村关工委专门召开了会议，学习了省关工委“十万‘五

老’结对关爱农村未成年人”的通知精神，要求全体“五老”要关爱每一位未成年人的成长，关心贫困儿童、“留守儿童”的健康成长，做到从思想上教育，安全上管理，经济上帮扶的结对，并实行一帮一的结对。全村未成年人130人，需要结对的有20人，其中，孤儿2名，贫困生10名，留守儿童8名；村关工委委员积极带头，做好结对关爱工作，每个“五老”人员都有结对的对象。几年来，村关工委通过捐款，帮助二位贫困生完成了大学学业；通过“五老”人员的捐款，使本村二位面临失学的孤儿走进了课堂；村关工委还要求每个党员、老干部要首先教育好自己的子女及身边邻居亲戚的子女，促进他们的健康成长，做社会有用的人才，经过努力，村里青少年积极向上，连续十二年无青少年犯罪，未成年人犯罪为零，促进了家庭的稳定，社会的和谐，为建设和谐的社会主义新农村作出了应有的贡献。

三、积极探索创新，丰富青少年活动载体

xx村关工委坚持以组织建设为基础，以青少年活动为载体，积极探索创新，开展适应青少年特点活动，丰富农村青少年的文化生活，着力促进下一代的健康成长。

一是借助大批老同志的满腔热情，积极投身青少年教育工作。一些信仰坚定、经验丰富、具有很强的人格魅力老同志，做教育青少年工作具有很强的说服力和感染力这一优势，把有条件从事关心下一代工作的老同志尽可能多地动员起来，加入到关心下一代的工作行列。

二是充分发挥大学生村官这只生力军的力量，为更好的关心下一代融入新的活力。

三是创新活动方式。村关工委利用“乡村文明俱乐部”这个青少年活动中心，举办“暑期未成年人道德素质教育”培训班。

为了使青少年更好地接受素质教育，我村关工委从xx年开始，

每年举办“暑期未成年人道德素质教育”培训班，实施“春泥计划”，丰富社会实践活动。专门聘请了大学生村官、本村在校大学生、县有关部门的领导担任教师。举办的培训班课程内容有：青少年道德教育、心理素质教育、健康教育、法制教育及环境保护等知识教育；同时还开设了小学生兴趣班，有书法、电脑的基本操作和使用。在培训班里，安排好每天教师上课的课程表，“五老”人员值班表，每天上课都安排有“五老”人员值班，保证学生的安全。通过培训班，使农村未成年人学到了文明礼节，学到了书本上没有的知识；既过了一个快乐的暑假，又提高了未成年人的道德素质。不少家长赞扬村关工委做了一件大好事，他们说：在活动室，小孩子的安全能放心，回家后又变得更听话。这样，青少年们在一起度过了一个有意义且难忘的假期，家长又高兴又放心。

四是发挥老少作用,共同参与美丽家园建设□xx年，xx村开展了村庄整治工作。关工委就开始动脑筋想办法，开展了以“五老”人员和青少年共同参与的《老少共建清洁家园》活动，让一老一少以主人翁的精神积极投入到建设美丽家园，保持农村环境卫生的清洁工程当中。村关工委向全村青少年发出“从我做起，争当勤快少年”的倡议。坚持从我做起，从家庭环境卫生做起，从现在做起的要求。全村每个老年人和青少年都要养成良好的卫生习惯，带头搞好门前的“三包”，保持居室内外整洁、干净，庭院杂物堆放整齐，生产生活用具摆放有序。在庭院内外栽树种植花草，营造窗明几净、鸟语花香的家庭生活环境。对乱倒垃圾、乱泼污水、乱贴乱画、乱停乱放等不良行为进行劝阻劝说，认真履行监督义务，共同维护村容村貌和家庭环境卫生。在大家的共同努力下□xx村的美丽家园建设已走在全县和全乡的前列，为全乡清洁工程、美丽家园的建设作出了榜样。

先进销售集体事迹材料篇七

这是一个团结友爱的集体，一个奋发向上、朝气蓬勃的集体，一个有着强大凝聚力、生命力、创造力的集体！我们是一个优秀的班集体。在这个温馨的大家庭里，每个人都在最大限度地发掘自己的潜能，提高自身素质；最大限度地释放自己的热量，为这个集体增光添彩。我们相亲相爱，携手共进，以坚实的步履留下了让我们引以自豪的足迹。

良好的班风来自于严格、民主的班级制度。每学期初，我们班级根据本班实际情况，利用班会课组织学生学习《小学生守则》、《小学生日常行为规范》，对守则、规范逐条讲解对照，指出本班存在的问题，让学生人人明白班级存在的问题及自身的不足之处，让学生“通过集体”、“在集体中”受到教育。我们班有意识、有计划地通过对小学生守则、道德问题的讨论；书籍、报刊的阅读指导；对电影、电视的评论等来形成学生的是非观；运用典型事例，进行表扬和批评；经常性地有计划地组织好各种有益于学生身心健康的集体活动；充分利用班会宣传学校各项规章制度和纪律，如课堂纪律、课间要求、考勤制度、考试纪律等，并教育学生要严格遵守。以无形的力量影响和教育学生。

我们有强烈的集体观念，有浓厚的班级情感，有坚强的班委会和集体核心，有自己的班级特色。班干部和课代表起了很好的表率作用，大家分工协作，互相配合，班级事务井井有条。如班级有劳动任务，他们能积极带头；班级要召开主题班会，他们能精心的布置、具有特色；出现一些偶发事件，他们能反馈、制止。这样，班干部心中有同学、有集体，他们的威信也就树立起来了，增强了班集体的凝聚力。在班干部的组织下，学生能完成相当一部分的自主作业，开展好各项活动，如中队活动、课间游戏、体育锻炼等；甚至自己组建足球队参加学校的“校长杯”足球赛等。

在班级的集体生活方面，我们坚持以少先队为核心精心设计

和开展丰富多彩的班队活动。如：主题班会、学习竞赛、小组竞争、辩论会、跳绳比赛等等，让每位学生在实践中多锻炼，发挥自己的才能。尽量使整个班集体团结起来像一个大家庭，大家每个人都在不断地进步，整个集体也就跟着不断完善。学生在集体中互相帮助，共同切磋，相互鼓励，提高了学习成绩，形成了良好的学风。

几年来，通过孩子们共同的努力，我们班取得了一些可喜的成绩，曾被评为旗级优秀班集体、优秀中队，校级优秀班集体等。在校内，我班在“少先队知识竞赛”中荣获优秀组织奖；校园文化艺术节中荣获一等奖；校园科技节黑板报评比中荣获二等奖；在征文比赛、广播操比赛、拔河比赛等活动中均获奖。这些成果的取得离不开我们全体师生的辛勤汗水和奋斗的心血。共同的奋斗目标是班集体不断奋进的动力，班集体就是在一个接一个的目标的实现中逐步形成和发展的。团结的思想让我们认为自己有能力在各项活动中做得更好，奋进的精神令我们看到自己有潜力使成绩更上一层楼。一分耕耘，一分收获，相信我们全体师生会更加努力，结出丰硕的成果。

先进销售集体事迹材料篇八

我们一(2)班虽然是低年级段的一个班集体，大家入学才一年多，但已经形成了良好的班风和学风，成为一个团结向上、文明守纪的集体。

我们在班主任、科任老师的指导下，努力遵守学校的一日常规和《小学生行为规范》，用“人人优秀”的高标准严格要求自己。我们班有正确的集体舆论，班主任和辅导员会利用晨会、队日等时间引导大家对班级生活中、学习中的一些现象进行讨论、评价，形成“好人好事有人夸，不良现象有人抓”的风气。

每天清晨，卫生委员会带领值日生打扫教室和走廊。只要走

进我们班，展现在你面前的就会是干净、整齐、美观的教室，让人感到安详舒适、爽心悦目，有一种“家”的感觉。从第一天上学开始，范老师就教会我们如何整理自己的小课桌，并努力培养我们的“弯腰精神”，告诉我们，教室就是我们的家，整洁、美观靠大家。晨读课，纪律委员会带领大家井然有序地读书、背书，同学们在朗朗的书声中，领略到了书海的博大和遨游书海的无限乐趣。中午，我们能自觉午休，或看课外书，或写作业，老师告诉过我们，教室是学习的地方，需要保持安静，只要进了教室，我们都会自觉遵守“安静”这条准则。

我们班坚持“值日班长”制度。每天，老师会轮流选四名同学担任值日班长，负责班级打扫卫生、晨读、做操、上课、课间活动、放学、劳动等各方面事务，老师的做法充分体现民主、平等，我们感觉每个人都是班级的主人，每个同学都有了锻炼的机会。

我们在学习上有你追我赶的良好学风，尽心尽力学好每门功课，“没有一个同学掉队”是我们共同追求的目标。从一年级到现在，我班的各科成绩及格率都是100%，优秀率在本年级中也是名列前茅。我们在学好语文、数学等功课的同时，还喜欢课外阅读，《安徒生童话》、《伊索寓言》、《格林童话》等经典读物是同学们的最爱，还有些学生读起了《西游记》这样的古典名著。在书籍中，我们的心灵得到了净化，辨别是非的能力得到了增强，并逐步形成了良好的世界观和人生观。

我班的同学不光能学好文化知识，也积极参加校内外的各项活动，锻炼自己的能力。比如在学校运动会、爱国主义读书活动、庆“六一”歌咏比赛、规范汉字书写大赛中，我们都踊跃参加，并不俗的表现。特别是姚雯蕾同学，平时刻苦练习电子琴，已过了六级考试，她在庆“六一”歌咏比赛中的表现给全校师生留下了深刻印象；她的书法曾获市二等奖；她的朗诵水平也是全校师生有目共睹的。而潘嘉乐同学，

是个胆大心细的男生，他不但学习成绩优秀，而且能说会道、敢作敢当，是个称职的好班长，在他的带领下，我们班肯定会越来越团结。

我们现在还小，要走的路还很长，相信在学校老师的教育下，在同学们的共同努力下，我班一定能取得更大的进步，成为一个更为优秀的班集体。

先进销售集体事迹材料篇九

敬业爱岗写人生

李献军同志是车排子邮政支局的一名乡邮投递员，几年来，他以“优质服务、用户满意”为己任，多年如一日的做好自己的投递工作。与此同时，他还兼着揽储和揽收其它邮政业务工作，在平凡的岗位中作出了突出成绩，连续三年被支局评为“先进工作者”和揽储状元”，赢得了用户和全局职工的一致好评。

在别人看来，投递工作是一项简单而又轻松的活。而李献军认为投递工作虽是一个平凡的工作，要干好不容易，心中必须要有强烈的责任感和为用户提供优质服务的思想。为了做到这一点，他要求自己，别人做不到的自己要做到：别人能做到的，自己要做的更好。而要做到这些就要付出更多心血和汗水，但李献军无怨无悔。

为了搞好投递工作，他常常是夏天一身汗水，冬天一身冰霜。如果遇到恶劣的天气，他心中首先想到的是用户，总是想方设法把邮件送到用户的手中，多次受到用户的好评。多年来，在他投递的各段道中，从没有发生一起误投，漏投邮件现象，也没有收到用户的一次有理由申告，出色的完成投递任务。

每年的八、九月份是高考学生录取通知书发出的时期，也是李献军最忙的时候。这时正是学校放暑假，考生不在学校，

原本把通知书交给学校他就算完成了投递任务，可他知道，学子们“十年寒窗苦”等待的是什麼。他为了及时的把录取通知书早日送到学生们的手中，放弃自己休息时间，到学校老师处打听通知书上考生的居住地址后，奔波几十里挨家挨户把录取通知书送到考生的手中，每当看见考生高兴的样子，听到“谢谢您：投递员同志、太辛苦了”问候时，李献军只是一笑就走了。

xx年八月的`一天，他投递一份录取通知书，地址是一二三团黄家庄。而在许多人眼中，那里散乱的居住着200多户外来人员，被人们习惯地称为“盲流区”。为尽快把通知书送到这位叫“马伟”的同学手中，李献军每天利用中午和下午下班的时间，冒着二、三十度的高温，一家一户地问，一排房子一排房子地找。为了尽快找到这位考生，他甚至在电线杆上贴出了告示。工夫不负有心人，一星期之后，他终于将录取通知书送到了马伟同学的手中。

今年九月，车排子农贸市场的一位外地个体经营户从内地老家寄来一封挂号内装“迁移证”，想在一二三团安家落户。因市场的收发员不慎将挂号丢失，眼看着迁移证的期限快到了，这位个体工商户焦急万分。看到这一切，李献军主动帮助这位个体工商户到派出所等单位开具了证明，又自己出钱为个体工商户办理了特快专递寄往内地，使这位个体工商户如期办好了迁移事项。

细心的人会发现，李献军投递的时候，邮包总是比别人的大，比别人的重。里面全是为用户准备的用品，如：邮票、信封、信纸、储蓄单式和其他邮政业务宣传品。使他负责投递区域内的用户成为自己的储户和邮政用户，工夫不负有心人，一份辛勤就一份收获。李献军每年揽订私人报刊金额都在3000元以上、年销售邮票等近xx0元，xx年他个人揽储400多万元，占支局揽储额的25。

为了多揽储，他自加压力，为自己定下每天揽储5000元的计

划。为完成任务，不管夏天有多热、冬天有多冷，他总是利用邮车到局前和投递归班后一家一户去劝储，还动员他的亲朋好友帮助揽储，李献军整天为工作忙着顾不上家，妻子要上班，没办法，只好接来父母亲为他看孩子、做饭等。有时偏远连队的储户与他联系要存款，他“打的”去揽储。一年来，他为揽储“坐的”花费达200多元。

李献军是个平凡的人，他以自己的优质服务和一片热情在平凡的工作中做着不平凡的成绩。

1998□1999□xx连续三年被评先进工作者□1997---xx年连续四年被评为支局、市局的揽储状元。

先进销售集体事迹材料篇十

在日复一日的学习、工作或生活中，要用到事迹材料的情况还是蛮多的，事迹材料可以起到引导读者认识先进，学习先进的作用。事迹材料到底怎么拟定才正确呢？以下是小编精心整理的优秀班集体先进事迹材料范文，欢迎大家分享。

良好的班风是班级顺利开展工作、健康发展的前提优秀班集体先进事迹材料范文。一个班集体要想有凝聚力，首先必须加强团结，营造一种健康向上的班级氛围，因此我们提出“班级是我家，建设靠大家”的观念，就是要靠集体里每位同学的悉心经营，同甘共苦，同心同德，增加同学们的集体荣誉感，班级自豪感，形成团结协作，拼搏进取的团队精神，这种精神激励着我们不断向前进，形成了一股强大的班级凝聚力。

一个班级的班风建设好了，才会有浓厚的学风，营造一个良好的学习氛围，让大家在这个学习气氛浓郁的环境中共同进步。有一份耕耘，就有一份收获，在每一次考试中，我们班的平均分都居前列，深受老师们的好评，大家也都为身在这

么一个优秀的班级感到自豪！优秀的学生更奋发，中等学生不再安居中游，后进生也激励得要不断进步。

班集体是每个学生学习成长的摇篮，一个积极向上的凝聚力强的`良好的班集体的形成，需要多方面的因素，其中班干部的培养和使用是一个关键的因素。这也是我在许多年的班主任工作中的深刻体会，因此，我在班干部培养和班集体形成有以下做法。

1、精心选拔。班干部实际上是班主任的助手，班级管理抓得好不好班级先进集体事迹，在很大程度上离不开班干部的协助，因而，对班干部的人选，必须认真对待，绝不能顾及情面，随意指派班干部，要做到“心中有数”。因此，对班干部的人选，要能在德、智、体、美、劳诸方面严格要求自己，在同学中有一定威信，能独立思考，对工作责任心强，既能团结同学，又能大胆管理，在同学中有一定号召力和组织力的同学选拔到班干部队伍中去，根据学生各自的特点、特长给予相应的职责和任务，让他们尽早与全班同学融为一体，积极大胆、热情地开展工作，早日形成良好的班集体。

2、悉心培养。一名班干部的成长，离不开班主任的悉心培养，只有通过班主任的精心培养，班干部的工作能力、群众威信、榜样作用才会不断增强。在工作中，我大多是向班干部传授工作方法，即教给处理问题的方法，又培养严谨、务实的工作作风，让班干部树立工作信心，感受到班干部这份工作还是做得来的，让班干部尽早成熟。

班干部要很好的管理好班级，再一个重要的环节就是建立威信，成为典型。树立班干部威信，应从多处下手，要教育他们密切联系同学，平等待人，学会关心同学，为同学服务，要建立起互相信任、互相尊重的和谐班集体。

3、大胆使用。班干部的成长离不开班级管理这块沃土。在实际工作中，放手大胆使用班干部，让他们在班级管理的工作

实践中进行摔打、锻炼，使他们成才，一旦班干部逐步成熟，良好的班集体也就逐步形成，这时，作为班主任来讲，工作压力也就有所减轻，有更多的时间去抓教学。班主任工作虽然没有捷径可走，但是，只要多想点子、多找办法，良好班集体的形成也是指日可待的。