

2023年暑期教师远程研修工作总结 教师 远程研修工作总结(通用5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

暑期教师远程研修工作总结篇一

这次远程研修学习，认真阅读了每一期班级简报，学习了每一个专题的讲座，认真听取了专家们的指导和解读。对每一个专题的问题都和本期老师们进行了探讨，同时按时完成了作业。积极参与交流，广泛阅读了老师们提交的作业及发表的文章并及时做出评论。现在把这次研修总结如下：

远程研修改变了我的生活，给了我前行的动力。每天打开电脑的第一件事，就是登陆我们的班级，在新的作业、日志、话题中汲取我需要的营养。从网上的专家学者那里学到了很多，也从身边的优秀教师那里学到了很多。学习的过程是短暂的，但学习的效果是实实在在的。

新课改的春风已经吹遍中国大地。传统的教学模式已远不能跟上时代的步伐，面对新课改，许多教师持怀疑态度：放手让学生自己去学，能行吗？通过这次研修，消除了我的顾虑，新课程改革强调学生的主体地位，提高了学生学习的兴趣。另外，通过远程研修平台，我们能够和全国的专家们、同行们面对面的交流，这样快捷和便利的学习方式，也将影响着我的思维方式，在这里，我的视野更加宽阔，思路更清晰，在实践中遇到的困惑在与大家的交流中迎刃而解，通过学习，对自己的生活态度都发生了一定的改变。

1、人格魅力引领我不断进步。

在此次培训中不但学有所获，更重要的是一定要做到学有所用，把学到的知识应用到今后的教学实践中去。

暑期教师远程研修工作总结篇二

为保质保量完成20xx年山东省小学教师双对接远程研修（分散阶段）工作，水集洙河小学认真贯彻落实上级有关文件精神，结合本校实际采取多项措施抓好教师远程研修工作。

一、教师认识得到提高。我校对教师研修工作高度重视，经常召集教师就相关问题集体研讨，尤其是磨课以来，办公室的研讨氛围更为热烈，教师们在研讨中互相学习，互相提高。

二、学习效果得到保障。研修以来，教师们每天备课、上课、作业批改、辅导学生，白天工作任务繁重，研修学习时间紧张，有的教师家中不能上网。面对现状，老师们为了不耽误工作并能有所收获，自觉利用午学或晚学后一段时间上机研修，学习热情高涨。

三、加强督促考核。为保证我校参训教师按时完成培训任务，我校安排负责领导随时检查每位教师的学习情况，检查结果于每个专题学习结束前两天进行通报，检查结果予以量化记入期末考核。

从目前的研修学习情况看，教师们的学习热情空前高涨，大家表示，一定趁这次远程研修的东风，使自己的教育教学水平上一个新的台阶。

暑期教师远程研修工作总结篇三

我县共有450人参加了为期10天的暑期高中教师远程研修，高中。为进一步加强下一步的工作，总结经验，弥补不足，更

好地增强研修的积极性、主动性，提高教师的理论业务水平。现总结如下：

为做好暑期语数外教师全员培训工作，学校采取多项措施，加强研修管理。

1、抓研修前准备工作。为确保所有研修学员顺利进入研修状态，我校组织开好管理人员会、指导教师会、参训教师动员会，明确要求，同时要求网管人员在假期内熟悉操作规程、做好网络调试等，做实做细研修前准备工作。

2、注重过程管理。要求教师在研修过程中要做到两个“结合”：远程研修和校本培训相结合，研修培训和平时教学相结合。针对培训中可能出现的部分老师只重视关注度，忽视作业质量的现象，学校召开了指导教师会议，要求各学科明确研修目的，在推出精品作业上下功夫，确保教师有所学必有所得。

3、强化制度管理。建立完善三个制度：一是责任制度，校长亲自挂帅，副校长负责培训的全面工作，教研组长、备课组长是直接责任人，一级抓一级，层层抓落实。二是考勤制度，要求考勤人员认真做好考勤记录，研修教师在培训过程中要按正常上班对待，不得迟到、早退、旷班；三是考评制度，学校制定了量化考核措施，对教师的培训进行监督和检查。

教师认真研修，热情高涨。每天早早来到计算机室，坐在电脑前看视频、做作业、发评论，该休息了还迟迟不肯离去。室内空气燥热，可是老师们不叫苦，不喊累，为期10天的研修无一人旷班、迟到早退，老师们都想抓住这次很好的提高充电机会，好好学习，与新课程一起成长。

视频里专家们用自己严谨的治学态度，丰富的教学经验、高尚的. 师德修养、先进的理论水平为我校教师提供了一堂堂精彩的报告，对教师的职业道德、理论水平、教学实践给予了

很大的改进和提高，老师们普遍认为每一次的专家报告对每一位培训的教师都是思想的洗礼、灵魂的撞击、理论的引领、水平的提高，他们的教学艺术、实践经验对我们教师必将产生深远的影响；一线教师的现场讲课也给老师们很多的启迪，他们对事业的执着，对学生的热爱，对教育的满腔热忱，他们广博的知识，丰富的教育艺术，对教育教学细致地研究，给学员们留下了深刻的印象，树立了榜样。

这次全员培训活动安排有序，内容丰富，方式便捷实用，实效性强，为教师专业成长提供了良好的发展平台。全体学员珍惜这次学习机会，认真参与培训，主动学习，勤于总结反思，全面提高自身素质，促进了自己的专业化发展，达到了预期目的。学员们纷纷表示这次培训收获很大，每每听完专家的讨论点评，总有一种豁然开朗的感觉；每次面对面讨论，都是一次真诚的交流；每次作业，都是新的感悟与思考，全体参训学员都对模块教学有了进一步的认识，为新学期的选课走班奠定了坚实的基础。

20xx年暑期，根据山东省教育厅统一部署，利用山东省教师教育网组织开展了初中语文、数学、英语部分教师参加的为期10天的新课程专题培训。为组织好此次培训，多次进行调研，了解学校硬件设施和网络条件，确定富国中学等xx处作为语文、数学、英语教师集中研修点。7月20日各研修点专门召开了筹备会议，对集中研修的内容、模式、时间、开课条件作了详细说明并提出了具体要求。为顺利启动培训，组织语数英98名教师于7月26日下午2：00在各自培训点报到，特组建了班委会，组织教师们对网络平台进行登录测试，确保每一位研修学员按时顺利登录网络进行在线学习。研修期间编排了巡查日程，由教研室、师训科全体同志组成的巡查组每天进行巡查指导，并提出指导意见。分科驻点跟踪辅导，各集中研修学习点都设置了各科班主任全程进行班级管理，实施一天四点名制度，并对出勤情况及时进行通报。

7月27日—8月7日集中研修期间，绝大多数参训教师能够认真

观看视频、浏览资源、提交作业，积极参加在线研讨，每天集中学习6个多小时。经培训点负责人、班主任和全体学员共同评选，评出了26名同志为优秀学员，由教委颁发证书予以表彰。对于非全勤学员全市进行了通报，要求各学校将学员考勤情况纳入下一学年的年度考核之中，凡迟到（早退）达二次以上、事假达一天以上、病假达二天以上或旷课半天以上的学员其全部午餐补助费学校不予报销。

通过20xx年语数外三科培训，各科教师知识面加宽，与专家交流及时的解决教学中的疑惑，极大地促进了我办中学的教育教学。

1、完善教师培训机制，加大教师培训力度，使培训学习成为教师工作生活的常态。

2、拓展研修平台效能。研修平台不能仅仅用于暑期培训，放大其功效。

暑期教师远程研修工作总结篇四

按照省、市各级教育主管部门安排部署，2013年暑假，栖霞一中组织全校310名高中教师（含9名指导教师），参加了山东省高中教师远程研修。

为增强研修工作的针对性和实效性，提高研修质量，学校制定了《栖霞市第一中学2013年高中教师远程研修工作实施方案》，成立了研修工作领导小组，由校长担任组长。下设专家指导小组、宣传报道小组、技术负责小组、后勤保障及安全应急小组。学校将研修工作纳入教师专业技能考核系统，并与级部主任和各学科教研组长工作能力考评挂钩。

为组织好研修工作，学校先后召开了全体参训人员动员大会、培训小组组长会议、指导教师会议、技术保障工作会议，明确研修流程、网络操作技术要求、研修纪律、研修目标等。

自8月19日开始，每天上午8：00—11：00，下午2:00—5:00，以学科备课组为单位，集体组织收看视频。学校设立了10个集中学习点，提供视频下载播放。教师人手一台办公电脑，进行学科研讨，自主完成作业。参训教师克服酷暑和阴雨天气带来的不便，学习态度端正，听课认真，从思想上、认识上、理念上进一步明确了高中课程改革的背景、目标、任务，掌握了新课程标准、教学方法、教学手段。目前，学员共提交作业648份，发表评论近两万条，被推荐作业60余篇。

为了展示学校远程研修的动态和成果，宣传小组专门开设了高中教师远程研修专栏，展示作业、研修感悟、技术操作指南，为教师做好研修工作提供交流、借鉴、提高的良好平台。

在整个研修过程中，学校主要领导全部下沉到每个学科组，负责组织协调和考勤。研修期间网络、电力通畅，人员出勤率100%。市教育体育局领导多次到校检查指导，对学校的研修工作予以高度评价。很多老师都表示：研修给我们带来的不仅仅是知识、理念的更新，更重要的是对待教育事业的态度和责任意识。研修结束后，我们还将坚持延续这样一种善于学习、严谨治学的精神状态，为教育事业的发展做出更大贡献。

暑期教师远程研修工作总结篇五

为保质保量完成20xx年山东省小学教师双对接远程研修（分散阶段）工作，水集洙河小学认真贯彻落实上级有关文件精神，结合本校实际采取多项措施抓好教师远程研修工作。

一、教师认识得到提高。我校对教师研修工作高度重视，经常召集教师就相关问题集体研讨，尤其是磨课以来，办公室的研讨氛围更为热烈，教师们在研讨中互相学习，互相提高。

二、学习效果得到保障。研修以来，教师们每天备课、上课、作业批改、辅导学生，白天工作任务繁重，研修学习时间紧

张，有的教师家中不能上网。面对现状，老师们为了不耽误工作并能有所收获，自觉利用午学或晚学后一段时间上机研修，学习热情高涨。

三、加强督促考核。为保证我校参训教师按时完成培训任务，我校安排负责领导随时检查每位教师的学习情况，检查结果于每个专题学习结束前两天进行通报，检查结果予以量化记入期末考核。

从目前的研修学习情况看，教师们的学习热情空前高涨，大家表示，一定趁这次远程研修的东风，使自己的教育教学水平上一个新的台阶。