

盲人签合同有效吗(优秀5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

盲人签合同有效吗篇一

编号：_____甲方（用人单位）：_____法定代表
人：_____地址：_____编码：
_____联系方式：_____乙方

（劳动者）：_____身份证号码：_____
住址：_____编码：_____
联系方式：_____根据《中华人民共和国劳动
法》、《____市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平等
的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

第一条 本合同的类型为：_____。期限
为：_____。

（一）有固定期限合同。期限_____年，自_____
年____月____日至_____年____月____日。

（二）无固定期限合同。自_____年____月____日起。

（三）以完成一定工作为期限的合同。具体
为：_____。

第二条 本合同的试用期为_____年____月____日
至_____年____月____日。

第三条 录用条件为：_____。

第四条 乙方的工作内容为：_____。

第五条 甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。

第六条 乙方所在岗位执行工时制，具体为：_____。

第七条 甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第八条 甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第九条 甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第十条 本合同的工资计发形式为：_____。

（一）计时形式。乙方的月工资为____元（其中试用期间工资为____元）。

（二）计件形式。乙方的劳动定额为_____，计件单价为_____。

第十一条 甲方每月____日以货币形式足额支付乙方的工资。

第十二条 本合同履行期间，乙方得工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

第十三条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

第十四条 甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

第十五条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十六条 乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十七条 甲方为乙方提供以下福利待遇：
_____。

第十八条 甲方应依法建立和完善各项规章制度；甲方应将各项规章制度告知乙方或者进行公示；甲方的各项规章制度变更后，应及时告知乙方。

第十九条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

第二十条 甲、乙双方经协商一致，可以变更劳动合同的内容，并以书面形式确定。

第二十一条 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第二十二条 乙方解除本合同，应当提前____日以书面形式告知甲方。

第二十三条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内的;

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三) 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十四条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前____日以书面形式通知乙方：

(二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。甲方解除本合同未按规定提前____日通知乙方的，自通知之日起____日内，甲方应当对乙方承担本合同约定的义务。

第二十五条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的；

(五) 法律、法规规定的其他情形。

第二十六条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据

第二十四条的约定解除本合同：

(一) 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(二) 患病或者负伤, 在规定的医疗期内的;

(三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(四) 法律、法规规定的其他情形。

第二十七条 有下列情形之一的, 本合同终止:

(一) 本合同期满的;

(二) 当事人约定的劳动合同终止条件出现的;

(三) 甲方破产、解散或者被撤销的;

(四) 乙方退休、辞职、死亡的。甲、乙双方实际已不履行本合同满3个月的, 本合同可以终止。乙方患职业病、因工负伤, 被确认为部分丧失劳动能力, 甲方按照规定支付伤残就业补助金的, 本合同可以终止。

第二十八条 乙方患职业病或者因工负伤, 被确认为完全或者大部分丧失劳动能力的, 甲方不得终止本合同, 但双方协商一致, 并且甲方按照规定支付伤残就业补助金的, 本合同也可以终止。

第二十五条第

(二) 项、第

(三) 项、第

(四) 向约定的, 本合同期限顺延至下列情形消失:

- (一) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- (二) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (三) 法律、法规、规章规定的其他情形。

第三十条 有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位工作年限，每满_____年给予乙方本人1个月工资收入的经济补偿：

- (一) 甲方根据本合同

第二十一条的约定提出与乙方解除本合同的

- (二) 乙方依据本合同

第二十三条第

- (二) 项、第

- (三) 项的约定解除本合同的；

- (三) 甲方依据本合同

第二十四条

第一款第

- (二) 项的约定解除本合同的；

- (四) 甲方依据本合同

第二十四条

第一款第

(一) 项、第

(三) 项的约定解除本合同的；

(五) 甲方依据本合同

第二十七条

第一款第

(三) 项的约定终止本合同的；

(六) 法律、法规、规章规定的其他情形。有前款第

(一) 项、第

(二) 项、第

(三) 项规定情形之一的，补偿总额一般不超过乙方12个月的工资收入，但双方约定超过的，从其约定。

第三十一条 上条所称的工资收入按乙方解除或者终止本合同前12个月的平均工资收入计算，乙方月平均工资收入低于本市职工最低工资标准的，按本市职工最低工资标准计算。本单位工作年限，满6个月不满_____年的，按_____年计算。

第三十二条 甲方依据本合同

第二十四条

第一款第

(一) 项的约定解除本合同的，除按约定给予经济补偿外，还应当给予不低于乙方本人6个月工资收入的医疗补助费。

第三十三条 乙方为甲方的服务期自_____年___月___日至_____年___月___日。

第三十四条 乙方应当保守甲方的商业秘密，乙方要求解除本合同的，应当提前___月通知甲方，在此期间，甲方可以采取相应的脱密措施。

第三十五条 乙方的竞业限制期限自_____年___月___日至_____年___月___日。竞业限制的范围为_____。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为_____，支付方式为_____。

第三十六条 甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第三十八条 乙方违反服务期约定的，应承担违约金为_____。

第三十九条 乙方违反保守商业秘密约定的，应承担违约金为_____。

第四十条 本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

盲人签合同有效吗篇二

注册地址

联系电话

乙方（劳动者）姓名：

居民身份证号户口所在地 省(市) 区(县) 乡镇 村 编码现住址联系电话 根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

第三条 甲方安排乙方执行以下第____种工时制度：

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

（二）经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

第四十四条规定支付加班工资。四、劳动报酬

第四条

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。八、劳动争议处理

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

盲人签合同有效吗篇三

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

甲乙双方经过友好协商，本着互惠互利、共同发展的原则，决定在开设足步反射区按摩，保健按摩服务项目，现特达成以下条款，以资双方共同信守。

(一) 双方一致同意在 开设 足浴健身保健按摩中心。

(二) 甲方承担全部硬件投资，包括固定资产和流动资金(上述甲方所投入的资产和资金的产权归属甲方所有);乙方承担提供全套服务项目程序、足浴按摩技术和内部管理方式及相应的人员。

一、甲方负责事项:

(一) 提供经营场地，承担经营场所的租赁费和装修费用。

(二) 承担室内设备的配置和经营场所所需要的物品的采购及费用。

(三) 负责店面广告的制作与安装及广告宣传费用。

(四) 办理设立中心所需的各种开业证件，协调处理外部关系。

(五) 合作期间未经乙方同意甲方不得利用乙方员工和经理另外开设足浴店或变相开设其它足浴店。否则甲方应向乙方赔偿经济损失十万元。

(六) 保证工作人员在工作区间范围内的人身安全。

二、乙方负责事项:

(一) 在合作期间委派和提供技术过硬的足浴按摩师和具有丰富经验的管理人员和素质良好的服务人员并全力确保该足浴中心人员的需求。上述人员的培训和调派费用由乙方承担。

(二) 指导协助甲方进行室内、外的装修以及营业所需设备的配备与开业所需物品的采购。

(三) 提供和实施全套精湛的足浴技术，不断创新，融汇各家足浴精华。

三、特别约定：

(一) 鉴于该足浴中心甲方一次性投入的装修资金及房租等费用高达二百数十万元，本着为甲方负责的原则，乙方在合同期限内应对该足浴中心店在营业期间绝对保证所提供委派的技术过硬的资深员工数量不得低于70名，同时，足浴按摩技师应随着客人的增加而能做到及时补充，以确保该足浴中心的正常经营和经济效益。

(二) 乙方委派的经理的标准：该经理必须具备有对该行业有着丰富的管理经验和强烈的敬业精神等等，同时该经理也应是乙方所经营的“神农足道”品牌和企业主要负责人之一即创始人之一。

(三) 组织机构及经营管理：

(一) 甲、乙双方拥有经营管理权，甲方负责所需外部的协调和市场营销；乙方负责内部技术服务和员工的管理。

(二) 财务由甲方负责管理，每日营业报表由甲方派驻的经理与乙方派驻的经理共同签字生效。具体详见财务管理细则。

五、乙方管理人员、员工待遇标准及发放时间：

(一) 乙方经理的月薪按每上一位客人提成1元计算，具体详见考核指标。

(二) 员工月薪按每上一位客人提成20元，点号另加3元/客人。

(三) 修脚师月薪1400元/月加提成0.1元/客人，修脚师的修脚提成另计。

(四) 厨师月薪1200元。

(五) 服务人员月薪1050元/月，提成按每上一客人加0.05元。

方再由乙方发给员工。如因工资发放未及时，造成的员工流失影响店内工作由违约方负责。

注：以上春节期间(农历30—初六)双倍待遇。

六、甲方负责解决员工食宿：员工伙食费每人每天不低于6元，节日双倍。

七、核算方式：

(一)、独立经营、单独核算、自负盈亏、风险自担。

(二)、合作分红：乙方提取实际营业额的7%。分红的提取方式为：次月20号由甲方向乙方支付上一个月实际营业额的7%提成做为乙方的合作分红；其它归甲方所有。核算方式：只限于(衢州店)使用。

(三)甲方体谅乙方在招收员工方面成本有所增加，从确保该店的员工配备方面考虑，在月实际营业额超过40万元的基础上同意乙方按8%提取。

(四)甲、乙双方约定由乙方另行承担的按上客数每人一元的费用来支付员工的提成工资。该费用在乙方提取分红时由甲方在分红中扣除。(例：月上客数为7000位，则扣除7000元)

八、乙方同意在经营过程中每月甲方用于免票及招待的客人数量按有利于本店的经营效益实行，该用于免票及招待的客人数量不列入营业额。

九、本合同期限内乙方不得再在衢州市区(含柯城区、衢江区、柯山)开设或变相开设新的“神农足道”足浴店或其它足浴店及为他人提供技术指导等任何有损于甲方利益的行为，包括乙方另注册登记的“唐河县四州神农足道保健技术服务有限公司”，否则乙方应赔偿甲方为该项目所投入的所有资金和

其它的一切经济损失。

十、依据合同的约定，甲乙双方按各自分工负责范围，各行其职。在足浴中心经营正常的情况下，甲方对乙方所负责经营管理的方面一般不予以干涉，但如乙方在经营方式、技术服务质量及内部管理等方面出现不利于该足浴中心的经营和信誉及经济收益等方面的情况下，甲方及甲方派驻的经理有权要求乙方进行限期整改以及在必要的情况下调整其经理人员，如乙方在期限内未能更正，则可视为乙方违约；再则，如甲方或甲方派驻的经理在经营过程中提出有益于该足浴中心的合理化建议，乙方应采纳并予以实施。

十一、有下列情形之一的，允许变更或解除本项目合作合同；

1、因人不可抗力、国家政府的具体行政行为致使不能履行或不能全面履行合同的；

2、当事人协商一致，又不损害社会公共利益或他人合法利益的；

3、一方违反本合同约定义务的，经守约方书面通知后，在通知期限内仍未履行义务的；

4、法律、法规规定或合同约定其他可变更或解除的；

5、甲方现租赁的房屋承租期届满而与出租方未能达成续租协议的；

十二、该项目在合作过程中属乙方负责管理的员工如涉及黄、毒、赌、打架斗殴等治安或违法犯罪活动的将由乙方承担由此而引起的一切法律后果和经济赔偿责任。

十三、违约责任：甲乙双方应精诚合作、竭尽全力把该合作项目的经济效益搞好。严格遵循双方所签定的各项合同

条款，履行各自应尽的义务。如一方违约，违约方应赔偿另一方为该项目所投入的所有资金和其它一切经济损失。

十四、本项目的合作期限为五年整。即自20xx年2月25日至20xx年2月30日止。

十五、未尽事宜，由甲、乙双方协商同意后，作为本合同的补充条款，该补充条款与本合同具有同等的法律效力。

十六、因违约而发生的合同纠纷双方可向合作项目所在地有管辖权的人民法院提起诉讼或向合作所在地仲裁委员会提起仲裁。

十七、本协议一式四份，甲方执一份，乙方各执一份，自双方代表签字之日起即行生效。

附：双方各自身份证复印件一份

甲方 乙方 地址

20xx年 月 日

身份证号 地址 乙方 身份证号 地址 乙方身份证号 地址
20xx年 月 日

承 诺 书

致：衢州市柯城神农足浴店

本公司郑重承诺本公司下列董事：赵运良、赵运强、王刚三人在与贵店所签订的合同期限内，我公司保证在衢州市区(含柯城区、衢江区、柯山)不再与任何单位和个人开设或变相开设足浴店以及提供相关的技术指导服务等有损于贵店的任何行为，否则，我公司愿承担上述三人与贵店所签订合同中的

违约责任和一切经济赔偿责任。同时上述三人在合同期限内如有违约，本公司也将愿意承担违约连带经济赔偿责任。

特此承诺

河南唐河神农足道按摩技术服务有限公司

20xx年十月八日

盲人签合同有效吗篇四

乙方：_____

合同期限：自___年___月___日至___年___月___日

试用期：自___年___月___日至___年___月___日

工作内容

乙方同意根据甲方需要担任按摩师岗位工作。

劳动条件

1、甲方负责乙方免费吃砖配发工作服并派专人管理，保证乙方每月休息不少于4天(特殊原因例外)。

2、安排乙方执行计件工资制。

注：乙方在上、下班途中出现任何问题与甲方无关。

劳动报酬

1、根据多劳多得原则，实行计件工资。

2、试用期内每月未做满____个钟，保底工资____元；试用期满

后每月未满___个钟，保底工资___元。（全身保健为一个钟，局部和足底为半个钟）

3、提成标准：

全身保健按摩一个钟提___元；足底按摩一个钟提___元（团队提___元）；局部按摩一个钟提___元。公司打折与按摩师无关。

劳动保险

合同期内乙方符合甲方的各项要求，甲方负责给乙方上重大疾病保险，合同结束此险转给乙方个人。

劳动纪律

- 1、乙方应遵守甲方制定的《公司管理制度》和《禁用手法规定》；
- 2、甲方有权根据工作需要调动乙方的工作岗位和班次。

劳动合同终止、续订

1、有下列原因之一的，甲方可以随时解除劳动合同，所造成不良后果由乙方自己承担。

- (1)、在试用期内，被证明不符合录用条件的；
- (2)、在按摩施术过程中，对患者造成人身伤害的；
- (3)、乙方被追究刑事责任的。

2、有下列原因之一的甲方可以解除劳动合同，但应提前一个月以书面形式通知乙方。

- (1)、乙方的按摩技术长期不能提高，顾客反映不满意的；

(2)、乙方长期患病，请假影响甲方正常工作的；

(3)、甲方面临破产或遇到不可抗拒的原因，不能正常营业。

3、有下列原因之一，乙方可随时解除劳动合同。

(1)、甲方采取暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动；

(2)、甲方未按劳动合同支付劳动报酬；

(3)、在试用期内。

违反劳动合同应承担的民事责任

(1)、甲方未按劳动合同规定，随意提前解除劳动合同，应赔偿乙方一个月保底工资捌佰元。

(2)、乙方如未按劳动合同，随意提前解除劳动合同影响甲方的正常营业，应赔偿甲方损失捌佰元。

十、本合同期满，劳动合同即行终止，双方当事人可在合同期满前三十天，向对方表示续签意向，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

十一、本合同一式四份。市、区残联各执一份，甲乙双方各执一份，具有法律效力，未尽事宜双方协商解决，一方如有违反或争议，可以经过劳动仲裁委员会进行仲裁。

甲方：_____乙方：_____

_____年__月__日__年____月__日

盲人签合同有效吗篇五

身份证号码：_____

甲乙双方本着平等自愿、共同受益的原则,经过友好协商,根据《中华人民共和国民法典》的有关规定,就盲人保健按摩师劳动合同事宜,在互惠互利的基础上达成以下合同,并承诺共同遵守。

第一条 合同期限

自____年____月____日至____年____月____日,其中试用期自____年____月____日至____年____月____日。

第二条 工作内容

乙方同意根据甲方需要担任按摩师岗位工作。

第三条 劳动条件

甲方负责乙方免费吃住,配发工作服并派专人管理,保证乙方每月休息不少于____天(特殊原因例外)。

第四条 劳动报酬

1. 根据多劳多得原则,实行计件工资。
2. 试用期内每月未做满____个钟,保底工资____元;试用期满后每月未做满____个钟,保底工资____元。(全身保健为____个钟,局部和足底为____个钟)

3. 提成标准

全身保健按摩一个钟提____元;足底按摩一个钟提____元

（团队提_____元）；局部按摩一个钟提_____元。公司打折与按摩师无关。

第五条 劳动保险

合同期内乙方符合甲方的各项要求，甲方负责给乙方上重大疾病保险，合同结束此险转给乙方个人。

第六条 劳动纪律

1. 乙方应遵守甲方制定的《公司管理制度》和《禁用手法规定》。

2. 甲方有权根据工作需要调动乙方的工作岗位和班次。

第七条 劳动合同终止、续订

1. 有下列原因之一的，甲方可以随时解除劳动合同，所造成不良后果由乙方自己承担。

- （1）在试用期内，被证明不符合录用条件的；
- （2）在按摩施术过程中，对患者造成人身伤害的；
- （3）乙方被追究刑事责任的。

2. 有下列原因之一的甲方可以解除劳动合同，但应提前一个月以书面形式通知乙方。

- （1）乙方的按摩技术长期不能提高，顾客反映不满意的；
- （2）乙方长期患病，请假影响甲方正常工作的；
- （3）甲方面临破产或遇到不可抗拒的原因，不能正常营业。

3. 有下列原因之一，乙方可随时解除劳动合同。

- (1) 甲方采取暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动；
- (2) 甲方未按劳动合同支付劳动报酬；
- (3) 在试用期内。

第八条 违约责任

1. 违反劳动合同应承担的民事责任：

(1) 甲方未按劳动合同规定，随意提前解除劳动合同，应赔偿乙方一个月保底工资_____元。

(2) 乙方如未按劳动合同，随意提前解除劳动合同影响甲方的正常营业，应赔偿甲方损失_____元。

2. 当事人一方如不履行本合同义务或履行本合同义务不符合约定而给其它各方造成损失的，应对损失进行赔偿（包括各种因之产生的费用、开支、额外责任，以及合同履行后所可以获得的直接利益）；但遭受损失方必须提供相关损失的证明，且不得超过违约方订立合同时预见到或应当预见到的因违约行为所可能造成的损失。

第九条 补充和变更

1. 本合同可根据各方意见进行书面修改或补充，由此形成的补充合同，与合同具有相同法律效力。

2. 除法律本身有明确规定外，后继立法（本合同生效后的立法）或法律变更对本合同不应构成影响。各方应根据后继立法或法律变更，经协商一致对本合同进行修改或补充，但应采取书面形式。

第十条 不可抗力

1. 在本合同履行过程中，如因不可抗力导致活动终止或带来损失，甲乙双方各自承担自己损失，互不承担违约责任。
2. 任何一方因有不可抗力致使全部或部分不能履行本合同或迟延履行本合同，应自不可抗力事件发生之日起____日内，将事件情况以书面形式通知另一方，并自事件发生之日起____日内，向另一方提交导致其全部或部分不能履行或迟延履行的证明。

第十一条 争议的解决

1. 本合同书适用中华人民共和国有关法律，受中华人民共和国法律管辖。
2. 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本公司或本行业劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起____日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十二条 合同续订

本合同期满，劳动合同即行终止，双方当事人应在合同期满前三十天，向对方表示续签意向，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第十三条 通知

1. 本合同要求或允许的通知或通讯，不论以何种方式传递均自被通知一方实际收到时生效。

2. 前款中的“实际收到”是指通知或通讯内容到达被通讯人（在本合同中列明的住所）的法定地址或住所或指定的通讯地址范围。

3. 一方变更通知或通讯地址，应自变更之日起三日内，将变更后的地址通知另一方，否则变更方应对此造成的一切后果承担法律责任。

第十四条 生效

1. 本合同自各方的法定代表人或其授权代理人在本合同上签字并加盖公章之日起生效。

2. 本合同一式_____份。市、区残联各执_____份，甲乙双方各执_____份，具有法律效力。