

2023年工作作风建设工作总结报告 作风建设 工作总结(通用6篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告对于我们的帮助很大,所以我们要好好写一篇报告。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写,我们一起来了解一下吧。

工作作风工作总结报告篇一

为贯彻落实区委、区政府提出的推进机关作风建设文件精神,更好地实现建设服务型、廉洁型、高效型政府机关的目标,陈桥街道把机关作风建设当作重要的政治任务来抓,切实加强对机关作风建设工作的领导,有组织,有步骤地扎扎实实开展工作,且取得了较好的成效,现就我街道机关作风建设工作开展情况汇报如下:

街道党工委及时召开机关干部大会,动员全街道干部以“求真务实”的精神为指导,认清形势、统一思想、齐心协力、团结奋进,全面完成制定的工作目标。要求机关干部加强学习,努力提高自身素质和工作能力,提高办事效率,心中装着群众,为群众办实事、办好事,解难事,把群众是否满意作为衡量街道工作的最高标准,营造风气端正的办公环境。街道同时举办了“桥港新时代”讲座,组织观看了《沈浩先进事迹》电教片、学习了《廉政准则》等,通过这些宣传教育活动,增强了机关干部自律意识和工作责任感,转变了工作作风。

学风、工作作风、领导作风、生活中存在的问题及产生这些问题的根源,理清思路,制定整改措施,集中解决了一些突出问题。通过大讨论活动,克服了工作浮躁、不思进取、敷衍塞责、效率低下等不良倾向,始终坚持同心同德、和衷共

济的团结作风，为促进街道经济社会又好又快发展提供了坚强的保障。同时，在区政府提出“四诺两争”活动背景下，街道干部深入各村群众调研，了解各村经济发展和社会治安工作，村干部在群众中的认可度，群众的困难和意见等等，明确今后工作的方向，切实把带领村民致富以及保证群众的利益作为工作的重点。

街道以机关作风建设为契机，去除不良工作作风，注重科学管理和工作实效。街道把经济发展作为第一要务，把招商引资作为当前和今后工作的重中之重抓紧抓实。街道领导多次召开专项会议，认真研究布置，梳理出了20xx年“五大工程”25项重点工作，尽管受到全球金融风暴“后危机”的影响，1-6月份各项经济指标完成情况不尽如人意，街道还是在努力寻求发展机遇，逆境而行，难中求进，在新增私营企业、新增民营企业注册资本、外资到账、服务业税收等方面完成原定考核指标。在社会服务层面，城建、民政、计生、劳保、文化工作稳步推进，群众对政府工作表示支持满意，社会局面稳定有序。

修改完善《陈桥街道机关工作人员绩效考核办法》，紧抓作风建设，对《村级目标责任制考核办法》进行调整，明确目标任务，坚持做到奖惩分明，提升机关干部和村干部工作的积极性和进取心。坚持“德才兼备，以德为先”的原则，对街道机关现有的机构、干部配置实施改革调整，以村两委换届为契机，调优配活村干部队伍。围绕建设政治素质好、工作能力强、密切联系群众的干部队伍，多途径培养、锻炼街道、村两级年轻干部，提高整体素质。建立领导带头、全员参与、目标管理、制度保证、持续改进的机关作风建设长效机制，保证街道作风建设工作长期有效地开展。

陈桥街道 8月2日

工作作风工作总结报告篇二

根据市卫生局关于开展效能建设暨作风整顿活动的部署，我院闻风而动，针对实际情况加强效能建设暨工作作风的转变，全院面貌焕然一新。

一、设专班加强领导

在市卫生局召开关于转变干部作风加强效能建设活动动员会后，我院迅速行动，马上召开党委会，成立领导小组，院长党委书记任组长并设立了效能办公室。6月27日，召开了全院动员大会，进行专题动员学习，出台了总体实施方案和各阶段的工作重点，并对活动提出了明确的要求。之后分别召开了行管后勤和业务科室科主任会议，落实了相关责任人，并立即到位开展工作，确保了这一活动的有序进行。

二、查问题一丝不苟

在市卫生局效能建设办公室指导下，我院在第一阶段的基础上，按照查摆问题阶段实施方案的规定和要求，结合《综合目标绩效考核方案》及优质服务的要求，以解决患者关注的共性和热点为切入点，围绕抓好征求意见、查摆分析、民主会议等重要环节开展工作，引导干部职工根据自身实际进行对照、认真查摆问题，进行自我剖析，分析存在问题的根源，以科室为单位再次学习提高认识，不走过场，人人参与，认真仔细地开展自查和互查，每位职工写出了500字以上的书面分析材料，科主任针对科室存在的问题也上交了自查报告，切实增强了查摆问题的主动性和深刻性。通过征求广大患者和职工的意见，对收集的问题，效能办公室认真仔细的分类归纳，汇总梳理，主要有以下几个方面的问题：

- 1、政治理论思想学习观念淡漠，不关心政治，只注重收入的多少；

- 2、大局观念不强，团队合作精神差，缺乏主人翁意识，行政执行力不够，劳动纪律松懈；
- 3、业务学习氛围不浓，缺乏积极主动锐意进取的创新精神；
- 4、上下级之间、职工之间、医务人员与患者之间缺乏有效的技巧性的沟通；
- 5、服务态度不够热情□b超患者等候时间过长，医疗服务过程琐碎、环节过多；
- 6、职工待遇差，工作积极性不高；
- 7、医疗设备落后，不能满足临床需要；
- 8、卫材进价太高，增加了病人负担。

三、抓整改严肃认真

根据以上查找出来的问题我们逐条对照，从工作态度、工作纪律、工作规范和工作效率四个方面开展了一系列的整改活动。

- 1、我们制定了整改方案，将各项整改措施明确到部门、明确到责任人，把解决问题、落实建设要求与履行岗位职责很好的结合起来，确保每一项措施落实到部门、责任细化到个人。
- 2、通过民主选举产生院事管理委员会，由职工参与医院的管理与发展；
- 5、加强管理和教育，增强干部职工的服务意识、主人翁意识，以患者满意为标准，实行微笑、优质的服务，全面落实首问负责制、岗位责任制、切实强化责任意识。

6、建立有效的激励竞争机制和有利于优秀人才脱颖而出的管理机制，努力创建团结进取、积极向上、民主和谐的工作氛围。

10、增收节支，加大医院硬件设施的投资，选择质优价廉的卫材，最大限度减轻患者负担。

四、健制度巩固成果

我院坚持把效能建设纳入制度管理，做到有章可循，按章办事，逐步形成比较完善，针对性和可操作性强的制度体系，以制度管事管人。根据合法性、合理性和公正性原则，强化服务监督管理机制及当前工作面临的新形势、新要求，对原有制度进行修改、完善，重新修订了考勤制度、会议制度、工作纪律等多项制度并编纂了《石首市中医院管理制度汇编》，防止人为上主观失误和错误。全院上下正以崭新的精神风貌去做好每一项工作。制度的建立健全及有效落实，能有力地促进干部职工工作风的改变，加强人生观、价值观、世界观的改造，提高全体干部职工的政治理论水平和业务能力，提高工作效率，从而解决查找出来问题，提高办事效率。

XXXX年XX月XX日

工作作风工作总结报告篇三

关于干部作风整顿建设活动工作总结

按照区局部署和要求，我院结合相关工作，认真开展以“加强干部管理，严肃工作纪律，转变工作作风，提高工作效率，强化效能建设”为目标的作风整顿建设活动，整顿活动分三个阶段，现已全面完成了各阶段工作，达到了教育干部、转变作风、服务项目、推动工作的目的。现将工作开展情况总结如下：

一、主要工作

干部作风整顿办本着“标准要高，要求要严，方法要活，工作要实”的原则，坚持“作风整顿与日常工作两促进”的工作思路，在工作任务重、人员紧的情况下，抽调精干力量，迅速成立了作风整顿建设领导小组，明确了分工、落实了责任。研究制定了实施方案，出台了《关于开展干部作风整顿建设活动实施方案》，对干部作风整顿建设活动作出了具体的安排。各部门认真按照部署，结合实际，主动展开工作，迅速进入状态，认真落实好各阶段目标任务。

（一）在学习讨论阶段，紧密联系干部、职工的思想、工作实际，深入发动，认真抓好学习讨论，打牢作风整顿建设思想和理论基础。

1、抓好思想发动。卫生院领导召开会议作了动员报告，指出了目前在思想、作风、纪律方面存在的亟待解决的突出问题，明确了干部作风整顿建设活动的目的和意义。要求全体干部职工大力倡导和培养胡锦涛总书记提出“八个方面”的良好风气，抓住作风整顿契机，统一思想认识，调整工作状态，保持严谨作风的根本要求，扎实开展干部作风整顿活动，切实转变干部思想作风、学风、工作作风、生活作风。

2、抓好学习讨论。一是整顿办结合工作实际，制定了学习讨论的内容，保证了10天的集中学习讨论时间。二是创新学习形式，每次集中学习，都由分管领导组织集中学习、集中讨论，巩固学习成果。三是注重学习效果，统一发放了笔记本，要求认真做好学习笔记，并不定期进行抽查。职工妥善处理工学矛盾，认真作好学习笔记、撰写剖析材料、开展交心谈心活动，边学边改，为查找问题、整改提高打下了基础。

（二）在查找问题阶段，围绕“找准抓住突出问题”，多渠道征求意见，深入查找问题，着力解决突出问题。

1、周密安排，开门纳谏。为把各单位和个人的问题找准找实，发放了单位及工作人员个人意见征求表，归纳整理出各类意见建议33条。在自查的基础上，领导与领导之间、领导与干部之间、同事与同事之间，认真开展批评与自我批评，推动了干部作风整顿建设纵深发展。

2、对照检查，深入剖析。一方面将收集的意见和建议

原汁原味地单位和个人，并认真对照问题深入思考，自我检查，每个干部职工都撰写了个人的剖析材料。另一方面，针对存在的突出问题，有针对性地提出了整改措施，为整改提高做好了准备。

3、结合工作，边查边改。通过作风整顿的深入开展，有力推进了当前工作。工作纪律明显好转，干部工作责任心进一步提高。

（三）在整改提高阶段，抓住查找和解决作风方面存在的突出问题这个重点，扭住“从我做起”这个关键，坚持构建作风建设长效机制这个根本，坚定不移抓整顿，扎扎实实抓整改，坚持不懈抓建设，确保了干部作风整顿建设活动的实效。

二、主要成效

（一）干部职工普遍受到一次深刻的思想教育。通过学习教育，干部职工充分认识到了作风整顿建设的重要性和必要性。自觉对照卫生院工作要求、规定、纪律，真正把自己摆进去，从大处着眼，从小处着手，从细处抓起，从我做起，切实找准存在的问题，立行立改，在思想上有明显提高，作风上有明显改进，工作上有明显进步。干部职工的纪律意识、服务意识、实干意识、廉洁意识进一步增强，消除了过去“软、散、懒”的现象。

（二）找准了各级基层组织、干部工作及作风方面存在的问

题，明确了努力方向。通过意见征求、查摆问题、互相剖析、领导点评等方式，广泛调动干部职工参与的积极性，开门整风、广纳良言，找准抓住了工作及作风中存在的主要问题，针对存在的主要问题，在深入剖析的基础上，明确了今后工作的努力方向，提出具体的整改措施。

（三）建立长效机制。通过深入剖析存在的突出问题，着力解决了干部责任不到位、制度不落实的问题，不断地把加强作风建设中的好做法、好经验上升到制度层面，转化为经常之举。

我院干部作风整顿建设工作虽然取得了一定成效，但还存在着进展不平衡、宣传力度不够等问题。对照区局的要求，还存在差距。个别干部未及时撰写《个人剖析材料》、思想认识不到位，还未完全进入工作状态，存在得过且过、盲目乐观思想。针对上述种种问题，各科室要夯实基础，突出重点，围绕“根本在解决问题推进工作”目标，在今后工作中，创新体制机制，加强干部经常性教育，确保卫生院的每位干部职工以饱满的热情、更大的干劲，做好卫生院的每一件工作，为卫生院迎来新的发展机遇，面对新的挑战，做出积极贡献。

二0一二年三月二十六日

工作作风工作总结报告篇四

我局自全县开展民主评议窗口服务单位作风建设工作以来，认真落实县委关于印发政协县委员会2013年度开展民主评议窗口服务单位作风建设工作实施方案的要求，按照政协县委员会办公室具体部署，积极开展各阶段活动，取得了阶段性成效。现将自查自纠阶段工作总结如下：

按照我县2013年民主评议窗口服务单位作风建设工作方案要求，我们认真开展调查研究，广泛征求各方意见，并结合我局工作实际，一是迅速成立了我局迎接民主评议工作领导小组

组，健全组织机构，确保工作落实到人；二是认真制定我局2013年民主评议窗口服务单位作风建设工作方案，结合我局工作职能及工作特性，确定方案总体思路及工作措施，全局机关干部以此次活动为契机，从思想上、作风上、工作上认真查找自身存在的问题，着重解决我们的思想观念不够创新、精神状态不够振奋的现象。

按照阶段性工作任务要求，认真开展了自查自纠工作，深入查找了局机关各股室、下属各单位干部在政风、作风建设方面存在的问题。一是设立举报箱，自觉接受群众监督。为了认真做好迎接民主评议各项工作，能够多方面听取群众意见，我局专门设立了民主评议窗口服务单位作风建设工作举报箱，并公布了举报电话，自觉接受服务对象的监督。二是公开承诺服务事项，为群众服好务。通过政务网等进行公开承诺，认真执行各项审批政策，全心全意为企业及项目服务，积极促进我区经济快速发展。三是健全各项机制，强化责任落实。建立完善各项工作制度，确定各下属单位负责人为民主评议各项工作第一责任人，实行责任追究制。同时，加大督促检查力度。

通过深入基层，自查自纠五个方面，发放征求意见表，广泛征求一线干部职工和广大办事群众的意见，通过自检自查和对干部在学习工作中不定期的抽查，经过认真梳理，共梳理出四个重点问题。一是个别同志对政风作风建设活动认识不到位，在思想上不够重视；二是个别同志工作中存在安于现状的想法；三是个别同志思想不够解放，精神不够振奋；四是个别同志对自己要求不严，纪律有些松散。

针对个别同志对政风作风建设活动认识不到位的问题，我局进一步在“转作风、保稳定、促发展、惠民生”集中教育活动开展中，对个别同志加强理想信念和廉洁从政教育，强化对党员干部的管理和监督，深入持久地抓好政风作风建设。针对个别同志在工作中存在安于现状的想法，我局推行了“出门就上班，离家就上岗”的工作机制，将其作为提高

城市管理水平、延伸城市管理触角的有效手段，激励个别同志对工作的上进心、责任心。针对自查自纠工作中出现的各种问题，我局对各项工作整章建制，进一步完善机关考勤制度、请销假制度、学习制度、财务制度等各项制度，做到以制度规范、以奖惩激励，促进各项工作协调开展。同时我局四举措贯彻落实“八项规定”，切实改进了机关作风，努力实现了办事效率明显提高、履职能力明显增强、公共服务明显改善，我局将继续创造规范、高效、诚信、开放的政务环境，完善好我局窗口服务工作建设。

工作作风工作总结报告篇五

工作总结

为进一步深化和拓展创先争优活动，切实加强党的作风建设，密切党群干群关系，根据县作风办关于印发《2012年全县‘三问’于民听民声，深入基层解难题’作风建设主题活动实施方案》的通知（洞发[2012]25号）文件要求，农业综合开发办结合单位实际，开展了，‘三问’于民听民声，深入基层解难题’作风建设主题活动。现将活动开展情况总结如下：

一、召开动员大会，成立领导小组。

3月16日上午，我办召开了全体干部会议，对该项活动进行了动员部署，廖仁石主任在会上强调干部职工要努力做到，四个注重：一是要注重解决突出问题；二是要注重改进工作作风；三是要注重提升服务群众本领；四是要注重与本办日常工作相结合，搞好农业综合开发项目建设。并成立了以农业综合开发办主任廖仁石为组长，全体副职为副组长，各股室负责人为成员的领导小组，制定了具体实施方案。

社区、进企业，问政于民、问需于民、问计于民，与基层群众同吃、同住、同劳动），力所能及地帮助群众解决生产生活中的实际困难。我办共组织四个工作队分别对我办的新农

村点、扶贫点、群众工作站点、高标准农田建设项目区、雪峰贡米、三可、肉食冷冻等企业进行大走访、大调研、大化解。一是结合各站点的实际情况，帮助其理清了发展思路，制定了发展目标。二是资助技术和资金扎扎实实为各站点办实事。分别帮助黄桥镇龙家村硬化一条水泥路面，总造价12.6万元，我办资助工程款5万元；杨林乡新亭村新修田间渠500米，总造价13.7万元，我办资助工程款10万元；醪田镇花桥村扩建山塘一口，新修田间渠300米，总造价21万元，我办资助工程款10万元。三是分别为雪峰贡米、三可、肉食冷冻等企业争取到国家贷款贴息项目资金53万元、187万元、87万元。四是走访慰问特困党员和特困村民8户，送慰问金共计2000元。五是开展信访隐患大化解，化解了高沙镇石榴村曾昭林等2人于2012年3月26日到高沙镇政府向下基层接访的县级领导反映土地整理后产生耕地高低不平、生产道和田间道破烂不堪等问题。

三、强抓工作结合，将作风建设作为农业综合开发业务工作提质增效的有力手段。

能等多个方面解放思想，重塑农业综合开发形象。4月底前全体干部职工每人围绕‘我为洞口科学发展献一计’主题写出一条合理化建议上交本单位作风办，以此将作风整顿从抓纪律向抓思想的深度转变。二是开展‘农业综合开发土地治理项目工程质量年’活动，今年是土地治理项目‘工程质量年’，洞口县农业综合开发办把作风建设大走访活动与‘提升洞口农业综合开发工程质量大家谈’活动紧密结合。广泛发动全体干部职工紧密联系本单位、本岗位的实际，动脑想、动嘴讲、动手写。全办共组织五个调研小组下基层搞调研，先后组织干部职工召开3次座谈会，撰写活动文章8篇，征集意见20条，其中省市内部简报采用3篇。大家从如何提升项目工程质量，如何以农业综合开发项目区为平台整合好涉农资金进行规模开发、成片开发，如何加快发展现代农业促进农民增收，如何引导龙头企业和农民专业合作社参与基地建设等方面，提了许多具有建设性的有益建议。通过这次活动的开展，着力打

造一批规划设计好、工程质量优、综合效益佳的精品工程。
二是公开承诺转作风。结合作风大整顿活动，在全办内部开展作风建设专项公开承诺，让每一位干部职工通过这种形式参与到作风建设的宣传和讨论中，为下一步认真查找本单位在作风建设方面存在的突出问题、针对问题有的放矢地进行整改作为一种铺垫，进而推进全办的整改措施、服务要求、目标任务等向社会的全面公开。

工作作风工作总结报告篇六

三是持续改进工作作风，在求真务实上狠下功夫。充分发挥主观能动性，团结协作，以高度工作责任感和踏实工作作风，严格、公正，脚踏实地的投入到工作中去。

五是履职尽责、做好表率。进一步加强班子建设，明确公司发展目标和岗位发展目标，加强岗位责任制的落实，不打折扣、不搞变通。率先垂范、带头执行公司的规章制度。