

# 2023年工作劳动合同 岗位实习生劳动合同书(实用9篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同书的格式，你掌握了吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 工作劳动合同篇一

甲方：\_\_\_\_\_ (单位/公司)

乙方：\_\_\_\_\_ (学校/实习学生)

为共同做好学生的实习工作，明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本合同。

### 一、实习期限及工作时间

乙方(实习学生)\_\_\_\_\_到甲方实习，实习时间自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

甲方应根据相关法律法规及本单位规章制度，合理安排实习学生的实习工作时间。

### 二、实习岗位

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排实习学生到\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_工作。

实习期间，甲方应安排技术人员与管理人員对实习学生进行

业务培训、技术指导和日常管理，实习学生应自觉遵守劳动纪律，认真实习。

### 三、实习工资

1. 依照按劳取酬的原则，按甲方现行制度确定实习学生的实习工资，月工资人民币\_\_\_\_\_元。

### 四、实习期间应遵守以下规定

1. 实习学生应遵守国家的法律法规；遵守甲方的实习规章及其它各项规章制度。如违反国家法规和企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止实习。

2. 因实习学生造成实习基地财物损失的，按甲方规定处理。

3. 乙方如有事请假，应按工作单位规定提前请假。如无故缺勤，作旷工处理。

4. 节假日及实习(工作)以外的时间由乙方自由支配，乙方的一切个人行为、后果责任自负。

### 五、培训

1、甲方负责乙方实习(工作)前的有关培训，以帮助乙方进入用工单位顺利实习。

2、甲方对乙方有进行职业道德、安全生产和安排上岗前培训的义务。如需乙方从事特种作业，应经过专门培训再上岗。

### 六、劳动保护

1. 甲方需为实习学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2. 因学生在实习期间已在学校购买了意外及疾病保险，实习期间乙方发生意外或疾病的，由乙方向学校及投保单位索赔损失，不需甲方承担责任和损失。根据法律规定，乙方实习期间，甲方也不需要为乙方缴纳社会保险。

## 七、合同解除

1、乙方在本合同履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习合同，但必须提前30天通知甲方。

2、乙方离职时，需依甲方的规定办妥移交手续。

3、乙方离职手续未经核准前不得擅自离岗，否则按旷工处理。

4、实习期间，甲方如发现实习学生不符合实习要求或不适宜甲方安排工作等情况的，可以向乙方提出终止实习，在为实习学生履行实习工资支付手续后，解除本合同。

5、乙方离职后甲方不再承担任何责任。

八、乙方在已阅读甲方的《劳动合同》的前提下签署此协议。

## 九、法律效力

本合同正本一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)： 乙方(签字)：

甲方代表(签字)： 身份证号码：

年 月 日 年 月 日

## 工作劳动合同篇二

甲方名称：

企业类别：

法定代表人：

职务：

地址：

乙方姓名： 年龄：

性别： 民族：

身份证号码：

户籍所在地：

现住址：

学生所在学校：

所学专业：

毕业时间：

在劳动保障行政部门的备案号：

根据民法典、劳动法及有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

第一条 协议期限

本协议自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 第二条实习岗位

甲方按乙方实习内容及要求，安排在\_\_\_\_\_岗位实习，乙方应按学校的教学内容及实习要求，努力完成实习任务。

## 第三条实习报酬或实习补助

甲方应与乙方学校协商确定乙方实习期间的报酬或实习补贴。具体支付办法和标准约定如下：\_\_\_\_\_。

## 第四条工作时间及休息休假

甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作时间。

甲方保证乙方按国家和本市有关规定享受各种休息、休假。

甲乙双方的具体约

定：\_\_\_\_\_。

## 第五条保险福利待遇

乙方在实习中发生人身伤害，由甲方负责。

其他保险福利待遇约定如

下：\_\_\_\_\_。

## 第六条劳动保护和劳动条件

在实习期间甲方应根据国家及本市有关规定为乙方提供劳动安全卫生的实习条件，为乙方配备必须的劳动防护用品。

甲方应对乙方进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业。

甲方不得安排18周岁以下的学生从事矿山井下、有毒、有害国家规定的第四级体力劳动强度和其他禁忌从事的工作。

甲方不得安排女实习生在经期从事高温、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的工作。

乙方在实习工作过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视人身安全和健康的行为有权拒绝执行、检举或控告。

## 第七条 劳动纪律

甲方有权按照国家及本市的有关规定及企业的规章制度对乙方实行管理。

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，保守甲方的商业秘密。

## 第八条 本协议的解除、变更、终止

经甲乙双方协商同意，本协议可以变更或解除；

双方就本协议的解除条件约定如下：\_\_\_\_\_、

本协议到期即终止，不得续订。

□

## 第十条

甲乙双方履行本协议发生争议先经企业调解委员会或实习学生所在学校进行调解，调解未成按中华人民共和国民事诉讼法

法程序办理。

甲方： 乙方：

法定代表人或委托代理人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

### 工作劳动合同篇三

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

劳动报酬：

甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

### 工作劳动合同篇四

代理人： \_\_\_\_\_

乙方(实习生)： \_\_\_\_\_

为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据《民法通则》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

## 一、协议期限

本协议自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、实习岗位

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排实习学生到规划实习生岗位实习，乙方应按学校的教学内容及实习要求，努力完成实习任务。

## 三、实习津贴

依照按劳取酬的原则，按甲方现行制度确定实习生的实习津贴。具体支付方法如下：实习津贴：元/月，其他补贴：根据实习生在岗工作表现，以奖金形式发放。

## 四、工作时间及休息假日

2、甲乙双方具体约定：如有项目需要，本着自愿原则加班。

加班补助细则如下：

2、工作日晚上加班，晚餐补助15元，报销交通费用(凭地铁卡充值发票和出租车发票)

## 五、保险福利待遇



2、甲方应对乙方进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业；

3、甲方根据实习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的.劳动防护用品；

4、实习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》规定执行。

## 六、合同解除、变更、终止

1、经甲乙双方协商同意，本协议可以变更或解除。

2、乙方在本合同履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习合同，但必须提前7天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。

3、实习期间，甲方如发现乙方对甲方项目造成损失或乙方无法达到项目要求的，可以向乙方提出终止实习，在为实习生履行实习津贴支付手续后，解除本合同。

## 七、法律效力

本合同正本一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。

甲方签章：\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 工作劳动合同篇五

代理人：\_\_\_\_\_

乙方(实习生)：\_\_\_\_\_

为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据《民法典》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

## 一、协议期限

本协议自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、实习岗位

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排实习学生到规划实习生岗位实习，乙方应按学校的教学内容及实习要求，努力完成实习任务。

## 三、实习津贴

依照按劳取酬的原则，按甲方现行制度确定实习生的实习津贴。具体支付方法如下：实习津贴：元/月，其他补贴：根据实习生在岗工作表现，以奖金形式发放。

## 四、工作时间及休息假日

2、甲乙双方具体约定：如有项目需要，本着自愿原则加班。

加班补助细则如下：

2、工作日晚上加班，晚餐补助15元，报销交通费用(凭地铁卡充值发票和出租车发票)

## 五、保险福利待遇

2、甲方应对乙方进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业；

3、甲方根据实习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品；

4、实习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》规定执行。

## 六、合同解除、变更、终止

1、经甲乙双方协商同意，本协议可以变更或解除。

2、乙方在本合同履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习合同，但必须提前7天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。

3、实习期间，甲方如发现乙方对甲方项目造成损失或乙方无法达到项目要求的，可以向乙方提出终止实习，在为实习生履行实习津贴支付手续后，解除本合同。

## 七、法律效力

本合同正本一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

乙方(签字)： \_\_\_\_\_

签订日期： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 工作劳动合同篇六

\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

## 第一条 试用期及录用

(一) 甲方依照协议条款聘用乙方为员工，工种为，乙方应经过15天至30天的试用期。在此期间，甲乙任何一方有权终止协议，做满7天可获得试用工资，未满7天者自动放弃试用工资。

(二) 试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式协议制劳务工。经甲方考核合格，可提前转为正式员工。乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在协议有效期内。

## 第二条 工资

(一) 甲方根据企业经营状况实行本企业的工资制度，并根据乙方的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以现金形式支付，按月发放。

(二) 进厂工作员工工资为每月

(三) 甲方因企业经营情况导致生产不正常，将对乙方发放生活费

(四) 乙方成为甲方正式员工后第一个月工资作为抵押金，以避免乙方中途辞职，造成甲方生产经营损失。

(五) 乙方工作满一年，当月工资和抵押金全部返回乙方。

## 第三条 工作时间

(一) 乙方的工作时间每天为小时(不含吃饭时间)。

(二)甲方根据生产经营需要,可调整变动工作时间,包括变更日工作开始和结束的时间,或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方应服从甲方安排。

(三)乙方因自身原因需请假,经甲方同意后,扣除工资/天;若乙方未请假或乙方请假甲方未同意造成旷工,扣除工资/天。

#### 第四条解除协议

(一)乙方患病或受伤,不能从事原工作,甲方可解除协议。

(二)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的,乙方可解除协议。

(三)任何一方解除劳动协议,必须提前一个月通知对方,解除协议的程序按企业有关规定办理。乙方要求提前辞工将扣除抵押金。

#### 第六条协议的实施

(一)本协议一经签订,甲、乙双方必须严格遵守,不得单方面修改协议内容。

(二)本协议自签订之日生效,于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到期,协议期满前两个月,如双方无异议本协议自行延长一年。

#### 第七条劳动协议变更记录

经双方协商同意,对\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的劳动协议作如下变更:

甲方(签字): \_\_\_\_\_

乙方(签字): \_\_\_\_\_

# 工作劳动合同篇七

企业类别： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

职务： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_ 民族： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

户籍所在地： \_\_\_\_\_

现住址： \_\_\_\_\_

学生所在学校： \_\_\_\_\_

所学专业： \_\_\_\_\_

毕业时间： \_\_\_\_\_

在劳动保障行政部门的备案号：

根据民法典、劳动法及有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

## 第一条协议期限

本协议自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 第二条实习岗位

甲方按乙方实习内容及要求，安排在\_\_\_\_\_岗位实习，乙方应按学校的教学内容及实习要求，努力完成实习任务。

### 第三条 实习报酬或实习补助

甲方应与乙方学校协商确定乙方实习期间的报酬或实习补贴。具体支付办法和标准约定如下：\_\_\_\_\_。

### 第四条 工作时间及休息休假

甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作时间。

甲方保证乙方按国家和本市有关规定享受各种休息、休假。

甲乙双方的具体约定：\_\_\_\_\_。

### 第五条 保险福利待遇

乙方在实习中发生人身伤害，由甲方负责。

其他保险福利待遇约定如下：\_\_\_\_\_。

### 第六条 劳动保护和劳动条件

在实习期间甲方应根据国家及本市有关规定为乙方提供劳动安全卫生的实习条件，为乙方配备必须的劳动防护用品。

甲方应对乙方进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业。

甲方不得安排18周岁以下的学生从事矿山井下、有毒、有害

国家规定的第四级体力劳动强度和其他禁忌从事的工作。

甲方不得安排女实习生在经期从事高温、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的工作。

乙方在实习工作过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视人身安全和健康的行为有权拒绝执行、检举或控告。

## 第七条劳动纪律

甲方有权按照国家及本市的有关规定及企业的规章制度对乙方实行管理。

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，保守甲方的. 商业秘密。

## 第八条本协议的解除、变更、终止

经甲乙双方协商同意，本协议可以变更或解除；

双方就本协议的解除条件约定如下：\_\_\_\_\_、

本协议到期即终止，不得续订。

第九条违反本协议的责任及其双方约定的其它事项 \_\_\_\_\_。

## 第十条

甲乙双方履行本协议发生争议先经企业调解委员会或实习生所在学校进行调解，调解未成按中华人民共和国民事诉讼法程序办理。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_



法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 工作劳动合同篇八

代理人：\_\_\_\_\_

乙方(实习生)：\_\_\_\_\_

为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据《民法通则》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

### 一、协议期限

本协议自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 二、实习岗位

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排实习学生到规划实习生岗位实习，乙方应按学校的教学内容及实习要求，努力完成实习任务。

### 三、实习津贴

依照按劳取酬的原则，按甲方现行制度确定实习生的实习津贴。具体支付方法如下：实习津贴：元/月，其他补贴：根据实习生在岗工作表现，以奖金形式发放。

### 四、工作时间及休息假日

2、甲乙双方具体约定：如有项目需要，本着自愿原则加班。

加班补助细则如下：

1、法定假日加班，伙食补贴30元/天，报销交通费用(凭地铁卡充值发票和出租车发票)

## 五、保险福利待遇

2、甲方应对乙方进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业;?

3、甲方根据实习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品；

4、实习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》规定执行。

## 六、合同解除、变更、终止

1、经甲乙双方协商同意，本协议可以变更或解除。

2、乙方在本合同履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习合同，但必须提前7天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。

3、实习期间，甲方如发现乙方对甲方项目造成损失或乙方无法达到项目要求的，可以向乙方提出终止实习，在为实习生履行实习津贴支付手续后，解除本合同。

## 七、法律效力

本合同正本一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签后生效。

甲方签章：\_\_\_\_\_

乙方签章：\_\_\_\_\_

## 工作劳动合同篇九

甲方：\_\_\_\_\_ (单位/公司)

乙方：\_\_\_\_\_ (学校/实习学生)

为共同做好学生的实习工作，明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本合同。

### 一、实习期限及工作时间

乙方(实习学生)\_\_\_\_\_到甲方实习，实习时间自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

甲方应根据相关法律法规及本单位规章制度，合理安排实习学生的实习工作时间。

### 二、实习岗位

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排实习学生到\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_工作。

实习期间，甲方应安排专门的技术与管理人员对实习学生进行业务培训、技术指导和日常管理，实习学生应自觉遵守劳动纪律，认真实习。

### 三、实习津贴

依照按劳取酬的原则，按甲方现行制度确定实习学生的实习津贴，月津贴人民币\_\_\_\_\_元。

#### 四、实习期间应遵守以下规定

1. 实习学生应遵守国家的法律法规;遵守甲方的实习规章及其它各项规章制度。如违反国家法规和企业的规章制度,甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止实习。
2. 因实习学生造成实习基地财物损失的,按甲方规定处理。
3. 乙方如有事请假,应按工作单位规定提前请假。如无故缺勤,作旷工处理。
4. 节假日及实习(工作)以外的时间由乙方自由支配,乙方的一切个人行为、后果责任自负。
5. 乙方必须严格遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度,履行保密职责。未经甲方书面同意,乙方不得以泄露、告知、公布、发表、出版、传授、转让或者其他任何方式使第三方知悉其在实习期间所了解、接触到的属于甲方或虽属于第三方但甲方负有保密义务的商业秘密,也不得在履行职务之外使用这些商业秘密。

#### 五、培训

- 1、甲方负责乙方实习(工作)前的有关培训,以帮助乙方进入用工单位顺利实习。
- 2、甲方对乙方有进行职业道德、安全生产和安排上岗前培训的义务。如需乙方从事特种作业,应经过专门培训再上岗。
- 3、合同期内,甲方不定期组织开展各种专项培训、讲座。

#### 六、劳动保护

1. 甲方需为实习学生提供符合国家规定的安全卫生的. 工作环境,保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2. 甲方根据实习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。

3. 实习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》规定执行。

## 七、合同解除

1、乙方在本合同履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习合同，但必须提前10天通知甲方，经甲方批准后，由甲方为乙方在用工单位办理离职手续。

2、乙方离职时，需依甲方的规定办妥移交手续。

3、乙方离职手续未经核准前不得擅自离岗，否则按旷工处理。

4、实习期间，甲方如发现实习学生不符合实习要求或不适宜甲方安排工作等情况的，可以向乙方提出终止实习，在为实习学生履行实习津贴支付手续后，解除本合同。

5、乙方离职后甲方不再承担任何责任。

八、乙方在已阅读甲方的《实习生劳动合同书》的前提下签署此合同。

## 九、法律效力

本合同正本一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日