

最新医院财务状况分析报告(优秀8篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

医院财务状况分析报告篇一

本人于20xx年xx月就任x院财务科长，在院党委、院领导和同事们的关心帮助下，我认真履行职责，勤奋工作，积极进取，圆满完成了各项工作任务。

1、较快地进入了角色。

初到学院报到时，院领导就提出了要熟悉相关情况，从熟悉人、熟悉事、熟悉业务入手，尽快进入状态。我也是按照院领导的要求做的，从认识财务科及学院机关人员入手，由认识到熟悉再到了解，一步步地进入状态。同时认真学习学院相关文件，了解和掌握办事流程，在较短的时间内就进入了角色。

2、积极协调处理各种关系。

由于学院与医院实行“院院合一”的管理模式，人员成份相对比较复杂，有仅当老师做教学的，有仅在医院工作做医疗的，有二者兼顾的。业务种类也较多较杂，与学校机关、校内各单位及校外业务部门均有业务往来。

针对这种特点，我充分发挥机关的协调作用，利用自己在大学机关工作过，熟悉学校及校内相关单位机关人员的优势，积极协调了诸如学院本部、原南校区人员超劳补贴发放的审批，学院在南方医院相关经费的结算，国库支付资金的结转

等，提高了单位资金的流通速度，保证了相关经费及时足额到位。

3、顺利完成相关帐务移交。

学校财务与资产管理处根据学院、医院“院院合一”的特点，本着给医院充分财经管理自主权的原则，决定在医院独立法人证尚未办理的情况下，相关帐务逐步移交。

分别于x年3月将医院帐务□x年9月将原南校区综合食堂、南校区幼儿园帐务由财务与资产管理处移交医院财务科管理。为此，我与原帐务负责人充分沟通协调，并到经费管理使用部门征求意见和建议，做到了移交帐务清楚，移交单位、接交单位和经费管理使用部门满意，保证了经费供应保障的顺畅。

4、调研兄弟医院财经管理经验。

为了做好医院财经管理工作，我带领医院财务人员赴中西医结合医院等单位调研。通过调研，了解了相关医院财务机构、人员设置，以及经费保障管理制度等内容，从中学到了不少有利于医院财经管理、经费保障的好经验。

5、完成医院x年预算编制及经费保障工作。

医院x年情况比较特殊，住院部投入使用的时间几经调整，住院部科室展开方案也与原计划有较大变动，准确编制预算难度较大。

我到医院报到时，医院预算初稿已编制，后随住院部投入使用时间以及展开科室的变化作了调整，住院部正式投入使用后，门诊量、住院病人与预期又有大出入。

根据实际情况，财务科与医务科一起，反复沟通，重新测算医院收入，前后共作了7次调整，方形成医院x年预算方案提

交院党委审议。

由于医院前期专业技术人员的招聘是按照三甲医院的规模，住院部科室全面展开配备的，住院部投入使用后医院效益与预期相去甚远，在医院业务收入增幅不大的情况下，人员成本比例相对过高，医院经费供需矛盾较为突出。

为了把有限的经费管理好、使用好，我及时向院领导通报相关情况，相方设法做好资金调剂，在医院经费紧张的情况下，保证了人员生活待遇和医院正常运转经费需求。

6、加强财务制度建设。

完善规范的财经管理制度是做好单位财经管理工作的重要保证，在兄弟医院调研的基础上，我牵头起草制订相关财经管理规章制度，目前已下发《xx大学中西医结合医院借款、经费报销暂行规定》，并已起草了《xx大学中西医结合医院财务会计内部控制制度》《xx大学中西医结合医院工程、设备质量保证金管理暂行办法》等制度、文件，为科学、规范财经管理打下良好基础。

20xx年，是医院住院部投入使用后的第一个年度，也是医院发展投入的关键年，随着医院法人证的办理，传统疗法中心、体检中心的投入使用以及专科设备陆续到位，医疗业务收入将有大的增幅，医院迎来跨跃式发展年。

财经工作将紧紧围绕医院党委工作意图展开，积极筹措资金，一保生活，二保运转，三保重点，做好医院财经管理、经费服务保障工作。

1、科学编制医院x年决算和20xx年预算。

科学编制x年决算和20xx年预算，既是对x年医院财经工作的总结，也是对20xx年医院财经工作的预期，只有做好这两项

工作，才能总结过去，展望未来，切实做好医院财经管理工作□20xx年预算编制，将在参考x年经费收支情况，特别是住院部投入使用后业务收入的基础上，结合传统疗法中心、体检中心展开时间，充分征求业务科室意见，科学编制，做到保生活、保运转、保重点、保发展。

2、合理调剂资金，做好服务保障工作。

20xx年是医院的发展年，需要大量经费投入，经费供需矛盾仍将比较突出。财务科将在保证人员基本生活、基本公用支出的前提下，合理调剂资金，保证医院重点发展资金需求，做好经费服务保障工作。

3、办理医院相关财务证照。

医院法人证办理后，我们将抓紧办理开设医院银行基本帐户、银行贷款卡手续，及时办理《税务登记证》、《票据领购证》等财务相关证照，为医院经费完全独立运作打下基础。

4、完善财务规章制度。

在前期起草制度、文件的基础上，完善修订相关财务规章制度，规范医院的财经管理程序、制度，做到管理有章可循，科学、合理、规范。

5、财务人员配置及岗位调整。

按照《医院财务管理办法》“财会人员编制”规定，参考兄弟医院情况，结合医院实际，提出医院财务人员配置方案，适当引进财务、审计专业人员，对现有财务人员定岗定位，充分发挥财会人员当家理财的职能。

总之，结合一年来的工作情况，觉得本人能够胜任财务科科长岗位职责，新年度，将总结上年度工作经验的基础上，发

扬成绩，克服不足，努力做好医院财经工作，为医院又好又快发展贡献自己一份力量。

医院财务状况分析报告篇二

大会召开以来，在各级领导的关怀支持下，在全院广大职工的用心协助下，我们严格执医院财务制度，遵循财务工作为医疗工作服务的原则，统筹兼顾，较好地完成了我院领导及上级主管部门安排的财务工作，促进了我院各项工作的开展。现将全年的财务工作状况报告如下：

截至20xx年12月31日，资产总额为×元，负债×元，净资产×元。

(一) 资产概况

总资产中，货币资金×元，占资产总额的4.63；其他应收款×元，占资产总额的7.05；固定资产×元，占资产总额的79.43。

需要说明的是，今年我院购置了、等大型医疗设备，共投资×万元，完成了上年的投资计划。另外，今年报废固定资产×元，其中，专用设备×元，一般设备×元，房屋建筑物×元。

(二) 负债概况

负债中，主要为购进药品的应付帐款×元和预收医疗款×元，分别占负债总额的46.31和45.65，应付社会保障金×元，占负债总额的0.5，其他应付款×元，占负债总额的7.53，主要为大型医疗设备的押金和质保金。

20xx年全年收入总额为×元，支出为×元，收支结余为×元。

(一) 收入概况

全年收入总额为×元，分别由以下收入类别构成：

1. 财政补助收入×元(其中财政专项补助×元)

3. 药品收入×元，占总收入的25.37，比去年同期下降了2.33

4. 其他收入×元，占总收入的2.02

由此可见，医疗收入和药品收入所占总收入比例更趋合理。全年完成业务收入×元，比去年同期增长了15.63%，人均完成任务×元，比去年同期减少了0.89%。

(二) 支出概况

全年支出总额为×元，分别由以下支出类别构成：

1. 医疗支出×元

(1) 其中人员支出×元

包括基本工资×元，津贴×元，奖金×元，社会保障×元，其他支出×元。

(2) 公用支出×元

包括办公费×元，印刷费×元，水电费×元，邮电费×元，交通费×元，旅差费×元，会议费×元，培训费×元，招待费×元，福利费×元，劳务费×元，物业治理费×元，维修费×元，租赁费×元，专用材料×元，图书费×元，燃料费×元，洗涤费×元，工会经费×元，提取坏帐预备×元，其他费用×元。

(3) 补助支出×元

包括退休费×元，生活补助×元，住房补助×元，其他支

出×元。

2. 药品支出×元

3. 其他支出×元

透过以上数据能够看出，所有收入、支出项目基本贴合医院财务运规律。全年职工工资、奖金、福利共计×元，比去年增长了12.32%，人均×元，比去年增长了6.66%。

财政补助收入×元，预算收入×万元，完成了预算收入的94.3;20xx年业务收入×元，预算收入×万元，完成了预算收入的112;实际结余×万元，预算结余×万元，完成了预算结余的145。

20xx年，我们以加强医院财务治理水平为中心，各项工作较以往均有较大提高，资金使用更趋合理，财务预算执状况正常，圆满完成了院领导确定的工作任务。

20xx年，无论从财务收支还是财务治理方面，都有了长足的进步，但这些成绩还是初步的。今后需要深化治理，使财务治理、预算治理真正深入人心，为更迅速地提高我院整体财务治理水平奠定基础。

1. 深入贯彻以财务治理为中心的治理原则，总结上年度经验教训，提高治理水平和执潜力，逐步完善各项财务治理工作，加强对资金的治理和对项目的`财务治理，加强成本控制，真正构成良好的财务治理秩序，以良好的财务治理促进我院的健康发展。

2. 为了医院长期发展打下更好的基础，在完善财务治理制度建设的基础上，逐步建立一整套预算、核算、分析、监督、数据信息传递、财务与其他系统间良好的管控体系。

3. 根据今年任务的完成状况，预计20xx年业务收入仍持续×万元，与20xx年持平，并在确保各项工作正常进行的基础上，合理调度资金，尽可能减少经费支出，力争使收支结余到达×万元。

各位代表[]20xx年是我院发展过程中承前启后的要害一年，工作任务十分艰巨，但在上级有关部门的大力支持下，院领导的正确领导下，透过全院广大职工的共同努力[]20xx年将取得更大的发展。

医院财务状况分析报告篇三

在我院的作风整顿活动中，结合本单位的实际情况，对本单位的会计工作进行了认真的自查，现将自查情况汇报如下：

加强医疗收费管理，规范医疗服务收费行为是财务管理的重要内容，必须狠抓落实。

(一)严格执行收费问责制，认真执行国家收费政策。

(二)强化医疗服务收费公示制度，接受群众监督，一旦发现有多收乱收的，从科室绩效中扣除，并追究科室负责人和当事人的责任。

(三)加强药品价格管理，严格执行国家药品价格政策，医院实行《一日开方制》，按病人实际用量处方，当日药品必须用完，任何科室不得截留。

(四)规范医用耗材的使用和管理，医用耗材由器械科统一采购和管理，严格执行收费标准及明码标价，使用科室不得自带材料进行手术和治疗，一次性高值耗材不得重复使用。

(五)严禁收费室外借现金。

医疗收费工作是财务管理、医院管理年及纠风工作的重点工作，也是医院当前的中心工作，全院各业务科室必须提高认识，高度重视，从维护患者的利益出发，自觉遵守物价法律法规，加强对医疗收费行为的监督管理，健全收费管理制度，对各临床科室和重点部门的医疗收费进行彻底检查，对容易出现差错的薄弱环节和重点部门要进行重点检查，决不允许有自立项目收费、分解收费、重复计费等违规行为。

积极参加各种有助于工作的学习机会，努力配合领导的工作，为了建设医院更加美好的明天而奋斗。

医院财务状况分析报告篇四

1、审计科：需加强财务收支、预决算、重大经济活动专项审计工作。

2、经济管理科：需补充经济管理委员会活动记录。

3、合疗办：需补充合疗管理委员会活动记录、科室会议记录。

4、动力科：临时工中的电工无证。

5、总务科：

（1）缺物资采购成效分析、总结。

（2）需增加食品储备及调配途径、分配原则。

6、设备科：

（1）大、中型医疗设备运行成本分析有待改进。

（2）缺设备报废记录。

(3) 缺电气设备漏电保护情况正常及实行定期检查、维修、记录和报告制度。

□4□c臂、ct□1.5t磁共振配置许可证未办回。

7、房产科、基建科缺保护病人安全的制度、措施和教育计划。

8、电梯科：电梯注册证未办回。

9、药剂科：需进一步加强对帐工作。

医院财务状况分析报告篇五

根据山西省审计工作会议精神和长治市审计工作安排，通过对全市14所市(县、区)的综合医院财务收支进行了审计和调查。

总体感觉到，随着医疗体制改革的不断深入，市、县两级政府对医疗事业的发展给予了足够的重视，把医疗卫生事业作为政府实行一定福利政策的社会公益事业和关键领域，采取了一系列行之有效的措施，医疗投入机制逐步完善，投入总量逐年增长，卫生服务体系逐步形成，医疗水平不断提高。

市、县两级综合医院秉承“为患者服务，让患者满意”的工作理念，以方便患者、提高服务质量为目标，在简化办事手续，提高服务质量等方面进行了一系列的综合配套改革，并取得了一定的成果。但在收费管理、财务管理等方面还存在有待改进和规范的问题：

一、在收费管理、财务管理中存在的问题

1、乱收费问题普遍存在。近年来，尽管各级政府和卫生主管部门采取了一系列有力措施，但自立项目收费、超标准收费、超范围收费、重复收费等乱收费普遍存在。在这次审计中发

现14所综合医院乱收费金额达到1635万元，占到违纪违规总额的24.9%。

2、开单提成屡禁不止。在对某医院审计中发现，向介绍来该院检查的中间人支付介绍费高达77.31万元。具体是：

ct头颅检查外单位人员每例提成50-70元；躯干检查每例提成60-80元；内部医生和职工每例提成30元；内窥镜检查每例提成10-15元；红外乳腺检查、脑地形图检查每例5元；动态心电图、彩超、脑超检查每例20元；团体体检按收入的15%提成，某呼救中心支付乡镇、煤炭部六十三处等单位介绍人每例50-100元，支付交警队按医疗收入的10%支付。

3、药品收支结余普遍未纳入专户管理。按照“收支两条线”的规定，应将还利于民的药品折(扣)让收入和药品收支结余及时足额上缴同级财政专户管理，但全市14所医院共有419.75万元被截留挪用。

此外，财务基础工作薄弱，会计核算不够规范。如：票据使用管理混乱，应收帐款长期得不到清理，帐实不符，帐表不符，白条抵库等问题也比较普遍。

二、形成问题的原因分析

(一) 医疗经费投入不足

医院为维持日常医疗活动、职工福利待遇、基础设施建设和重点学科研究等工作，需要大量资金投入，形成资金较大缺口，需求矛盾非常突出，医院只好“自谋生路”，将费用转嫁到患者身上。加之近几年医疗系统评估验收标准过高，各种脱离实际的“达标升级”活动难以杜绝，医院超越了自身承受能力，借款或贷款购置医疗设备等。为此，欠下巨额债务，偿还债务的资金无来源，就在收费上作文章。

(二) 医院的医疗收费价格已落后于物价水平，导致部分医疗成本与医疗收费价格倒挂

目前的医疗收费标准是1997年和1999年制定的，而现在构成医疗成本的材料、人员工资及相关费用的价格远远高出了当时制定标准的水平，客观上就会造成医疗成本高，这也是形成乱收费的一个原因。

(三) 政策法规观念淡薄，认识不到位

医院作为一个特殊业务部门，普遍存在重业务、轻管理思想。大多数医护人员认为只要业务水平搞上去，把病人治好，效益也上来，其它都是次要。殊不知医院不仅是医治和预防疾病、保障人民健康的社会主义福利事业单位，同时又是独立的经济核算单位。管理跟不上，是不能取得社会效益和经济效益双丰收的，更难保证医疗、科研、预防等各项任务的顺利完成。

(四) 监督检查部门惩处不到位

纵观多次治理乱收费和各种名目的财务检查，多是对违纪行为只作经济处罚，对责任人追究极少，更没有因此而丢掉“乌纱帽”的，违纪单位在经济上有利可图，达不到检查监督的效果，一定程度上助长了医院乱收费的歪风，同时受检查监督力量的限制，少数医院存在侥幸心理。正如某医院的财务人员所说“接受过多次检查，检查后只不过是罚个款而已”。所以，使一些违纪违规问题屡查屡犯，屡禁不止而不能根治。

三、加强和改进医院财务管理工作的审计建议

1、正确处理社会效益和经济效益的关系。违规收费现象，群众反映强烈，而且影响到党群关系。因此，各级医院必须正确处理好社会效益和经济效益的关系，从体制上、机制上解决

“看病贵”的难题，使百姓既能看起病、享有价格合理、质量优良的医疗服务，又能使医院适应市场要求，增强医院的综合水平，使之良性发展。

2、加强医疗行业职业道德建设。医疗行业的许多违规违纪问题与执业人员的道德水平有很大关系。因此，必须加强职业道德教育，树立救死扶伤、精益求精、文明行医的行业风尚，坚决纠正“开单提成”，严禁医疗收入与个人利益直接挂钩的做法，规范医疗和药品购销行为，要逐步完善内控制度，真正建立起行业自律机制，使医院更好地为人民群众提供质量优良的卫生医疗服务。

3、加强执法部门的监督检查。明确责任，落实到人，做到工作有人抓，出现问题有人管。事实证明，有力的外部监督是促进管理的一项重要武器。尤其是收费和药品价格管理工作，采取定期与不定期、全面检查与抽查相结合的方式，加大对医院的检查力度，发现问题及时解决，对查出的各类违法违规问题要严格实行责任追究制度，坚决打击和惩处各种违法行为，不能雨过地皮湿。逐步建立起有责任、有激励、有约束、有竞争的运行体制，从而促进医院健康、快速、协调发展。

医院财务状况分析报告篇六

本人自20x年11月调入到我们x镇卫生院以来，工作认真负责，扎实勤奋，团结同志，就像内科老于说的“吃苦在前，从不叫苦、工作任劳任怨”，同时一边工作一边刻苦学习，以看书学习做为自己的业余爱好，通过不断努力，一步一步，财务理论知识不断得充实，业务技术不断得到凝练、升华，于本年10月份光荣的进行了中共党员的正式转正。

本人主要从事财务、统计及人事等工作，同时两年来负责病房楼的筹建、手续、监理等工作。先后两次抽调纪委办理案件，在办案过程中，极大地提高了自身认识，有机地认识到

财务的重要性，体会到了法律法规及财经纪律的严肃性。制订了我们镇卫生院财务管理方面的办法和具体措施，参与了实施基本药物制度，参与了卫生事业改革等工作。

下面我重点就最近几年来在卫生院财务科工作期间所形成的工作思路及完成的工作做业务总结。

加强单位的财务管理工作，其目的是要为单位的效益服务。通过对卫生院日常财务工作深入的了解，发现卫生院财务管理存在许多问题。因此，我从内部财务管理、内部审计监督、会计核算等方面入手，先后拟定了多个办法，基本完善了内部财务管理制度体系。

1、合理制定采购计划。每年年初根据卫生局安排的卫生经费投入，制定出合理的预算计划，做到年初有计划，年终有总结。

2、严格资金管理。通过局按预算拨付的资金，首先用于缴纳职工的养老保险及卫生院的发展，其次用于发放工资、补助等非公益性开支，不挪做他用。通过加强管理，提高了资金使用效益，促进了卫生事业的发展。

一直以来，我不断学习新的财务知识和相关法律法规，积极参加财政部门组织的会计人员继续教育培训。工作之外还坚持自学，通过不断学习，提高了自身能力，为开展业务工作和进行业务指导打下了良好基础。

由于各科室人员基本上没有学过专业财务知识，也没有专门时间从事财务工作，他们的主要任务是抓医疗业务工作。

因此，总体来说财务知识缺乏，财经法律意识淡薄，再加上人员队伍变动也十分频繁，我针对以上情况实行了业务培训和指导工作。并在票据报销过程中出现的问题逐个进行具体业务指导。通过业务培训和指导，提高了队伍素质，促进了

财务会计工作。

针对各财务基础工作差，财务管理不规范的现象，定期或不定期地进行财务审计检查，对检查出的问题，属于业务性的，及时给予指导、更正；属于财务规范方面的，要求及时改正；属于违规、违纪方面的，要按违规违纪进行处罚，并追究当事人的责任。通过财务检查，促进了财务会计工作的规范化管理。

统计工作也是我的职责之一，负责统计信息管理及报表数据汇总工作。近年来我按照上级要求，逐步完善了卫生统计网络直报信息管理系统，包括卫生医疗机构人力资源管理库、医疗组织机构代码库、大型医疗设备库和重大疾病分类管理库等信息系统。通过信息化管理系统的加强，及时提供真实、准确的数据资料，为领导决策提供了可靠依据。

随着市场经济的不断深化，农村卫生改革势在必行。以往的农村卫生院靠吃大锅饭现象已不适应社会的发展，卫生院生存问题是当前卫生改革工作的首要议题。通过减员增效，制定新的经济管理方案，引进工作激励机制，加强财务成本核算，经过试运行，效果非常好，单位效益明显提高，职工收益也有所增加。

我的工作重点之一，是及时并动态的掌握卫生院的财务状况，发现工作中存在的问题，并及时提出财务建议，为领导决策提供可靠的财务依据。针对设立药库存在许多弊端，每年药库盘点报损、过期失效可能造成资金流失等问题，提出有效建议，提高了资金周转率，杜绝了利用药品采购搞腐败的现象。

我的职责之一是要做好本单位的会计核算工作，努力规范单位财务管理，维护财政纪律，当好领导参谋，提供真实的财务数据、合理的分析和建议，对不合理的开支坚决杜绝。

二是负责财务管理、审计经过多年的努力工作，取得了一定的成绩，也存在着不足，但通过实践给了我观察问题、分析问题的能力，使我的理论政策水平和工作能力得到了长足的发展。

今后，我将不断努力学习，克服工作中遇到的困难，进一步提高职业道德修养，提高业务学识和组织管理水平，工作上一新台阶，为卫生经济的发展做出新的贡献。

医院财务状况分析报告篇七

尊敬的领导、亲爱的同事们：

大家好！

我自20xx年7月份到公司上班，7月底被分配到xxxx办事处担任委派财务经理，现在已有xx个月的时间，这期间在公司各位同任的大力支持下，在其他相关人员的积极配合下，我与大一道，团结一心，踏实工作，较好地完成各项工作任务。

下面我将近几个月年来自己的工作、学习等方面的情况向大做简要汇报：

自到公司上班以来，我能严格要求自己，每天按时上下班；同时我也能严格遵守公司的各项规章制度，从不搞特殊，也从不向公司提出不合理的要求；对公司的人员，不管经理还是工人，我都能与他们搞好团结，不搞无原则的纠纷，不利于团结的事不做，不利于团结的话不说。

我在合肥办事处主要从事财务工作，为此我从以下方面做了一些工作：

- 1、严格控制合肥办事处现金支出。严格按公司发布的备用金管理办法相关规定进行备用金的控制，对于不符合要求的发

票、超出费用报销围的费用或相关手续不完善的报销凭证坚决不予报销，将合肥办事处发生的费用控制在预算围内。制定合肥办事处备用金二次借款管理办法，对二次借款进行严格控制，提醒借款员工按时归还或冲销借款。对发生的费用及成本及时寄回总部冲销备用金，保证现金的正常周转。

2、认真审核需支付第三方物流承运商的承运费。费用结算严格按合同规定价格和周期执行，对所支付金额过大的费用认真审核，询相关人员原因，对不符合要求的发票要求承运商重新开据或者拒绝报销。

3、按时结算。按时与xxxx物流部及长虹销售分公司核对配送费用，及时向总部申请开票，开票时严格匹配收入与成本，取得统一发票第一时间交xxxx物流部结算费用。

4、正确计算工资薪酬。根据的规定严格按照考勤记录及加班情况正确计算员工工资，耐心准确地解释员工对自己当月工资的各项疑，对因我个人原因造成个别员工工资计算错误的情况，及时向办事处总经理及总部人事主管反应，保证员工正当利益不受损。

5、及时向总部报送财务分析及经营分析。根据r3系统及业务台帐数据及时准确的填制财务分析表，监督该月各项指标执行情况，分析各项指标异常因素，制定下月预计目标；及时填制经营分析，反应该月合肥办事处经营情况、财务状况及存在的题。

6、及时完成总部的其他要求。如及时完成对20年xxxx办事处收入预算的编制、及时配合完成20年公司财务决算工作，为公司的正常工作当好助手。

半年来，围绕自身工作职责做了一定的努力，取得了一定的成效，但与公司的要求和期望相比还存在一些题和差距，主要是：自己来公司时间短，一些情况还不熟悉，尤其是对部

分公司规定还没有吃透，另外合肥办事处正处于逐步走向制度完善的境况，相关业务流程对工作效率有一定影响，对这些题，我将在今后的工作中认真加以学习，不断提高自我，为公司发展竭尽所能。

最后，还想说三点：一是我的述职报告还不全面，有的具体的工作没有谈到，就今天我所谈的，希望大多提宝贵意见。二是我工作能顺利的开展并取得较好的成绩，首先要感谢我的前任外派财务经理xxxx及财务部对口会计xxxx[]她们对我的工作给予许多帮助和配合。同时，我还要感谢公司其他人员，没有你们的支持和配合，就没有我们今天的工作成绩。三是希望大在20年，能一如既往地支持配合我的工作，我将一如既往地与大一道，为公司获得更好的经济效益做出努力。

谢谢大家！

医院财务状况分析报告篇八

尊敬的领导：

您好！

非常感谢20xx年的来临，每到这个时候，作为财务科长的我总是在盘点医院的资产，但今天，我终于可以静下来盘点我的人生，盘点我的内心的成长，盘点内心那宝贵的无法估量的无形资产。

我可以在专业领域做得更好，但是我快乐吗？我不断的给自己定了很多目标，但后来发现那不是我真真正想要的。不是目标引领我们前进，因为目标仅仅是个方向，人生也不是达到一个目标后再达到一个目标后的枯燥直线，人生是一个总是在被动调整目标的精彩曲线，因此我们不能执着于目标更不能担心达不到目标，执着于目标叫做“欲望”，担心达不成目标叫做“压力和焦虑”，是欲望我们就可能不择手段，是压

力我们就可能会急功近利，如果不是目标引领我们前进，引领我们前进的到底是什么？直到今天我才明白，引领我前进的其实是一颗“充满希望和信念”、“兢兢业业活在当下”、“踏踏实实做好本分”、“凡是都往好处想”的“积极心态”。

我从不后悔自己学习任何东西所花费的时间和努力，因为人不可能有先见之明，把那些生命中的点点滴滴事先都串起来；只有在回头看的时候，才会发现这些点点滴滴之间的联系，生命的轨迹才变得非常清楚。所以，我坚信，我现在所经历的，不管是幸福也好，痛苦也罢，将在我未来的生命中串联起来。正是这种信仰让我从没有失去希望，它使我的人生开始精彩。

今年心态的极大转变，让我的生活和工作都上了一个台阶。记得有一次看过一句话：“当你发现自己的学习停步不前的时候，其实是我们的思想境界不够！”事实真的如此。每一次当我遇到困难，当我真正领悟人生的真谛的时候，才发现自己所有的生活都起了变化。那就是真正做到了去“爱”！

只有当我们真正去爱的时候，才会工作的更好，我们可以选择在工作上一天天混过去，也可以选择一件件事情做的完美漂亮。也许我的工作别人并不了解，但那有什么关系呢？我工作不是为了做给别人看的！做给别人看那是一件很累的事情，充满爱我将轻装上阵。把工作当负担，他就会真的成为你的负担，把工作当乐趣，他就会真的成为你的乐趣。正是由于这个理念，今年财政的拨款在10月底就全部到位，而且我和xx代表xx区去参加xx市财政局组织的会计知识大赛获得团体第三名。我们知道有很多工作要去做，首先不去抱怨，先坐下来，把所有的工作梳理一遍，什么时候发工资，什么时候做凭证，什么时候去人事局办理工资变动，什么时候办理结账，一切安排得紧紧有条，每天在忙碌着，但是忙而不乱，虽然有时也会加班，虽然有时也有意外情况需要抽调人手，但这一切，我们都不觉得累。

当我充满爱的时候，我为自己所拥有的一切感到高兴。当我们医院只有100多万收入的时候，我去和同行开会，当时大家都爱问你们单位多少收入啊？我从来都不好意思回答，当我听见别人说几千万的时候，心里那是羡慕啊！而今，有史以来我工作的医院创了千万收入。而且我们的支出都在年初预算以内，我们实行了良好的成本控制。成本只有45%，毛利润达到55%，比去年增加了3%，人员经费636万元，我不再需要个人的辉煌，只需要知道我在这里工作的时候，医院曾经辉煌过就够了，那里面曾经有过有我和大家共同的努力！

我们不可能在医院工作一辈子，我们当然要把自己的好经验交给他们。他们在工作中一定会遇到各种困难，有人际关系的困难，有工作经验的困难，我们一定不要人为给他们年轻人设置这种障碍，我们可以看着他们成长，鼓励他们的进步，评价他们过失，而不是去打击，去中伤他们，我们希望医院越来越好。

只有内心才是真正属于自己的。这种成长比成功和金钱更宝贵，随着年龄的增长，将越来越值得珍藏。我希望在我老去以后，还会回味今生和大家一起度过的时光，同时感到美好！
谢谢！

此致

敬礼！