

# 最新小学校长述职报告题目新颖一点 小学校长述职报告(通用9篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。通过报告,人们可以获取最新的信息,深入分析问题,并采取相应的行动。下面是小编帮大家整理的最新报告范文,仅供参考,希望能够帮助到大家。

## 小学校长述职报告题目新颖一点篇一

一个学校的好坏关键在校长,作为学校一把手,我时刻严格要求自己。实实在在的做事,堂堂正正的做人,以自己坦诚的待人态度,踏实的工作作风,为教师做表率。坚持理论学习,了解教育发展信息,用先进的教育理论指导工作、管理教学。在思想上,努力加强自己的政治修养,不断提高思想觉悟,增强党性观念,坚持原则,顾全大局,与上级保持一致;在学习上,经常学习党和国家的方针、政策,学习教育教学方面的专著、杂志,撰写,不断提高自身的理论水平和工作能力;在工作作风方面,任人唯贤,平等待人,与人为善,集思广益;在学校管理上,有事业心和责任感,有比较清晰的工作思路,有开拓创新的意识和勇于克服困难的决心;在工作态度方面,能够恪尽职守,勤恳敬业,与教师同甘共苦,共同进步;在工作业绩方面,能够较好的完成上级各项任务,学校各项工作取得一定成绩,并逐步形成了学校自身特色;在统班子带队伍方面,充分调动每个领导的积极性,提出“讲政治、懂业务、会管理、敢负责”的工作要求,做到各司其职,各尽其责,同时倡导分工不分家,团结协作,民主管理,形成了班子凝聚力。因而使班子工作从不相互推诿,遇到问题总是群策群力。在领导的带动下,教师之间互帮互学,友善相处,形成和谐的校园氛围。

1. 建立健全规章制度,以制度约束人,根据上级文件和局党

委要求，结合学校实际，相继出台了各项管理制度，包括部门职责、教学管理、班级管理、学生管理、后勤管理、安全管理等，进一步完善了《教学常规管理规定》。通过制度的落实，保证各项工作的顺利开展。

2. 将管理责任具体化、明确化。一把手负全责，主管领导具体管，包组领导、学年组长到教师层层落实责任，做到人人都管理，处处有管理，事事见管理。

3. 强化后勤管理。在财务管理方面，我们建立健全了财务管理规章制度，成立了财务管理小组，凡大额支出，必须先研究，后列支，集体签字后核销，及时公开，增加财务工作的透明度。在设施设备管理上，我们采取了“分工合作、细致到位、集中保养”等管理措施，一年来，设施完好无缺。在教学设备管理方面，为了设备的损耗、维修降到最低限度，我们除了规范管理外，努力钻研专业知识，自己动手维修、保养，保证设备齐全、完好。

4. 抓好安全管理。在安全管理上，校长负总责，主管领导具体抓，专人管，还配备了安全员，制定各种应急预案，全校配置灭火器和防火工具，各重点部位落实了安全责任人，签订安全责任书，实行安全责任追究制。此外经常开展安全教育，进行安全检查、演练，确保学校、教师、学生的人身安全，一年来学校没有发生一起安全责任事故。

作为一名校长我深知质量是学校的生命。于是我把提高教师专业化水平作为提高质量的突破口，在全校各教研组开展了以教导主任、教研组长牵头的“集体备课”教研活动。经过不断的实践探索，我校的集体备课活动已形成了自己的特色。在联片教研活动中，我校的集体备课，以实、新、活的特点赢得了与会领导的高度评价。其中我校王宝老师执教的体育课《太极推手练习》，代表大庆市参加第三届东三省示范课选拔赛，获得了东三省第一名的好成绩。通过集体备课的教研活动，全面提升了教师业务素质，使教学质量有了质的飞跃。

今年五月份，全县鼎盛杯小学生素养与能力大赛，我校一举夺魁。七月份，全县小学生五年级毕业检测，我校获得第二名。在今年大庆市第十届全民运动会武术比赛中，王宝老师荣获银奖；姜淑荣老师在全县书法大赛中荣获一等奖；其中我校吴彦泽等十名同学在国际书画大赛中分别荣获金银奖项；牛璎淼同学在全省小主持人大赛中获金奖。

为提高学生的艺术修养，促使学生全面素质的提高，一年来，学校举办了手工制作作品展、手抄报展、书法作品展、体育趣味比赛等各种丰富多彩的活动。充分展示了四小学师生的素质与才能，使大家在同乐中感受到校园里浓浓的艺术氛围，营造了良好的育人环境。在开展好正常音体美等学科教学工作的同时，为了提高学生的综合素质，激发他们的学习兴趣，学校充分利用现有的教学设施和设备，强化了舞蹈、英语、武术、书法、绘画、体育、电脑等兴趣活动小组。值得一提的是我校阳光体育大课间活动，每逢活动时间，整个校园内激情涌动、艺彩飞扬！受到上级领导和兄弟同仁的好评。

在“以人为本，构建和谐社会”的今天，学生的安全更是维系着千家万户，关乎社会的和谐稳定。作为学校的校长，我深知自己肩上的责任，所以要求自己的一定要尽力工作，把学校建成家长最放心、学生最安全的场所这是我不懈的追求。我们要求老师要强化责任心，消除一切侥幸心理，关注细节，把工作做到前面。为了防患于未然，我们每周一集会上学校会根据季节、天气、周边环境等对学生进行安全教育，每周五放学要求老师在班上强调安全，学校和班主任老师在每次对学生进行安全教育后做好教育记录，上学期学校共做安全教育记录23次，本学期已做安全教育记录20次。

我每天认真阅读《晚报》，关注教育的动向，了解有关学校安全事例，及时组织教师进行学习，提醒教师不要好心办坏事，提醒教师要学会控制自己的情绪，不要因为一时的冲动惹出不必要的麻烦，要求教师增强工作的责任心，把学校的安全工作做实，做好。学校与班主任、代课教师、家长层层

签订了安全责任书。今年针对湖南湘乡市发生的校园踩踏案件，我们还与12月17日进行了预防踩踏的学生安全演练，让学生在 实际演练中学会求生。每逢节假日我们还给每位家长印发了《告家长书》让家长在家照顾好学生，我们确实做到了时时讲安全，事事讲安全，确保学校无安全事故。

春季、秋冬季是传染病的高发期，我们认真做好此项工作，防止传染病在学校流行或爆发。本学期开学，甲流的预防工作成了学校工作的重中之重。我们思想上高度重视，组织老师认真学习文件，领会精神，购买测温仪、体温表、口罩、消毒液等常用品。每天早晨和中午我们的值周老师都会提前半小时到岗，认真检查每位学生的体温，我们会经常看到在校门口大部分学生进入后，值周老师用体温表重新测量孩子的体温，打电话通知学生家长带孩子前往医院进行检查，从而确保不让一位发烧的孩子进入我们的班级，传染给其他学生，使学校的晨检和午检工作扎实、有效地进行。同时我们认真做好教室通风、卫生打扫和保持工作，让孩子们能在一个干净舒适的环境中学习。在甲流流行日益严重的今天，我们学校未发现一例甲流患者，这与我们老师的辛勤工作分不开。

本年度，我们能够坚决执行义务教育段免费、就近入学原则，坚决执行上级部门制定的各种制度。加强行风建设、规范办学行为，坚决杜绝乱收费现象。坚持勤为先、廉为本，学校经费坚持按财务政策严格把关，做到该节约的节约，该用的钱花在刀刃上，今年，我们积极与教育局联系，为学生添置了新的课桌凳，基本解决了学生课桌高低不一，新旧参差不齐的现象。向教育局申请1.8万元进行了学校线路增容和改造，保证空调的正常运转。紧缩开支，运用学校经费为办公室购置了空调，基本解决了常年困扰老师的冬季取暖问题，现在，看到老师们大冬天不用围坐在电暖气周围办公我也感到很安心。相信随着国家教育投入的不断加大，我校的硬件建设会再上一个新的台阶。

一学年即将结束，作为学校的负责人，我深感肩上责任的重大，深感学校日常工作的艰辛与冗杂，教学质量、教师队伍建设、学生常规管理、硬件设施添置以及扩充生源、周边环境整合、协调家长、教师之间关系、处理突发性事件，再加上外出开会学习，感觉每天的工作都带有不确定性，中午休息后刚进校门，节假日在家，也会接到开会的通知；这些都得按时参加，不得怠慢。再加上现在的校园安全，问责制的执行，我必须时刻提醒自己，时时小心，事事精心……有时真的会有分身乏术的感觉。

但是一年下来给我印象最深的还是老师们带给我的感动，他们辛勤工作、无私奉献的身影时常在我的脑海中浮现：张老师不辞辛苦经常拉着水管浇花、浇菜、收拾垃圾台；学生出现磕碰现象的关键时刻总是他及时地将孩子送往医院进行救治，在家长 and 医院中树立了学校的良好口碑；王老师周日晚上因病送到医院的`急诊室，周一稍作休息，周二一早已经出现在教室和孩子一起晨读，看到她我的眼里充满感动的了泪水，语言梗塞，提醒她一定要注意休息；小王老师周六做了手术，周一已经开始了正常的教学工作，没有耽误学生一节课；牛老师、冯老师经常利用下午放学时间给学困生辅导；杨老师的爱人生病住院，为了不影响教学，她整天忙碌地穿梭在医院和学校之间；王老师、段老师、陈老师常年坚持提前半小时到校，维持学生到校的正常秩序。

吕老师班级的孩子放学后未回家，吕老师和家长一起寻找孩子，直到晚上7：30看到孩子平安回来，她才放心的拖着疲惫的身子匆忙赶回家；在对家长的公开课中，李老师一丝不苟的帮助上课老师提前写好黑板；六一前夕，大部分老师忘记回家的时间，一块剪字、贴字、布置会场，至今我们都不能忘记大家在夕阳下忙碌的身影和额头的汗珠；我们还不会忘记为了六一能有良好的演出效果，段老师、付老师从自己家里带来了音响，使六一演出受到家长的好评。这就是我们小学的老师，他们默默无闻，普通平凡，但他们充满爱心，团结协作，具有强烈的敬业精神、团队意识，他们可爱、可敬用自己的

实际行动诠释者人民教师的光荣职责。我们感谢这些老师的付出，是你们用自己的实际行动给了我们战胜困难的勇气，是你们时刻让我们感受到集体的温暖，给了我们工作的不竭动力。

作为校长，我越来越深刻地感受到责任的份量，工作的不足与今后的设想

1、学校的经费不足，制约着学校的发展。年我最大的愿望是粉刷、美化学校的整个围墙，让墙壁会说话，增强育人功能。为多媒体教室添置设备，让多媒体为教学服务。

3. 学校领导、教师外出听课、学习的机会较少，应该多为他们提供机会，走出去参观学习，开阔视野，提高素质。

4、校长的职责还未完全尽到，离党的要求还不够，需要不断学习，增强工作的动力

5、学校工作创新的力度不够。

新的一年意味着新的机遇和挑战，我决心努力以良好的心态，充分的热情，去做每天平凡的工作，不断探索、奋力求成，用自己所做的每一件事，去诠释校长责任的份量，让小学在奋进中追求创新。

各位领导、各位老师，以上是我一年的工作回顾，恳请大家批评指正，我将虚心接受，力争办人民满意的教育。

## **小学校长述职报告题目新颖一点篇二**

国运兴衰系于教育，而承担这一重任的是教师，无论教育口号喊的多么响，声势多么大，硬件设施多么完备，但没有一支高素质的、理念超前的教师队伍，教育质量提高只是空谈，我国的素质教育喊声了十多年，可整体效果如何，我们在座

的同仁也都深有感触，教师依然牵着学生在考试分数里转圈，致使我们的教育质量一直徘徊不前，我们不能责怪任何人，只能说我们的对国家的教育政策理解不够，只能怪我们没有转变教育观念，我们能责怪教师不努力吗？是我们没有给教师指好方向，没有当好教师的引路人，山东的杜郎口校长崔其升、江苏洋思中学蔡林森校长、山西新绛中学宁致义等等，他们都是课改的成功者、受益者，受到他们的启迪，我先后带领部分优秀教师到杜朗口、河南永威等学校参观学习，让教师感受课改给教师给学生带来的无穷魅力，组织教师学习相关的理论，让其接受课改思想，为了让我的思想跟上时代有步伐，自己参观了衡水中学、枣强中学，还参加了河北省语文科学实验论坛，河北省校园文化论坛，并与北京史家胡同小学校长进行了交流与学习，受益匪浅，还与柏乡名师张香芝请教语文教学改革事宜。在上学期我们经过论证制定了《樊村校区课堂教学改革方案》，并率先成立了二个课改实验班，进行实施，取得了显著效果，在去年12月份邀请了教研室的领导们进行了课改的第一阶段、每二阶段的总结汇报，得到教研室领导的高度赞扬，实验班教学成绩也有了明显提高，在本学期，我们在去年的基础上我们又总结出《樊村校区课堂教学四步教学法》，并在全校区推广，四步教学法着眼于学生的能力提高，真正落实学生的在课堂中的主体地位，让课堂活起来，让学生动起来才课改的目的，通过实施，教师都感到从未有的感动，我想在很短的时间，樊村一定会走出目前困境，走向辉煌的明天。

学校本应是一个充满智慧、充满挑战、充满快乐的地方，但我们过度的注重知识传授造成学生厌学，学生感受不到学习的快乐，感受不到校园的欢乐，而把上学成为一种负担，这样的校园学生能不辍学，为改变这种现状，我们通过组织各种有趣的活动激发学生的学习兴趣，让他们向往学校，喜欢学校生活，我们组织开展了师生趣味运动会，校园课本剧展示，师生歌曲比赛，幼儿教师技能比赛，师生的书画比赛，学生演讲比赛，学生听说读算记五项技能比赛，特别今年5月份我们成举办了红歌唱响樊村校区活动，让师生感受到校园

的快乐，我们还把师生书写纳入校本课程中，今年各小学自己举办了不同形式的展览活动，6月份，我们邀请县关工委，秋韵书画社的老师来校作了指导；为了让师生懂得礼仪，懂得感恩，我们分别在母亲节，父亲节举办感恩行动伴我行活动，我们充分利用我们的《樊村教育报》，《绿荫》校刊为师生提供一个自我展示的舞台，通过活动的开展，丰富了师生的校园文化生活，调动教师工作积极性，激发了学生的学习兴趣，目前师生情绪激昂，在校园内师生感到一种从未有的快乐，教师的工作积极性、学生的学习兴趣也被调动起来，也为我们快速发展创造了良好的环境。

安全是一个永恒的话题，安全问题事关学校的声誉，安全不保何谈教育，特别是在我们全社会都关注民生的今天，校园安全尤为重要，作为校长应做到心中有学生，做中想安全，时刻牢记师生生命大于一切的一理念，这样安全工作才能做到时时抓，经常抓，把安全工作常态化才是根本，决不能出了事抓一阵子，成惊之鸟，没事就松一阵子，放任不管，只有常抓不懈才是解师生安全问题的唯一办法，目前我校区对教师对学校实行月综合考核，校区分管工作的同志不定期、不定时到各个学校对每个教职工进行暗访式的考核，考核结果每月一公布，并在校区教育报，绿荫校刊中进行曝光，期末与他的绩效工资挂钩，我每周必到一所学校进行查看，让教育干部，教师们感觉到校长的影子就在他们眼前，干好干不好校长都清楚，现在老师都知道越是天气不好的时候，校长要来的时候，我这样做的目的不是在做秀，而是多次看到我们天真的孩子们，顶风雪冒，照常到校，而有些教师就是不到校，好几次我看到孩子们在大雨中，在泥泞的路上奔向学校，而我们有的校园边门就没开，有的学校路远的教师一到这样的天气没来过（也是农村学校的现状，我们也没给教师们创造好的条件），不管什么原因，都不是教师不到校的理由，今年暑假，我们要实行教职工工作岗位竞聘制，像这样的教师，这样教育干部要面临下岗，正是由于全体教职工的不懈努力，一年来，我校区没有出现一起安全事故，创造了安全事故零的记录，今后我们要保持好这个记录，最大限



度的保护师生的生命安全，打造一所让家长放心，社会满意的学校努力工作，开创樊村教育的新局面。

1、把安全工作做真、做实，切实保证师生的生命安全，用行动来说话。

2、继续推行樊村校区课堂教学的四步教学法，力争在本年度把樊村教育教学质量提高到中上等水平。

3、打造一所高质量、高水平的食宿一体化的樊村中心小学，一所市级标准化的王庙中心幼儿园，让樊村老百姓也享受到同县直一样的优质教育。

4、马上改造150平米的食堂，800平米的宿舍。

5、着手编写樊村校区教学学案教材。

## 小学校长述职报告题目新颖一点篇三

20xx—20xx学年度，在市教委、镇党委、政府的关心下，在全体教职工的支持下，本人忠于职守，务实工作，为把学校办成具有科技、劳技教育特色的办学水平较高的省级实验小学而竭尽全力。超额完成市教委下达的各项任务。学校被评为江苏省绿色学校、省弘扬陶行知思想、省推进素质教育先进集体、省环境教育基地、苏州市文明单位、苏州市科普工作先进集体、江苏省青少年科技活动先进集体。在第十二届国际科学与和平周全国中小學生(江苏地区)金钥匙科技竞赛中获先进学校称号。

### 一、办学方向

1、全面贯彻党的教育方针。

以提高学生的全面素质为宗旨，以培养学生的创新精神和实

践能力为重点，全面贯彻全教会关于推进素质教育精神，面向全体学生，正确处理全面发展与个性潜能挖掘的关系，以新的教育观念指导学校工作，学生的过重负担得到有效控制，使学生在德智体美劳等方面得到生动、活泼、主动的发展。

学校有明确的三风建设目标，经过多年的努力，目前已形成了“认真、勤奋、刻苦、向上”的校风，“团结、守纪、好学、创新”的学风，“修身、敬业、爱生、奉献”的教风。学校以“面向新世纪，培养现代人”为目标，以劳技、科技教育为载体，全面实施素质教育，先后制订了《城北中心校素质教育规划》、《城北中心校推进素质教育方案》、《学校十五发展规划》、《精神文明建设规划》等，做到学期有工作计划、每周有工作安排、学校有大事记载，每学期均有工作总结。

学校做好布局调整计划，结合改造薄弱学校□20xx年九月撤并了比较薄弱的民乐小学，并将小河岸小学的培智班搬至中心校，使施教区适龄儿童享受现代平等教育。

## 2、实现教育目标

在推进区域性素质教育过程中，本校十分注重面向全体学生、面向学生的全面发展，以提高人的素质为目标，做到“减负增效”。严格按照课程计划，开足上好各门课程，有计划组织开展各类课外活动和社会实践活动，开设的兴趣小组20多个，还充分利用双休日对300多名学生进行计算机初级培训，学生参与面广，人数多，效果好。在参加市、省、全国各类竞赛活动中取得令人瞩目的成绩。据不完全统计，一年中学生参加市以上竞赛获奖人次达100多人。有十多个项目在全国、省比赛中获一、二等奖。小学四率均达100%，全面完成各项事业指标要求。学校科技、劳技教育特色鲜明，有满足特色教育的设备、设施——生物园、标本室、天象厅、省优秀自然实验室等，有事业性强、乐于奉献的有特长的老师，在进行特色教育研究的基础上，有突出的特色成果，在省内外

有很高的知名度。学校的计算机教学、外语教学成果喜人，英语情景剧参加市素质教育现场表演获好评，计算机初级考试通过率高。

## 二、管理体制和领导班子

### 3、管理体制

学校经过多年的探索，已形成了校长负责、党支部监督、教代会参与的民主治校的管理体制。凡学校重大事情，均要通过党支部讨论、校行政商量，教代会审议后由校长执行，确保了校长决策的准确性。同时在这过程中，使决策形成全员共识，确保贯彻的效率，如学校规划、计划、基建、教师奖罚、职务评聘、考核方案等。本学年根据上级用人制度改革政策，学校与教职工签订了合同，变国家用工为单位用工并清退了部分临时工。

### 4、领导班子

经过多年的努力，学校领导班子已成为坚强领导集体，带领全体教职员工克服困难，使学校的办学水平迅速提高，在群众中有较高的威信，班子成员，敬业勤政，团结协作，表现出强烈的事业心和责任感；作风踏实，模范遵纪守法，廉洁从教，为人师表，办事公正。班子人员除1人中师外，其余全部达到大专学历，1人达到本科学历，有4人参加本科进修，校长参加全国骨干校长研修班培训，副校长等几名干部参加市教委组织的校长提高班学习，不断“充电”，提高教育教学管理水平。

### 5、依法办学

没有规矩，不成方圆。制订和贯彻执行学校章程，是认真贯彻落实全省教育法制工作会议精神，进一步加大依法治校、依法治教力度的重大措施。学校章程是规范学校管理的重要

依据。因此本校在学习国家、教育行政部门制订的有关法律、法规的基础上对学校以前制订的各类规章制度进行不断完善，经过广泛的讨论、修改，再讨论，再修改，最后交教代会通过，形成学校第一部章程。使各项管理有章可循，走出了一条依靠群众办学、民主管理、依法治校的路子，成功地实现学校管理由常规管理向法规管理的转变。学校的一些重大事情。如素质教育十条基本要求，减负工作，行风建设，重大基建项目、发展规划等贯彻落实，就是校长根据学校章程，依法管理，得到有效落实的最好说明。

### 三、教师管理和提高

#### 6、教师管理

经过创建省实小和多年的培训教育，本校已初步建立了一支政治素质较好，业务水平较高的教师队伍。基本能满足教育教学工作的要求，教师学历达标率100%。大专以上学历达60%，学校通过实施师表工程，加强师德教育、法制教育，通过采取树身边的先进人物，实施名教师工程，结合行风建设，采用不定期座谈会，师生、家长问卷调查，严格依法考核奖罚力度，坚持表彰和查处相结合等措施，收到良好的效果，未发现教师体罚和变相体罚学生，有偿家教等违法违纪现象发生。

#### 7、教师素质提高。

每学期，学校认真制订了教职工政治学习计划，做到时间、内容、组织和台帐四落实。期末进行考核。根据学校特点，认真制订了教师培训计划，鼓励教师参加继续教育，教师形成了“两热”：一是进修热：如计算机、英语双考100%的青年教师通过考核，100%的青年教师取得普通话培训合格证书，100%的青年教师参加苏州市计算机中级培训，100%的青年教师通过现代教育技术考试，60%以上的教师取得大专学历，有14人参加本科学习。二是教研热：学校广泛组织教师磨课

活动，以课堂教学六优化，以“新精活实”为目标，坚持上挂牌课、精品课，钱四芳等老师在省、市级上公开课受到好评，学校定期组织对外进行课堂教学研讨活动，好课和较好率达85%以上，目前，本校共有苏州市学术带头人1人，昆山市学科带头人3人。并有一支数量较多的校级骨干教师。

#### 四、教育教学工作

##### 8、德育工作

学校将德育置于首位，组织网络健全，制度落实，基地有特色，计划、措施到位，课题研究注重实效，德育效果好。学校是苏州市德育先进学校，被评为苏州市文明单位。建立了校长、教导主任、少先队辅导员、优秀班主任组成的德育领导小组，建立了家长学校，做到有计划地开展法制、心理辅导等宣传教育，家长学校是苏州市合格家长学校。建立了社区教育组织，还建立了十多个校内外教育基地。学校花20万元建成的生物园是一个融思想品德、劳技、科技教育为一体的综合基地，发挥出良好的教育效益。建立了班主任等德育考核制度，档案齐全。德育工作做到网络健全，制度落实，资源丰富，效果良好。

述职人：

20xx年xx月xx日

### 小学校长述职报告题目新颖一点篇四

尊敬各位领导，同事们：

大家下午好！

捧着一颗心来，不带半根草去，在即将过去的一年，我们永安小学全体师生以赤子之心，感恩各位领导的呵护，全体同

行的帮助，走过了一段充实的旅程，唤醒了一片发展的绿意。下面，我从五个方面向大家汇报一年的工作：

在系好人生第一颗扣子思想的指引下，在中心校14651奋斗目标的指导下，永安小学以建设“绿色校园、书香校园、文化校园、幸福校园”为基本追求。注重培养核心素养的同时，在“勤”字上下功夫，在“紧”字上做文章。学校占地1800平米，建筑面积达3578平米，四个大院子，校园十分干净整洁。但全校没有工勤人员，没有雇佣过保洁人员，没有给家政公司做过哪怕是一点点的贡献，在清洁保洁方面我校从没有花过哪怕是一分钱。全靠全校98个学生和17个教职工在一个“勤”字上下功夫。文化校园体现在一个“紧”字，学校的校门在6：50就有学生陆陆续续进入，开始大声的朗诵国学经典，到下午跳绳跑步锻炼后的离校，一天天都在紧张的学习生活中度过。

4月清明赵树理墓前的扫墓活动让学生加深了对家乡的爱。5月传统文化知识竞赛团体第一名是对我校读写工作最大的褒奖，艺术节上的表现更是体现了全校师生热情和活力；欢庆六一的节目，是顶着巨大的安全压力，晚上在村舞台给永安老百姓汇报了一台高质量的晚会；6月举办了教学开放周，让家长和学校零距离接近。

在具体活动的同时我校注重教育的宣传和成果的展示，办理的嘉峰镇永安小学公众号关注达238人，平均每周两次内容更新，累计报道学校教育教学活动120余次，其中被上级沁水教育公众号转载报道6次。总阅读量超过3万次。在中心校创办的校刊中，我校师生踊跃投稿，其中教师作品21次，学生作品29次。有效的展示了我们永安小学的风采。作为美丽校园建设的范本传递了义务教育正能量。

课程是育人的核心，我校积极投身课程改革，一方面，全面落实基础性课程，执着追求高效课堂；另一方面，大力开发，拓展新课程：民乐社团、国学诵读、书法飘香、绳彩飞扬、舞动奇迹……打通学科时空限制，连接本地建设，把日常活

动融入课程，展现课程魅力。

这一年来，我校狠抓读写工作和社团活动。一进学校大门的两块大黑板上：左边“师生同书，每日一练”右边“中华经典，源远流长”两行字，中间是17名教师的名字高挂在上，下面是老师们粉笔书写的经典诗词。在老师们的引领下还有随机的21个学生名字在侧。由于展示在校园最明显的地方，所以无论老师学生都在认真书写，孩子们在课下经常评论哪个写的好，哪个进步大，并在最下面标上笑脸。大大激发和增强了全校师生的练字热情。读书方面，我校规定三必读，三可读。进入和离开教室必读一段，吃饭前、后必读一段，睡觉前、后必读一段。下课后可以读，活动课可以读，课间操可以读。学校成立了经典诵读广播站，每两个月每班选出2名学生的配乐朗读音频，在校园播放，分三个时间段，分别为上学放学前、后各十分钟；吃饭前、后各十分钟；睡觉起床前、后各后十分钟。由于广播飘在整个永安村上空，所以学生的积极性都特别高，被播放的学生家长也很自豪。教室后面摆放了长2米铺了红色绒布的桌子，上面摆放着学生的书写作品：周展评、月展示、书海拾贝、亲子阅读和一些作业本。让所有进入教室的学生和家长一目了然。一点一滴都让人感受到付出是会有回报的。

教师是学校最宝贵的财富。教师队伍建设双管齐下：

一是磨练加压促成长，我校使用教师专业发展系列工程，采用走出去一请进来一潜下心一站上台的组合拳，落实每周教研的必讲课和交流学习的研讨课，都是在紧紧抓住教师成长的牛鼻子不放。在几次外出参加赛课后，一些年轻教师说，校长，是不是评委们因为我们是山区的教师而不愿意给获奖的机会，我觉得我的课比那些谁谁的课要好的多啊。我说：你的认识本身就是不成熟的表现。真正有实力的人只会从自身找原因，不会客观找理由。就凭这点你就还需要学习和成长。一个年长的教师说，我这么大了，就不要参加赛课成长了吧。再提高也意义不大了。我安慰说，人生能有几回搏，

学习是终生的事情，和年轻人一起赛课才能感受到自己的年轻啊。

二是宽容关爱暖其心，给练习广场舞的教师倒一杯热水，给迟到的老师一个善意的微笑，给请假教师一个关心问候。我校还主抓了后勤伙食来提高教师幸福感，永安上灶的教师达17人，学生有了营养餐后，积极和村里协商每天给老师们一些生活补助，这样我校老师也享受到了营养餐。我们学校的午餐晚饭俩周不重样。米汤、米琪、煮疙瘩，油条、油角，过油肉，炒肉丝、炒肉片儿、土豆丝、土豆片、还有土豆炖牛肉、煎鸡蛋、炒鸡蛋、鸡蛋饼，苹果、香蕉加西瓜、包子、饺子、韭菜合子，蛋花汤、水果汤、胡辣汤。花样多、品质好、营养足。老师的家属上灶和老师同等待遇。当学生说学校比在家吃的好时，我没有感动，但听到老师说在校比在家吃的好时，我有了一点小自豪。

学生是校园的精灵，从进校门的一个鞠躬，到吃饭时的一个礼仪。从弟子规诵读到最美孝心少年评比。从升旗仪式演艺成长舞台到六一舞台大汇演。永安小学学生懂礼、知孝、活泼、向上，展现出卓越风姿。手捧一碗米饭最美的不是一阵香，而是一粒一香。最美少年xxx不仅在民乐社团里鼓打的最帅，而且在校运会上破50米记录，以5年级的身份参加了县运动会并取得50米第五的好成绩。孝心少年xxx不仅学习成绩优异，而且乐于助人，他家长在中心校家风家训会上的汇报过她的事迹。进步之星xxx传统知识竞赛一等奖成员，用亲身经历告诉我们进步有时候就是可以一蹴而就的。还有科技之星xxx美德少年xxx才艺之星、诵读之星、七彩之星……在校园里群星闪耀似彩霞。彩霞还绽放在难忘的5月，全校师生为门卫的小外孙挽留身患癌症的妈妈奉爱心，开展爱心接力。当时为了不引起家长反感，我一再要求孩子们要用零花钱捐款，而且每人不能超过10元，但结果让人感动我校一半以上学生捐款超过10元，虽然总数只有仅仅的1875元，但谱写的是一曲温暖动人的赞歌。



永安小学在过去的多个方面取得突破，学校硬件设施配套完善，校园文化特色底蕴深厚，骨干教师培养大大增强，民乐社团已初显成效，读写工作已养成习惯，后勤管理已广获好评。在20xx义务教育阔步向前的大前提下，永安小学也迈出了品质提升的坚实步伐，取得的每一点成绩都与在座各位领导同行的关爱支持，以及永安全体师生的努力不可分割，在此表示深深的谢意。谢谢大家！

最后，谈一些不足。在平时的管理工作中，我的工作方法还不够细腻，语法还缺乏灵活，管理理论的学习和水平还有些差距，工作水平还有待进一步的提高，对教师的思想工作还不够深入，关心不够，对矛盾的化解还缺乏刚柔并济。有得必有失，俗话说得好“百尺竿头，更进一步”，我将正确地对待自己的不足，认真听取领导和老师们的意见，使自己能更进一步，把工作做得更好。

再次谢谢大家。

## 小学校长述职报告题目新颖一点篇五

尊敬的领导：

一年来，在上级领导的关爱下，在全体教师的共同努力下，我校坚持原则，依法行政，克难奋进，开拓创新，圆满完成了各项工作任务，取得了一定的成绩。以下是我的述职报告：

一年来，我一直将理论学习作为自身的重要任务，自觉做到勤学多思，提高思想政治素质，思想上高度重视。我先后学习了上级有关教师作风建设文件，要求教师在平时的教学工作中时时严格要求自己，时时自我反省，做学生的表率。

塑造教师为人师表的良好形象。我有针对性地提出了几点要求，一是一要求全体教师爱护关心学生，走近学生的心灵，和学生做知心朋友、和学生的家长交朋友，不准冷嘲热讽伤害

家长，更不准教师训斥家长；二是严禁教师体罚和变相体罚学生；三是禁止教师有偿补课、私自为学生乱订资料。通过开展师德师风自查活动，全体教师进一步转变了工作作风，提高了办事效率，能文明执教，优质服务于学生。学生、家长对教师工作的满意度有了大幅度提高。

本人在自己的工作岗位上，经过不断学习、不断积累，有了一定的工作经验，能够较熟练地处理日常工作中出现的各类问题。在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力等方面，经过多年的锻炼都有了很大的提高，保证了各项工作的正常运行。及时地帮助教师处理好教师与家长之间的矛盾，指导他们如何处理家长对子女教育的方法，深受教师和家长的好评。进而使学校教育教学工作得到了规范、健康的发展。

勤勉敬业是对一名学校领导的起码要求。我能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，对工作中遇到的难题，总是想方设法、竭尽所能予以解决，始终能够任劳任怨，尽职尽责。在我的带领下，教师全力以赴，认真遵守学校各项规章制度，努力提高工作效率和工作质量，服务家长，服务社会，保证了学校工作的正常开展，没有无故迟到、早退的现象。除外出培训、开会等公事外，我始终坚守在工作岗位上，我每天最早到校，最后离校。我信奉，一个人苦点累点没有关系，人生的价值在于奋斗、在于创造、在于奉献。我必须以勤奋的理念去实现人生的价值，带领全体教师努力工作，促进学校教育事业的腾飞。

实施素质教育，既是学校工作的基本点，也是最关键的部分。我校一直以德育工作为首。

1、开展丰富多彩的活动，如拔河、跳绳比赛等，让学生得到了展示的平台，从中既得到了快乐又学到了知识。今年“六·一”，除部分学生参加镇中心学校组织的体育活动外，学校还举办了大型文艺演出，既丰富了校园文化生活，又获得了当地干群的一致好评。

2、家校互动工作。部分家长的知识 and 思想观念有些落后，往往只有良好的愿望，巴不得自己的孩子一天就能成才，但效果未必好。为了孩子的健康成长，我要求教师加强与学生家长进行交流；采取家访、电话访谈等形式，了解家长的需求，及时掌握学生的学习动态。

学校安全直接关系到师生的生命安全，关系到社会和谐稳定。学校后勤部门本着服务于教育教学工作的原则，努力创造优美舒适的校园环境，为教育教学提供安全保障，尽心尽力做好了后勤服务工作。

1、坚持常规工作不放松，确保教育教学的正常进行。在开学初及时发放了办公用品；检修了各教室照明设施；排除了安全隐患。对各班级的财产和物品进行核查并登记入册，落实固定资产的管理工作。每月进行了安全排查，平时也不定期对学校电器进行安全检查，发现问题及时维修。对学生损坏的课桌椅、门、锁、窗、水电也及时进行了维修。卫生工作，在学校的严格管理和老师们的耐心教育下，学生养成了讲卫生的好习惯，校园清洁卫生上了一个新台阶。

2、强化安全意识，紧抓安全工作不放松。开学初，学校与班主任老师签订了安全目标责任书。进一步完善了各项安全制度和应急预案，加大了安全宣传力度，认真落实了安全课进课堂，使学生的安全意识得到了很大的提高。严格执行学校各项管理制度，认真履行职责，严禁闲杂人等进入校园，确保了校园安全。

回顾一学年来的工作，虽取得一些成绩，但在看到成绩的同时，更需要冷静地进行反思：我们在学生思想、行为习惯养成上还应不断加强教育督促；教育观念、教学方式方法、工作能力、管理水平和师德等方面还需要我们去不断自我认识、自我提高。另外，农村学校如同贫困的家庭一样，同样摆脱不了贫穷。在开展工作的过程中，所需要的开支，学校这个大家庭也负担不起，经费不足，大大制约了很多工作的开展

和教育质量的提高，学校也是心有余而力不足。

抓好学校常规管理，要在细、严、实上下功夫。学校常规管理必须重视从最细小的事情抓起，从平凡的琐碎小事抓起。学校全面推行校务公开，财务公开。严格财经纪律。坚持严于律己，以身作则。要求教师做到的，自己必须首先做到。坚持提前到校，坚持领导参与学校的各项活动。坚持深入教学第一线，积极参与教研教改，坚持听课、评课，指导教学工作。时时刻刻给教师起模范表率作用。安全教育常抓不懈，牢固树立“责任重于泰山，落实至关重要”的意识，确保校园安全，创建平安校园。

总之，一年来，我力求恪尽职守，努力工作，但还做得不够。一是工作思想的转变相对不足，工作中可能有疏漏。二是管理水平还有待进一步提高。在今后的工作中我将一如既往，加强学习，不断提高自身素质，廉洁自律，努力克服工作中的缺点和不足，以饱满的工作热情和持之以恒的工作干劲与教师一起，同心同德、，迎难而上，力争明年各项工作再上新台阶。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年x月x日

## 小学校长述职报告题目新颖一点篇六

尊敬的各位领导、老师们：

在局领导的信任和大家的关怀支持下，我今年又被任命为xx镇南村小学的校

以人为本，科学管理，走自主发展道路，确保学校的可持续发展”。

一年来，我校立足实际，着眼未来，确立了以“以人为本，科学管理，全面发展，学有所长”的办学理念，以培养“行为良好，体魄健康、求知主动、人格健全、生活自主、创新发展”的合格人才为办学目标，进一步规范校园管理，强化养成教育，大力推进新课程课堂教学模式，学校整体工作得到了稳步发展。

大家常说一个好校长就是一所好学校，我自认为我个人的能力和水平还很低，离一名合格的校长还有很大的差距，但是作为一名校长首先要在班子和教职工中带好头、发挥好表率作用，要求教师做到的首先自己要做到，作为校长，我把全部时间和精力都投入到学校工作上来，时间上做到早到晚回，工作上不论大小事情做到有安排、有督促、有落实。

第一、在处理关系上，积极营造教师与领导、教师与教师、教师与学生相互信任、相互尊重、相互理解，相互关心的和谐氛围。在处理具体矛盾时出于公心，处于公平、主持公正。第二、管理好一所学校靠校长一个的能力是远远不够的，只有依靠集体的力量和智慧才能形成合力，发挥最大的作用。我在工作上善于发现人才，利用人才，我任用工作认真、经验丰富、责任心较强的吴x李x老师负责学校安全和业务工作。任x老师担任教导主任，学科极有特色的闫x张x刘x老师担任语、数、常教研活动小组组长。将年轻有为、有组织课外活动能力的王x负责少先队工作。闫x老师继续办好晨曦文学社，并担任晨曦文学社长，定期在校园办公室前院铝合金镜框展示学生优秀习作，大大地提高了学生的写作水平。12月份有37名学生参加了全国第十七届小学生作文大赛。第三、教师是教学工作的主体和具体执行者，教风决定学风，教师的工作状态和工作作风直接影响到学校各项工作计划的贯彻落实，因此，带出一支爱岗敬业，无私奉献的教师队伍是学校持续发展的根本保证，为此，我们把关心老师工作生活、

尽最大能力为老师创造宽松和谐的工作环境贯彻到每一个环节上、每一个细节上，在这一点上体现的是工作上严格要求，个人发展和生活上积极提供方便和创造条件。让我最引以自豪和感动的是我们全体老师的敬业和奉献精神是我们学校持续发展的不竭动力和保证。

教学质量是教育的生命线，而教学工作是学校工作的中心，围绕教学工作的管理和开展，我们立足本校实际，在教学上舍得投资、在教师教学水平的提高上坚持以研促教，在常规管理上做细做实，在各科作业的安排上做到分类布置，在学生的培养上做到因材施教。在校园文化建设上做到合理布局，整体规划。通过一年来的不懈努力，学校的教学管理有了显著的提高，校园环境有了明显的变化。

在上下班管理上，作为一名校长，我以身作则，率先垂范，每天按时到校。要求教师提前10分钟到校，采取候课时制，教师上课时做到和蔼亲切，仪表端庄，组织教学简捷，省时，沟通新旧知识联系。大家都积极响应，按时到校，不迟到，不早退。我每天到学校早晨检查教学秩序，同时还检查学生作业和教师批改情况，发现问题，及时让教师纠正。特别是作文日记这一项我抓的很紧，一学期作文至少做够15篇，日记每两天一篇，全批全改。

以研促教活动的扎实有序开展，使课改逐渐深入课堂，现在越来越多的年轻教师在课堂教学中开始重视创新精神和实践能力的培养，“自主、合作、探究”的教学模式，在课堂上已经收到了良好的效果。一分耕耘，一分收获，我校张秀丽老师荣获市级模范教师奖，我荣获县级模范教师奖，李x荣获县小考优秀教师奖，王x荣获“县教学新秀”

学刊》、《中国育才杂志》上发表，并获一、二等奖。有韩笑、闫宇茹、李亿、高原、张启龙等15名学生的作品发表在《精神文明报》、《青少年日记》、《快乐作文》、《作文周刊》、《新方山》、《北武当文艺》报刊上，有力地展示

了我校师生的素质水平。

我校要求各代课教师根据各班学生的实际情况，分层次布置作业，学生各取所需，不搞有偿补课，不向学生推荐、提供市场上的参考书及其他辅助材料，不擅自增加学生的作业负担，家长的经济负担。这些措施，不仅减轻了学生的作业负担，使学生在乐中学，学中做，极大地激发了学生的学习兴趣。

在教学常规管理方面，我们严格执行课程计划。开齐课程，开足课时，把教学常规工作进一步引向规范化、制度化发展轨道。特别是对教师的备课、课堂教学、作业批改等环节，除定期进行检查外，还采取随机抽查的方法，随时跟踪给予指导、查缺补漏，使全校教师能扑下身子，踏踏实实、认认真真抓好教学。

我鼓励各代课教师，不仅注重优等生，而且对差生也不放弃，班内开展互帮互学，一帮一活动，教师因材施教，对差生不歧视、不讽刺、不挖苦，为他们鼓信心，扬优点，在转化差生上下功夫。经过我们的努力，在今年小考中，我校52名参考学生中，345分以上的学生有15名同学，优生率居全镇之首，每次镇统考，我校的成绩总是名列前茅。

我校以开展少先队活动为载体，全面培养学生的个人素养。一年来，学校少先队工作有序开展，卓有成效。学校按年级轮流每周一举行一次升旗仪式，进一步培养学生爱国旗、爱学校、爱祖国的思想感情；我校利用中午课间操后五分钟由教师领读背诵《弟子规》，从而进一步加强学生思想品德教育。“六一”儿童节，我们举办了一系列丰富多彩的文体活动；教师节各班举行了隆重的庆祝活动，丰富了师生的校园生活。

我校以激发教师热爱教育事业，热爱自己的学校，激发教学热情为出发点，不但要关爱自己的学生，而且关爱每一位教

师的工作和生活，把教师的困难当作学校的事、自己的事。如：我非常关心张旭花、王小燕住校教师的生活，给她们免费用电，有时没电时，还让她们在附近的食堂吃便饭。在教师婚丧大事时，我都要参加，做力所能及的事，让大家感到学校大家庭的温暖。

只有这样才有凝聚力。在新年之际，各年级教师在出迎新年板报专栏时，大家积极响应，内容丰富多彩，别具一格，尤其四年级的书法绘画展览独具特色，少先队的活动图片专栏给人醒目的感觉。这既锻炼了学生的实践能力和审美能力。幼儿班墙壁上的彩画也是由赵海兰、王晓燕、李月琴、冯建林等老师用心血汇聚成的。书法家杨老师更是舞文弄墨地在防震柱上美化上《弟子规》、名人名句、唐诗宋词，潜移默化地教育学生。

一年来，我们把学校安全工作作为重中之重来抓，在安全方面，我们首先建立健全了校园安全领导组织机构，以吴校长、李景山老师为主，重抓安全，制定了校园安全防范制度和应急预案，并跟学校各位老师签订了安全责任状，针对可能存在的安全隐患，出台了一系列安全措施，严格执行安全日志上报制度，给学生发放了安全小黄帽，让学生放学排队，低年级学生要求家长接送，每天利用午操时间进行安全教育，班内每月要求开一次安全教育主题班会，让全校师生把安全记在心上，落实在行动上。为了让学生增强安全意识，校长、班主任、家长、学生共同签了一份安全责任状。要求学生在放学期间，家长要护送。

为了给学生创造优美、舒适的教育和学习环境，今年暑假期间，粉刷了教室和办公室，使学校面貌焕然一新。在加快学校建设的同时，我们注意创造良好的育人环境，发挥环境育人的作用，做到精心设计合理布局，整体规划分步实施。在入冬以来，我校给每间教室、办公室新配上了门帘，并在窗户上蒙上了塑料布，为师生创设了温暖的环境。每个办公室悬挂了一块《纪律整顿五不准》镜框，时刻警示教师要遵守



纪律。在教室外的墙面上，张贴科学家、伟人和名人名言标语，在甬道两旁、生态园区又种植了一万株松柏树，使整个校园呈现出浓郁的育人氛围。

一年来，通过全校上下齐心协力，共同奋斗，我校的各项工作取得了明显的成效，受到了局领导的肯定，但我清醒地认识到，我们的工作才刚刚起步，与其他学校相比还有很大差距和不足，特别是个人的教学理论水平和管理能力还很欠缺，我们的工作还有许多不完善的地方，这都有待于我们在今后的工作中加强学习，不断改进，不断充实，不断完善。没有最好，只有更好，这是我和我们学校一直追究的最高境界，我有理由相信，在县委、县政府的正确领导下，在教育局的大力支持下，在各位领导和同志们的关怀和指导下，我们全体教职员工一定以崭新姿态，奋发图强的精神面貌，投入到教育工作上，为创办人民满意教育，为未来培养合格的人才做出自己应有的贡献。

以上汇报有很多不妥之处，敬请大家批评指正，谢谢大家！

x示范小学校长：严xx

## 小学校长述职报告题目新颖一点篇七

一年来，认真贯彻上级教育部门的政策方针，以科学发展的办学思路建设学校，以规范精细化的管理打造学校，以求真务实的精神发展学校。下面就把一年来的工作情况向上级领导作如下汇报：

这一年，我依然坚持认真做事的准则，“诚心对人，真心做事”。“诚心对人”赢得了和谐的校园人文环境，增强了学校团队的凝聚力和战斗力。“真心做事”让我更加热爱我的工作，并用现实行动践行着。我校始终按照要求开设课程，开足课时。带领全校教职工学习《教师职业道德规范》、《教师法》等，并认真践行。

一年来，领导班子分工明确，各尽其责，在工作中，能真正做到切实遵循学校的各项规章制度，作为校长，力争能成为全体教职工的榜样，因此做到了小事、小病不请假，坚持出勤、出满勤，每周带头做好领导值周工作。学校管理工作中做到：勤思、勤看、勤查、勤管、勤做。平日，对工作勤于思考，勤于和班子成员、教师开展思想沟通，并多次与教师个别谈心。日常工作我还勤于动手，不仅在写记录性材料上，还体现在小事上，地上有一片纸屑或一支烟头等，都能弯下腰去捡起来，放到垃圾桶里。这样，学校教育教学的管理人员也能自觉地行动起来，而不是仅仅停留在检查卫生的定点上。由此也还来了校园的整洁面貌。

近一年，在学校领导班子的密切配合下，主要做了以下工作：

20xx年我校继续大力改善办学条件，上半年增添了先进的教学设施，建立了计算机网、校园监控录像系统，完善了科学实验室、图书室、音乐室、美术室、器材室等功能室。学校为了支持教师和学生学习，为全校的每位教师基本配备了一台电脑，极大的方便了教师和学生的工作和学习，实现了教育资源共享，创造了较好的现代信息技术教育教学环境。

抓好环境教育，绿化、美化、净化创建特色学校。10月份，在已有文化建设的基础上，进一步增加标语牌和校园文化建设。学校橱窗建设有力地彰显我校的办学宗旨、校风、教风、学风，极大地调动了教师和学生的工作和学习的积极性。

我校一直高度重视对教师的政治思想教育、职业道德教育；重视对教师的业务培训，提高教师的业务水平。坚持以两次的校本研修月培训为主，开展多种形式的教师培训活动，学校领导听课、评课、指导培训教师，决不搞花架子，每次学习，每次培训，都要学有所得，帮助老师确立个人发展方向，激励广大教师努力工作。树立良好风气□20xx年，只要有县里或乡里的学习通知，我校就尽最大的努力派出教师们外出参加业务学习和培训，因为我校基本都是多个学科由一名教师

任教，严重缺失教师集体备课、研讨交流和学习竞争，长此以往，必定会影响教师专业发展和提高，因此，我们借助优秀的教育培训资源，以培代训，通过外出培训和学习开阔教师的视野，促进教师的专业化成长。给参加培训学习教师报销全部费用，目的就是激发教师的学习积极性，学以致用。

结合新课程改革，在我校原有的“启发式”有效课堂教学模式的基础上，逐渐实现向“三阶段五环节”高效课堂教学模式转变。“三阶段”是指：课前、课中、课后；“五环节”是指：目标定向、自主学习、交流展示、点拨提升、训练反馈。要求教师做到学生能自己学会的教师不讲，教师要注重学习方法的传授和学生能力的培养，努力培养学生的创新思维、创新精神和创新能力。20xx年3月份和本学期的9月份，我校两次在全体任课教师中开展了教学竞赛活动。围绕这一主题校内开展了讲座、备课、上课、研讨、反思等一系列校本教研活动，全体教师积极参与。虽然在生本课堂创建的过程中，我校还存在着很大的差距，但通过听课，我们感觉，我校的每位教师都在努力，都在进步，其中一部分学科已初步形成了符合本学科特点的生本课堂教学模式。

组织开展了“保护环境，从我做起”的环保征文比赛；认真开展爱国主义读书教育活动，每学期开学初，我们都举行新学期的开学典礼，举行隆重的升旗仪式，为新学期的学习和工作开好头起好步。“六·一”和教师节活动，分班进行，内容和形式丰富多彩，同学们是放飞梦想，沉浸在了欢乐的海洋之中；开展阳光体育活动。广泛开展了大课间活动，跳起了古诗文韵律操和搏击操。

扎实开展了安全工作。学校抓安全管理的队伍配套完善，有专人管理，安全应急预案、方案、制度齐全，全校配置灭火器和防火工具，各重点部位落实了安全责任人，签订安全责任书，实行安全责任追究制。学校监控系统的更新增设为学校的安全提供了可靠保障。此外经常开展安全教育，进行安全检查、演练，确保学校、教师、学生的人身安全，安全管

理措施到位，学校安全工作已形成齐抓共管的局面。

今后，我要不断学习，不断总结，发扬优点，克服缺点，要进一步坚定信心，凝心聚力，奋力拼搏，为实现学校各项工作再上新台阶而努力奋斗！

## 小学校长述职报告题目新颖一点篇八

任职以来，我在市教育局的指导下，在全体老师们的配合下，扎实地开展工作，完成了上级布置的任务，现将一年来的情况述职：

1、我校被省教育厅、省台办列为xx年xx项目学校后，及时做好了施工前的一切准备工作。正当动工时，由于xx物流公司落户杨家桥，区政府要求学校整体搬迁，致使明德工程搁浅。学校又成功请示省教育厅将该项目延期为xx年的xx项目。

2、扎实开展教育教学“传、帮、带”活动，使我校年青教师教育教学水平大幅提高，并涌现了xx等一批教学新秀。

3、德育素质化工程落实到位。在“学雷锋，做好事”活动中，我校教师以身作则、身先士卒，做学生的表率，为学生养成助人为乐的品德奠定了良好的基础。在“感恩教育”活动中，让学生感受到了“爱与被爱”的快乐，爱祖国、爱家乡、爱亲人的情感进一步得到激发。

4、安全卫生工作落到了实处。成功开展了防震、消防逃生演练；安全卫生教育、管理常规化，并建立了长效机制，未发生一起安全卫生责任事故。

5、校园文化建设初见成效。修善了各项制度；开展了系列活动，如：每月开展书画展，如期举行了“风筝节”、庆六一等活动，受到广泛好评。

6、阳光体育锻炼活动已成常规化，确保每一个学生每天能够锻炼一小时，切实提高学生身体素质。

7、党风廉政建设工作、远程教育工作受到区级表彰。

8、教育教学成绩斐然。

(1)、本学期我校教师积极的向各级各类教育类报刊杂志投稿达40多篇；在“校园文化建设”征文活动中□xx等5位教师分别获得二、三等奖□xx老师的个人博客被评为市级优秀博客□xx等三名同学被荆门晚报编辑部吸纳为小。

(2)、在全镇六年级综合竞赛中xx同学进入全镇前十名，另有xx等七名同学进入全镇前三十名，其中xx同学获得全镇数学竞赛第二名□xx同学获得全镇英语竞赛第一名。

(3)、在非毕业班调考中我校四年级语文、科学，五年级英语分别学获得第一名；四年级数学获得第二名；一年级语文、三年级语文、数学、四年级英语获得第三名。

9、我校开门评教获得社会人士和家长好评。

德育工作本学年，学校德育处以少先大队为主抓手，认真贯彻落实《中小学生守则》和《小学生日常行为规范》的具体要求，把重点放在文明行为习惯的养成上，重视文明行为的反复训练，通过严格的训练和管理，引导学生养成良好的行为习惯。例如：少先大队每周都要将对学生的各项管理进行量化，评选出文明班级，这样日日比、周周评，使整个校园呈现出“比学赶帮”的景象，学生的文明行为习惯逐步形成。

以班级管理为主阵地，班主任是班级管理的主要负责人，是班级的‘灵魂人物。我校班主任实行跟班制度，与学生打成一片，随时随刻掌握学生情况，做到个个心中有数，学生管理上做到“人人管我，我管人人”，早有晨会，晚有夕会，表

扬好的行为，批评差的现象，促进学生文明行为习惯的养成。

以实践活动为重要载体，本学期我校开展了“学雷锋，做好事”活动、“放风筝”活动、“感恩教育”活动，通过丰富多彩的活动，让学生感受到了“爱与被爱”的快乐，爱祖国、爱家乡、爱亲人的情感进一步激发。发挥校园广播、橱窗、走廊、公示栏、黑板报、图书室(角)、广播台等宣传阵地的教育功能，提高德育工作实效。

本学年，每项活动开展之前要宣传到位，结束之后要进行信息反馈，让学生谈谈体会，宣传栏做到“周周有新意，月月换主题”。

## 小学校长述职报告题目新颖一点篇九

各位领导、各位老师：

春去秋来，日月如梭，转眼间已挥手而去，新的一年又开始了。从2月至今，整整时间，我与大家从有缘相识、到愉快合作、直至建立了深厚的友情。再过半年，我就要退休了。此时蓦然回首，不禁感慨万千，思绪难定。可以说，当时的我是心怀对教育的梦想和对美好人生的执着追求到东小任职的，我想干事、想多干实事、想多干善事，想干有益于学校发展的大事。总之，希望自己在任职期间为了东小的发展能干得尽心尽力、实实在在、痛痛快快、明明白白，轰轰烈烈，多留成绩，少留遗憾。为此，我心中常常在追问，怎样当好东小的校长，怎样才能成为一个优秀的校长。因为有了这些追问，才使我的工作富有挑战、更充满色彩、更具有意义。在东小工作的这些年来，我非常开心，非常愉快。尽管在工作中并非事事顺心，有过不少困难，也有过诸多无奈，但更多的是得到大家的理解与支持，以及付出的劳动所换来的收获，还有那一串串往事所留给我的美好记忆和永久的怀念。

校长，也许对普通人来说是权利大于责任，是一份耀眼，也

令人崇拜的职位。但在我眼里，校长不是一个职位，而是一个职业，是一个地地道道的服务者的代名词，它服务于学校、服务于老师、又服务于学生。正因为我对自己所从事的这个职业有了较深的理解，并保持着一种平和、健康的心态，所以我为自己定下了感悟至深的工作格言，并努力地实践着：不以权威治人，应以威权服人；不靠制度管人，应凭人格育人；不看表面顺从，但求内心相融。肩上有学校，眼中有老师，心中有学生。没有最好，只有更好，进步就是胜利，成功就是希望。

过去的一年对东小来说非同寻常。由于区上教育资源的整合，撤校并点的实施。我们东小属于撤并之列。学校不仅班级减少，所剩班级的学生也纷纷转出，在加之一些教师的调出，使开学一段时间师生的情绪波动，教育教学秩序不稳。学生数量减少，经费紧缺，又面临学校与邻居围墙的修缮，学校环境的整治等一系列困难。所幸的是，这只是一段时间。我们学校的领导、教师很快调整好心态。并没有因此就灰心而丧失工作的责任心和积极性，学校也未曾因资金缺乏而气馁，停止发展的脚步，大家却在乐观情绪和充分的自信中，同心同德，齐心协力，继续向前努力，一年来，学校的教育教学工作井然有序，动静结合，内外相融，夯实基础，培养特长，注重发展，教师的教学观念及教学方式在不同程度上得以更新和转变，教学实力大有长进，教学质量稳中有进。

总结过去一年来取得的成绩，我认为我们学校主要抓好以下几方面的工作，而以下工作都紧紧地围绕着一个主题——坚持“以人为本，科学发展”。

随着基础教育课程改革的不断推进，教育的发展对广大教师的要求也随之愈来愈高，愈来愈严。为此，学校十分重视师德师风建设，通过各种形式的学习教育活动、评议监督的民主生活活动，及在学校的制度他律和教师职业自律下，广大教师都十分珍惜教师这份职业，自觉遵守职业道德，尽心尽力地干好工作。为了教师们不断成长与进步，学校努力为大

家提供机会、搭建平台。一年来，全体教师通过市级培训、区级培训、校本培训和网络培训，通过公开课、业务竞赛等各种活动，教育思想及教学方法在不同程度上均有发生变化。除此之外，学校还主动关心教师，想大家所想，急大家所急，乐大家所乐，对教师们的职称评审、年度考核、评优评先、福利待遇、身心健康及娱乐活动都十分关注。虽然经费不足，但每逢节日，学校都要对教师进行适当的物质慰问。各位老师在校教导处的组织带领下，更加重视团队精神的培养，凝聚力和战斗力不断增强，工作作风大为改善，工作效率和质量明显提高。总之，学校和管理过程中始终坚持以教师为本，以教师的发展为重的原则，广泛征求大家的意见和建议，汇集大家的聪明和智慧为学校的发展出谋献策，共同将东小办好。

质量是学校的生命线，为此我们从以下几方面抓好学校的教育教学工作，全面提高教学质量。

1、加强毕业班工作。我校充分认识到：毕业班工作体现了一所学校的竞争力，反映了一所学校的管理水平，为此我校加强了毕业班工作的管理。一是加强领导。由副校长分管毕业班工作，并且多次召开毕业班工作会议，毕业班学生干部及学生代表会，为毕业班师生鼓足干劲，共商复习策略。二是加强工作的计划性。学校制订了毕业班工作目标、措施和时间安排，各学科制订了学科工作计划，保证教学工作按计划、有条理地进行。三是加强了学科团队精神的建设。在日常教学中，各学科教师共同商议如何复习，搜集题型，实现教育思想共享、教育资源共享。四是加强了培优补差。毕业班教师早出晚归，做好培优补差工作，为大面积提高教育质量无怨无悔、勤勤恳恳工作。辛勤劳动换来了成功的喜悦。

2、加强教学研究。教导处、教研组进一步加强对教学工作的研究，加强对学科组的指导，加强对教师教学工作的指导，切实提高课堂教学的效益。一年来教导处进行了“我与新课改同行”，谈“学困生转化策略”“数学户外游戏”“语文



教法研讨”等教研活动，每学期进行公开课一次要求全部采用现代化教学手段，提高教师实践新课标的的能力。上学期宋桂兰，郭小莉老师撰写的“健康教育校本课程”；郭小莉老师撰写的论文“新课程需要新教师”；王惠娥老师撰写的论文“数学课如何启发学生的探索兴趣”；成小玲老师的“春天”课堂教学课件；王洁老师的圆周率自制教具；参加了陕西省20xx年基础教育教学成果展评。在今年的教师五项基本功达标中，六名教师达标。

3、加强质量检测，及时准确了解教学实情，不断优化教学方法。在检测中，通过表扬优秀生，树立榜样，让成绩不理想的学生找到不足，同时，对提高学生成绩（20xx领导班子个人述职报告）和增强耐挫力、竞争力有很大的帮助。

1、狠抓教师的备课。依据上级教育主管的备课要求，教导处严把备课关，各门课都有科学的进度计划，总的教育教学目标。每个教学单元都备有目的要求，重点难点和关键点，单元授课节数等。教案不仅要备教材教法，还要备学生，每节教案都是在新理念指导下完成的。都能做到备课的各个环节齐全，内容具体，切合本班实际。最可喜之处，备课中课改意识浓，大部分教师写出了教后感。每学期查教师教案3次，且有记录与通报，全体教师能超额完成备课任务。

2、注重老师的上课管理。本学期来，教导处采用询问学生、查课等不同形式来了解老师的上课情况，对发现的问题采取措施及时纠正。在课堂教学中，教师能够采用新教法，让学生动起来，充分发挥学生的主人翁精神，注意培养学生的能力，注重了学习过程，教学内容围绕教材，注重了课堂的效率，向四十分钟要质量，做到了按时上下课。一年来教师都能按要求上好每一堂课，上课的积极性高，大大提高了课堂教学质量。

3、督导教师的作业批阅20xx小学校长述职报告汇总工作报告。教导处按照作业书写及批阅要求。首先开齐了各科作业，要

求教师都能保质保量完成各种作业的批改任务，要求教师长期向学生讲书写要认真整洁，要按要求书写，在作业的检查中着重查了作业错题、错字的更正情况、请假学生的作业补做情况等。

一年来教导处共检查各科作业4次，抽查4次，对发现的问题进行了及时纠正，学期结束前，对各科作业完成情况进行了检查统计。并进行量化打分。

1、一年来我们结合本校实际，对校园内外安全进行排查隐患，加强对校园周边的整治力度。把安全的职责意识分解落实到各班主任和任科教师的工作中，让每一位老师树立安全的责任意识。学校通过校会、班会、黑板报加大宣传力度。对交通、食品卫生、用电、防火等教育指导，教育学生进行自救、自护的基本常识。组织学生收看专题教育片，开展遇到安全突发事件的紧急疏散的演练等，进一步加强安全的教育工作。同时，对有关假期，支部印发安全公约，借此提醒家长们配合做好安全防患工作。本学期的甲流预防，学校大会小会讲，班会课堂学，首先使师生充分认识到预防甲流的重要性。并且成立机构，制定规章制度，安排专人负责，坚持晨午检，班主任登记，专人上报。使甲流感得到很好的预防。

2、加强师生的法纪教育。学校始终把依法治校、依法治教贯彻在平时的'工作中。能坚持在学期初、学年结束都开展法纪教育。一年来，学校支部组织了两次全校性法制教育会。邀请了派出所民警上法纪教育课，用浅显的案例，深刻地教育师生。平时我们还利用校会、班队课、国旗下讲话等，增强了师生的法制观念，提高了法制意识。

学校十分重视校务公开工作，不断坚持和完善校务公开制度，提高民主监督与民主管理的实效。学校通过校务公开栏、告东小家长书、教师会议、学生集会、家长会及对外信息报道等渠道将教育的新动态和学校的办学情况及时地公开。学校始终坚持各项决策都通过校委会研究决定，教师会议讨论通

过，教师的职务晋升、教师年度考核及评优评先都在民主程序下进行，在教师大会上公布，在校务公开栏上公示，无暗箱操作，最大程度地做到公平、公正、公开。学校各班在评选学生干部、三好学生、优秀干部等工作中，也充分体现民主管理的透明度。通过全体同学和老师的共同评议表决，产生各种先进人物。一年来，学校进行了一次家长问卷调查，两次学生问卷调查，多层次、多角度、多方位地了解信息，征求意见，较好形成学校、家庭、社会为一体的教育网络，学校定期或不定期地召开学生家长会、退休教师座谈会，向他们汇报教育的新形势、新政策、和学校的办学情况，共同探讨教育的热点和难点问题，相互交流在教育的新形势下学校的发展走向及教育三位一体的共建工作，拓宽渠道，集思广益，群策群力，有效地促进了学校的可持续发展。学校发放的每一次福利慰问品，都是通过校委会研究决定，公开于教师，工会实施。每学期期末，学校的账务开支情况向教师公开。

1、坚持学习，在学习中提高，在提高中完善。我虽然已近退休，但最后一班岗还是要站好，思想观念不能落伍，仍要站在时代的前列。为此，我坚持从书本、杂志、网络上汲取新知识、新思想、新观念；通过外出开会培训、取他人长，补自己短；通过深入教学一线上课、听课、评课、导课，与教师一道研究学习，使自己能及时了解课堂教学动态，更好地调整和把握教学方向，也有助于提高自己的教学能力和指导能力。

3、为自己的角色定好位。校长不是一个纯粹的管家，而是教育者、管理者、决策者、经营者等多种角色的扮演者。作为校长，我始终坚持以下观点：学校是大家的，学校的工作大家干，只有大家齐心协力，才能把学校办好；校长要做校长的事，做重要事，做关键事，做把关事，各领导各负其责，能做的事自己做，该做的事努力做；老师该做的、能做的事老师做，老师做不了的事、难做的事校长帮助做。为此，在工作中，我不喜欢事必躬亲、过问太细、管得太多、统得太

死。我希望能给老师更多工作的自主性、更大的创造空间，因为我相信每个人都希望自己是行的，都希望成功，都希望被人认可。关键是能否把握机会、能否经受磨练、能否笑对人生。

学校办一天，仍要求发展。我要求自己站好最后一班岗，也教育老师站好最后一班岗。因而，我们东小的领导、教师合拍、合心、合力，是东小的教育教学工作顺利进行。

各位老师，十三年来，为了学校的发展，大家跟着我的确吃了不少苦，受了不少累，也做了不少事。为此我代表学校领导班子，也代表我个人，对学校的每一位教师表示衷心的感谢，感谢你们的合作，感谢你们的理解与支持，感谢你们为振兴东小所做出的努力和贡献。