

2023年工作计划一览表(模板7篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

工作计划一览表篇一

1、当前社团凝聚力现状，和各社团人员组成情况（心理协会人员较少）；

4、会员能参与的活动较少，社团不能实现自己承诺，导致部分会员失去了对社团的信任。为让理学院学生社团已成为校园文化的重要组成部分，在学校树立理学院崭新形象，优化成才环境，提学生素质方面发挥了很大作用。经过社团管理部管理人员（李明 谢永强 杨佳辉）讨论并提出提出加强理学院学生社团建设的一些思路，以此提高学生社团的凝聚力，更好的为理学院及昆工服务。

一、社团文化建设

社团文化代表着素质，是社团发展的内在动力和精神支柱。社团加强社团学院文化建设具有重要意义：一是具有指导性作用，通过社团文化向个人兴趣取向的渗透与内化，引导各社团成员围绕一个方向，即加强各社团凝聚力。二是具有自我约束作用。在社团文化的影响下，使社团成员在心理上产生共鸣，从而以服务学生为目的，树立优良形象，即增强理学院在学校的影响力。三是凝和作用。不仅能够建立社团与成员之间相互信任与依存关系并有机结合在一起，还能使各社团之间相互间交流。四是连环影响作用。它不但帮助社团在校园内建立一个良好的社团形象，提高社团的信誉，而且

社团文化还能扩散到整个校园中，丰富校园文化。加强社团文化建设能调动他们趋同的兴趣和目标信念，把他们紧紧围绕在一起，提高社团的凝聚力。

（一）、各学生团体的计划。有计划有目标，还要将这个目标细化，让社团成员明白他们追寻的方向，每一步该怎么做。以调动思想，激发他们的热情，引导他们向这个目标迈进。

定期举办内部交流会。

（三）、社团管理部是一个管理部门，要加强与各个社团会长联系，提升管理技能，和谐共上。

（四）、促进各个社团的交流，团结所有社团力量加强扩大学院社团的影响力。

（五）、加强社团工作和理学院工作的协调联系，避免二者脱节，保持其相辅相成的关系。

1、定点定时开展正常的常规活动，并且通过。

2、注重培养社团成员的诚信意识。社团的诚信，需要每一个成员的参与，各种途径将社团的活动展现在广大同学面前。并要从源头抓起。在召新会员时，加大道德，能力方面的测试力度，如，就业协会通过面试选用德才兼备的人；评估时，也要参照他们的道德表现，全方位评价。

二、社团机制建设

（一）常规管理

1、严格审批制度。在社团审批成立时，要严格准入条件。比如，是否有科学规范的社团宗旨，比如，是否有科学规范的社团宗旨发起人的人数限定及其综合素质，指导老师是否有

足够的能力及精力等等。以保证社团在成立后能够正常运转，增进社团的吸引力和凝聚力。

2、完成学院各社团的注册，招新等事项的安排，加强以及监督各个社团内的工作交接，管理和整顿。

3、发展和号召理学院的同学们组织新建新颖的，有学院特色的社团。

4、积极鼓励社团承办各项大小活动、主动协助完成活动。

5、审核、考评学生社团上一期的工作，并积极的布置下学期的活动计划。、参比每一届社团干部的工作计划及实施情况，考评奖励创先争优者，并对其工作提出发展性意见。即：建立评比制度。不仅在社团之间建立评比制度，而且在社团成员之间也要建立评比制度，对表现好的社团及个人，要加以表彰；对社团活动落后的社团，工作责任心差的成员要加以批评，并指出其不足。使社团之间、社团成员之间形成你追我赶的局面，激发社团成员的积极性和斗志，提高社团的活力与凝聚力。

（二）社团内部管理

1、在召新工作人员时，加大责任感方面的测试力度，选用德才兼备的人；新工作人员培训时，加大善始善终和“言必行行必果”方面的培训力度；业绩评估时，也要参照他们的活动积极性表现，全方位评价。

2、确定一个清晰、持久、为学生服务的目标。社团要确立一个清晰、持久、为学生服务的目标，包括长远目标和近期目标。不但如此，还要将这个目标细化，让社团成员明白他们追寻的方向，每一步该怎么做。以调动他们的思想，激发他们的热情，引导他们向这个目标迈进。

3、共同愿景要与成员愿景相结合。每一个社团成员进入社团，他究竟想得到什么？所以，要鼓励成员提出他们自己的愿景。只有当社团成员真正共有愿景时，这个愿景才会紧紧的将社团成员结合在一起，才会提高社团的凝聚力。恢复协会的信誉度，恢复协会成员对协会的信心。协调好社团管理与各社团成员之间关系，需要我们在在这方面多下工夫，搞一些大型的活动，让每个人都有机会参加并在在活动中发挥作用，争取到团委的支持，搞活动的同时也想着为学院做宣传，再有就是能和学校活动挂边的活动就尽量参与。

（三）社团诚信建设

树立一个讲诚信的社团形象，努力为会员服务。社团必须对自己的承诺付出努力，做到言出必行。在社团活动中，最大限度的顾及会员朋友的参与度，积极听取他们的意见，提高会员朋友对社团的信任度，也才能提高大学生对社团的信任。并以、以沟通为基础。社团成员只有在相互了解的基础上才能团结与合作。所以，社团之间要注重交流，有效沟通，交流经验，增进感情，共同提高。培养社团成员的团结协作意识。团结协作不是将几个人的力量相加，而是使社团力量成数倍增长。社团成员之间要做到坦诚相待，信息与资源共享，做到“三人一条心，黄土变成金”。

会长和部长，部长和干事多多交流，把qq群充分利用起来，并建立自己的网络平台，把社团宣传作好，让社团成员都对社团的活动和存在的问题有充分的了解，最终使他们回到社团中来；多听会员的意见，给予会员充分的表达自己意愿的机会，并为他们提供尽量多的培训，比如参加so—rock的音乐培训和内部的活动，主动关心社团的发展。

三、社团职能建设

由于工作计划不能按时保质完成，监督体制不够健全，虽然协会内部有管理的章程，但是落实不够。帮助他们进一步完

善其内部的规章制度，提高社团成员的活动积极性和工作质量。并且部分活动负责人缺少经验，不知道怎么来做好计划和活动，社团的魅力在于活动，面对当前活动质量不高的情况。因此、经三人讨论对社团进行职能建设：社团内部建立组织和社团成员的个人职能定位。

一个社团就像一个人体，组织机构是他的骨架，支撑他的重量，规章制度是他的血液，使全身流通起来，而理念就是他的大脑，指挥他所有的行动。所以，你要先找到一帮志同道合的人，组成这个社团的核心，并健全这个社团的机构，然后一起确立社团的理念、价值观、目标，在各个社团内部建立组织，设立并在各社团内选出组，帮助各个社团建立自己的社团文化和社团精神，打造其品牌文化。作为各社团负责人一定要正确处理好人情和制度的关系，不能一味进行人性化管理而把制度抛开，也不能完全按照制度来办事，缺乏灵活性。总的原则是，用制度来规范社团成员的行为，用人性化的管理方式来保持社团成员的热情和活力。社团是因为大家拥有共同的兴趣而组织在一起的，兴趣是社团的纽带，把大家连接在一起。（如□ so -rock是音乐兴趣集合的整体。）因此、各社团管理人员，在建立内部组织是注重：同学的特长是什么，有什么兴趣爱好，性格如何，对同学不了解。

定期对社团成员开会或培训，社团最重要的是做好自己的定位，是专业社团还是活动类社团，专业社团以交流切磋提高技艺为主，对社员也有一定要求，搞的活动也多为一些培训班之类提高技艺的活动，也可以组织一起参加一些大型比赛，活动类社团对社员没有太多要求，主要是一帮有共同兴趣的社员一起搞一些小活动，交友可能是其中一个目的，当然也可以把两者结合起来。

关于组织机构，一般包括社长，副社长，内务和外务，内务又可以分为组织部、策划部，外务可以分为宣传部、外联部等，当然，如《艺术团》相似的社团，灵活度相当大，横向和纵向结合，可以灵活职位制。社团具备了一个指导老师、一

个社长、一群骨干、一个理念、一份章程，那你接下去要做的就是招新社员，然后开展活动，至于开展怎样的活动，就回到最初的问题，社员需要什么。社团内部缺乏有效的沟通。社团成员不知道其他同学的特长是什么，有什么兴趣爱好，性格如何，对同学不了解，从而使社团成员团结协作能力不足。因此、对社团成员 资源优化配备对各社团成员实施责任制和职能制。(先了解运作模式)

初步拟定：1、修订协会管理章程，负责人加强对计划的控制。
2、让计划存活下去的关键——控制计划3、组建项目小组——明确哪些人要干活、培训——告诉他们如何干活、明确每个人的角色、任务和相互关系——别想踢皮球4、实施时间表和实施标准——不给他们一点可以钻的空子5、检查时间表和实施标准、奖惩方法6、社长对项目主要成员进行必要的培训，明确他们各自的任务，并进行有效监督。

希望在大家共同努力之下，管理好、运作好理学院社团！！！！！！

谢谢大家支持！！！！！！！！

工作计划一览表篇二

上学期班级工作总体平稳，圆满完成学校和年级交给的班级管理任务。并积极与家长沟通，合作顺畅有效。在班级管理中特别关注学生思想动态，在理想教育方面做的比较好。但是班级管理不足之处是，上学期班级的学习成绩差，有几个同学起了很坏的带头作用，学习不刻苦不认真，学期中期也因个人晋级等事情多，还有所带班级多，年级事务多牵扯了过多经历，使班级纪律学习，一度下滑，本学期要学习，吸取教训，始终如一，靠上、靠紧，希望带出一个班风良好，纪律严明的班集体。

通过主题班会，纪律要求等严明班级制度，做好守纪、自信、

励志、拼搏教育，特别是要鼓舞士气，增强自信心，多正面引导，不让每一个同学掉队，争取形成互帮互助、团结向上的优良班风班貌。

通过多种形式开展责任主题教育活动，比如主题演讲、论文比赛、播放视频、标语，口号等，提高同学们的责任意识增强主人翁意识，达到班级人人爱，事事有人做，时时有事做，创造一个敢担当、负责任的优秀班集体。

认真选人，用好班干部，加强教导和培训班级管理方法。加强监督，对不胜任的班干部及时调整，切实发挥班干部队伍的带头示范作用，增强班长的责任意识，让他们敢管，会管，管的有效，管的科学，管出风采，管出水平。每周组织班干部培训学习和召开例会制度。

对违纪学生做好教育，严防经常违纪，杜绝破罐子破摔同学现象的出现，对后进生同学加强关注，多做学习方法指导，多了解学习成绩，掌握学习动态，对于思想不稳定的同学要关注他们的心理活动，及时疏导，并帮助他们树立信心，找到科学学习方法，争取更大进步。

管理是常态，工作一天都不能松懈，管理是全面的、系统的，要事无巨细，以小见大！既要正面宣传，发挥班干及优秀同学的作用，同时又要对违纪现象的惩戒，有效处理违纪同学，加强说服教育，适当惩罚，并关注效果，不能用简单方式处理，要从开学就把每件违纪现象认真处理和对待。

实施选择有用的学法材料引领同学们共同学习，建立一支以学习委员为组长的学习团队，主要是十个组长加课代表，做好学生与教师的桥梁，做好学生的表率 and 引领。方法比态度重要，部分同学因缺少正确的学习方法，尽管比较努力，但成绩进步不明显。

要充分发挥小组的带头学习和组织管理作用，除平时收交作

业外，还要监管纪律，督促学习，课堂上组织讨论合作，学习卫生方面督促落实。建立小组评价制度。

做好班级名片，及时建立班委。开展同学之间，互相发现对方优点活动，为了树立榜样，激励优秀，要通过多种形式开展文化活动，每月评选一次守时之星，守纪之星，勤奋之星，学习之星等。同时积极配合年级做好文化墙内容更换合和设计。

班级纪律管理是方方面面的工作，千头万绪的。常规纪律，要常抓不懈，常抓不放，按照年级激情早读、激情宣誓、三分钟站读、激情小步操，安静晚自习文明守纪班级，优秀环境卫生班级等要求，积极营造良好班风，争取在每个同学心目中明确激情系列活动的规范，充分发挥主人翁意识。

加强办公部培训，适度采取采民主管理。比如制定班级制度，可以采取自下而上、层层推开。研究班级奖惩条例，科学分组。实行小组座位轮换制度，加强礼仪教育和诚信教育，树立刻苦学习的意识。

班级管理工作不是一蹴而就的事情，是起早贪黑，用时间和心血去完成的，既然干了，就要干好，否则对不起自己，一定要干出成绩，干得让家长满意，干得让学生成长，干的让自己感动，这才是最成功的管理，愿自己加油！发挥不怕苦，不怕累的精神，为打造一个优秀的班集体而努力。

工作计划一览表篇三

第八届学生会刚成立不久，我们又将迎来一个新的学期。新学期新气象，总结过去的一年，有些地方做得很好，有些方面还不足，好的方面就努力保持，不足之处就努力改正。在新的学期里管理部将继续坚持“高标准，高要求，高效率做事”的工作理念，全心全意服务同学。

1、强抓制度。考虑到在以前召开例会时，有些干事拖拖拉拉，不按时到场，导致本来半个小时的会议开了一个小时，或者在开会过程中，不断的有同学进出。所以新学期来了后就应该强抓纪律，迎新工作结束后，通过召开会议，让他们了解学生会工作制度，同时我们要通过一些方法让他们充分的认识学生会及学生会的工作。通过一些会议以及学习课，让他们了解学生会的工作及新干事考察制度。

2、严格考察制度。工作期间各部门部长及副部长严格统计未到到的，工作不认真的，敷衍的干事，作为对新干事考察的一部分，通过一定的工作，挖掘他们每个人的'特点，这样才能让他们找准适合自己的岗位。一段时间后，让他们进行其他部门工作，让他们得到更全面的锻炼。到分部门时综合考察每人特点，作出合理分配。

3、教会他们策划一些活动。通过培训，教会他们一些文书的写作，比如像策划书，批条、工作心得、工作总结等。这样便于以后工作，上学期让他们学会做事，下学期让他们自己思考着做事。也可以适当的由大二部长监督让他们进行一些活动。

新干事的培养很重要，在20xx-20xx学年第一学期要让他们学会做事，让他们养成工作习惯，这样在以后的工作中才能按照严格标准来约束自己，告诉他们不懂的就问。允许他们在工作中出一定的错误，各部门部长及副部长都应该严格监督，该批评的就批评，现在出的错越多，将来出的错就越少，坚持在“使用中培养，在批评中提高”的原则。让他们踏踏实实的办事。

1、本学期，我们还将继续进行查寝和大功率用电器检查两项常规工作。查寝分普查和复查两块，普查时间为每周日之周四，查寝时间因天气而异。同时加大复查力度，对于在查寝过程中窜寝室的，一定严查，彻查。对于大功率电器也要加大抽查力度。

2、整顿内部纪律。管理部本学期的内部纪律绝不能放松，要制定出一套包括例会、出勤、部门活动在内的纪律制度，要严格要求自己多作批评与自我批评，成为管理部的表率，展示出我部较强的组织纪律观念和团结协作精神。

3、提高工作效率。下学期管理部打算采取“组长制”工作模式，每周任两人为组长，一名负责查寝，一名负责值班。值班组负责统计管理部干事工作情况，争取做到新干事“工作有干劲、做事有效率、做人有原则”。

4、推优。对于在日常工作中，表现积极，有激情，做事认真，有上进心的干事，鼓励他们认真做事，争取往更高层次发展。

在平时工作过程中，注重对他们态度和耐心的培养，查勤要的就是态度好，信心足，俗话说“态度决定一切。”管理部的工作很苦很累，每周有5个工作日，不论严寒酷暑，不论刮风下雨，我们都在辛勤的工作着。但是，如果连这点苦都吃不了今后怎么在社会上找工作，生存呢？学期快结束时，就对管理部工作做一次总结，从各方面分析出现的问题，以及解决办法，这样在来年的工作中才更顺手。

1、学生会活动。学生会会有很多活动，比如“学生节”、“大禹杯”、“水苑之声”等，到时就让每一名干事参与活动。综合评价每个人的特点，在上学期时，教会他们做一些活动，给与适当的活动分配，尽量让每一个人参与适合自己的活动。告诉他们，学生会是一个团体，只有团结一致才能把活动做好。如果时间允许，尽量让部门干事参与多项活动，这样可以为以后工作积累经验，同时，取己之长，补己之短。

2、部门活动。管理部计划和纪检部一起举行一场拔河比赛，活动对象为水利系全体学生，形式以淘汰制，最终取前三名颁发证书。裁判由管理部和纪检部干事及其他部门干事共同担当，这次活动由部长带领部门干事开展，充分考虑各方面因素，尽量让活动精彩。活动结束后从各方面总结，提取好

的方面，作为下次活动经验。

管理部负责查勤工作，虽然不能在工作中有重大突破，但是能在发展的基础上逐步完善已是一个不小的进步，只要每个人都愿意付出，一个小的进步对一个团体来说，就是一个提高。新一届管理部的工作充满挑战，但是，管理部是一个团体，学生会是一个团体，团结就是力量。总之，本学年我部将按照拟定的工作计划，各组群策群力，相互配合，开展好各项活动。本着勤奋、诚恳的态度，加强宿舍管理力度。在各级领导的指导下，争取更加优异的成绩，回报广大师生。

工作计划一览表篇四

新春佳节即将来临，为保障节日期间高速公路的安全畅通和各项工作有序进行，确保职工人身、财物和集体财产安全，营造良好的节日氛围，为社会提供更良好更周到的服务，使大家度过一个欢乐、祥和、安全、喜庆的新春佳节，特部署春节期间有关工作。

一是要切实做好春节期间安全生产工作。过好春节，安全是前提。各级领导要牢固树立安全发展的理念，各单位、各科室要高度重视安全生产，确保不发生安全事故。节前，安全办牵头组织一次安全检查，排查各类事故隐患。各单位、各科室也要在春节前对安全情况进行一次自查，消除一切安全隐患。

第一，保证车辆安全。各单位要加强车辆的管理，特别是要加强对驾驶员的管理，做到开车不喝酒，喝酒不开车，严禁酒后驾车，要意识到喝酒驾车的严重性，凡是酒后驾车者，一律先下岗，再处理。严禁擅自动用车辆，节日期间，管理处除值班车之外，其他车辆一律封存。养护车辆要妥善存放。

第二，加强门卫管理。建立来客登记制度，凡有外单位人员、车辆进出要严格进行登记。节日期间，处机关禁止一切人员

进入。要全天候做好安全工作。

第三，确保票款安全。一定要加强财务室、收费亭等重点部位和下班交款途中的安全管理，确保票款的安全。要加强对票款在下班沿途中的保护，该用车接送的用车接送，要保证2名以上人员将收费员护送到位。票证室要严格按照程序办事，防范措施一定要到位。节前，各单位对监控、报警设施进行一次全面检查。财务、票证人员要按照规定额度存放现金、保管好票证。保安人员要加强安全巡视，特别是在夜间，要保证收费员人身安全和票款安全。

第四，保证锅炉运行安全。锅炉工作人员要认真履行职责，要有专人负责对锅炉的检查、检修工作，确保锅炉安全运行，做到既保证职工取暖，又要保证锅炉运行安全。

第五，确保人身安全。切实做好站口上下岗穿越车道、疏导员、绿通验货人员的人身安全。要时刻保持清醒的头脑，穿越车道时做到一站、二看、三通过，做到不拦车、不扒车、不追车，把人身安全放在第一位，坚决反对任何对自身安全造成威胁的行为。路政、养护人员在进行现场作业时，要按规范摆放安全设施，确保自身安全。

春节期间，不仅要使广大职工度过一个祥和的春节，还要让行驶***高速公路的朋友们感受到我们带来的温暖。

第一，收费人员要严格执行文明服务用语，从年三十至初七，全线文明用语统一改为“春节好！”、“节日好！”、“春节快乐！”等节日问候语。收费员要坚持微笑服务，规范使用文明用语和肢体语言，稽查、监控要多方位进行监管和提醒，真正提高服务质量，提升服务水平。

第二，要做好延伸服务工作，热情礼貌地回答司乘人员的询问。对于司乘人员的求助，要做到有求必应，想方设法提供帮助。使司乘人员行驶青银高速，能够真正感受到一路无忧。

第三，确保畅通，特别是收费站口的畅通。各收费站要坚持“未堵先疏”的方针，充分掌握节日期间车流量规律，根据车流状况，合理安排好人员，提高站口通行能力。尤其是主线收费站，要充分做好各种准备和预案，遇有堵车迹象，要使用便携机进行复式收费，并随时启动保畅预案，决不能发生堵车现象。堵车超过5辆时，要上报监控中心。

要做好对主线收费站保畅对策的研究工作。首先要研究大车和小车的分道行驶，通过利用标线标识提示和广播的形式进行分道；其次是复式收费，遇有堵车迹象，要及时启用便携机进行复式收费；最后要考虑到主线收费站的扩站问题，提前做好扩站的申报计划。

第四，养护部门要对全线桥涵的关键部位、安全防护设施、防眩板等逐一进行排查和维护；节日期间要安排好值班人员，做好节日期间的巡查和设施维修工作。并密切关注天气变化，随时做好除雪准备，确保道路安全畅通。

第五，路政部门要加强巡视，不能减少巡视的频次，保护好路产路权。同时，要在巡逻车上备上一些油品、急救物品和工具，为需要帮助的司乘人员提供必要的帮扶。

第六，信息中心要做好节日期间路况信息发布工作，还要利用可变报板发布节日问候语。节前，信息人员要对全线收费、通信设备和情报板进行拉网式检测和维护，确保收费系统稳定高效运转。

第七，严格落实值班制度和重大事件上报制度。各单位、处机关要切实做好春节期间的值班工作，严格落实24小时值班制度。春节放假期间，管理处机关副科级以上干部和各单位一把手必须24小时开机，确保信息畅通。值班人员要认真履行职责，坚守岗位、尽职尽责，做好纪录；收费稽查大队要对在岗情况进行检查督导。出现突发情况和紧急情况时，要及时如实上报，不瞒报、不迟报、不漏报。

第八，营造浓厚的节日氛围。各收费站和有独立住地的单位，在节前要对站口设施和环境卫生进行彻底清洁，并长期保持；要在节日期间张贴对联、悬挂节日标语和彩旗，营造浓厚的节日氛围。全线各有条件的收费站要统一举行升国旗仪式，统一时间为初一清晨早7：30。节日期间，各单位要有班子成员24小时在站值班，与在站职工一起包饺子、做年夜饭、看春节晚会，一起贴春联、放鞭炮，使大家从一点一滴中感受到集体的温暖，体味在站如家，欢乐祥和的感觉。

第九，安排好节日期间的职工生活。各单位要用好节日食堂补贴款，搞好节日期间的食堂伙食，为大家提供良好的后勤保障，要考虑安排好每个人的生活，同时高度重视食品卫生。有条件的单位还要安排好其他业余文化生活，举办一些小型的娱乐活动。使大家能够度过一个祥和、欢乐的节日。处工会还要根据实际情况，走访困难群众。节前，管理处领导将分组对下属各单位进行节日慰问。

第十，认真做好信访稳定工作。各单位要充分认识做好节日期间信访稳定工作的重要性，确保不发生事故。对在春节期间发生的信访事项，首先要认真做好记录，并向当事人做好耐心细致的解释工作；其次要迅速逐级上报，对重大事项要立即向管理处值班人员和带班处领导汇报。因领导重视不够、工作措施不力，发生上访或异常访的单位，要严肃追究有关领导、责任单位和责任人的责任；最后各单位要认真做好矛盾调解工作，保证职工队伍的稳定，度过一个祥和、欢乐的春节。

工作计划一览表篇五

1按照建设部颁发的《建筑安全检查标准》建筑企业施工现场合格率达到100%其中一二级企业施工现场。

2依据《辽宁省建筑施工现场文明施工管理规定》树立30个以上安全生产文明施工样板施工现场。

3杜绝使用国家有关部门指定淘汰的吊车。

4死亡事故结案率达到100%

5建筑工程事故百亿元产值死亡率控制在7人以内。遏制三级以上重大事故发生，杜绝特大伤亡事故。

重点做好以下几方面工作：为实现上述工作目标。

一、认真宣传贯彻执行《条例》依法加强建设工程安全工作
《条例》是第一部规范建设工程安全生产的行政法规。进一步提高我市建设系统安全生产管理工作，使广大干部职工深刻领会《条例》精神，建委决定于上半年分期举办《条例》学习培训班，并充分利用报纸、网络等新闻媒介广泛进行宣传。各单位要认真制定学习贯彻《条例》，企业内部要举办多层次、多形式的培训班。特别是建筑业和工程监理企业要针对实际，开展好全员学习活动，重点对一线作业人员进行岗前培训教育。

二、全面落实安全生产责任制
企业安全生产责任制的建立和实施是年安全生产检查的一个重点。各企业要建立健全严格的安全生产责任制。逐级抓落实。同时要在责任制的落实上下大力气，不断探索，制定出符合企业自身特点的落实办法，使安全生产责任制真正落到实处。

三、进一步加大检查监管和处罚力度
年继续落实辽宁省建设系统“十五”期间安全达标方案。从重点监督检查企业施工过程实体安全，转变为重点监督检查企业安全责任的建立和实施状况，以及安全生产法律法规和标准规范的落实和执行状况；从以告知性检查为主，转变为以随机抽查及巡查为主。全年开展不间断的抽查和巡查，将安全生产工作落到实处。充分利用网络优势，年在市建筑管理信息网上建立企业安全状况、不良记录和事故报送、处罚信息系统，凡出现重大事故的单位和责任人一律在网上予以公开曝光。并在全市实行

《施工企业安全生产条件评价制度》把安全生产条件评价结果作为企业资质年检、晋升资质等级的基本条件，对发生重大安全事故的企业实行一票否决制，对事故多发企业和责任人将依法予以从重处罚，直至清出建筑市场。

四、加快制定与“条例”相配套的规章和办法拟于年制定

《市建设工程安全生产管理办法》建筑施工企业主要负责人、项目负责人和安全生产管理人员安全生产考核管理办法》特种作业人员培训考核办法》房屋建筑工程特种设备监督管理办法》建设单位工程安全施工备案制度》施工企业安全资质考核制度》和《建筑工程事故报告制度》加大对工程标准规范和有关法律法规执行的监督检查。

五、做好安全教育培训工作，进行安全知识和安全技能的培训。

六、继续深化安全生产专项整治。完善建立安全技术方案论证，严格执行标准和技术方案，重点环节的有效控制等方面做文章，达到标本兼治的目的。一是强调各方责任的落实，重点落实审批、验收、检查等责任制度。二是看有没有方案，对土石方开挖、深基坑支护、地下暗挖工程、降水工程、高大模板工程、超重吊装、脚手架工程等技术方案是否有论证、审查，论证审查的技术方案不得擅自随意变动。三是施工、监理严格验收检查，特别是重点环节、重点内容上进行重点监控，确保标准规范的落实。

七、做好施工企业和设备租赁企业特种设备的注册登记、发牌和安装拆除企业资质的核准工作依法监督指导特种设备检测机构对房屋建筑工程用特种设备的检测工作。认真抓好拆除工程的安全监督管理工作。

工作计划一览表篇六

一、 工作目标

学校始终坚持服务学生为宗旨，以优质的服务和卫生可口的佳肴为工作己任，不以盈利为目的，以科学测算、合理的安排作为提高学生伙食质量的途径，切实做好后勤保障，让全校学生以充沛的精力投入到学习生活工作中。

二、认真做好开学前食堂准备工作

- 1、按教育局要求提前做好员工培训。
- 2、检查食堂状况，做好开学准备。。
- 3、确定食品原料供应商。
- 4、做好食堂炊具餐具及其他卫生工作。

三、具体实施途径和方法

- 1、我校食堂实行标准化、科学化、制度化管理，建立健全各种规章制度和责任追究制度，做到有章可寻，按章办事。
- 2、加强对工人的工作态度、工作能力和工作质量的监管，认真做好考评考核工作，注重过程考核，并与工资挂钩。杜绝非食堂工作人员进入操作间。
- 4、进一步加强对食堂餐具用具的清洗、消毒，加强食品留样试尝。消毒时间每次不少于半个小时。认真做好清洁卫生工作。认真做好食堂工作人员晨检工作。
- 5、定点采购，建立索证制度，加强物资管理，确保食品原料安全。
- 6、精心策划、科学安排，保证学生膳食质量，为师生提供优质服务和可口的佳肴，为学生提供像家一样温馨氛围。
- 7、着装要求：进入工作间必须按要求更衣和着装，穿工作服、

戴口罩、帽子、戴手套，并经常洗手。

8、集思广益，灵活配餐。多听老师、学生和家长的合理建议，保证学校食堂的正常运转。

10、加强食堂财务监管力度，做到“公开、公平、公正”，确保学生生活费“取之于生，用之于生”。

xx小学

20xx年2月28日

工作计划一览表篇七

1、加强学校常规制度的执行力度，以规范改进教师的教学行为和学生的学习，推动我校教育工作的进一步发展，小学教学常规工作计划。

我校语文、数学、英语三个学科的教学常规制度已经建立并试行，各学科以常规制度指导教师的教学，以常规制度引导学生的学习，以常规制度规范教学管理，以常规制度保障教学活动的安全有序，有力地促进我校教育教学质量的进一步提高。要在已有制度的基础上大力实践，以实践经验检查和完善教学常规，通过制定和完善学科教学规范，使之更适合我校的实际，更有效地促进我校教育工作的进一步发展。

在上述学科的基础上，本学期尝试探讨在音乐、美术、体育等学科建立教学常规制度，从备课、上课、学生特长训练等方面，建立教学常规要求，提高我校综合科的教学效果和特长学生的训练效果。

2、进一步落实听课制度。

一是落实教师听课量的要求。根据教育局关于教师工作考核

的文件的精神，严格落实教师听课量的要求，学校主要领导、主抓教学的领导和教研组长要加强交流，深入课堂随堂听课，通过随堂听课，发现教学中的不足，发掘教学中闪光点。

二是建立学校教师听课的制度。以制度明确关于听课量的要求，以制度明确听课的方法，做到每次听课有检查(教学准备工作)，有交流(课堂教学的设想、目标、效果)，有反馈(教师教学情况)、有记录(教学过程)，以制度明确听课的范围，从而在教师之间、学科之间形成广泛的互听互评活动，集思广益，促进我校教师教学水平的全面提升，提高我校的教育教学水平。

近三年我区组织的课堂教学实效性教学比赛、新课程背景下的目标教学比赛、在课堂教学中实施素质教育的教学比赛，第一届、第二届十佳教学能手的选拔，在促进全区教师专业发展、全区教学质量提高上起到了重要作用。为深化新课程背景下的目标教学、落实六要素教学方式和素质教育的要求，切实提高课堂教学实效性，本学期开展深化新课程背景下的目标教学比赛，并进行第三届十佳教学能手选拔，全区中小学所有学科45岁以下的教师必须参加此项活动，鼓励45岁以上的教师参加。

2、开展校内教研课活动。在学科内开展探索课、研究课活动，从备课、听课、评课三个环节，探索具有我校特色的校本教研活动的有效开展方式。所有教学人员都应该上校内公开课。在目标教学、六要素教学方式的指引下，根据新课程对学科的要求，各学科开展校内研究课，发挥经验丰富的老教师的作用，发扬年轻教师敢闯敢试的精神，做好上课教师和任教课题的策划和安排，通过多种形式，确定研究的目标。

3、积极参加市、区教研活动，扎实开展校本教研活动。根据区教育科研与发展中心的安排，每周三、四、五下午，分别设立各学科的教研活动时间，除参加区组织的教研活动外，本学期的学科校本教研活动主要以集体备课和研讨课为主。

要认真做好集体备课，做到有目标、有计划、有记录、有实效；切实开展好研讨课活动，校内评课，做到过程轻松、气氛热烈、作风务实、直接有效。

4、踏踏实实地上好每一堂课。教师要做到每堂课有计划、有目标、有准备，要制作符合教学常规要求的教案或教学演示文稿。

5、继续开展读书活动。各学科教师探索在保证教学质量的前提下减轻学生的学习负担的新路，在已有基础上，通过学校图书馆、教师、学生家庭之间的互动，给学生推荐好书，让学生发表自己的读书体会，使学生爱读书，多读书，以读书促进学生的发展。