

石油公司安全工作总结 年度安全生产工作 工作报告(模板5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

石油公司安全工作总结 年度安全生产工作报告篇一

开发区管委会：

一、当前全区安全生产工作推进情况

20xx年是商务城开发建设的关键年，1~7月份全区新开工建筑面积达158.7万平方米，预计全年新开工建筑面积超230万平方米，目前累计在建面积超470万平方米，全区安全生产形势相当严峻。为此我局今年专门成立了安全生产工作领导小组，由曾于祥局长担任组长，各位副局长齐抓共管，全面统筹落实规划建设局安全生产工作。安全生产工作领导小组通过明确责任分工，每月定期组织进行全区安全生产大检查活动，建立了一套行之有效的安全生产督察体系。

今年上半年，我局联合市住建局质监站、安监站组织进行了4次全区建设工程安全生产大检查，共开具停工整改通知书9份，部分停工整改通知书11份，限期整改通知书34份。自6月初局安全生产领导小组成立以来，共组织了2次全区政府投资项目安全生产检查，主要针对项目经理、总监到位情况、工地现场各项安全生产措施落实情况、各类安全生产台账纪录情况以及夏季高温天安全文明施工情况进行检查，共开具停工整改通知书5份、限期整改通知书9份、日常提示单13份。通过

开展检查工作，有效提升施工单位、监理单位安全防范意识，做到警钟长鸣，防范于未然。

二、下一阶段安全生产工作措施

为贯彻落实8月5日全省建设系统安全生产专项整治电视电话会议精神，以及昆住建〔20xx〕274号文件要求，定于8月份开展全区建设工程安全生产专项整治工作。按照上级统一部署，从即日起至8月20日为安全生产自查阶段，从8月12日至8月28日为抽查阶段，8月21日至9月10日为整改完善阶段。本次活动主要整治范围为建筑工程、市政工程、绿化工程、拆房工程以及燃气使用安全。

针对我区开发建设的特点，我局对各类检查对象明确了排查内容：其中建筑工程主要排查工程非法转包分包、现场施工安全措施落实、脚手架、高支模、深基坑及大型机械操作规程、各类安全台账、安全文明教育培训、交通运输安全、劳务手续、夏季高温措施等情况。市政工程主要排查工地现场污水管网施工、桥梁施工基坑维护、吊装施工安全、工地用电规范、周边道路交通安全措施等情况。绿化工程主要排查吊装施工安全、浇灌取水口安全、景观湖泊及各类取土点夏季溺水防范等情况。拆房工程主要排查施工单位资质、是否违法转包分包、现场围护安全等情况。燃气使用安全主要检查供气点经营执照、检查钢瓶是否过期，钢瓶存储点是否符合要求等情况。

按照计划，我局首先将开始工程安全自查阶段，8月7日向全区在建企业下发《安全生产自查自纠情况表》，要求建设企业填报在建项目概况、自查是否存在违法转包分包、挂靠情况，自查大型设备、模板工程、重大危险源及高温天气应对措施等情况，并按照相关要求自我整改。要求各建设企业在8月20日前将自查自纠情况如实上报我局。我局将于8月12日至28日进入抽查阶段，重点针对自查阶段发现的安全隐患及建设企业自我整改情况进行监督抽查。8月21日至9月10日，

我局将组织全区大规模安全生产检查，对区内所有在建工地进行深入细致的检查，并督促建设单位及时整改到位。

三、进一步细化领导分工，强化整治力度

1、曾xx局长继续全面统筹部署，推进本次安全生产检查工作。

2、朱xx副局长负责全区拆房工程、自来水管网工程、土方工程以及燃气安全检查工作。其中拆房工程由动迁办金菊明具体组织实施。自来水管网工程由自来水厂王天明厂长具体组织实施。土方工程由市政科施玉华副科长具体组织实施。燃气安全检查由城监中队陶云龙队长具体组织实施。

3、石xx刚副局长负责全区市政工程、动迁安置房工程安全检查工作。其中市政工程由市政科田勇科长具体组织实施。动迁安置房工程由置业公司仇昊副经理组织实施。

4、李xx副局长负责其实施的城市功能项目及广告宣传牌安全检查工作。由规划管理科潘志勇科长具体组织实施。

5、张xx副局长负责全区企业自建建筑工程及其实施的城市功能性项目安全检查工作。由局建工科阮元龙科长具体组织实施，联合市住建局质监站、安监站一同推进。

6、徐xx总工程师负责绿化景观工程及其实施的城市功能性项目安全检查工作。其中绿化景观工程由园林科李海富科长具体组织实施，城市功能项目由项目管理科张建榕科长具体组织实施。

7、王xx书记负责社区及其负责实施的城市功能性项目安全检查工作。其中社区工程由置业公司仇昊副经理配合实施。城市功能性项目由建工科阮元龙科长配合实施。

近期，由于各种因素，民工工资纠纷呈上升趋势，并显现

出“涉案金额大、民工人数多、协调难度大”的特点，为此，我们将结合本次建设工程安全专项整治活动，加大对建筑企业用工检查力度，督促规范用工手续，维护社会稳定。关于民工工资纠纷问题，将结合本次专项整治检查情况再行汇报。

专此报告！

石油公司安全工作总结 年度安全生产工作报告篇二

紧扣本次民主生活会主题，对照习总书记关于严肃党内政治生活的重要指示精神，对照党章党规党纪，对照初心使命，重点从以下5个方面进行了深入对照检查。

学懂弄通做实习新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。

学习深度上不够入脑、入心。更多的是以读原著、学原文、听讲座、看材料的形式进行，存在着“现用现学、急用急学、不用缓学”思想，对习新时代中国特色社会主义思想的丰富内涵和精神实质理解不够透彻；理论联系实际不深、不透，对一些热点、焦点问题，缺乏深层次的思想探索和认识理解，不能做到融会贯通、举一反三，不能使各项基层工作体现时代性，把握规律性，富于创造性，致使工作亮点特色较少。

党性教育上不够严格。有时观察、分析、处理问题的敏锐性还不够强，存在着定期开展党性分析不够、党性修养标准不高的问题，对基层单位的正风肃纪工作还未做到责任全落实、监管无缝隙，对一些党性意识淡化、组织纪律缺乏的干部思想引导不够到位、教育批评不够严厉。

宗旨意识不够坚定。工作中坚持“问政于民、问需于民、问计于民”距离要求目标还有一定差距。对照修景涛书记提出的

“领导干部要切实实地将一人一事思想政治工作做到员工的“心坎”上”，深入基层一线和员工群众面对面沟通交流的深度、广度不够，没有全面、真切的掌握员工群众的所思、所想、所求，服务基层的措施方法需要进一步丰富；特别是对软弱涣散基层党组织的重点环节推进指导不足。

(1)落实上级决策部署不够彻底。在贯彻执行上级决策部署上，存在着政策学习不精深、领会精神不透彻的问题，面对新形势新挑战，思想站位不够高，改革胆子不够大，对政策环境、宏观形势的分析研判不够到位，做决策时有时候存在“求稳”思想，在一些重大决策、战略部署上延续老习惯、老套路办事，缺乏“钉钉子”的精神，盯得不够紧，影响了贯彻落实上级决策部署“一竿子插到底”的执行效果和效率。

(2)抓党建引领融合度还不够。自身党建方面的知识结构亟待更新，党建引领高质量发展的思路不够宽、视野还不够开阔，党建工作存在按部就班的问题，满足于“完成任务”，存在整体谋划不够深入，创新意识不足，创建的党建项目载体不够丰富、特色不够鲜明，党建品牌的知名度和影响力还需不断提升。

履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，助力脱贫攻坚，统筹做好新冠肺炎疫情防控和生产经营、改革发展、提质增效、党的建设等工作，实现“十三五”圆满收官、“十四五”良好开局，为构建经济发展新格局、夺取全面建设社会主义现代化国家新胜利贡献石油力量方面。

管理体制机制还需持续完善。管理模式、组织结构还需进一步改进，管理职能、管理界面与业务流程还需进一步优化，决策、执行、监督相互制衡、协调运转的体系还需进一步完善。

油田开发效果仍需进一步提升。新发现储量分布零散，难以形成有效注采井网。新建产能质量不高，新井产量下降快。

多轮次措施挖潜，措施难度不断加大。

学习贯彻党的十九届五中全会精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2035年远景目标，围绕公司“十四五”规划编制，结合本企业实际加强科学谋划，查找短板弱项，明确目标方向方面。

在牢固树立“新发展理念”方面还存在差距，部分工作开展不平衡，抓的不够深入，对公司十四五“坚持有所为、有所不为、有所大为”的总方略内涵领悟不够深刻，需要进一步加强学习，领会精神。十四五期间，我厂将进入全面提升管理水平、深化改革创新发展的新时期，在制度体系、治理能效、党的建设方面还有待于持续加强。

在消除短板和瓶颈方面还未取得实质性突破，还需以党的十九大精神为引领，抢抓机遇，直面挑战，加强顶层设计，完善体制机制，强化问题导向，固本强基，集中力量攻难关、强支撑。

落实全面从严治党责任，贯彻执行《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》，带头严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明地批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定精神，坚决反对形式主义官僚主义方面。

(1) 党建责任落实仍需进一步深入。对部分基层党组织员工的思想动态掌握不及时，政策解读宣传覆盖不全面，意识形态责任制的落实还需强化，违反劳动纪律、酒后驾车等违法事件偶有发生，员工依法合规意识、遵纪守法意识仍需加强。

(2) 从严治党向基层延伸力度还需加大。对“一岗双责”制度落实还需加强，比如个别单位仍不同程度存在“落差”、“温差”，个别基层领导人员对抓好党建工作的思想认识还需提高。

上述问题产生的原因是多方面的，从根本上分析，主要表现在以下几个方面。

理论学习缺乏深度。班子成员把工作重心放在了抓发展、稳增长、提效益上，存在“只顾埋头拉车，不会抬头看路”问题，对政治理论学习和思想政治建设抓的不够牢，没有真正把加强党性修养、严肃党内政治生活作为必修课，集体学习有时通过会议或者宣读文件的形式进行学习传达，深入研讨的时间较少；班子成员自学缺乏足够的监督力度，思想教育、精神激励和灵魂洗礼不够，使得自身的知识结构缺乏系统性和全面性，导致不能很好地运用习近平新时代中国特色社会主义思想等党的最新理论成果指导工作实践。

宗旨意识有所淡化。党政班子由于日常工作繁忙，做实、做细一人一事思想政治工作的方法和举措不多，基层员工不能完全说出“掏心窝子”的话，这就造成了与员工群众的感情淡化，与员工群众的距离疏远，无形中就慢慢地淡化了宗旨意识。在吃透上级政策精神上不到位，制定政策不能很好地结合实际，有些生搬硬套，缺乏变通，导致一些工作落地生根有困难。例如，在培养、选树有价值的基层党建品牌和党员标兵、示范党支部上，有效推进的举措和载体不够多。

问题意识还不强烈。党政班子在强化责任担当上还需持续加强。面对低油价下成本管控、QHSE管理风险和结构性缺员等方面的挑战，干事创业、为油奉献的责任感，不等不靠、真抓实干的紧迫感，主动加压、担当作为的使命感，需要增强。

担当创新有所弱化。面对新情况、新问题、新挑战，在打破传统思维定式，驾驭复杂局面、化解矛盾，深化改革创新，推出新举措，找到新办法，实现新突破等方面，能力素质还有不适应的地方，需要提升。

（一）加强政治理论学习，指导工作实践

要坚持把学习宣传贯彻党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中全会精神作为今后一段时期的首要政治任务。深入学习领会党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想，将其融入到“两学一做”学习教育常态化机制中，搞清楚、弄明白“八个明确”主要内容和“十四个坚持”基本方略的重大创新思想创新观点，坚定“四个自信”，强化“四种意识”，不断培养战略思维、辩证思维、系统思维、创新思维、底线思维，做一名政治清醒、理论自信、行动自觉的党委书记。要加强和改进党委中心组学习，将党的十九大精神作为中心组理论学习的重要内容，学好用好《习近平治国理政》第一卷、第二卷、第三卷，用先进思想武装头脑、指导实践。带头督促两级班子成员认真落实党的工作制度，过好双重组织生活，以普通党员身份参加所在支部活动。

（二）不断强化宗旨意识，有效凝聚发展合力

牢固树立全心全意为人民服务的思想，真正做员工群众见得着面、说得上话、可以吐露心声的领导干部。针对自身查摆出来的问题，在新时代党建方面，抓好党建工作与生产经营的深度融合，实现“一盘棋布局，一揽子统筹、无缝化对接、一体化运行”，实现目标融合、思路融合、措施融合、文化融合。在为基层服务方面，今后要抓好党建“三联单”、党风廉政建设联系点、安全联系点等单位的检查制度落实，多同两级机关工作人员及科技人员沟通谈心，多同先进典型、基层干部交朋友，更好地“接地气”。

带头落实“五必到、五必谈、五必访”制度，严格执行厂党政主要领导与基层员工谈心谈话制度，加大深入基层调研力度，做到与基层员工群众身挨身坐、心贴心聊，更真切地了解基层员工的思想动态及心声，让他们切实感受到组织的关心温暖。组织开展好形势任务教育，做好相关政策的解释说明，持续完善员工意见建议分析答复及反馈制度，赢得广大干部员工真心实意的拥护和支持，形成推进企业稳健发展的强大合力。

（三）聚焦油田精益开发，全力以赴稳产上产

牢牢锁定全年产量指标，紧紧围绕“新井提产量、老井控递减”工作主线，坚决打好“三大战役”。一是打好效益建产进攻战。坚持“少井高产”原则，实施“评价建产、地面地下、自营合作”三个一体化；加快推进**油藏攻关，力争再突破；超前方案准备，减少设计变更，加强工农协调，均衡组织实施，实现地面地下一体化高效运行；优选区块，采用效益倒逼模式，开展市场化运作，力争实现难采储量效益建产。二是打好老区稳产保卫战。以“提高单井产量”为目标，确定精细注水治理区块，实施“一块一策、一井一法”，做细、做深、做足研究工作，推进“二次开发”，有效控制老井递减。依托公司千口长停井治理工程，集中开展套损套变井治理和长停井恢复。三是打好技术增产攻坚战。优选区块实施二三结合，采取风险合作方式，开展调驱、二氧化碳吞吐等三次采油工作，提高采收率。探索套损套变井高效治理技术，快速“复活”长停井。开展层内、层间矛盾治理配套工艺研究，实现油井控水稳油，为精益开发提供坚实的技术支撑。

（四）聚焦整体谋划，增强工作的实效性

对于上级安排的工作不打折扣，坚决执行，敢于担当，奋力进取，做事以考虑采油厂长远发展、基层员工的幸福指数为依据，所有的工作围绕员工满意为基准点。积极开拓进取，工作上多动脑，对一些新鲜事物要敢于试验，对一些创新理论念要逐步推广，要有迎难而上、争创一流的勇气。充分将“十九届五中全会”精神融入“十四五规划”当中去，首先要更加深入透彻的学习“十九届五中全会”精神，更好的将“十九届五中全会”精神与单位的“十四五”规划布局具体实施贯通起来。高度重视“十四五”规划的编制工作。将自身分管领域的一些内容和想法融入当中，让规划指导我们今后几年的工作，把规划实实在在变为计划。

石油公司安全工作总结 年度安全生产工作报告篇三

今天我们在这里一起召开20xx年度安全生产工作会议。会议的主要任务是，深入贯彻落实20xx年全市安全生产工作会议精神，反思去年和部署今年公司的安全生产工作。一会儿，孟总还要做重要讲话，请大家认真贯彻执行。

在去年的安全工作会议上，公司提出安全工作要围绕着“实”字展开，一年来，各级安全管理人员做了很多实实在在的工作，我觉得这种求真务实的作风应该逐渐成为大家的工作习惯。安全是一项系统工程，要一步一个脚印的进行，各项工作必须有成长有延续有提升。安全工作需要的是一种信念并为之脚踏实地的付出，更需要一种责任感使其成为我们工作的能力和动力。我想问一下今天在座的各位经理人，我们有这种安全信念吗？为了践行信念和履行责任，为实现全公司的长治久安，大家全身心投入到安全事业中了吗？借这个机会，请大家认真思考。

下面，我代表公司安委会对20xx年工作总结回顾并对20xx年安全管理工作提出总体安排。

20xx年，围绕“体系科学、创新提升、行为养成、文化领航”的总体工作思路，公司安全管理工作通过完善制度，提高全员安全技能，加强现场监控等手段，使公司安全管理工作总体保持平稳。20xx年，全公司发生安全生产事故3起，各类安全事件8起，安全事件发生总量呈下降趋势。

年初安委会下发《安全生产目标管理考核办法》，并与各单位签订安全生产责任状。根据中粮集团安全管理制度文件，全面梳理北良公司现有安全管理制度，编制和修订《北良公司危险作业安全管理制度（试行）》、《安全生产事故隐患排查治理管理办法》等8项公司级安全管理制度；贯彻落实了中粮集团11项“危险作业安全许可标准”，明确管理流程。

同时各生产单位累计制定制度55项，修订完善既有制度73项，形成安全制度汇编13套，建立各项作业标准23项。通过制度建设以及各项规章制度的. 贯彻落实，有力保证了安全生产责任的落实和“一岗双责”的落地。

20xx年，公司安委会坚持重点检查、专项检查和日常安全检查相结合。除完成大连市重点安全活动外，3月份，组织开展春季防火专项检查；4月份组织外协队伍、劳务公司专项安全检查；自7月份开始组织“百日安全生产大检查”；9月份组织安全生产专项行动安全专项检查；11月份组织冬季安全生产专项检查及初始应急能力评估。一年来，公司安委会对现场发现的违章行为、安全隐患共计发出监察指令书14份，隐患整改通知书17份；对发现的安全生产不良势头发出业务联络书14份。各项安全检查工作的有力开展，促进了各单位落实安全责任，认真开展隐患排查，全年各单位通过隐患排查管理软件共计填报各类隐患317项，整改完成286项，整改率90%，重大隐患整改投入236.6万元，从源头杜绝事故的发生。

根据集团安全关键控制点工作要求，结合北良公司实际颁布实施《北良公司安全生产关键控制点管理细则（试行）》，并组织各单位对公司大型设备、重点场所、关键危险作业进行危险辨识，明确管理要求、操作规程及应急响应程序，并制作安全关键控制点标识牌97组，全部现场挂牌；为确保东部港区建设项目安全有序开展，按照集团《再建项目安全环保管理指南》工作要求，修订、完善11个公司工程项目管理相关制度，并组织实施；组织专家力量对北良公司应急预案进行了全面、系统梳理，对现有预案进行整合，共形成公司安全生产综合预案、各专项预案等6个应急预案。各单位共计组织“防汛防讯”、“生产过程人身伤害”、“车辆脱轨事故复救”等各类应急预案演练20余次，参演人数约600余人次，应对灾害天气共启动应急预案7次，公司和各部门根据实际情况采购了必要的应急救援物资，提高突发事件响应速度，应对恶劣天气及时启动预案，未对生产造成较大影响和财产损

失，公司整体应急能力得到提升。

根据国家相关法律法规要求，落实开展各项职业卫生管理工作。委托专业机构对公司散粮系统、锅炉场所等存在职业病危害因素场所进行职业危害因素监测，并公告检测结果；组织160余名接触职业病危害一线员工开展职业健康体检，并建立职业健康监护档案；完成公司年度作业场所职业危害申报工作；为确保东部建设项目合法合规，根据《建设项目职业卫生“三同时”监督管理办法》，对东部建设项目开展职业危害预评价相关工作。

全年培训企业负责人、安全管理人员、特种作业人员、班组长及农民工等人员600余人次，并获得相应培训证书；全公司各生产单位组织各类专题安全培训127次，参与3300余人次，培训计划兑现率达到100%，基本做到全覆盖；各单位组织技能比武、岗位练兵等活动14次，突出了培训效果的转化工作，提升员工的安全技能。

实行作业现场各类物件实施定置管理，设备设施清洁清扫工作得到加强，制定安全警示色标准，并现场设置各类安全标识，逐步实现作业现场安全可视化管理。随着“5s”工作的不断深入开展，各生产单位现场安全环境得到改善，隐患整改率得到提高，员工逐渐养成良好的工作习惯，促进了安全管理水平的提升。

回顾一年来工作，各单位付出很多努力，安全管理人员压力很大，现场的很多同志也身兼数职，都能够深入到安全生产管理的最前沿，哪里有困难哪里就有干部的身影，在问题面前不逃避不等待，在艰巨任务面前不推脱不退让。各生产单位能够顾大体识大局，相互学习和支持，我觉得各生产单位的密切协同是去年我们工作中最大的改善。另外，我感受到安全工作另一个进步是敢说真话的多了，敢于暴露问题的多了，敢于接受批评的多了，找借口和抱怨的少了，这就是我们一直倡导的正气。

石油公司安全工作总结 年度安全生产工作报告篇四

1、在20xx年的一年里，张怀庆同志能够认真学习专业知识，通过各种方法、渠道如：网络、专业公司、期刊杂志等搜集专业信息，时刻关注电脑等设备的动态变化，因为网络病毒传播速度快，范围大，如果不能迅速排除，将会给公司的正常业务带来影响，张怀庆同志利用自己的所学知识，一次次一个个一台台的把病毒、故障从计算机中清除掉，保证了公司计算机的正常使用。公司办公场所的搬迁，所有计算机电脑需要重新进行安装调试，工作量非常大，其他人又帮不上手，而当时他家中正在利用假期进行房屋装修，家中又只有他一个壮劳力，妻子又怀孕在身，他楞是克服了自己的困难，起早贪晚默默的往返于公司，完成了计算机的网络布线及广域网的连通及兄弟公司办公地址的综合布线、局域网建设的工作。在后期的工作中，实现了三部接入养老网和医疗网，解决了只能回总部进行入库工作的问题。调整了二部养老及医疗网络ip地址，使业务二部每台机器可以同时登陆养老及医疗系统。

2、他为成为石油人而自豪，为成为广陆的一员而骄傲。他迎着初春的寒风上井，顶着盛夏的烈日苦干，又迎战了秋冬的风雪，他全年320天在前线默默地工作着，无私地奉献着，他就是优秀员工丁志县。

3、该员工平时工作能将自己的能力充分发挥出来，不仅工作认真、做事效率好，而且上班的纪律也很好，值得各位同事学习。望各位同事以以上人员为榜样，在今后的工作中，把自身的发展与公司的发展有机的结合在一起，一起创造什么什么公司辉煌的明天！

4、在工作上勤勤恳恳，在思想上也是严格要求自己，他认真学习遵守公司的各项规定，团结同事，乐观上进，始终保持着严谨认真的工作态度，用他自己的话说：要时刻牢记顺泰

文员工的责任和义务，在任何时候都把集体的利益放在第一位。张怀庆被评选为2019年度优秀员工，是公司企业文化精神的熏染，也是他自己努力的结果。这不仅是他个人的荣誉，同时也是整个综合部的光荣。希望张怀庆同志在新的一年里发扬成绩，随着顺泰文的不断发展而提高自己，更加勤奋的工作，争取更大的进步。

5、是综合部的一名员工，2019年6月来到公司，主要负责公司电脑、打印机等设备的技术维护工作，几年来始终在自己的岗位上努力的工作着。特别是在2019年的工作中表现较为突出，得到了员工的一致好评，被评选为2019年度公司优秀员工。

6、2019全年工作中，钟欣桐作为公司销售部的一名营业人员，她勤劳真诚，敢于面对，睿智进取地努力工作，表现优异。她时刻心系客户交货所需，为厂内争取合理生产时间，积极做好公司内部与客户的桥梁作用，主动配合各项管理工作值得我们学习。

石油公司安全工作总结 年度安全生产工作报告篇五

xx镇总面积93.12平方公里，辖8个行政村，173个村民组，总人口19338人。党的基层组织29个，其中，非公企业党组织15个；党员771名，其中，女党员133名，少数民族党员2名。盛产烟叶、优质稻米、吊瓜、蔬菜，全镇拥有陶瓷、造纸、铸造、木材加工等特色工业企业50余家。

1、大会筹备情况

（一）高度重视，迅速启动

自县换届工作座谈会召开后，2月6日，我镇召开党委会迅速启动党委换届工作，并以镇党委名义向县委上报了关于《召

开中国共产党xx镇第x届第一次代表大会的请示》，大会时间初定于3月27日，确定会议为1天时间。

（二）认真学习，深入谈心

春节前，我镇就下发了学习笔记本，要求机关干部利用春节假期加强学习。春节后，立即投入换届筹备工作中，利用周一早会专题学习上级换届精神与纪律，要求镇机关干部个人自学争当四个自觉模范、两学一做学习教育等理论知识，加强思想教育建设。镇党委书记与每位班子成员进行了深入的谈心谈话，达到统一思想认识，关心爱护干部的效果。

（三）周密安排，精心部署

一是成立换届领导组织。抽调精干力量，成立换届领导组、筹备组、指导组、代表资格审查和提案审查小组，领导组下设办公室，筹备组中设组织组、秘书组、宣传报道组和后勤保卫组，具体负责党代会的各项筹备工作。

二是制发换届工作实施方案。2月23日，召开党委换届专题党委会研究部署换届工作。研究确定代表（不含镇下派代表名额）的比例构成、分配方案及产生办法，制发了《实施方案》，就换届的各项筹备工作制定了具体的日程安排表。镇党代表名额53名，划分12个选举单位，党代表指导性比例为：各级领导干部代表25名，占47.2%；基层一线代表24名，占45.3%；其他类型代表4名，占7.5%。女代表12名，占22.6%；少数民族代表1名，占1.9%；45周岁以下代表不少于50%。