

公司演讲稿(大全5篇)

演讲是练习普通话的好机会，特别要注意字正腔圆，断句、断词要准确，还要注意整篇讲来有抑有扬，要有快有慢，有张有弛。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看一看吧。

公司演讲稿篇一

尊敬的各位领导、各位同仁：大家早上好！

今天我演讲的题目是“我与公司同行”。

我于20xx年8月加入这个大家庭，我很荣幸自己能够成为财务部的一员。

刚入司时，我就在心里暗暗对自己说：这里将是我的另一个家，这里将是我为之奋斗的地方。我目前所从事的岗位是会计，负责本部和各厅、点的账务处理及税务申报工作，月底市内厅财务报表及各项附表的上报。我会尽职尽责，全力以赴的完成本职工作，做到账实相符、账账相符，使每一笔费用的支出都有据可查。

没有完美的个人，只有完美的团队，个人只有融入到团队当中才能博采众长来弥补己之所短，才能创造1+12的效果。一个人的力量往往微不足道，但是，如果每个渺小的我们，都付出自己最大的努力，那么便能积小流以成江河。

这个故事，让我感悟到：责任重于泰山！奉献、敬业、忠诚、责任，这四个词汇在人的一生中占有很重要的位置。在以后的工作中我也会遵循这样的一个原则：用心、专心、细心，踏实地完成好每一项工作，对自己的工作付出多一点，奉献

多一点，对自己所做的工作负责、对结果负责。

诗人艾青说过这样一句话，让我记忆犹新：

“为什么我的眼里总充满泪水？因为我对这片土地爱得深沉！”在，我是鱼，企业就是那渊博的水；我是鹰，企业就是那广阔的天；我与企业的关系，就是一滴水与大海的关系；我与企业的情意，就是绿叶对根的情意！我与企业共发展，我与企业共命运！

公司演讲稿篇二

中午好！

古人云：有朋自远方来，不亦乐乎？今天，我们在此欢聚一堂，共庆丰收的喜悦！首先我谨代表全体同仁，向参加年会的各位来宾表示衷心的感谢与热烈的欢迎！正是因为您们的大力支持和帮助，才会有今天；同时向敢争敢拼、锐意进取的全体同仁、及长期在幕后为发展事业默默奉献的家属致以崇高的敬意和由衷的感谢！正是因为您们的辛勤付出和无私奉献，之船才得以乘风破浪，一路前行，人饮春节酒，马渡风月关□20xx即将到来，望大家在新的一年里策马奔腾鼠年行大运，回顾公司发展，我们走过的是一条艰难曲折的道路。我们凭着顽强的毅力和坚定的信念，脚踏实地，开拓进取，一步一个脚印地走了过来。公司蓬勃发展，硕果累累，特别是我们每个员工都得到了锻炼和提高，今天在座的各位经理、组长、各位元老，当然也包括我本人在内都是与一起成长的。之前，我们从投递干起，物流部的元老们见证了成长，流通部的兄弟们为发展添砖加瓦，电销部的精英们为壮大立下汗马功劳。

回首20xx□公司顺利接下泸州产品的经营权，扩建电销三部及网络部，在网络发展迅速的今天，又让发展进入了一个新阶段，我们要让我们的产品能在网络平台上有一席之地，要让

更多的人知晓网络平台，这既是机遇，又是挑战，但总的来讲，机遇大于挑战。我们要克服种种困难，迎难而上，齐心协力、共创辉煌，使公司的发展迈出更大的步伐。我坚信，在大家的共同努力下在未来的征途中必将会取得更大的成就。

最后，我再一次向大家表示衷心的感谢！祝大家身体健康、工作顺利、万事如意！祝愿明天会更好！！谢谢！

公司演讲稿篇三

尊敬的领导！同事们！大家上午好！我叫魏树明，很荣幸在今年加入了益融这个大家庭，首先我要感谢益融给了我站在这个舞台展示的机会，其次我要感谢领导同事们平日里对我的关心与照顾，今天要演讲的主题是“感恩”。

在美国，每年的11月的第四个星期四是感恩节，在那天，无论天南地北的孩子都要赶回家，人们要感谢父母，师长，感谢社会，感谢生活，那一天，美国家庭要举行丰盛的感恩宴，不仅为自己，也为穷人，孤儿，流浪者们，让这些不幸的人们在感恩节里也得到一份人间的温暖。

其实对我们来说有没有感恩节并不重要，重要的是我们每个人是否有一颗感恩的心。有恩有爱，是人类生活中最灿烂，最绚丽的文明之花，滴水之恩，涌泉相报，是人类广为传诵的美德。懂得感恩也是做人的基本条件之一，如果不会感恩，从某个角度讲，就是对人类神圣感情的亵渎。

对于“益融”我是这么理解的——为了公司的利益与个人的追求，在工作与生活中融入一颗感恩的心，那么剩下的将会是幸福与成功。

领舞《千手观音》的聋哑舞蹈家邰丽平，经常用手语说一句话：“我会带着一颗快乐感恩的心去面对我的人生”xx年感动中国人物徐本禹这样说：“虽然我的行动过程是非常苦，

非常累，但是我会用我的努力，让我的学生知道，他们不比别人差，所以，我感觉我是一个快乐的人，是一个幸福的人，我也希望每一个朋友能够做一个知道感恩的人，尽自己的努力，去帮一帮社会上需要帮助的人。”中国台湾评选的第37届十大杰出青年赖东进先生从小就出生在一个贫困的家庭，他的父母都是残疾人，只能靠乞讨来养活他。他9岁的时候，才走进学校，他一边读书，一边讨饭，一边照顾残疾的父母和弟妹，每次讨饭回来。他都要跪着喂他的父母。当他成名以后，在一次座谈会上，他这样说：“我对生活充满了感恩的心情，我感谢我的父母，他们虽然眼睛瞎了，但他们给了我生命，我还感谢苦难的命运，是苦难给了我磨练。”艰难和困苦，让赖东进学会了坚强的面对生活，掌握了顽强的生存本领，最难能可贵的是，他不因父母的残疾而抱怨，而是以一颗感恩的心来感谢父母。

现在社会上存在着较为严重的感恩缺失现象，的确，有些人老觉得生活没有意义，似乎找不到任何的学习的动力，我们发现他们其中的很多人享受着无微不至的照顾，沐浴着嘘寒问暖的关怀，拥有如蚌含珠似的呵护，他们就在这样的幸福中生活和长大。然而对这种关心，帮助，照顾，他们似乎不知感动，不知报恩，如此心枯如井，对得到的一切觉得理所当然，激不起感激和爱的情感，生活自然不会有什么意义，人生也就没什么动力。

对于“幸福是什么”的命题，一千个人也许有一千种回答，有位哲人说过：“幸福就是感恩，”没错，一个人不管他有什么样的不足，但只要他能怀有一颗感恩的心，就一定是一个不断进步的人，一个不断成功的人，一个拥有亲情友情的人，一个生活幸福快乐的人。

虽然加入益融这个大家庭的时间不长，却让我深切感受到了，益融这个大家庭的温馨，与每一位成员的热情，在此我怀着一颗感恩的心向大家说一声感谢，谢谢了！

公司演讲稿篇四

有一首歌中唱道“只要人人都献出一点爱，世界将变成美好的明天”，这表达了人们对仁爱、和谐的向往与企盼。在当今市场经济的大潮中，各行各业竞相拼搏，百舸争流。我们的企业若以爱心作桨，平安作舟，定能潮头击水，到达人们心中理想、美好的彼岸。

今年，国网公司作出了“开展爱心活动，实施平安工程”的决定。此项决定从大处讲是一项艰巨的文化再造工程，通过对日常工作的完善、强化和创新，建立以人为本的管理新秩序，实现企业的循环提升。从小处讲则是在员工中培育“爱心、平安”理念，形成员工为企业为社会忠诚奉献的文化氛围，打造企业与员工、与社会共同发展的新平台。

我们xx素有文化之乡的美誉□xx供电公司吸纳了“xx”这块土地中的智慧、宽容与博爱，近年来积极响应政府帮扶贫困乡镇的决策，通过无偿为农田抗旱排涝，资助失学儿童，向灾区群众捐款捐物，而受到了市政府和社会各界的广泛赞誉。

在“爱心活动、平安工程”启动之后□xx公司更是把目光聚拢在社会弱势群体身上，不以大功劳标榜自己，在小事中见真情。在我们陆羽村有位村民叫倪麦牛，早年丧偶，膝下有一儿一女，好不容易把儿女拉扯大，可偏偏刚从部队回来的儿子得了种怪病，长年卧床不起。原来准备撑掌门户的儿子失去了劳动力，家庭境况越发不如以前了，年过百半的老人对生活已经变得麻木和迟钝，家里不知何种原因半个月没用上电，老人也得过且过，不愿过问。天门公司在得知这一情况后，派出一支青年团员小分队，上门为他查找原因。发现是因其用电设施老化引起，便买来导线、灯管、开关等，无偿为他家进行了更换。雪白的日光灯把简陋的房间照得透亮，木纳的老人看着白晃晃的灯光，眨着眼睛不知道该说什么好，只有混浊眼中透出的点点光泽告诉我们那是感激。

社会中家境贫寒、贫困、穷苦、艰难的人还很多，我们的企业正以自己力所能及的力量回馈着社会。而在企业内部，“关爱自己、关爱他人、珍视生命、奉献自我”的文化氛围正逐渐形成。

“爱心”是什么？是真情关爱，是无私奉献，是价值理想。从关爱自己，关爱他人，关爱家庭到关爱企业，关爱社会。因为有爱心，所以能从“小我”走向“大我”，从“本我”走向“超我”。“爱心”的弘扬既培育积极、忠诚的品性，也铸就大智、大勇的人格，是现实的，也是博大的，更是延续的。

“爱心活动，平安工程”对我们来说既是鞭策，也是鼓舞。我们应该牢固树立“忠诚企业，奉献社会”的理念，坚定“风险可以防范，失误应该避免，事故能够控制”的信心，实现电力企业内部的政通人和，外部的协调互动。用我们勤劳的双手，不懈的努力，划起爱心之桨，驱动平安之舟，把我们的企业驶向更加灿烂辉煌的明天！

公司演讲稿篇五

大家好！

您是否感觉到自我的工作环境宽敞了？您是否感觉到我们的兄弟姐妹越来越多了？您是否感觉到身上的腰包越来越鼓了？您是否感觉到员工们脸上的笑容越来越灿烂了？朋友，您是否真的感觉到，我们身边无时无刻不在发生着变化。

是的，诚如大家所看到的，20__年__月__并入__以来，企业发生了翻天覆地的变化，厂区亮丽了，环境优美了，生产车间看不到懒懒散散的聚堆闲聊，迟到、早退不准时上班的现象没有了，取而代之的是井然有序的工作场景，催人奋进的企业文化。先进而科学的管理模式改变了洪纸的一切，洪纸人做出了以前不敢想象的产量和效益，洪纸人在集团文化的普

照下，更做出了自信和期望。

大家都就应明白咱们泰格林纸企业文化的核心理念是什么？是“超越自我，追求卓越！”“卓越”是一个“在路上”的过程，在这过程中我们已经收获了很多，比方说，咱们的纸产量就由20__年的__万吨增加到20__年的__万吨，碱产量由20__年的__吨增加到20__年的__万吨，公司也从亏损到实现利润__万元，职工年均收入由20__年不到__元增加到20__年人均__元，但是尽管有了这些成绩，但我们永远无法说我们的企业已经“卓越”了，更不能因为有了点成绩而停滞不前，因为要成为卓越的企业，那就要永远创新，永远进取，“亮剑争赢”是企业永远致胜的法宝。

最近，在“找差距、挖潜力、谋发展”管理创效的活动中，由生产处牵头对节水项目进行攻关，透过优化精制牛皮纸筛洗工艺，调整钙硬参数，每吨精牛纸。可节约用水__吨，节约用电__度，化学车间透过挖潜和攻关，碱产量由日产__吨提高到日产53吨，不但提高了碱的自给率，同时还减少了环境污染，透过大家的努力，公司员工在__月挖潜创效活动中，大家明白为企业创造的效益是多少吗？三十五万元！透过这些数据，我们完全有理由相信，在泰格文化的引领下，洪纸不断地超越自我，超越昨日，明天会更好！

大家是否记得：集团每年组织的优秀员工外出旅游；今年全体员工都能享受年休假的愉悦；部分退休员工还能享受集团的退休工资外补贴；公司每年开展为贫困家庭送温暖活动等等。这一切的一切都说明了我们的企业是一个充满温情，充满人性的大家庭。我们的团队一个具有强大凝聚力的团队，我们的员工是一群团结协作、激情蓬勃的精英。假如说，一艘航船的顺利航行是一个舵手的成功，那么一个企业的成功则是一个激情团队的成功。我们汇集在泰格这个大家庭里。泰格，正是因为有了我们来自五湖四海兄弟姐妹们的加盟而不断发展、壮大；正是因为有了这些泰格儿女们无私的奉献和不悔的付出而更加绚丽、辉煌；也正是因为有了这样先进的企业文化

作为支撑才能驰骋市场、笑傲山林。企业的成长，泰格的发展，离不开员工们辛勤的汗水，离不开社会方方面面的支持，更离不开其内涵本质——泰格文化！

朋友们，让我们心中怀着“超越自我，追求卓越”的核心理念，始终坚持“敏锐反应、快速行动”的作风，秉着“亮剑争赢”的企业精神，朝着同一个目标、方向，共同努力，共同奋斗，去迎接__的明天，__的辉煌！

这就是我这天所演讲的主题“弘扬__文化，携手共创卓越__”。

多谢大家！