

# 市管局工作报告(大全10篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 市管局工作报告篇一

一、学习贯彻《国务院关于支持等原中央苏区振兴发展的若干意见》。

会议组织学习了《国务院关于支持等原中央苏区振兴发展的若干意见》文件精神，就如何贯彻《若干意见》会议要求，一是党中央首次专门为一个地区出台《若干意见》，可见党中央对我们苏区的关怀和厚爱，全局干部职工要牢记党的关怀和厚爱；二是全局要掀起学习《若干意见》的热潮。各股室要认真组织人员学习《若干意见》，吃透文件精神，结合工作实际撰写心得体会，以股室为单位于7月13日交局办公室。局办公室要制定学习专栏，及时报送相关信息。三是结合职能对接好《若干意见》，做好政策项目化，项目资金化。把握三个原则：第一吃透文件精神，各股室要精读五遍以上；第二要摸清省厅、市局落实《若干意见》的动态和意图，了解项目规划编制情况；第三做好项目申报的准备工作。

二、关于做好迎接全省矿产资源专项资金审计的准备工作事宜。

今年6月中旬至9月底，省审计厅将派出审计组在全省开展矿产资源专项资金审计，为做好各项迎接准备工作，会议要求：一是提高认识，高度重视审计工作。全局干部职工要统一认

识，精心准备，支持和配合好审计和检查；二是做好沟通和协调。要向县领导进行专题汇报，由局长负责。县财政局、县审计局要做好沟通和协调工作，周献兰主席负责；三是认真吃透文件精神和相关政策；四是认真做好自查工作，对查出来的问题及时整改；五是做好审计的协调配合工作。对审计需要的相关数据和材料要精心准备好，由周主席负责，各股室按照通知要求负责相关材料准备工作，办公室负责汇总，同时下发通知到全县矿山企业，要求全县矿山企业要做好相关准备工作。

三、关于地热、水泥灰岩勘查有关事宜。

如何进一步进行地热资源勘查，会议要求，一是与省水文地质大队做好跟踪和协调工作，要求尽快组织专家会商，拿出具体解决措施，保证第二个钻孔不能废，不到万不得已不开第三个钻孔；二是茶滩石明子地热资源勘查探矿权已在网上公开挂牌，建议提请县政府组织商家竞标，确保摘牌成功。

## 市管局工作报告篇二

我是xx年7月6日从计生委综合服务站调到xxx城管大队的。转眼我到单位工作已经半年了。这半年是我人生旅途中的主要一程，在镇委、镇政府及城管大队的领导下，在同志们的关心支持下，紧紧围绕镇委的中心工作，以“城管为公、执法为民”为平台，开拓创新、积极进取，为城镇居民营造一个优美和谐的人居环境作出了自己的贡献。

首先，自觉增强政治理论学习，提高党性修养。我是一名党员，积极参加党委和支部组织的各项学习活动，并注重自学，认真学习了马列主义毛泽东思想、“三个代表”主要思想、党的十七报告等，进一步提高了自己的理论水平与政治素质，保证了自己在思想上和党保持一致性，强化了廉洁自律的自觉性。同时，参加了党员评议活动，对照党章开展了批评与自我批评，在工作中能处处以党员的标准严格要求自己，工

作以身作则，处处发挥共产党员的先锋模范作用。

其次，在业务学习方面。我虚心向单位的同事请教，通过多看多听多想多问多做，努力使自己在尽短的时间内熟悉城管工作环境和内容。同时，我还自觉学习了物权法、行政许可法等与工作有关的政策、法律常识，积累自己的业务知识。并参加了区政府组织的法律知识考试。

第三，在工作态度和勤奋敬业方面。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守机关工作纪律，有效运用工作时间，坚守岗位，须要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。完成领导交办的其它临时性工作。

1、完成每个月全镇的七个交流会的管理和收费工作。

每月的6、9、15、19、23、27、29日分别是雅尔塞、奈门沁、音沁三个村的交流会。我在队长的带领下，较好地完成交流会的管理和收费工作，特别是雅尔塞交流会，早6点半就到岗，克服天气原由，防止商贩占道经营，保证道路畅通。

2、完成奈门沁西瓜市场的管理工作。

我们从7月24日至9月20日，历时两个月，克服各种困难，对奈门沁西瓜市场实行彻底看护，维护市场的经营秩序，清理违章占道车辆，打击投机倒把的瓜贩子，并对交易车辆实行规范化管理，全部进场买卖，保证农民的正常权益不受侵犯。特别是在8月18日区庆五十五周年之际，较好地完成了保证道路畅通的任务，为区庆献礼。

3、开展清理苞米秆子专项整治。

进入十月份以来，由于气候干燥，居民把生活用的苞米秆子都堆放到自家的房前屋后，极易造成火烧连营，具有极大的

安全隐患。我们深入到各家)各户，劝导他们把苞米秆子放到安全的地点。同时，对卖苞米秆子的车辆实行了整顿，设定固定地点实行交易，防止占道交易。

#### 4、迎接“优美乡镇”的验收实行清障专项整治。

我们运用四天时间对奈门沁至雅尔塞镇的齐查公路两侧实行了清障，把公路两侧的堆放物和拴养的奶牛实行清理，并对镇内公路两侧的杂草实行清理。同时，配合区交通局对木材、建材户堆放在公路两侧的木材、建筑材料实行了清理整顿，下发了清理违章通知书，并对一些钉子户坚决予以取缔。

#### 5、较好地完成了居委会换届选举工作。

11月15日是我镇居委会换届选举日，我们早五点就开始入户，实行居委会换届选举工作，经过一上午的努力工作，较好地完成了居委会的换届选举工作，选举流程真实做到了公平、公开、公正。

#### 6、参加了镇党委组织的十七大精神贯彻落实报告会。

11月21日参加了镇党委组织的，区委宣讲团到我镇开展的十七大精神贯彻落实报告会。通过宣讲团对十七大精神的进一步贯彻，使我更深入地了解了十七大的主要意义。十七大是我们党继十六大以后在新世纪新阶段召开的又一次十分重要的会议。

xx代表中央所作的报告，系统总结了十六大以来党的工作，回顾了近三十年来我国改革开放的实践，进一步阐述了科学发展观，对彻底建设小康社会提出了新的要求，就经济建设、政治建设、文化建设、社会建设“四位一体”的中国特色社会主义事业总体布局做出了战略部署，明确了内政、外交、国防以及继续推进党的建设新的伟大工程等战略任务。结合自身的学习实际，写了心得体会，上交镇党委。

## 7、完成了林业资源普查工作。

林权制度改革即将开始，林业资源普查工作是基础。按照镇委、镇政府的部署，我被安排到东风村东风屯参与林业资源普查工作。我与工作队的同志一起深入到东风村，召开两委班子会议，选出党员代表和村民代表，并一起实地踏查林地，填写各种普查表格，画林业地块图和全屯林地位置图，并实行汇总，较好地完成了林业资源普查工作。

1、自觉增强学习，向理论学习，向专业知识学习，向身边的同事学习，逐步提高自己的理论水平和业务能力。

2、克服年轻气躁，做到脚踏实地，提高工作主动性，不怕多做事，不怕做小事，在点滴实践中不断完善提高自己。

3、继续提高自身政治修养，强化为人民服务的宗旨意识，努力使自己成为一名合格的城管队员。

4、转变工作作风，提高为民服务的标准和质量，树立城管新形象。

在新的一年里，我将认真贯彻落实十七大精神，学习各项政策规章制度，较好完成各项业务工作，努力使自己的思想觉悟和工作效率彻底进入一个新水平。

## 市管局工作报告篇三

一年来，我严格管理自己，身体力行，紧紧围绕全年工作目标，在队长的带领下团结全分队发扬知难而进，攻坚克难的拼搏精神；坚持脚踏实地、创新创效的务实作风，坚定信心，迎接挑战，扎实工作，付出最大的努力，争取最好的成果，全面的完成了两个创建分配的任务，促进了执法工作和队伍建设水平的提高。

从普通百姓到城管队员，从一线执法到管理分队，尽管我所扮演的角色快速的转变着，但是我时刻保持着一丝紧张感，在完成自身的工作和上级交办的任务的同时，不断充电学习，查遗补漏，在巩固自己一线执法能力的同时，为成为一个好的下属和称职的管理者而不断进取。

城管执法工作点多面广，较多的涉及弱势群体的利益，因此在这一年的实际工作中，端正认识态度的同时，不断地加强了对理论知识的学习，通过自学、业务培训、考察等多种方式不断地树立文明执法，服务为民思想，不断地提高道德修养。始终贯彻大队“塑造服务型城管”的精神，本着群众利益无小事，为群众服务作为工作的出发点，边学习边总结边提高。认真深刻领会其精神实质，并把其深刻的认识与实际的工作结合起来，工作中处处要体现好“城管执法为人民，城管服务为人民”。

xx年是让南汇人难忘的，更是让南汇城管人刻骨铭心的，两区的合并，城管体制的大调整，是我们城管的二次创业之年，是世博举办前的攻坚克难，冲刺之年，是城管树立和提高行业形象的大好时机。

1. 三管齐下，切实做好网格化管理工作，建立长效管理机制。

xx年城管工作年终总结5篇xx年城管工作年终总结5篇分队积极响应大队部要求，并探索推行城管与市容协管，车辆协管三管齐下，以“定人，定岗，定责，定目标，定考核，定奖惩”为基础的网格化运作模式，根据辖区特点，人员特点，工作要求，逐步实现了网格划分合理化，人员搭配效能化，协调配合灵活化，检查考核经常化，提高了市容管理的工作效率，扩大了城市管理的覆盖面。通过实施网格化管理，营造了辖区整洁有序的城市环境目标。

2. 城管进社区。

进一步开展城管进社区活动，分队先后联系果园社区，新芦苑社区，港口居委，芦潮港农场社区等，芦潮港几个重点社区，并加强与清洁办、创卫办、编辑部、工商等层面的沟通联系，增进社会各界对城管工作的了解和理解，逐步开展城管服务进社区、进学校，甚至进工地等工作，真心实意为社区和居民解决了职责范围以内的热点难点问题，不定期的开展宣传服务工作，切实密切了分队与居民之间的沟通，改善了执法队伍形象和执法氛围。

3. 切实抓好群众反映强烈，领导关注和创建热点，重点和难点工作。

遏制露天烧烤，马路餐桌和马路市场。针对露天烧烤，马路餐桌和马路市场严重污染环境，影响交通和居民正常生活，且容易反弹，整治难度大的特点，通过先期发布公告，采取严防死守，逐个击破的房事，有效取缔了这些群众关注问题，受到周边群众的好评。规范户外广告店招店牌。根据创建任务要求，对辖区内的不规范店招店牌，立式灯箱进行统一的更换和拆除。对暂时未使用的店铺作公益的广告宣传，加强了对横幅的设置管理，通过应用语音告知系统，抓现行，有奖举报等措施，亦有效治理了“城市牛皮癣”三乱现象。

着重在提高队伍素质上下功夫，做到了“四个注重”。

第一，注重队伍内部管理，按照“培训有制度、执法有机制、过程有监督”的管理运行目标。

第二，注重抓日常养成，利用现有的规章制度，抓经常性的管理工作，做到抓经常、经常抓，有效地促进了执法工作的法制化和规范化建设。

第三，注重思想教育，转变工作作风。针对执法工作困难多、任务重的实际，我们注重打牢队员的思想基础，培养队员爱岗敬业、吃苦耐劳、乐于奉献的思想品德和政治觉悟，增强

责任感、自豪感。

深入开展了“四个要有”实践活动，帮助队员树立文明执法观念，要求在熟悉业务的基础上，严格依法执法、文明执法，做到着装整齐、行为端正，摒弃执法中冷硬的工作作风和简单地驱赶、取缔的工作方法，更新观念，强化文明执法，把执法工作做得深入细致，扎实有效，“润物细无声”地化解执法矛盾冲突。

1. 按守则自律。上级规定不准做的我绝对不做，上级要求达到的我争取达到，不违章、不违纪、不犯法，做个称职的第一把手。

2. 用制度自律。严格按本局制定的廉政措施办事。在人员调整、奖惩、案件立案、处理等重要问题上，都经中队会议讨论决定，不搞“一言堂”，不立“小山头”，力求秉公办事。

3. 以“干部”自律。我在考虑问题、处理事情当中，凡是要求群众做到的，自己首先做到。我不是以“队长”自居，寻求索取，而是以“队长”自律，讲求奉献，珍惜法律和人民给予的权力。

1、政策、业务水平还不高，要不断学习。

2、工作还不够细致，有时急躁。

## 市管局工作报告篇四

尊敬的娄底市城-管行政执法支队：

娄底市步步高商业连锁有限责任公司总经理向前率全体负责人及员工向娄底市城-管行政执法支队的执法人员致以崇高的敬意和诚挚的感谢！



长期以来我公司广场前坪车辆停放杂乱无序、卫生环境差，前坪市容市貌的无序行为，严重影响了市民的购物环境。我们公司以往历经几次划油漆、拉警戒线、立活动交通墩等整顿措施，都未能彻底规范到位。今年4月份来，贵单位大队长刘湘平和春园中队负责人刘世钧、廖四海、李继强等人在现场查看后，并主动和我单位负责人联系和协商，并共同制定了切实可行的方案。对车辆停放问题和环境卫生进行了严格的治理，全面的规范和改善了我单位辖区内的车辆停放问题和行人安全通行问题。目前我们商场前坪规范到位，车辆停放整齐有序，前坪漂亮大方了，市民通行也安全方便了，我们的经营氛围更浓了，我们公司周边的市容市貌得到很大的改观。

你们这种上门服务，出谋划策，急商家和百姓所急，维护商家和百姓权益的高度责任心，高效的办事作风，令人敬佩，因此我们非常理解城-管执法工作，今后我们一定配合好城-管执法工作，齐抓共管，把公司前坪广场管的更好，更漂亮。对此，我们表示衷心的感谢！

娄底市步步高商业连锁有限责任公司全体负责人及员工

2012年6月11日

尊敬的@丹阳市城-管局：

蒋墅东风路农服公司左右邻居向丹阳市城-管局新浪微博管理员致以崇高的敬意和诚挚的感谢！长期以来农服公司门口的电线杆损坏钢精外露锈蚀，严重影响了行人的安全，我们附近住户心惊胆战害怕有一天电线杆倒塌伤人毁物，由于找不到电线杆的主人，和有些部门反映一直没有得到解决。5月28日我向新浪微博@丹阳城-管局反映了情况，管理员立即对我进行了回复已要求供电部门解决安全隐患，在他的多次督促下今天终于拔除了电线杆，你们这种急商家和百姓所急，维护商家和百姓安全的高度责任心，高效的办事作风，令人

敬佩，因此我们非常感谢@丹阳城-管局所做的工作，希望在丹阳城-管局孜孜不倦的努力工作下丹阳城乡面貌越来越好。

蒋墅东风路群众 2015 06 09

尊敬的城-管局领导：

我是一名中学生，寒假里，我和同学去市里逛庙会。回来在三中车站出地铁口时，不小心把我的公交卡丢失了，而且我的.学生证也在里面，我非常着急。正巧碰到直属一执法队的叔叔阿姨在此处值勤，我赶紧向他们求助。执法队的叔叔阿姨们一听我说完，就急忙帮我在车站附近开始寻找，还不断的向等车的路人询问。经过大约四十分钟的查找，终于在车站口一侧的绿地边上的路崖处找到了我的学生证。我太高兴了，非常感谢这几位不畏寒冷帮助我的城-管叔叔阿姨们，虽然我不知道他们的名字，但是，他们让我感受到了人与人之间的无私的关爱。我想我一定要好好学习，将来也要做一名光荣的首都城-管队员，来回报社会。

薛某

2015年2月17日

亲爱的市民朋友们：

我们即将迎来新的一年，在一元复始，万象更新之际，江夏区城市管理委员会向江夏区的市民朋友们表示衷心的感谢和崇高的敬意！

武汉城-管革命自2011年7月1日启动以来，江夏区积极探索，大胆创新，以服务全区中心工作为目标，以服务民生为重点，将城市管理工作以“文化”作为突破口和创新载体，纵深推进“城-管革命”，探索了崭新的城市管理之路。城市管理文化建设向城-管日常工作、城市发展和城市文化锻造有效渗透，

城市公共顽疾有效破解，城市面貌形象有效改善，取得了突出成效。江夏“文化”城-管模式，受到广大市民和各级政府的高度肯定和关注。

江夏区城市管理委员会屡获殊荣：2012年，被国家人社部和住建部授予“全国住房城乡建设系统先进集体”称号，实现湖北省城-管系统该奖项零的突破；2015年，获得“湖北五一劳动奖章”；今年，江夏区城-管执法局又被中华全国总工会授予“全国工人先锋号”荣誉称号，被评为“湖北省首批法治创建活动示范单位”。武汉市市长唐良智对江夏城-管的“三真”经验（真重视、真投入、真抓实干）给予了充分肯定，并认为江夏可率先成为武汉的“株洲”。这些成绩和荣誉都离不开江夏区市民朋友们的支持。

在江夏城-管革命期间，城-管委有力的舆-论宣传下，江夏区的市民朋友们关爱到位、参与到位、监督到位，广泛形成了社会共建共管的城市管理新氛围；倡导了人民城市人民管理的理念，加强与人大代表、政协委员和社会各界的沟通，争取社会各方面对城市管理工作的关心和重视，鼓励社会各方面对城-管工作的支持和参与；着力推进“城-管进社区、进学校、进企业、进门店、进楼道、进家庭”，“六进”活动。通过“六进”活动，搭建起社区居民参与城市管理的平台。

全体市民顾全大局、无私奉献，以良好的精神风貌和素质，积极参与并全力保证了江夏区城-管革命优质高效的进行。城市交通安全顺畅、市容环境整洁美观、社会氛围喜庆祥和，充分展示了新时期江夏市民的良好风尚。这些变化都离不开市民朋友们的积极参与和无私奉献为江夏区赢得了荣誉，这些荣誉将与全区人民一起分享。

江夏区城-管委不会忘记全体市民对我们工作的全力支持和帮助，不辱使命，不负众望。我们将在今后的工作中加倍努力，全心全意地为市民朋友们服好务，为把江夏区建成武汉光谷南部生态新城，为市民朋友们的幸福安康而作出不懈奋斗！

再一次真诚感谢全体市民的参与和奉献！祝愿江夏区明天更加美好辉煌！谢谢大家！

2015年12月31号

邢台市市政维护管理处：

贵处在落实中组部、市委组织部关于深入开展党的群众路线教育实践活动中，主动走进社区、服务居民、征求社情民意，共建和谐家园。借此机会，泉西街道文苑社区和桥西一中家属院全体业主向你们支持和关心社区发展所作出的努力表示衷心的感谢和崇高的敬意。

3月27日上午，李莉副处长带队，白彦博书记、二中队长杨连英、办公室主任张爱英、排水所所长张庆宏、排水应急大队女子班成员贾倩明、王蓉晖一行7人来到我文苑社区进行走基层，接地气，征求社情民意活动，近距离、面对面征求意见。送来了便民服务连心卡和征求意见建议卡，我社区现场填写了征求意见建议卡，主要反映了我辖区的路灯照明、下雨时路面积水等问题。

活动中，邢台市市政维护管理处的领导了解到我辖区内桥西一中家属院多年来无物业，小区内脏乱差问题突出。特别是小区门口两侧路面没有硬化，雨天泥泞不堪，晴天高低不平，不仅影响小区的美观，更重要的是给居民出行带来很多不便。得知此事后，李莉副处长当场提议，由维护处职工和小区居民共同集资，将小区门口两侧铺砖硬化。经过协调，清明节前，铺砖硬化资金筹备到位。

4月6日——7日，维护处的同志牺牲了自己节假日的休息时间，拉着草坪砖、水泥、沙子和工具，辛苦忙碌两天，将桥西一中家属院门口两侧的路面铺砖硬化。小区居民感激不尽，一致表示，贵处想居民所想，急居民所急，办居民所办，做到了民困我解，民需我帮，民求我应。诚心诚意为居民办实事、

办好事，树立了政府在百姓心中的良好形象。

至此，我文苑社区谨代表桥西一中家属院全体业主向你们表示深深的感谢，谢谢你们的默默付出，无私奉献，文苑社区因你们而美好，居民因你们更文明！希望在今后的岁月里，能够继续得到你们的支持，力争把社区建设得更和谐、更美好！

泉西街道文苑社区

2015年4月11日

广德县城-管局：

你好！作为一位普通市民，非常感谢你们平时所做的工作，特别是在城市文明创建工作的能力。最近发现在横山北路和党校交叉口的一处废地被填平了。过去那杂乱不堪的景象已不复存在。想象着这里或许会变成一处绿化景观或是一个花坛，摆上一两个健身器材，那真是既美化了环境，又丰富了小区市民的文化生活，解决的是民生问题，提高的是城市形象，你说我们老百姓能不感谢么？！

这里还是想问一下，在空地填平之后，有没有一个具体的规划，会不会改变初衷，到时不要被商业化了就好！再次提前说声谢谢啦！

城-管局、工商局等有关部门的筒子们：

首先，感谢你们为山亭创造了宽松的路域环境，使本来狭窄的城区道路变得更加拥挤不堪。路边摊的摊主们也会感谢你们不闻不问的工作作风。

其次，感谢你们利用商铺免费的户外音响的噪音，挑战着居民们听觉神经的极限。

再次，感谢你们让大排档忙到深夜2点以后，不仅给路边绿化树木提供了免费热源，而且让一些急等投胎的亡命之徒有了多吃一顿的机会。

鉴于贵单位的以上功德，特别邀请你们参加在香港街为你们举办的追思大会。届时将有路边摊列队，商铺音响奏乐，烧烤店燃香送行。望抽出你们喝茶、侃大山的宝贵时间来参加。不用担心错过了时间，因为香港街时刻准备着。

此致

三鞠躬

山亭居民追思委员会

## 市管局工作报告篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

### 一、主要工作

#### (一) 持续强化队伍思想政治建设

一是推进“不忘初心、牢记使命”主题教育制度化、常态化。落实局党委（党组）理论学习中心组学习制度，全年组织党委班子集中学习\*\*\*\*\*系列重要指示及重要讲话精神当前隐藏内容免费查看x场/次。二是深入推进政治理论宣讲教育。结合防疫防控狙击战、志愿军出国作战70周年、深圳经济特区建立40周年、\*\*\*五中\*\*\*等专题，组织基层支部书记集中培训、局机关党员集中学习培训x场次。督导系统各支部开展支部书记讲党课x多场/次，主题党日、“三会一课”等xx多场/次。通过经常性的政治理论宣讲教育，以身作则影响带动系统党员干部自觉增强“四个意识”、坚定“四个

自信”、做到“两个维护”。

## （二）发挥战斗精神，推进攻坚任务

压实组长单位责任，脱贫攻坚扎实推进□20xx年为xx村提供路灯设备各xx套，共计xx套，解决当地夜间出行难题。牵头组织栏马村帮扶单位自筹资金xxxx元，投入对该村贫困户的节假日慰问和支持该村养鸡项目等。截至20xx年，我局对口帮扶的xx村全部实现安全住房、在校生教育补助、饮用水安全、贫困人口医疗救助等政策任务，扶贫攻坚工作取得扎实成效。

发挥党员先锋模范作用，打好城管战线防疫防控狙击战。面对20xx年初防疫狙击战的紧急形势，迅速组建局党委“xx党旗红党员突击梯队”，带领党员投身防疫战斗。防疫期间扎实落实城管战线基层防疫防控任务，累计出动xx万多人次彻底整治全城脏乱差及卫生死角xx多处；对各集贸市场、疏导区等高压管控、严防死守。同时，号召党员向联防联控一线突击：累计支援我区各重要卡口查疫防控xx人次；支援社区防疫宣传、值守等近xx人次，安排xx名骨干助力企业复工复产并取得显著成效。

## （三）扎根基层抓党建，创建模范机关

夯实基层党建基础。一是建立完善局系统党务工作架构。局机关成立组织办公室专门跟进党委党建、党务工作，同时各支部调整配备专职党务工作者，做到事有专执，确保了党建各项指示号召及时有效传达。二是强化基层支部阵地建设。落实经费保障，按照先易后难、分步实施原则，开展x个执法大队党支部党员活动室建设，农历年前局党委所有基层支部将全部实现党员活动室设置，落实全面从严治党向基层延伸的“三年行动”工作部署。

实施党内表彰，激励干部担当作为。以“七一”建党周年为

契机，对两年来表现优秀的党组织、个人和党务工作者进行推优表彰，并对相关事迹予以宣扬。认真做好xx区委“不忘初心、牢记使命”主题教育先进基层党组织和优秀\*\*\*\*\*员推荐工作，局系统x个基层支部和x名党员分别获主题教育先进基层党组织和优秀党员称号。

推进机关党组织标准化建设□x年x月底前组建城管局机关党总支及所属第一、第二两个党支部□x月底前完成原xx各党组织改建——组建直接隶属局党委的xx个党支部，并同步选优配强各支部委员，始终牢牢保障局机关的组织建设和政治建设，使党委党建工作不断、秩序不乱。

慈严相济，落实党内关怀。年中，对基层队伍中一名因个人经济等问题多月不缴纳党费、存在思想问题的党员进行及时的探视慰问和党性教育。通过严明党纪、动之以情，终让该党员醒悟并恢复履行党员义务。此外，积极组织党员干部观看□xxx□等爱党爱国教育电影等，活跃组织文化建设。

活跃党群共建，打造党员志愿服务亮点。围绕“人民至上”宗旨，结合城管工作重点，组织文明共建垃圾分类、文明交通劝导、以及慰问帮扶社区退役老兵、孤寡老人、参与防疫志愿服务等党员志愿服务约xx场次，各支部参与志愿服务活动的党员达xx多人。

#### （四）抓牢意识形态和党廉建设，压实管党治党政治责任

坚持把政治学习纳入党建和意识形态工作责任制。制定我局20xx年党建工作方案、党委（党组）理论中心组学习方案等，坚持在党员中开展“专题党课讲初心”教育活动。亲自部署“40周年重要讲话”党委班子学习扩大会议x场次；结合贯彻落实\*\*\*五中\*\*\*精神等分别以“强化政治意识、当好重要方阵”、“以新的精神状态开启新征程”为主题带头开展领导干部讲党课。同时，挖掘基层宣讲骨干，按照每个支部



一名宣讲员的标准，组建局党委政治理论宣讲队，各类思想政治教育和革命传统教育在基层支部经常性开展。今年局系统有xx名年轻干部加入区委宣讲团。

狠抓领导干部廉洁自律教育与监督。一是坚持明查暗访，形成内部监督常态化机制□20xx年开展纪律作风检查xx批次，发出通报xx期，向区纪委提交督查报告xx份。二是坚持节日清廉。三是严肃处理群众投诉及城管系统内部违纪行为□20xx年共收到市民群众各类投诉xx宗，除正在办理期限内的xx宗外，其余xx宗全部办结，回复率100%。同时，配合区纪委做好有关调查取证工作，对违纪违法人员严格按照规定处理，坚决纠正影响城管形象的不良行为，净化党员干部。

扎实开展纪律教育学习月各项活动。一是召开局党委（党组）理论中心组“纪律教育月专题学习会”，以上带下深入学习\*\*\*\*\*关于全面从严治党有关重要讲话精神。二是部署作风专项治理。按照宣传动员、学习教育、对照检查、及时整改四个环节深入开展作风专项治理行动，查摆各级领导班子各方面存在问题xx多条，并全部形成整改清单。三是带头观看正反典型警示影片，认真学习《党章、党规、党纪》学习导读等，营造良好的从严治党氛围。

落实抓第一资源职责，推动城管人才队伍建设。一是启动股级干部调整补缺工作，年内对xx名能干事、肯干事的年轻干部进行调整和提拔任职。二是及时补充人才队伍，今年局机关新招公务员x名，下属单位新招事业编制人员x名。三是发动局系统干部职工参加各类资格考试，提升干部职工专业化水平。

一是持续开展“学习强国”平台宣传推广，鼓励党员每天登录并完成不低于30分的学习积累。二是积极配合推广我区融媒体平台建设，在编在岗干部职工xx人全部下载安装“xxx”客户端，下载安装率100%。

## 二、存在问题

一是组织政治学习仍不够全面、扎实。对一些与系统工作没有直接关系的、不太重要的理论学习内容，党委班子集体研讨不足，学习不深不透。个别基层支部组织学习的方法比较单一、吸引力不足。支部书记“读文件”成为一些基层支部惯用的理论学习方式，导致基层干部对理论学习热情不足。

二是激励干部队伍干事创业精神的办法不多。随着执法体制改革，目前执法局内的组织架构与领导职数与急速增加的执法管理事项不相匹配，未能充分发挥队伍人才力量实现高效精细的城市管理水准。面对这些体制方面的问题，作为一把手必须要以高度负责的态度不断学习借鉴、开拓创新，需要更大的勇气和魄力。

三是抓基层队伍建设投入的精力还不够。由于城管系统队伍庞杂，尤其协管队伍素质参差不齐，整体纪律作风水准与上级领导的期盼、与群众的要求仍存在距离，需要进一步投入更多的精力，通过分类细化协管队伍的考评考核办法等，进而提升基层队伍工作效能。

四是基层党务工作队伍业务水平仍需进一步巩固提升。通过加强基层建设“三年行动”，系统各支部专职党务工作者、宣讲员已基本配备，但要实现基层支部党务工作全面严整规范，党建水平以局机关为标准全线提升，仍需对基层党务工作者实施有针对性的分类培训。

五是党建宣传工作仍较薄弱。由于经常任务扎堆，写手相对不足，导致一些党建活动宣传工作没有及时跟进到位；一些宣传活动精心组织开展了，但宣传稿件质量平平，因此在通过媒体宣传扩大党建活动影响面，营造浓厚党建氛围，推动引领成效综合提升方面未能取得预期效果。

六是党员之间思想政治交流不够活跃。由于系统部门较多，

工作岗位分散，加上任务繁重，个别同志长期加班加点，支部除了常规性的“三会一课”和一年一次的组织生活会外，党员之间的沟通活动不多，各支部之间的联系沟通则更显不足，党员之间思想政治交流不够活跃，一定程度削弱了优秀党员的模范带动作用。

### 三、认识体会和努力方向

“党政军民学、东西南北中，党领导一切”。党的领导与党的事业密不可分，如果不首先把党建工作做好，特别是基层党建搞好，城市管理事业推进就困难。

一是认清新时代精细化城市管理工作目标，着力抓好党委（党组）班子主心骨建设。持续深入推进领导班子综合能力建设，以坚定的理想信念和过硬的素质能力引领城管事业奋斗之路。

二是认清全面从严治党工作态势，着力抓好基层支部战斗力建设。全力提升基层党建对城市管理工作的服务保障水平和引领推进作用，提振基层支部领头雁精神，激励支部骨干勇于在重大任务和困难考验中挺身而出，把执行力体现到城市管理工作的每一个细节。通过对标挖潜强化培训，提升各支部独立开展党建活动的的能力，推动基层党建工作做到严整规范，党建水平扎实提升。

三是认清人民至上工作理念，着力抓好系统党群共建。发挥系统工青妇关工委等组织的桥梁作用，通过抓群团聚合合力，建设朝气蓬勃的城管队伍。

以上报告，请各位领导与同志们批评指正。

## 市管局工作报告篇六

局党风廉政工作报告

201\*年，我局党风廉政工作紧紧围绕企业的中心工作和主要任务，认真贯彻党风廉政建设责任制的全面落实，按照201\*年党风廉政建设工作要点，以及建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系的要求，认真履行《实施细则》赋予的职责，充分发挥职能作用，努力加大工作力度，不断把全局的党风廉政建设和反腐败工作引向深入，为企业的改革、发展、稳定发挥了积极的政治保障作用。

## 一、深入学习实践科学发展观活动取得了明显成效

从3月下旬开始，我局党组把开展深入学习实践科学发展观活动作为一项重要的政治任务，视为实现科学发展难得的机遇，列为我局重要议事日程。成立了活动领导小组，制定了《实施方案》，分阶段组织进行。整个活动，以解放思想为先导，以解决问题为目标，从更深的层次分析问题，在更高的平台谋划发展。在经过学习调研和分析检查的基础上，局党组围绕如何“进一步深化体制改革，更好地推进各项工作又好又快发展”这一主题，召开了专题民主生活会。党组成员结合工作实践，深入查找领导班子和自身存在的突出问题，认真开展批评与自我批评，分别形成了领导班子和领导干部自身的分析检查报告。在整改落实阶段，党组坚持“四明确一承诺”，认真研究制订了切实可行的整改落实方案。整改方案从积极推进改革，加快业务发展，强化科学管理，加强能力建设，以及加强党风廉政建设和企业精神文明建设，为职工办实事等5个方面，确定了9个整改项目，并建立了整改落实责任制，逐条逐项明确了责任领导、责任人、承办部门和完成时限，确保整改项目如期顺利完成。这次学习实践活动共有6个基层党支部50名党员参加。在学习培训环节共组织党员干部参加学习培训165人/次，各基层党支部开展学习体会交流12次，开展中心组学习8次，领导干部参学率基本达到100%，撰写了30余篇学习心得体会和4篇调研报告。

经过全体党员干部五个多月的共同努力，较好地完成了学习实践活动3个阶段8个环节的各项任务，基本实现了“党员干

部受教育、科学发展上水平、职工群众得实惠”的预期目标。在群众满意度测评中，发放测评表110张，收回110张。其中选择“满意”的占97.18%，选择“比较满意”的占2.82%，不太满意和不满意均为0。总体满意率达到100%。

## 二、党风廉政建设宣传教育工作扎实推进

在学习方面，一年来，按照纪检组制定的开展警示教育和政治理论学习安排意见，认真组织学习了开展科学发展观学习实践活动的有关文件和纪检监察工作电视电话会议上的讲话和报告等。结合学习内容，科以上干部全部撰写了理论研讨文章。为了保证学习效果，在区公司配发学习资料的基础上，我局又统一订阅了《实践》、《党建研究》、《中国监察》、《中国纪检监察报》等报刊，辅助学习。

在宣传教育方面，6月份在全局开展了党风廉政建设宣传教育月活动，专门下文对宣传教育月活动作了详细安排；在党员干部中开展了“讲党性、重品行、做表率”为主要内容的主题教育；组织管理人员和副科级以上干部认真学习了王瑛同志的先进事件。

在日常教育中，局领导不论大会、小会，总是把廉洁自律和反腐败工作作为一项议题，进行安排部署，反复强调。分管领导及时传达学习反腐倡廉方面的文件和资料，使此项工作做到了长抓不懈。

## 三、党风廉政建设责任制得到进一步完善

在上级纪检部门和局党组的正确领导下，我局在健全和完善党风廉政建设责任制方面，一是进一步完善了工作目标，并把责任目标层层进行分解落实，各项工作任务分工明确，责任清楚，既有牵头部门，又有协作单位。二是党组书记与各部门负责人签订了《党风廉政正建设责任书》，作为年终考核评比的重要内容。三是制定反腐倡廉工作计划，以年度《工

作要点》的方式安排部署了当年的主要工作。四是一把手在年初的《行政工作报告》中，拿出一定的篇幅讲党风廉政建设，明确提出，不管哪个层面，一把手都要对党风廉政建设负总责，严格要求各级干部要令行禁止、公道办事、廉洁自律，敢抓敢管，坚决做到不正之风不染、不义之财不贪、不法之事不为，做廉洁自律的表率。五是加强了预防职务犯罪的宣传教育工作，在全局开展了《制止企业领导人员利用职务上的便利谋取不正当利益》的自查自纠工作。六是在日常工作中，针对实际工作的需要，局党组适时组织召开专题会议，听取纪检监察部门的工作汇报，研究部署当前的任务和下一步工作。通过落实这一系列的工作措施，进一步完善了党风廉政建设和反腐败工作的长效机制，对规范党员干部的思想和行为，增强党组织的战斗力和凝聚力，提高党员队伍的整体素质，起到了积极的推动作用，得到了职工群众的广泛认可。

#### 四、改革和制度建设力度进一步加大

在贯彻落实“三重一大”规章制度方面，我局重新制定了《领导班子贯彻落实“三重一大”民主决策制度实施办法》。局党组和局领导班子成员坚持民主集中制原则，重大问题集体研究讨论决策，包括企业的经营发展策略、对职工的奖励激励政策、以及企业规章制度的制定等，在上会之前，领导干部都要深入基层，调查研究，听取职工群众的意见和建议，然后再经过会议集体研究决定。对中层环节干部的使用，严格执行《干部任用条例》，按照党管干部的原则，实行聘任任期制。选拔任用干部的程序是：在基层推荐的基础上，由人力资源部组织进行考核、公示后，再由党组集体研究决定。并严格控制干部职数。在对干部管理方面，重新制定了《领导干部实行廉政述职的规定》，各级干部每年都要在规定范围的大会上进行廉政述职。在重大项目安排上，我局的规定是：1万元以上的项目，都要经过工程建设领导小组、招投标小组集体研究后拿出方案，再提交局长办公会议研究决定。实际上，不论大小，只要是投资项目，包括工程项目、物资

采购、设备选型等万元以下的项目，也都要上会集体研究决定。对大额度资金的使用更是从严掌握，无论是生产经营性的还是非生产经营性的，在实际执行中只要是花钱的项目，都要上会集体研究决定，以减少和杜绝决策失误给企业造成的损失。公务接待本着勤俭节约、杜绝奢侈浪费的原则，严格执行《公务接待制度》，企业招待费、通信费限额使用。公务用车严格按照规定配备，没有超标准、超范围配备。

## 五、信访和行风建设工作有了新进展

在接待群众来信来访方面，我局制定了《信访工作管理制度》，建立了群众来信来访和查办案件相关登记簿。局领导对群众来信来访非常重视，只要有职工反映问题，及时批示，落实承办部门具体办理。今年以来，我局没有收到来信来访或上级转办的信访案件。尽管没有，但局领导要求各级领导要认真对待。

在行风建设方面，年初，我局专门制定了《201\*年加强行风建设和改进服务工作的安排意见》，对全局的行风建设提出了具体要求。

## 六、实行局务公开、民主管理，从源头上预防和治理腐败工作取得了新成效

在实际工作中，我局坚持从制度建设入手，近两年相继制定下发了《关于深化局务公开民主管理工作的实施意见》、《局务公开民主管理监督检查办法》、《局务公开民主管理责任追究制度》、《关于实行局务公开民主管理工作责任制的规定》。规范了局务公开的各项管理制度，对局务公开民主管理工作进行了量化和细化。围绕“钱”、“权”、“物”等核心内容，对涉及企业发展的重大经营决策、重大改革方案、基本建设、工程招投标、大宗物资采购、财务收支及涉及职工切身利益的生活福利问题、工资调整、奖金分配等职工群众关心的热点问题，对领导干

部廉洁自律问题，干部选聘、任用，职称评定、评先评优，企业招待费、福利费的提取和使用等做出了明确公开的规定，同时根据业务分工，明确了各项公开内容的具体承办部门，基本做到了按规定内容的全部公开，面向职工的全员公开和贯穿企业经营管理工作的全过程公开。

## 七、通过党风廉政建设工作，促进和带动了其他各项工作的健康发展

一年来，通过深入细致的党风廉政建设宣传教育活动和广泛开展的科学发展观学习实践活动，对提高党员的思想觉悟，坚定党性意识是一个有力的促进。广大党员对“科学发展观”的重要理论，有了进一步的理解和把握，对新形势下体现党的先进性有了更深刻认识，理想信念更加坚定，宗旨意识、政治意识、大局意识、责任意识明显增强。贯彻执行党的基本路线的能力、理论联系实际的能力、改造主观世界的能力明显提高。思想作风、工作作风、精神状态有了明显改变，党员形象在职工群众心目中的地位显著提高。广大党务干部在实践中经受了锻炼，各党支部组织群众、发动群众、领导群众的能力明显提高。领导班子民主生活会、支部组织生活会、党员民主评议等党建工作制度得到进一步规范。党员受教育，永葆先进性的长效机制正在进一步完善，批评与自我批评等党的优良传统进一步发扬，党组织的战斗堡垒作用得到了充分发挥，显示了较强的战斗力、吸引力和凝聚力。

党群关系、干群关系有了新的改善。局行政和工会分期分批安排职工疗养，举办形式多样的联谊活动，适时组织干部职工外出参观学习，使职工的集体感、荣誉感显著增强，群众对党的信任度、对党组织和党员满意度显著提高。

总之，一年来我们在党风廉正建设方面做了一定的工作，也取得了一些成效，但是，仍然存在许多问题和不足，与上级部门的要求还有很大差距，主要表现在：一是调研工作缺乏应有的深度和力度，调研报告和动态信息的报送不及时；二



是基础工作不够扎实，规章制度还不够完善；三是党风廉政正建设责任制的宣传教育工作有待于进一步加强，党员受教育的长效机制还有待于进一步完善等。所有这些问题和不足，我们将在今后的工作中认真加以解决，力争在新的一年里，把我局党风廉政建设工作提高到一个新的水平。

## 市管局工作报告篇七

### 县矿管局行政执法情况自查报告

#### 一、 主要工作情况

（一）制定制度，明确责任。我局结合本地、本部门实际，依法界定执法权限、明确执法任务和责任，制定了具体且切实可行的行政执法责任制实施方案，按“谁主管，谁检查，谁负责”原则，对各股主管范围内的矿山行政执法工作实行责任制，对出现问题的直接责任人严格进行责任追究。对不同岗位，从局长到矿管员等都制定了岗位责任制，确认局长为我局依法行政第一责任人，并明确其权限和责任范围，制定了《矿管局行政执法责任制》、《矿管局行政执法评议考核制度》、《行政执法错案责任追究制度》和《行政执法公示制度》等，由局执法责任制领导小组每半年对各股行政执法案件进行一次评议考核，并把各个岗位执法责任制的情况纳入个人年度考核内容。

（二）严格执法，依法行政。为提高我局行政执法人员的政治、法律和业务水平，我局积极参与市、县级组织的法制培训，年初以来组织了2期法律知识学习培训。所有的执法人员都按规定申报、办理了《江西省行政执法证》，在执行公务中，严格依照法律依据、执法程序，以及文明执法的要求，做到不故意刁难，不敲诈勒索。在对我县矿山无证开采、超界开采、拖欠规费、违规操作等违法行为进行了查处，做到亮证执法。该停产整顿的下达停产整顿通知单；该限期整改的下达限期整改通知单；该关闭的给予坚决关闭。对涉嫌犯

罪的及时移送司法机关，并切实维护矿主的合法权益，正确履行要求听证、行政复议等职责，及时发现和纠正不当行政行为。

### （三）政务公开、透明执法

我局围绕优化发展环境，加快经济发展，构建和谐社会的总体目标，配合开展保持共产党员先进性教育活动，以强化服务意识、改进工作作风、改善服务态度、提高工作质量为重点，全面落实政务公开，加大执法透明度，做到行政执法有告知，事前事后有监督。着力使我局实现“五个明显”，达到“两个优化”，即：服务态度明显改善，工作作风明显改善，行政行为明显规范，廉洁意识明显增强，工作效率明显提高；政务环境进一步优化，经济发展环境进一步优化。

### （四）严格票证、档案管理

我局按照有关罚没款管理规定，要求各股在行政执示中做到票款分离，由指定的机构开具省财政部门统一制发的罚款收据，并及时上缴。行政处罚文书档案由专人管理，做到领取文书有记录，归档有序号。

## 二、存在的主要问题

1、今年我局虽加强了法制机构和队伍建设，矿管执法工作人员的依法行政水平虽有较大提高，但离法制真实要求还存在一定的差距，有时也出现较为简单的执法行为，未能很好做到以法服人。

2、今年虽大大地加强了法律法规的宣传力度，但由于以前基础较为薄弱，未能做到面面俱到，部分群众和领导对矿业法律法规还产生较模糊的认识。

3、由于实际情况的不断变化，建章立制正处于摸索过程中，

有些制度及机制还存有不完善的地方。

二00五年四月十四日

## 市管局工作报告篇八

### 一、坚持“三个服务”，努力做好本职工作

年，管局办公室在局领导的正确领导下，坚持“服务领导决策、服务基层、服务机关”的原则，认真履行工作职能，努力做到“到位不越位”。

#### （一）扎实做好各项基础工作

会议、秘书、公文、信息、督办、外事等是办公室的重要工作职能。办公室工作细小、琐碎，但却事关重大，这些要求工作人员具备承办、协调、参谋、管理、领导指挥等综合能力，同时要具有强烈的责任心和奉献精神。为此，办公室做到“三明确”，即：明确工作任务、明确职责分工、明确领导负责，确保领导交办的任务、本职工作和突发性事件在第一时间有人负责、有人落实、有人督办，保证内部协调通畅，运转正常。制定内部会议制度，及时通报信息，确定工作重点，提出工作要求，确保工作质量。并对工作人员提出明确要求：服务领导决策，就要正确领会领导意图，及时掌握各类信息，向领导呈报有针对性、可操作性的工作方案，为领导决策提供准确信息。服务基层，就要设身处地地为基层着想，对基层上报的文件不推委、不迟延，及时上报领导或传送相关处室；能够解决的，第一时间解决；不能马上解决的，及时告知基层。服务机关，就要多沟通，多协调，力所能及地帮助处室解决问题。遵循上述原则和方法，办公室努力完成本职工作，务求扎实、有效。截止到2005年11月，承接大小会议、各类活动39次；发文52120份，共印制各类文件548096张；编辑北京邮政信息71期，北京邮政简报178期；督办各类事项71件；接待外事来访27个团队，共计238人。我

局公文质量、信息报送、外事接待等工作受到国家邮政局的表彰。

## （二）加快管局机关办公自动化进程

随着计算机及网络技术的快速发展，当今社会正迅速向着信息化社会前进，推进国民经济和社会的信息化是我国现代化建设中一项十分重要而紧迫的任务，电子政务又是今后一个时期信息化工作的重点。因此，国家邮政局先后下发了《关于加快建设全国邮政部门办公自动化系统的通知》（局办发[]48号），和《关于进一步加快邮政部门办公自动化系统建设的通知》（局办发[2005]54号），要求各省于1月1日起实现与国家邮政局公文传输电子化。

按照国家邮政局要求，根据管局领导的指示，办公室作为管局办公自动化系统建设项目负责单位，协同科技处、科研所，于9月起对项目正式立项、开发、建设。确立了系统建设目标为：通过办公自动化系统建设，实现企业决策能力、企业快速反应能力、企业形象及企业管理水平的提升；确立了系统建设的应用目标是：建设一个覆盖管局机关各处室的计算机网络应用系统，并实现与国家邮政局综合办公管理系统的数据传输。实现管局办公现代化、信息资源化、传输网络化和决策科学化；明确了系统功能主要为：个人办公、公文处理、系统管理、企业管理、档案管理、公共信息等模块。

为了加快实现管局机关办公自动化，办公室多次组织召开有关会议，确定建设方案，签定开发合同，协调解决网上办公的安全问题，硬件设备的配置问题等。在各处室设备到位，系统安装调试成功后，办公室组织了管局机关第一期办公自动化系统培训班，对机关各处室的综合收发人员及处长进行了为期两天的应用培训。

目前，我局已如期实现了与国家邮政局办公自动化系统的对接工作，不论接收国家邮政局的红头文件，还是向国家邮政

局发送文件，均已实现传输电子化。随着管局机关内部文件在一些部门之间进行网上传输，更多的人员体会到办公自动化的实现，带来了方便、快捷的办公效果。

### （三）不断提高办理建议、提案和信访工作水平

人大代表提出建议、批评和意见，是宪法和法律赋予代表的一项重要权利；政协委员提出提案是人民政协发挥政治协商、民主监督、参政议政的一个重要形式。做好办理建议、提案工作，是邮政企业自觉接受监督、认真贯彻落实“三个代表”重要思想的具体体现。2005年，我局收到北京市第十二届人大三次会议代表建议29件，政协十届三次会议委员提案7件，共计36件。另外，还有平类人大代表建议6件，总计42件。我局高度重视一年一度的建议、提案交办工作，胡仲元副局长提出明确要求：各单位要高度重视人大代表和政协委员所提出的建议、提案，继续实施“一把手工程”，建立督办制度，认真细心、保质保量。在办理期间我局主动同代表、委员联系、沟通，认真听取他们对我局工作的意见和建议，并向他们介绍我局情况，力争给代表、委员以满意的答复。我局办理的二件建议被评为北京市优秀承办件。

信访工作是党和政府密切联系群众的桥梁和纽带，是一项政治性、政策性强的工作。2005年5月1日新修订的《信访条例》正式实行。我局以学习新修订的《信访条例》为契机，组织全局信访工作人员培训，认真落实新修订的《信访条例》的各项规定，起草了我局《信访工作暂行规定（征求意见稿）》，更好地指导我局的信访工作。在工作实践中做到热情接待群众来信、来访，积极协调相关部门及时提出解决问题的建议，督办有关问题的处理，努力做到件件有着落，事事有回音。2005年1—11月，共处理人民来信499件，接待上访人员55人次。

## 二、注重学习效果，切实搞好先进性教育活动

开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动，是党的十六大作出的重大战略部署，是全面贯彻“三个代表”重要思想的重大举措，是我党经过深思熟虑、审时度势而作出的重大决策。我局开展保持共产党员先进性教育活动以来，办公室党支部认真贯彻管局党委四项指导原则，按照机关党委的部署和安排，带领党员们以高度的政治责任感、昂扬的进取精神、积极的创新意识、求真务实的学习态度，积极参与，并结合办公室的工作实际，分阶段、分步骤，逐步深入地开展保持共产党员先进性教育活动。通过开展保持共产党员先进性教育活动，党支部的战斗力和凝聚力不断增强，党员先锋模范作用发挥明显，推进了办公室各项工作的开展，取得了思想教育、工作业绩的双丰收，达到了先进性教育的预期目的。

### （一）认真学习，精心部署，提高理论修养和党性修养

党支部高度重视此项工作，明确了支部书记、处室主要负责人共同对办公室保持共产党员先进性教育活动负责，并进行合理分工，指定联系人，加强信息报送工作，并建立了“即时补课”制度，即：在每次党员集中培训结束的一个工作日内，由支部书记或委员负责召集未参加培训的同志将本次学习内容及时补课，确保先进性教育在本支部的参与率达到100%，确保办公室党支部在保持共产党员先进性教育活动中取得实效。

坚持领导带头，强化学习，注重实效。从理论著作学习、正反典型引导、开展实践活动、思想交流互动四个环节入手，突出学习的时效性和系统性，注重理论学习与实践活动相结合，保证学习培训质量。苏和局长以普通党员的身份参加办公室党支部保持共产党员先进性学习交流活动中，结合北京邮政实际，实事求是地谈了对以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动的认识，提出保持共产党员先进性要做到四个坚持：一是坚持抓发展的思路不动摇；二是坚持科学发展观的思路不动摇；三是坚持深化改

革的思路不动摇；四是坚持增强企业发展后劲，提高职工得利水平的思路不动摇，使全体党员深受启发。

## （二）深刻剖析，查找不足，全面提高党性观念

党支部坚持思想发动先行，认真贯彻管局党委“五确保”方针，对分析评议阶段的7个环节具体工作进行了精心安排，确保环环相扣，无缝衔接，引导党员以认真负责的态度和良好的精神面貌将党性分析引向深入。一方面，党支部向二级单位和机关处室发放《征求意见表》，广泛征求各单位对办公室在工作作风、工作水平、服务质量等方面的意见和建议。共发出49份，收回47份，满意率98%。另一方面，党支部书记带领相关人员到二级单位上门征求意见。各单位对办公室总体工作给予了充分肯定，同时也提出一些建设性意见。

在党支部征求意见的同时，为加强沟通，党员积极开展谈心交流。党支部制定了谈心制度，要求处级干部谈心不少于5人，一般党员不少于3人。制作《谈心活动统计表》，领导带头开展谈心活动。支部18名党员共谈心85人次。通过开展批评与自我批评，寻找存在的突出问题，本着“有则改之，无则加勉”的原则，认真查找自身不足。

## （三）立足工作，加强监督，整改提高

各单位对办公室工作提出四方面的意见和建议，一是进一步深入基层，加大调查研究的力度；二是加快我局办公自动化系统建设；三是加强培训工作；四是加强与二级单位办公室之间的交流活动。

党支部针对这四个方面的意见，围绕“提高党员素质，加强组织建设，服务人民群众，促进各项工作”这个根本目的，制定具体整改措施，全面落实整改，取得了明显的成效。建立责任制，要求办公室领导干部，率先垂范，以身作则，带头搞好整改，同时带动普通党员落实整改措施，使整改工作环

环相扣，不留死角。

通过先进性教育活动，使党员们接受了一次内容丰富、全面系统的政治理论教育，提高了对马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的认识。加深了对党的基本路线、基本方针、基本政策和基本经验的理解，同时也增强了作为共产党员的使命感和责任感。

通过先进性教育活动，党员的宗旨意识有了明显增强。党员深刻理解了全心全意为人民服务的宗旨，增强服务意识，切实做到为群众所想，为群众所急。增强了主动性、纪律性，工作中讲协作、讲贡献多了，推诿、扯皮的事情少了，做到实实在在为基层单位和机关职能部门解决实际困难和问题，得到了广泛的好评。

通过先进性教育活动，进一步明确了努力方向。全体党员从有利于提高修养、有利于全局工作出发，总结经验，找出差距，反思问题，认真开展批评和自我批评。通过认真查找党员和党支部存在的主要问题，发现问题，及时改正。同时，全体党员明确了各自岗位党员先进性的具体要求，找准了今后的努力方向。

### 三、加强队伍建设，不断增强办公室的凝聚力

办公室工作水平的高低，取决于这个集体的战斗力。为此，办公室从加强理论学习，深入基层调研入手，严格管理，规范行为，不断提高办公室人员自身素质和工作水平，切实增强办公室的凝聚力。

#### （一）加强理论学习，加大调查研究的力度

严格执行星期二理论学习制度，组织办公室全体人员认真学习党的理论知识、现代管理知识、业务知识等，在办公室工作人员中形成勤学习善思考的风气，不断提高人员素质和工



作水平，将办公室创建成学习型处室，增强自我学习意识，使丰富知识、开拓创新、追求发展和自我完善成为办公室人员内在的自觉要求。同时确保每月不少于一次下基层调研，了解情况，为领导决策提供准确信息，力所能及地为基层解决问题。

## （二）严格管理，改进工作作风

办公室领导带头执行企业的各项规章制度，以共产党员的标准严格要求自己，遵守纪律，廉洁奉公，切实发挥共产党员的先锋模范作用。进一步加强管理，制定制度，规范流程，教育办公室人员树立上一环节为下一环节服务，下一环节为上一环节把关的意识，改进工作作风，树立办公室的良好形象。

## （三）支持工会工作，丰富生活职工

办公室党支部全力支持部门工会工作。部门工会开展经常性的寓教于乐活动，丰富职工生活，凝聚职工队伍。全体人员积极参加工会组织的劳动竞赛和各种活动，超额完成任务，取得了优异的成绩。

## 市管局工作报告篇九

鉴于甲方向乙方借款\_\_\_\_\_元暂时不能偿还，甲方为担保还款，经与乙方协商一致，特订立本抵押合同。第一条乙方愿意以其有权处分的位于\_\_\_\_\_市(县)\_\_\_\_\_区(镇)\_\_\_\_\_路(街)\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_房间之房产的全部权益(以下称该抵押物，具体财产情况见抵押物清单)抵押给甲方，以作为偿还借款合同项下之借款的担保。

第二条本抵押合同担保范围为借款合同项下之借款本金、利息(包括因借款人违约或逾期还款所计收的复利和加收的利息)、借款人应支付的违约金和赔偿金以及实现贷款债权和抵押权

的费用(包括律师费、公证费及诉讼费)。

第三条本合同项下有关的评估、保险、鉴定、登记、保管等费用均由甲方承担。

第四条借款利息每月\_\_\_\_\_支付借款利息。每月利息以本合同借款总额的\_\_\_\_\_收取。逾期每天按本合同借款总额\_\_\_\_\_收取。

1、甲方应保证是该抵押物的合法所有权人，今后如因该抵押物的所有权归属问题发生纠纷，并因此而引起乙方的损失时，甲方应负责赔偿。

2、甲方未经乙方同意，不得将抵押物转让、出售、再抵押或以其它方式处分。甲方如违反前款规定，乙方有权立即暂管抵押物，并书面通知甲方。甲方应在接到通知书后三天内，将抵押物交给乙方，逾期不交者，乙方可依法向\_\_\_\_\_人民法院申请强制执行。乙方因此所受的经济损失由甲方赔偿。

3、甲方如违反本合同第七条第二项之规定，处分抵押物的行为无效，乙方因此所受的经济损失由甲方赔偿。

第六条任何一方违反本合同任何条款，给对方造成经济损失的，应向对方支付借款合同项下借款额的\_\_\_\_\_%违约金，违约金不足以弥补对方损失的，违约方还应就不足部分予以赔偿。

(一)提交该抵押房产所在地人民法院诉讼解决；

(二)提交仲裁委员会裁决。第八条争议未获解决期间，除争议事项外，各方应继续履行本合同规定的其他条款。

第九条其它：

1、本合同经甲、乙双方签字加盖章并经\_\_\_\_\_市公证处公证后生效，公证费用由甲方承担。

2、当甲方抵押期限到期，仍因实际困难无法如期清偿贷款本息、要求延长抵押期限者，经甲方提出书面申请，乙方审查同意并签订补充协议和作为本合同书的附件，可以延长抵押期限。

3. 本合同未尽事宜，甲、乙双方可另行协商，签订补充协议。补充协议与本合同具有同等效力。本合同正本一式三份，甲乙双方各执一份，公证处存档一份。

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 市管局工作报告篇十

### 一、20xx年内部专卖监管管理工作开展情况

#### 1、开展预警筛选核查

1—11月份，县局内管组在国家局内管系统中共筛选并处理预警1171条，其中零售户单次订购数量预警427条，零售户月订购总量预警744条，开展大户预警核查11次，重点大户核查110户。

#### 2、加强市场动态信息核查

县局内管组从营销和配送方面共接收并处理市场动态信息反馈处理登记105条。异常情况种类主要是：房屋拆迁、不能正常开门经营、长期不开门、改变经营状态、无经营店面、店内无商品等。针对发现的问题，内管部门都能通知相关部门进行核查、整改。

#### 3、加强内部监管，实现卷烟规范经营

20xx年，内管组每季度组织召开专销联席会，传达市局相关文件精神、通报近期卷烟外流相关情况。每季度对营销人员开展4次规范经营知识培训、2次规范经营考试，牢固树立规范经营理念，保障了内管工作的顺利开展。今年以来，共下达整改通知书12份，其中营销4份，专卖7份，中转站1份，不断加强内管服务营销、服务专卖的职能，基本实现“一日一报”。

#### 4、加强专销联动，执行卷烟非法流通分析制度

面对真烟非法流通现状复杂、性质严重、危害极大的局面，县局内管组强化卷烟非法流通治理，按月分析上报，及时通报5万元以上真烟案件情况及本地真烟流动情况，努力做到事前、事中、事后全程监管。截止目前，共上报5万元以上真烟流入案件3起。县局共卷烟外流24起，涉案卷烟199条，其中流向省外173条，省内26条，流出的主要品牌有：玉溪（软）、利群（新版）、黄山（新一品）、雄狮（红）、黄鹤楼（天下名楼）、大前门（硬）、南京（软金砂）等。其中，3月份流出卷烟4次，数量53条，12月份流出卷烟4次，数量81条，分别被市局经济处罚8672元、16200元，处罚人数122人。为进一步加强对卷烟外流的监管，县局年初建立卷烟外流通报群，坚持每日一报，目的是对卷烟外流情况“零容忍”，适时提醒，自加压力，增强工作的力度，推进卷烟外流工作的有效开展。

#### 5、加强全面清查，确保规范经营

以全市开展28档以上客户实际经营情况调查为契机，从核查零售户真实经营状态入手进行全面走访，认真做好大户治理、严防非法流通工作，对库存、销量、订货、外流历史等方面全面排查，形成总结报告，将监管落到实处。经过3次集中访查，共排查30档客户48户；29档客户171户，28档客户119户。通过“三员”互动和实地访查，掌握其经营动向，对有停、歇业打算的零售户，引导其及时办理申请停、歇业手续。截

止目前，共引导零售户办理申请停业106户、责令停业383户，申请歇业108户，取缔违法违规大户8户，向营销部门报备降档零售户54户，有效预防了异常客户的产生。

## 6、紧盯重点大户，强化日常监管

对涉及大户控制小户、非法串货、代订代拿等异常情形的违规大户由专卖内管或各中队进行“约谈”，做好《约谈笔录》，进行情况了解、分析原因、针对性解决存在的问题，把重点大户违法行为消灭在萌芽状态。对轻微违法重点大户，本着教育为主，惩罚为辅的原则，开展柔性执法，进行行政指导告诫，出具《行政指导告诫书》，对其违法行为进行警告，督促整改到位。对一般违法重点大户，依法进行查处，并按照《市卷烟零售户记分制管理暨信用体系建设实施办法（试行）》进行记分和停止货源供应处理。对严重违法重点大户，严肃查处，并按照法律法规规定，及时责令持证人暂停烟草专卖业务、进行整顿。

## 7、紧盯关键节点，开展专项访查

在“中秋·国庆”到来之际，县局开展了“两节”市场专项访查活动，访查主要按照中队辖区市场划分，对七个市场进行走访调查。本次访查共走访7个乡场镇75个零售户，其中，金镇10户、朱湖5户、车门10户、10户、15户、10户、15户。内管组严格按照相关制度，对存在卷烟外流、内部违规、全面监督，有问必查，有责必究。内管组对重点辖区，重点问题深化治理情况进行“回头看”，市场走访中发现订货与实际经营能力不相符4户、经营地址变更4户。对营销部门报送的17户证卡不符情况核查，其中11户已报停、4户已整改到位、2户已注销。

## 二、下一步工作打算

1、正视卷烟外流问题。开展卷烟外流情况专题分析，重点分

析流出地、流向地、流出品规、价格等情况，正视外流问题，排查外流原因，落实防控措施。除此之外，内管组还将以卷烟条码为切入点，对卷烟外流原因进行深入调查，进一步完善防控措施。

2、加强市场访查力度。将市场访查作为了解市场、把握市场的重要手段，内管组每月从重点大户中选取部分客户进行实地走访，并加大市场检查力度，积极探索与创新治理卷烟非法流通的新举措和新方法，继续加强内控制度的监督，从源头上防止不规范行为。

3、健全信息对比机制。结合实际情况，完善订单采集管理办法，禁止冒用零售户订货权限订购卷烟，严禁使用公司电脑代订、改单。内管组还将加强对营销条线人员的教育与监督，实现内管监管的职能，在日常考核走访过程中，加强相关信息收集，一旦发现“冒用零售户订货权限订购卷烟，使用公司电脑代订、改单”，将严肃处理。同时，建立定期排查制度，定期开展公司内网地址与订货ip地址对比筛查，配合好市局专卖内管，通过技术手段进行排查比对。

4、完善违法违规大户排查制度。严格执行违法违规卖烟大户调查制度，对排查出的违法违规大户、存在外流倾向的外流大户，严格查明违法违规卖烟大户真实身份、查明大户卷烟经营及外流情况、查明外流卷烟所涉及订单采集、资金结算、卷烟配送等是否存在内部违规经营情况、查明外流卷烟货源组织和供应的有关情况，当月确保做到违法违规卖烟大户全部列入名录。

5、完善内管长效机制。进一步规范内管制度流程，完善内管体系和各项制度、政策的监督执行，加强违规线索的核实处理，加大考核和责任追究力度，坚持内管月度分析通报制度，定期上报内管相关资料，努力实现“制度化、规范化、日常化、信息化”的“四化”工作目标。

6、加强部门间沟通协调。专卖内管牵头，定期召开联席会议，加强与营销、配送部门沟通与协调，建立内管工作经验、技能交流沟通的平台。定期组织开展营销、物流人员培训，不断提升规范意识、责任意识。

7、跟踪关注大户库存。专卖、营销做好经营指导，对风险客户的库存落实跟踪管理，执行每周一报，定期开展风险分析，强化经营指导，提醒理性订烟，注重信息沟通，及时发现潜在的问题，针对不同表现的大户采取不同的处理办法，达到对症下药的效果，将各环节经营行为牢固地约束在严格规范的轨道。