

最新统计局工作汇报报告 统计局统计工作总结(汇总5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

统计局工作汇报报告 统计局统计工作总结篇一

今年是第三次全国经济普查的正式登记、数据质量审核验收、事后质量抽查的阶段，也是我局最繁忙的一年。今年我局抓好了经济普查工作的三个阶段工作。

一是扎实开展普查登记。1-3月是全国统一进行经济普查的时期，正好跨越了春节这个重要时间段，实际普查登记时间不足3个月。我区经普办加强了统筹协调，全区在春节前完成个体户的普查登记，春节后完成单位的普查登记，通过广大普查员的辛勤工作，全区共普查登记了16001个法人单位及产业活动单位，72513个个体经营户。

二是做好普查数据审核验收。4-6月进入了普查数据全面系统的审核阶段。此阶段我区做好了本级“查遗补漏”工作，并按照国家 and 市级反馈的错误清单，修改跨表跨地区的关联错误。通过努力，圆满完成普查审核验收工作。

三是开展普查数据分析。按普查方案，在经济普查入户登记、数据审核、事后质量抽查工作结束后，接下来就进入数据发布和资料开发阶段。为了做好普查成果的转化，我区印发了《涪陵区第三次经济普查资料开发应用计划》(涪经普办字[20xx]16号)，明确了普查资料开发的基本原则、基本目标、组织实施、主要形式、总体安排、参考题目，要求认真开展三经普数据分析，为党委政府决策和社会公众提供优质服务。

一是强化四大专业统计工作。规模以上工业，限额以上批发零售及住宿餐饮业，资质以上建筑业和房地产业，规模以上服务业，这四大专业统计是常规统计工作的基础，不仅产出了“四上”企业的产值(营业收入)、增加值等经济数据，还产出了固定资产投资、能源消耗、科技、从业人员及劳动报酬等统计指标。一年来，各专业高度重视常规统计工作，加强与市局相关处室的工作联系，掌握专业上的最新动向;加强数据督导检查，加强报表审核评估，确保统计数据质量。

二是做好企业“升规入统”工作。一年来，我局继续推进“企业一套表”统计联网直报工作，积极做好企业的“升规入统”工作，有步骤地将达到直报规模的企业纳入网上直报，目前全区747户“四上”企业纳入了“企业一套表”网上直报，10月底上报了121家企业的材料争取“升规入统”。

三是推进专项统计工作。认真完成了市区两级布置的各项统计监测工作任务，包括:三峡库区经济社会环境监测，涪陵区妇女儿童发展规划“两纲”监测，全面建设小康社会统计监测，规上工业经济效益评价与考核，月度劳动力抽样调查，1%人口抽样调查，私营单位劳动工资统计调查和限下批发零售住宿餐饮业调查等工作。做好行政区划与城乡划分工作，严格按照城乡划分业务流程和质量节点，认真收集区政府关于区划调整的文件，开展城乡属性实地核查工作，及时更新维护了《统计用区划代码和城乡划分代码库》，按时上报了数据和工作报告。认真开展了城乡划分质量控制和数据检查，按照《城乡划分质量控制办法》的要求，对城乡划分工作中重点质量控制节点的落实情况进行了自查。

一是量化目标考核，建立激励机制。我局加强了对统计干部目标责任管理，修定了《重庆市涪陵区统计局干部目标责任量化考核管理办法》。对采用、获奖的分析文章给予相应的奖励，突出了统计服务的导向作用，激励广大职工积极撰写统计调查分析资料和统计信息。

二是强化分析研究，提升服务水平。一年来我局撰写了政务信息233条、撰写《统计分析与决策咨询》等资料32期，充分发挥了统计的信息、咨询、监督等职能，其中113条次统计信息被区委、区府“两办”内刊、市局内网等采用，8篇分析资料被区领导批示。《涪陵区建设城乡统筹发展的现代化大城市监测指标体系研究》获重庆市20xx-20xx年度统计制度方法改革研究优秀成果二等奖(渝统发□20xx□13号)。《现代化大城市监测指标体系研究——以重庆市涪陵区为例》在重庆市社会科学界联合会开展的重庆市社科界第三届学术年活动中荣获二等奖。《涪陵旅游产业发展现状问题及对策建议》被区委《三峡新论》全篇采用。《上半年我区新型金融业快速发展》、《基本单位强力支撑涪陵经济快速发展》得到区长李洪义的批示。

三是优化统计产品，提升产品质量。及时向社会公众发布了《涪陵区20xx年国民经济和社会发展统计公报》，精心编印了□20xx年涪陵统计手册》和《涪陵统计年鉴-20xx□等年度刊物，每月按时发布了《涪陵统计月报》和《涪陵工业经济效益月报》，按季度整理发布《重庆各区县主要统计指标对比资料》和《各乡镇街道主要统计数据》，不断优化统计产品，为领导和社会各界了解全区经济发展动态，发挥了重要的统计参谋作用。今年，我局还充分利用信息资源优势，服务全区经济社会发展。推广统计信息平台——“数据重庆”、“数据区县”，“数据五大功能区域”、“数据区县”等移动服务客户端平台，为领导、部门提供点对点统计数据服务，实现数据信息的快捷、便利、及时的服务。

四是强化社会参与度，扩大统计影响。今年，我局变被动为主动，提高社会参与度，扩大统计影响。

——主动抢占媒体阵地。加强与涪陵广播电视台、巴渝都市报社和涪陵在线网等新闻宣传单位的联系，大力宣传统计成果。主动关注舆情，在新浪和腾讯建立了“涪陵统计微博”，专

人负责微博、论坛和博客的维护和监控，有效疏导统计网络舆论，目前“涪陵统计微博”拥有粉丝21000人。

—大胆参加区级、市级活动。今年，我局统计干部充分展示统计风采，在参加的区级、市级活动中取得好成绩。在区直机关青年干部“立足岗位比贡献、服务发展争先锋”演讲比赛中荣获二等奖，在区委宣传部、区教委、区总工会等部门联合举办的“梦想100”人生规划大赛中，荣获三等奖。

—积极开展课题研究。我局申报了区社科联、区科委等部门的课题研究项目，并按时完成了课题研究《涪陵区全面建成小康社会实现进程监测及问题研究》、《涪陵区建设城乡统筹发展的现代化大城市监测指标体系研究》等课题。《涪陵区建设城乡统筹发展的现代化大城市监测指标体系研究》获重庆市20xx-20xx年度统计制度方法改革研究优秀成果二等奖，区政协理论研究会第二次研讨会二等奖。《现代化大城市监测指标体系研究——以重庆市涪陵区为例》荣获重庆市社科界第三届学术年活动中荣获二等奖。

—深入开展专项调查。按照区委区政府的工作要求，我局积极配合区委办、区府办、旅游局、教委、交委、城乡建委、国土资源局等部门，深入开展调研工作。通过教育满意度调查，为进一步提高涪陵教育质量提出了建设性建议，为区教委对学校的量化考核提供了依据；通过出租车调查，为涪陵新增出租车提供了决策参考；通过旅游业调查，为做大做强旅游业发展献计献策；参与涪陵区国有建设用地供应计划编制工作，提供相关统计资料工作。

一是发挥好部门统计职能。我局充分发挥政府综合统计职能，指导相关部门做好部门统计工作。区发改委、经信委、城乡建委、交委、商务局、财政局、港航局、运管处、人民银行、国税局、地税局和涪陵调查队等单位围绕gdp核算，做了大量细致而有成效的工作，确保了全区经济发展实绩得到客观真实的反映。

二是强化部门在普查中的作用。充分发挥区经普领导小组成员单位在普查工作中的作用。经信委、商务局、城乡建委、交委等部门加强了对“四上”企业的普查工作。区国税局、地税局提供了全区纳税单位的应税销售额等指标，工商分局提供了工商注册单位和微企单位名录，榨菜办、民政局、教委、司法局等单位提供了行业管理的单位名录，为全区开展好经济普查，做好数据质量控制奠定了坚实基础。努力实现“单位不漏、数据不错”的普查目标。

一是强化普查工作。在经普工作中，各乡镇、街道、园区建立了经普机构，成立了普查领导小组和经普办公室，做好了普查力量调配、普查进度掌控、数据采集传输和审核改错等关键环节的工作，强化了基层普查工作的战斗堡垒作用。

二是强化统计规范。按照全市《乡镇(街道)统计工作管理办法》和《乡镇(街道)统计业务工作规范》，加强乡镇街道园区统计的基础建设和统计队伍建设，不断夯实统计基层基础。我区加强对重点镇街统计工作实施扁平化管理，上报了4个涉及单位多、总量大、工作任务重的镇街作为全市重点镇街，按照统计工作任务与统计人员数量匹配的原则，加强重点镇街统计基础建设和统计队伍建设，配备统计机构和专职统计办负责人、正式编制的专职统计工作人员，独立的办公场所和必要的办公设备。

三是强化数据质量。根据《重庆市联网直报数据在线审核规范》要求，遵照“四级制度”，我局下发了专门的文件通知，严格执行调查单位、乡镇(街道)、区县统计局、市统计局四级在线“即报、即审、即验”的审核制度，督促乡镇街道做好企业网上直报数据的审核验收工作。

一是实施好“企业一套表”统计改革。今年，我局继续推行“企业一套表”统计改革工作实施方案，严格按照“六个报”的工作要求，工业、商贸、建筑房地产、服务业等专业做好了对企业一套表联网直报的区县级审核工作，全力实施好

“企业一套表”网上直报统计方法的改革。

二是开展好固定资产投资联网直报试点。今年6月起，全区固定资产投资统计开始联网直报试点，由形象进度法统计向财会指标法改变，通过试运行情况良好。我局继续推进统计改革向纵深发展，按照市局要求，逐步将常规统计调查任务涉及的单位纳入网上直报，实现统计数据生产方式的全面转型。

一是强化统计法宣传。今年我局制定了《涪陵区统计局统计宣传规范(试行)》，确定统计法律的宣传是宣传工作的重中之重。宣传好《重庆市统计违法信息纳入企业联合征信系统实施办法(试行)》，扩大企业对统计违法行为所带来后果的知晓度。利用各专业统计培训会议的机会，开展统计法制宣传。全年统计法制宣传、教育参训人数700余人。

二是加强统计执法。今年我局增加统计督导检查的力度，加大统计督导检查，全力支持配合好市局和国家统计局对我区统计执法检查。根据《重庆市统计局关于印发重庆市统计局整治“一套表”联网直报工作中违法违规和不规范报送行为专项行动方案的通知》，于8-9月份，在全区范围内开展“一套表”联网直报工作中违法违规和不规范报送行为自查工作。通过自查自纠工作，推进了我区联网直报的制度化规范化，遏制、消除冒名报送和指令报送行为，维护调查对象独立真实报送数据的权利，提高统计数据质量和政府统计公信力。

按照全区统一部署，我局有效推进党的群众路线教育实践活动，干部受到教育，作风得到改善，取得良好成果。我局制定了“2结合3提高4推进5行动”的活动方案，开展了26场次的集中学习教育，举办了全区统计系统“为了谁、依靠谁、我是谁”的主题征文活动。征集意见函信100余份、发放调查问卷300余份，共征求意见建议74条，通过归类梳理为23个问题，31个具体表现。查处干部“慵懒散拖”问题1件1人，按照有关组织人事规定程序，对1名干部超假不归给予了辞退处分。输送了10名基层统计干部到市统计局培训学习，区局开

展了“统计数据分析”培训，培训统计干部70余人；加强基层统计装备建设，向全区乡镇街道统计办赠送笔记本手提电脑26台，赠送pda平板电脑150余部。重新修订完善制定了46项规章制度，规范党员干部行为，强化制度执行。

“1”即保持第一方阵：在全市统计系统综合目标考核和区政府同组别目标考核中保持领先位次。

“2”即突出两大重点：抓好统计基础业务工作和统计分析的开发应用工作。

“3”即实现三个提高：提高统计能力，提高统计数据质量，提高政府统计公信力。

“4”即营造四大格局：营造统计(数据)大生产、大服务、大宣传和行政执法工作格局。

“5”即实施五大监测：国民经济运行情况监测，企业“一套表”实施情况监测，全面建成小康社会实现程度监测，城镇化进程推进情况监测，城市发展新区十二区县主要经济指标对比监测。

“6”即强化六项保障：强化队伍建设，强化调查研究，强化基础工作，强化统计执法，强化部门统计，强化氛围营造。

1、扩大活动成果，继续抓好干部作风建设

在党的群众路线教育活动取得成效的基础上，进一步扩大活动成果，坚持贯彻执行建立的规章制度，加强干部作风建设，持续改善干部作风。常态化推进作风建设，不折不扣地贯彻执行中央八项规定、市委七条实施意见和区委八项措施的要求，严格遵守全市党员干部政治纪律“八严禁”、生活作风“十二不准”。不放松对干部作风建设的要求和监督，养成良好作风、良好习惯的新常态，让好的作风在党员干部脑中

“扎根”。从反对“四风”着手，进一步改进思想作风、工作作风、领导作风、干部生活作风和学风文风会风，使党员干部不敢、不能、不想沾染歪风邪气。持续关注干部队伍作风的新情况和新变化，及时予以教育引导，解决各种苗头性、倾向性问题，正确引导作风建设新方向，不断注入习惯养成的正能量。促使党员干部政治素质有新提高、服务基层群众意识有新增强、机关作风有新转变、统计工作有新突破，为全区统计工作开展提供思想保障和政治保证。

2、珍惜普查成果，抓好经济普查数据的分析和应用

第三次全国经济普查成果是花了大量人财物力得来的，我们应对普查成果倍加珍惜。大力开展普查资料开发，做好全区第三次经济普查主要数据公报的发布工作。按照普查资料开发计划，列出了30个课题名称，我们将充分利用普查数据资源，完成高质量的经济普查课题研究报告。

3、发挥部门统计职能，抓好“四上”企业统计

加强“四上”企业统计，充分发挥行业主管部门职能，密切监测“四上”联网直报企业的经营状况和统计数据上报情况，全面完成工业、能源、固定资产投资、建筑业、房地产开发、商贸、服务业、劳动工资等“一套表”联网直报工作。希望各主管部门强化统计指导，加大对网上直报企业的数据监控和质量检查，注重对企业增加值率的把握，同时做好月度新增企业的升规入统和年度“四下升四上”企业的申报工作，壮大规上企业规模。

4、围绕全区发展目标，抓好gdp预警预测

围绕全区发展目标，我局充分发挥政府综合统计职能，加强gdp的预警预测，提前发现问题，分析原因，采取措施，服务于全区经济发展。加强行业统计指导，做好统计指标的含义和口径范围的解释，重点关注与gdp核算相关的规上工业总

产值、在涪建筑业总产值、交通客货运周转量、批发零售业销售额、住宿餐饮业营业收入、财政一般公共服务支出、第三产业营业税、规下工业增加值等相关指标的增长情况。

5、强化“四级”在线审核，抓实乡镇统计工作

认真贯彻落实《重庆市联网直报数据在线审核规范》(渝统发〔20xx〕58号)文件精神，以“四级”在线审核为契机，抓实乡镇统计工作，推进统计基层基础建设。进一步加强培训，强化各乡镇、街道在线审核的责任，不断提高乡镇街道及相关部门统计人员的责任意识和业务水平。进一步加强督导，切实解决在线审核不规范问题。督促各乡镇街道在平台上进行审核和验收的操作，解决部分乡镇统计人员审核验收不规范的情况，努力实现“四上”企业数据审核验收工作重心下移。

进一步拓宽统计调查范围，开展服务经济发展的专项调查和统计监测工作。密切关注经济社会热点难点问题，开展服务社会的专项调查，为区委区政府科学制定政策提供决策参考。围绕全区中心工作，扎实开展全面建成小康社会监测，城镇化进程情况监测，城市发展新区十二区县主要经济指标对比监测等工作。通过科学的指标、客观的数据、多维度的视角，为全区科学发展提供时效性高、针对性强的统计服务。

继续扩大统计的影响，充分利用现代媒体传播手段，加强对“统计微博”的维护，吸引更多的粉丝。同时加强推广“数据重庆”系列移动客户端平台的新型统计产品，以达到提升服务质量，打造现代化服务型统计的目标。以互联网技术为支撑，不断创新数据发布手段，在服务的深度、广度和速度上下功夫，使社会公众获得内容更多、时效性更强、获取更便捷、使用更方便的统计信息。

严格遵守《统计法》和《全国经济普查条例》，强化对基层起报单位的统计执法工作。坚决查处违反“四条红线”，迟

报、拒报以及提供不真实不完整统计资料等各类统计违法行为。采取督导执法、统计巡查和数据质量监控等多种执法方式，全面开展统计数据质量检查。通过媒体曝光、纳入企业诚信系统等形式，树立统计权威，维护良好统计工作秩序。严格执行行政处罚裁量基准，规范检查频率、执法流程、执法文书和行政处罚行为。

统计局工作汇报报告 统计局统计工作总结篇二

一年的工作就要结束了，这是一个很好的一年，在这1年里，我们酒店的工作和业绩都较去年同期增幅很大，所以在新的1年里，我们一定要努力创新，继续在今年的基础上，加大努力，争创更好的业绩！

通过对酒店全年工作进行回顾总结，激励鞭策着全店上下增强自信，振奋精神，发扬成绩，整改问题。并将制订新一年度的管理目标、经营指标和工作计划，以指导20xx年酒店及部门各项工作的全面开展和具体实施。

1年的工作，经过全店上下的共同努力，成绩是主要的。但不可忽略所存在的问题。这些问题，有些来自于客人投诉等反馈意见，有些是酒店质检或部门自查所发现的。用四星级酒店的标准来衡量，问题之明显、整改之必要已非常迫切地提上酒店领导班子的议事日程。

1、服务质量尚需有优化。从多次检查和客人投诉中发现，酒店各部门各岗位员工的服务质量，横向比较有高有低，纵向比较有优有劣。白天与夜晚、平时与周末、领导在与不在，都难做到一个样地优质服务。反复出现的问题是，有些部门或岗位的部分员工，仪容仪表不整洁，礼节礼貌不主动，接待服务不周到，处理应变不灵活。此外，清洁卫生不仔细，设备维修不及时等，也影响着酒店整体的服务质量。

2、设施设备不尽完善。

3、管理水准有待提升。一表现在管理人员文化修养、专业知识、外语水平和管理能力等综合素质高低不一、参差不齐;二表现在酒店尚未制订一整套规范的系统的切实可行的“管理模式”;三表现在“人治”管理、随意管理个体行为在一些管理者身上时有发生。

酒店总经理班子根据中心的要求，年初制定了全年工作计划，提出了指导各项工作开展的总体工作思路，一是努力实现“三创目标”，二是齐心蓄积“三方优势”等。总体思路决定着科学决策，指导着全年各项工作的开展。加之“三标一体”认证评审工作的促进，以及各项演出活动的实操，尤其下半年十六届四中全会强劲东风的激励，酒店总经理班子带领各部门经理及主管、领班，团结全体员工，上下一致，齐心协力，在创收、创利、创优、创稳定方面作出了一定的贡献，取得了颇为可观的业绩。

2、安全创稳定。酒店通过制定“大型活动安保方案”等项安全预案，做到了日常的防火、防盗等“六防”，全年未发生一件意外安全事故。在酒店总经理的关心指导下，店级领导每天召开部门经理反馈会，通报情况提出要求。保安部安排干部员工加岗加时，勤于巡逻，严密防控。在相关部门的配合下，群防群控，确保了各项活动万无一失和酒店忙而不乱的安全稳定。酒店保安部警卫班也因此而被评为先进班组。

3、经营创收。酒店通过调整销售人员、拓宽销售渠道、推出房提奖励、餐饮绩效挂钩等。相关经营措施，增加了营业收入。酒店全年完成营收为万元，比去年超额万元，超幅为%;其中客房收入为万元，写字间收入为万元，餐厅收入万元，其它收入共万元。全年客房平均出租率为x%[]年均房价元/间夜。酒店客房出租率和平均房价，皆高于全市四星级酒店的平均值。

4、管理创利。酒店通过狠抓管理，深挖潜力，节流节支，合理用工等，在人工成本、能源费用、物料消耗、采购库管等

方面，倡导节约，从严控制。酒店全年经营利润为万元，经营利润率为%，比去年分别增加万元和%。其中，人工成本为x万元，能源费用为x万元，物料消耗为万元，分别占酒店总收入的x%□x%□x%□比年初预定指标分别降低了x%□x%□x%□

酒店总经理班子率先垂范，组织指导党员干部及全体员工，认真学习领会十八届四中全会精神。结合酒店经营、管理、服务等实际情况，与时俱进，提升素质，转变观念。在市场竞争的浪潮中求生存，使整个酒店范围下半年度突显了可喜的改观。主要表现在干部员工精神状态积极向上。酒店总经理大会、小会反复强调，干部员工要有紧迫感，应具上进心，培养“精气神”。酒店的管理服务不是高科技，没有什么深奥的学问。关键是人的主观能动性，是人的精神状态，是对酒店的忠诚度和敬业精神，是对管理与服务内涵真谛的理解及其运用。店级领导还通过组织对部门经理、主管、领班及员工的各项培训交流，启发引导大家拓宽视野，学习进取，团结协作。

在完成酒店经营指标、管理目标和接待任务的过程中实现自身价值，并感受人生乐趣。因而，部门经理之间相互推诿和讥贬的现象少了，则代之以互通信息、互为补台、互相尊重；酒店每月两次夜间例行安检和每周一次质量检查请假、缺席的人少了，则代之以主动关心参加、检查仔细认真等。在一些大型活动中，在店级领导的榜样作用下，部门经理带领着主管、领班及其员工，加班加点，任劳任怨，工作延长虽很疲惫却始终保持振作的精神状态，为酒店的窗口形象增添了光彩。

在今年抓“三标一体”6s管理的推行认证过程中，酒店召开了多次专题会，安排了不同内容的培训课，组织了一些验审预检等。这些大大促进并指导了酒店管理工作更规范地开展。同时，酒店引进国内外先进酒店成功经验，结合年初制定的管理目标和工作计划，酒店及各部门全年主要抓了8大工作。

1、班组晨会。为保证酒店基本产品“客房”质量的优质和稳定，客房部根据酒店要求，设立了长包及散客班组的晨会制度，对当日的工作进行布置，对每个员工的仪表仪容不整进行规范，从而使全体员工在思想上能够保持一致，保证了各项工作能够落实到位。在班组的周例会中对上周工作进行总结，对下周的工作进行布置并形成文字，同时将酒店相关文件的内容纳入其中，充分体现了“严、细、实”的工作作风。

2、安全检查。除部门设立专职安全保卫分管负责人外，将安全知识培训开成系统在全年展开，体现不同层次、内容。从酒店相应的防范措施、突发事件的处理办法到各项电器的检查要求等等，从点滴入手。明确各区域的安全负责人，以文字形式上墙，强调“谁主管、谁负责”“群策群力”的工作原则。对于住店客人、会客人员、过往人员进行仔细观察、认真核对，做到无疏漏。全年散客区共查出住客不符的房间间，不符人员人。客务部共查出不安全隐患起(客人未关门、关窗起;不符合酒店电器使用规定起)。

1、人员调整。酒店销售部划开前台等岗位，单销售人员上半年就有名，是同规模星级酒店的2倍多。酒店总经理班子分析原因，关键是人，是主要管理人员的责任。因此，酒店果断地调整了销售部经理，并将人员减至名，增强了留下人员竞争上岗意识和主动促销的工作责任心。

2、渠道拓宽。销售部原来分解指标因人而定，缺少科学依据。酒店下达的经营指标却难如期完成。针对上半年出现的缺少市场调研、合理定位、渠道划分种种问题，总经理班子在调整了部门经理后，研究通过了下半年度的“销售方案”。其中在原有协议公司、网络订房、上门散客仅三条自然销售渠道的基础上，拓展增加了会展、团队、同行、会员卡等渠道，设渠道主管专人负责，并按各渠道客源应占酒店总客源的比例，相应地按比例分解指标。这样，一是划分渠道科学，二为分解指标合理，三能激励大家的工作责任心和促销的主动性，四可逐步再次减员增效，五则明显促进了销售业绩的提

升。

3、房提奖励。根据本酒店市场定位为商务型特色酒店，以接待协议公司商务客人和上门散客为主，以网络订房、会展团队等为辅的营销策略，总经理班子参照同行酒店“房提”的一些成功经验，制定了对销售部前台接待人员按高出协议公司价售房后予以一定比例提成的奖励。这一房提奖励政策，极大地调动了前台接待员促销热情和服务态度，使酒店上门散客收入由上半年万元升至下半年万元，升幅约为x%□

1、绩效挂钩。餐厅虽然是酒店的一个部门岗位，但在管理体制上率先进入市场轨道，绩效挂钩的改革举措在该餐厅正式推行，即将餐厅的经营收入指标核定为万元/月，工资总额控制为万元/月。在一定的费用和毛利率标准下，若超额完成或未完成营收指标，则按完成或未完成的比例扣除工资总额的相应比例名额。这种绩效挂钩的做法，一方面给餐厅厨房的管理者、服务员、厨师等人员以无形的压力，思想工作欠缺或管理不得法等还会带来一些负面的影响；另一方面，却使大家变压力为动力，促进餐厅、厨房为多创效益而自觉主动地做好经营促销工作。如餐厅增开夏季夜市、增加早餐品种等等。

2、竞聘上岗。餐厅除了分配政策作了改革，用人、用工机制也较灵活。管理者能上能下，员工能进能出，依据工作表现竞聘上岗等等，这些皆利于酒店及部门岗位的政令畅通，令行禁止。当然，主要管理者若素质欠佳或管理不力，也自然会产生一些逆反后果。但总体看来，餐厅将表现和能力较优秀的主管安排到负责岗位，将认真工作的员工提为领班，将不称职的主管、领班及员工予以劝退等，多多少少推动了餐厅各项工作的开展，为力争完成营收指标提供了管理机制等方面的保证。

3、试菜考核。酒店要求餐厅的厨师每周或至少隔周创出几款新菜，由店级领导及相关部门经理试菜打分，考核厨师的业

务水平，同时对基本满意的新菜建议推销。半年来，餐厅共推出新菜余种，其中，铁板排骨饺、香辣牛筋、汉味醉鸡、野味鲜、兰豆拌金菇等受到食客的广泛认同。此外，对考核优秀的厨师给予表彰鼓励，对业务技术较差的厨师要求及时调换等。

另外，餐厅配合酒店，全年共接待重要客人批，计多桌，约人次。餐厅的服务接待工作得到了酒店和上级领导的基本肯定和表扬。

1、店级讲座。按照酒店年初制定的全员培训计划，参照《员工待客基本行为准则》20字内容，由店级领导组织召集对部门经理、主管、领班及待客服务人员的专题培训，重点讲解管理素质、服务意识、礼貌待客、案例分析等。全年共组织培训余批，约人次参加，通过讲解、点评、交流等，参训人员在思想认识和日常工作中，皆得到不同程度的感悟和提升。

2、英语授课。上半年人事培训部每周二、四下午2.5小时，定期组织前台部门、岗位人员进行“饭店情景英语”的培训；下半年重点对餐厅、销售部前台员工进行英语会话能力的培训考核，促进了待客服务人员学习英语的自觉性。

3、部门培训。各部门在酒店组织培训的同时，每月有计划，自行对本部门员工进行“20字”准则内容和岗位业务的培训。例如销售部前厅，抓好对各岗位的培训，做到“日日有主题，天天有培训”。分阶段、分内容对前厅员工进行培训和考核。前台的接待、收银每天早班后利用业余时间进行培训；主管、领班每两周进行一次培训，前厅全体员工每月一次的培训。培训内容包括业务知识、接待外宾、推销技巧、案例分析、应急问题处理等。员工培训，使得员工的整体素质提高了，英语水平提高了，业务水平提高了，客人的满意度也提高了。一年来，各部门共自行组织培训批，约人次参加。酒店与部门相结合的两级培训，提高了员工整体的思想素质、服务态度和业务接待能力。

4、练兵考核。酒店会同客房、前厅、餐厅等前台部门岗位，在日常业务培训、岗位练兵的基础上，组织了业务实操考核，评出了客房第一名丁剑，第二名吕玺，第三名王凤；前厅第一名张进，第二名张振，第三名王云；餐厅第一名李晓娟，第二名孙桂芬，第三名高梅；厨房第一名黄玮，第二名方胜平，第三名钟玉彪。酒店分别予以奖励并宣传通报进行表彰。

1、耐心售房。如物业部出租3322房，房主是做旅行社的，又处于刚创业阶段，为减少资本投入，就想租一间面积稍小但位置好能一目了然的房间，于是他们看中了3322房，离台口近18平方米的面积非常合适。然而此房间已被其他客人预订了。他们在物业部待了一整天。后来，物业部不厌其烦地给他们介绍其他房间，经过两天多的不断做工作，他们租下了比3322房大20平方米的3346房。在物业部全体员工努力工作下，写字间的出租率达到了%，超过了去年同期水平。

2、售后服务。夏天到了，空调不制冷，投诉；房顶漏水了，投诉；发现有人私自动用公司的用品了，投诉；冬天到了，暖气不热了，投诉；就连浴室少了个凳子，都要投诉。每当物业部接到投诉电话时从不推卸责任，首先向客人道歉，再找到相关部门协助解决。解决完了还要对客户进行回访直到令其满意为止。

3、催收房费。催收房费也是一件难事。有的客人因为某种原因不按时交房费，物业部就积极进行催账，不仅是打电话，每到交费的时候就亲自到房间去收房费。

1、制订预案。在日常经营、每个重大节日、大型活动前，保卫工程部都积极制定安保方案和应急预案共份、及时签订安全协议书份。按时组织酒店内安全检查，与各部门签订安全责任书，做到责任明确、落实到人、各负其责。

名全店人员编制的基础上，由店级领导出面，找相关部门协调，再减10名编制，并未影响酒店及部门工作。

2、员工招聘。根据酒店经营需要，控制人事费用支出，调整人员结构。由店级领导带队，数次去密云、怀柔、天津等地，联系职校，招聘录用实习生人次；登报次、网上招聘次，共计招聘人次。

1、八字要求。根据北京市委市政府关于节电节水的通知精神，酒店总经理办公会专题研究决定，在酒店及各部门原有管理规定执行的基础上，再次向全店干部员工提出节能降耗8字要求。即一要关，二要小，三要隔，四要定，五要防，六要查，七要罚，八要宣。

2、抢修维修。维修组的7名同志承担着酒店各个部门设备设施的维修保养工作，经常为抢修一个部位坚持工作到深夜，有时一干就是一整夜。同时，他们对自己的工作做到心中有数合理安排，如在入冬前提前对酒店供暖设备进行了全面检修、整修酒店配电箱更换电度表等。

3、采购把关。采购部在工作中努力做到节约开支，降低成本，积极走访市场咨询商家，努力做到货比三家，坚持同等价格比质量，同等质量比价格，严把进货质量关。坚持制度原则，凡是支出金额较大的采购计划，都要事先得到领导审批。做好预算费用开支，控制采购费用的支出。

20xx年即将度过，我们充满信心地迎来20xx年。过去的一年，是我党十六届四中全会胜利召开、其会议精神鼓舞全国人民与时俱进的一年，是促进酒店“安全、经营、服务”三大主题的一年，也是酒店全年营收及利润指标完成得较为理想的一年。值此辞旧迎新之际，有必要回顾总结过去一年的工作、成绩、经验及不足，以利于扬长避短，奋发进取，在新一年里努力再创佳绩。

统计局工作汇报报告 统计局统计工作总结篇三

(一)、重学习，与时俱进，政治理论水平和工作能力明显提

升

今年以来，我局结合学习实践科学发展观活动，根据年度，坚持集中学习和自学相结合，在学习中始终围绕主题、把握灵魂、抓住精髓，坚持理论与实际相结合，做到边学习边讨论，并撰写，鼓励、支持职工积极参加省、市、县举办的有关学习班学习。全年集中学习26天，参学率达100%。通过学习，班子成员和干部职工的思想认识进一步提高，政治使命感和工作责任感进一步增强；政治理论水平和工作能力进一步提升。

(二)、抓党建，求真务实，机关党建工作进一步深化

坚持“围绕统计抓党建、抓好党建促统计”的思路，切实抓好机关党建工作。一是分别成立了党建、纪检(监察)、宣传思想工作领导小组，制定了年度。二是根据人事变动，请求上级党组织为我局党总支配备了总支书记，改选了党总支及各支部委员，明确了分工，落实了责任。三是以创建“党建先进单位”和“四好”班子活动为载体，认真组织开展了“思想大解放、三台大发展”等大讨论活动和“搞好专业统计工作、服务三台科学发展”为主题的专业宣讲活动，邀请专家开展宗旨、理想、形势任务等教育，进一步增强了干部职工的政治使命感和工作责任心；在党员领导干部中组织开展了践行“四个特别”争创“四个模范”专题活动，切实加强领导干部党性修养和作风建设；运用“先锋指数”组织开展了党员民主评议活动。四是在庆祝建党88周年和建国60周年之际，组织开展了上党课、唱红歌和球类及棋牌比赛等系列庆祝活动，对全体党员干部提出了“三个重温”、“三个牢记”和“八个注重”的新要求，同时表彰了4名优秀共产党员。全年新发展入党积极分子4名，讨论1名入党积极分子转为预备党员，1名预备党员转为正式党员。五是坚持民主集中制原则，坚持重大事项党组集体讨论，并广泛征求职工意见，最大限度地做到了民主决策、科学决策，避免了决策失误。六是坚持党的民主生活会制度，全年召开民主生活会2次，参会

率均达100%。七是认真贯彻执行党风廉政建设领导责任制，班子成员公开廉政承诺，带头贯彻执行党纪党规和机关各项管理制度，全局无一例违纪违规现象发生。

(三)、创和谐，以人为本，机关团结和谐氛围更加浓厚

今年以来，我局十分注重以人为本，切实加强队伍自身建设，着力营造团结和谐的机关氛围。一是局领导多次在全局职工会上要求全局干部职工要做到：注重身份讲形象，注重廉洁讲纪律，注重作风讲深入，注重团结讲和谐，特别强调团结和谐是一个团队出色完成工作任务的根本保证。二是为实现局机关工作运行规范化、管理制度化，进一步明确职责、落实任务，提高工作积极性和创造性，修订和完善了《机关工作人员工作规范和》、《岗位责任制考核奖惩办法》。三是针对机关行政效能建设方面存在的不足，及时制定了整改方案，完善了行政效能建设“三项制度”，抓好了党务、政务、办事指南“三公开”，对职工提出了“八禁止”要求。四是及时了解和掌握干部职工的思想、工作和生活动态，制定了《党员交心谈心制度》，班子成员带头加强与干部职工交心谈心，关心职工学习、工作和生活，尽力提高职工政治和经济待遇，主动帮助协调解决职工的实际困难和问题，特别是在职工或职工家属生病住院期间，均安排班子成员进行了慰问，在重大节日期间，慰问了退休老同志。五是适应统计工作任务成倍增长的需要，新招录6名公务员于4月中旬前全部到位，对他们切实做好了“传、帮、带”工作。一年来，我局班子成员之间、班子成员与职工之间、职工之间均做到了坦诚相待、团结协作、友好共事，无一例影响团结和谐的现象发生。

(四)、强基础，多措并举，统计质量进一步提高

1、业务培训力度进一步加大。今年以来，我局采取以会代训和集中培训相结合方式，组织开展专业统计和“一套表”改革业务培训11次，其中统计继续教育培训统计员257名，统计

从业资格培训统计员211名，培训人数居全市前列。通过多形式的业务培训，进一步增强了基层统计人员的事业心、责任感和业务工作能力。

2、工作督查力度进一步加强。继续推行局机关干部联系镇乡、部门和企业，实行统计工作联片包干督查责任制，坚持采取定期或不定期方式，分组分片督促检查和指导基层单位完善统计基础建设，确保全县基层统计基础做到“六有”、数据达到“五个一致”的规范要求。

3、统计监测工作进一步深化□xx年，我局除切实抓好全县主要经济指标完成情况统计监测外，还xx县委、政府拟定并印发了《关于成立xx县统计监测领导小组的通知》，成立由赵飏县长任组长的统计监测领导小组，并下设四个统计工作组，负责监测全县各行业经济运行情况，促使各行业主管部门既抓生产又抓统计，确保了统计质量□xx县政府拟定并印发了《□xx县工业园区统计监测方案》，为科学监测工业园区及重点镇乡主要经济指标，真实反映园区发展状况，促进工业经济又好又快发展奠定了基础。分别xx县政府拟定并印发了《关于开展服务业和灾后恢复重建统计监测工作的通知》，组织力量切实搞好了全县服务业、民营经济、灾后恢复重建、扩权试点和工业园区等统计监测工作，为推进全县服务业、民营经济、灾后重建、扩权试点和工业园区等发展进程提供了科学依据。

4、经济统计工作进一步规范。为加强经济统计工作，确保全年目标任务的完成□xx县委、县政府拟定并印发了《关于加强xx年度经济统计工作的通知》，重点将全年各项涉统经济目标分解落实到每月(季)和各责任单位，为实现我县在“全市争先、在扩权县升位”的目标打下了坚实的基础。

5、奖惩激励机制进一步完善。进一步完善了□xx县统计工作考核办法》，加大对镇乡、部门和企业统计工作量化考核力

度，并作为县委县政府和我局评选表彰统计和普查工作先进的依据。继续实施对规上工业、资质以上建筑及房地产业统计考核奖惩办法，根据考核结果给予企业统计人员一定的工作补贴。通过实施统计工作考核制度，激发了基层单位和统计人员的工作热情，提高了基层统计工作质量。

6、统计服务基础进一步夯实。一是为推进统计代理制，xx县政府拟定并印发了《关于进一步加强和改进企业统计工作的通知》，并出台激励政策，鼓励搞好统计代理扩面工作。目前已有35户企业纳入了统计代理，比去年新增18户。我县推行统计代理制工作受到国家、省、市统计局领导的高度关注和称赞，分别在省、市统计工作会上作经验交流发言，多次迎接省内外同行来三台学习考察，并成功举办全市统计代理现场会。二是及时开通统计外网，加载统计数据资料，建立统计数据查询库，增强了统计数据资源的共享性；三是积极争取并落实镇乡统计专用微机项目，加快了镇乡统计信息化建设，受到镇乡普遍称赞。

(五)、兴实干，履职尽责，圆满完成各项目标任务

1、准确、及时、全面完成了国家统计报表任务

严格贯彻省、市统计年报及专业统计会议精神，先后组织召开了各专业统计年报会，安排布置了xx年年报和xx年定期报表工作，并通过报表的收集、审核、汇总、评估上报等工作过程，准确、及时完成各专业xx年年报和xx年定期报表任务，积极推进统计“一套表”联网直报改革工作。xx年，我县多项专业统计工作在全市工作会上受到表扬，全年统计业务在全市综合考评中可望保持全市第1名，其中，80%的专业统计工作考核名次比去年上升。

2、切实搞好城乡居民收入调查和其他专项调查

今年以来，我们通过开展统计调查业务培训、调整城乡调查

点和调查户，提高调查补贴标准，切实搞好了城乡居民收入、生猪监测、“三下”企业抽样调查、物价调查、劳动力及群众安全感和群众满意度调查等工作。在全市调查业务综合考评中，城镇居民收入调查、物价调查、生猪监测、规下工业抽样调查工作均获全市第1名。

3、出色完成经济普查工作，积极做好人口普查前期准备工作

经济普查方面：认真组织开展了经济普查业务培训、普查单位登记复查、普查表验收、审查、编码工作；全面完成普查数据录入、汇总、评估、上报及事后审核工作；完成市以上先进集体和先进个人表彰推荐工作。全县普查工作顺利通过省、市经普办的检查验收，并受到省市验收组的好评。xx年度普查工作在全市考评中获得总分第1名。

人口普查方面：按照国务院和省市文件要求，xx县政府拟定并印发了《关于认真做好第六次全国人口普查工作的通知》，成立了由县委常委、常务副县长冯中兵任组长的“xx县第六次全国人口普查工作领导小组”及其办公室，及时编制并上报了“县、乡两级普查经费预算”，组织开展了人口普查前期工作调研。

4、“统计优质服务深化年”活动成效显著

今年以来，我局积极创新服务理念、改进服务方式、拓展服务内容，最大限度满足各级领导、基层单位和社会公众对统计信息资料的需求。一是按照省市要求，及时制定了“统计优质服务深化年”工作计划表，明确了工作重点和职责任务，及时印发征求意见表400余份，广泛征求对统计服务工作的意见和建议。二是认真做好统计信息资料的编写和发布，新创刊《三台经济分析》。全年共报送统计信息135条，被省、市、县报刊、简报和网络采用106条，编印《统计信息》15期、《统计要情》8期、《三台统计月报》11期、《三台经济分析》2期。在县“两会”期间，及时编印了《改革开放30年三台经

济社会发展成就》一书，发给县人大代表和政协委员。组织开展了《xx县服务业发展研究》、《返乡农民工调查报告》、《金融危机下三台纺织业如何走出困境》等课题研究，其中两篇获得全市优秀调研课题奖。及时发布《xx县xx年统计公报》和《xx县第二次全国农业普查主要数据公报》，编印并发行了《xx县xx年统计年鉴》，为各级领导和有关部门提供了决策依据和统计咨询建议，优质服务工作得到省、市、县领导的充分肯定。三是进一步加强与省、市统计局的衔接、沟通，如实汇报三台经济发展情况，积极争取省、市统计局对三台的关心支持。四是积极主动参与县域经济目标制定，切实搞好目标任务完成情况监测、预警工作，及时开展纵横向对比分析，为推进县域经济发展，全面完成全年目标任务作出了积极贡献。我县“统计优质服务深化年”活动荣获全市先进单位。

5、学习实践科学发展观活动深入扎实

按照县委学习实践科学发展观活动的总体安排，我局学习实践活动可以概括为：“规定动作深入扎实、自选动作特色鲜明”。在“规定动作”上，按照县委学习实践办的要求，认真抓好了学习调研、分析检查、整改落实三个阶段的学习实践活动。通过学习实践活动，全局党员干部思想认识进一步提高，工作能力进一步增强，并限期整改了一批不适应科学发展的问题和不足，制定出台了一批行之有效的自身建设和内部管理的制度，建立起了学习实践的长效机制。真正达到了“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的目的。在“自选动作”上：一是为保证我局学习实践活动落到实处，及时制订了学习计划，建立了学习点名簿，落实了学习主持人，并对学习进行了认真的督查；二是充分利用开展学习讨论活动，使参学人员既保证了学习上的深透，又有力地促进了工作的开展，达到了工作学习两不误、两促进的目的；三是结合在全县开展的思想大解放讨论活动，我局同时开展了“搞好专业统计工作、服务三台科学发展”为主题的专

业宣讲活动。四是为切实增强统计分析的针对性和时效性，新创刊并编印了每季度一期的《三台经济分析》，为领导决策提供数据支持和统计咨询建议。我局学习实践活动多次受到县检查组的好评并获得高分。

6、联镇包村、扶贫攻坚、群众工作顺利推进

一是以“惠民行动”和灾后重建为契机，积极主动帮助联系镇、村协调解决“用水难”、“行路难”等实际问题，为联系的邹家寨村争取到机耕道建设项目一个，预计争取资金达147万元；协调解决抽水用变电设施2处。挤出资金5000元对联系的25户贫困户进行了慰问。二是调整了群众工作领导小组，制定了群众工作实施意见，完善并上墙了群众工作制度，落实专人负责，努力做好工业园区建设拆迁安置、移民和军转干部等群众工作。

7、精神文明、卫生及平安创建等工作进展顺利

在局机关继续深入开展“八荣八耻”教育、文明培训以及文明单位、文明股室创建活动，进一步提高了干部职工的思想道德素质，积极抓好“城乡环境综合整治进机关”活动，继续开展卫生单位、平安单位创建活动，为全局干部职工创造了更加安定和谐的工作环境。同时，按照县保密办要求，落实专人做好了保密。

在总结成绩的同时，我们也清醒地认识到，我们的工作中还存在以下不足：一是政治理论学习不够，深入基层不够；二是基层统计基础不够扎实；三是对职工的思想政治工作有待进一步加强等。

xx年，我局将进一步学习贯彻科学发展观、认真贯彻落实县委、县政府的总体安排和部署，进一步解放思想，更新观念，真抓实干，紧紧围绕“一个核心”，即依法统计、科学统计、应统尽统，确保统计数据质量；努力做到“两个满意”，即让

各级领导满意，让社会各界满意；全力实现“三大目标”，即“统计报表出业绩、普查调查出成果、统计服务出精品”；奋力推进“六大重点工作”，确保“一个核心”、“两个满意”、“三大目标”的实现。

(一)全力抓好人口普查工作，圆满完成经济普查工作

4、组织搞好第二次全国经济普查资料开发应用、经济普查数据与历年统计年报数据对接和普查总结表彰工作。

1、认真贯彻落实县政府办《关于切实做好统计“一套表”联网直报改革工作的通知》，切实加大宣传力度，使相关部门、各企事业单位了解和掌握改革的范围、时间和方式，从而积极支持、配合“一套表”联网直报改革工作。

2、积极做好“一套表”改革工作的组织协调，制定实施方案，开展联网直报业务培训，督促指导企业搞好数据的审核、评估和上报工作，搞好反馈数据的公布和分析，努力确保不影响统计质量和三台经济发展。

3、按照职责分工，加强与县目督办、经济商务局、发展和改革局、规划和建设局的工作联系，积极协助相关单位抓好“一套表”联网直报改革工作，努力确保联网直报率达100%。

4、组织对园区和企业开展“一套表”改革工作情况进行专项督查，切实解决存在的具体问题，努力确保“一套表”改革工作的顺利推进。

(三)致力于夯实统计基础，提高统计数据质量

1、抓业务培训。组织开展统计从业资格培训、统计继续教育 and 专业知识培训工作，重点抓好“一套表”联网直报培训和指导工作，从整体上提高全县统计人员的法律意识和业务水

平。

2、抓工作督查。继续实行统计工作联片包干督查责任制，进一步规范统计“六有”、“五一致”工作。

3、抓统计执法。广泛宣传新《统计法》等法律法规，加大统计监督检查力度，查处统计违法行为。

4、抓工作考评。继续加强对镇乡、部门和企业统计工作的量化考核工作，逗硬实施奖惩。

3、搞好能源统计、人口和劳动力及其他抽样调查工作；

5、继续组织搞好服务业、灾后恢复重建、扩权试点、民营经济和园区等统计监测工作，完成监测调查任务。

(五) 奋力搞好“统计优质服务提高年”活动

巩固“统计优质服务深化年”成果，进一步创新服务理念、改进服务方式、拓展服务内容，组织搞好“统计优质服务提高年”活动。努力为县委、县政府领导提供更方便、更快捷的统计服务和决策咨询建议，最大限度满足各级领导、基层单位和社会公众对统计信息资料的需求。努力搞好gdp核算和经济运行情况监测，切实搞好统计报表资料的收集、审查和汇总数据评估分析工作，为准确核算gdp和民营经济增加值打下坚实基础。加强全县经济运行情况监测和预测，努力提高《三台经济分析》的办刊水平，强化统计分析资料的针对性和时效性，及时反映主要经济指标完成进度、经济运行中存在的主要问题，确保全年目标任务的完成。继续完善统计代理制，扩大统计代理面。进一步加强同省、市统计部门沟通和联系，使三台统计工作得到省、市统计部门更多的理解和支持。

(六) 大力加强统计队伍建设

1、加强政治理论和业务学习。坚持理论联系实际，进一步增强全局干部职工的政治思想素质、大局意识和工作责任心；加强统计业务和统计法规知识学习，进一步提高统计数据质量；加强第六次全国人口普查知识的学习，为切实搞准全县人口基本情况奠定基础。

2、抓好机关党建工作。继续坚持“围绕统计抓党建、抓好党建促统计”的思路，以“四强”党组织、“四好”班子创建活动为载体，进一步搞好机关党建工作，切实抓好领导班子、干部队伍建设和党风廉政建设。

3、创建“四型”机关。继续完善机关管理制度和行政效能建设“三项制度”，搞好党务、政务、办事指南“三公开”，继续查找整改不足，严格执行“八禁止”，努力提高机关行政效能；继续开展“交心谈心”和“传、帮、带”活动，关心干部职工和老同志政治经济待遇；充分发挥党组织和工会的桥梁纽带作用，组织开展丰富多彩的文体活动；继续开展卫生单位、平安单位创建活动，努力把机关建成“和谐型、学习型、服务型、政治可靠型”的“四型”机关。

在抓好上述六大重点工作的同时，要继续抓好联镇包村、扶贫攻坚、群众工作、城乡环境综合整治等工作，出色完xx县委、县政府交办的其它工作任务。

统计局工作汇报报告 统计局统计工作总结篇四

能够认真贯彻执行《中华人民共和国统计法》、《统计违法违纪行为处分规定》《银行业监管统计管理暂行规定》《金融统计管理规定》《人民银行统计制度》《中国农业发展银行统计工作管理暂行规定》《中国农业发展银行非现场监管报表管理暂行办法》、《统计报表制度》和《非现场监管报表制度》等法律规章制度。

认真履行岗位职责，坚持实事求是的原则，按规定准确、及

时、全面地编制和上报各类统计报表及临时性调查报表。

根据上级行要求，我行对统计数据报送的真实性、准确性、报表的项目、金额、项目归属进行了全面的自查，无违反统计法规和工作程序编造统计数据的现象发生；报表数据准确、真实可靠。

1□xxxx年以来信贷旬、月、季报表中的数据与会计月报表、损益表一一进行核对，重点对涉农贷款进行了认真自查，无串科目、漏报、虚报等现象发生，保证了数据的准确性、真实性。

2、根据《中国农业银行非现场监管报表管理暂行办法》的规定，对非现场监管报表数据进行了认真自查，无漏报、虚报等现象发生。

3、严格执行《现金收支统计操作规程》，对现金统计报表的归属，按照用途、款项来源、科目和项目的要求归属，经核查，统计归属准确统计自查报告无误，无乱用科目现象发生。

4、严格统计管理工作，遵守统计工作流程和内控管理制度；严格按上级行的文件精神，调整、结转科目，无擅自调整贷款统计项目的情况发生，提高了数据的可靠性。在日常工作中，各种报表的传输、报送必须经部门主管审核，方可上报上级行。

1、我行按照总行有关规定，在客户部设立统计岗位，由一人专门负责，并配有专用电脑及相关软件。

2、统计人员积极参加省、市分行组织的业务培训学习，并能熟练掌握各项统计业务及统计管理软件的操作。

3、执行总行统计制度规定，对总行颁发、制定的用计算机传输上报的全国性定期统计报表，严格使用上级行统一的统计

项目代号、计算机程序、编码和上报方式，按规定的时间编制、汇总、上报。

4、按照上级行有关规定和规范化要求，按时打印有关统计报表资料，年底装订统一保管。统计资料保管完整、安全妥当，统计管理系统中基础统计数据有硬盘备份。

1、进一步加强统计工作管理，在工作中发现问题及时处理，维护统计法规、统计制度的严肃性。

2、加强统计人员的业务培训和理论学习，不断提高自身的统计水平，确保统计工作质量和统计数据真实、可靠、全面、完整。

3、进一步熟练掌握统计专业知识和计算机技术，善于钻研和研究，不断更新知识结构，提高工作质量和工作效率。

统计局工作汇报报告 统计局统计工作总结篇五

一、克服畏难情景，尽快熟悉乡情，转变工作主角

9月1日我抱着欢喜和期待来到服务岗地宽坪乡人民政府。眼前看到的一切与我想象的工作环境，生活条件相差甚远，无心工作，情绪很低落，有反家的念头，领导看出了我的心思给我做了很多思想工作，讲了很多道理，我才明白工作的艰苦，生活的艰辛，必须要留下，我是一名志愿者，不要也环境定结论，在艰难中学习，在艰苦中成长，在实践中求生存，不要怕苦，不要怕累。就这样，情绪两天过去了，我开始认真搜集乡里相关信息，尽快熟悉乡情。并在办公室认真做好接待，通讯，收发传真，打扫卫生、草拟办公室基本公文资料。几个月下来，经过平时的积累，我熟悉了办公室的日常事处理，进入了工作主角，深刻体会到了在基层工作的乐趣。

二、茶叶产业工作

在党委政府领导的安排下，我与乡茶产业组负责庐山村的茶叶产业发展工作，为做好这项工作，我多次到该村万家沟茶叶规划点去开群众会，动员群众种植茶的进取性，丈量土地，面积398.1亩，茶苗和肥料的运输，发放茶苗1393350株和肥料790包，我记得有一次我去丈量土地就是整整六天没有回乡政府与农户同吃同住共同量土地，正是因为这些付出，激发了老百姓发展茶产业的进取性，确保了在11月底全乡茶园建设顺利完成移栽工作。

三、林权制度改革内业微机录入、农村低保、合作医疗工作

茶苗移栽完，在做好办公室工作的同时，我又帮忙林业站搞林改内业工作，把全乡的五个大村26个组18000多亩2540户，姓名、林种、宗地内业号、外业号、面积、林权方案等等林业所有数据通通输入电脑再作效正传到县林业局考核，批示。刚要结束，我又请得到民政帮忙低保核实、输机工作。我完成了高桥村6个组175户一类、二类、三类、四类、五类和五保户等的核实，纠正后输入电脑上交民政办公室主任统一抱县县民政局。期间又是半个多月。之后在党委书记，乡长的安排指导下到乡合医站，我的主要任务是负责全乡从10月—12月所有住院，门诊或外乡人员的住院、门诊的病人姓名、机构、门诊诊断、合作医疗证号等等输入电脑。

四、工作体会

虽然，在参加志愿服务工作以来，我在各方面有了很大提高，但仍存在很多不足。主要体此刻知识的欠缺，经验的不足，有许多问题无法着手。当在输机的时候遇到一部分文字不认识，看不清楚，异常是在合医站的时候医生写的代号或专业名称看不懂或是看不清楚，常常为了一个字看不清楚跑去问领导和同事，有时也感觉好累，想放弃。可是，每每遇到这些情景，我都会想到自我是一名志愿者时，想到自我是为人

民、为政府、为党服务时，心中顿时热血沸腾，于是默默地坚守着服务岗位，认真做好服务单位和乡党委政府安排的各项工作。