

最新工会困难职工帮扶工作总结 工会困难帮扶工作总结(模板8篇)

班主任工作总结是对自己工作的反思和总结，也是对学生成长和发展的责任和担当。以下是一些学校和企业提供的半年总结模板，可以作为写作的参考和参照。

工会困难职工帮扶工作总结篇一

20xx年，我局工会在市总工会、市局工会和桥北林业局党委的正确领导下，在局行政的大力支持下，根据年初工作安排及开展“交友帮扶”活动的通知要求，深入基层摸实情，结合实际定措施，真情帮扶促和谐，全心全意抓民生，将扶贫帮困、扶贫帮医、扶贫帮学活动搞得有声有色，开创了我局扶贫帮困工作的新局面。

- 1、“一对一”帮扶：一名科级领导干部帮扶一名困难职工。
- 2、项目帮扶：对有一定劳动技能申请创办第二产业的困难职工，发放一定数额的扶贫帮困周转金。
- 3、一次性救助：对因天灾人祸、子女上大学等特殊原因致困的特困职工给予扶贫帮困基金一次性救助。

- 1、制定了我局扶贫帮困工作制度，建立了帮扶长效机制。
- 2、设立了桥北林业局扶贫帮困基金，成立了扶贫帮困基金领导小组，出台了帮扶基金审批、使用、管理办法。
- 3、深入调研，摸清底数。对全局分流职工基本情况、职工子女待业情况、困难职工子女入学情况、特困职工致困原因等进行了深入细致的摸底调查，建立了困难职工、职工待业子女、职工子女就学情况电子档案，做到了困难职工人数清、

致困原因清、困难程度清；技能特长清、就业需求清。

4、认真分析，理清思路。通过对全局困难职工致困原因、困难程度、技能特长、就业需求等的分析研究，分别制定出了不同的帮扶方案，因人制宜采取不同方式进行帮扶。

5、实行“交友帮扶”活动奖惩制度。对“交友帮扶”活动成效显著的单位和个人予以表彰奖励。凡“交友帮扶”活动整体工作开展情况良好，能够在全局发挥榜样示范作用的单位，奖给班子成员正职现金1000元，副职现金各500元。凡被包扶对象率先脱贫，年自营纯收入达万元以上的奖励帮扶人现金1000元。反之，进行通报批评。包扶困难职工工作两年不见成效，包扶领导不得被评为先进，应继续帮扶直至收到明显成效或彻底脱贫。

6. 加大了扶贫帮困信息反馈工作，要求各级工会随时掌握和上报困难职工的现状和存在的问题，真实上报年度困难职工脱贫情况。

1、帮思想。即真心与困难职工交朋友，倾真情了解困难职工的思想状况，帮助困难职工更新观念，转变思想，提高认识，树立搞好本职工作、克服困难的坚定信念和决心。

2、帮创收。即帮助困难职工在圆满完成工作任务的前提下，利用林区的有利条件搞产业开发，或者通过其它合法途径增加自营收入，走勤劳致富之路。

3、帮信息和技术。积极热情主动地向困难职工提供脱贫致富的信息和技术帮助，竭诚为他们排忧解难。

4、帮资金。当困难职工在产业开发或生活中遇到困难时，要伸出热情之手，千方百计帮助他们解决资金难题，使其渡过难关。

5、帮子女入学与就业。在困难职工子女入学遇到困难时，要想法设法帮助其解决子女入学上的困难，保证困难职工子女能按时入学。同时要及时收集就业信息，多方寻找就业门路积极帮助困难职工解决子女就业问题。

6、帮就医。即在困难职工及其家庭成员就医遇到突出困难时，要尽最大努力给予帮助，以便使其病有所医。

1、拓宽了帮扶渠道，建立了我局城镇居民最低生活保障机制，使100名困难职工及其亲属年享受低保金额达28万多元，解决了大部分困难职工的温饱问题，使我局困难职工达到了应保尽保。

2、多方筹措资金，使各项帮扶工作取得了显著成效。从市总工会为杨志清、郭晓芹等7名特困职工争取到一次性救助金7000元，为李万军，温建强等三名困难职工发放扶贫帮困金2500元，为张志才、王佐东、刘亚莉等6名大病职工发放大病慰问金5500元。从市总工会为雷百林，曹改花等10名困难职工子女上大学争取到助学金xx0元，又从市民政局为赵霞云，雷百林，刘定海三名低保户子女上大学争取到助学金6000元，奖励考上大学本科以上的职工家庭8900元，为减少女职工妇科病多发的风险，减轻女职工肩负工作与家庭双重压力，在“三八”期间为女工进行了妇女病普查。

3、制定了“三必访”制度，即遇婚丧嫁娶必访、职工生病住院必访、家庭出现矛盾纠纷必访。半年来看望生病职工20多人、解决家庭纷争5起，成立婚丧事理事会12个，帮助职工解决婚丧嫁娶中的具体事宜。使职工切实感受到了党的关怀和温暖，增强了工会的凝聚力和战斗力。

4、为全局914名在册职工（包括离退休职工）进行了一次全面的健康体检，建立了全局职工健康情况电子档案。

5、广泛开展了“送招工信息、送专业技能、送就业岗位”等

活动，结成“一对一”帮扶对子42对，为困难职工过“双节”捐款1518元。春节期间走访、慰问困难职工50多人，发放慰问金17500元，寄发慰问信200多份。选送了一名困难职工子女进行了驾驶技能培训。为263名职工兴办了职工互助合作保险，筑起了抵御风险的第二防线。

6、不断提高困难职工的劳动技能，实现分流职工的再就业。协助有关科室进行了各项劳动技能培训，累计举办各类培训班20期次，参加培训人员累计达400多人次，使238名分流职工中有112人从事二、三产业，8人一次性安置，118人投身于养殖业、种植业中。项目帮扶分流职工37名，发放帮扶周转金累计达82500多元，帮扶脱贫率达到40%以上。

虽然我局扶贫帮困工作取了一定的成绩，但仍存在一些问题与不足，扶贫帮困的力度还有待进一步提高，扶贫的具体措施、方法还需进一步完善。相信在我局党委、行政的正确领导下，我局的扶贫帮困工作一定会取得新的提高与突破。

工会困难职工帮扶工作总结篇二

近年来，xx总工会认真贯彻区委和市总工会加强困难职工帮扶中心规范化建设的工作精神，坚持突出重点，创新方式，努力实现项目化帮扶，积极开展“双联”工作，现将xx总工会20xx年困难职工帮扶工作总结如下：

一是完善领导机制，以责任落实促进工作开展。区委、政府十分重视困难职工帮扶工作，完善了“xx困难职工帮扶工作领导小组”机构，成立了区帮扶工作领导小组。在此基础上，区总工会发文，成立了以副主席任主任，办公室主任任副主任的区职工服务（帮扶）中心工作班子，并配备了两名专干、一名财务工作人员、一名律师，职工服务（帮扶）中心与这些部门建立起信息沟通与工作联系制度，畅通帮扶工作渠道，强化工作手段，做到既各负其责，又相互配合协调，从而在

组织领导上有了坚强的保证，形成了“党政主导、部门参与、工会运作、社会支持”的工作格局。

二是完善协调机制，以调度督查促进工作落实。区“双联”帮扶办认真履行信息交流、联络沟通、协调指导、督促检查等方面的职能，努力推动工作开展。各参联单位联络员充分发挥桥梁纽带及参谋助手的作用，及时上报工作动态，帮助“双联”帮扶办了解各单位工作进展，明确阶段任务，确保企业和职工反映的困难问题及时办理。

三是完善考评机制，以绩效考核促进工作开展。我们坚持党政主导，把“双联”帮扶工作作为机关作风建设的重要内容，进一步提高了参联单位对工作重要性的认识。将“双联”和困难职工帮扶工作纳入对各街镇、园区工会联合会的年终目标考核，同时，严格奖惩兑现，做到奖罚分明，对工作完成较好、事迹突出的，采取多种形式加强工作激励；对工作推进不力，任务完成不好的，从严考核扣分，从而进一步解决了工作发展不平衡的问题。

xx职工服务（帮扶）中心大厅按要求面积设在xx政务中心二楼，成立了以副主席任主任，办公室主任任副主任的区职工服务（帮扶）中心工作班子，全区17个工会联合会为成员单位。领导小组下设办公室，由总工会办公室主任陈军同志任主任，同时组建评审委员会，聘请在工会系统内和各行业内具有一定影响和声望的人士担任评委。各工会联合会也要成立相应机构，加强组织领导，主管领导亲自抓，明确任务，落实责任，周密安排，抓好落实。xx职工服务（帮扶）中心配备了两名专干、一名财务工作人员、一名律师，办公室配备办公桌一张、电脑一台、宣传栏2个、宣传手册若干。同时xx职工服务（帮扶）中心联合职工法律援助部门积极的为职工提供信访接待、政策咨询、生活救助、法律援助、就业帮助等问题。

1、进一步强化平台建设，健全困难职工帮扶网络。

一是积极推进职工服务（帮扶）体系建设，增强职工服务、帮扶工作活动。把困难职工帮扶工作的深度和广度再深化、再拓展，探索了工会组织与会员群众点上的“帮扶”与面上的“服务”有效结合，致力于工会组织与工会会员凝聚力、影响力的再加强。在内部管理上将全区职业工会工作者纳入到区委、区政府社会人才队伍管理序列，通过竞聘机制选配到各街、镇职工服务（帮扶）工作站工作。

二是打造服务联动平台。对困难职工的来信来访，我们帮扶中心热情接待，坚持“不推诿每一个来访者，对来访求助的案件件件有回音”的工作原则，竭尽全力为他们解决各种问题。特别是涉及改制、用工、劳动纠纷等问题，我们帮助困难职工与有关部门积极进行协调，推动和帮助问题的解决，使来访的困难职工的合法权益切实得到了维护。认真贯彻我们的职责和任务：

- 1、认真接待和及时处理职工来信来访；
- 2、对符合救助条件的困难职工及时提供生活救助；
- 3、为下岗失业职工再就业培训帮助；
- 4、为民主权力、劳动权益受到侵害的特困职工、工会干部提供政策咨询和法律服务。

2、进一步强化资源整合。为切实解决“双联”帮扶资源条块分割、整合不到位等问题，我区“双联”和困难职工帮扶工作充分整合政策资源，发挥各成员单位的部门优势，建立了由区“双联”领导小组办公室牵头、各成员单位参加的协调会议制度和联动工作机制，明确帮扶任务，落实帮扶责任，共同研究解决“双联”和帮扶工作中出现的问题，形成各成员单位各司其职、各尽其责、各展所长、齐抓共管的强大工作合力。

3、在致力于服务企业发展下功夫□20xx年，全区的“双联”帮扶工作，坚持在党政大局中把握和谋划，坚持与“两帮两促”目标同向、推进同步，坚持把促进企业改革、发展作为首要任务。对企业用工需求和有关困难等方面的问题，积极寻找对策，协调沟通，及时化解矛盾，为企业建设营造良好的环境。各参联帮扶单位每季度走访企业一次，认真了解和排查企业发展过程中面临的新情况新问题，解决企业主要困难和突出问题，为企业发展争取更多的政策支持和帮扶。

区总工会积极争取区政府的财政、区属各街镇的经费保障，形成了困难职工“项目化”帮扶与会员职工“普惠”的长效机制。广泛筹措帮扶资金，按规定使用和严格管理中央财政专项帮扶资金，同级政府配套中央财政专项帮扶资金并列入财政预算。

一、金秋助学。金秋助学活动是帮助经济困难职工子女完成学业，是工会帮扶工作的一项重要内容，也是工会组织切实履行维护职能，替党政分忧、为职工解难的具体体现。在金秋助学活动中，区总工会共筹措救助资金元，资助困难职工和困难农民工子女人。整个助学活动公开、公正，使每一名达到资助条件的困难职工子女都得到了资助，为他们安心上学创造了条件，帮助寒门学子圆了大学梦，收到了良好的社会效果。

二、切实完善三级帮扶网络建设。构建救助、维权、服务三位一体的帮扶体系，为企业和困难职工开展方便快捷的一站式、多元化帮扶服务。

“双联”工作是一项长期而务实的工作□xx总工会将加大宣传力度，营造舆论氛围，广开筹资渠道，多方筹措资金，扩大与企业及困难职工的结对帮扶面，丰富“双联”工作内涵，致力机制创新，构建xx“大双联”和“大帮扶”工作体系，同心协力推进“双联”工作出成效，为和谐社会建设、社会安全稳定做出应有的贡献。

工会困难职工帮扶工作总结篇三

我们区总工会把特困证发放的过程同时作为工会组织了解特困职工疾苦，为特困职工切实解决实际问题的过程。自己在发放过程中，每天早出晚归，风雨无阻深入到千家万户，调查核实特困职工家庭情况。通过天的紧张入户调查，掌握了特困职工的实际生活状况第一手材料，并且询问他们致贫的客观原因和当前需要解决的实际问题，宣传领取特困证后在住房、看病、减免有关费用上的具体政策，从而使特困职工领证后能发挥出特困证的最大效用。

随着我区社会经济发展和职工平均收入水平的提高，领取特困证的特困职工收入标准也不断提高。20xx年，这一标准已达到元。经过基层调查摸底、上门核实、对外公示等程序，共有户符合条件的特困职工将享受20xx年度职工特困证。为将关爱困难职工行动向纵深推进，及时把党和政府的关怀送进困难职工的心坎上，根据上半年本区物价上涨幅度，近日，区总工会筹集资金近2万元，为66户特困职工家庭228人发放每人80元物价补贴二季度物价补贴。自去年将这66户特困职工作为受援对象以来，区总工会凭借帮扶中心平台，除给每户特困难职工家庭发放1800元基本生活补贴外，同时通过金秋助学、“心系职工情，温暖进万家”结对帮扶等系列活动，针对困难职工的不同困难问题，制定实施相应的帮扶措施，确保每位困难职工都能得到实实在在的帮扶。

同志是的一名普通职工，由于妻子也没有正式工作，又无工作，孩子正在读中学，家庭生活全靠他一个人支撑，因而十分困难。但是在区总工会的关心下，他多次被列为特困职工，享受到水、电、粮、油等方面的补贴，缓解了生活压力。他感慨地拉着我的手说：“总工会是我们职工的好后盾，特困职工证是我们困难职工的‘及时雨’啊！”

金秋八月，是我们区总工会开展“金秋助学”活动月。今年，为了切实帮助解决困难职工子女就学难的问题，区总工会进

进一步深化“金秋助学”活动，不断完善助学帮扶体系，让每一位贫困学子都能得到援助，使活动开展得有声有色，卓有成效。

一是精心组织，及早安排。七月区总工会下发《关于在全区工会系统继续深入开展八月“金秋助学”活动的通知》，要求各基层工会逐层上报，严格把关。组织人员采用“一查二走”即查阅特困职工档案、入户走访、邻居走访的方式，对拟受资助对象进行调查摸底，确保助学工作的有效性、针对性。二是提标扩面，措施扎实。今年受资助对象涵盖第十二批特困职工的子女、遭遇临时灾害的困难职工子女、单亲困难女职工子女、困难农民工子女、就业困难的困难职工家庭高校毕业生。助学金额连续两年按照大学本科新生每人4000元、大学专科新生每人20xx元实施援助。三是广泛宣传，多方相助。经过大力宣传，广泛发动，各基层工会组织会员、村（社区）邻居针对困难职工实际情况，为其子女捐款助学，解决家庭的其他困难问题，并与他们谈心交流，给他们以物质支持和精神安慰。

据统计，此次“金秋助学”活动共筹集18多万元，资助了18名在职困难职工和农民工家庭子女及63户特困职工家庭。区总工会还将进一步深化“金秋助学”活动，建立完善“一助一”的帮扶机制，帮助寒门学子完成学业。

家住白马镇的陈露露同学一直受家庭经济条件的困扰，对前途非常担心，今年考上了南京工程学院，在接过助学金时他激动的.说道。“一想到家里困难的经济条件，我又感到酸苦，很担心在开学之前能否筹足学费顺利入学。幸好区总工会向我伸来了援助之手，我看到了希望，心情格外的感激。我将好好珍惜此次的机遇，遇到挫折不逃避，加倍努力，回报社会。”

为切实帮助下岗失业人员、农民工提高就业技能水平，增强就业和创业的本领，区总工会于近日举办首期免费家政服务

培训，并提供就业指导、技能培训、推荐就业等一站式服务。此次家政服务培训区总工会特意邀请专业老师授课。培训方式采取集中培训与自学相结合，总课时达150小时。培训内容包括家庭烹饪、家庭清洁卫生、衣物洗涤收藏、家用电器使用常识、家庭护理等。培训结束后，组织对学员进行考试，成绩合格者将颁发国家家政服务员初级资格证书。同时，区总工会将针对各学员的具体情况，为他们提供详细的就业指导，积极通过各种渠道推介她们实现再就业，让她们早日走上工作岗位。“高港区总工会举办的家政服务培训班，使我们这些待业人员增加了一项生存技能，扩大了我们就业的路子，我们更有信心能够找到新的工作。”一位才下岗不久的女工说道。此次家政服务培训班共分七期举办，培训学员达300人次。

为了搭建好帮扶平台，区总工会专门拨出专款租用临街民房用于建立困难职工帮扶中心并为中心购置了各项办公设备，为帮扶工作奠定了坚实的硬件基础。同时，为了提高自己的工作素质，根据区总要求，3月份积极去市总帮扶中心参加学习培训1个月。5月份按照家庭情况清、致困原因清、技术特长清、求助需求清、思想状况清的“五清”标准，我和同志们对全区困难职工进行深入细致的摸底调查，建立了全区困难职工档案数据库，并将困难职工信息上报至全总“困难职工帮扶管理系统”。做到随时发现随时输入，随时变化随时调整的动态管理。20xx年中心共有困难职工信息118份，并且与劳动部门信息共享，提供就业岗位1300多个。

没有规矩，不成方圆。区总工会建立了帮扶中心日常工作制度。服务对象确定为：在区直机关、企事业单位就业的职工（含进城务工人员、农民工、劳务派遣工）、劳动模范、工会干部以及区直下岗失业职工。服务范围确定为：“中心”设有服务大厅，设置组织帮助——入会宣传、入会指导；就业扶助——技能培训、创业扶持、职业介绍；困难救助——生活救助、大病救助、就学救助；法律援助——信访接待、热线服务、争议调解、仲裁援助等四个窗口、十二个服务项目。

目，并配备电子显示屏及电子触摸屏等设施。服务程序确定为：求助人员到“中心”找到相应的服务窗口提出申请，出具相关证明材料；按照规定填写有关求助申请表并办理相关手续；经“中心”工作人员审查，并与其相关单位工会及有关方面联系，按照“分级负责、归口办理”的原则，对符合条件者给予帮助和服务。

先后制定了《帮扶中心工作流程图》、《帮扶中心服务项目流程图》《组织帮助实施办法》《就业扶助实施办法》《困难救助实施办法》《法律援助实施办法》等管理办法和管理制度，并进行上墙公示。中心还发布了“阳光行动”爱心捐赠倡议书，呼吁全区各机关（系统）工会、直属单位工会、具有爱心的企业和个人积极加入到爱心捐赠活动中来，扩大了中心的影响力。倡议书中这样写道：“在全区经济又好又快发展的今日，当我们与家人欢声笑语共享改革开放丰盛成果的时候，我区却还有107名特困职工、300多名困难职工和30多位困难劳模面临着日常生活窘迫的境遇。工会是职工困难的第一知情人，关心职工冷暖，给困难职工一些力所能及的帮助和抚慰，是工会义不容辞的职责，也是全社会的共同责任。经研究，区总工会决定依托区工会困难职工帮扶中心，开展“阳光行动”，解困难职工一时之急。为此，我们倡议：全区各机关（系统）工会、直属单位工会、具有爱心的企业和个人积极加入到爱心捐赠活动中来，伸出您温暖的援助之手，献出您的一片爱心，向困难职工捐赠爱心善款。区工会困难职工帮扶中心恭候您慷慨的捐赠，您的帮助将让困难职工感受到和谐高港带给他们的大家庭般的温暖“，目前，我们帮扶中心已经收到全区各机关（系统）工会、直属单位工会、具有爱心的企业和个人爱心捐款元。

为了同时自己对各种制度执行力，自己一方面向书本学习，一方面向社会实践学习，一方面向周围领导和同志们学习，熟练掌握本职工作要求，带头成为有纪律、有作风、有理想、有能力的市场经济形势下合格的工会工作者。

回顾一年来的工作，自己虽然取得了一些成绩，但仍有不足之处，主要表现在：工会维护职责还没有更有效的发挥出来；工会活动还不够活跃，缺少新意和特色；民主管理工作不平衡，有的改制企业还比较薄弱。对这些问题和不足自己要采取积极有效的措施，尽快加以解决。特别在困难职工帮扶工作方面要有新的突破，制定出近期、中期和长期的帮扶工作规则，推进帮扶中心与有关部门的工作衔接，畅通具有解决困难职工问题的渠道。同时，为将关爱困难职工行动向纵深推进，及时把党和政府的关怀送进困难职工的心坎上，针对困难职工的不同困难问题，制定实施相应的帮扶措施，通过金秋助学、“心系职工情，温暖进万家”结对帮扶等系列活动，确保每位困难职工都能得到实实在在的帮扶。

工会困难职工帮扶工作总结篇四

20xx年，按照xx总工会的要求，为进一步深化“工友手拉手、促进再在就业”工程，切实发挥好工会的“维护”职能，履行好帮扶中心“面向职工、及时帮助、快捷准确、释疑解惑、因地制宜、长期坚持”的工作方针，因地制宜，建立和完善了困难职工帮扶的长效机制，扎实推进帮扶工作顺利开展。

进一步深化“工友手拉手、促进再在就业”工程，切实履行好帮扶中心“面向职工、及时帮助、快捷准确、释疑解惑、因地制宜、长期坚持”的工作方针，认真开展帮扶工作。

一是摸底调查、分类建档，掌握底数，确保帮扶工作有的放矢。今年4月中旬利用10天左右时间，全体干部职工分成三个组，各由一名领导带队，对县城范围内三百多户职工家庭生活情况进行入户走访调查，详细登记，按照困难职工帮扶中心的职责要求，对摸底情况进行了认真审核，并通过有线电视公示，对纳入帮扶中心的困难职工进行了三天的公示，广泛接受群众监督。最后将166户困难职工和部分农民工纳入了帮扶中心，统一管理。在管理上，严格按照全总下发的档案管理办，进行了分类建档，按照音序排列编号，一人一

档，采取滚动式管理，便于随时了解掌握帮扶情况。11月份，对申请进入帮扶中心的100多户下岗职工进行了入户核实，吸纳80户进入了帮扶中心。

二是完善信访接待工作，及时提供帮扶信息。信访接待实行首问责任制、来访登记制和领导负责制。通过信访接待，掌握一部分信息，对部分特别困难的职工，除采取必要的帮扶措施外，及时向城乡解困办推荐，协调解决困难。截至目前，先后对84人进行了生活大病救助，累计资金达2.06万元。其中，大病救助5人。

三是积极探索扶贫帮困的新路子，拓展帮扶的内涵。积极开展了“金秋助学”活动。帮扶工作从源头着手，全力实施“金秋助学”工程，制定了金秋助学资助办法。在每年春秋开学之际，通过前期的调查摸底审核公示等程序，筹资资金开展“金秋助学资助活动”。今年，筹措9.6万元对48名新考入大学的贫困家庭的优秀学生或部分在校大学生进行了资助。在社会上引起了较大反响，得到了社会各界的一致好评。

四是积极开展扶持下岗自主创业示范户活动。遵循“想困难职工之所想，急困难职工之所急”的原则，在坚持做好“救急救穷”“输血型”帮扶工作的同时，积极寻找“造血型”帮扶的有效途径，把帮扶的重点转向扶持有创业能力、致富思路清晰、对自谋发展有信心的下岗失业职工和困难劳模，通过扶持他们，带动一批有能力的困难下岗失业职工克服“等、靠、要”的思想，自主创业，脱贫致富。20xx年，县总工会通过多次的实地走访，与创业者交流，从一批自主创业的困难职工中确定11户作为自主创业示范户，主要从事养殖、蔬菜大棚种植和民族刺绣等，为他们分别救助5000元扶持资金，雪中送炭，增强他们创业的信心，使他们清醒的看到在创业的旅途上还有党和政府关心着他们。同时，引导有发展潜力的扶持示范户，逐步形成规模，然后再吸收一部分下岗失业人员、困难劳模或其子女就业，缓解就业压力，实

现共赢的目标，达到帮扶的目的。

五是积极建立各类基地，拓宽就业渠道。通过各类技能培训，帮扶下岗失业人员或其子女，掌握一门技术，增强就业能力、拓宽就业渠道。先后依托有培训资质的县劳动就业局，建成工会再就业培训基地。县总工会与县就业局签订培训协议，县总工会困难职工帮扶中心每年向培训基地提供1万元培训费，由就业局完成培训和职业介绍，为更多的下岗失业困难职工提供就业机会。依托木垒镇工会，建成养殖区再就业基地。由县政府无偿划拨土地，提供小额贷款帮扶发展。目前，全县已吸纳320户困难职工进入再就业养殖小区，从事牛羊育肥，发家致富。今年，县总工会困难职工帮扶中心出资，委托县职教中心为困难职工免费举办了一期困难职工微机上岗培训班和一期养殖种植技能培训班，培训对象主要是帮扶中心50岁以下的困难职工、零就业家庭的子女，共计80人。旨在使困难职工扎扎实实掌握一门技术，多一条就业再就业的渠道，真正成为有益于家庭、有益于社会的人。

县总工会始终坚持把签订《女职工权益维护专项集体合同》作为贯彻实施《工会法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》等法律法规的一项重要举措，作为实现好、保护好女职工合法权益的一项重要责任。在推行女职工专项集体合同之初，一些领导、工会干部，特别是非公企业老板认识不到位：认为原签订的集体合同中已包含了女职工权益保护的内容，签订专项集体合同是多此一举；有的认为签订女职工集体合同，只会给企业带来更多的麻烦；签订女职工集体合同，会给企业加重不必要的负担。为了消除上述思想认识问题，县总工会xx县劳动xxx对企事业单位贯彻执行《劳动法》、《工会法》、《劳动合同法》、《集体合同规定》、《妇女权益保障法》等进行了专项督促检查，特别将女职工的权益保护作为重要内容之一。由企业法人和单位行政一把手汇报，对上述法律法规执行不到位的，县劳动xxx下发了限期整改通知书，提出书面限期改正的决定，促使企业老板严格依法办事。

一是及时开展“爱心送民工”慰问活动。在四川省发生地震之后，县总工会及时组织人员，对来木垒打工的四川籍民工家庭受灾情况进行了解掌握。并带着毛巾、洗衣粉、手套等价值2000元的慰问品，深入到2个建筑工地看望了70名四川籍民工，并通过他们转达木垒人民对四川灾区亲人的问候和关心。在县总工会的号召下，银河建筑公司筹措2万元现金，垫资为35名四川籍民工预付了工资，让民工在第一时间寄给受灾的亲人。慰问活动抚慰了民工的心情，民工队伍稳定、工作安心，没有一位民工提出返乡。

二是在盛夏开展安全度夏送清凉慰问活动。对15家合法经营、安全生产较好的企业，集中利用4天时间，组织人员开展了盛夏送清凉慰问活动。此次慰问范围涉及到铸造厂、酒厂、砖厂、加工厂、汽车站、运输公司、建筑工地、生产车间的五百多名一线职工，价值1万元的西瓜、白砂糖、绿豆等解渴的食物和生产用的手套，不仅让职工感受到了被党和政府关怀的温暖，也让职工感到了劳动的光荣。这次慰问活动涉及面广、覆盖面大，在社会上引起了较大反响，赢得了职工好口碑。

为做好在三节期间的扶贫帮困送温暖活动，县总工会及早动手，组织人员开展慰问前的入户走访活动，通过近一个月的走访入户，对在帮扶中心的人员的情况进行了核实，对符合条件尚未进入帮扶中心的下岗困难职工又进行了核实公示，底数摸清后，按照年初的预算，对三节慰问工作进行了会议研究，拟定了三节慰问方案，根据困难那职工的不同需求，划分为不同的慰问标准，拟对200多户大病户、特困户、在职困难职工进行节日慰问，慰问资金达7万多元。慰问工作定于20xx年12月25日开始。

为切实把帮扶工作落到实处，实行“一把手”亲自抓、负总责的工作机制，加强领导，努力把帮扶中心建成宣传党的路线方针政策，展示工会形象的窗口，调节劳动关系矛盾的渠道，依法维护困难职工的阵地。

一是积极完善了考核评价机制。把帮扶工作的考核验收与工会工作业务督查验收同步进行，实现同安排、同部署、同考核的“三同步”的工作格局。

二是建立完善信息奖惩制度。为及时掌握帮扶信息，鼓励和调动帮困人员上报信息的积极性和主动性，不断扩大信息渠道，提高信息质量，县总工会按照《木垒县工会信息奖惩办法》，及时进行了奖优罚劣。

三是建立完善了公示制度。在开展困难职工帮扶工作中，坚持实行公示制度。通过走访了解，结合困难职工的实际状况，经过党组会议讨论研究，确实低于或略高于城市居民最低生活保障线的定为困难职工或特困职工，分别在社区xx县工会进行公示，公示时间为7天。公示期间如果有群众反映，则重新进行核实后再进行公示。

工会困难职工帮扶工作总结篇五

20xx年，xxx认真贯彻市关于扶贫帮困工作会议精神，落实市《关于进一步加强全市扶贫帮困工作的实施意见》，按照“保障民生，促进发展，维护稳定”的总体要求，突出“政策保障一户不漏，专项救助一个不少，社会帮扶一刻不松”三条主线，狠抓“帮扶体系完善，帮扶资源整合，帮扶资金到位，帮扶标准提升”四大关键，逐步构建了全方位、广覆盖、制度化、常态化的扶贫帮困工作机制，使农村低保户、五保户、特困户、城镇低保户、特困职工等所有困难对象都得到有效的帮扶救助，使他们的困难状况得到一定改观。省市下达的三年脱贫攻坚任务圆满完成。

我们在全面调查、摸清困难群众底数的基础上，分门别类，建立档案，对新致贫的困难群众符合标准的纳入低保、五保或专项救助，做到应保尽保，一户不漏。全区低保对象671户833人，其中20xx年新增126户131人。同时，按照低保标准自然增长机制，低保标准从110元/人提高到130-150元/人，

新增的低保对象开始向低保边缘户延伸，逐步扩大了低保受益范围。重度残疾人救助全区321户338人，其中今年新增28人，救助标准人均增至210元/月，全区无固定收入的重残人员全部列入了救助范围。全区五保老人75人，其中集中供养56人，占五保老人总数；优抚对象按照抚恤补助自然增长机制，完善了保障制度，普遍提高了优抚群体的生活水平。

我们以城乡低保户、五保户、重点优抚对象、低保边缘户以及重残人员、患重大疾病无自救能力的困难户为主要对象，实施临时生活救助，帮助他们渡过难关。今年临时社会救助106人次，救助资金万元。大病医疗专项救助10户，救助额6万多元。同时对新区特困家庭危重病情况进行了调查，对83为贫困患者根据不同情况，采取了救助、帮扶、介绍家人就业、做工等方法，帮助他们克服困难。

“万人帮万户”、“千企联百村”活动开展以来，进一步扩大了参与面和受益面，在继续实施机关干部结对帮扶困难群众的基础上，我们动员村企干部、社会能人等各方力量参与到帮扶工作中来，对每一个困难群众落实至少一名帮扶人员，使所有困难群众都有人帮、有人助。20xx年，全区需要结对帮扶的对象395人，是供销社、城管局、国土局等市直单位帮扶223人，新区机关工作人员和村干部、社会能人等“认亲”结对帮扶172人。为使结对帮扶工作扎实有效，深入开展，新区管委会专门成立了扶贫帮困领导小组、区扶贫办公室，落实了帮扶结对，建立了“结对帮扶情况”台帐，对全区扶贫帮困工作进行决策部署，指导协调和督察考核。通过召开会议、专栏宣传等形式，营造人人参与扶贫济困、个个争当爱心使者，定期深入走访的浓厚氛围，开展“送温暖、献爱心”活动。据不完全统计20xx年全年参与扶贫帮困400多人，定期走访、节日慰问累计600多人次，捐助资金（含实物）累计5万余元，帮扶对象人均受助140多元。在扶贫帮困中，除资金（实物）捐助外，还因人而异，分类施保，提供支付信息，指导劳动技能，发展高效农业，介绍就业岗位等，为困难群众减免农业水利工程水费、一事一议等筹资筹劳款；为

贫困农户代缴农业保险、医疗保险个人缴费部分；为贫困农户子女资助学习费用等。

今年的扶贫帮困工作取得的成绩是显而易见的。但是，我们面对的任务、压力仍很艰巨。群众因病因残或因灾因祸致贫在所难免，加快城乡困难群众脱贫致富步伐，使经济社会发展的成果普惠于民，尤其是使困难群众增强自身造血功能，让他们自立自强，生产自救，提升全面小康的受益面和满意率，需要我们给予更多的关爱和帮助。扶贫帮困工作更要在构建全方位、广覆盖、制度化、常态化的工作体系，拓宽社会援助渠道，广泛筹措扶贫帮困资金，发展慈善事业，动员更多的力量参与扶贫帮困，我们还必须作更大的努力！

工会困难职工帮扶工作总结篇六

全市特困职工同志们：

你们好！吉祥x辞旧岁，如意金龙迎新春。在一年一度的新春佳节到来之际，xx市总工会向全市特困职工同志们致以节日的祝福和亲切的慰问，并通过你们向你的家人致以诚挚的问候。

刚刚过去的2xxx年，是xx大发展、快发展的一年。在市委、市政府的正确领导下，全市人民特别是广大职工，紧紧围绕“建设大港口、培育大产业、发展xx市”三大任务，解放思想，凝心聚力，攻坚克难，大干快上，在城市建设、项目建设、民生建设上取得了一系列突破性成果，向着“五年翻两番”的xx目标迈出了坚实步伐。

特别是去年《xx沿海地区发展规划》获得国务院批准，渤海新区发展正式上升为国家战略；在省八次党代会，又明确提出了“举全省之力打造曹妃甸新区和渤海新区两大增长极”，标志着xx站在了新的历史起点，即将开启发展的新纪元。

今年，是xx市抢抓新的历史机遇，加快发展的关键一年，也是推进“建设大港口、培育大产业、发展xx市”三大历史任务的突破之年、显效之年，全年的`工作和发展任务异常艰巨繁重。

作为全市广大职工，有责任、有义务、有信心、有决心，为发展家乡、建设xx担当主力军，多做贡献，再立新功。

各级工会也将发挥“职工之家”作用，切实履行职能，积极帮扶困难职工，团结带领广大职工为建设现代化xx中心城市不懈努力，再谱新篇，开创我市工会工作的新局面...

XXX

xx月xx日

工会困难职工帮扶工作总结篇七

20xx年，在开展驻村帮扶工作中，我局与白音敖包苏木^v^嘎查结成对子，双方在两地党政组织的关怀与支持下，坚持求真务实、开拓创新的原则，精心组织，周密安排驻村帮扶工作。

接到文件后，我局立即选派两名（苏义拉、照日格图）工作负责同志专门驻村帮扶。工作中我们坚持做到“四有”、“五落实”，即有组织领导、有阶段性计划、有实施方案、有检查督导；落实时间、落实地点、落实人员、落实主题、落实资金，以此推动驻村帮扶工作的规范化和制度化运作。

良好的基础工作是干好工作的前提。驻村后，为吃透情况，理清工作思路，我们认真搞好摸底调查，一是坚持不吃请、不扰民，决不给群众增加任何负担，真正按驻村要求住得下，

做到了心入、身入、深入群众。二是通过召开座谈会、走访群众，深入田间地头，访贫问苦了解情况，与农民面对面沟通思想，交流感情真正了解群众所急、所盼、所想的难点、热点问题，寻找问题，分析问题的根源，研究解决问题的办法。在深入调研、统筹协调的基础上，制定了详细的计划。通过不断交流信息，增进了相互的感情，促进了帮扶工作的顺利开展。

我们制定了严格的考核制度，并把驻村帮扶工作确定为年度目标考核的一项重要内容考核，要求制定出切实可行的计划，理出帮扶工作思路，确保各项工作落到实处，有针对性地开展了各项帮扶活动。

一是开展为帮扶村“献爱心、送温暖、”捐款活动。号召全单位干部职工为特困户送去米面油及救济金等5000元，为贫困群众解除后顾之忧。二是积极扶持村图书室建设。为村里捐赠图书400多册，包括农业科技、儿童读物、百科知识等，丰富群众的精神文化生活。三是改善村里的基础设施。争取上级帮扶资金3万元解决群众吃水难题。四是坚持既扶贫，又扶志。不仅从物质上给予帮助，更从思想上进行帮扶，帮助他们转变思想观念，树立自强、自立意识。

根据安排，此项工作开展以来，我局两名驻村干部在县领导小组的领导和当地政府的指导支持下，按照实施方案要求，紧围绕各个时期的工作主题，收集村情民意，理清发展思路，充分发挥个人优势，增强村级集体经济，着力解决了群众最关心、最直接、最现实的利益问题，扎实推进新农村建设。

坚持注重调查研究，及时掌握农村党员干部群众的思想动态，写好民情日记，帮助群众解决生产生活中遇到的实际困难，总结好的做法及经验，不断提高自身的工作能力，以实际行动努力树立驻村的良好形象，较好地完成了各项工作任务。

巴音敖包苏木^v嘎查共有贫困户37户，贫困总人数100人，

从6月份开始，帮扶工作组通过扶贫贷款，危房新建，帮建暖棚等多种帮扶形式，共使14户，41人脱贫，脱贫率为40%。

虽然我局在驻村帮扶中做出了一定成绩，但也存在不少问题：一是牧区工作经验不足，有时工作方法简单；二是^v^嘎查集体力量和经济薄弱，资金困难，想为群众多办实事，但无经济实力。

今后的工作中，我们将按照旗委、旗政府的要求，发扬成绩，纠正不足，把驻村帮扶工作扎实做好。

工会困难职工帮扶工作总结篇八

本学期，学校政教处举行了师生帮扶活动，本人也帮扶了一个学生，通过内化教育，学生的学习动机、学习积极性大大地被调动起来，不管是优等生或是学困生，现已能明确自己的学习目的，不时为别人，而是为自己；学习风气较以前有明显的变化，以前是“要我学”，现在是“我要学”。通过不断的加强训练，老师帮助学生获取一个个小成功，学生的自信心、意志力得到很大的提高；现对这项工作总结如下：

英语教学成功与否。不仅取决于学习者的智力因素，还取决于他们情绪，态度、学习动力等，因此教师在任何时候要注意控制自己的情绪，不迁、怒、不急燥，切忌使用训斥，侮辱人格和伤害自尊心的语言；切忌向家长及班主任告状。这些差生在班级中常被学生鄙视，有些教师也指定他们是班级的“败类”，“包袱”。在社会上受到冷眼，在家也受到家长的训斥。心里有一种压抑感，在厌学情绪。自信心不强我主动采取适当的形式去栽培他们。

在工作过程中能个体分析、群体分析，确立发展目标和措施，找出每个学生的优点、缺点、潜在的优点、缺点，新的生长点。用发展的眼光看自己，分析别人。积极对待学生的每一个闪光点，施以恰如其分的鼓励性评价，各科任老师能热心

配合，使得每一位学生能安心于课堂的学习，把学困生的厌学，逃学情绪抑制在一个最低点上。

差生同样具有进取心，自尊心，渴望进步。但他们由于各种因素造成了成绩差。作为教师对具体学生要作具体分析，各个突破，比如父母离异的学生，大多数较内向，自卑，性格孤僻，我主动给他们母亲般的爱，找他们谈心，了解他们的一些情况，并在生活上给予足够的关心。我还注意了解每位差生的情况。决不把他们当作包袱，不鄙视他们，不放度他们，了解他们特长，爱好，寻找他们身上的“闪光点”，多表扬鼓励增强他们的上进心。

一定的学习目标是学生获得学习动力的源泉，差生之所以差，没有奋斗目标是一重要原因，我在对每位差生全面了解的基础上，给他们制定了短期学习目标长期学习目标（一学期），而且经常检查这一目标，及时修改目标，一旦发现给他们订得过高或过低，就逐一帮助他们修正，激发他们学习的动力。

以上就是我在本学期的帮扶工作总结。由于经验颇浅，许多地方存在不足，在未来的'日子里，无论怎样辛苦，我都会继续努力，多问，多想，多向前辈学习，争取进步。