

# 论述劳动合同解除的相关规定 公司解除和员工劳动合同的若干问题之讨论(优质5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 论述劳动合同解除的相关规定篇一

公司由于项目失败、经营困难，需要裁减某部门的四名员工，于是发生了经济赔偿问题，以下几个请懂行的帮忙解答：

1. 劳动协议是否有效

的身份。请问这份协议是否具有完全法律效力

2. 最后一个月的工资发放额

3. 何时付清最后一个月的工资

老板要求四位员工13号办理完交接手续、领取解聘证明书、签字

区公司领取2个月的经济补偿金(工作了一年零4个月)

日的工资又按什么标准领取

4. 老板因为不想付赔偿金，于是不再解聘这四位员工，但提出转岗，怎么办？

按照劳动法规定给予解除劳动关系补偿？

5. 请问如果采取仲裁，最后的仲裁申请费和处理费由谁支付？

谢谢大家的支持，的确需要帮助！

[关于公司解除和员工劳动合同的若干问题之讨论]

## 论述劳动合同解除的相关规定篇二

甲方：

乙方：

甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，现就以下问题达成如下协议，供甲、乙双方共同遵守执行：

1、甲乙双方协商一致，双方的劳动合同关系于20年5月15日解除，乙方的社会保险缴纳至20年5月。

2、乙方应在年月日前完成以下工作交接：。

3、根据《劳动合同法》的相关规定及本公司规章制度，甲方与乙方一次性结清基于双方劳动关系存续及解除产生的各项工资、补偿、赔偿及其他相关费用共计人民币元（大写：）。甲方同意于年月日以（现金或转账）方式一次性向乙方支付。

4、甲乙双方同意并对此解除协议严格保密，并不得向任何其他的人或他方泄露本解除协议的细节；乙方同意并对他在甲方工作期间知悉的所有信息严格保密，并不得向任何其他的人或他方泄露甲方的商业方法、客户、或任何甲方的其他事情。如甲乙双方有违反此款保密义务行为，可按本协议第3条所列数额支付违约金。

5、甲乙双方就此劳动关系不再有任何争议（包括但不限于工资、奖金、提成、社会保险及住房公积金、带薪年假、加班

费、劳动合同签订、续签等所有基于劳动关系建立、存续及解除产生的各种争议；包括但不限于仲裁、诉讼、行政等方式)。

6、本协议一经签订，任何一方均不得主张再回到本协议签署前的状态。如乙方再就此事提起任何形式的. 争议（包括但不限于仲裁、诉讼、投诉、举报等），乙方应按按照本协议第3条所列款项向甲方支付违约金，同时向甲方承担因处理此争议事宜发生的交通费、律师费、滞纳金、员工劳务费等相关费用。

7、本协议自甲乙双方签字或盖章之日起生效。

（本行以下无正文）

甲方：

乙方（签字）：

时间：年月日

## 论述劳动合同解除的相关规定篇三

与大型企业相比，中小企业在企业的运营和内部管理结构方面有着自身的特点，比如规模小、资金有效、结构简单、操作便利、抗风险能力差等，基于这些特点，中小企业在会计电算化的实施过程中难免会存在一些问题，其主要表现为以下几个方面。

### 3.1 中小企业管理者和会计人员对会计电算化不够重视

首先，部分中小企业管理者会认为会计电算化只是改变了会计数据统计、分析以及核算的方式，只不过是把传统的纸质资料存储变为电子资料存储，并没有意识到会计电算化对于

中小企业财务管理的重要作用，加上实施会计电算化需要投入大量的资金成本，这些资金投入对于规模小的中小企业来说是非常困难的，所以，部分中小企业管理者可能会选择节约成本而放弃了会计电算化的应用。其次，会计人员可能会受到传统观念的影响，在思想上就不肯接受会计电算化的实施，对会计电算化所带来的便利秉持观望态度，而且认为在实施会计电算化后，会计数据处理、统计和分析等工作都是由计算机来完成，可能会危及自身的就业岗位，所以对会计电算化的实施保持着反感态度。

### 3.2 企业内部控制制度不健全

企业内部控制制度不健全是保证会计工作高效、有序进行的重要前提，也是在中小企业内部成功推行会计电算化的基础。但是，在中小企业实际的应用中发现，会计电算化和传统手工会计在岗位职责划分方面存在一定的差异，这就需要中小企业能够对内部控制进行重新整理和划分。从调查的实际中发现，许多中小企业根本没有建立健全会计岗位职责的划分，大多还是沿用之前的内部控制制度，而且在会计数据的保密安全也做得不够。有些中小企业更是没有一个书面的财务制度，往往是按照管理者口头的规定来实施，而且对会计电算化缺少规范化的制约，这样势必会阻碍到会计电算化在中小企业中的发展和应用。另外，许多中小企业内部缺乏相应的审计制度，而且从事审计工作的人员专业素质和水平不高，对于会计电算化所带来的风险不是很了解。即使有的中小企业内部有设立比较严格的审计制度，但是在实施的过程中，中小企业内部自身的审计技术来达不到会计电算化的要求，造成了财务工作效率的降低。

### 3.3 会计人员专业水平不高

中小企业的规模小，资金有限，低的薪酬水平很难吸引到高素质的会计电算化技术人员，所以无论从数量还是质量上看，中小企业内部会计人员都不能满足会计电算化的要求。而且

在企业的管理过程中，大多以管理者个人意愿为主，任人唯亲，重可靠性，轻专业素质，这就导致了部分会计人员凭关系上岗，或者是仅有从业资格证书，缺少会计业务处理的能力。再加上我国的会计从业资格考试相对简单，通过率高，特别是会计电算化科目对从业人员的操作要求不高，只要会简单的数据录入和修改即可，这就导致了即使具备从业资格的会计人员也不能完全适应企业会计电算化实施的要求。

## 论述劳动合同解除的相关规定篇四

乙方：（身份证号码：）

甲、乙双方于xx年xx月xx日签订了有固定期限劳动合同，现乙方因个人原因，乙方提出提前解除劳动合同，经甲、乙双方协商一致，同意提前解除劳动合同。

并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：年月日；

三、本协议自甲、乙双方签字（盖章）后生效；

四、自签字之日起公司已结算完毕以往所有工资及费用；双方今后无涉，双方均自愿放弃诉讼或仲裁的权利。

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：宁波xx生物科技股份有限公司乙方（签字）：法定代表人或委托代理人：

xx年xx月xx日

# 论述劳动合同解除的相关规定篇五

摘要：《小企业会计制度》的实施促进了我国小企业的健康发展。文中通过对《小企业会计制度》实施过程中存在的问题进行具体分析，并结合了制度实施过程中小企业的实际情况，有针对性地提出了解决问题的对策和基本措施，为《小企业会计制度》进一步顺利实施提出了建议和方案。

关键词：小企业小企业会计制度对策与方案

## 一、问题的提出

财政部于4月27日颁布并于1月1日开始在小企业范围内执行的《小企业会计制度》，是在遵循一般会计核算原则的条件下，借鉴国际惯例，结合我国小企业的实际情况，以《企业会计制度》为基础制定的。这次小企业会计制度的制定实施充分体现了小企业自身的特点及其会计信息使用者的需要。它健全和完善了企业会计核算体系，提高小企业会计信息质量，加快了会计准则的国际协调。《小企业会计制度》在适用范围、主要内容、会计科目、会计报表等方面都与《企业会计制度》有差异，它更具有清晰性、灵活性、指导性和针对性。它是我国会计核算制度走向成熟的标志，对进一步贯彻中华人民共和国《会计法》和《企业财务报告条例》、规范小企业会计行为、促进小企业健康发展，都具有非常重要的现实意义。但是，我们通过最近对制度实施情况的调查情况来看，由于种种原因，使得制度实施过程出现了相当多的问题，不同程度地阻碍了制度的顺利实施，导致制度执行无法到位。正是基于这种认识，本文试就《小企业会计制度》实施中存在的问题加以分析，并提出若干对策。

## 二、《小企业会计制度》实施中存在的问题

1、制度执行的不完全确定性，导致制度执行过程中容易发生偏差

调查结果显示，大多数小企业继续执行原来的《企业会计制度》，这从《小企业会计制度》的规定来看，无可非议。虽然国家统一制定的会计制度具有强制性的特点。但符合《小企业会计制度》规定的小企业既可以按照《小企业会计制度》进行核算，也可以选择执行《企业会计制度》。据此而论，会计制度的强制性特点如果从整体上考虑，只要企业严格按照规定执行了某一会计制度即可。另外从鼓励企业加强内部管理、建立和完善内部会计控制制度出发，也应该允许并鼓励有条件的小企业执行《企业会计制度》。因此，符合小企业标准只是执行《小企业会计制度》的必要条件而已，即凡执行《小企业会计制度》的企业规模必须符合小企业的标准，但并非符合小企业标准的企业就必须执行，如有条件也可执行《企业会计制度》。

但问题是有的小企业本来会计基础工作就比较薄弱，人员的素质也比较低下，原来执行《企业会计制度》就没有执行好，换句话说原来执行过程中就存在很多困难。加上这类小企业发展的态势显示近年内企业发展规模不会有大的变化。在这种情况下，这类小企业如果转换执行《小企业会计制度》也许更适合其企业自身的特点。其价值就在于整顿和规范小企业会计工作秩序，规范小企业的会计行为，促进小企业的健康发展。但这类小企业认为，只要不违反会计制度规定就可以了。既然允许何必再执行新的会计制度呢，如果执行《小企业会计制度》不仅要派员参加培训，而且制度转换也需要付出一定的代价，何必自己给自己找麻烦，这种认识带有一定代表性。本来《小企业会计制度》的制定，就是考虑了这类企业的实际，但部分小企业并没有充分认识到执行《小企业会计制度》的价值所在。所以《小企业会计制度》执行中的不完全确定性，就会给部分对制度认识不足的企业开了绿灯，导致《小企业会计制度》实施的现实价值发生偏离。

## 2、培训工作缺位，导致小企业对制度理解和实施力度不够

《小企业会计制度》颁布之后，为使广大小企业会计人员充

分了解《小企业会计制度》的内容，准确把握相关政策、规定和方法，确保该制度在企业中的贯彻实施，各地财政部门举办了《小企业会计制度》的培训班，培训的对象主要是小企业的会计或出纳人员。通过培训，使会计人员在短时间内有的放矢地学习，提纲挈领地了解《小企业会计制度》。应该充分肯定这种通过有计划有组织分期分批培训小企业会计人员的做法对确保《小企业会计制度》在小企业中的贯彻执行无疑起到非常重要的推动作用。另外，这种培训方法也是常规的做法，因为通常我国颁发新的会计制度都是需要组织企业的财会人员进行培训的。但我们也不得不承认这种做法如果针对财会工作比较规范的大中型企业或上市公司而言，也许能达到比较好的培训效果。如果针对小企业也许有许多不尽人意的地方，原因在于《小企业会计制度》的实施或执行，其中非常重要的一个影响因素是小企业领导者的态度。而领导者的态度在很大程度上取决于他对《小企业会计制度》内容与实施价值的认识。事实上很多小企业的领导者对会计工作的职能一知半解。在调查中，我们发现绝大多数小企业的领导者对财会工作的认识只是停留在比较肤浅的认识上，他们比较关注的是盈利和税收的指标，往往忽视会计制度本身的价值。所以举办《小企业会计制度》培训

班，其培训对象不只是针对财会人员，也应该扩大到小企业领导者范围，只有让小企业的领导者真正了解《小企业会计制度》对其加强经营管理价值所在时，才有利于《小企业会计制度》贯彻实施。

### 3、小企业内在不利因素影响了《小企业会计制度》的实施

(1) 小企业会计机构设置过于简单，会计人员配备不全、工作不固定，分工不明确等原因，不同程度地影响了《小企业会计制度》的执行。由于小企业名目繁多，行业比较齐全，所有制形式多样化，经营规模较小，缺乏相应的决策机构，或者决策机构发挥不了应有的决策作用，业主基本上支配了企业的所有的经营活动，缺乏正常的业务报告制度，导致企业

的生产经营水平的好坏完全取决于业主个人的能力与水平。在调查中，我们发现不少小企业会计机构设置不规范，甚至个别企业不设置会计机构。即使是设置会计机构，会计人员分工也不明确，甚至是兼职，缺乏完善的内部牵制机制。所有这些都给《小企业会计制度》的实施造成一定程度的影响。

## （2）小企业会计人员素质较低，也难以确保《小企业会计制度》准确无误地实施

小企业会计人员的素质与大企业的会计人员相比，业务水平、文化层次不高，业务不精，素质普遍较低。在调查中我们发现小企业的会计人员普遍存在两种不利于《小企业会计制度》实施的现象。一是学历层次比较低，无学历或改行从事会计工作的人数占绝大多数。二是年龄出现极端现象，呈现“一老一少”的局面。会计人员中的老者虽然有一定会计工作经验的积累，开展一般性的业务没有什么问题，但接受新知识能力比较差，对新制度消化慢，甚至出现消化不良的现象。会计人员中的‘新者’，多为刚离开学校走向会计岗位的年轻人，虽然他们比较系统地学习会计专业知识，但在实操能力比较弱，特别是在从事会计工作过程中缺乏会计理论基础扎实、能力强、业务熟的老会计的指导，导致在实践中会计技能提高比较慢。上述两种现象的存在都不同程度地制约了小企业内部管理工作的开展，也制约了《小企业会计制度》在小企业的实施。在调查中，个别小企业会计人员表示，他们也认真地组织实施《小企业会计制度》，但心有余而力不足。显然在这样一支小企业会计队伍中要求做到快速、高效、准确、无误地贯彻《小企业会计制度》确有困难。即使《小企业会计制度》在小企业中能组织实施，但实施结果也必然大打折扣。

## （3）小企业会计基础工作差，也不利于《小企业会计制度》在短期间内实施

众所周知，会计基础工作是做好会计核算的前提，它主要包

括会计凭证格式的选择或设计、填制、取得、审核、传递与保管程序，以及会计帐簿的设置、格式、登记、核对、结帐等等。在实际工作中，许多小企业都是贪图便利，甚至看业主眼色行事，不少小企业从来就没有认真思考过如何规范地做好这些会计基础工作，而是得过且过，会计实操有一定随意性，没有严格执行会计制度。比如，原始凭证缺乏必要的审核程序，凭证、账簿、表格在市面上随意购买，相关部门硬性规定除外，很多做法都不符合会计制度的规定和要求。甚至个别小企业还没有明确的成本核算方法与制度。不难设想在这样的会计基础工作上，要求小企业认真执行和快速推行《小企业会计制度》也是非常困难的。

#### （4）小企业会计信息使用者素质较低，也不利于《小企业会计制度》快速实施

从会计的重要性原则来看，某项会计信息在会计报告中是被详尽、充分的披露还是被简要、粗略的列示主要是看信息使用者的需要，是否有利人们做出满意的决策。某些对大企业或上市公司会计信息使用者而言非常重要的信息，可能在小企业里显得毫不意义。由于小企业的所有权与经营权的重合使得小企业所有者与经营者之间的信息不对称问题基本不存在，由于融资方式的独特性，从而使小企业会计信息的使用者与大企业会计信息使用者相比存在很大的差别，小企业的股东、税收部门、银行是会计信息的主要使用者。而这些使用者对会计信息的要求程度不高。尤其是小企业的经营者，本身经营素质就比较低，大多对企业实行粗放经营，除了关心盈利指标外，并不要求企业会计提供更多的信息，由此，造成小企业会计信息不全面、不准确。这也给《小企业会计制度》的贯彻执行增加了难度。

### 三、解决小企业会计制度实施中现存问题的对策与方案

#### 1、要为《小企业会计制度》的培训工作确定新的培训思路

认识上的问题，所以我们在提高小企业业主执行《小企业会计制度》自觉性上下功夫，一个比较有效的做法就是加强对小企业业主的培训。即组织小企业业主系统学习《小企业会计制度》。但我们必须清楚地认识到，对小企业会计人员的培训和对小企业业主的培训，要有所侧重。对小企业会计人员的培训重在业务上培训，对小企业业主的培训重要说明《小企业会计制度》执行的价值，即执行《小企业会计制度》对改善企业管理水平以及提高小企业经济效益有什么好处。如果采取双管齐下的培训方法，我们相信对《小企业会计制度》实施无疑会起到更好促进作用。

如前所述，在实际工作中，有些小企业受到自身素质的限制，在选择企业会计制度时，往往带有很大的盲目性，连自己该执行《小企业会计制度》还是《企业会计制度》，自身都说不清楚，错误地认识只要不犯法，按规定执行会计制度就可以了，这是天大的误会，当然也并不排除人为的装糊涂。为此，各级财政部门（市乡镇）应组织相应的高素质人才咨询队伍，深入小企业会计部门第一线，给小企业财会部门把把脉，帮助小企业正确选择适宜的会计制度，特别对不适宜选择《企业会计制度》的小企业，应帮助其提高思想认识，劝其执行《小企业会计制度》，必要时，强制性要求其执行《小企业会计制度》。

### 3. 消除小企业内在的不利因素，为《小企业会计制度》的实施创造有利的条件

如前所述，小企业会计基础工作差，不利于《小企业会计制度》在短期间内实施。因此，要加快《小企业会计制度》在小企业的实施，非常重要的一个方面就是要规范小企业会计基础工作。因为会计基础工作不规范，即使组织实施《小企业会计制度》，实施也不容易到位或发生执行上的偏差。为此，小企业应以《会计基础工作规范》为依据，针对小企业会计工作存在的问题，要设计合理的会计记录程序，要完善严密的凭证制度，要建立严格的日常核对制度，只有这样才

能确保《小企业会计制度》在小企业规范组织与实施。

控制环境直接影响到企业内部会计控制的建立。其主要包括企业的经营管理观念、方式及风格，组织结构，管理控制方法，内部审计及外部影响等等。构建良好的控制环境有利于小企业严格按照《小企业会计制度》的要求，健全符合小企业会计发展需要的会计组织结构和运行机制，并为小企业改善会计工作创造良好的环境。因此，小企业应建立完善的小企业会计机构，并按照不相容职务相分离的原则合理划分授权批准、业务经办、会计记录、财产保管、稽核检查等不相容职务，明确职责权限，形成相互制衡机制，根据小企业的特点，会计核算宜采用集中核算的方式，即由会计机构统一办理；钱账分管、出纳不得兼任往来账户的核算工作；业务较少的企业一般可设会计主管兼总账会计、明细账会计兼稽核、出纳三个岗位。只有会计机构设置合理了，才能从根本上解决《小企业会计制度》的实施问题，才能提供《小企业会计制度》实施的良好运行机制。

小企业要适应时代发展的步伐，适应形势发展的需要，解决小企业会计人员业务水平低，业务工作不适应的问题。为此小企业要自觉组织学习，小企业会计人员更应自觉学习，不断充电。只有这样才能不断提高自己的理论水平和政策水平，使小企业会计人员有过硬的业务本领，具有扎实的会计知识、娴熟的会计技能。只有这样，才能使小企业的会计人员能够从较高层次理解《小企业会计制度》，做到充分了解该制度的内容、理解、掌握制度中规定的会计核算方法和相关规定，用以指导、规范会计实务工作，提高会计业务能力，并提高执行《小企业会计制度》的自觉性，为《小企业会计制度》的顺利实施奠定基础。

（4）转变小企业业主的观念，为小企业执行《小企业会计制度》清除不必在的障碍

如前所述，小企业业主对《小企业会计制度》的认识不到位，

对会计工作重视不够。目前很多小企业的业主的法律和管理意识不强，重销售轻管理、重税收轻会计现象非常严重。很多业主对会计方面的知识、政策、法规存在着很大的认识误区。这已严重地阻碍了《小企业会计制度》的实施。因此各政府部门一定要通过不同形式、不同层次的宣传，使小企业业主从根本上转变观念，引起他们对会计工作的高度重视，让他们认识到不但要学会“赚钱”，更要学会怎么去“省钱”，统筹地“用钱”，使会计管理工作为更好地创造效益服务。只有这样才能促进《小企业会计制度》的顺利实施，促进会计工作的规范化。

综上所述，《小企业会计制度》虽然颁布并实施一年多了，但由于制度执行的不完全确定性、培训工作缺位、小企业内在不利因素的存在等原因，致使《小企业会计制度》贯彻执行难度较大。但一套新制度的执行，总会存在一些问题。只要我们本着科学、合理、审慎的态度，从不同层面采取有效措施，标本兼治，一定能起到显著的效果。

## 参考文献

〔1〕田金玉，赵颜峰. 构建和谐会计环境推进《小企业会计制度》实施[J]. 中国农业会计. (6)

〔2〕徐金仙. 《小企业会计制度》实施过程若干问题的探讨—执行环境、实施效果、建议[J]. 会计之友(下). (2)

〔3〕刘亚莉等. 实施《小企业会计制度》有关问题综述[J]. 财会月刊. 2005(1)