

2023年石油公司工作总结和工作计划 石油生产安全工作计划(优质10篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

石油公司工作总结和工作计划篇一

为进一步加强加油站消防管理，落实单位消防安全主体责任，认真贯彻《_安全生产法》全面落实各级安全管理责任制，坚持安全第一的方针，坚决杜绝火警、和安全生产事故隐患、预防各类事故的发生，确保油库安全经营的良好环境，根据国家法律、法规的有关规定，以及谁主管，谁负责的原则，河南省豫东石油有限公司对明德加油加气站站长、安全管理责任人签订本管理目标责任书。

1、站长是加油站安全管理第一责任人，对本单位的安全管理工作全面负责。逐级落实安全管理责任制和岗位安全生产责任制，建立健全各项安全管理制度和消防安全操作规程，并认真执行。形成安全自查，隐患自除，责任自负的消防安全管理模式。

2、把安全生产工作列入议事日程，做到与其它工作同计划、同布置、同检查、同落实。定期对消防设施、器材进行维护保养和检查维修，确保完好有效。

3、建立健全各项档案，制定灭火和应急预案，至少每半年进行一次演练。开展防火、防盗知识的宣传培训教育，新上岗的员工必须经过岗前安全生产培训，不断增强单位和员工的安全意识和自防自救能力。

4、确定安全管理重点部位，设置防火标志，开展消防安全三会三化活动，以及四个能力达标创优活动（即查改火灾隐患能力、处置初起火灾能力、组织引导人员疏散能力、消防宣传教育工作能力）达到违章违规坚决杜绝、消防设施设施完整好用、安全管理组织健全、日常管理规范到位、宣传教育氛围浓厚的标准。

5、发现事故隐患及时报告，并积极组织人员依据本单位《生产安全事故应急预案》进行处置扑救，把事故消除在萌芽状态。

6、对工作不负责任，失职渎职，严重失察而发生重大消防安全和安全生产事故的责任人，依据法律、法规的有关规定，严肃追究直接责任或法律责任。

河南省豫东石油有限公司（盖章）

总经理：（签字）

站长：（签字）

签订时间：_____年_____月_____日

石油公司工作总结和工作计划篇二

1、履行加油站第一责任人的职责，对本加油站的安全生产、劳动保护工作负全面领导责任，应把安全生产、劳动保护工作列入重点工作。

2、认真贯彻执行*生产、劳动保护的方针、政策、法律、法规和上级指示；积极主动地消除事故隐患，使加油站内设备设施符合安全技术标准。

3、严格履行公司安全生产管理体系要求的职责，组织加油站

内各岗位人员分工协作，保证安全生产管理体系的正常运行，落实公司制定的安全目标。

4、组织加油站内安全生产责任制的落实，监督安全规章制度、安全操作规程的执行，每月组织应急救援预案的培训和演练工作等。

5、定期组织区域内的安全培训工作，提高区域内工作人员的安全意识和安全技能。保证加油站内所有员工都能熟练使用消防器材，能按照预案要求协同展开救援工作。

6、组织员工按时开展日巡检工作，并对日巡检发现的问题及时解决，无力解决的要及时上报。开展定期、不定时开展的安全检查，及时发现区域内存在的安全问题和安全隐患。发现问题要及时处置，无力整改要及时上报，协助整改。把事故隐患消除在萌芽状态。

7、组织制定安全生产的具体指标和目标，纳入年度目标管理，并组织实施。

8、在组织编制审定公司年度生产经营计划的同时组织编制审定安全技术措施计划，并在人、物、财方面给予保证。

9、对新、改、扩建和技改工程项目*集有关部门共同审查和验收，凡不符合安全技术要求的，不得批准施工和验收，更不能批准投入生产和使用。

10、认真执行“五同时”，在计划、布置、检查、总结、评比经营工作的同

时，必须同时计划、布置、检查、总结、评比安全生产工作。负责对各副职分管工作中凡涉及安全工作内容的检查，并督促落实。

10、组织制定并实施本公司的生产安全事故应急救援预案。

11、对在安全生产工作中做出显著成绩的部门和个人给予荣誉和物资奖励。

12、及时、如实报告安全事故。

二、目标

1、加油站全年人身死亡事故为0，重伤事故为0，责任事故为0。

2、加油站全年火灾、爆炸事故为0。

3、加油站全年职业病事故为0，交通事故为0，工伤事故为0。

4、加油站全年数质量管理责任事故（包括包括混油、泄漏、跑油、冒油等）为0。

5、加油站全年新闻危机事故为0，全年未发现加油站内有公司商业机密泄密现象。

6、隐患及时处置且处置率100%。

7、对无力整改的项目要及时上报，上报率100%。

三、奖惩办法

根据《安全生产目标责任奖惩管理制度》的规定实现全年安全管理目标的，奖励站长500-1000元；未实现安全管理目标的，施行安全一票否决制度，并根据国家有关法律法规及公司有关规章制度规定负相应责任。

站长签字： 日期：

法定代表人签字： 日期：

石油公司工作总结和工作计划篇三

为了认真贯彻落实《_安全生产法》，加强安全生产意识，落实安全责任，实现安全生产目标，创造一个安全稳定的生产环境，特别就这xxxx年下半年生产安全工作计划做一次制定：

按照集团公司安全工作会议部署，以及安全目标和生产要求，坚持以人为本，全面，协调，可持续发展的科学发展观，坚持“安全第一，预防为主”的方针，牢固树立了“安全责任重于泰山”的理念，加强对安全生产工作的领导，全面开展安全检查，继续深化安全生产专项整治，强化基础工作，努力实现服务区安全形势的进一步稳定改善。

一是服务区提高生产安全状况，火灾事故为零，重大人员伤亡事故为零，五百以上工伤赔偿事故为零，五百以下工伤事故低于1%。

二是重点部门的安全形势状况要明显改善。发生损失超过1万以上的事故为。食物中毒率为零，商品过期率为零。

三是进一步建立和完善安全生产监督管理体制和工作机制，安全工作建设取得新的进展。

1□xx月份：制定安全生产工作计划。

调整安全生产领导小组，完善各成员的职能，开展安全检查和值班工作，搞好春节假期的安全检查。

2□xx月份：召开安全会议的工作服务区，明确的目标和任务。

明确安全生产监管员、安全生产管理员职责，完善的安全服务领域的应急预案。做好“五一”节日期间的防火，防盗等

安全检查，深入开展“安全生产月”活动，制定具体实施工作计划。

3□xx月份：加强食品安全管理。

重点加强对于周边饭店，超市食品安全和消防安全的检查、整治工作，开展预防安全事故为主的工作。

4□xx—xx月份：开展排除火灾隐患的整治普查工作。

在“国庆、中秋”期间的安全生产和稳定工作，开展第四季度的全面安全生产检查工作。

石油公司工作总结和工作计划篇四

篇一：学习三基心得体会

学习三基心得体会

学习三基心得体会

（一）为破解基层党建难题，强力推动“三基”建设□xxx精心选派17名乡干部到全乡13个行政村任党建指导员，帮助村“两委”理思路、解难题、抓党建、促发展、办实事、解民忧。

民利民的“服务员”。党建指导员深入基层，与种养大户、困难群众进行贴心的交流，了解群众所需，所想，为他们进行技术指导、牵线搭桥，及时解决生产生活中遇到的困难；积极受理群众委托办理事项，重点联系服务孤寡老人、残疾人等特殊群体，为他们解决实际困难；同时，帮助阳坡湾、上寨、西扎湾等村积极到水务、交通等部门联系落实项目。用群众看得见、摸得着的实际行动拉近下乡干部与群众的感情距离。今年以来，为全乡困难群众联系3万公斤粮种和300

亩地的农膜；联系乡民政、养老、医疗等工作人员，为行动不便人员上门服务12人（次）。

范带动作用，及时发现、选树、表彰工作业绩突出的党建指导员，在全体乡干部中营造学有榜样，赶有目标的良好工作氛围。

学习三基心得体会

（二）xxx区卫生和计划生育局紧紧围绕“三基”建设，坚持上下联动、利导驱动、机制推动，不断强化基本建设，规范基本服务，在领导力量上加强、惠民投入上加大、综合服务上加力、依法行政上加压，开创了卫生计划生育工作新局面。

上下联动打造“行业党建”，加强基层组织建设力度。为了加强卫生计生系统基层党组织建设，更好开展“三基”建设各项工作，结合本系统党员人数实际情况，经向上级党组织申请，成立了以行业为依托的xxx区卫生和计划生育局党总支，党总支下设了由区属医疗单位为核心的3个党支部，并选举产生了党总支支委会xxx区卫生和计划生育局行政管理xxx大街社区卫生服务中心、区疾控预防控制中心、区妇幼保健计划生育服务中心、虎台社区卫生服务中心、彭家寨卫生院5家单位，在开展党的各项活动时以大卫生计生为引导，完成各项重点任务，节约了大量人力、物力和财力。而下设的三个支部，可在各自不同工作领域按照需求开展不同活动，既丰富了广大党员的工作、生活，也突出了各自特色。

全面锻炼开展“上培下挂”，稳步提升卫生计生从业人

“三基”建设各项任务高质量如期完成，要求各项工作实行“三个清单”动态管理。“工作清单”将本系统各项重点任务逐一罗列，并分为不同阶段分别完成，注明每阶段应完成的工作以及此项任务的完成时限、主要负责人；“措施清单”把完成各项任务所采用的具体措施、主要方法等内容详细记载，

以达到上下联动，优势互补；“进程清单”中会清楚记录各项任务在该时段的详细进展情况，以此保障任务完成时间。“三个清单”制定出台，可为局领导班子了解各项工作提供及时、准确、详实的资料，保质保量完成区委下达的“三基”建设各项重点任务。

学习三基心得体会

的地位，也让我懂得每个员工在企业中的位置和作用，使我在以后的工作中，更好地把握正确的方向。

副总经理分别从基层组织建设、基础工作、基本功训练三个方面进行了详细的讲解，语言风趣幽默，案例结合实际深入浅出，让人回味无穷，记忆深刻。他系统阐述了“三基”工作的基本内容、在工作中的具体作用及其重要意义。一个好的企业，必须重视“三基”工作建设，常抓不懈地进行“三基”工作再教育，逐步完善和推动“三基”工作上新的台阶，扎扎实实的搞“三基”，认认真真的做“三基”，企业才能健康、持续、稳步向前发展，也才能使各项工作顺利实施，也才会更好地促进公司各项经济目标的顺利实现。

作为公司的一员，应借公司大力开展“三基”工作这一东风，内练基本功，外塑形象，积极围绕公司“三基”工作，努力提高个人业务技能，在本职岗位上不断提升自己的技术水平，干一行，爱一行，钻一行，为公司的大发展、快发展有一分光发一份热。

篇二：油田三基学习心得

三基工作学习心得

本次有幸参加华东油气田三基骨干培训会，培训会共计三天，有针对有系统的学习了三基的方方面面知识，结识很多兄弟单位的朋友，也认识到其他单位三基工作的开展情况。这次

学习活动，我也有幸被邀请给大家做了地物华东分公司647队的三基工作汇报。现将我的学习心得体会总结如下四点：

自为我们上课，分享三基工作的多年心得，教会我们新的三基工作方法，指出我们在三基工作中的不足之处，对我们三基工作提出新要求，让我们获得了宝贵的三基工作经验和知识。

2、学习内容充分且使用。这次培训涉及的比较全面，涉及到职工心理健康、三基工作执行力、三基工作中人的作用，岗位责任制的重要性。我感觉这些课程非常实用，这次三基培训所传授的将对我的队伍管理工作有很大帮助，我作为一名分队队领导，如何把握队上职工的心理思想，让他们开开心心出工，快快乐乐收工，是我的分内之事，本次培训让我从根本上了解了这些情况。在三基执行力上，我十分认可邵处的讲授，我认为执行力就是下级对上级的安排的强力执行。

一直队伍执行力的高低，完完全全关系着这只队伍战斗力的高低，如果任务下达执行不力，那谈何生产效率。通过本次学习，我系统的了解到了如果提高执行力，加强执行力，我将根据分队的实际情况，从现实出发，制定出一系列加强队伍执行力的管理办法。同时在队伍管理人性化的方面，我也会多思考，会同分队领导班子其他成员，从队伍根本着手，加大队伍的人性化管理措施，也会在今后的项目施工中，加大岗位责任制的明确，确保生产管理的规范化。

3、本次培训活动生动有趣，积极邀请学员参加到其中。

本次培训形式新颖，有趣生动。培训中，邵处深厚的理论功底，深入迁出的案例讲解，严肃而轻松、幽默而诙谐的课堂气氛，让我感觉与以往参加过的任何培训都不一样。这次培训班，我还有幸被邀请汇报647队的三基工作情况，为此，我结合队伍的工作情况，深入浅出的介绍了物探施工的基本原理，讲解了队伍的成长历程，以及成立数年来的所取得的工

作成绩，介绍了647队这几年来三基工作的所作所为，同时向大家讲述了我对三基工作的认识，就是抓住“人”，任何管理的核心都人，抓住了“人”，就是抓住了三基工作的“灵魂”。即向大家介绍了物探队伍的三基工作，也向兄弟单位介绍了647队，形成了一种互动的效果。

4、学习到了新的知识。作为一名分队的队长，三基工作做好，就是队伍管理好。一直以来，我一直在学习、摸索三基工作的工作方法，在本次培训中，我深感我仍需继续了解三基工作的新知识，只有继续了解新知识、新工作方法，才不会被时代所丢下。这次培训，我得到了一次难得的思想、理论上的充电，启迪了我的思想，打开了我的思路，汲取的丰富的知识，为我日后的工作提供的了一个新的方法。

艰苦奋斗的精神永远传下去。现在科学技术进步，各类物质条件优越，工作环境得到了极大改善，在这种情况下，我们更应该沉下心来，按照三基工作要求，一条一条抓好，一步一步走好，全面提升基层对三基工作的重视，引导职工正确认识三基创建工作的意义，最终形成全员创建三基的氛围。我647队作为局三基工作联系点，将会在未来一年又一年的中，一如既往的重视三基工作，确保三基工作整体水平的逐渐提升。

篇三：学习三基心得体会

学习三基心得体会

xxx区卫生和计划生育局紧紧围绕“三基”建设，坚持上下联动、利导驱动、机制推动，不断强化基本建设，规范基本服务，在领导力量上加强、惠民投入上加大、综合服务上加力、依法行政上加压，开创了卫生计划生育工作新局面。

妇幼保健计划生育服务中心、虎台社区卫生服务中心、彭家寨卫生院5家单位，在开展党的各项活动时以大卫生计生为引

导，完成各项重点任务，节约了大量人力、物力和财力。而下设的三个支部，可在各自不同工作领域按照需求开展不同活动，既丰富了广大党员的工作、生活，也突出了各自特色。

疗单位也不定期派遣相关人员前往上级医疗服务机构进行学习，从而提高基层从业人员专业技术水平。将技术骨干不定期送往省外技术实力雄厚的大型医疗机构学习经验、技术。

动态管理明确“三个清单”，切实保障基础工作更好完成。基层卫生计生工作繁杂且量大，自加强“三基”建设各项活动开展以来，卫生和计划生育局领导班子高度重视，提前谋划，为做到对各项重大工作实行动态管理，确保系统“三基”建设各项任务高质量如期完成，要求各项工作实行“三个清单”动态管理。“工作清单”将本系统各项重点任务逐一罗列，并分为不同阶段分别完成，注明每阶段应完成的工作以及此项任务的完成时限、主要负责人；“措施清单”把完成各项任务所采用的具体措施、主要方法等内容详细记载，以达到上下联动，优势互补；“进程清单”中会清楚记录各项任务在该时段的详细进展情况，以此保障任务完成时间。“三个清单”制定出台，可为局领导班子了解各项工作提供及时、准确、详实的资料，保质保量完成区委下达的“三基”建设各项重点任务。

篇四：三基建设心得体会 三基建设心得体会

（一）一、“三基”工作的概念及作用

“三基”工作指的是：基层建设、基础工作、基本功训

练。它是上世纪六十年代初由大庆油田总结出的基层管理经验并在石油行业发展推广，提出以党支部建设为核心的基层建设、以岗位责任制为中心的基础工作、以岗位练兵为主要内容的基本功训练的“三基”工作。“三基”工作是我们石油石化企业几十年积累、培育形成的好传统、好作风，是我

们夯实管理基础、推进队伍发展的“传家宝”。

二、基层队伍存在问题的现状

我们作业一大队作业二队现有职工31人，其中管理干部3人，专业技术干部2人，作业技师1人，担负着试采一厂油井的作业维护施工任务，今年初，我队出现新分配人员多、保油上产任务重、降低单井成本压力大、设备逐步老化等一系列困难。要改变目前不利的局面，只有通过抓“三基”工作建设，才能提高队伍素质，解决这些问题。

三、三基工作的具体实践

1. 以党支部建设为核心，加强班子建设，提高队伍战斗力。党支部是基层的战斗堡垒，我们从党政班子的作风建设入手，着力提高领导班子的凝聚力和战斗力。组织好对班子成员进行党的方针政策、形势任务的学习，抓好干部值班制度、干部跟班劳动制度的落实。在执行决议时，班子做到思想统一、认识统一，责任面前不推诿扯皮。今年初的上产会战中，我队接到真35-10井、真35-13井试油任务后，班子成员主动放弃休息跟班作业，给职工做出榜样。使两口井在雨季到来之前顺利投产，为保油上产夯实了基础。

2. 依靠严、细、精管理，加强岗位责任制，促进队伍基础工作。我们以“规范行为、强化责任”为指导思想，坚持在固本强基上下功夫。主要做到以下几点：

(1) 安全工作做到严。安全是一切工作的首要条件。今年5月份，领导对我队陈堡某井场进行突击检查，把查出的问题作为反面典型通报，这件事对我队职工触动及大。我们以此为突破口组织职工就现场的安全工作进行了深刻的讨论与反思。让职工从思想上认识到安全工作不是为了应付检查，是实实在在保护职工生命安全的基石。我们采取了定期组织职工开展安全知识学习活动，严格执行现场标准化管理和划分

干部安全承包区三大措施。执行标准化管理保证工了用具的及时上架，油管、油杆及时排放整齐和井口安全通道畅通。按照hse量化标准管理要求，从设备、工用具摆放，设备、井场卫生，现场资料，安全通道，防护装置，照明线路，人员穿戴，操作方式，应急装置，排污设施等各个方面进行严格规范，当场检查验收，严格考核。不符合hse量化标准管理要求的，停工整改合格后，方能进行后续施工。

(2) 质量工作做到细。质量是一个生产单位的生命线和经济保障。我们要求技术人员在认识油井作业一般规律的基础上，仔细研究每口油井的生产规律和检泵周期，着力找准质量控制点，快速高效地施工作业，切实保证施工质量，延长检泵周期。此外还从优化方案入手，向科学决策要效益。责任到人，落实到井，实行质量通报制度，组织召开质量分析会，对复杂井、疑难井请处工艺所相关人员给予重点讲解剖析，总结推广好的质量控制方法，推动队伍不断改进生产管理手段，提高作业施工质量。今年6月在瓦庄某井由于我队技术人员的细致工作直接避免了一起返工事故发生。

(3) 成本工作做到精。成本是干某项事情所花的费用。作为生产单位，成本主要体现在材料、特车使用及设备修理上，为此我们制定了“一支笔三对照”措施，既签字一支笔，相关人员对照确认，审核人员对照确认，成本员对照确认。这项制度的落实使我队各项费用与去年同期相比明显下降，各项费用都在可控范围正常运行。

3. 强化职工培训，用岗位练兵来提升职工基本功素质。结合生产管理实际，在岗位上练兵，提升职工基本功素质。我队在职工培训上，着力把好“三关”：

(1) 入队安全教育关。学会危害识别及安全防护用品、消防器材的使用，明白职工的权利和义务，了解队上安全生产现状、危险点源分布情况、各类防护设施的使用和各种应急预案。

和应急处理问题的能力。一达标：职工本岗位技术水平达标。使我队逐步养成一个良好的学习氛围。构建平台，提高职工技能操作。

（3）职业道德关。通过宣传学习我队光荣传统使新入队职工迈好第一步，学习“团结、图强、求实、创新”的团队精神和先进人物的光荣事迹，培育职工爱岗敬业、团结协作，不断增强职工的集体荣誉感和职业道德水平。

四、“三基”工作对提高基层队伍素质的重要作用

位，如何结合自身实际，按照^v^[]省厅署开展基层基础建设呢？我认为关键有以下三条：一加强基层基础建设，应该立足自我强力推进“基层基础年”的工作目标、任务明确，能否通过实现既定的目标、达到预计的效果，关键在于能否结合好自身实际从每一个环节、每一个细节抓起，把每一个环节、每一个细节抓实抓好。

（一）思想认识上必须强力提高。要深刻领会^v^[]省厅会议精神，切实解决好一些领导和民警对基层基础工作在整个公安工作中的先导性、基础性地位认识不足，思想不到位问题；切实解决好“口头上重视，行动上不重视”，认为基层基础工作无所作为的认识偏差；切实解决好领导决策与民警落实相脱节，只做表面文章的形式主义；切实解决好固守习惯做法、遇到新问题绕着走、消极被动、等待观望的问题，从而全方位、多层次地确立基层基础建设先导性和战略性地位思想，牢固确立基层基础工作先导地位。

（二）项目管理上必须强力实施。基层基础建设范围广、任务重，涉及到方方面面，整个建设工作是一个有机整体。抓基层、打基础，绝对不能眉毛胡子一把抓，必须有计划、有重点、有步骤地开展。对各项工作要采取项目的形式，进行立项研究，形成规划，明确工作目标、工作内容、完成时限、具体措施、达到的成效等内容。通过项目管理，把基

层基础工作一项一项地抓细、抓深、抓实、抓到位。

（三）领导责任上必须强力落实 抓基层、打基础建设坚持主要领导带头抓、分管领导具体抓、重点内容立项抓，明确领导的责任。要通过与领导干部签订责任状，把职责、任务进一步明确，对基础工作立项准、启动快、效果好，通过召开现场会适时总结推广。

个方面内容：

（一）加强教育培训，走人才兴基之路。抓基层、打基础、苦练基本功首先是要抓好基层领导班子建设，打牢基层一线队伍的素质基础，苦练民警的基本功，通过公安队伍整体素质的提高来加强基层基础工作。

一要抓基层领导班子的建设。没有一流的班子就不会有一流的队伍，加强公安基层基础建设的根本，是抓基层领导班子建设，着力提高学习创新能力、科学决策能力、解决实际问题的能力，适应由“单一型”指挥到“多元型”指挥的转变，发挥好“一线实战指挥”的作用。

警的“三个意识”，即“职业意识、责任意识、忧患意识”，提高“五个能力”，即提高民警协调公共关系的能力、服务群众的能力、掌握自身本领的能力、在公众中被信任的能力、实际工作中思考解决问题的能力，适应基层工作由“管理型”到“复合型”职能的转变，使之成为公安基础工作的“多面手”。

三要抓专业队伍的建设。在全面提高民警综合素质的同时，还要培养一批治安管理行家、做群众工作的行家，形成一支基层基础工作专业化队伍。

（二）加大科技投入，走科技强基之路。充分发挥科学技术在加强基层基础建设中的作用，用科学技术加强公安基层基

础工作。在按照省厅的要求，做好各类数据库和管理控制平台建设，配全配齐基层一线民警“新五小件”科技装备等工作的同时，还要重点做好二个方面工作：一是进一步发挥警务综合信息系统在基础工作中的作用，建立情报信息研判流转平台，将所采集的各类情报信息汇总、梳理、研判和反馈，把情报信息转化为工作线索，把线索转化为证据。二是建立覆盖全辖区的技术防控。加强技防投入，整合全辖区各单位、部门自有的监控、报警系统资源为我所用，建设覆盖林区的监控、警报络，对重要路段、重点单位、公共复杂场所实施24小时监控。

（三）改革勤务运作方式，走协作共赢之路。一是改革

勤务运作方式，让民警有更多的时间走向街面，走进社区，融入群众。按照周部长关于“民警个人有休息时间，但警务活动不能停息，必须一年365天、一天24小时不间断地运转”的重要指示精神，积极改革勤务制度，建立起以弹性工作制、民警巡访制为主要模式的现代勤务机制。要将派出所勤务机制改革的重点放在街面、协作联动、场所管控和情报信息上，通过“三个制度”即“首接工作制、错时工作制、弹性工作制”的实施、“五个转化”：即“化巡逻为巡更、化走访为巡访、化检查为巡查、化值班为值勤、化上班为上岗”的实行，建立符合林区实际的动态勤务机制，全力打造主动型警务模式，提高打防控工作效能。二是信息共享是基础。工作中，既要提高民警的信息强侦、信息促防、信息增效意识，培养民警收集信息、管理信息、运用信息的能力，又要打破警种界限，畅通信息渠道，通过信息共享，实现高效协作。

务基层、指导基层的措施是否落实，基层一线的警力是否达到全分局警力的80%以上；巡防体系、机制是否完善，可防性案件是否有了明显下降；在信息化建设上，有没有达到上级公安机关制定的标准等等。在社会效应方面，要看群众对民警投诉是否减少了，看群众对公安机关的服务是否满意，看群众对治安环境的满意度是否提升，通过群众对公安工作

的评价来折射出基层基础工作是否加强了。

三基建设心得体会

（三）抓巡防中队建设是贯彻“三基”工作的重点。如何充分调动巡防中队内在的积极性，高标准地搞好自抓、自建？是当前亟待解决的一个重要问题。一方面，局党委和机关要当好“向导”，帮而不代；另一方面，巡防中队要唱好“主角”，使好“五种劲”。

一要使“猛”劲，不能“一头热”。当前，我市巡防中队建设工作很有成效，但从整体上对比分析，上下“温差”较大。一些巡防中队等靠依赖思想仍然未得到克服，显得被动。为尽快改变这一现状，首先要大力强化“自建”意识，应切实认清抓巡防中队建设既要靠党委机关的指导帮助，更重要的是靠巡防中队自身的努力。上级“帮”是必要的，起外因推动作用；自身“抓”是根本的，起内因决定作用。巡防中队要摒弃“上抓下”的习惯，主动做到自己抓自己，自身促自身，不断提高自建能力。其次，要大力强化“主体”

意识。应看到，巡防中队全体干警才是巡防中队建设的主力军。因此，搞好巡防中队建设，不能等上级批评了再去抓，不以降低标准凑合抓，不能慢悠悠地对付抓，而要以强烈的事业心和责任心，自觉地抓，主动地建。再次，要大力强化“抢先”意识。特别是一些“自建”意识薄弱的中队，本身就慢半步；如果行动迟缓，抓而不紧，抓而不力，就会慢一步。所以必须要使“猛”劲，才能跟上市局巡防建设整体的步伐。

二要使“狠”劲，不挠“一次痒”。在抓巡防中队建设中，无论哪个位子的巡防中队，都要依靠自身力量来克服薄弱环节。如果没有“刮骨疗毒”的“狠”劲，总在表皮“挠痒痒”，是不可能解决问题的。这就要求巡防中队在自觉查找弱项上用气力，在自主解决问题上费心思，在自我提高上建

成效。切实纠正认为“巡防工作老一套，抓来抓去老三条”的模糊认识，坚决防止“别人抓啥咱抓啥，走走过场就算抓”的倾向。增强自觉揭短找优的主动精神，先从看得见、摸得着、群众反映大、影响巡防中队建设最主要的薄弱环节抓起，重点抓一两个方面，不见效果不撒手，使薄弱环节真正得到克服和改进。

队存在问题和抓工作落实是处于变动之中，旧的矛盾解决了，新的矛盾又会产生，加之公安队伍随着社会形势的发展而变化，客观要求“长流水，不断线”。因此，抓巡防中队建设要想长远、使长劲、看长效，要下苦功夫、下细功夫、下真功夫，要学“老石匠”锲而不舍精雕细琢，要学“老愚公”挖山不止矢志不渝。那种想上几课开几次会轰一阵子了事的想法，是不符合巡防中队建设规律的。

四要使“合”劲，不搞“一人抓”。目前，基层普遍存在的调动巡防中队集体积极性不够的现象。局机关“抓一人”，巡防中队“一人抓”。针对这一问题，一是进一步做好深入细致的思想动员，中队长善于把全体干警的智慧、力量凝聚起来，形成合力；二是制订巡防中队建设的详细计划，将总体目标横向分解到中队长，指导员，纵向分解到中队每名干警，使人人挑担子，个个有压力；三是开展“我为巡防中队建设献一计”活动，让大家都知道，都关心，都来做。这既是调动巡防中队内在积极性的方法，也是把中队每名干警置于群众真正监督之下的要求。

一、呆板的实际，要采取参观、演讲、竞赛、观摩、请人作报告等多种形式，开展多种活动，配合搞好巡防中队建设，把必要的形式和形式主义区分开来，认真组织、周密安排，不图表面上热闹，不做表面文章，不争彩头，不赶进度，使巡防中队建设取得实实在在的效果。

篇五：三基心得体会 三基心得体会

（一）xxx区卫生和计划生育局紧紧围绕“三基”建设，坚持上下联动、利导驱动、机制推动，不断强化基本建设，规范基本服务，在领导力量上加强、惠民投入上加大、综合服务上加力、依法行政上加压，开创了卫生计划生育工作新局面。

上下联动打造“行业党建”，加强基层组织建设力度。为了加强卫生计生系统基层党组织建设，更好开展“三基”建设各项工作，结合本系统党员人数实际情况，经向上级党组织申请，成立了以行业为依托的xxx区卫生和计划生育局党总支，党总支下设了由区属医疗单位为核心的3个党支部，并选举产生了党总支支委会。xxx区卫生和计划生育局行政管理xxx大街社区卫生服务中心、区疾控预防控制中心、区妇幼保健计划生育服务中心、虎台社区卫生服务中心、彭家寨卫生院5家单位，在开展党的各项活动时以大卫生计生为引导，完成各项重点任务，节约了大量人力、物力和财力。而下设的三个支部，可在各自不同工作领域按照需求开展不同活动，既丰富了广大党员的工作、生活，也突出了各自特色。

遣经验丰富的专家到我区对口帮扶的医疗机构进行坐诊、讲座、学术交流等活动，开展技术帮扶。与此同时，区属各医疗单位也不定期派遣相关人员前往上级医疗服务机构进行学习，从而提高基层从业人员专业技术水平。将技术骨干不定期送往省外技术实力雄厚的大型医疗机构学习经验、技术。

动态管理明确“三个清单”，切实保障基础工作更好完成。基层卫生计生工作繁杂且量大，自加强“三基”建设各项活动开展以来，卫生和计划生育局领导班子高度重视，提前谋划，为做到对各项重大工作实行动态管理，确保系统“三基”建设各项任务高质量如期完成，要求各项工作实行“三个清单”动态管理。“工作清单”将本系统各项重点任务逐一罗列，并分为不同阶段分别完成，注明每阶段应完成的工作以及此项任务的完成时限、主要负责人；“措施清单”把完成各项任务所采用的具体措施、主要方法等内容详细记载，以达到上下联动，优势互补；“进程清单”中会清楚记录各

项任务在该时段的详细进展情况，以此保障任务完成时间。“三个清单”制定出台，可为局领导班子了解各项工作提供及时、准确、详实的资料，保质保量完成区委下达的“三基”建设各项重点任务。

三基心得体会

（二）根据省委提出的“青海党建工作要走在全国前列”的重

要指示精神 and 全省组织部长工作会议提出的集中精力“抓三基、强三基”的重大部署。我乡始终把“三基”工作作为党建工作的出发点和落脚点，在保持队伍纯洁性等重点工作上下功夫、求突破、见实效。

基层党建工作是一项基础性工作，是组织工作的重要组成部分。基层党建工作的的好坏，关系到我们党能否真正推动科学发展、促进社会和谐。基层党建工作抓得不好，我们党的执政基础就会受到动摇，党的事业就会受到损害。要做好党建工作，就要做好下面几点：

一、抓好党建重在责任感

首先，加强基层党建工作的任务是非常艰巨的。近年来，我乡大力加强基层党组织建设，积累了一些成功的经验和作法，也取得了比较好的成绩，基层党组织的凝聚力、创造力和战斗力不断增强，党员的素质不断提高。但也存在一些亟待解决的问题，基层党建任务还是非常艰巨的。

缺带领群众致富的能力，人虽住在村里，却不知道该如何为群众干些什么。四是村级班子难选准。客观地讲，现在的村干部不是没有人想当，只是想当的人中有一部分不合格，合格的人中有部分不想当，组织挑的群众不信任，群众选的组织不放心。五是工作不规范。有的村“两委”班子不能严格执

行“三会一课”等制度，不能充分发挥战斗堡垒作用。

在机关，普遍对党建工作重视不够，摆不上应有的位路。一是在思想上，对党建工作重视程度不到位。一些领导干部对机关党建工作口头上强调多，实际关心少，重视关注业务工作多，思考党建工作少。二是在实际工作中，对党建工作指导和支持力度不到位。在研究工作、安排投入、配备干部上，党建工作都没有摆上应有位置。三是一些单位和部门机关党建工作内容贫乏、方式方法传统单一，缺乏创新和吸引力。在内容上，一些单位进行思想教育，主要集中于党的路线方针政策的传达学习等政治方面。在工作方式方法上，经验主义、形式主义现象仍然存在。四是机关党务干部的管理、培训不尽人意，还没有形成一套有效的管理机制。党务工作责任制没有具体化，缺乏硬性检查标准和激励约束机制，靠党务干部做多少算多少。

新情况新问题：一是经济快速发展和城乡一体化使党员流动性空前加大，给党员教育和管理带来挑战。二是利益主体多元化、组织形态多元化和组织性质多样化，给党组织的功能定位和作用发挥带来挑战。三是市场经济的等价交换原则渗入社会政治生活，对保持党员先进性带来挑战。四是农村党员、退休党员、进城务工的，给城市社乡党建工作带来巨大的压力，给基层组织建设的领导体制和资源整合带来挑战。

石油公司工作总结和工作计划篇五

近年来，**县^v以提高数据质量为中心，坚持统计工作必须服务于经济建设的指导思想，全局干部职工勤政务实，勇于开拓，锐意进取，统计工作和党风廉政建设均取得了较好的成绩，为各级党政领导进行科学决策和管理提供了大量的统计信息和咨询建议，对全县经济社会发展发挥了积极的促进作用，受到了县委、县政府和社会各界的好评^v勤政廉政先进事迹材料。以来，全县统计工作一年上一个台阶，在全市年度统计工作考核中均名列各县（区）前两名，并连续

三年荣获一综合考评第一名。

一、加强调查研究，提高整体服务水平

为提高统计服务水平，满足各级党委、政府宏观调控和社会各方面对统计信息的需要，**县^v除按月编制《**县经济指标月报》、《**县工业生产动态》，及时发布《**县国民经济和社会发展统计公报》和编印《领导干部手册》外，积极探索新形势下搞好统计服务的方法途径。组织编纂《**五十年统计资料》，用大量翔实的统计数据反映建国以来全县经济、社会发展取得的巨大成就；围绕县委、县政府不同时期工作重点及社会广泛关注的热点问题，充分发挥统计部门自身的信息资源优势，深入开展调查研究，撰写了大量反映县域经济发展动向和趋势的统计分析文章。如《跃入建强，我们还有多远》、《**县工业化发展的思考》、《发展特色农业，促进农民持续增收》、《认真实践“三个代表”，切实增加农民收入》等统计分析文章，既用翔实的数据反映了**经济社会发展取得的成绩，同时分析了存在的矛盾及问题，提出了相应的措施，为全县经济发展进言献策。

二、拓展统计业务，统计服务层次不断深入

，**县^v在认真做好各项统计基础工作的同时，根据县、乡两级党委、政府决策需要，开展了乡（镇）农民人均纯收入调查计算工作，制发《**县乡镇农村居民人均纯收入调查计算表》，对全县各乡（镇）的农村居民收入情况开展调查和计算。同时结合县委、县政府把调整农业产业结构，加快畜牧业发展作为近期内增加全县农民收入主要途径之一的举措，有针对性地组织开展了畜牧业专项调查，切实摸清了全县畜牧业的生产状况，对农业产业结构调整 and 制定近期内全县畜牧业发展规划产生了极为重要的作用。

三、上岗培训成效显著，统计基础工作日渐规范

为提高全县统计人员的业务素质，做到依法统计，充分发挥统计工作在社会主义市场经济建设中的重要作用。近年来，**县不断强化基层统计基础建设，切实抓好基层统计人员持证上岗培训。自20以来，共举办四期统计人员上岗培训班和一期统计人员继续教育培训班，有202名统计人员通过培训获得了省统一颁发的《统计上岗证书》，有59名统计人员参加了调查技能培训，事迹材料《勤政廉政先进事迹材料》。并从提高内部管理水平入手，以加强制度建设为突破口，建立了《专业统计岗位职责》和政治理论学习制度、调查研究制度、撰写统计分析文章奖励制度、专业统计考核评比制度等《十项工作规章制度》。《岗位职责》量化了各专业年度目标任务，《规章制度》使全局工作有章可循。同时，制定《关于认真做好农村住户调查及贫困监测工作实施方案》，切实加强农村统计基础工作。每年对基层统计单位统计人员实行考核评比，每三年开展一次“十佳”统计员评比活动，对评选的“十佳”统计员在全县范围内进行表彰奖励，激发了统计工作活力，有效地促进了全县统计工作的开展，统计基础工作得到加强，逐步走向规范化。

四、统计执法工作步入正轨，统计普法教育深入开展

（一）统计执法检查经常化、制度化。近年来，**县始终把统计执法检查作为推动全县统计法制进程的重点，积极争取县委、县政府、县人大领导的支持，由县人大、县政府不定期地组织县纪委、组织部、监察局等相关部门组成统计执法检查组，有针对性地开展重点检查。县建立了经常性的统计基础工作检查制度，把统计执法检查贯穿整个统计工作中。在开展常规性的统计执法检查中，经调查核实，**镇原农业统计员有仿造、篡改夏季粮油统计资料的行为，**镇原农业统计员有编造度夏季粮油产量的行为，通过立案调查，并根据违法事实和情节，县监察局对**镇原农业统计员作出了行政警告的处分决定，县纪委对**镇原农业统计员作出了党内警告的处分决定，狠杀了在统计上弄虚

作假的歪风，树立了统计法的权威，维护了政府统计部门的形象。

（二）统计普法教育深入开展。为贯彻落实依法治国方略，充分发挥法制宣传教育在推进依法统计进程中的基础性作用，不断增强全县广大干部群众的统计法制观念，进一步提高统计工作依法行政、依法管理的水平。《统计法》颁布以来，特别是《**省统计管理条例》于****年*月经省^v^会审议通过后，**县始终把统计法制工作纳入全县法制建设的主要内容，切实加大统计法律法规知识的宣传力度，县^v^司法局和县政府^v^多次采取各种动员会、座谈会、知识竞赛和举办培训班等形式联合进行统计法律法规知识宣传教育活动，累计购买、复印和发放《统计法》读本、《**省统计管理条例》及相关统计法规资料手册300余份，书写宣传标语50余幅（条），张贴宣传画200余张，并摘录有关统计违法案例发放到基层统计单位和统计人员，切实深化统计普法教育工作。20，《统计法》颁布实施20周年，县^v^抓住这一契机，一是组织255名基层统计人员和分管统计工作的部门领导参加国家^v^与司法部联合举办的全国纪念《统计法》颁布20周年知识竞赛；二是在《**报》上登载统计上常用的统计指标解释及统计法律法规知识；三是组织召开纪念《统计法》颁布20周年座谈会，进一步扩大统计法律、法规的`知名度，把统计“四五”普法工作推向深入。通过开展持久、深入和经常性的统计法制教育，全县各级党政领导干部提高了依法行政、依法统计的水平，广大干部群众的统计法律意识逐步增强，为全县统计工作正常有序的开展奠定了牢固的基础。县^v^被评为全省统计“三五”普法先进集体，一人被国家^v^评为统计执法大检查先进个人。

五、注重党风廉政建设，加强内部管理，树立机关形象

近年来，**县^v^始终把加强干部队伍建设作为推动各项统计工作顺利开展的有力保证，强化内部管理，树立机关形象，

增强了全局统计工作的活力。一是局领导班子注重党风廉政建设，把落实党风廉政建设责任制作为领导班子的政治责任，制定了《^v^党风廉政建设责任制》和具体的落实措施。二是班子成员清正廉洁，认真抓好自己分管的工作，自觉发挥表率作用，班子团结，形成合力，有力地保证了各项工作的开展。三是抓政治思想教育，坚持每周二进行政治理论学习，组织干部职工学习党的理论知识和新的统计业务知识，着力提高干部职工的整体素质。四是加强制度管理，推行政务公开。结合全县统计工作的实际，制定了《专业统计岗位职责》、《十项工作规章制度》和健全了《支部党的各种制度》，规范了统计工作行为，把制度建设作为促进全局各项工作开展的突破口，增强了全体党员的党纪、法纪、道德以及勤政廉政观念和服务大局的意识。

由于工作目标明确，思路清晰，局领导班子团结，发挥作用好，全局各项统计工作和党风廉政建设均取得了较为明显的成绩，受到了县委、县政府领导及上级业务部门的好评。先后被评为全市实施“两钢”先进单位，全省统计“三五”普法先进集体，全省统计系统先进集体，全国第五次人口普查和第二次基本单位普查国家级先进集体等荣誉称号。

***县^v^

****年*月**日

石油公司工作总结和工作计划篇六

泾川一中（2018年3月22日）

本学年度期，泾川一中党委的总体思路是：以党的十九大精神为指导，落实县委、县政府、教具党工委关于全面加强党建工作的具体要求，深入推进依法办学，不断开创工作新格局。

主要目标任务是：

继续坚定不移做好校党委各项决策落实工作；努力打造一支思想觉悟高、大局意识浓厚、创新能力强、执行力强的骨干队伍；努力把校领导班子建设成为会管理、善创新，团结协作、勤政廉洁的好班子；努力探索出一套更符合学校工作，更符合教育改革发展稳定的有效路径。

重点工作是：

一、强化学习，拓宽视野，为我校持续发展奠定坚实的思想基础。

1、加强理论学习，统一思想。我们要认真贯彻落实县委、县政府的党建目标，要把学习贯十九大精神与教育教学新常态结合起来，营造和形成重视学习、崇尚学习、坚持学习的浓厚氛围，牢固确立党组织全员学习、党员终身学习的理念。

2、强化思想政治工作，凝心聚力。紧密围绕校园安全、教育教学中心工作，学习和探索思想政治工作的新机制、新途径，使思想政治工作切实起到振奋精神、鼓舞士气、推动工作的作用。

二、加大纪委监督检查力度，推进反腐倡廉工作向纵深发展。

1、如果说党委是保持良好的政治常态的守门员，那么纪委就裁判员。守门员要忠于职守，裁判员更应该履行其监督职责，这就需要我们的纪委监督部门切实担负起肩上的担子，尽职尽责把好廉政建设关卡，真正为我校营造良好廉洁政治氛围贡献应有力量。

2、加大党务公开力度。领导班子要严格执行校班子集体领导制度、民主生活会制度和“三重一大”等制度。严把党员干部选任管理，党务经费使用，党员积极分子培养关。坚持把

党员、群众关注的热点、焦点、难点问题作为公开重点，切实增强党员干部职工群众民主意识，体现党员队伍的先进性，融洽党群干群关系。

三、坚持党委核心领导，持续加强人才队伍建设。

1、创新管理模式，优化队伍结构。选人方面，我们要严格按照德才兼备原则，坚持思想觉悟高、品德好、会管理、业务强的人，并坚持选用人过程纪委全程监督，营造风清气正的选人用人环境。

2、加强教育培训。用高标准、严要求，稳扎稳打地夯实教职工业务功底，增强整体安全理念和服务意识。以建设学习型党组织为契机，在全校教职工中营造重视学习、崇尚学习、学以致用的新氛围。

四、深入开展普法教育，依法治企常态化。

继续借助各种平台，拓宽普法教育宣传渠道，利用“百日普法”、开展法律知识讲座等，普及法律常识，增强干部职工知法、守法、用法、护法意识。使法治观念深入人心，依法执教成为常态化、长效化。

具体做法是：

要在县委、县政府、县教育党工委的正确领导下，全面落实从严治党管党主体责任，持续夯基础、补短板、强堡垒、改作风、建机制，使党组织战斗堡垒作用、党员先锋模范作用、党建统领作用得到明显增强。

一、严抓思想政治工作，凝聚人心。

（一）继续以学习习_系列讲话为重点，持续强化“四个意识”。坚持把学习贯彻__系列重要讲话、党的十八大、十八

届六中全会精神，以及党的十九大精神作为首要的政治任务，作为党员干部教育培训的重要内容。通过党委中心组学习、专题党课、撰写心得等形式，引导广大党员干部深刻领会精神实质，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉在思想上政治上行动上同_保持高度一致。积极组织广大党员干部认真学习宣传贯彻_新时代中国特色社会主义思想，切实在学懂弄通做实上下功夫，在深学笃用中打牢听党话跟党走的思想根基，把理论学习转化为理论自信，把真理力量升华为信仰定力，把对党绝对忠诚内化于心、外化于行，确保党的十九大精神在我校落地见效。去年邀请县委党校讲师来我校进行了十九大精神宣讲，并积极联系邀请县委党校讲师于3月28日左右再进行一次专题讲座。

（二）突出学做结合，强化党性教育，增强引领发展能力。制定《涇川一中党委关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的实施意见》，聚焦“学做改干”，努力做到在“学”中夯实根基，在“做”中彰显本色，在“改”中动真碰硬，在“干”中务求实效。校党委委员及各支部书记坚持先学一步、学深一层，自觉践行“三会一课”制度，带头上党课、做交流、抄笔记、写心得，做到了以上率下示范引领。创新教育载体，开展召开一次主题班会、重温入党誓词、观看一次红色影片、开展一次困难帮扶、上好一次主题党课、开展一次评优活动等“六个一”系列教育活动。开展十九大学习主题研讨，使党章党规党纪、校纪校规和职教人等内容更加内化于心，外化于行，形成良好的学习教育氛围。形成以党委为引领，以支部为基本单位，党员干部职工全员参与学习教育的格局，强化党员的党性教育。

二、以两大建设为重点，着力夯实党建工作基础。

（一）不断加强党员队伍建设。持续创新工作模式，突出教育单位实际，切实加强党员队伍建设。一是抓学习，提高队伍素质。采取政策理论重点学、法律法规经常学、业务知识系统学的方式，切实做到政策法规内化、业务技能深化、工

作能力强化。二是抓制度，提高工作效率。领导班子严格执行校班子集体议事制度和“三重一大”等制度，严把党员干部选任管理，党务经费使用，党员积极分子培养关。坚持把党员、群众关注的热点、焦点、难点问题作为公开重点，切实增强党员干部职工群众民主意识，体现党员队伍的先进性，融洽党群干群关系；建立岗位责任制，进一步明确各部门职责，靠实责任，细化分工，责任到人。

（二）健全党建工作制度建设，促进主体责任落实。建立健全《党员固定活动日制度》《党支部“主题党日”活动制度》《党员示范岗制度》《党员民主评议制度》《党组织联系服务党员干部职工制度》等制度，为加强党建工作提供了制度保障。继续坚持把党建工作与中心工作同部署、同落实、同检查，不定期召开专题会议，压紧靠实管党治管主体责任，不断增强下属单位支部书记“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是渎职”的意识。

三、党建统领全局工作水平稳步提升。

以实施党建统领“一强三创”行动为契机，切实加强党组织自身建设，推进机制创新，促进学校党建工作任务落实。扎实开展“双培双促”活动，加强对党员教师党性的教育和培养，全面提高党员素质。结合“骨干教师结对提高青年教师”的方式，将骨干教师与优秀党员结对，发挥名优教师的传帮教带作用，提升党员队伍整体素质，带动我校各支部、各部门、群团组织和广大党员干部在推动中心工作中争创一流，自觉承担起教育改革发展先锋队和主力军重任。

石油公司工作总结和工作计划篇七

乙方：_____

为维护正常生产经营秩序，确保甲、乙双方共同利益，根据《_消防法》、《_安全生产法》规定，本着“谁经营，谁负

责”的原则，更好地界定《租赁合同》有效期内的安全职责，特制定本协议。

一、甲、乙双方应自觉遵守国家、地方相关法律法规，加强安全生产管理，高度重视安全生产工作，主动配合支持对方工作。甲、乙双方的法定代表人是安全生产第一责任人，对本企业安全生产工作负全面领导责任。

二、甲方权利和义务

3. 甲方明确所属的营运稽查部代表甲方执行安全监管职责，负责检查协调本出租场地安全工作。

三、乙方权利和义务

1. 乙方是本企业租赁区域内（详见双方签订的《租赁合同》）的安全生产责任主体；

7. 对租赁区域发生的安全事故以及由于事故殃及的其它社会单位、人员负完全处理责任，并负责事故处理和事故的上报工作，并承担因此而发生的所有费用。

四、本协议有效期与《租赁合同》有效期一致，直到双方租赁经营合同期满。

五、此协议一式二份甲、乙双方各持一份，自签订之日起生效。

甲方：_____乙方：_____

法定代表人：_____法定代表人：_____

委托代理人：_____委托代理人：_____

____年____月____日 ____年____月____日

——加油站安全责任书

加油站安全责任书

石油公司工作总结和工作计划篇八

油站治理水平。截止11月中旬较好地完成上级下达的各项生产经营指标，为作业区完成全年生产任务和各项业绩指标铺好了路、搭好了桥。以下几方面是该党支部的主要作法：

一、加强班站思想政治建设，促进员工爱岗敬业、无私奉献。班站是员工生活、学习和工作的重要场所，党支部非常重视班站“文化角”思想阵地的建设和利用，从而极大调动了员工参与上产劳动、自身爱岗敬业的积极性，促进员工管好油井、挖掘内部潜力、良好的道德的形成都起到了非常好作用。该采油队管辖的15号站，治理油井17口，设备多、周边环境复杂、人员少等诸多困难，部分员工情绪一度比较波动，工作积极性不强，党支部成员发现这一情况后，积极主动与员工进行座谈，帮助出主意想对策，党员干部在困难面前永挑重担敢吃苦的精神感染他们，消除部分员工知难而退外调到其它井站的错误想法。又通过观看作业区教育展厅先进人物教育，引导员工正确熟悉和领会自己担负的责任和义务，油井高产、稳产对油田持续发展和自身经济效益的重大意义。支部成员兼站长贾焕春能够以身作则，在困难面前不等不靠，以一名优秀党员良好自身形象影响和感染四周的员工。为了提高自身的业务素质和政治思想理论水平，系统地学习了《公司船》和《学哲学用哲学》等书籍，逐步形成了一套自己的工作思路，真正体现一名员工做事高度负责求真务实、甘于奉献的精神。

二、人本关爱、亲情治理，实现队伍稳定与和谐。党支部积极组织为特困员工_杰家维修采暖设备；对本队3家离异家庭进行了走访，及时把握子女上学、就业等情况；对部分买断不稳定员工进行谈心和必要经济帮助；非凡是在得知16#站男工

田晓利爱人病重信息时，党支部已为他安排好替班，并及时到家中探望和提供力所能及的帮助。在春节前夕，党支部干部党员利用业余时间对本队员工家进行了走访和座谈，解决气管线老化、开关漏电、水管线腐蚀等生活中实际问题12件。年初，由于部分捞油井实行转采，员工们考虑成本超会影响到自己的奖金，一时思想上想不开，情绪较低落。党支部清楚熟悉到员工假如长期在消极情绪中工作是的最大安全隐患。支部书记在周一生产会上用所学的采油地质知识和丰富党政工作经验给大家上一堂题为“树立大局观念，做懂知识懂技术的新型石油人”生动微型党课，用真诚为消除了员工内心矛盾。体现了基层党支部查民情、体民意的务实肯干的工作作风。员工身边无小事是104党支部每名党员干部做人的准则，通过党支部成员对员工的热情帮助，使员工从内心深处受到感召，体会到了集体的暖和，增强了爱岗敬业的工作热情，实现了队伍的稳定与和谐。

三、模范带头、以身作则，推进了企业文化建设有效发展面对全厂原油后备储量少和成本控制困难的严重形势，104党支部能够顾全大局，自觉加压，为厂分忧，开动脑筋，坚持从我做起，从点滴做起，切实把爱岗敬业、勇于奉献转化为自觉行动。本着把好事办好，好事办实的原则，树立良好的基层干部形象，创新地开展工作，通过给党员过政治生日、算人生三笔帐和观看《悔恨的泪》等形式进行适时党性教育。引导党员干部熟悉和领会树立社会主义荣辱观的丰富内涵和精神实质。党员齐国宏同志时刻以党章严格要求自己，从不向别人叫苦叫累，时常教育身边的年轻员工爱岗敬业，珍惜我们的岗位、珍惜现在拥有的一切。在党支部大力支持下各站的“五小”工程搞的都别具特色，促进班站建设的有效发展。

四、党务公开、民主治理，为“五型班站”创建提供保障104采油站党支部严格执行党务公开制度，从而增强基层党组织工作的透明度，不同意见平等讨论的和谐氛围逐步形成。在研究有关奖金分配、人员调整、发展党员、评选先进等重大

敏感问题上，及时向员工通报。涉及采油站规划和员工切身利益的问题，由支委会讨论决策后，听取大多数党员的意见，保证决策的民主化、科学化，极大杜绝工作失误，接受党员和职工的监督，为党树立了良好形象。

石油公司工作总结和工作计划篇九

20xx年7月初，我们一行14人来到了胜利油田现河采油厂，正式展开了我们的实习生活。根据领导安排，我们首先在现河采油二矿的首站会议室进行学习。而后我们被分成四组，分别去往我们各自实习的站点。

通过现河采油二矿路指导员的介绍，我们了解到：*石化胜利油田有限公司现河采油厂成立于1986年，下设18个三级单位，192个四级单位，油区分布在东营市、滨州市的4个县区内，面积达3000*方千米。现河采油厂主要产品为原油和天然气。全厂共有油水井2910口，固定资产原值亿元，累计生产原油万吨，形成了年产原油208万吨的生产规模。

建厂以来，现河采油厂大力弘扬“团结、奋进、科学、创新”的企业精神，以经济效益为中心，以原油生产为己任，依靠科技，强化管理，为全厂持续稳定发展奠定了坚实的基础。“八五”期间，现河采油厂的原油产量增长幅度在全局名列前茅。

随后，在采油厂领导的安排下，一位经验丰富的老师傅带我们走进现场，简单介绍了涉及石油气开采的机械设备、工艺流程的知识。老师傅首先强调了安全问题，他说：由于采油厂包括了石油生产的每个方面的特殊性，初来采油厂一定要注意防火防爆、防机械伤害、防毒、防触电，*时去生产现场要穿戴劳保，对不明白的一定做到非懂勿动。通过师傅的介绍，我们初步了解了石油资源勘探工艺，油气田钻井工艺及钻井设备，采油设备及其工艺，原油和天然气收集和处理工艺等。对于各个站的工作岗位任务也有了一定的了解。

我和三位同学被分往位于黄河路街道办事处附近的油井站点，与井队上的工人师傅们一起工作和学习。对于刚接触采油生产的我来说，一切东西既陌生又新奇。

实习期间，通过师傅们的悉心指导和自己的探索与实践，我对采油站采油集输流程和各岗位有了一定的认识。我在站上跟着师傅们学习和采油有关的一切知识。不管是打扫岗位卫生、巡检、还是录取资料、报表填写、设备维护等工作，我都学到了很多知识和宝贵的经验。我们站的韦班长告诉我们，这个站共有女职工4名，男职工2名，他们共同管理着3座配水间、14口水井，点多面广，工作任务繁重。该站刚成立的时候，由于以前没有专人管理，井站管理水*较差。在大家的团结下，他们加班加点，搞三标、刷流程、建资料。不管严寒酷暑，刮风下雨，他们都坚持认真巡井、巡线，录取着每口井的资料，为资料的上报提供可靠的数据。大家凝心聚力，每次都能出色的完成队上的交给的各项任务。

在见习的日子，与周围人的沟通显得至关重要。闲暇时，采油的师傅们和我们坐在一起，给我们讲解一系列工作技术上的问题，涉及到许多新鲜的工作知识和领域，深深体会到自己掌握的知识远远不够。我们站的韦班长也经常和我们说起他年轻时的工作和生活。从他的身上，使我对当前的工作充满自信，比起刚来油田的那种迷茫状态，我有了更多的信念。

遥想当年，一群穿杠杠服的年轻人来到了这片白茫茫的盐碱滩，开始了华北地区勘探找油工作。他们住的是帐篷、草屋，喝的是坑里积得咸涩的雨水，走的是泥土路，遇到雨雪天车辆进不去，他们就人拉肩扛将设备运到井场。就是在这艰苦的环境里，他们顶酷暑冒严寒，硬是打出了一个全国第二大油田——胜利油田。

现如今，我们住上了高楼大厦，用的是自来水，喝的是矿泉水，柏油公路纵横交错。无论是再大的雨雪，设备照照样轻松地运到井场。所以，我们应该庆幸，我们生活在前辈为我

们创造的美好的环境中，我们要更加努力的工作，以先进为榜样，发扬石油前辈的优良传统，将我们的油田建设更加美好，从创业走向创新，从胜利走向胜利。

由于此次实习是在夏秋交替的季节，天气较热，阴雨连绵，条件艰苦，但是同学们的求知欲并没有由于外部的条件不好而减退，每次都按时出工，准时到达实习现场。实习中我真切感受到了油田的生活，固然和以前想象中的有很大的差别，但我对自己选择的道路坚定不移，对自己作为石油人感到自豪。

两个多月的实习经历使我多了一份成熟，少了一些幻想，在领导、师傅和同事们的帮助下，我在各个方面都有了很大程度的提高，但是与实际工作需要还存在着很大的差距，所以在今后的工作和学习中我会戒骄戒躁，不断努力，不断的提高自己。在实习的过程中，非常感谢现河采油二矿领导为我们提供了良好的实习*台，感谢胜利发电厂的领导为我们制订的详细而全面的实习计划，感谢老师傅们的倾心传授，是你们在我迈进工作的第一步时给予了我巨大的帮助，使我的实习生活充实而有意义，让我积累了此生无比珍贵的财富。此刻，我深深体会到了胜利发电厂领导对我们实习安排的良苦用心。

在今后的学习和工作中，我要通过以下几个方面对自己进行重新定位和改进：

一、进一步提高思想政治素养，从思想上转变对工作的认识，注意观察和思考，注重对资料的积累，多听取他人的见解，拓宽自己的视野，为做好当前工作做足充分的准备。

二、进一步强化学习意识，在提高素质能力上下功夫。把学习作为武装和提高自己的首要任务，牢固树立与时俱进的学习理念，养成勤于学习、勤于思考的良好习惯。

三、进一步强化职责意识，树立正确的人生观和价值观，增强事业心和责任感，认真做好职责范围内和领导交办的工作任务，埋头苦干，奋发进取，追求卓越。

在以后的工作中，我将一如既往地坚持上述工作原则，运用所学知识，继承油田人的优良传统，尽我最大的努力把我的工作做得更好，为电厂更加美好的明天做出自己应有的贡献！

石油公司工作总结和工作计划篇十

20__年，共青团工作的总体思路是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，贯彻落实党的__大、__届四中全会和团__大精神，深入学习贯彻科学发展观，紧紧围绕“保增长、保民生、保稳定”目标任务和“”规划编制工作，以“夯实基础、活跃基层、突出特点、寻求突破”为工作重点，牢记使命、坚定信心，不畏艰难、扎实工作，团结带领广大团员青年，为家乡的科学发展、和谐发展、率先发展而努力奋斗。

一、用中国特色社会主义理论体系武装全团，不断加强和改进青少年思想政治工作

认真学习领会党的__届四中全会精神。以学习贯彻党的__届四中全会精神为统揽，以一脉相承的中国特色社会主义理论体系引领广大团员青年树立共同信念，完成好引导青年坚定跟党走中国特色社会主义道路的根本任务。准确理解和把握全会提出的加强和改进新形势下党的建设的总体要求、目标任务、重要举措和战略部署，努力把共青团建设成为用马克思主义中国化最新成果武装的学习型组织。通过团的领导班子集体学习制度、团干部学习交流、教育培训、调查研究等方式，加强中国特色社会主义理论体系和社会主义核心价值体系学习教育，努力提高理论素养。

二、完善志愿者联合会机制建设，推进志愿服务事业科学长远发展

建立健全志愿服务项目体系。制定志愿服务项目规章制度、管理办法、实施细则，完善志愿服务项目的申报、审批、实施和成效评估等程序，推动志愿服务项目规范化、常态化发展。在各级层面、街道层面、系统层面和社区层面分别开发打造一批品牌项目，努力在博物馆、文化馆、图书馆、会展中心、旅游景点、车站等公共服务场所和医院、养老院、福利院、残疾人康复中心等公益事业单位创建一批志愿服务活动基地。开展优秀志愿服务项目进银行、进机关、进企业、进医院等区域性推介活动，加大宣传力度，吸引更多志愿者参与。

加强志愿者人力资源开发和管理。举办志愿者管理骨干培训班，对联合会骨干志愿者进行深入系统的集中培训，更新志愿服务理念，提高志愿者骨干在志愿者凝聚管理、项目运行开发等方面的技能，打造精干高效的志愿者骨干队伍。动员一批具有一技之长的市民和热心公益事业的专业人士发挥专长，参与志愿服务或志愿者培训工作，建立志愿者培训师资队伍，提高志愿服务的专业化水平和实际效果。继续开展深入的团队融合活动，进一步凝聚有热情的社会性志愿者。分别凝聚白领青年群体、大学生群体、社区老年人群体等最有活力的志愿者群体，不断组建新的志愿者团队。

三、积极协助政府管理青少年事务，促进广大青少年成长成才

积极引导青年建功成才。深入大中学生、机关青年、企业青年、务工青年、社区青年等各类青少年群众体中开展调查研究，梳理各类群体青年最现实、最迫切的成长成才需求，形成调研报告。完善人才库建设，丰富人才资源储备，深化“十大杰出青年”工作品牌，选树新时期新岗位各类青年群体榜样和个体典型。举办“解眼前难题谋长远发展——为规划建言献策”青年俊才论坛，动员团员青年为政府担责任、解难题，挖掘培养金融、文化创意、科技创新、社会工作、志愿服务管理等方面的青年人才。深化“共青团创业青年夜

校”工作，从信息、培训、实践等多方位入手，为青年的创业就业提供指导和帮助。继续塑造“社区学习中心”品牌内涵，做好项目的可持续发展和经验复制推广工作。

深入推进未成年人保护工作。继续做好“失业、失学、失管”青少年群体的动态掌握和适时干预。深入宣传贯彻“两法一条例”，推动优秀“青少年维权岗”创建。召开未委会年会，坚持法制教育联席会工作模式，加强对中小学德育校长队伍的整合和凝聚，不断加大未成年人保护工作在各中小学校的推进力度。强化中小学法制校长工作，完善法制校长巡讲团，建立法制教育公开课等法制校长交流互动平台。继续推进“1+1+_”行动，深化《青少年违法犯罪社区预防计划》，完善学校、家庭、社会“三位一体”工作机制，深入学校做好青少年违法犯罪个案分析回访工作，全面掌握犯罪青少年状况。发挥未成年人权益维护律师志愿团的作用，协助支撑未成年人权益维护工作。

系统资助特困生群体健康成长。依托希望工程西城区工作站，做好“希望之星(1+1)奖学金”、“学子阳光助学金”、“爱心基金”、“寒窗助学金”等助学项目，建立特困生资助项目长期跟踪制度和临时性资助制度，按照青少年实际需求实行连续性资助，不断扩大资金使用的覆盖面和有效性；依托救助平台，做好“综合救助基金”相关制度建设和项目申报工作。整合青联委员等社会资源，深入实施“青联委员公益爱心行动”定期走访慰问弱势群体。继续丰富“七彩梦”青少年才艺资助工作项目内涵，联合有关单位开发艺术、科普、心灵成长等多方面培训，辅助特困生身心均衡发展。

四、加强团的基层组织建设和基层工作，坚持以改革创新的精神改进团的自身建设

加强基层组织建设。启动共青团“生命力工程”，坚持工作重心下移，按照“以支部为基础，以团委为主导，以阵地为依托，以活动为连接”的原则，紧抓基层组织建设。从基础

性、战略性角度重点抓好学校团建工作，突破社区团建难点问题。结合学校教书育人的特点，为学校团工作贴近社会搭建平台。抓住抓好社区青工委主任队伍建设，充分发挥社区职能作用，搭建非公企业青年和社区流动青年的团建工作桥梁。推动州直系统、卫生系统团工作向社区延伸，形成与社区结对工作模式，立足本职岗位，研究实际问题，深层次开展各项活动。认真落实团市委《关于进一步加强和改进国有企业党建带团建工作的意见》，努力推进企业共青团组织建设。切实落实“联系基层活动”，做到有明确职责、有日常记录、有明显效果。