

# 2023年旅居养老运营模式 养老工作计划 措施(大全8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 旅居养老运营模式篇一

1. ，也就是社保中的养老保险，这一部分费用由企业和被保险人按不同缴费比例共同缴纳。

被保险人只有满足以下两个条件，即：；按规定的，经劳动保障行政部门核准后的次月起，方可按月领取基本养老金及丧葬补助费等。

2. ，也就是企业年金，一般是。具体资金多少主要是看企业效益好不好，效益好的企业可以多投，效益差的可以不投。

3. ，是保险公司承保的各种险报形式、产品的总称。

保险公司中的养老保险又分为四个部分，。

其中是以为主要目的，。

但是有一点不好的是，因为回报率固定，所以一到膨胀率上升，这笔钱带来的回报就会偏低。

## 旅居养老运营模式篇二

养老规划实际上是一种财务规划，保证我们在退休后，不会

由于收入下降、医疗开支的增加等因素，而使我们老年生活质量有较大下降。

我国目前已形成以基本养老保险为第一支柱，企业年金、职业年金为第二支柱，商业养老保险为第三支柱的三支柱养老保障体系。“第一支柱独大”，第二支柱企业年金的增长态势缓慢，三支柱不平衡的情况近年来逐渐引起政府的重视。

以此去应对人口老龄化的趋势，以及日益增加的养老需求，势必会给社会养老保障体系造成沉重的压力，一直被大家关注的延迟退休和养老金缺口，已经显示出了这种压力的显现。

也许你会说，我有社会保险不怕老了没人养。据我了解，如果你不是政府部门事业单位，现在不少企业为职工缴纳社保的基数都是选择的最低标准，并不是以真正工资数去缴纳的，所以退休后你的养老金拿到的也将是比较低的标准。社会基本养老保险是低水平、广覆盖的特点，只保障基本生活，如果你想拥有高品质的老年生活，这时就需要购买商业养老保险做补充。

商业养老保险是社会养老保险的有力补充，建议在中年阶段即应该开始规划未来的养老现金流，以退休后生活品质维持在退休前同样水平为目标，考虑适当的通货膨胀来选择合适的养老保险计划。

在选择商业养老保险产品时，建议考虑以下几方面因素：

首先，明确购买商业养老保险的目的。对于仅有基本养老保险的人群，或者连基本养老保险都未参加的灵活就业、弹性就业人群，需要尽早规划，通过投保商业养老保险，保障老年阶段的基本生活需求；对于已参加基本养老和企业（职业）年金人群，养老资金较为充足，通过购买商业养老保险可以更好地储备养老资金，丰富老年生活，如满足旅游、入住高端养老机构等需求。

其次，择需根据保障缺口确定所需的保障水平。不同人群的养老保障缺口有所不同。有专业人士建议“通常，养老金替代率(退休时的养老金领取水平与退休前工资收入水平之间的比率)至少应达到70%，方能维持退休前后生活水平基本持平。”个人可根据自身已有的基本养老、其他补充养老情况，结合当前收入水平、未来养老资金支出需求，确定所购买的商业养老保险保障水平。

同时，对于中端及以下的客户，其收入或财富积累相对有限，且收入主要用于生活必需支出(衣食住行、房贷、子女教育等)，可用于养老保险的支出相对较少。专业人士建议这类人群提早规划、尽早投保，增强养老金的增值效果，从而可以提高未来领取阶段的额度。除此之外，也可选择分期交费等相对灵活的交费方式，降低每期交费压力。

### 旅居养老运营模式篇三

谪岭镇20xx年城乡居民养老保险工作计划 为了进一步完善社会保障体系，切实作好城乡一体化养老保险工作，为按要求完成县下达的目标任务，根据《贵州省人民\*关于实施城乡居民社会养老保险制度全覆盖的意见》、《毕节市城乡居民社会养老保险试行办法》和《纳雍县城乡居民社会养老保险实施细则》文件精神，结合我镇实际，现就我镇城乡居民社会养老保险工作计划如下：

#### （一□20xx年城乡居民养老保险工作运行情况

截止目前，16至59岁人员参加农村社会养老保险1000人，累计征收养老保险费10万元；60岁以上待遇审批人员2540人，持有一、二级残疾证参加城镇养老保险无需缴费60人。为60岁以上待遇审批人员发放卡共计2500人。

#### （二□20xx年城乡居民养老保险工作进展情况

截止目前，全镇总参加农村社会养老保险4719人，累计征收养老保险费20万元，参保率达30%。

### （一）抓宣传引导，调动群众参保热情。

一是深入开展面上宣传。我们准备针对群众关心的缴费年限、领取金额、继承等问题，通过张贴横幅，办板报宣传提纲等形式进行宣传，其中悬挂横幅20余份，发放宣传提纲500余份，充分调动群众参保积极性。

二是着力强化点上宣传。我们实行示范带动，鼓励农村村组干部家庭、经济条件较好的家庭积极参保，以身边的人带动身边的人，以身边的事引导身边人。抓住血缘关系这个家庭关键点、家庭“掌柜”这个出钱关键人、家庭“明白人”这个关键突破口，把政策讲明、道理讲透、好处讲清。根据不同年龄阶段人员不同缴费档次，我们帮群众算账对比，讲清实惠利益，鼓励群众积极参保。

### （二）抓规范管理，确保工作有序运行

一是规范基金管理。在收缴养老保险费过程中，以村组为单位统一收缴，筹集参保费统一汇入农行，再由经办人定时打入筹资专用账户，确保基金安全。

二是规范信息系统管理。对于参加农保人员的具体信息，由专职电脑操作人员进行录入，确保信息详细准确。

三是规范档案管理。我们严格按照档案管理的相关要求和规定，以村为单位进行存档，做到一村一盒，确保不漏一人。并对每份档案进行编号，方便查询。

1、进一步加强宣传工作。在抓好常规宣传的基础上，我们采取印制卡片，享受到待遇的老年人宣传。

2、进一步创新工作思路。利用现有台帐进行费用收缴工作，避免城乡居民户口性质统计混淆，影响缴费进度。

3、进一步加强计算机的运用及管理，及时修改、完善基本信息库，确保登录人员信息准确无误。

尽管我们面临着一些困难和问题，工作中还存在一些薄弱环节，但我们坚信，有镇\*的重视支持，有上级业务主管部门关心指导，只要我们团结协作，认真贯彻落实党的方针政策，加快完善社会保障体系，以维护稳定为主题，以确保发放为主线，我镇养老保险事业就一定会创造出更美好的明天。

## 旅居养老运营模式篇四

二、工作目标

三、做好各项工作，完善社区服务、促进社区全面发展

1、社区党建工作

分发挥党员在社区建设中的作用，加强社区班子建设，提升干部队伍整体素质和能力。

2、计划生育工作

新婚前后随访，鼓励晚婚晚育，每月随访孕期，积极做好孕期筛查调查。怀孕期间随访，宣传孕期、围产期保健知识。在重点人群、流动人群和重点环节管理上，结合实际突出重点掌握信息。有针对性的为育龄群众提供最佳服务，开展好帮扶结对、生育关怀，宣传计划生育法律法规。

3、人力资源和社会保障工作

做好技能培训，就业创业、富民惠民等宣传工作及就业失业

登记工作。

#### 4、民政工作

加强动态管理，及时了解和跟踪已保家庭的收入情况，对不符合条件的及时予以调整，对新出现的困难家庭要及时纳入保障范围，确实做到“应保尽保”。续实施城乡困难家庭医疗救助制度，完善与城乡居民医疗保险制度的衔接，提高救助效果，减轻困难家庭的经济负担，努力使困难群众无钱看病和看不起病的问题逐步得到缓解。积极开展春荒、冬令救助和救灾救济应急工作。

#### 5、社区治安综合管理、民兵工作

良好的治安环境是建设和谐社区以及保证社会稳定、人民安居乐业的基本保障，把矛盾纠纷消灭在萌芽期，及时发现、及时解决，不让矛盾纠纷扩大化，不断加强各片负责人、居民组长、党员组成的治安信息员队伍建设，形成覆盖社区全体居民的社会治安综合管理信息网络化服务团队，保障居民生产生活的和谐、稳定。

#### 7、加强网格化信息化管理服务

8其它工作 社区服务中心联系其他部门开展法律援助、反邪教、安全教育、道德讲堂等宣传活动，增强居民的归属感。及时了解掌握居民反映的热点，设法及时解决。

## 旅居养老运营模式篇五

敬老院工作总结 \*\*年以来\*\*\*敬老院在镇党委“工作有计划、落实有办法、完成有效果”的“三个有”原则的指导下，针对院里各项规章制度、人员配备进行了整改和完善，在保稳定的前提下，还积极探索、大胆创新，这半年来敬老院的各项工作取得了长足的进步。

一、敬老院基本概况 敬老院总占地面积 11960 平方米，折合 17.94 亩，其中建筑面积 3178.5 平方米，房屋总间数 122 间，其中老人住房 73 间，锅炉房 3 间，饮水房 2 间，库房 10 间，食堂 11 间，门道 4 间，水泵房 1 间，医务室 3 间，办公室 5 间，洗衣室 1 间，洗浴室 2 间，工作人员住房 7 间，现有住院服务对象 80 人，其中五保供养人员 14 人，工作人员 20 人。

研究确定创新发展的突破点 敬老院本着保稳定，促发展的目的，计划解决以下几个问题，第一要加强员工的思想教育，建立健全岗位责任制为中心的各项规章制度，用制度来管人；第二要在保稳定的基础上，狠抓管理，提高服务质量和服务水平；第三要加强硬件建设，为进一步做好服务工作打下基础；第四不断提高服务对象的寝居和饮食水平，提高员工的福利待遇和报酬。

做到干部和员工都各司其职、各尽其责 秉承忠诚、尽职、团结、上进、奉献、负责六大精神，我们充分增强干部和员工的主人翁意识，以院为家，以服务对象为上帝，做好各自本职工作。使每个干部，每个员工都知道自己是干什么的，应该做什么，在为谁干，工作好坏分别会有什么结果。今年三月，我们参照原有的文本，结合当前形势，学习其他同类 1 养老院的经验，开始起草规章制度，截止到现在，已经制定好了自上而下从院长到门卫各个岗位的. 岗位责任制和规章制度。在健全和完善责任制的工作中，我们不是等条文写好再执行，而是边起草边执行，边完善，在实践中，征求和听取各方面意见，不断修改和完善，认真严格的执行责任制和规章制度，使每个干部和员工都明确，不是人在管人，而是制度在管人，自己管自己，干好了，领导会表彰，犯错误，领导要批评处理，这不是偏向谁，也不是跟谁过不去，而是领导在履行他的责任制，这样才能有效的融洽领导和员工的关系，在服务工作中，就会把服务对象当做衣食父母。如我们责任区护理员有这样一条规定，就是要掌握服务对象的各种信息，与服务对象及其家属（监护人）勤沟通，热情

接待来院家属。

敬老院要想各项工作都取得更好发展，关键是要保稳定、保安全、狠管理。

春节过后，把 6 名服务员分组，每人一区，取消原来的服务区组长。每月轮换一次服务区，由于责任到个人，服务和卫生工作都有了很大改变，其中一个很明显的例子就是入住老人房间的厕所以前总是疏于整理，有异味，现在制度管人之后，厕所内天天整洁干净，再没怪味。

敬老院给老人们提供了座谈会这么一个参与院里管理的平台，让他们民主的提意见，在广泛征集老人们建议之后，食堂对食、菜谱及操作都进行了改革，改善了伙食质量，特别是提供了营养餐，受到一致好评，并多次收到老人们的表扬信，并且食堂实行统一采购之后，减少了中间商环节，每个月能为院里减少\*\*元成本。

三月份新老院长交接完手续，随后就上马数项整改工程，时间紧迫，任务繁多，要使各项工作顺利进行，必须要保证全院人员思想统一，保证全院安全，因此我们马上召开了全体员工大会，让每个员工都知道全院整体工作是什么，每个人自己应该干什么，其次是在原有分工的基础上，把原有日常工作分为四个区，2 新老院长、副院长、办公室主任各管一区。

最后，狠抓制度管人，确保落到实处。

在落实过程中力求做到：

院长管的狠，副院长、主任抓的准，员工干的真，工作保稳又创新。

解决实际问题为今后进一步发展打好坚实基础 为了解决好



当前存在的实际问题，让敬老院能取得更好发展，通过镇党委、政府的关心和支持，我们做了以下整改：

- 1、新购饮水机一台，缓解全院饮水难的问题；
- 2、铺设自来水主管道 200 米，彻底解决水压不足的难题；
- 3、安装新变 压器，克服电力不足现象；
- 4、新架设 10 根电线杆，架线 600 米，装上节能照明 灯 13 个，让全院夜晚不在有盲点；此外还装修粉刷办公及会议室 7 间，种植了 枣树，樱桃及其他树种共计 400 余棵，硬化路面 200 平米。

在整改过程中，我们严格控制成本，力求用最小的投入获得最理想的成果。

整改中：在施工上，我们全体工作人员在保证正常工作的情况下，都参与到了施 工工作中，各尽其能。购置新设备时，全方位考虑，本着实用、高效、节能的原 则进行采购。整改后：与之前老旧设备相比，能源消耗有了大幅度的减少，同 时 也很大程度的节省了维修费用。

办公场所的翻修以及部分工作人员和服务对象住 房的调整，有效的利用了现有房屋资源。这里指的一提的是，我们创新推出了高 标房间，这样一来既满足了高档人群的需求，又提高了院里的入住率，截止目前 全院的月收入已经突破\*\*\*元，这样以来\*\*\*敬老院会也一定会在社会上树立良好 的形象。

## 旅居养老运营模式篇六

之前的工作已经结束，我想我们也要开始编写新的工作计划了。那么你知道企业养老保险要怎么写吗？下面是小编给大家整理的企业养老保险工作计划，欢迎大家查阅，希望大家喜

欢!

## 一、主要目标

继续保持企业离退休人员基本养老金 按时足额发放率100%和社会化发放率100%。企业养老保险 参保职工达到26.11万人，全年征收养老保险费达到14.29亿元。工伤保险 参保人数达到14.95万人，其中农民工参保人数为5.80万人，全年征收工伤保险费3730万元。企业退休人员社区管理服务率达到95%，核查享受基本养老金资格认证率90%。

## 二、重点工作

### (一)做好被征地农民养老保险工作

根据川办发[2019]15号、川办函[2019]302号和内府办发[2019]3号文件关于做好被征地农民社会保障工作相关精神，按照市劳动保障局统一部署，深入调查研究，制定具体实施方案，严格把握政策标准，精心组织实施，积极稳妥做好被征地农民养老保险工作。

### (二)开展养老保险关系跨省转移

根据部、省关于开展企业职工养老保险关系跨省转移的工作部署，制定发布我市养老保险关系转移接续流程，多形式、多渠道开展相关政策宣传，请保留此标记务咨询服务。立足于工作需要，充实经办窗口人手力量、强化业务培训提高，积极总结经验、分析不足，着力推动养老保险关系跨省转移接续工作顺利开展。

### (三)强化新型农保试点指导管理

认真指导做好新型农村社会养老保险试点工作，加强对试点工作中机构、人员、技术、硬件支撑需求问题的协调解决，

进一步提高新型农保经办能力。同时，切实加强试点工作的组织指导和监督检查，及时发现问题和解决问题，确保试点工作顺利推进。

#### (四) 继续实施社保特殊政策

继续实施因灾和应对金融危机社保特殊政策，认真总结，巩固成果，进一步优化流程，强化服务，严格政策，规范程序，更好地为企业服务，切实减轻企业负担。

#### (五) 积极推进社会保险 扩面征缴

以广覆盖、保增长为奋斗目标，努力挖掘新的扩面资源，着力稳定费源。继续以非公有制企业、城镇个体工商户、灵活就业人员和农民工为重点促进养老保险扩面；进一步巩固煤炭、建筑等高风险企业工伤保险扩面成果，积极推进以商贸、餐饮、娱乐等服务业为重点的“平安计划”二期工程。

#### 一、日常监督计划

(一)时间：每季\_\_日前稽核统计股对上季度本局业务经办情况进行抽查。

#### (二)20\_\_年度日常监督重点：

1、养老保险费缴费基数调整：受理缴费基数调整申请，是否严格执行政策法规；是否执行初审(录入)和复审(监督)、领导签字认可等程序；是否存在对已退休人员违规调整缴费基数的行为；提交审核申报的资料是否真实、齐全并完整归档。

2、数据信息管理：是否对数据的修改、维护等操作有明确的权限，坚持不相容岗位相互分离制度；业务、财务数据修改是否有业务、财务部门授权；数据修改记录和手续是否完整、合规，并定期存档备查；有关数据及相关资料是否及时备份，并

建立数据远程备份机制。

3、单位增减人员的办理：办理人员增减时所收集的资料是否真实、齐全或有效；是否有初审（录入）和复审（监督）岗位，且复审不能对数据进行修改，只能回退；办理减少人员时，若参保单位或人员有欠费的，是否要求完成清欠。

4、养老保险费和个人账户记账：核查个人账户历年记账本金、利息计算是否符合逻辑关系，是否正确无误；核查系统中个人账户缴费记账数额是否与征缴部门发出的缴费计划、基金财务部门基金实际到账数值保持逻辑对应关系，有无擅自更改缴费基数、记账金额的现象；个人缴费基数变化或发生稽核补缴以往年度社会保险费，是否及时、准确更新个人账户缴费及记账信息；核查业务股室是否定期与参保单位或个人核对年度缴费信息，重点核查个人缴费人员缴费基数是否和省里规定的档次一致。

5、社会保险关系跨统筹地区转入、转出：核查转入转出材料是否齐全、是否符合转入转出条件；核查申请人的参保缴费凭证和《接续信息表》上记载的基本信息和账户信息是否一致；核查转移转出人员历年缴费工资基数、缴费年限、个人账户记账额是否准确、完整；核查业务经办环节是否按照规定程序办理转移转出手续。

6、退休人员待遇审核发放：核查退休人员养老待遇核定资料是否齐全、程序是否健全、执行是否到位；核查养老金发放计划是否符合经办、审核、领导签字的程序要求，对用人单位养老金发放情况进行环比、跨年同期对比、重点核查部分养老金异常增长情况是否真实、准确；核查养老金直发后业务部门与金融机构、与待遇领取个人之间的各项经办操作是否符合内控管理规定，是否采取必要措施确保数据传输准确、安全。

7、基金财务管理：核查基金管理部门是否与开户银行签定社

保基金存储优惠利率协议，是否按优惠利率计息，确保基金的保值增值；是否建立业务、财务、银行自动对账制度，实现财务对账日清月结；基金支付业务是否匹配业务计划单据，支付结果是否与业务支付计划一致；二次以上支付业务是否与发放失败数据进行比对，确保二次支付信息为上次失败的支付信息后，财务才可办理二次支付处理。

(三)抽查方式：养老保险信息系统实时查询、档案室纸质档案查阅、实地问询等。

(四)抽查程序：抽查相关记录；填写日常监督记录表；对发现的疑似问题经稽核统计股负责人和分管领导签字后交予相关股室确认，确认没有问题的应提交书面说明，有问题的提交整改意见并落实。

## 二、风险管理检查评估计划

本次检查评估按照统一部署、股室和单位自查、市处抽查的方式进行。具体实施步骤和时间安排如下：

### (一) 自查阶段(\_月\_日前完成)

1、成立自查评估小组。\_月底前完成。本局抽调专人组成自查评估小组。

2、股室自查阶段。\_月底前完成。各股室对照本股室相关业务进行自查，填写相关表格，对内部控制制度和执行情况进行全面自查，并将自查情况报自查评估小组。

3、自查评估小组抽查。\_月底前完成。自查评估小组对各股室相关业务的内部控制制度和执行情况进行抽查，作好相关记录，并经相关股室确认，在抽查中发现问题的要报相关领导，并提交整改意见，要求相关股室整改并落实，根据股室自查和自查评估小组的抽查情况形成自查报告。

## (二)迎接市处抽查阶段(\_月\_日到\_月\_日前完成)

对照市处评估方案要求，准备相关材料，统筹安排，迎接市处抽查，对抽查中发现的问题要重新核实，积极整改。

20\_\_年工作基本思路是：以狠抓养老保险政策的宣传贯彻落实为重点，以进一步扩大养老保险覆盖面，让更多的人老有所养为目标，建立和完善养老保险政策体系，妥善解决好养老保险政策实施过程中存在的遗留问题，进一步加强政策贯彻执行的力度，确保基本养老金按时足额发放和养老保险制度的平稳运行。

### 一、完善政策体系

今年省厅拟出台以下政策。

(一)研究建立城镇老年居民养老保险制度。根据城镇老年居民的缴费能力，研究建立“低进低出”的城镇居民养老保障办法。

(二)实施农民工参加养老保险办法。根据国务院和人力资源社会保障部的统一部署，针对农民工务工的收入特点，研究建立多层次养老保险缴费和待遇体系，完善养老保险关系转移接续政策，促进农民工参保和流动。

(三)研究、完善各类养老保险制度之间的衔接政策，消除制度障碍，促进参保人员合理流动。

我州将按照省厅要求，积极开展调研工作，大力支持和争取尽快出台上述政策，建立和完善养老保险政策体系。

### 二、加大政策的宣传和执行力度

通过多种渠道，采取多种方式和手段，加大养老保险政策的

宣传力度。指导督促各县市必须严格执行省里统一政策，维护基本制度的平稳运行。加强政策执行情况跟踪，及时了解和掌握政策执行效果。保持政令畅通，对违反省里政策的予以纠正。同时加强政策和业务培训，建立定期培训制度，制订培训计划，组织开展养老保险政策业务培训，提高基层工作人员、企业劳资工作人员政策业务素质，提高政策贯彻落实效率。

### 三、做好调待工作

精心组织，及时落实20\_\_年企业退休人员基本养老金进行调整工作。

### 四、化解矛盾和问题

(一)集体企业职工参保问题。按照省厅的要求妥善解决好企业集体养老保险问题。

(二)企业职工死亡待遇问题。积极向上级反映我州对企业职工死亡待遇问题的意见，争取尽快出台统一政策，并抓好落实。

### 五、加强企业年金工作

加大企业年金制度的宣传力度，指导有条件的企业实施企业年金。促进企业分配体系公平公正，维护职工权益。

### 六、做好新农保试点工作

指导\_\_县认真开展试点工作，及时向上反映和研究解决试点工作中的新情况、新问题，确保试点工作出经验，出成效。

七、开展参保国有困难企业欠费情况调查，研究探索解决养老保险欠费的办法。

## 八、继续做好国有企业改革改制扫尾工作。

在总寨敬老院工作一年多了，回想刚来报到时的自己，同现在的我比起来判若两人。一样的是我的满怀激情，不一样的是多了几分成熟；一样的是规划整洁的院舍，不一样的是多了几分熟悉；一样的是勤劳朴实奋发向上的院民，不一样的是认可了我的存在。但是那为建设模范敬老院奉献自己的心未变，那全身心的投身于敬老事业工作当中的心不移。这一年中，我在领导的关心、培养下，静下心来工作，自觉加强理论学习，刻苦钻研业务知识，努力提高理论知识和业务工作水平。遵纪守法，努力开展工作，认真完成领导交办的各项工作任务，在同事的关心、支持和帮助下，思想、学习和工作等方面取得了新的进步。并且坚持不断的去学习、锻炼、充实、提升。从实践中吸取经验，从基层工作中了解民情，从优秀干部身上学习领导艺术。不断摸索敬老院工作的特点，不断提升为人处事的能力，不断创新服务群众的载体。充分发挥自己的优势，全身心的投身于敬老院工作当中。现将这一年来的工作总结如下，请组织和领导给予批评指正。

### 一、院务管理工作

坚持以人为本，注重从完善制度入手，努力实现以制管院。先后参与制定了工作人员岗位目标责任制，卫生检查制度，“五好院民评比制度”、“文明院民小组”评比制度、卫生房间评比制度、院民内务整理十项规范、院民外出请销假制度、安全值班制度、五保对象入住敬老院登记建档制度、分级护理制度、管理人员例会制度等。协助院领导通过抓制度落实，有效提高了院民的综合素质，理顺了院务管理秩序。

### 二、服务保障工作

一是组织安排医务人员定期为老人检查身体(甲肝、乙肝和心脏病等)，专门为老人购置了一台电子血压脉搏测量计，每天对老人的血压、脉搏进行日查，对预防各类疾病复发，及各



类疾病的早发现早治疗工作奠定了基础，并建立了个人健康档案。

二是定期为老人配发相应的生活用品，如袜子、裤头、背心、内外单、棉衣裤以及牙膏、牙刷、毛巾、卫生纸等。

三是及时督促老人刷牙、洗脸、洗手、洗脚、梳头、整理床单、床铺，保证了室内卫生和个人卫生清洁。

四是组织其他人员帮助残疾老人打扫、清理桌面、窗台、地面等卫生，为老人清洗衣服，床单、枕巾、被套，洗涮碗筷。

五是老人订置文化娱乐用品，如书籍、报刊、笔墨纸砚、象棋、麻将、扑克牌等，丰富了老人的日常生活，同时积极组织老人参加义务劳动，整理花园、清除杂草、修剪花草树木等，通过劳动教育增加了老人间的凝聚力。

六是手把手教老人正确使用配置用品，如彩电、水冲蹲、坐式卫生间等生活用品设施。

七是为老人提供可口便于消化的饭、菜、点心、茶水，营养合理搭配，饭菜力争天天不重。

八是积极开展卫生先进评选活动，并组织了一系列全员参与的卫生活动，打扫卫生不留死角，保证了单位办公场所、老人寝室、环境卫生的清洁，开展了灭“四害”活动、“戒烟从我做起”活动等，现有7个老人成功戒烟。

### 三、生产经营工作

在全力做好服务的基础上，根据敬老院拥有耕地18余亩，蔬菜大棚2座，牛羊猪舍三栋的实际状况，我们积极探索适合项目，并组织全体具有劳动力的院民大力开展种养殖业生产活动。坚持走不等不靠、积极创收、以副养院的发展经营路子。

经过一年多的发展，我院已发展种植各类农作物十余种，茄子、辣椒、土豆等不仅实现了自给自足，还盈余出来向市场出售，给敬老院带来了可观的经济效益。在抓种植的同时，也着手开发养殖项目。通过自繁自养、逐年扩大猪、羊等家畜养殖。目前生猪存栏可达\_\_头，羊可达\_\_只，每月和逢年过节杀猪宰羊，提高老人生活质量，同种植业一样不仅能自给自足，年底还有多余的向外出售。就种养殖项目年收入可达万元。有效地资补院内老人的生活，使老人的生活水平和生活环境明显得到改善。

#### 四、思想工作

1、定期组织工勤人员学习报刊杂志，推崇敬业、奉献、孝亲敬老精神。工勤人员实行倒班制，保证一天24小时不离人，没有完整的过双休日、法定节假日，立足本职、兢兢业业，以肃州区民政大局为重任劳任怨的工作。

2、组织老人召开一、三、五学习例会，学文件，学报刊杂志里的文章，充分发挥老年自治委员会的作用，总结生活中存在的问题，通过学习端正了个别老人的世界观、人生观、价值观。

3、为了使老人在敬老院过上一个幸福祥和的春节，我们敬老院购置了丰富的年货，给每人发了50元压岁钱，评选表彰了模范老人、劳动先进个人、卫生先进个人、通过评选表彰先进，在敬老院老人间掀起了学先进赶先进的局面。

4、组织丰富多彩的文娱活动。20\_\_年元旦春节，从元旦到十五，在“文体小组”的倡议下，老人们准备了丰富多彩的节目，和管理人员一起共歌共舞，室内充满融融暖意，通过开展活动拉近了管理人员和老人间的距离，使老人有了子女陪伴过年的喜悦。

#### 五、其他工作

在全面圆满完成本职工作的同时，还积极参与各级领导及其它部门安排的各项其它工作，加深了与其它部门的联系，增进了彼此之间的了解。为今后的相互合作奠定了基础。在今年\_\_月份就曾参与全国第\_次人口普查，历时\_个多月，顺利完成了分配的人口普查任务。得到了相关部门及领导的一致好评。

## 六、20\_\_年工作计划

20\_\_年，在做好本职工作的同时，我将从以下几个方面来提升自己的个人能力：

(2)工作中，向书本学习，向周围的领导学习，向同事学习，不断积累工作经验；

(3)利用业余时间学习与行政管理相关的知识；

(4)注重与领导、同事之间的交流，同大家一起创造融洽、积极向上的工作氛围。

## 一、指导思想

党的\_\_大报告明确提出：加快建立覆盖城乡居民的社会保障体系，保障人民基本生活。探索建立农村社会养老保险制度。国家宪法规定：建立健全同经济发展水平相适应的社会保障制度。市委、市政府“孝德工程”建设工作，明确要求完善农村社会养老保险，为农村老年人享受到经济社会进步成果提供制度保障，各单位要以扩大农村社会养老保险覆盖面和提高保障水平为目标，高度重视失地农民和农民工群体的养老问题，积极完善集体补助政策。加大措施，积极工作，推动农保事业持续健康发展，努力实现人人享有老有所养。

## 二、工作目标和任务

全镇投保收费工作从2019年3月18日开始，\_\_年年4月28日前结束。各单位要抓紧落实，积极发动。投保面要达到100%，确保完成分配的投保人数任务。年人均投保额达到767元以上。

### 三、工作措施

为全面做好农村社会养老保险投保工作，各单位要重点抓好以下工作。

(一)加强领导，精心组织。各单位首先要认真研究投保办法，组成得力工作班子，做好轮次投保和日常性管理工作。集体补助是引导农民缴费，促进农村社会养老保险发展的关键，也是落实市委孝德工程”建设要求，为民办实事的具体体现。各单位要加大集体补助力度，认真落实失地农民和农民工的合法权益。确保补助政策和服务工作双到位。

(二)搞好宣传，积极发动。农村社会养老保险符合农村的经济社会特点，是我国社会保障体系的重要组成部分，是计划生育国策的配套政策，是应对社会人口老龄化的重要举措。各单位要进一步增强责任感，重点做好未参保和中断投保人员的政策宣传工作。既要讲清国家的农保政策，又要注意利用身边的事例做好宣传。通过正确的舆论导向，使广大农民提高自我保障意识，树立早投多投受益大的思想，算好“经济账”“心理帐”和“权益帐”，根据晚年生活需求制定好个人投保养老计划，享受到积极社会进步的成果。

(三)严格程序，规范管理。一是加强保险基金管理。各单位要规范账目设置;收据、卡、证的填写要做到不错、不漏、不重;转退保、补发缴费手册、领取证业务要依照个人申请、村委出具证明的程序严格办理，确保业务资料的完整真实;认真做好现金管理，收缴的保费要及时上解到邮政专户，引导大额投保对象个人直接将保费上解到邮政专户，减少管理风险，确保基金安全。二是坚持轮次收费和日常收费管理工作相结合，重视日常收费的衔接和归档工作。三是各单位要加强对

领取养老金有困难的群众的服务工作，保障养老金发放及时足额到位。

## 旅居养老运营模式篇七

20xx年，在上级主管部门的关心支持下，在镇党委、政府的正确领导下，经过全镇上下齐努力，较好完成了参保缴费任务，进一步扩大了城乡居保覆盖面，取得了良好的社会效益。为巩固成果，促进发展，按照县政府的通知要求，结合我镇的实际情况，现制定六十铺镇20xx年城乡居民养老保险工作计划及考核办法，具体内容如下：

利用镇村干部会议的机会，镇政府进一步宣传发动，统一思想，提高认识，明确工作目标。各村（居）在20xx年底和春节前后，利用广播反复宣传，村组干部入户宣传，大力广泛的营造20xx年度续保缴费的宣传氛围。

12月中旬全面开展城乡居民养老保险突击续保活动，按照镇社保所提供的续保人员花名册，村组干部入户通知缴费，对已缴费的作备案登记，对未缴费的逐日追缴。20xx年12月，镇政府每10天一通报，自20xx年1月起一周一通报，确保2月28日前村村达到续保要求。

20xx年12月31日前全镇续保率必须达到30%以上。

20xx年1月31前全镇续保率必须达到70%以上。

20xx年2月28日前全镇未参保对象100%参保。

（1）在做好续保工作的同时，加强城乡居民养老保险的扩面工作。做好20xx年度新增参保人员的资料审核、个人档案的完善、个人账户建立等工作，确保参保人员个人档案、个人账户的完整性和准确性。

(2) 做好参保信息核对工作，做到参保人员姓名、身份证号码与参保金额一致，对系统内存在的参保人员错误信息等问题要及时予以更正。

(3) 镇社保所要及时和村核对缴费金额、缴费人数等相关数据，及时将收缴的保费足额转入县城乡居民养老保险财政专户，做到月结年清。

(1) 参保率达100%的村（居），镇政府按实际参保缴费人数每人3元发放工作补助，参保率达95%及以上的村（居），镇政府按实际参保缴费人数每人2元发放工作补助，参保率达90%及以上的村（居），镇政府按实际参保缴费人数每人1元发放工作补助，参保率低于90%的村（居），没有工作补助。在此期间，镇委、镇政府将对此项工作进行一周一调度、一通报，对位居第一、二名的村（居）通报表扬，对倒数第一、二名的村（居）包村干部、村（居）党支部书记、村（居）委会主任通报批评；对连续2次调度倒数第一、二名的村（居）责令其党支部书记、村（居）委会主任在会议上做深刻书面检查；对连续3次调度倒数第一、二名的村（居）党支部书记、村（居）委会主任停职并限期改变落后位次。

(2) 此项工作与村干部绩效工资考核和年终工作综合考核相挂钩。按各村（居）实际参保率作为村干部绩效工资考核和年终工作综合考评得分依据，参保率倒数第一、二名的村（居）在年终工作综合考评中，从总分中倒扣3分、2分。

## 旅居养老运营模式篇八

当时客户加我之后，需求非常明确，37岁，想趸交200万或者3年交，年交70万。

然后，需要公司背景好，偿付能力强，和收益相对高。

然后，我筛选了各个保险公司的养老保险产品后，最终选择

了光大的这款养老年金保险。

按趸交计划投保，理由：

- 1、回现价速度快、第12年回现价；
- 2、交入的快、增值是速度更快，对咱们是利益最大化的。
- 3、央企背景，更稳定；偿付能力高，；养老金预定利率复利终身。
- 4、可获得养老社区的终身保证入住权。
- 5、60岁开始领取，可领取终身，活多久，领多久。若，领取后，20年内身故，则保证领取20年，剩余没有领取完的一次性给受益人。

具体计划如下：

当时，做好了这个计划书，客户纠结过现金价值的事。然后又让我做了各个保险公司的增额终身寿对比：

把所有的增额终身寿产品，都按照200万趸交的方式，进行投保。按照养老金的领取方式，60岁开始，每年领取：252000元。基本上领取到86岁时，都领取空了。

增额终身寿的优势是：现金价值回的快，然后领取比较灵活，但是，应对养老来说，还是养老金比较有优势。

若看重前期的回现价速度，和期间的灵活性，可以随时做领取，选择增额终身寿，建议横琴人寿的传世壹号（尊享版），长期来说，利益最大化。

若就是给未来的自己准备一笔钱做养老金，那么领取终身很重要，选择养老保险金，建议选择光大的慧选养老金，利益

对咱们来说是最好的。

最后客户找我投保的是光大的慧选养老金。