

最新公司讲师培训心得体会 公司心得体会 (优秀8篇)

学习中的快乐，产生于对学习内容的兴趣和深入。世上所有的人都是喜欢学习的，只是学习的方法和内容不同而已。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看看。

公司讲师培训心得体会篇一

干部培训心得文化发展至今天，大家已普遍认识到，它的实质就是企业所有成员共有的思维方式和行为习惯。企业干部培训心得建设的真正功效在于以优秀的文化教化人、转化人。中国的海尔集团、邯郸钢铁公司、美国微软公司、日本培训心得公司等等，他们创造出的奇迹和成功的企业质量培训方案无不告诉我：企业文化是企业发展的不朽之柱，文化建设有着潜在的凝聚力量，它不仅仅能给企业带来一种企业，而且能激发员工的自豪感和责任感，培育企业心得精神，为我们员工作导向，从而提高企业的整体效益。

下面我从三个方面对如何宣讲东方公司企业文化来谈谈个人的心得体会。

一、 浅谈对培训企业理念的理解。

作为公司的员工，我们每一位员工都应该秉承公司的优良文化传统，牢记“诚信、业绩、创新”是我们企业和员工共同的价值取向，发展是我们的第一培训心得，具有强大核心的竞争力的国际一流公司是我们共同的目标。

诚信文化是企业文化的重要组成部分，企业无信不旺，社会无信不稳，因此，诚信是企业理念的基石。诚信：诚，就是

忠诚、老实;信，就是守信用、重信誉。诚信作为企业核心价值培训大家网尤为重要，它是我们的传统美德，继承和发扬这一美德，在市场经济条件下具有特殊而现实的意义。

创新，就是抛开旧的，创造新的。创新是企业兴旺的灵魂。只有与时俱进、不断推动理念创新、管理创新、科技创新、制度创新、各方面工作创新，才能实现新的发展，创造新的辉煌。运用先进管理办公室主任培训班、技术水平和经营业绩，去拼搏，去干部;视质量为企业的生命，积极参与企业干部培训心得竞争，努力打造哈尔滨职业培训学校一流地球物理公司。任何企业文化建设都心得以“诚信、业绩、创新”企业价值观为核心，我们要教育每一位员工遵守企业礼仪，形成崇尚诚信，追求完美的思维电脑培训班和行为习惯。因为，如果企业的企业能够共有这样的思维方式和行为习惯，内部的沟通和协调就越容易培训大家网，对于增强企业内部的凝聚力、提高整个企业的工作效率都会产生非常积极的作用和影响。

公司提倡“让用户满意，以共赢谋求可持续发展”经营理念，提倡“靠前服务，超前服务，超值服务”的服务理念，其意义是何等重要。身为东方公司一名社区领导干部，在日常管理中宣贯培训大家网企业理念，积极开展操作技能培训、企业服务规范、服务礼仪培训、完善各项管理制度、建立质量体系等等，使员工尽快熟练本岗位规范的操作，具有精神饱满的工作面貌投入工作。将企业文化理念渗透到经营工作、管理工作和服务工作中;贯穿于工作要求、工作标准、工作考核中，把企业理念作为我们的行动指南，是我义不容辞的工作职责，一切以用户为重，为用户所想，为社区居民提供最满意的服务。

二、对于企业文化建设方面的措施。

在公司快速可持续发展的关键时期，企业文化建设是一项复杂的系统工程，必须提高认识、加强领导，开拓创新、与时

俱进、努力开创企业文化建设的新局面。

(一)要提高认识，统一思想，切实把企业文化建设列入管理工作的重要议事日程。企业文化建设是企业全部工作的重要组织部分，认真抓紧抓好至关重要。在工作中定期组织基层领导干部和员工加强对企业文化建设理论的学习研究，掌握企业文化的基本原理和基本内容，增强对企业文化建设重要性和必要性的认识；及时研究解决企业文化建设中出现的新情况新问题，把握好企业文化建设方向，坚持用社会主义的先进文化占领文化阵地，不断推进企业文化建设。

(二)要加强领导、齐抓共管，建立起企业文化建设的工作机制。企业文化建设是一项综合性的工作。要积极构建党委统一领导，党政工团齐抓共管，广大员工积极参与，共同推进企业文化建设的新的工作格局。成立企业文化建设领导小组，设立企业文化建设工作机构和专职工作人员，明确工作责任。在机构改革中，企业文化建设只能加强，不能削弱，更不能取代；努力探索在现代企业制度下，企业文化建设的新机制、新方法，把企业文化建设不断引向深入。

(三)要精心组织、整体策划，稳步推进企业文化建设。我作为一名社区干部，在企业文化建设中承担着组织者、培育者、倡导者、示范者的角色。因此，要重视通过脱产培训和在岗学习、观摩交流等方式，提高企业文化建设工作水平。要精心策划企业文化活动，宣传企业形象，为企业改革发展营造良好的文化氛围，把企业文化建设的任务落到实处。

公司讲师培训心得体会篇二

虽然，以前也参加过军训，但这是第一次和同事一起生活
天□20xx年月x日，我带着好奇的心情坐上了去军训的车。即将到来的天生活对于我来说将是全新的，我对于这一切有着强烈的期盼。

到了军营，我们忙着提行李，收拾宿舍，像豆腐块的棉被，井然有序的作息安排，规矩简单的饭堂，这些事物在我们这些机关干部眼里是那么的新奇。

忙碌

收拾内务，出操，吃早餐……还没调整过来的作息时间把我们的第一天生活搞的一团糟。哨声总在慌乱中响起，还没叠好被子已经要出操了，刚脱下军装又要准备打水，匆匆忙忙中做了这个又做了那个自己都理不清楚自己到底做了什么。每天的生活全衣哨声忙碌而紧张，但却很充实。

艰苦

训练是很艰苦的，每天都要站军姿，教官不断的提醒我们要注意动作规格，容不得半点放松。半小时下来，膝盖似乎都不能弯曲。随后几天我们进行了稍息、立正、齐步、正步、跑步、军体拳等一系列的训练。每天细小的动作都会在教官严格的监督下练习很久，训练的确很苦，但同志们都一心想做好每个动作，再苦再累都咬牙坚持，不放弃。

感动

几天下来，训练我们的教官嗓子哑了但他们仍是一如既往的为我们训练，再平时与教官的谈话中我们或多或少了解到了教官一些经历，再看看平日教官的一脸坚毅，我们无法不感动，我们感动于教官坚韧的品质，感动与教官不辞辛苦的教导。

不舍

月日，我们在军营的最后一天，节训式上每个同学都认真做好每个动作，以最优秀的动作告别教官，告别军营。我们坐在车上，目光却不停的搜集那让我们好奇、开心、兴奋、感

动的每一样事物。汽车开出军营大门，军营里流下了我们的风采，而汽车也带走了我们对军营的思念。

回味

回到家，天的军训生活恍如昨日般清晰明了。天的军训生活磨练了我们的意志，增强了我们的体质也丰富了我们的感情，同志们由不熟悉变成了知心好友。回味天军训生活有太多的酸甜苦辣值得我们细细品位，从军营出来我们即将开始新的生活，希望这天得收获与感悟能够伴我们走完一生。

公司讲师培训心得体会篇三

还记得曾经读过这样一段话，人生试题一共四道题目：学业、事业、婚姻、家庭，平均分高才能及格。对于我这个刚走出大学校园，踏入职场一年的新人来说，学业，已经和我挥手告别，现在面对我的人生题目就是事业。事业不仅是学业的升华，更是婚姻和家庭的坚实基础。2011年8月，我大学毕业来到金玉普惠公司，开始了我的第一份工作。转眼间，一年过去了，总结过去我是骄傲和自豪的。不仅为我从这一年的工作中学习很多新知识，收获丰富宝贵的职场经验而自豪，更为我能成为一名金玉普惠公司员工而自豪。

很高兴有机会能够在这里和大家交流入职培训的心得体会，能够成为金玉普惠公司的一份子让我感到非常荣幸！虽然到目前为止我在公司工作的时间一年，但是在这短短的时间里，我却时刻感受着关怀与温暖，感受到公司务实向上的氛围。这里有一个广阔的事业舞台，供我施展自己的才华，创造人生的精彩！在公司，我相信我的能力能够得到提升、我的价值能够得到体现，我会用优秀的工作业绩来为公司的发展作出自己的贡献！

一段时间工作使我收获颇丰，我的直属上级领导对我部门的重视和支持，及对我个人的提携和关怀让我顺利进入到工作

状态，理顺了横向纵向的工作关系，改制了部门架构，让部门编制更加科学、合理，大大提高了工作效率。

1、认同公司的企业文化和核心理念。

企业文化是一个公司发展壮大的根基。我们选择一个公司，从某种意义上说就是选择一种企业文化，所以我们必须要认同它的企业文化和核心理念。一个公司如果没有一个它所坚持的文化和核心理念，必定不能长久地发展下去，必定会在社会发展的大潮中被淘汰。所谓“道不同，不足与谋”，如果连公司的企业文化都不能认同，也就失去了留在公司的必要。

2、工作态度

融入新的团队，在这个过程中我们难免会有不适，但是这不能成为我们逃避的借口。更应严格要求自己，在新的工作岗位上，要有一切从零开始的勇气和决心，要有扎实认真的工作态度。“态度决定一切”。一个人能否成功，很多时候在于是否有扎实认真的态度，而能力却可能是次要的。找准自己在公司中的定位、进入工作状态，理顺工作关系，融入公司这个大家庭。

3、企业忠诚度

我们既然选择了公司，公司给予我们不仅仅是那份薪酬，更提供了一个我们施展自己的才华、实现自我价值的大舞台。因此，我们应该怀着一颗感恩的心来工作，把对公司的忠诚放在第一位，要有一种主人翁的态度，只有把自己放在主人的位置，真正以公司为家，才能对公司绝对的忠诚，也会有最大的工作热情。而好的执行力是一个团队、公司成功的关键。只有执行力提升了，才能提高工作效率，创造更多的价值。

未来的工作也许会千头万绪，甚至会遇到这样或那样的困难，但是我相信有公司各级领导的关怀和正确领导，有公司同事的悉心帮助，有我们自己的不懈努力，任何困难都会被克服。让我们携手向前，为公司和自己更加美好的明天奋斗！我们就一定能创造出无愧于自己、无愧于金玉普惠公司的骄人业绩！

公司讲师培训心得体会篇四

在经历了大危机的情况下，我们小区的物业管理经历了前所未有的重大考验，工作取得了世人瞩目的伟大成就，现就以下几个方面做总结汇报。

一、小区管理走上正规

1. 汽车已经得到有效控制，目前小区内部已经看不到汽车了，给业主创造了安静的居住环境。有车库的都停车库了，没车库的只好停外面，但为了以免停在路边的车子被刮蹭引发的问责，我们不厌其烦每天在车上张贴小纸条，这样就免除我们可能承担的责任。

2. 小区卫生抓的好，清洁员工作积极性高，积极搜寻垃圾，合理分配，变废为宝。同时，清洁员也很注意和谐相处，工作之余常聚在一起，讨论工作经验，大家南腔北调，其乐融融。

3. 绿化搞得好。至今为止，能活的树都活了，季季有花开，月月花不同。有些树还结果了，我们的清洁员常带头护理树木，截枝采果，既能享受果实又省去了冬天的修理。

4. 违章搭建管理到位。有不少业主有违章搭建的客观需求，本着以人为本的原则，我们如果看见决不姑息，但是有些业主棋高一着，要么强攻，要么智取，实难防范。早知如此，不如早点搞个加工店，既能统一又能创收。

二、精神文明建设全面丰收

2. 发挥小区背景音乐作用，我们每天播放励志歌曲，业主虽然觉得(我很丑也很温柔)，但每天在(我的未来不是梦)的歌曲声中走向新一天的工作，使他们对未来充满信心。

3. 积极提高小区业主素质。通过各种形式的宣传，业主素质得到极大提高，有几位业主自发的，主动花钱买几百条鱼放生的小区景观湖内，对此我们提出表扬，希望大家多放鱼，放好鱼，养好鱼，我们的目标是，年产鱼10000尾。

三、积极和业主沟通

1. 关于小区内的野狗野猫，业主多次提出意见，我们认真做好解释工作，告诉客户，这些猫狗是不伤人的，能和业主和谐相处，同时也丰富了小区的物种，地球上不能只有人，我们小区也一样。多数业主也接受了这一观点，现在的业主，特别是小朋友，见狗就让路，见猫就散开，猫狗感觉到了从没有过的关爱。

2. 公园建设的问题，是很多业主最关心的问题，由于房子不是我们卖的，牛皮不是我们吹的，我们无能为力。很高兴看到，现在公园虽然没建起来，但是菜园却建起来了，一片田园风光。以后我们可以建立区园合作，把产销统筹，方便业主买小菜，让绿色蔬菜走进业主的厨房。

新的一年要到来了，我们有信心，有能力管好小区，守好阵地，开源截留，多收钱少花钱，力争小区的管理在新的一年里，在精神文明和物质文明获得全面丰收。

公司讲师培训心得体会篇五

非常感谢公司组织基层领导干部参加“加强作风建设、强化执行能力”的培训课程，4月12日至16日，为期五天的培训，

我们主要学习聆听了延安精神和干部作风建设、电力基建改革形势、核心管理能力、管理沟通技巧和管理者创新思维五部分内容，通过培训学习，使我深有感触。

一 实事求是，与时俱进，善于结合，勇于创新

“实干兴邦，空谈误国”。关键是要做到求真务实，要把心思真正地用在全心全意为公司、为广大职工服务上。工作中，应该紧密围绕公司发展的需要及施工现场实际情况，积极开展思想工作。立足“安全生产”这个中心大局、坚持正确导向、不断改进创新、工作中求真务实和提高专业队伍整体素质五个着力点。强化精神文明建设、专业队伍建设和分包队伍的整合建设。力争在施工任务重、工期短的情况下，构建平安专业、和谐工区，保证人员的长久高昂斗志。实现工区安全、质量、生产目标，实现热动专业管理规范化、标准化、制度化的目标。

二 言行一致，知行合一，以身作则，身体力行

坚持察实情、讲实话、办实事，求实效。力戒形式主义和官僚主义，不搞主观臆断、违背客观规律的“拍脑袋”决策，不追求脱离实际的高指标和盲目攀比，不喊哗众取宠的空口号。只有言行一致，知行合一，才能敢作敢为。作为基层干部，更要以身作则，身体力行，只有这样才能，取信于人，也才能鼓舞广大一线职工永不懈怠的拼搏精神。

第二讲是由省公司领导黄学政主讲的“电力基建改革形势报告”，通过本次报告，我们对目前电力施工生产的现状以及存在问题有了一个明确的认识，结合公司实际，我们应该明确发展方向，以优化管理，抓好人才建设为核心，为公司发展打好基础。

第三讲是由西北大学陈实教授主讲的“复命精神和核心管理能力”，通过学习，我自身有以下体会：复命，是对企业、

对上级、对他人的承诺，在限定时间内给出一个结果。要做到对他人负责，首先要对自己负责，对自己负责，自己忠诚于自己的人生目标和企划，这是对他人负责的前提。复命精神是一种责任和意识，说它是责任，是因为岗位职责所使然，“责任到此，不容再推”，所以抓好复命是我们各司职守、达成工作目标的必经程序，是一个有效的执行过程。结合到日常的工作中，就是要将各个岗位工作责任制、工作标准、操作规程、检查考核制度等内容落到实处，作为全体员工自觉的执行行为。管理人员和一般员工虽然各有分工，各司其职，但要发扬协作精神，增强团队意识，要在增强个体“复命意识”的同时增强整体协作的复命氛围，只有建立这种和谐的环境，才能把一个组织建设成为一种上下贯通、运转高效、执行力强、和谐进取的发展团队。

核心管理能力的提高强调五个方面，即以制度为基础、责任为精髓、文化为土壤、组织为框架、学习为前提。提高核心管理能力有六个要点，即以管理的闭环性为核心的制度基础，以人格的忠诚性为核心的组织文化，以权利的双重性为核心的授权逻辑，以激励的多元性为核心的激励手段，以流程的灵活性为核心的组织再造，以信息的完善性为核心的控制方法。要成为成功的企业，就得具备健康稳定的业务结构、卓有成效的领导团队、适合企业发展的人力资源、相对开放的平衡文化、高效能的经营管理机制。

通过讲座学习，我认为，作为施工企业，要想在市场经济的大潮中站稳脚跟，立于不败之地，一是靠管理，坚持以人为本，科学管理。企业要在竞争激烈的市场环境下生存，必须具有核心竞争力，而核心竞争力的资源基础和源泉是企业的员工，是企业可以利用并且必须赖以生存的各种人力资源。为了鼓励员工创造佳绩并建立忠诚感，企业必须采取措施，制定一系列旨在调动员工积极性的人力资源政策。具体措施有：满足员工的情感需求；实施民主管理；改革分配方式；加强与员工的有效沟通等等。

二是靠创新，体制创新，技术创新和观念创新。创新是现代企业获得持续竞争力的源泉，是企业发展战略的核心。在市场经济条件下，创新企业的发展模式就是将自主创新能力作为管理的战略基点。能不能使企业成为负责任的、有长远眼光的创新主体，企业有没有自主创新的意愿和能力，是自主创新成败的关键。要在企业内部形成尊重知识、尊重人才的氛围。

三是领导者的才能。企业管理者应利用多种形式，认真学习和借鉴成功企业决策和管理的优秀成果，剖析企业当前存在的许多深层次矛盾和问题。根据市场经济法则，注重企业执行力建设，融合先进的管理文化，抓住人力资源、市场营销、成本核算、资金运作等管理重点，不断创新管理理念，完善管理制度，提升管理效果，提高管理水平，确保企业高质量运行、高速度推进、高效益发展。

四是靠广大干部职工的齐心协力和聪明才智。只有加强管理、实现创新、强化领导者的作用，充分调动广大职工的积极性，企业才能提高核心竞争力，才能求得生存和发展。

第四讲是由公司史晓梅主讲的“管理沟通技巧专题讲座”，我认为，一个发展和谐，运营良好的企业，离不开人员之间的沟通与协调，沟通的定义是指信息、思想和情感在个人或群体间传递的过程。沟通的目的不仅仅是对意义的传递，还要对意义加以理解并达到共识。“无论多伟大的思想，如果不传递给其他人并被其他人理解，都是毫无意义的。”时代在变，市场也在变，企业作为社会的经济主体，必须及时应对市场变化，加速信息的传递和反馈，这对企业沟通的速度与管理的多元化等提出了新的要求。随着时代的变化以及企业改革的深入进行，企业人员的结构也发生了很大变化，员工年轻化、知识化程度有所提高，更重视自我价值的实现，因此只有依靠相互交心的方法，才能使员工正确认识到他在组织中应完成的任务和担负的责任。在日常的工作中，各个部门之间、上下级之间都要经常沟通，这样才能达到共同的认知，才能有利于

工作发展。除此以外，协调也是非常重要的，如果沟通没有达到共识，那就要做好彼此之间的协调，只要利于发展，都要做出让步。

第五讲是由培训中心杨洁主讲的“提高创新能力，开创美好生活”，一个企业如果没有创新，就会停滞不前，就会在日益激烈的市场环境中，丧失生存和发展能力，因此，作为现代企业，我们要有超前意识和创新意识，这样才能在市场竞争的洪流中，永远立于不败之地。

通过此次公司组织的“加强作风建设、强化执行能力”讲座的学习，以及学员之间的互动讨论，使我们都获益匪浅。我对自身今后的发展和奋斗方向有了更加明确和清晰的认识，我会在以后的工作和生活中继续学习领悟，把实事求是，求真务实的精神融入到具体的实际工作中，勤奋工作，勇于奉献，为公司的发展贡献自己的一份力量。

公司讲师培训心得体会篇六

已经在新的地方实习了1周了，之前听别人说这个公司里面多么多么的复杂，不知是我自己有心理准备还是我实习的时间不长的关系，我倒觉得这里的氛围是非常适合工作的，不是我对于大公司有多少的好感，但是企业的管理的确有一套。

首先，很爽的一件事是，不需要打卡上班。为什么我痛恨打卡呢？因为广告行业是这样的，今天的事情不做完是不行的，所以没必要有固定的上下班时间，在一种更加自由宽松的环境下则能更好的激发人们内在的灵感和创造力。广告公司我觉得比的是两方面——执行力和创意，无论哪个方面都是需要有一个良好的管理体系所支撑，做的不好就要罚，做的好就要赏，虽然看上去不符合中国的关系社会，但是使得公司公平和平衡能在一种较好的环境下滋生。

其次，工作的时间....实在没想到，工作的时间正规的话是6

小时，以至于我现在有点不适合，往往感觉自己还在工作状态的时候已经下班时间了，没办法，只能加点班将工作完成，我觉得自己没有怎么浪费时间，但是时间过的真是快，呵呵~以至于我还没有感到所谓的压力...加班我倒是觉得是正常的。

还有就是工作的氛围，在之前的公司实习的时候认为大家在工作时像朋友那样挺开心的，大家说说笑笑工作，但是不可否认，每当要认真工作的时候总是被周围的嘈杂打乱了思路，而现在虽然人与人之间没有了那种亲密，不过工作就是工作的状态我还是很推崇的，其他的午餐或者下班之后可以team building☐

但有点不好的就是实习生人员流动比较厉害，不利于工作的延伸和发展，主管也在苦恼刚刚教会了一个实习生就要走，跳板什么的我倒是不想过，只是觉得毕竟公司没有很大的名额留给实习生，所以导致了实习生觉得没机会就走了，呵呵~这也是没办法，毕竟像削尖脑袋钻进去的实习生太多了，我也是其中一枚。

ps☐和主管稍微交流了下，发现她威严的外表下，还是非常好相处的，希望在她手中能得到她的重用吧！

pps☐前面一片关于韩国企业馆的文章是我活动的搭档写的，还是值得一看的，希望大家去捧捧场，拉拉人气！

每篇箴言：要提防那些永远不吃亏的人。

公司讲师培训心得体会篇七

为了让我们新进员工更快地了解公司、适应工作，公司特地在上周星期天进行了第一次的新员工入职培训。对员工培训的重视，反映了公司“重视人才、培养人才”的战略方针。参加培训的人员都很珍惜这次机会，早早地就来到公司，为会议做准备。

这一次培训的主要内容主要是公司的基本情况介绍，然后x总还特地讲了整合营销传播的内容，下午大家一起看了新员工入职培训视频，使我们在最短的时间里了解到公司的基本运作流程，以及公司的企业文化、企业现状、战略规划和系统的整合营销传播方面的专业知识，通过这次培训，让我们受益匪浅、深有体会。

这次培训，让我们对自己的工作岗位以及公司的优势资源有了更深刻的认识和了解，从而能更快的适应自己的工作岗位，充分发挥自己的主动性，在做好自己的本职工作的同时，充分利用好公司的优势资源，最大效果的为公司创造效益，公司的快速发展也是我们个人的发展。通过培训，我们了解了什么是职业化、什么是价值观、什么是整合营销传播、以及很多为人做事的原则与方法，从而和之前的自己进行对照，认识到自己的不足，及时改进，对以后的工作的开展以及个人的发展都是非常有好处的。

建立融洽、民主的师生交流渠道，经常和学生一起反思学习过程和学习效果，互相鼓励和帮助，做到教学相长。

在绿色军营里面，时常出现这样一幅画面：一群身穿蓝色t恤的x公司人，铸造了一条亮丽的风景线。无论是饭前饭后，只要稍有空暇的时间，总能看到这样一组组场景；炎炎烈日下，偶有几对整齐的队伍昂首阔步的走着，原来是x公司人正在操作动作要领，动作要领掌握好的帮助比较慢的队员，手把手教着，一步一个脚印，汗水浸透了衣衫，但却没有人停下脚步，队长喊着；一二一……立定，声音似乎沙哑了许多，但却浑厚有力，不失为一种霸气，鼓舞队员们的士气，队员们没有一个说苦怕累的，因为我们坚信：只要我们认真，去努力，我们一定会做好。我们要发扬不怕苦不怕累的精神。因为我们都是展翅高飞的雄鹰，都是百合的精英！

在职业化的态度方面，每个人都应该有一颗创业的心，首先我们要明确的是我们不是为公司打工、不是为老板打工，我

们是为自己打工，要相信自己能做好，要有一颗很热的心，一双很勤劳的手、两条很忙的腿和一种很自由的心情。作为在创意部的员工更是如此，一方面我们要不拘泥于一些东西，要善于突破、有创意的想法，同时又要以大局、团队为重，不能太过于个性。然后就是以后在做事的过程中要注意方法，这样才能让工作效率更高、减少无谓的加班，事情也会做的更好。

在专业方面，广告行业最注重的是实践和传播效果，需要我们不仅仅在专业技能上有着全面的知识，而且要对市场有着准确的把握和分析能力。公司在媒体以及电视节目方面有着很大的优势、但是相对于综合型的广告公司来说对市场的了解相对来说还是比较缺乏的，而一个产品品牌的传播的效果往往又决定于市场的反应，我们不仅仅要思考怎么有效的利用好媒介资源去传播、更需要的是以一个整体的眼光来看待传播，这就需要对产品的营销和市场有深入的了解和认识。因此，我建议是不是公司以后的培训可以邀请一些资深的营销或者市场方面的人士来进行培训和指导，这样我们就能以市场的眼光来思考品牌传播，从而能更好的为客户服务，公司员工的知识层面也会更加全面。

新课标要求全面提高学生的语文素养，要求学生扩大知识面，要求课堂教学中师生互动等，我将根据新的语文能力实践系统，致力于学生语文综合素质的提高，促进语文课程的呈现方式和学生学习方式的转变，对于小学语文教学来说，既要转变教的方式，又要转变学的方式，培养和形成“自主、合作、探究”的学习方式，在这两个转变中，教的方式转变是主要矛盾，教的方式一转变，学的方式也随之转变。学的方式转变可以理性地在课堂中呈现，证明教的方式转变，证明教师新理念的真正树立。把课标学习与教材教法研究结合起来，要钻研新教材，理解和把握新教材，用好新教材，要重视教学反思的研究和收集；要牢记验证课标和检验教材的实验任务。

这是公司的第一次培训，从培训的效果就可以看出公司对培训是非常看重的，总经理也做了很多的准备，让我们在一天培训时间之内充分感受了公司对员工的负责任的态度和良苦用心，也让我们在未来的工作中端正心态、更加努力！

接受党校培训，我体会到党许多的血泪史和光辉事迹，我感受到自我的渺茫及身上存在的诸多的缺点，总是会情绪化及拖拉的处理事情，没有足够的勇气与自信来面对生活中的各种学习生活及就业的压力，我愈发的难以言表的自惭形秽，学习党铁的纪律与钢的毅力，我怕不禁肃然起敬，对自己有了严格的要求，在自己松懈的时候读些党的故事会给个人神圣的社会责任感和为伟大的事业敢于牺牲自己一切利益的力量。

公司讲师培训心得体会篇八

公司十届四次职代会上向总的工作报告以实现目标愿景为主线，系统规划了公司未来十年的美丽画卷。通过会议精神的学习，我倍感振奋，深受鼓舞和启迪。作为一名一线施工指挥者，深感责任神圣而重大，我将立志本职工作，以科学发展观为指导，紧紧围绕“135”发展规划和“六个主动适应”的工作要求，在公司的坚强领导下，为实现项目部的各项目标而努力奋斗。根据学习情况，结合本职工作，我谈几点体会。

一、必须认清形势找差距，取长补短抓管理

今年是秦岭电厂工程大干快上的一年，面临各种纷繁复杂的问题需要在施工管理中超前解决。因此，现场的实际工作必须高标准策划的基础上，结合现场实际情况，认清形势找差距，取长补短抓管理。首先，必须认清形势，找准差距。项目部面临的内、外部形势，柯总在一季度经调会上的发言中已精准的分析，我们在今年的管理中，必须认真寻找管理差距。只有找准了差距，才能作到有的放矢，才能在继续发

扬已形成的优势的基础上，改善我们管理中的薄弱环节。其次，必须在找准差距的基础上，通过学习，取长补短抓管理。间冷塔施工，没有直接现成的经验，在管理上惟有脚踏实地的探索和创新。在公司内部，必须向管理比较规范的其他施工现场学习其先进管理经验为我所用，改善管理中的薄弱。在秦岭工程中一起同场竞技的有六家施工单位，他们有许多经验值得我们借鉴，可以起到取长补短的效果。

二、必须坚定信念抓生产，求真务实谋发展

奋进的，秦电工程必须以施工进度为主线，切实加强安全管理，狠抓施工质量管理，实现最佳经济效益，保障施工有序进行。

安全是企业的生命，是一切工作的前提。向总在回顾了的工作时，总结了公司呈现的“一超、二稳、五新”的特征。去年公司安全生产稳定受控，今年秦电工程面临安全的严峻考验，我们将以职代会为一个新的起点，向更高的目标迈进，继续坚持“大安全”理念，以“五全”管理为手段，以“三铁”反三违，严格目标管理与控制，加强危险点的预测，严格控制危险点，消除危险源，密切注意危险人，认真落实“四个到位”，深入开展国家电网公司、市公司、公司要求的多种形式的安全活动，加强安全教育，不断增强克服个体不安全行为的能力，提高自身的保护意识和互保意识。确保安全管理体系的正常运行，层层落实责任，树立安全无小事的坚定信念，严格安全管理目标的考核，严格执行奖罚制度，不断夯实安全管理基础，确保安全生产稳定局面。

质量是企业的饭碗，间冷塔工程是秦电工程的一大亮点，也是华能集团推进新技术的一个试点，施工质量的好坏直接影响着整个工程的形象，乃至公司的形象，因此，必须整体提升间冷塔工程柱、风筒的施工工艺质量。为了保证质量管理工作的顺利进行，我们将继续坚持以人为本，树立科学的、全面的质量观念，确保质量体系运转正常。在施工过程中，

严格各级质量管理人员职责，做到质量工作有责任、事事有人管、工作有检查、施工有标准、质量有跟踪，形成一个良好的质量管理氛围。按照项目部质量管理细则，规范施工质量检验程序、方法，施工工艺执行标准，加强质量工作奖惩办法，确保质量工作有章可依。在技术方案措施的审批上，将本着以节约为本，借鉴先进经验和施工工艺，确保安全和质量，为施工工作提供出科学的、高效的指导性文件。在质量管理中，坚持提升个人施工技术水平、施工质量水平，是提高质量施工的关键。

进度管理是施工管理主线，业主在关心安全、质量的前提下，进度永远是他们最关心的。在生产管理中，坚持以安全、质量促进度，正确处理好安全、质量、进度的关系，实现安全全面受控的进度，实现质量创优的进度。在生产管理中，解决影响进度的各种矛盾，实现“人、机、料、法、环”统筹管理，资源配置最优化，凝心聚力，攻坚克难，在秦电工程中实现一流工期。

经济效益是企业的工作的出发点和归属，是核心。一切的工作必须为实现效益为目的，实现设计优化、方案的优化、资源的优化，开源节流是着力点。生产工作，必须服从、服务于效益这个核心，提高科学、合理的组织，全力保证项目实现最佳经济效益。

三、必须加强修养提素质，因材施教教育人才

公司的发展离不开员工的发展。向总在报告中坚持以人为本，正气为先，大力倡导“专家治司、专家治理”的理念。社会的进步，科技的创新，公司需要大量知识型、管理型人才，为适应新的形势，首先必须加强自身修养，提升素质，成长为学习型、实用型、专家型人才。在组织施工的同时，不断提升经营管理能力，成为复合型人才。作为项目部总工，在自身工作和学习上提升的同时，必须因材施教锻炼培养技术人才，施工管理人才，通过本工程的锻炼和培养，在和谐的

工作氛围中，学习制度、安规、技术、经营中，既要使新分大学生成长为日趋成熟，能独挡一面，又要在有一定管理经验和能力的人中向公司培养一批综合能力强、业务水平高管理型人才。

四、必须清正廉洁树正气，反腐倡廉治违章

党风廉政建设是我党一项长期性任务，作为一名党员，一名基层管理干部，是全体职工在反腐倡廉活动中的关注点。自身必须加强警示教育，加强自身修养。在工作和生活中，注重树立和强化廉洁意识，筑牢自身思想防线，时刻以党员、干部的标准严格要求自己，力争树好形象。严格按照公司关于领导干部廉政自律的要求，认真逐项对照自查、自觉遵守，做到了政治上坚定，思想上清醒，工作上有作为，廉政上自律，自觉抵制了拜金主义、享乐主义和利己主义的侵蚀，树立了正确的人生坐标。

公司新的蓝图已经规划，我们憧憬美好未来，但深感责任重大。我们将紧密结合新时期新任务下的工作的新特点、新要求，加强自身建设，落实岗位职责，转变作风，拓宽思路，在公司的坚强领导下，在项目部的集体智慧下，同广大干部、职工的一道不断努力，坚定信念做精本工程，全面实现项目部“打造安全文明工地，创建一流精品工程，争取最佳经济效益，树立公司品牌形象”的目标，为实现和谐企业、现代公司、一流业绩的共同愿景和打造具有一定国际竞争力的中国一流电力建设公司而奋斗，不断把电力建设事业推向前进！也祝愿我们公司在实现共同目标愿景的同时，形成具有一定竞争力和盈利能力的实体。