

# 2023年退休人员返聘合同到期不续签需要补偿吗 退休人员返聘合同(模板5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 退休人员返聘合同到期不续签需要补偿吗篇一

甲方：

乙方：姓名： 性别 出生年月

学历： 专业技术职务：

根据《退休人员返聘暂行规定》精神，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签定本协议，并共同遵守以下条款：

### 一、协议期限：

聘期暂定为 年，自 年 月 日起至自 年 月 日止。

### 二、甲方应尽义务：

甲方为乙方提供工作条件，并支持乙方在单位从事的相关工作。

### 三、乙方应尽义务：

1、服从甲方的工作安排，根据甲方及所在科室的业务需要做好相应的本职工作；

- 2、认真履行工作职责，严防差错，杜绝事故；
- 3、严格遵守劳动纪律；
- 4、严格遵守职业道德和行风建设相关规定；
- 5、遵纪守法，严格执行上级和医院的各项制度和规定。

#### 四、乙方享受待遇

- 2、绩效工资：根据乙方工作量及岗位贡献，经院审计科审核后由所在科内发放；
- 3、相关福利待遇参照所在科室的在职职工标准执行。

#### 五、违约责任：

- 2、如因乙方违约致使本协议终止的，按协议期限每提前一月向甲方支付违约金1000元。

#### 六、补充说明：

- 3、在协议期内，乙方如非因工作原因而发生的意外情况，责任由乙方承担；
- 4、甲、乙双方需要约定的其他事项。

七、本协议一式三份，存档一份，甲、乙双方各执一份，经双方签字后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 退休人员返聘合同到期不续签需要补偿吗篇二

甲方：

乙方：

因工作需要，（以下简称甲方），聘用（以下简称乙方）为本单位工作人员，双方自愿签定本合同，并遵守以下条款。

一、本合同期限为 年，

自 年 月 日起生效，至 年 月 日终止。

二、乙方的试用期为 。试用期内甲乙双方可随时通知对方解除本合同。

三、乙方在合同期内担

四、甲方应为乙方提供必要的工作条件及安全卫生的工作环境。

五、 乙方的待遇

1. 乙方享受的返聘金为： 元每月(大写)；

2. 乙方在返聘期间不享受甲方职工的交通补贴, 保健津贴, 岗位津贴等福利待遇。

六、乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗待遇按照国家及地方政府有关规定办理。乙方患病或非因工负伤的医疗待遇，甲方不予承担。仍由职工原单位承担。

七、乙方应遵守甲方各项规章制度及工作程序，服从上级的

领导。

八、试用期满后甲乙双方提出解除本合同应提

九、乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

十、有下列情形之一，乙方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、胁迫、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

十一、乙方违反本合同约定的条件解除本合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

十二、因履行本合同发生的争议，双方应协商解决。

十三、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签

字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 退休人员返聘合同到期不续签需要补偿吗篇三

甲乙双方在平等自愿的基础上，就乙方退休返聘宜达成以下协议：

一、聘用期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、协议期间甲方的责任与义务：

1、乙方的返聘工资为\_\_\_\_\_元/月，甲方应在每月10日以银行代发形式支付乙方上月劳务报酬。如遇休息日或法定节假日，则顺延。

2、甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在工作中的安全和健康。

三、协议期间乙方的责任与义务：

1、乙方按照甲方的要求从事\_\_\_\_\_工作，并履行聘用岗位的的工作职责。

2、乙方保证在甲方返聘期间遵守国家的法律法规，遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。

四、乙方的工作时间与福利：

1、乙方在返聘期间的工作时间按下列第\_\_\_\_\_项确定：

(1) 实行标准工时制。

(2) 实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

(3) 实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。  
结算周期：按\_\_\_\_\_结算。

2、返聘期间乙方参照甲方在职职工的标准享受福利。

五、协议的变更、解除和终止：

1、经协商一致，甲乙双方可终止本协议。

2、协议期满，本协议自动终止。如需续签协议，应在协议期满前30日内通知对方，甲乙双方协商一致后重新签订协议。

3、乙方严重违反甲方规章制度，或严重失职造成甲方利益损失的，甲方可以提前解除协议。

4、乙方不能胜任工作的，甲方可以提前解除协议。

5、甲乙双方任何一方有违约之处且无法调解，另一方可提出终止本协议。

六、下列条款为甲乙双方约定的其他内容：

1、甲方给乙方办理相应的商业保险。

2、乙方非因工受伤或患病不能正常工作的，须凭区、县级以上医院证明书方可请假；请假时间超出一个月的，甲方有权解除本协议。

3、乙方因工受第三人伤害的，其待遇按国家规定向第三人主张损害赔偿。

4、乙方提供给甲方的证件及资料必须真实、合格、有效。若存在伪造或夸大等现象，甲方可解除本协议，且不作任何经济补偿。若给甲方造成损失，乙方尚须赔偿甲方由此造成的一切损失。

5、甲方或乙方解除本协议，须提前30天书面通知对方并办理工作交接手续。乙方须在甲方安排人员接岗并完成交接工作后方可离岗，乙方在交接完成前擅自离岗的，须按本协议约定的报酬的二倍支付甲方违约金。

6、在签定本协议时，乙方确认已熟知甲方之规章制度，并承诺自觉遵守。协议期间，如乙方违反甲方规章制度，甲方有权按该规章制度进行处理直至解除本协议。此种情形之处理或解除，乙方除须按协议约定支付甲方违约金外，尚须赔偿甲方由此造成的一切损失。

7、甲方所订立的规章制度作为本协议的附件，与本协议具有相同的法律效力。

8、《保密协议》作为本协议的附件，与本协议具有相同的法律效力。

9、甲方根据工作需要及实际人员配置，有权调整乙方的工作岗位。

10、在日常工作中因乙方原因造成甲方损失或影响甲方形象的，乙方同意按约定承担违约金及赔偿金(不可抗力或不可预见因素除外)。

七、若有争议，双方协商解决。

八、本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

九、本协议自双方签字或盖章之日起生效。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_ 乙方(签名): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 退休人员返聘合同到期不续签需要补偿吗篇四

甲方:

授权代表:

地址:

联系电话:

乙方: 身份证号码: 住址: 联系电话: 紧急联系人及电话:

乙方已达退休年龄/已经依法享受基本养老保险待遇, 根据工作需要返聘到甲方工作, 为明确双方退休返聘关系及相关权利义务, 甲、乙双方根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》等有关法律法规, 本着平等、自愿、公平、诚信的原则, 经充分协商一致后, 共同订立本合同, 以资共同信守。

### 第一条 合同期限

乙方退休/开始享受基本养老保险待遇时间为 年 月 日, 合同期限自 年 月 日开始, 至 年 月 日终止。

### 第二条 工作内容

甲方自愿受聘在甲方 部门 岗位工作。乙方应当按照甲方的工作安排, 完成工作任务。



### 第三条 工作报酬、福利待遇

- 1、甲方每月 日支付乙方报酬，乙方的工作报酬为每月人民币 元，乙方工作报酬应缴个人所得税由甲方代为扣缴。
- 2、乙方不享受甲方在职员工的福利待遇，但享有国家规定的法定节假日休息的权利、以及甲方规定的寒暑假休息的权利。

### 第四条 工作时间、地点

- 1、乙方每周工作 天，每天工作 小时。
- 2、甲方如安排乙方加班，须签发《加班通知书》，另行支付报酬。
- 3、乙方工作地点为 。

### 第五条 工作纪律

- 1、自觉遵守法律法规，自觉维护甲方的声誉和利益。
- 2、严格遵守甲方的各项规章制度和工作纪律。
- 3、服从甲方工作安排，完成甲方交给的各项工作任务。
- 4、合同解除/终止前与甲方相关员办理好工作交接。

### 第六条 劳动保护与劳动条件

甲方向乙方提供符合国家及北京市规定的工作条件，提供保障乙方安全的、健康的工作环境。

### 第七条 合同的变更、终止和解除

- 1、任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通

知对方。双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。

2、返聘期满，或者乙方患病或负伤不能从事原工作的，本合同即行终止。

3、经甲、乙双方协商一致，即可解除本合同。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)不能胜任甲方安排的工作的，或经考核不合格的；

(2)失职，给甲方利益造成重大损害的；

(3)严重违反甲方规章制度的；

(4)被依法追究刑事责任的。

5、甲方有下列情形之一的，乙方可以立即解除本合同：

(1)未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2)未及时足额支付工作报酬的；

(3)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

## 第八条 经济补偿、赔偿

1、合同按照约定终止或解除，甲方均无需向乙方支付任何经济补偿。

2、甲、乙双方任何一方违反约定解除本合同的，应当向对方支付相当于乙方一个月工作报酬的赔偿金。

3、甲、乙双方任何一方违反本合同造成对方损失的，应承担违约责任并赔偿对方由此产生的直接经济损失。

## 第九条 其它约定

## 第十条 其它

1、本合同未尽事宜，双方可协商解决并另行约定。

2、本合同一式两份，经甲、乙双方签字或盖章生效；甲、乙双方各执一份，具有同等效力。

甲 方： 乙 方：

授权代表：

年 月 日 年 月 日

## 退休人员返聘合同到期不续签需要补偿吗篇五

乙方： \_\_\_\_\_

因工作需要，聘用退休人员，根据有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

1. 合同期限：本合同期限为 \_\_\_\_\_ 年，  
从 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日起生效  
至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日终止。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

## 2. 工作岗位和职责

2.1 乙方应在其正常工作时间内及业务要求的时间内、正确、

谨慎、积极和高效地完成甲方安排的工作。

2.2乙方在工作时间内，不得从事与本职工作无关的任何活动。

2.3乙方同意根据按甲方的工作需要从事工作，甲方也可以依据乙方的实际工作能力或公司需要，对乙方的工作岗位和职务进行调整。

3. 工作时间和工作场所3.1甲方根据国家规定，实行每日工作时间不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工资制度，甲方保证乙方每周至少休息1日。

#### 4. 薪资福利

4.1在劳务聘用期间，甲方向乙方支付劳务报酬为\_\_\_\_\_元/月。

4.2甲方享受公司其他相应津贴、补贴、奖金或绩效薪酬等福利待遇。

4.3甲方每月\_\_\_\_\_日发放(当月/上月)工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

#### 5. 乙方的义务

5.1乙方应爱护甲方的任何财产，由于其故意或过失造成甲方财产损失或丢失的，乙方应承担赔偿责任。

5.2乙方应遵守甲方的劳动劳动纪律和各项规章制度

5.3乙方服从甲方工作安排，服从甲方的领导、管理和指导。

#### 6. 甲方的义务

6.1甲方应为乙方提供符合国家有关法律的劳动安全卫生条件

和必要的劳动保护用品，保障乙方的健康和安全。

6.2乙方为退休人员聘用已享受社会保险待遇，个人缴纳部分社保费用甲方按\_\_\_\_\_元/月补足以现金发放给乙方。

## 7. 合同解除

7.1发生下列情形之一，本合同终止：1)本合同期满2)双方就解除本合同协商一致的3)乙方由于健康原因不能履行本合同义务的7.2甲乙双方若单方面解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知另一方。

## 8. 其它

8.1甲方所订立的企业规章制度为本合同的附件。

8.2本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

8.3. 有关本合同的一切争议，甲乙双方应首先通过友好协商的方式解决，如果协商不成，则任何一方均可将争议提交甲方所在地仲裁委员会仲裁。

8.4. 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_ (盖章)