

竞聘演讲稿写法(通用5篇)

演讲中的抑扬顿挫，相当于音乐中的节奏，音乐需要节拍，演讲也需要节拍，你应该让你的演讲充满节奏感，节奏就是你口头表达进度的度量。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

竞聘演讲稿写法篇一

竞聘演讲稿是竞聘者在竞聘演讲之前写成的准备用作口头发表的文稿。

竞聘演讲的目的，就是要使听众对演讲者有充分的了解和认识，从而鉴别其是否能胜任该职位。

演讲稿的撰写，是竞聘上岗演讲的一个不可忽视的重要环节，值得每一位竞聘者注意。

1、气势要先声夺人

竞聘演讲的一个重要特征就是具有竞争性，而竞争的实质，是争取听众的响应和支持。

而做到这一点的有效方法之一，就是要有气势，“气盛宜言”。

这气势不是霸气，不是骄气，不是傲气，而是浩然正气。

有了渊博的才识、正大的精神和对党的事业和人民的深厚的感情，作者就不难找到恰当的语言表达形式。

2、态度要真诚老实

竞聘演讲其实就是“毛遂自荐”。

自荐，当然应该将自己优良的方面展示出来，让他人了解自己。

但要注意的是，在“展示”时，态度要真诚老实，有一分能耐说一分能耐，不能为了自荐成功而说大话，说谎话。

3、语言要简练有力

老舍先生说：“简练就是话说得少，而意包含得多。

”竞聘演讲虽是宣传自己的好时机，但也决不可“长篇累牍”。

应该用简练有力的语言把自己的思想表达出来。

4、内心要充满自信

著名演说家戴尔·卡耐基曾说过：“不要怕推销自己。

只要你认为自己有才华，你就应该认为自己有资格担任这个或那个职务。”

当你充满自信时，你站在演讲台上，面对众人，就会从容不迫，就会以最好的心态来展示你自己。

当然，自信必须建筑在丰富的知识和经验的基础上。

这样的自信，才会成为你竞聘的力量，变成你工作的动力。

1、竞聘演讲稿的开头方法

竞聘演讲的时间是有限制的。

因此，精彩而有力的开头便显得非常重要。

有经验的竞聘者常用下面的方法来开头：

(1)用诚挚的心情表达自己的谢意。

这种方法能使竞聘者和听众产生心理相融的效果。

例如：

我非常感谢各位领导、同志们给了我这次竞聘的机会。

(2)简要介绍自己的有关情况，如姓名、学历、职务、经历等。

例如：

我叫李明新，1983年毕业于北京大学哲学系，1985年加入中国共产党，现任哲学教研室副主任。

(3)概述竞聘演讲的主要内容。

这种方法能使评选者一开始就能明了演讲者演讲的主旨。

例如：

我今天的演讲内容主要分两部分：一是我竞聘人事局副局长的优势；二是谈谈做好人事局副局长工作的思路。

2、竞聘演讲稿的主体内容

竞聘演讲的目的，就是要把自己介绍给评选者，让评选者了解你的基本情况，了解你对竞聘岗位的认识和当选后的打算。

所以，竞聘演讲的主体内容应该包括以下几方面：

(1) 介绍自己应聘的基本条件

所谓基本条件就是政治素质、业务能力和工作态度等。

这一部分实际上是要说明为什么要应聘，凭什么应聘的问题。

竞聘者在介绍自己的情况时，一定要有针对性，即针对竞聘的岗位来介绍自己的学历、经历、政治素质、业务能力、已有的政绩等等。

并非要面面俱到，而应根据竞聘职务的职能情况有所取舍。

(2) 简要介绍自身的不足之处

竞聘者在介绍自己应聘的基本条件时，要尽可能地展示自己的长处，但不是对自身的不足之处，闭口不言。

请看某竞聘者的表述：

我从没有担任过班干部，缺少经验。

这是劣势，但正因为从未在“官场”混过，一身干净，没有“官相官态”，“官腔官气”；少的是畏首畏尾的私虑，多的是敢作敢为的闯劲。

正因为我一向生活在最底层，从未有过“高高在上”的体验，对摆“官架子”看不惯，弄不来，就特别具有民主作风。

因此，我的口号是“做一个彻底的平民班长”。

(3) 表明自己任职后的打算

评选者更关心的还是竞聘者任职后的打算。

因此，竞聘者在竞聘演讲时，一定要用简明扼要的语言亮明

自己的观点，也就是说，要紧紧围绕着听众关心的热点、难点问题，提出明确的工作目标和切实可行的措施。

请看某竞聘老干部处副处长职务竞聘人的演讲：

总结我自身的情况，我认为我有条件、有能力胜任副处长的
工作。

如果我能竞聘成功，我将做好以下几项工作：

首先，协助处长继续做好老干部工作。

解决老干部急需解决的问题。

如老干部的政治生活待遇问题，老干部的晚年教育问题。

其次，积极组织老干部开展积极健康的文化和健身活动，使
他们老有所乐。

第三，积极开展家访工作，特别是要加强对孤寡老人的服务
工作，安排工作人员与他们结成帮助对子，使他们感受到组
织的温暖。

第四，设立一个处意见箱，了解老人的思想状况，了解他们
的需求，并将了解到的情况，及时向局领导汇报，并及时解
决问题。

3、竞聘演讲稿的结尾方法

好的结束语能加深评选者对竞聘者的良好印象，从而有利于
竞聘成功。

竞聘演讲常见的结尾方法有：

(1)表明对竞聘成败的态度。

这种方法能使评选者感受到竞聘者的坦诚。

例如：

作为这次竞聘上岗的积极参与者，我希望在竞争中获得成功。

但是，我绝不会回避失败。

不管最后结果如何，我都将“堂堂正正做人，兢兢业业做事。”

(2) 表达自己对竞聘上岗的信心。

例如：

我今天的演讲虽然是毛遂自荐，但却不是王婆卖瓜，自卖自夸。

我只是想向各位领导展示一个真实的我。

我相信，凭着我的政治素质，我的爱岗敬业、脚踏实地的精神，我的工作热情，我的管理经验，我一定能把副处长的 work 做好。

如果各位有疑虑，那就请给我一个机会，我决不会让大家失望。

(3) 希望得到评选者的支持。

例如：

各位领导、各位评委，请相信我，投我一票！我将是一位合格的处长。

竞聘演讲稿写法篇二

一、竞聘演讲辞的特点

1. 目标的明确性

一般说来，在竞聘演讲时，竞聘者向评审人员及听众一要讲清自己的应聘条件，突出自己的优势，并且这种优势足以完成应承担的职务和工作；二要回答“若在其位，如何谋其政”。要在有限的答辩时间内完成上述工作，演讲的总体内容应始终围绕一个目标——岗位职务工作进行，做到目标明确，语不离宗，不可开口千言，离题万里。

2. 内容的竞争性

竞聘演讲的全过程，其实是候选人之间就未来推行的施政目标、施政构想、施政方案进行比较与选择的过程。竞聘除了基本素质条件之外，实际上更重要的是施政目标与施政措施的竞争。写作时应在此处压倒对方，只有具备了明确、先进的施政目标，且有切实可行的施政措施来保证，才会取得竞争的成功。

3. 演讲的技巧性

竞聘演讲是演讲的一种，也存在演讲技巧问题。它除了要求演讲者具备良好的心理素质 and 较强的语言表达能力外，还应当充分考虑竞争对手、听众的心态、临场状况等多种因素，用据理力争的方式，巧妙地说明“他不行，我行”，或“他行，我更行”。当然自我推销要有艺术性，切忌为了竞争而贬低对手，所遵循的原则是“唯真唯实，具体可信”。

二、竞聘演讲辞的基本写法

竞聘演讲由于要考虑多种临场因素与竞争对手，它的结构就必须灵活多样，但就其基本内容而言，仍可分为以下几个部分：

1. 标题

竞聘演讲辞的标题有三种写法。一种是文种标题法，即只标“竞聘演讲辞”；一种是公文标题法，由竞聘人和文种构成或竞聘职务和文种构成，如《关于竞聘××公司经理的演讲》；还有一种是文章标题法，可用单行标题拟制，也可采用正副标题形式，如：《让收音机制造厂腾飞起来——关于竞聘收音机制造厂厂长的演讲》。

2. 称谓

即对评委或听众的称呼。一般用“各位评委”“各位听众”即可。

3. 正文

(1) 开头。为制造友善、和谐的气氛，开篇应以“感谢给我这样的机会让我参加答辩”“恳请评委及与会同志指教”等礼节性致谢词导入正题。紧接着阐明自己发表竞聘演讲的理由。开头应写得自然真切，干净利落。

(2) 主体。这是全文的重点和核心。应围绕以下几个方面展开：

a. 介绍个人简历。可分两个层次：一层简明介绍竞聘者的自然情况，使评委明了竞聘者的基本条件；第二层紧接第一层对自己与竞聘岗位有联系的工作经历、资历作出系统、翔实的说明，便于评审者比较与选择。

c. 提出施政目标、施政构想、施政方案。这部分是竞聘者假

设已被聘任后，对应聘岗位所提出的目标及实现的具体措施。选招、选聘单位除了看竞聘人基本素质条件之外，还要考虑竞招、竞聘的施政目标和施政措施。演讲者应鲜明突出地提出自己的施政目标和施政措施。这些目标和措施既要适应总体形势，又要体现部门特点。基本目标要具有客观性、明确性和先进性。要定性定量相结合，能量化的尽量量化，以便评委进行比较、评估。目标还应围绕人们对竞聘岗位较为关注的焦点、难点重点提出。基本目标必须有切实可行的措施做保证。因此，保证措施十分重要。措施必须针对目标来制定，要明确具体，有可操作性，且密切联系岗位实际，从岗位工作出发。

(3) 结尾。一要写出自己竞聘、竞招的决心和信心，请求有关部门和代表考虑自己的愿望和请求；二要表明自己能官能民的态度。好的结尾应写得恳切、有力，意近旨远，使人闭目能为之长思。

三、竞聘演讲辞的写作要求

竞聘演讲辞的写作质量不仅取决于竞聘者的文字水平，也是其政治素养、理论水平、业务能力等诸多方面的综合反映。因此，除了观点鲜明、内容充实、语言通顺外，还要注意以下问题：

1. 实事求是，明确具体

竞聘者应实事求是，言行一致。每介绍一段经历、一项业绩都必须客观实在。给国家做出什么贡献，给单位创造什么效益，给职工提供什么福利等，一定要讲清楚，不能吞吞吐吐，模棱两可。要言而有信，不说过头话。能够办到的就说，办不到的就不要开“空头支票”。

2. 调查研究，有的放矢

竞聘演讲是针对某岗位而展开的，因此，写作前必须到招聘单位了解情况，可以通过调查摸底、群众访谈等方式，切实弄清楚单位的历史、现状，尤其对于当前存在的焦点、难点问题及其存在的根本原因要问清查透，力争找到解决问题的途径，以便在演讲时击中要害，战胜对手。

3. 谦虚诚恳，平和礼貌

竞聘者是通过答辩实现被聘用目的的，只有给人以谦虚诚恳、平和礼貌的感觉，才能被认可和接受。评审人员及与会者是不会接受狂妄傲慢、目中无人的竞聘者并委以重任的。所以，竞聘演讲辞十分讲究语言的分寸，表述既要生动，有风采，打动人心，同时又要谦诚可信，情感真挚。

竞聘演讲稿写法篇三

1. 目标的明确性
2. 内容的竞争性
3. 演讲的技巧性

竞聘演讲稿的基本写法：

1. 标题
2. 称谓
3. 正文

(1) 开头。

(2) 主体。

a.介绍个人简历。

b.摆出竞聘条件。

c.提出施政目标、施政构想、施政方案。

(3) 结尾。

竞聘演讲稿的写作要求：

1. 实事求是，明确具体
2. 调查研究，有的放矢
3. 谦虚诚恳，平和礼貌

竞聘演讲稿如何选题，怎么收集材料？

- 1、选择演讲的题目是写演讲稿的第一步，简称为选题。
- 2、人们普遍关心的话题
- 3、传播科学文化知识的话题
- 4、听众感兴趣的话题
- 5、亲身经历的话题

二、确定演讲的目的

说服听众改变行为；

传播知识或信息；

激起听众的共鸣和使其理解；

让听众感到愉快。

了解听众的心理

1. 希望提供解决疑难问题的知识、态度和方法
2. 希望能有感情上的共鸣和相互理解
3. 听众希望自身受到尊重

三、确立主题和收集材料

1. 确立主题
2. 材料的收集和选择

怎样选择材料呢？

选择有力地支持主题的材料。

选择典型材料。

选择真实、准确的材料。

选择新颖、生动的材料。

更多热门文章推荐：

1. 竞聘上岗演讲稿
4. 学校教师岗位竞聘方案精选
5. 管理岗位演讲稿三篇
7. 2016总经理竞聘演讲稿

8. 铁路中间站站长竞争上岗演讲稿

9. 中层干部竞聘演讲稿范文精选篇

竞聘演讲稿写法篇四

一、竞聘演讲辞的基本写法

竞聘演讲由于要考虑多种临场因素与竞争对手，它的结构就必须灵活多样，但就其基本内容而言，仍可分为以下几个部分：

1标题

竞聘演讲辞的标题有三种写法。一种是文种标题法，即只标“竞聘演讲辞”；一种是公文标题法，由竞聘人和文种构成或竞聘职务和文种构成，如《关于竞聘××公司经理的演讲》；还有一种是文章标题法，可用单行标题拟制，也可采用正副标题形式，如：《让收音机制造厂腾飞起来——关于竞聘收音机制造厂厂长的演讲》。

2称谓

即对评委或听众的称呼。一般用“各位评委”“各位听众”即可。

3正文

(1) 开头。为制造友善、和谐的气氛，开篇应以“感谢给我这样的机会让我参加答辩”“恳请评委及与会同志指教”等礼节性致谢词导入正题。紧接着阐明自己发表竞聘演讲的理由。开头应写得自然真切，干净利落。

(2) 主体。这是全文的重点和核心。应围绕以下几个方面展

开：

a介绍个人简历。可分两个层次：一层简明介绍竞聘者的自然情况，使评委明了竞聘者的基本条件；第二层紧接第一层对自己与竞聘岗位有联系的工作经历、资历作出系统、翔实的说明，便于评审者比较与选择。

c提出施政目标、施政构想、施政方案。这部分是竞聘者假设已被聘任后，对应聘岗位所提出的目标及实现的具体措施。选招、选聘单位除了看竞聘人基本素质条件之外，还要考虑竞招、竞聘的施政目标和施政措施。演讲者应鲜明突出地提出自己的施政目标和施政措施。这些目标和措施既要适应总体形势，又要体现部门特点。基本目标要具有客观性、明确性和先进性。要定性定量相结合，能量化的尽量量化，以便评委进行比较、评估。目标还应围绕人们对竞聘岗位较为关注的焦点、难点问题提出。基本目标必须有切实可行的措施做保证。因此，保证措施十分重要。措施必须针对目标来制定，要明确具体，有可操作性，且密切联系岗位实际，从岗位工作出发。

(3) 结尾。一要写出自己竞聘、竞招的决心和信心，请求有关部门和代表考虑自己的愿望和请求；二要表明自己能官能民的态度。好的结尾应写得恳切、有力，意近旨远，使人闭目能为之长思。

二、竞聘演讲辞的写作要求

竞聘演讲辞的写作质量不仅取决于竞聘者的文字水平，也是其政治素养、理论水平、业务能力等诸多方面的综合反映。因此，除了观点鲜明、内容充实、语言通顺外，还要注意以下问题：

1 实事求是，明确具体

竞聘者应实事求是，言行一致。每介绍一段经历、一项业绩都必须客观实在。给国家做出什么贡献，给单位创造什么效益，给职工提供什么福利等，一定要讲清楚，不能吞吞吐吐，模棱两可。要言而有信，不说过头话。能够办到的就说，办不到的就不要开“空头支票”。

2调查研究，有的放矢

竞聘演讲是针对某岗位而展开的，因此，写作前必须到招聘单位了解情况，可以通过调查摸底、群众访谈等方式，切实弄清楚单位的历史、现状，尤其对于当前存在的焦点、难点问题及其存在的根本原因要问清查透，力争找到解决问题的途径，以便在演讲时击中要害，战胜对手。

3谦虚诚恳，平和礼貌

竞聘者是通过答辩实现被聘用目的的，只有给人以谦虚诚恳、平和礼貌的感觉，才能被认可和接受。评审人员及与会者是不会接受狂妄傲慢、目中无人的竞聘者并委以重任的。所以，竞聘演讲辞十分讲究语言的分寸，表述既要生动，有风采，打动人心，同时又要谦诚可信，情感真挚。

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！20xx年的春节刚过，首先在此给在座的各位拜个晚年，祝大家及您的家人在新的一年里身体健康、工作顺利、万事如意！再一次感谢组织给了我这次展示自我、施展才华的机会，谢谢大家！今天我竞聘的岗位是中层竞争上岗演讲稿。

下面，我分四的部分向大家做一下介绍：

一、个人基本情况

二、近期工作情况

在服务部工作一年来，我始终严格要求自己，始终以兢兢业业、勤勤恳恳的工作态度把自己的竞聘中层干部的演讲稿工作做好，把领导的要求作为工作的准绳，把客商的反馈信息作为衡量自己工作的尺度。

第一，在基础台帐和科室文件归档的管理中，我始终按照工作要求，并努力做到了“认真”二字。

第二，我积极协助企业，从项目材料准备、项目前期审批，到工商营业执照的领取，以及开工建设，各个环节都做到用心，为他们留下一个诚信、实干、高效的印象。

第三，紧盯项目跟踪和推进：按照招商科的月度例会要求，对项目进行调查研究、分析思考，了解项目洽谈进展情况及存在问题，积极做到有问题及时与领导汇报，与相关部门沟通，取得他们的支持和配合，使项目尽早落实。

第四，我还积极参加区政府组织的上海、深圳、武进科技经贸洽谈会等大型招商会，结识了一批新客商，也拓展了一些新信息。

三、本人竞聘的优势

经综合权衡，我认为我具有以下几点中层干部竞聘稿优势：

一是我热爱招商这样具有挑战性的工作。人们常说：热爱是老师。正是处于对招商工作的热爱，才使我大学毕业后义无反顾的选择了这项工作；正是处于对招商工作的热爱，才促使我今天走上台来参加中层领导的竞聘。

二是我具有较好的综合素质。参加工作以来我始终不忘自己的党员身份，始终以优秀共产党员的身份来严格要求自己。同时几年的招商工作也培养了我勤恳认真、敬业奉献的工作精神。当然，我较强的语言表达能力和健康的身体素质，也

为我做好这项工作奠定了坚实的基础。

三是我有丰富的工作经验。在服务业部工作的工作一年来，我通过对全区服务业的调研，对我区的服务业发展情况非常了解，并熟悉了项目的洽谈、批办流程。这些在招商过程中都，可以做到更有效的对接，能更好地从企业的角度为外商做好参谋，真正做到亲商、安商、崇商、富商。

四、工作设想及打算

在国际上，除第一、二产业以外的所有产业通称为服务业，它是一个涉及面广、门类多的产业，做好这项工作事关工作的全局。为此，在新的工作岗位上我将尽职尽责，全力将这项工作做好。如果这次能竞聘成功，我将坚持“一个原则”，实现“两个转变”，抓好企业中层竞聘演讲稿。

“一个原则”即为领导分忧

我将想领导之所想，听从组织和领导安排，只要是对（地区）有利的我都积极做好，坚决不挑挑拣拣。真正做到为领导分忧。

实现“两个转变”一是实现角色的转变。即由一般的办事人员向部门负责人角色转变。既当指挥员，又当战斗员，带领部门同事，思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干，发挥整体优势，创造一个良好的工作氛围。二是实现思维方式的转变。从原来的“领导交办，办就办好”的思维方式向“怎样去办，怎样办好”的方式转变，围绕局全年目标任务，有计划、有组织将工作落到实处。

抓好“四项工作”把我（地区）的招商引资工作做好。一项是制定科学的部门管理制度，做到以制度管理人以制度约束人，杜绝以人管人的落后管理方式，并讲究管理的科学性和艺术性。二项是协助（部门）根据国家的招商政策，制定适合

（地区）的招商引资规程，并根据农行中层干部竞聘演讲稿的实际为（部门）提出恰当的建议。同时，认真落实我（地区）的优惠政策，对那些只重政绩、不顾税收、增大招商成本的做法要坚决纠正。三项我将针对我部人员工作经验不均一，专业知识不协调这一现实，我将积极营造一个健康、和谐的平台。让大家在相互交流中增长知识，提高工作效率。使我们的团队形成一种凝聚力、向心力。四项做好服务工作。客商是我们法院中层副职竞聘的上帝，我们对客商的态度决定着客商对我们的态度，决定着我们的经济效益，决定着我们的工作业绩。所以，我将从思想到行动始终把客商的满意放到第一位，把客户满意作为我们所有工作的出发点和落脚点。

“给我一个支撑点，我会把地球支起”，这是对生活的自信；而我现在要说：“给我一个机会，我会干出我的光彩”，这是我对生活的热爱和对事业的无尽追求。我也深深地知道，此次竞聘对每个人来说不是成功就是失败。对此我将以平常心来面对。此次竞聘，无论成功失败，我都将以此为新的起点，更加努力工作，勤奋学习，做的自己！

谢谢大家！

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！非常感谢市局党组给我提供了这次公平竞争、交流学习和展示自我的机会，也感谢各位同事对我的信任和支持，很荣幸能参加今天正科级岗位干部的竞聘。

我叫刘鹏，今年44岁，中共党员，本科学历，1984年在禹王台工商分局副科级干部竞聘演讲稿工作，先后担任经济检查股副股长、股长□20xx年*月任经检支队副中队长（副科级），*年8月任开发区分局副局长至今。多年的工作和进取，我开阔了眼界，提高了能力，积丰富了经验，而这些都有利于我尽快进入新角色，适应新工作。

古人云：“天生我材必有用”。根据对自身条件的客观分析，我认为自己具有以下四个方面的任职优势。

一、有较好的道德修养。在日常生活和工作中，我喜欢学习，注重在学习不断加强个人修养和政治修养，逐步提高政治水平。在政治纪律上，我对自己要求严格，不利于团结的话不说，有损于团结的事不做，保持了一名工商人的良好形象。

二、事业责任副处级干部竞聘演讲稿。上级交给的任务不折不扣完成，不怕困难，对工商户服务周到且不失原则。做到不怕辛苦，毫无怨言地加班加点工作。对领导安排的工作认真完成，从不计个人得失。

三、具有胜任工作的能力和本领。长期在基层工作，从事经济违法案件的查处工作，对执法办案的流程了如指掌。

四、极具亲和力。我为人低调，正直，工作多年来，都能与同事友好相处，与大家一起营造和谐有序融洽的工作氛围，赢得了大家的信任与支持。

五、具有对全面工作的驾驭能力。多年的工作实践，我的政策水平不断提高，业务技能日趋成熟，协调能力逐渐增强，管理经验更为丰富。我学会了运用“十个手指弹钢琴”的领导方法，注意掌握轻重缓急。能做到遇事不惊，处置不慌，果敢处理。

各位领导、各位评委，科级干部竞聘演讲稿我深深懂得，要把工作做好，光坐而论道、纸上谈兵是无济于事的，重要的是脚踏实地地去干。如果承蒙大家的厚爱，给我一个施展才华的机会，我将全力以赴，围绕目前我局的工作重点，结合自身实际，做到以下几点：

一、刻苦学习，提高理论水平。认真贯彻党的xx届五中全会精神，以“三个代表”重要思想和科学发展观为根本，认真

学习党的路线、方针、政策，深刻理解其精髓，解放思想，更新观念，强化大局意识，增强责任感和使命感，进一步提高政治敏锐性和鉴别力。

二、勤奋实干，率先垂范。副科级干部竞聘不仅是一个职务，更是一种责任。这就要求我们要敢于负责，善于负责；要加强学习，提升技能；要以身作则，不仅想的要比别人多，而且干的要比别人多，勇于吃苦奉献，带头加班加点，高标准完成分管的各项工作。

三、团结协作，锐意进取。在工作中，既要发扬以往好的科级后备干部竞聘和传统，兢兢业业，踏踏实实，又要注重在工作实践中摸索经验，探索路子，根据领导的思想，超前思考，站在全局的高度上谋划预案。要坚持以诚待人，以信处事，努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，以自己的言行创造和谐的人际环境，提高凝聚力，创造性地开展各项工作。

四、增强队伍争先创优的竞争能力。发挥机关科室的带头作用，切实增强对创新工作的执行力，当好局党组的参谋助手。加强制度创新，突出以项目管理抓为手的创新创优活动，建立健全的整合、推进、督查、考核和激励机制。

各位领导、各位评委，几分钟的科级干部竞聘上岗，并不能尽述我对做好今后工作的诸多设想，然而却足以表达我对工商事业的执著和热爱。假如我竞聘成功，我将在求真务实中认识自己，在积极进取中塑造自己，在拼搏奋斗中奉献自己，在岗位竞争中完善自己，以开封市工商局的发展为自己终身的奋斗目标！

我的演讲结束。谢谢大家！

竞聘演讲稿写法篇五

竞聘，优者赢。演讲中必须恰当地展示自己能以“醉倒群芳”的实力，用自己优于别人的条件服人，用自己竞得岗位后高于别人“多筹”的思路与措施服人。下面是小编为大家带来的关于岗位竞聘演讲稿的写法的知识，欢迎阅读。

人格与气度、礼貌与聪慧、信用与机智等素质、修养，是一个人立身处世的主要因素，考察竞聘人时，当然要关注到这一切。因此，竞聘人演讲时，要以自己的内涵力量去打动并感染评委和听众，既要展示才华，也要展示德性。竞争固然无情，但不可以诽谤和贬低别的竞聘人的方式来树立自己的形象；参与竞争的过程中，有些细节也不可不注意，很可能评判者就是要从这些细节中来考察你的素质。比如在现场设置一些“举手之劳”的事看你“躬腰”否，故意让你久等看你烦躁否。现在竞聘者中大学生研究生多得很，恐怕用人单位更希望找到有才更有德有境界的人。某行署办公室招聘秘书时，办公室领导有意在通往主考室楼梯上安排访问者，拦住他们要见主要领导“理论理论”。不少应聘者以我现在还不是办公室的人为由，视而不见，或绕道而走，或挣脱逃身。只有一位从事过办公室文字工作的年轻女同志耐心询问访问者的苦衷，倾听他们的意见和呼声，俨然以自己是行署办一员的身份耐心细致地对他们作解释说服工作，并表示一定将他们的意见转告领导，请求领导督促当地尽快解决。不想这些访问者得寸进尺，说肚子饿，她便为他们买来方便面；说没有返程路费，她掏出50元钱给他们。她在演讲中有这么一段：做人，人格是第一位的。我一直这样评价自己：水平三流，知识二流，人品一流；我深信行署办需要高水平的文秘人员，我过去那些所谓的辉煌肯定微不足道，但是我也深知，行署办文秘人员的工作成功也在很大程度上取决于他们的修养。

评委当即报以热烈的掌声，打开了电视机，她才发现楼内楼

外的言行都在评委的监视之中。她被现场录取了，因为她把握住了应有的谦虚、尊严、理智，应有的人生观、价值观、世界观。

耳目一新、与众不同是征服评委的妙策。思维的独辟，观点的独到，表达的独特，是竞聘者努力的方向。下面是一位高中毕业生竞聘村委会主任的演讲词片断：我从没有担任过村干部，缺少经验，这是劣势，但正因为从未在“官场”混过，一身干净，没有官相官态、官腔官气，更不可能是官油子；少的是畏首畏尾的私虑，多的是敢作敢为的闯劲。正因为我一向生活在最底层，从未有过高高在上的“体验”，对摆“官架子”看不惯，弄不来，就特别有民主作风。因此，我的口号是“做一个彻底的平民村委会主任”……这位竞聘者的演讲词，可谓是“官念”新颖不俗。具有鲜明的个性和风格。

精神状态影响着竞聘者的命运。斗志昂扬，意气风发，体现了风风火火闯事业的饱满激情与蓬勃向上的自我形象，会给评委留下好的印象。请看一次竞聘办公室秘书的最后一位竞聘者的演讲片断：人们找到了竞争这种生活方式，我当然不会放弃属于自己的那份公平。我清楚，评委不会无缘无故地偏爱一个人，但是好感的砝码必然会加在信心十足、言行一致人的身上。我认真地研究了你们招聘这个职务的条件，也仔仔细细地分析了前面的竞争伙伴，我们相似的地方很多，说心里话，我们都想赢。但这是特殊的选人，需要的是言行一致、行过于言的人，而不是虚言巧语，言过于行的人。我敢来竞聘，是因为我有闯劲，又有干劲，我做人的原则是说真话干实事。所以我相信这次竞聘演讲给我带来的不会是别的，而必定是下次的就职演讲。