

学生委员会工作报告心得体会 学生会工作报告(优秀5篇)

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

学生委员会工作报告心得体会 学生会工作报告篇一

下面由我代表法学院第二十二届学生会常务委员会做20xx—20xx学年上学期工作报告。

回顾过去一年，硕果累累。我们坚持全心全意为同学服务的宗旨，在学生会工作上取得巨大成功，激励我们在新的征途上继续奋勇向前。这是吉林大学法学院团委、院学生工作办公室统揽全局、正确领导的结果，是全体法学院学生会人同心同德、团结奋斗的结果。首先在这里，我代表法学院第二十二届学生会会，向全体致力于学生会改革的战友们表示诚挚的感谢！向全体为学生会辛劳工作的师弟、师妹们表示诚挚的感谢！向关心和支持新一届学生会发展的同学们表示诚挚的感谢！

展望未来前景，任重道远。在院领导的高度重视和大力支持下，我们为适应学院转变学生组织发展要求，着手制定法学院二十二届学生会改革发展规划纲要。正基于此，本学期成为了实施二十二届学生会改革发展规划的第一个学期，也是需要全体学生会人踏实努力、锐意进取、努力创新、探索发展方式的学期，改革发展稳定的任务十分繁重。根据学生会会对局势的分析，在20xx—20xx学年上学期，法学院第二十二届学生会工作的主要任务是：坚定不移的把“以人为本”的科学发展观贯彻到大学学生组织工作的方方面面；以“参与学生民主管理，提供民主实践平台，维护学生合法权益，

丰富校园文化生活，提高学生综合素质”为基本方针；着力塑造学生会良好工作作风，构建学生会核心价值体系；提高学生会正规化程度，加强学生会制度建设，狠抓制度落实；大力开展各项活动，丰富学生课余生活；把学生会的改革与发展事业稳步推向前进。

做好学生会下一阶段工作，必须把握好以下原则：一是重团结、促统一。坚持把统一学生会改革发展思想作为长期战略方针和根本着力点，加强价值观建设，充分发挥价值观特别是“参与意识、奉献意识、代表意识、集体意识”的导向作用。二是顾各方、保稳定。坚持把统筹兼顾作为改革发展初期的主攻方向，变压力为动力，坚定不移地整合各方要素，拓展发展空间，实现推动改革发展和学生会大局稳定相统一。三是抓改革、增活力。坚持把改革作为促进学生会发展的根本动力，进一步加大重点领域和关键环节改革力度，消除体制机制障碍，激发创造活力。

加强学生会的制度建设，是学生会实现制度化运作、规范化服务、程序化办事的重要方式和手段，是完成改革发展规划的首要问题。要坚持把制度完善作为扭转和改善学生会现行形势的突破口，坚持灵活审慎的方针，提高制度运行的实际效果，促进学生会正规化建设。

一是深化学生会组织制度改革。第二十二届学生会通过选拔、选举过程已初步实现预先设定的部门调整方案，使组织制度建设取得显著成果。要继续把组织制度改革深化拓展，寻找有利于发展的新机遇。

推动学生会的制度建设，统一会的决策职能、监督职能、组织职能。建立健全会决策形成机制、执行监督机制，为深化学生会各项改革奠定基础。实行会例会制度，从细化会议召开程序、加大会议召开前后的媒体、舆论宣传，充分发挥会的优势对学生会近期的各项工作进行总结，对接下来的各项活动进行规划，使学生会各项工作在阳光下运行、在程序

中运行。推动实行集体领导制度。保证同学们赋予的权力始终是用来为同学们谋利益，保证学生会各部门的想法都能在会上得到展示，防止学生会决策脱离实际。明确会委员分工，杜绝学生会领导干部只通知、不工作的不良风气。实行强有力监督制度，对各项决策及落实情况进行监督，对学生会资金就流动情况实行监督，及时发现和消除不正苗头，确保决策科学、执行顺畅。

突出抓好学生会各部门工作制度建设。把提高工作分配覆盖面和提高学生会工作效能作为两个集中力量解决的重大问题。发挥学生会各部门的主体作用，把部门应有的权力归还各部门，着力提高学生会成员的积极性、主动性、创造性。完善各部、跨部门例会制度，提高学生会干事参与决策、参与组织的程度，争取实现“谁策划、谁组织”。畅通学生会成员之间、上下级之间沟通机制。毫不松懈地抓好秘书处的档案管理、总结等方面的管理制度建设工作，继续发挥秘书处的协调、调度职能；支持和推进外联部制度改革，保证外联、财务、审批有章可依；继续加强文艺部、体育部定期活动、人才选拔、活动分工等项的制度建设和完善；深化宣传部宣传导向、宣传分工制度；改革学习部工作流程和组织学习交流以及协调相关部门开展各项活动的制度建设；纪检部要研究制定适合工作发展需要的考评制度、监督制度和归档制度；艺术团及运动队要加强训练、表演等方面的制度建设。通过不断加强和完善各个部门的制度化建设，实现部门工作的规范化和程序化，促进公平性、效率性和行为约束性的提高，促进学生会工作更好的运行和开展，促使学生会成为求真务实、改革创新、富有活力、和谐团结的学生组织。

学生委员会工作报告心得体会 学生会工作报告篇二

百工程”创新实验班学生遴选暂行办法》、《关于在学生中开展弘扬社会主义先进文化反对“三俗”文化活动的实施意见》等制度，组织修订和编印2014年版《学生手册》，并积极贯彻落实。

二、着力做好常规工作，努力改进学生日常教育管理与服务。

1、组织举办业务培训与理论研讨，切实加强辅导员队伍建设。组织举行由各学院分管学生工作领导为主参加的24次学生事务工作会议和学工人员参加的16次工作会议，举办和组织辅导员参加校内外业务培训19场次、500多人次，其中校内培训17场次、培训辅导员400多人次，广东省高校思政教育骨干班培训2次、100多人次；组织考评班主任和辅导员职务晋升考核等，切实提高学工人员的综合素质与业务水平。

各学院专家教授、老教师和军学共建部队优秀官兵等，以专题报告、主题讲座、座谈交流、参观学习等形式与载体，开展校史校情、专业思想、校规校纪教育、学习与生活适应性教育、理想信念教育、心理健康教育等，组织新生观看学校事业发展vcd、军学共建vcd等，引导广大学生树立和巩固学习目标、职业理想和社会抱负。协同保卫处、宿管中心和各学院对全校学生宿舍进行安全检查，举行校园消防演练和安全讲座等，切实加强学生的法制与安全教育；组织开展第六届“勤工杯”系列活动，以及“军学共建促我成长”、“无偿献血”和“心理健康”主题征文比赛等，加强学生感恩与诚信教育，强化学生的自立意识与社会责任感。

固良好的生活、学习与思维习惯。

3、加强学生党建工作，积极引导优秀学生入党。协同组织部指导校团委和各学院引导学生加强对党章等基本知识的学习，组织推荐优秀学生参加党校培训，指导和协调各学院开展学生主题党日活动等，充分发挥学生党员的模范带头作用。

育人工作的发展。坚持每月组织开展一次无偿献血活动，不断激发和增强学生的社会责任感与无私奉献精神。

5、扎实开展学生档案管理，及时收集汇编档案材料。组织各学院辅导员收集和建立2014级新生档案7129份，寄送2014届

毕业生档案3779份，提供查阅学生档案服务145份次。及时收集汇编校内学生工作信息，并编印成10期校内学生工作简报。

生1000多人次，资助金额约150万元；对2014年应征入伍的21名毕业生完成补偿学费代偿国家助学贷款工作，补偿资金40.8万元。教育和动员17200多名与13000多名同学自愿购买学生居民基本医疗保险与商业性学生医疗补充保险；对2700多名八大类学生建立特殊档案，并安排专人负责，及时解决学生的实际困难，努力给予特殊学生更多交流、更多关爱和更多激励，有效维护和促进校园安全稳定、文明和谐。

学生的心理健康意识。面向本校520名师生开展4场心理教育培训，组织50名辅导员参加三级心理咨询师培训、10名辅导员参加二级心理咨询师培训。

9、积极发表论文和申报研究课题，努力加强学生工作理论研究。组织学工人员积极总结工作经验，认真撰写研究论文，积极组织申报上级和学校的有关研究课题，切实加强学生工作理论研究。

10、认真落实质量体系要求，有效促进学生日常教育管理与服务。及时整改船员教育和培训质量体系内审专家还是外审专家所提出的问题项或建议项，认真落实船员教育和培训质量体系对于学生日常教育管理与服务工作各项要求，从而有效地促进了学生日常教育管理与服务的发展。

三、工作的实绩与成果

1、队伍建设方面特聘本专科学历一线专职辅导员8名。在现有辅导员中具有硕士学位的有45人，占59.21%；具有中级职称的有47人，占61.84%；具有三级心理咨询师资质辅导员18人、二级心理咨询师1人。

2、学生党建方面全年共发展本专科学历学生党员1915人，全校现

有学生党支部79个、学生党员3151人，学生党员比例为12.86%。

3、教育活动方面全年组织54000多人次学生参加由校外专家教授主讲或主演的30多场各类报告讲座、晚会典礼等大型活动，组织开展军学共建活动70场次，共有约20140人次的师生和官兵参与；组织约4000人次学生参加无偿献血活动，实际献血学生达2900多人次，有效地提升了广大学生的思想政治与道德素质。

金，并评选出232名学生获得11项社会资助奖学金，以及2014年度52名国家奖学金获得者和900名国家励志奖学金获得者，评选和表彰了58个先进班集体和2785名学生先进个人。

5、理论研究方面全校辅导员共发表学生工作研究论文90篇，比2014年略有增长。全校学工人员获得科研课题19项，其中教育部人文社会科学研究一般项目1项、湛江市科技攻关计划项目自筹课题1项。

四、切实解决实际困难，有效破解工作难题

器，从而大大改善了学工人员的休息环境，体现了学校以人为本和关爱学工人员的精神。

2、长期以来，学校一直没有规范班干部管理工作方面的制度性文件。为改进此项工作，学生处在对6个学院试点一年的基础上，正式出台学校《班委会干部管理暂行办法》，进一步强化了班干部在“以学干促班风，以班风促学风”主题教育中的基础性骨干作用，为加强班风学风建设奠定坚实基础。

3、在准备时间紧、工作任务重，头绪多、难度大的情况下，学生处想方设法排除困难，积极协调各方关系并与学校相关单位部门齐心协力，确保在11月3—7日成功承办了由省教育厅主办的广东高校第37期思政教育骨干培训班和2014年南方

辅导员论坛暨辅导员年度人物颁奖典礼，得到了省教育厅和兄弟院校的好评，为提升我校的知名度和影响力发挥了积极作用。

五、努力加强廉政建设，切实改进-
作风建设。

按照《党员领导干部廉洁从政若干准则》和《党员领导干部党风廉政建设责任制》的要求，时时处处要求全处人员严以律己，遵纪守法，依法行政，廉洁办事，进一步改进工作作风，密切联系广大学工人员与学生干部等，坚决禁止门难进、脸难看、事难办的不良现象。坚持利用午饭后这段时间为学生办理补办学生证等事务。

六、存在问题与改进设想

求，为学校事业健康发展做出新贡献。

学生工作部

2014年1月14日

学生委员会工作报告心得体会 学生会工作报告篇三

2016年3月22日 大会主席团、各位代表：

第六届教代会提案工作委员会就第六届教代会第三次会议以来的提案收集和处理情况，以及提案委员会工作情况向大会做汇报，请审议。

一、总体情况

第六届教代会共有代表141人，设15个代表团。第六届教代会第三次会议（2015年4月24日）以来，截止3月20日，收到39件有效提案，参与提案代表27人，来自13个代表团。提案内容涉及学校各项工作，其中，教学类提案5件，学生培养类提案5件，学科建设类提案2件，科研类提案1件，教师队伍建设类2件，校园文化及宣传类提案3件，学校管理工作类提案9件，校园建设与环境治理类提案1件，后勤保障与生活福利类提案11件。

二、提案收集和处理情况

（一）第六届教代会第三次会议以来提案收集 【教学类提案】

验，博采众家之长，共同探索教学改革途径和培养提高自身的业务能力。本校存在多名教师共同担任同一门课程的客观情况，但每一名教师授课风格和方式均不相同，大家互相沟通较少，无法实现课程的共同目标和共同创新。为增强教师之间的教学沟通能力，互相学习，共同提高，建议学校制订同类课程听课制度：1. 听课对象为同类课程授课的所有课程；2. 老师可每学年随时选择时间、选择相关课程，到教室随堂听课。听课结束后填写听课记录表并上交所在系、教研室统一管理。3. 分不同职称规定每学期听课次数要求，并有相应奖惩措施。4. 同类课程的教师定期召开课程授课讨论会议，建立课程小组的大备课制度，并给予经费支持。

人文学院代表团李桂奎代表提出，我校新的评教标准有一定可操作性，但专业课是小班上课、学生与老师之间感情距离近，无形之中把通识课老师的评教名次拉后。许多评教优秀的公共课老师进入新的评教系统后难有靠前的评价说明新的评教制度不尽合理。建议各类通识性课程与专业课程有所区分，实行单独排名，或者另外进行排名，既便于从另一视角观察通识课教学效果，又可以供学校晋级和考核参考。

应全面统筹考量，如指导学生等工作量以折算课时的方式计

入工作量；将计划内招生的在职研究生的教学工作量也纳入到总量中，但给予教师计算工作量或者市场化取酬二选一的选择自由。

机关代表团沈亦骏代表提出，2014开始，学校实施本科教学质量与教学改革，提升实践类学分至12学分，大力促进第二课堂实践创新创业活动开展。两年来，专业教师积极参与投入，在同学们的社会实践、创新创业项目、专业学术竞赛指导中投入了大量时间精力，也取得了很多成果。但只有极少数专业老师的投入能够得到工作量认定考核，同时各学院管理考核办法也不尽相同，且现有的考核办法中，大多数以成果奖励为主，缺少基本工作量的认定管理。建议建立第二课堂实践教学工作量认定体系，制定专业教师参与第二课堂工作基础认定标准和奖励性办法，引导更多专业老师投入到学生全面培养中，促进师生交流、提升校园凝聚力，也进一步打通第一课堂与第二课堂的综合培养渠道，激发师生探索更多创新人才培养模式。

到大英教改中去，进而提高学校大学英语教学质量，全面提升学生人次培养的国际化水平。建议学校取消公共外语课超工作量折合核算的做法，按照其他普通课程标准核算超工作量。

【学生培养类提案】

统计与管理学院代表团柏杨代表提出，很多专业硕士是不限专业的跨学科考研，入学后需要重新进行本科层次的基础培养，挤占了大量教学计划课时。现在的2年制培养基本一年集中上课，第三学期学生忙于实习，到快毕业了才进行毕业设计的项目研究，影响培养质量。建议适当增加专业硕士培养年限，并对其论文发表等做一些硬性规定，以期提高培养质量，同时也要加强对学生的学风教育。

经济学院代表团陈旭东代表提出，为了提高本科人才培养质

量，增强师生联系，许多大学都在推行本科生导师制，学校包括经济学院在内也有多个学院推行本科生导师制。实践中发现，推行“本科生导师制度”对于学生的个性化发展、增进学生对学院及学校的认同都起到很好的作用。但目前我们做好这个工作在很大程度上取决于导师自己的个性、能力和认识。纵观国内外高校，这项工作做得好的，基本上都是把导师制纳入考核体系，并给予一定工作量计算。建议结合通识教育改革，以及推动第二课堂建设的实际情况，对本科生导师工作量给予肯定，推动本科生导师的规范发展，使得教师既“教书”也“育人”。

公共经济与管理学院代表团曾军平代表提出，目前上课期间学生看手机的情况比较普遍，给教学秩序、教学效果等都带来不好的影响。建议学校就上课期间是否屏蔽手机信号、规范课堂秩序进行专题研究，并采取有效措施。

外国语学院代表团刘宝权代表提出，不少高校已将游泳列为必修

课程。建议我校将游泳课程列为学生必修课程。

图书馆代表团刘金涛代表提出，图书馆七楼学习共享空间的建设和推进通识教育、涵养校园文化，以培养具有通识素养和财经学识的高水平国际化人才为中心，打造百年商科的远见卓识和系统规划。学习共享空间二期建设于2015年4月启动，预计将于2016年底完工。建议：通过学校通识教育或校园文化建设的平台，得到学校政策支持，构建学习共享空间长效运营机制，将其建设成为大学生通识学习和校园文化建设的第二课堂和社区活动平台。

1、面向国内外高水平研究型大学及图书馆开展信息素养教学人员的访学交流，有助于建设一支具有国际化视野的馆员队伍，使其提供的服务更好地嵌入培养国际化研究型人才的进程中去。

2、博雅书堂建设。博雅书堂的空间分为核心区和拓展区，核心区以读书交流活动为主，需要进一步配置书架和桌椅。及提供热饮及冷餐的服务；根据学校通识课程体系所列文献，结合出版界通识书目，逐步补齐和完善通识阅读文献资源，并针对电子阅读的特点，补充相关电子书籍，购置电子阅读设备，建设通识电子文献阅读网络平台；博雅书堂为通识课程教师提供拓展学习的平台，通过活动规划、过程控制、绩效测评等，建设通识第二课堂的运行机制，需要在第二课堂学分、阅读导师、活动策划等方面获得支持。

3、多媒体创客社区建设。整合图书馆多媒体资源，提供影像及音乐艺术作品的鉴赏、交流以及多媒体制作分享的场所和设备。

【学科建设类提案】

校学科特色的基于引文影响力的分析评价指标体系，对科研人员的科研产出和水平进行客观评价，将其作为同行评议制度的有力补充纳入人事考核制度。建议：第一步，将学科、团队等涉及到的人才引进，纳入同学科全球视野人才评价体系；第二步，将适用范围扩展至常任轨教师，最后视情况扩展至普通轨教师。

国际工商管理学院代表团许淑君提出，随着国内外经济发展以及社会需求，我校进行了大量衔接性研究，但表现出外围工作过多、内涵性建设工作少的问题。同时由于历史原因，我校学科复杂交叉，不利于学科内涵建设。提议：以经济学院为中心，全面建设理论经济学学科；以金融学院为中心，全面建设应用经济学学科；以工商、会计、商学院为中心，建立管理类学科；以统管+数学为中心，建立基础学科；以人文公管法学为中心，建立社会学学科。

【科研类提案】

会需求的实际贡献作为核心标准，结合科研和人事管理制度，改进绩效评估办法。在挖掘潜力方面，要借智库建设，充分挖掘横向课题的价值，通过不断孕育，产生对国家和社会重大需求有积极贡献的决策建议等。

【教师队伍建设类提案】

联合代表团1团严剑锋代表提出，高水平的学术成果需要教师全力以赴，不容分心。学校应该多管齐下，让教师能够安心并有尊严地从事教学与科研工作。建议：提高教师的基础工资与收入，确保年轻教师可以安心从事学术工作；逐步取消双轨制，同工同酬；建立工资差别制度，明确级差的评价依据，教师们只要达到该级别的论文与著作要求就可以获得相应的工资与收入；周转房制度考虑实际、以人为本，不要仅惠及新进人员。

理的。但是，对非常任轨教师的聘任与考核制度，同样存在上述三个问题。建议：本校应该彻底抛弃不合国际惯例的考核做法。明确下列几点：第一，加强对教职晋升的合理要求，持续地提高本校的学术水平和影响力；第二，改革对副教授及以上教师不合理的考核指标；第三，立即废除对考核不合格的教师倒扣岗位津贴的做法；第四，创造自由和和谐的教学与科研环境。

【校园文化及宣传类提案】

信息管理与工程学院代表团邓祖新代表提出，我校近年在人才培养与科学研究方面的社会认可度有显著提升，但在主动对接国家和地方政府的发展战略，在经济社会发展领域形成财经大学的声音和品牌，提升学校的社会影响力方面，还有作为的空间。建议：一是营造氛围，鼓励老师在上海及至全国经济发展舞台上多发声音，形成一个资源聚合的平台，对像蒋洪教授等有较高社会声望和影响力的，以及在专业领域对接政府和企业比较活跃并有一定知名度的老师，加大宣传

和报导的力度。如“媒体看财大”中对报纸转载类、广播与电视访谈类等财大教师有报道的，都予以呈现；二是形成一定的激励机制，一方面可以设计一些荣誉性的表彰制度如“社会服务奖”等给予认可，另一方面在条件许可时通过制度进行必要的引导和鼓励。

外国语学院代表团刘宝权代表提出，2014年上海财经大学校歌作品征集活动评出校歌获奖名单，但目前我校尚未开展类似校歌传唱的赛事。逢百年校庆之际，吟唱校歌能够增强广大师生的荣誉感、家园感、责任感，起到“凝聚人心、汇聚力量、振奋精神、鼓舞斗志”的作用，对推进校园文化建设、提高师生人文素养、强化爱校荣校意识有重要意义。建议学校开展校歌歌唱比赛。

国际工商与管理学院代表团许淑君代表提出，为迎接百年校庆，烘托校庆气氛，培养师生热爱财大的感情，让师生都清楚明了学校的未来规划，建议学校做一个10分钟左右的视频，介绍学校现在状况和未来的规划。

【学校管理工作类提案】

机关代表团刘婷婷代表提出，学校校园景观缺乏统一规划、部署，导致整体形象随意、无序。比如校园围栏、绿植铭牌、（甚至）窨井盖等等的统一设计，楼宇、道路命名及路牌制作的统一安排，水体、雕塑、绿化、小景等要素的设计与配置，建筑外立面的设计等。建议学校从制度设计层面着手加强校园景观规划，成立稳定的校园景观文化规划建设领导小组和相应的工作团队，集合相关部门的优势和力量，建立长效的议事机制，如事前介入、事中监督、事后评估，从学校文化品牌创建大局出发，在形成学校整体文化建设目标的前提下，统一对各类校园景观改造提升方案进行科学设计、论证后再予以实施，从根本上优化学校的外观品质与文化内涵。

机关代表团王晓露代表提出，高校管理工作涉及方方面面，

从教学、科研、人才培养、学科建设，到校园环境规划、校内单位布局、食堂管理、周转房制度、校园停车方案等，无不需要在实际情况、教工意见等基础上进行科学决策。建议在学校管理制度中，全面引入顾问（咨询）委员会制度，除了该项事务分管领导和职能部门以外，应邀请该方面校内外专家、教师代表、学生代表等组成顾问（咨询）委员会。委员会实行成员公开推选、任期制度，定期开会、公布会议决议事务并提交学校党委会或校长会审议等制度。既有利于集思广益、科学决策，也有利于广大教工充分知晓学校各项事务、信息公开。

机关代表团陈红梅代表提出，我校海内外校友达16万余人校友们取得骄人的业绩，也为母校赢得了良好声誉，是学校的宝贵财富。开放办学是现代大学科学发展的动力之源，要求我们加强交流合作，引入社会之力，尤其是发挥广大校友力量，打造“母校一校友”共同体，为学校全面深化综合改革、双一流建设贡献力量。校友工作是一项系统工程。百年校庆在即，希望举全校之力，践行“服务校友发展，服务母校发展”的理念，助力学校教育事业的发展。建议学校树立“大校友”理念，坚持以学生为本、以校友为本，通过提升教育质量、后勤保障等，让校友多一份爱母校的理由；充分发挥学校领导班子之力，主动对接并支持所联系学院校友工作；充分发挥学院之力，进一步建立健全校院两级校友工作机制，各学院将校友工作纳入常规工作，落实“一位分管领导、一位工作人员、一间办公场所、一个网页专栏”的工作要求，并结合自身特点和需求，开展校友工作；充分发挥职能部门之力，协力合作，全方位开展校友工作；充分发挥全校教职工之力，选聘一批热心校友工作的老师、离退休老师担任兼职热心校友大使，积极联系联络校友，助推学校合作发展工作。

公共经济与管理学院代表团高晓晖代表提出，随着我校校友工作的深入开展，许校友希望以班级或年级的名义回馈母校，还有校友的小额捐赠愿望往往担心过于小额而不被接受或不

好意思提出。建议我校统筹规划校友捐赠事宜，不仅要规范大额捐赠，对小额多批次的捐赠愿望也应照顾到，从捐赠的物品内容（树木花草雕塑石椅等）、名称到摆放地等都应提前规划。此外，可以网络微信等众筹的方式满足校友小额捐赠的愿望。

外，在校生没有统一的学校邮箱，十分不专业。统一建立学校邮箱，方便统一地向全体学生发送各类通知，也有助于保持组织归属感。建议完善bb系统功能，自动将课件更新通知学生；为在校生提供统一的学校信箱并完善各项功能。

法学院代表团胡凌代表提出，学院在学生毕业后希望继续查找一些和学生有关的基本信息，以便开展招生和校友工作。但现有学工系统查不到生源地、高中毕业院校等毕业生信息，且一旦学生毕业后，其信息就不再开放可查。建议允许辅导员和负责校友工作的教师访问毕业生和校友在校期间部分信息，如生源地、所获荣誉等，具体信息视系统设计而定。

烟、健康等相关的信息、知识咨询，举办相关讲座，提供戒烟咨询与协助；将国际无烟日五月三十一日定为学校无烟文化宣传日。

会计学院代表团刘华代表提出，大规模的集中现场开会，可能会造成出勤率低、参与度不高。建议有些会议不一定现场开，可以灵活采用通讯形式，需要投票的也可以考虑网络投票，进而提升会议效率、降低会议成本。

联合代表团3团姚宏强代表提出，中山北一路校区（五教、六教、七教）的教学电脑等辅助设备经常发生故障，给教学工作带来困扰，甚至严重影响课堂教学。从目前了解情况看，主要是由于各教学楼甚至各楼层的电脑多头购置，分散管理，责任不明，无法形成统一的管理维护运行保障服务机制。建议：在排查和评估基础上，全面更新该校区教学电脑，教学辅件配备到位；统一、优化、规范设备管理维护运行保障服

务机构，明确责任，定期维护升级教学辅助设备；建立故障排除的快速响应机制，保证课堂教学顺利而有效进行。

【校园建设与环境治理类工作提案】

国际工商管理学院代表团许淑君代表提出，百年校庆在即，全面完善校园设施、建设校园文化势在必行。建议：统一规划校园的建设，包括校园建筑物和硬件设施风格的统一、道路拓宽、指示牌的命名和标识设立等；设置体现上财文化的软装，如财经类国内外伟人、标志性艺术性树雕等；校园建设融入人文气息，如设置太阳伞和座椅，利用现有资源设置咖啡馆（如图书馆、新食堂地下一层）等。

【后勤保障与生活福利类提案】

方式和金额略有不同。建议我校教师待遇尽可能与上海市其他高校保持一致或相当，采取往教职工饭卡充值的方式进行伙食补贴。

机关代表团彭曦代表提出，武东路足球场是师生锻炼的重要场所。按足球场通用标准，一般照明灯为六盏，保证照明、消除球员身影。我校球场目前仅在西北、东南两角设有照明灯，影响夜间足球运动及学生教工健身等。建议加装东北、西南两处对角照明灯，如经费富裕，球场中场也加装照明灯为宜。

经济学院代表团李志远代表提出，为保护环境、绿色发展，国家近年来出台多项举措大力支持新能源汽车。国务院总理李克强2月24日主持召开国务院常务会议，确定进一步支持新能源汽车产业的措施，以结构优化推动绿色发展，其中一项举措即为加快充电基础设施建设，推动落实住宅小区和党政机关、企事业单位、机场景区及其他社会停车场等建设充电设施的要求。建议学校相关部门加快各校区充电桩的配套建设，方便充电。

国际工商管理学院代表团许淑君代表提出，我校中山北一路校区承载着多个学院，尤其是商学院的教学任务。但目前硬件设施质量差、数量不足的问题严重，严重影响教学效果。为适应市场环境、满足起码的教学需要，急需进行系统的、全方位的硬件环境建设和改善。建议新建适合案例讨论的梯形教室；更新电脑、话筒等硬件，增添多媒体教学用具，增加电源插座；建设适应在职培训教育的其他辅助设施，如咖啡室、讨论室等。

东路校区及中山北一路校区也均有众多教工使用新能源车，教职工普遍遇到充电难问题。我们多次向有关部门提议在学校安装电桩，均以“时机不成熟”、“暂时不考虑”为由被拒绝。经调研，我们发现复旦大学、同济大学、上海交通大学等众多沪上高校已完成校内充电桩的安装工作。此外，复旦大学、交大还开展新能源车分时租赁服务。据了解，安装充电桩主要可以采取由电网公司统一安装或安装随车小型充电桩等方式，安装随车小型充电桩仅需半小时左右，且对电路等无很高要求。我校目前车辆停放较为集中，也具备集中安装充电桩的可行性和便利性。建议学校在国定路车队停车场、武川路图书馆停车场以及武东路地下车库分别安装一批充电桩，三门路周转房地下车库若可启用，也请考虑安装，切实为教职工提供便利。收费可采取刷校园卡或购买电卡等方式完成。

联合代表团1团顾桂定代表提出，为了保持数学课程原汁原味的逻辑思维能力，激发同学们学习数学的兴趣，数学课程的许多老师保持黑板加粉笔的辛苦方法进行教学活动，一节课往往要书写几黑板的内容，为了教师 and 学生的健康，建议将二教的黑板更新并将黑板擦改为吸尘型，或将原有的黑板改为白板。另外教室听不见上下课的铃声，希望得到改善。

园行车行为和良好的停车习惯；在校园设施规划上，尽可能做到人车分离，避免交通事故；加强巡视和管理，降低不规范停车造成的安全通道阻塞等次生风险。在有条件的情况下，

采用“互联网+停车”策略，开发或购买停车app实现停车位的预订和个人出行优化方案，对停车资源进行动态信息管理。

2. “非常态”（周末）停车难问题，建议利用现代信息技术，合理预测周末在职学生停车需求，部分开放主校区空闲的（地下）停车设施，采用收费方式调节停车需求。

3. 大型活动高峰停车需求问题，建议利用现代信息技术，合理预测大型活动的高峰停车需求，并采用收费方式予以调节。

4. 成立“校园交通规划与管理委员会”，充分利用和整合校内外资源（尤其是海外人力资源），多部门联动，积极形成共识，努力实现共治；倡导师生遵守交通规则，“有序”用车和停车，形成良好的交通秩序，创建一个“绿色和谐、平安健康”的校园，以全新面貌迎接百年校庆。

会计学院代表团刘华代表提出，部分年轻老师反映学校与社会上其他单位比，学校为老师缴存的住房公积金偏少，且涨幅有限，感觉购买住房时还贷比较吃亏。建议提高住房公积金水平，方便年轻老师减轻购房负担。

会计学院代表团刘华代表提出，有部分老师提出，目前武川路校区通过图书馆旁边的边门进出车辆，与学生没有实现有效分流，且车辆进出的视线不够开阔，容易造成安全隐患。建议开放上财豪生的侧边门供车辆出入，其他边门照常开放，给学生提供便利，实现车辆与学生的有效分流。

一、建议图书馆能在主要的座位分布区域，进行线路改造，主要就是多提供一些电源接口。这个工程直接决定了你背包的重量和你的学习工作效率，一个是传统的学习环境，一个是无所不及的网络学习环境。

二、拓展无线带宽。目前在图书馆自习，很多位置无线网速已然不快，如果增设了电源插座，更多的人会使用笔记本电脑无线上网，这样每个人能分到的带宽就更有限了。希望同时增加无线带宽。

三、设置能反复多次使用的、尺寸合适的储物柜。比如设置3天时间，过时清除一次使用权限。

会计学院代表团刘华代表提出，有些教室面积不大但较为狭长，未配话筒或其他扩音设备。但有些老师嗓子条件天生不够好，总是扯着嗓子上课又担心嗓子嘶哑，既影响老师的身体健康，也会影响学生的听课效果。建议所有教室配备扩音设备，以小投入实现大关怀。

教代会后，提案委员会将召开立案工作会，就各提案内容进行讨论和审核，按相关程序流转办理。

（二）上次教代会提案的后续回应

1. 立案提案

曹黎娟代表提出推动教工福利信息透明化、公开化，五位代表附议。她建议形成学校福利政策手册，方便所有教工知悉并享受应有福利。人事处答复正在制作人事手册2016版。

1、无限网络覆盖已经扩大，基本全覆盖；2. 登记限制是从安全角度考虑；3. 外校来访人员，可以使用高校无限通链接网络。对移动、联通、电信的手机用户也可以使用网络。对于其他临时账号，需要进行担保申请，确保网络安全。

工子女入学问题，也能对外招生，不致耗费学校财力。工会答复学校已同意进行该项提案，目前正在物色协商进行中。

王晓露代表提出引入成熟的商业医疗保险，建立全方位教工医疗保险体系。针对教职工本人，采取学校支付保费的方式，扩大保险范围和金额；针对教职工直系家属，采取学校补贴加教职工自付的方式，自愿选择险种进行保障。工会答复：2015年，在为全校教职工投保上海市总工会职工综合保障计划（a类）的基础上，校工会又增加投入工会经费人均100

元,为全校教职工投保了上海市总工会职工综合保障计划(d类),增加了理赔额度。相关商业保险正在积极探索中。

黄瑞红代表提出按照专业课标准发放公共外语课超课时津贴。人事处答复:根据上财校会(2014)17号会议督办精神,在教学改革的背景下,教学工作量问题由教务处、研究生院、人事处协同解决,相关工作正在推进处理中。

2. 相近予以合并立案的提案

吴方卫代表提出加大教学科研投入,提高课时指导费和科研指导费,缩小双轨教师之间收入差距,增设科研成果转载、引用和政府采纳等科研评价奖励,完善科研奖励制度,两位代表附议。

黄枫代表提出激励非常任轨教师发表国际高质量学术论文。目前对非常任轨教师在国际学术刊物上发表高质量学术论文和在国内a类期刊的科研奖励存在激励扭曲的问题,建议提高对非常任轨教师在国际学术期刊上发文的资助,并对薪酬做相应调整。

科研处答复:科研处正在修订完善科研成果奖励制度,很快进入听取阶段;请认真核查web of science的引用,相关奖励制度也在不断完善中。

3. 不予立案但作为建议发往相关部门的提案

吴方卫代表提出加强上海财经大学章程的宣传和学习,两位代表附议。建议通过灵活多样的方式,举行知识竞赛、文娱活动等,更好地学习、宣传上海财经大学章程。

曹黎娟代表提出丰富校园绿化植物种类,增加创意绿化空间设计,营造文化氛围。她建议因地制宜,建立专类植物观赏区,增加植物种类,让绿化色彩、层次上富有变化。

曹黎娟代表提出改进食堂饭菜质量和种类。她建议增加食堂菜式种类，提高质量，增加个性化选择，选择1-2间餐厅延长就餐时间，提供夜间服务。

王晓露代表提出建立综合体育馆票务信息系统。建议通过票务信息系统方便教工预订综合体育馆场地，根据不同退票时间扣除相应费用等形式提供退订服务，以利场馆资源最大化利用、方便教工。

荣军代表提出设立上财附属幼儿园。他建议学校与社会合办优质民办幼儿园，在解决教工子女入学问题的基础上对社会招生，实行差异化收费（对本校教工子女收取公办标准费用，对非本校教工子女收取民办标准费用），最终实现通过自身运营承担办学成本及幼儿园的可持续发展费用。

三、提案工作委员会下一步工作

（一）提案系统建设及优化改进

在学校信息化办公室协助下，教代会提案信息系统已通过验收，正式投入使用。教代会代表可通过学校“公共数据平台”进入“教代会提案系统”提交提案，查看其他代表提案并进行附议；校内教职员工可通过该系统浏览经正式立案后的提案内容，还可通过该系统发言，方便代表了解普通教工对学校工作的意见和建议，形成提案。该系统能够实现网上撰写提案、代表附议、提案工作委员会审核、承办部门承办并反馈情况等一系列提案工作流程，系统还提供查询功能，方便代表和普通教职工及时查询和了解提案处理情况，以及历年提案情况。

随着提案系统上线使用，我们还要配合代表和普通教工的需
要，根据系统试运行过程中发现的问题，吸收合理化建议，完善系统，方便代表更好地履行职责。

(二) 激发代表履职热情、推动提案的形成和落实 1. 提案委员会将努力通过校情通报会等各种方式帮助代表和教工了解学校情况及工作动态，激发代表的履职热情，推动热点问题形成教代会提案，为学校的改革发展和稳定献计献策。

2. 提升协调各方、研究和解决提案问题的能力。跟踪代表对答复的意见，监督提案的落实；通过召开提案沟通会等方式，增进提案人与提案承办单位的沟通。

学生委员会工作报告心得体会 学生会工作报告篇四

本届党支部自20xx年1月由全体党员大会选举产生，至今已满四年。今天，我们在这里召开全体党员大会，总结四年来的各项工作，选举产生新一届中共龙岗区统计局支部委员会。现在，我代表党支部向大会作工作报告，请予审议。

一、加强队伍建设，夯实统计工作基础

(一)抓组织建设，党支部党员年轻有活力。

目前我局党支部共有党员28名，其中在职党员26名，退休党员1名，调离党员1名，党员占在职人员总数的42%。从年龄看，2540岁的有16人，占57%，4050岁的有4人，占14%；从文化程度看，大专以上文化的有26人，占93%。现有2名入党积极分子正在考察期。数据显示，我支部是一支年轻充满活力、有知识、有文化的队伍，它是推动我区统计工作发展的主力军。

(二)抓干部队伍建设，调动党员干部工作积极性。

四年来，我局领导班子高度重视干部队伍建设情况，多措并举加大统计队伍建设工作。

三是锻炼培养干部，近几年，我局干部人事变动较大，我局根据实际工作，在征求干部职工意见的基础上，派出两名综

合素质过硬的同志到坪东社区开展结对帮扶工作、到紫金开展“双到扶贫”工作，同时对相关科室负责人进行轮岗锻炼，对个别干部职工进行岗位调整，重新激发其工作活力、工作动力和工作积极性。

二、加强组织建设，提高党员思想政治素质

一直以来，我支部从加强组织建设和职工思想建设入手，紧紧围绕统计中心工作，提高统计服务水平，扩大党的工作覆盖面，不断提高党的基层组织的凝聚力和战斗力。

(一)抓好理论学习制度的落实。

一是抓好“三会一课”制度的落实。定期组织党员观看电影、召开座谈会、写心得体会、传阅文件、“领导带学”等活动，及时组织党员认真学习马克思、列宁思想、毛主席思想、邓*理论、“三个代表”重要思想、科学发展观□xx大精神和总书记重要讲话精神，学习党的路线、方针、政策和决议，学习党的基本知识，学习科学文化和业务知识。通过学习，进一步提高党员干部的思想觉悟，进一步提高党支部的凝聚力、战斗力和创造力。

二是抓好民主生活会、组织生活会制度的落实。在召开生活会之前，广泛开展征求意见活动、谈话谈心活动，领导干部亲自动笔撰写个人对照检查材料，在会上积极开展批评与自我批评，制定整改措施，建立健全工作制度，确保党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用的充分发挥。

(二)开展“立党为公，执政为民”的创先争优活动。

三是推荐社会经济科作为“百优示范科室”参与全区竞赛活动；

五是开展“我身边的共产党员”活动，挖掘、宣传我局基层

一线党员先进事迹材料。通过学习、实践、培养，使我支部成为了一个学习型组织，实干型集体，服务型队伍，党员干部成为了顾大局，爱岗敬业，开拓创新，服务群众，公道正派的先锋模范，全局上下形成了一股党员带头走，群众比奉献的清新风气。

(三)开展党的群众路线教育实践活动。

20xx年以来，集中开展以“为民务实清廉”为主要内容，以“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”为总要求，集中解决“四风”问题的党的群众路线教育实践活动。通过开展学习教育、广泛听取意见，查摆问题、开展批评与自我批评，聚焦作风建设，集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”问题，促使党员领导干部进一步自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，有效地强化了统计局支部党员的党性意识，切实增强了党员政治敏锐性和政治鉴别力，密切了党和人民群众的血肉联系。

(四)做好发展党员的工作。

三、发挥党员先锋模范作用，提高为民服务水平

(一)凝聚共识，结合党政所需开展“三进三服务”党员志愿者服务活动。

20xx年2月，我局成立了“龙岗区统计局义工队”，围绕“迎大运争先锋”主题，深入社区开展义务劳动，参与“我为大运种片林，我为大运添光彩”、“大运文化墙义彩绘”等志愿者服务活动，大力宣扬志愿服务精神、弘扬健康文明风尚，被区委区政府评为“迎大运创全国文明城市标兵行动义务工作先进单位”[]20xx年xx月，我局成立了“统计局党员志愿者服务分队”，服务分队成立以来，立足实际，结合业务工作，先后进社区、进企业、进家庭开展了“我为社区发展建言献策”、“低碳宣传助力发展”、“党员群众结对子”等志愿

者服务活动，累计服务时长2736个小时，打造了以“实”字为特色的统计服务品牌。我支部在发挥党员志愿者先锋模范作用的同时，注重团结凝聚全局干部职工，打造一支以党员志愿者为引领，工会志愿者、青年志愿者、巾帼志愿者为主体的“志愿者服务队伍”，由于工作扎实，我支部连续四年被评为“先进基层党组织”。

(二)凝聚力量，结合自身所能开展结对帮扶工作。

一是开展“结对帮扶”工作[]20xx年，我局开始对坪地街道坪东社区的开展的结对帮扶工作，局领导班子高度重视，积极落实区委组织部有关帮扶工作文件精神，派出一名正科级党员干部长驻社区开展工作，认真开展送资金、送政策、送项目、送爱心等各类结对帮扶活动。开展帮扶以来，我局直接投入帮扶资金21万余元，协调筹集资金达450万元，在社区经济发展、民生社会建设等方面作出了积极的贡献。在帮扶期间，我局领导通过实地调研了解到，富地岗小区自来水水压不足以及西湖塘城中村改造项目搁置成为群众意见集中的民生难点，困扰群众多年却因种种原因迟迟得不到解决。局长李跃飞同志当即与区建设局、区城市更新办、龙岗水务集团以及街道相关部门积极协调，得到各部门的大力支持，项目资金顺利调拨到位，工程很快全面开始施工。在此期间，区统计局驻点干部始终深入施工一线，跟踪项目进展情况，协调解决施工过程中出现的问题。经多方努力，最终解决了以上两个民生难点问题，使富地岗小区居民吃上了充足的自来水，西湖塘小区的面貌也焕然一新，区统计局踏实高效的工作作风得到社区群众的一致肯定[]20xx年xx月份，坪东社区党委书记王碧涛率社区领导班子一行xx人专程到我局致谢，并将写着“结对帮扶，造福社区”的锦旗送到李跃飞局长手里。

二是开展“双到扶贫”工作。根据省委政府扶贫开发“规划到户、责任到人”的要求我局结对帮扶与紫金县苏区镇龙上村结对子，自20xx年开展扶贫“双到”工作以来，我局坚

持“政府主导、社会参与、农户自力更生、造血为主、输血为辅”原则，推进帮扶工作有序开展。帮扶三年，我局共投入、引入帮扶资金467.65万元，用于帮扶贫困户脱贫、增加村集体经济收入和完善公共设施建设，帮扶村贫困户59户实现人均纯收入7169元，实现xx0%脱贫，村集体年经济收入提高至6.34万元，帮扶工作得到龙上村群众的支持认可及省、市、区的高度肯定。20xx年4月，我局被市委市政府评为扶贫开发“规划到户、责任到人”工作先进集体，是全区15个获此殊荣的单位之一。去年9月份，根据省委政府最新安排部署，我局“双到扶贫”的新对象是汕尾市海丰县城东镇赤山村。目前，我局已对赤山村开展了全面帮扶工作，赖东升同志具体协调分管，局领导李跃飞同志、曾东兵同志、周建章同志先后深入赤山村开展调研慰问活动，为科学制定帮扶措施及有效推动帮扶工作夯实基础。截止现在，我局共下拨扶贫资金23.5万元，慰问困难群众和驻村干部资金5万元，共计28.5万元。

三是开展“两新组织结对共建”工作。20xx年至20xx年，我局与坪地街道赵氏飞龙家俱(深圳)有限公司开展“两新组织结对共建”活动，后来由于赵氏飞龙公司搬迁，今年4月，区委组织部为我局调整了新的结对对象米兰登服装公司。我局结对共建措施主要体现在“五通过”：一是通过为企业购买电视、dvd、办公桌椅、赠送党建书籍，进一步完善了党群活动室设施建设；二是通过挂牌、制定上墙制度、协助企业完善党务工作流程，进一步完善企业党组织制度建设；三是通过协助企业开展中秋联谊活动、与企业开展友谊篮球赛、组织团干部到企业开展体验式活动等，进一步丰富企业员工文化生活；五是通过困难党员子女读书进行定期资助、慰问困难党员的方式，从情感上物质上进一步解决党员的实际困难。

四、以支部为堡垒，促进统计工作的全面开展

统计局党支部以抓好干部职工政治思想为重点，以促进统计

各项工作的全面发展。四年来，统计工作取得了较好的成绩。

首先，统计综合业务有了较大的进步，数据质量不断提高，局支部和行政班子，针对统计工作的实际情况及时转变观念，变被动为主动，积极超前地为我区经济发展提供优质服务并及时上报上级统计资料，并建立了重要数据的评估和审核制度，立足基层，狠抓源头数据质量，强化业务培训，统计数据质量明显提高。

其次，积极探索统计方法制度的改革。为准确反映区经济发展状况，在全面调查的基础上，积极开展多种抽样调查，如“第九次全国城镇住户基本情况抽样调查”，“三经普个体抽样调查”等工作，补充完善全面调查数据，为区委、区政府领导宏观决策提供了科学的依据。

最后，积极开展统计优质服务。服务是统计工作的基本职能，也是统计工作的最终目的，我局一直围绕区委、区政府的中心工作，进一步增强服务意识，针对经济社会生活中出现的新情况、新问题进行调研分析，提供服务经济信息，撰写统计分析等，每年提供上千组统计数据，上百篇分析文章，编印月报、季报、《龙岗统计信息》、《统计年鉴》等，为各级各部门领导作好决策提供了优质服务。第四，加强统计法制建设。近几年，我局充分利用每年的年报会，基层统计员培训、统计上岗证考试的机会，充分利用“xx普法日”、“. 4 普法日”等机会，积极开展对全区统计工作人员、企业主、群众进行《统计法》宣传，以杜绝源头数据的错误，建立了“红黄绿灯”警示制度，制定了《龙岗区统计违法行为通报制度》、《龙岗区统计局行政处罚裁量权实施标准》等制度，开展了“联合执法”，承办了全市执法现场观摩会，由于工作成绩突出，获得全国“20xx20xx年全国统计法制宣传教育先进单位”的荣誉称号。第五，认真做好每一次全国性的普查[]20xx年20xx年经历了两个大的普查，第六次全国人口普查、第三次全国经济普查工作，为圆满完成国务院下达的普查任务，我局及时成立领导小组及普查办公室，抽调指

导员、普查员，四年来共抽调普查员3万人，积极组织培训，按时进入调查户进行普查，及时对普查资料进行审核、汇总，并对普查资料进行开发、归档等，经过成千上万名普查人员的奋斗，我区人口普查工作获得广东省统计局“第六次全国人口普查先进集体”。目前，第三次全国经济普查工作正紧锣密鼓有序地进行中。

五、支部今后工作的建议

2、继续抓好党员干部职工的思想建设和组织建设；

5、大力抓好统计法制建设，杜绝统计出假数，提高统计数据质量。

学生委员会工作报告心得体会 学生会工作报告篇五

五年来□xx公司工会在两级公司党委和xx公司工会的指导下，面对多变的经济形势、社会形势和公司内部的变化，严格执行《工会法》，认真履责，迎难而上，开拓创新，真抓实干，开创了工会工作的新局面。

过去五年工作回顾

（一）工会机构设置健全。成立了工会经费审查委员会，成立了女工委，成立了劳动仲裁委员会。在各站建立了工会小组，由核算员兼任工会小组组长。公司设置了专职的工会岗位。

（二）工会工作纳入日常化。每年编写年度计划、月度计划和周工作计划，按照工作计划步步推进。并及时总结、归档。同时，加强对工会工作考核，每月对工会专职岗位工作开展情况、工作效果进行评价、考核。

（三）工会经费使用透明化。在坚持年度工会经费向员工代

表汇报制度的同时□xx年以来每季度在内刊公开使用情况。规范了工会经费审批程序。由所需经费单位提出申请，党群部门作为工会经费的审查部门，进行初审，提交工会主席，凡是超过400元以上的花销，提交工会委员会。做到先审批，后执行。

（一）鼓励员工参与经营。每年以“广纳员工意见”为宗旨，开展征求意见活动，鼓励员工围绕公司经营、党建、文化建设“少栽花”，多“挑刺”的，提意见、谈想法，有力地规避了一些经营风险□xx年以来，先后两次向基层员工“征集牢骚”，让员工围绕经营，敞开心扉，把内心的想法全部讲出来，很多建议被公司采纳。开展了“机关员工在加油站当一天加油员”活动，真心抓事实，真心干事实，真心听事实，把公司的关爱真正送到员工心中，让员工了解公司，让员工了解员工，真正起到工会桥梁作用。开展了“三个明白调研”活动，围绕员工在想什么，员工需要公司做什么，员工有什么困难，发放调查问卷，展开调查，了解员工所思所想和关系切身利益的困难。并及时向公司党委汇报，召开专题会议，及时给予答复、解决，以为员工办实事、办好事为基调，引导员工参与公司经营。

（二）坚持职代会制度。每年召开职代会，公司业绩考核办法、公司年度工作计划、员工薪酬分配办法、工会经费使用情况全部提交职代会。每年征求议案，并在职代会上给予答复。

（三）扎实推进“阳光企务”。实行“周例会制度”，每周由各机关各部门负责人将各自负责的工作“摊”在桌面上，大家共同商讨，集体拍板□xx年底以来，“上会”一词成为xx公司的“流行语”，凡是集体参与，凡事民主决策。加强站（库）务公开管理，为所属库（站）全部统一制作了站（库）务公开栏。每年开展站（库）务公开检查，站（库）务公开档案整齐、规范，员工参与性高。

（一）五小工程建设成绩显著。为有条件的库站建立了小食堂，添置了冰箱，添置了小淋浴设施。每年为库站员工订阅报刊，及时购买图书。截至xx年底，所属库站平均拥有图书超过150本，员工每人拥有图书超过了10本。对于基层库站提出的用于小食堂、小娱乐等生活用品，两天内办理。

（二）建立了员工健康档案。组织员工健康查体，及早地发现了20多名员工的疾病，并积极帮助患病员工治疗。为环境较差的第5加油站购买木耳。积极与地方卫生部门联系，在全省率先为全员注射了hn1疫苗。同时，加强员工之家建设，统一规划、统一制作，所有具备条件的加油站全部建立了完善的员工之家。为员工宿舍统一购买了温度计，规定了冬夏员工宿舍最低温度。截至xx年底，有3座加油站被评为xx公司优秀职工之家。

（三）开展送温暖活动。每年为员工购买绿豆等消暑用品。开展两节期间的走访慰问活动。五年来，走访贫困员工百余人次。慰问金万元。同时，为一线员工发放生日贺卡。为女员工购置发套。为全员购置暖手堡和护肤霜。员工利益无小事，也正从点滴小事做起，让基层员工感到了温暖□xx年，xx公司被xx市总工会评为劳动关系和谐企业。

（一）深入开展技术性文化活动。开展了争当“技能好员工”、“金点子好员工”、“安全好员工”和“节约环保好员工”活动。开展了如以“知荣辱、树新风、争做新时期石油人”为内容的荣辱观活动，开展了“非油销售能手”和“销售之星”评比活动。通过持续不断地技术型文化活动，营造了积极向上、和谐健康的文化氛围，使员工充分认识到在工作中不仅要学“老黄牛式”脚踏实地，更需要技能和创新精神。油库维修班杨春玉被称为“琢磨班长”，先后有10余项个人小发明，被评为xx公司十大杰出员工。

（二）开展服务明星评选。在加油站每月评选“每月之星”，

将“明星的”7寸大照片张贴出来。“明星”的评选实行动态管理，公开投票，民主选举，每月一评。一旦有什么差错，下个月就要“落榜”。被评选为“明星”后，加油站便将明星的“服务经”形成文字材料，与“明星照”一起张贴在加油站企业文化栏内。“明星”不仅可以获得荣誉，而且在加油站二次分配中还将获得奖励。如此大的“实惠”，激发了员工“追星”的激情，出现了“人人争当明‘明星’，‘明星’带动全员”的氛围。

（三）启用大培训计划。为真正调动员工的积极性，使员工的发展与企业凝结在一起□xx年工会向员工发出的“我要上大学”的倡议。启动了为期3年的“大培训”。规定，对报考全国成人高考的员工，由公司工会负担报名费和资料费，并在被录取的员工中评选“员工中的优秀学生”，颁发奖金，在一线员工中引发了一股学习热潮，先后有72名一线员工报考了全国成人高考，49名员工被各大高校录取。

（一）组织多种文艺节目。每年举办大型文艺演出，由员工自编自演，并增设知识竞赛等趣味活动。参加了由xx市政府组织的“xxxx”大型文艺汇演，并获得二等奖。与中石化xx公司联合组织大型合唱《我为祖国献石油》，并参加了xx市商贸流通系统组织的建国60周年大型演出，获得二等奖。组织了庆祝xx公司成立10周年文艺演出，并选派一名选手参加了xx公司10周年庆典演出。

（二）组织多种形式的运动会。每半年以片区为单位，组织乒乓球、羽毛球、自行车慢骑、跳绳等适合于库站工作环境的体育活动。同时，由各片区选拔优秀选手，参加由公司组织的运动会。组织了与地方知名企业的篮球友谊赛。与聊城公司组织了足球赛，并组成连队参加了xx公司组织的足球赛，获得好评。

（三）参加社会公益活动。应共青团xx市委的号召，每年开展

“圆大学梦”活动，向贫困大学生奉献爱心。积极参与四川抗震救灾、南方雪灾救助活动。开展向贫困儿童捐书活动。开展义务献血活动，今年三八期间，19名女工身穿加油站的工装，在xx市中心血站义务献血庆祝节日，得到当地媒体的称赞。积极响应xx市委市政府的号召，开展“文明创城，从我做起”活动，公司青年文明号单位的员工上街散发宣传单、捡拾垃圾、清扫街道护栏。

五年的工作体会

做好工会工作，必须坚决贯彻党委的决策部署，必须坚持围绕中心、服务大局，自觉把工会工作融入到经营，找准服务大局和履行职责的契合点，团结动员员工，发挥主力军作用；必须保持奋发有为的精神状态，扎实工作，以促进发展、服务员工的实际成效，树立工会组织的新形象；必须不断解放思想，勇于探索，善于创新，创造性地开展工作，永葆工会工作的生机与活力。