

最新合肥劳动合同下载 劳动合同下载优秀

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

最新合肥劳动合同下载 劳动合同下载优秀篇一

1月21日□20xx年全国海上劳动关系三方协调机制工作会议上提出“我国将逐步推进航运企业使用《船员劳动合同书（范本）》”，改善目前船员劳务市场出现的劳动合同条款不完善、内容不合法、权利义务不对等等问题。

据介绍，目前我国部分航运企业所使用的劳动合同存在没有体现水上工作特殊性 & 合同文本缺乏规范性的`问题。为了推动构建和谐海上劳动关系，维护船员的合法权益，促进航运企业健康、可持续发展，按照国家协调劳动关系三方机制的总体要求，全国海上劳动关系三方协调机制确立了规范全国船员劳动合同的工作目标，中国海员建设工会牵头研订了《船员劳动合同书（范本）》，该劳动合同书范本经过广泛征求意见后，在广东省试点推行4年，取得良好效果。

会议上，全国海上劳动关系三方一致通过了“关于实施《船员劳动合同书（范本）》三年推动计划的指导意见”，意见指出，从20xx年至20xx年，力争通过三年的推动工作，逐步推进航运企业使用劳动合同书范本，改善目前船员劳务市场出现的劳动合同条款不完善、内容不合法、权利义务不对等等问题，实现海上劳动关系规范有序，确保法律、法规及集体协议的规定能够得到切实履行。

全国海上三方协调机制主席、交通运输部副部长何建中出席

会议并讲话。

会议由全国海上三方协调机制副主席、中国海员建设工会主席丁小岗主持。会上举行了xx年《中国船员集体协议》签字仪式，丁小岗主席与中国船东协会会长马泽华分别代表船员和船东在协议上签字。

全国海上劳动关系三方协调机制由交通运输部、中国海员建设工会、中国船东协会三方组成，旨在通过构建起政府航运主管部门、海员工会组织和航运企业组织三方的协商平台，加强三方就涉及船员劳动关系、船员管理等有关重大问题的经常性沟通与协调，共同协商解决海上劳动关系方面的有关问题，构建和谐海上劳动关系，保护海上劳动关系各方面合法权益，促进航运经济健康发展。全国海上劳动关系三方协调机制在xx年12月23日正式启动，并在当天首次签署了《中国船员集体协议》。

据悉，在全国海上劳动关系三方的指导下，各省市积极响应，落实《关于推进省级海上劳动关系三方协调机制建设的指导意见》，按照“公正合理、规范有序、互利共赢、和谐稳定”的要求，结合当地实际，组建区域性的海上劳动关系三方协调机制，广东、福建、山东、上海、黑龙江、天津、浙江、河北等省（直辖市）先后建立了海上劳动关系三方协调机制，辽宁、江苏、广西、海南、深圳、汕头等省（市）三方协调机制也在积极筹建中，具有中国特色的海上劳动关系三方协调机制组织体系初步形成。

最新合肥劳动合同下载 劳动合同下载优秀篇二

2、假期；

3、甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

（三）甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在工作中的安全和健康。

（四）甲方按国家有关规定对乙方进行法规教育和车辆构造基本知识、二手车交易操作规程培训以及其他车管业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的法规、规章、制度和操作规程。

（五）乙方有权拒绝甲方的违规要求，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康和信誉行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

（一）甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

（三）经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

（四）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1、在试用期内被证明不符合录用条件的；

4、被依法追究刑事责任的。

3、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任

的。

（六）确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

- 2、患病或负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 4、符合法律、法规规定的其他情况的。

（八）有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 3、甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动和办理违法违规事项的。

（九）除上述第（八）项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

（十）符合下列条件之一的，本合同即告终止（有固定期限的合同除外）

- 1、本合同所确定的工作任务已经完成；

（十一）除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

（十二）解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

八、违反劳动合同的责任

(一) 甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

- 1、甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；
- 2、乙方未经甲方同意，擅自离职的；
- 3、乙方有本合同第七条第（四）项第2、3、4点情况的；

(二) 双方同意以下列方式承担违约责任：

- 1、_____元；

(三) 符合下列条件之一的，违约方可以减轻或免除违约责任：

- 1、违约行为是因不可抗力造成的；

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要明确的其他事项

十一、本协议未尽事宜，按国家现行法律、法规、规章执行。

甲方：_____（盖章） 乙方：_____（签名）

鉴证机构（盖章）

鉴证人：_____

鉴证日期：_____年_____月_____日

最新合肥劳动合同下载 劳动合同下载优秀篇三

地址：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

居民身份证号码：

文化程度：

住所：

根据《_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本员工劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、本合同为固定期限。

合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、本合同约定试用期，试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

三、甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

第二条工作内容、工作地点及要求

甲方派遣乙方工作的用工单位名称乙方同意根据用工单位工作需要，从事针车、手工工作，乙方的工作区域或工作地点在_____。

乙方按用工单位的要求应达到以下工作标准

- 1、16到40周岁初中以上文化程度。
- 2、身体健康无传染性疾病。
- 3、熟练帮面针车工、手工和具备完全操作整鞋的技能。

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____

最新合肥劳动合同下载 劳动合同下载优秀篇四

甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限：

二、工作内容和工作地点

乙方同意从事(岗位或工种)工作，工作地点在，在合同期，根据实际情况甲方可以变更乙方工作地点和工作岗位(工种)或其他工作。

乙方应按照甲方的要求，服从甲方安排的工作，并按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

甲方根据资阳市劳动和社会保障局批准的不定时工作制以及本企业实际情况，安排工作时间和休息休假。

四、劳动报酬

甲方根据的经营绩效、依据国家的相关规定，参照当地的一些因素，制

定相应的劳动报酬，采用计时、计件、定额等不同方式计算劳动报酬，按月发放。但是，乙方按照正常生产以后的劳动报酬不得低于当地规定的最低工资800元。

五、关于保险的约定：

1、凡退休人员，甲方不支付保险费；

2、甲方依法为乙方办理社会保险。甲方鼓励乙方以个人名义参加养老、工伤、医疗、失业等基本保险，甲方按基本保费的80%补给乙方，交够20__年者不予补助。乙方临近退休时或有意愿退休时可提前两年__甲方，甲方按规定为乙方办理基本养老保险和相关手续。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批

语并向有关部门检举控告。

七、劳动纪律

1、乙方应自觉遵守的劳动纪律和各项规章制度，遵守国家的各项法律法规，宏扬正气，保护利益，维护形象，服从安排、听从指挥，忠于企业，尊重同事，保守企业秘密，并积极主动参加组织的学习和活动。

2、迟到、早退、中途脱岗连续三次，按一次旷工处理；一年内累计旷工三次(天)以上的，按照有关规定无条件予以开除或者解除劳动关系。

八、其他

1、乙方违反甲方的各项规章制度，如窝工、怠工、罢工、拉帮结派等给造成经济损失的，甲方有权作出开除和解除劳动关系，并且可作出各项处罚的决定。故意损坏财产的，乙方应承担经济赔偿责任，按照有关规定予以无条件解除劳动合同关系，甲方不给予任何经济补偿。

2、甲方付给乙方工资中已经包含了失业金等相关费用，如因企业亏损严重，无力继续经营，导致破产、关闭等，甲方不给乙方任何经济补偿。如正常辞退，甲方补偿给乙方每个工作年不得超过800元，对于月收入未达800元的个别工种，则按实补偿。如乙方自动辞职的，甲方一律不给经济补偿。

3、对于不参加社会养老保险和工伤保险的人员，首先应向甲方写出申请并承诺，并说明由此造成的工伤、医疗卫生和意外伤害等情况概由乙方自行负责。

4、乙方在工作中给甲方造成经济损失，由乙方按实赔偿。

5、乙方在甲方签订劳动合同时，必须提供能否从事本岗

位(工种)的健康证明(县级医疗机构证明),如不提供,则乙方在岗(职)或离(职)时,对于所有伤、病、残等一切责任,概由乙方自行承担。

本合同未尽事宜,双方可协商解决。

本合同一式两份,甲、乙双方各执一份。

6、凡提前退休、退职、病退等一切费用,或一次性应缴的费用,概由乙方自行承担。

7、凡的签约人员和委托的相关人员开发研究的成果全部归甲方所有,不得外泄,如有违反甲方将追究经济和法律责任。

8、补充条例:

愿意遵守各项规章制度,服从命令,听从指挥,努力工作,为的健康发展贡献自己的力量。

法定代表人或(委托代理人):(签名)_____

____年____月____日

____年____月____日

最新合肥劳动合同下载 劳动合同下载优秀篇五

乙方(劳动者):

根据(XXX劳动法)等法律、行政法规、行政规章的规定,(以下简称甲方)与(以下简称乙方)按照平等自愿、协商一致的原则,订立本劳动合同,共同遵守。

(一)有固定期限：自 年 月 日起至年 月 日 止。

(二)无固定期限：自 年 月 日起至甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现止。

(三)以完成一定的. 工作为期限：自 年 月 日起至完成之日止。

其中试用期：自 年 月 日起至 年月 日止。

乙方同意按甲方工作需要，具体工作内容和要求是：

(一)甲方执行法律、法规规定的工时制度和休息休假办法。

(二)甲方由于生产经营需要并与工会和乙方协商后. 或出现法律、行政法规规定的其他情形的，可以依法延长工作时间。

(三)甲方安排乙方延长工作时间的，在休息日安排乙方工作又不能安排补休的，在法定休假日安排乙方工作的，应当依法分别支付不低于乙方正常工作时间工资的150%、200%、300%的工资报酬。

(一)甲方根据法律、法规的规定，结合单位实际，自主确定工资分配形式和工资水平。

元。以后，按企业工资制度工资。

(三)甲方应以货币形式每月至少支付一次乙方工资，不得克扣和无故拖欠乙方工资。

(四)乙方在探亲似、病假、婚丧假依法参加社会活动期间，甲方应支付工资。

安全卫生教育，防止事故，减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。

(三)乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程：对甲方违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

(一)甲乙双方必须执行国家和地方政府有关社会保险和福利的规定。

(二)甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

(一)甲方依法建立和完善规章制度。

(二)甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

(三)甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

(一)甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

(二)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。其中由甲方提出解除劳动合同的，应按规定支付乙方经济补偿金。

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的；

3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4. 被劳动教养或依法追究刑事责任的。

最新合肥劳动合同下载 劳动合同下载优秀篇六

上海劳动合同的相关法律规定

1、《劳动法》第十七条规定：订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。

2、《上海市劳动合同条例》第六条规定：工会应当为劳动者提供劳动合同方面的指导、帮助，对用人单位履行劳动合同的情况进行监督。用人单位侵犯劳动者合法权益的，工会应当代表劳动者与用人单位交涉，依法维护劳动者在订立和履行劳动合同中的合法权益。

3、《上海市劳动合同条例》第八条规定：劳动者在订立劳动合同前，有权了解用人单位相关的规章制度、劳动条件、劳动报酬等情况，用人单位应当如实说明。用人单位在招用劳动者时，有权了解劳动者健康状况、知识技能和工作经历等情况，劳动者应当如实说明。

4、《上海市劳动合同条例》第九条规定：劳动合同文本可以由用人单位提供，也可以由用人单位与劳动者共同拟订。由用人单位提供的合同文本，应当遵循公平原则，不得损害劳动者的合法权益。劳动合同一式两份，当事人各执一份。

(一) 劳动合同期限；

(二) 工作内容；

(三) 劳动保护和劳动条件；

(四) 劳动报酬；

(五) 劳动纪律；

(六) 劳动合同终止的条件；

(七) 违反劳动合同的责任。劳动合同除前款规定的必备条款外，当事人可以协商约定其他内容。

根据《中华人民共和国劳动法》、《上海市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

第一条本合同的类型为：_____。期限为：_____。

使用提示：当事人可从下列类型中任选一种：

(一) 有固定期限合同。期限____年，自____年__月__日至____年__月__日。

(二) 无固定期限合同。自____年__月__日起。

(三) 以完成一定工作为期限的合同。具体为：_____。

法规示要：

《劳动法》第二十条规定：劳动合同的期限分为有固定期限、无固定期限和以完成一定的工作为期限。劳动者在同一用人单位连续工作满十年以上，当事人双方同意续延劳动合同的，如果劳动者提出订立无固定期限的劳动合同，应当订立无固定期限的劳动合同。

第二条本合同的试用期自____年__月__日至____年__月__日。

使用提示：当事人双方首次签订劳动合同时，在合同期限内可以约定试用期。试用期约定属于选择性约定。试用期内双方可以随时解除劳动合同，但甲方解除乙方劳动合同须证明

乙方不符合录用条件。

法规示要：

1、《劳动法》第二十一条规定：劳动合同可以约定试用期。试用期最长不得超过六个月。

2、《上海市劳动合同条例》第十三条规定：劳动合同当事人可以约定试用期。劳动合同期限不满六个月的，不得设试用期；满六个月不满一年的，试用期不得超过一个月；满一年不满三年的，试用期不得超过三个月；满三年的，试用期不得超过六个月。劳动合同当事人仅约定试用期的，试用期不成立，该期限即为劳动合同期限。

第三条录用条件为：_____。

使用提示：如文化知识、身体状况、劳动技能等。

第四条乙方的工作内容为：_____。

第五条甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。

使用提示：甲方应以适当的方式向乙方说明新岗位的有关情况及调动的具体理由。

第六条乙方所在岗位执行_____工时制，具体为：_____。

使用提示：

现行法定工时制度分为：标准工时制、综合计算工时工作制、不定时工作制。当事人应明确选择其中之一。

执行标准工时制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小

时，平均每周不超过四十小时。执行综合计算工时工作制或不定时工作制的，应经劳动保障行政部门批准。

法规示要：

1、《劳动法》第三十八条规定：用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。

2、《劳动法》第四十一条规定：用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。

第七条甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

法规示要：

1、《劳动法》第五十二条规定：用人单位必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对劳动者进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、《劳动法》第五十四条规定：用人单位必须为劳动者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

3、《劳动法》第五十五条规定：从事特种作业的劳动者必须经过专门培训并取得特种作业资格。

4、《劳动法》第五十六条规定：劳动者在劳动过程中必须严

格遵守安全操作规程。劳动者对用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

第八条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第九条甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第十条本合同的工资计发形式为：_____。

(一)计时形式。乙方的月工资为_____元(其中试用期间工资为_____元)。

(二)计件形式。乙方的劳动定额为_____，计件单价为_____。

使用提示：劳动定额应当是本单位大多数从事此类岗位的劳动者在法定工作时间内能够完成的。

法规示要：

1、《劳动法》第四十八条规定：国家实行最低工资保障制度。用人单位支付劳动者的工资不得低于当地最低工资标准。

2、根据《上海市企业职工最低工资规定》第五条的规定，下列项目不作为最低工资的组成部分，单位应按规定另行支付：一、个人依法缴纳的社会保险费和住房公积金；二、延长法定工作时间的工资；三、中班、夜班、高温、低温、井下、有毒

有害等特殊工作环境、条件下的津贴；四、伙食补贴(饭贴)、上下班交通费补贴、住房补贴。

第十一条甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方的工资。

使用提示：甲方要建立健全工资管理制度，使用规范的工资单及签收形式，作好各项必要的台帐记录。

法规示要：

《劳动法》第五十条规定：工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。

第十二条本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

法规示要：

《劳动法》第四十六条规定：工资分配应当遵循按劳分配原则，实行同工同酬。工资水平在经济发展的基础上逐步提高。

《劳动法》第四十七条规定：用人单位根据本单位的生产经营特点和经济效益，依法自主确定本单位的工资分配方式和工资水平。

第十三条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

法规示要：

(三)法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

2、《劳动法》第五十一条规定：乙方在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

第十四条甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

使用提示：本市社会保险包括城镇职工社会保险、小城镇保险、农村社会养老保险、外来从业人员综合保险等类型，乙方有权了解甲方参加社会保险的情况。

第十五条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十六条乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十七条甲方为乙方提供以下福利待遇：_____。

使用提示：甲方为乙方提供特殊待遇的，可在合同中另行约定。

第十八条甲方应依法建立和完善各项规章制度；甲方应将各项规章制度告知乙方或者进行公示；甲方的各项规章制度变更后，应及时告知乙方。

法规示要：

《劳动法》第四条规定：用人单位应当依法建立和完善规章制度，保障劳动者享有劳动权利和履行劳动义务。

第十九条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

第二十条甲、乙双方经协商一致，可以变更劳动合同的内容，并以书面形式确定。

法规示要：

《上海市劳动合同条例》第二十三条规定：变更劳动合同，应当经双方当事人协商一致，并采用书面形式。当事人协商不成的，劳动合同应当继续履行，但法律、法规另有规定的除外。

第二十一条经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第二十二条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十三条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

甲方解除本合同未按规定提前三十日通知乙方的，自通知之日起三十日内，甲方应当对乙方承担本合同约定的义务。

第二十五条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 被依法追究刑事责任的；
- (五) 法律、法规规定的其他情形。

(一) 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(二) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四) 法律、法规规定的其他情形。

使用提示：当事人应当依照法律法规的规定解除劳动合同。

第二十七条有下列情形之一的，本合同终止：

(一) 本合同期满的；

(二) 当事人约定的劳动合同终止条件出现的；

(三) 甲方破产、解散或者被撤销的；

(四) 乙方退休、退職、死亡的。

甲、乙双方双方实际已不履行本合同满三个月的，本合同可以终止。

乙方患职业病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力，甲

方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同可以终止。

使用提示：当事人可以约定劳动合同的终止条件，但约定的终止条件不得与法律规定、本合同约定的解除条件相同。

第二十八条乙方患职业病或者因工负伤，被确认为完全或者大部分丧失劳动能力的，甲方不得终止本合同，但经双方协商一致，并且甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同也可以终止。

(一) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(二) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(三) 法律、法规、规章规定的其他情形。

(一) 甲方依据本合同第二十一条的约定提出与乙方解除本合同的；

(三) 甲方依据本合同第二十四条第一款第(二)项的约定解除本合同的；

(五) 甲方依据本合同第二十七条第一款第(三)项的约定终止本合同的；

(六) 法律、法规、规章规定的其他情形。

有前款第(一)项、第(二)项、第(三)项规定情形之一的，补偿总额一般不超过乙方十二个月的工资收入，但双方约定超过的，从其约定。

第三十一条上条所称的工资收入按乙方解除或者终止本合同前十二个月的平均工资收入计算，乙方月平均工资收入低于本市职工最低工资标准的，按本市职工最低工资标准计算。本单位工作年限，满六个月不满一年的，按一年计算。

第三十二条甲方依据本合同第二十四条第一款第(一)项的约定解除本合同的,除按约定给予经济补偿外,还应当给予不低于乙方本人六个月工资收入的医疗补助费。

第三十三条乙方为甲方的服务期自____年__月__日至____年__月__日。

使用提示:用人单位可以和特定的劳动者(如用人单位出资招用、培训或者提供其他特殊待遇的劳动者和负有保守用人单位商业秘密义务的劳动者)经协商一致后,在劳动合同中约定关于服务期、保守商业秘密的相关内容,也可另行通过专项协议的形式约定更为详细的内容。

法规示要:

《上海市劳动合同条例》第十四条规定:劳动合同当事人可以对由用人单位出资招用、培训或者提供其他特殊待遇的劳动者的服务期作出约定。

第三十四条乙方应当保守甲方的商业秘密,乙方要求解除本合同的,应当提前____月通知甲方,在此期间,甲方可以采取相应的脱密措施。

法规示要:

《上海市劳动合同条例》第十五条规定:劳动合同当事人可以在劳动合同中约定保密条款或者单独签订保密协议。商业秘密进入公知状态后,保密条款、保密协议约定的内容自行失效。对负有保守用人单位商业秘密义务的劳动者,劳动合同当事人可以就劳动者要求解除劳动合同的提前通知期在劳动合同或者保密协议中作出约定,但提前通知期不得超过六个月。在此期间,用人单位可以采取相应的脱密措施。

第三十五条乙方的竞业限制期限自____年__月__日至____

年__月__日。竞业限制的范围为_____。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为_____，支付方式为_____。

法规示要：

《上海市劳动合同条例》第十六条规定：对负有保守用人单位商业秘密义务的劳动者，劳动合同当事人可以在劳动合同或者保密协议中约定竞业限制条款，并约定在终止或者解除劳动合同后，给予劳动者经济补偿。竞业限制的范围仅限于劳动者在离开用人单位一定期限内不得自营或者为他人经营与原用人单位有竞争的业务。竞业限制的期限由劳动合同当事人约定，最长不超过三年，但法律、行政法规另有规定的除外。劳动合同双方当事人约定竞业限制的，不得再约定解除劳动合同的提前通知期。

第三十六条甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第三十八条乙方违反服务期约定的，应承担违约金为_____。

第三十九条乙方违反保守商业秘密约定的，应承担违约金为_____。

使用提示：上述第三十八条、三十九条仅适用当事人有服务期约定或保守商业秘密约定的情形。

法规示要：

《上海市劳动合同条例》第十七条规定：劳动合同对劳动者的违约行为设定违约金的，仅限于下列情形：（一）违反服务期约定的；（二）违反保守商业秘密约定的。

违约金数额应当遵循公平、合理的原则约定。

第四十条本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

委托代理人(签章)

____年____月____日____年____月____日

最新合肥劳动合同下载 劳动合同下载优秀篇七

乙方： _____

甲方招(聘)用乙方为劳动合同制职工，双方根据《劳动法》、《____市劳动合同条例》(以下简称《条例》)等有关法律、法规和规章的规定，经双方平等协商，订立本合同，并共同遵守履行。

一、合同期限

劳动合同期限按下列第____项确定：

1、本合同为有固定期限的劳动合同，合同期从____年____月____日起至____年____月____日止。

2、本合同为无固定期限的劳动合同，合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的终止条件出现为止。

3、本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同，合同期从_____之日起至_____之日止。

在合同期内，其中试用期为_____个月，即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容及要求

三、劳动保护和劳动条件

甲、乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备和劳动防护用品及其他劳动保护条件。

甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，并如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇；对于具有职业病危害的岗位(工种)，甲方必须采取符合国家职业卫生要求的预防措施、防护设施；对于乙方从事具有职业病危害(如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质)岗位(工种)的，甲方定期为乙方进行健康检查，如实告知其职业病情况，并建立职业健康监护档案。

乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的各项规章制度。

四、劳动报酬

1、乙方试用期内的工资为_____元；

2、乙方试用期满后，月岗位工资为_____元；工资形式为_____；经甲、乙双方协商一致，在合同期内甲方为乙方调增

(减)的月工资作为本合同规定的工资。

3、甲方应以法定货币形式按月、按时、足额支付给乙方应得的工资报酬。

4、甲方发给乙方在岗月工资不得低于当地政府公布的最低工资标准。

5、乙方的加班加点工资、节假日工资、津贴、补贴、奖金的确定和发放，以及特殊情况下的工资支付，劳动合同解除后有关经济补偿金等费用的支付均按有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的规章制度执行。

五、社会保险和福利待遇

1、甲、乙双方必须依法参加社会保险，按时足额缴纳养老、医疗、失业等各项法定社会保险费用。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

2、乙方依法享受国家规定的各种假期和女职工的孕期、产期、哺乳期及其相应的待遇。

3、乙方患职业病或因工(公)负伤(死亡)待遇，患病或非因工负伤(死亡)的待遇，解除劳动合同时经济补偿金、医疗补助费等的发放，均按有关法律、法规和规章的规定执行。

六、工作时间与休息休假

工时制度按下列第_____项确定；

1、标准工时工作制；

2、不定时工作制；

3、综合计算工时工作制。

甲、乙双方必须严格执行国家有关工作时间的规定：对执行本条第1款工作制的，乙方每周至少休息一天。需要加班的，须经甲、乙双方和工会协商一致，且一般每天不得超过一小时，因特殊原因，在保障乙方身体健康的条件下每天不得超过3小时，但每月不得超过36小时。对执行本条第2、3款工作制的，甲方在保障乙方身体健康和听取意见的基础上，采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式确保乙方的休息、休假权利和生产、工作任务的完成。

乙方按国家和省(市)的规定享受年休假。

七、劳动纪律

甲、乙双方应严格遵守法律、法规、规章以及甲方依法制定的各项管理制度。

八、教育与培训

- 1、甲方应根据生产和工作的需要，统筹安排乙方的教育与培训。
- 2、乙方人事技术工种(岗位)的，必须按国家规定持职业资格证书上岗。
- 3、除本条第1项约定的正常教育与培训外，甲、乙双方可就乙方脱产或由甲方出资参加的培训学习，签订专项协议，明确双方的权利、义务及违约责任。

九、合同的变更、解除、终止和续订

- 1、甲、乙双方经协商一致，可以对本合同内容进行补充或者修改；补充或者修改后的合同应及时办理变更手续。
- 2、甲、乙双方可以依法解除劳动合同的条件和程序按《条例》

第十九条、第二十条、第二十一条、第二十二条、第二十四条和第二十五条的规定执行。

3、乙方属于《条例》第二十三条规定条件之一的，甲方不得依据《条例》的第二十条和第二十一条的规定解除本合同。

4、甲、乙双方经协商一致，可以解除本合同。

5、甲方违反本合同第三条第二款的规定或在劳动合同中未告知乙方存在职业病危害情况的，劳动者有权拒绝从事存在职业病危害的作业。甲方不得因此解除、或者终止劳动合同。

乙方从事具有职业病危害的工作，因此患有职业病的，其劳动合同期满时，能否终止劳动合同，按国家有关规定处理。

6、具有下列情形之一的，本合同即行终止。

(1) 合同期满或者双方约定的终止条件出现；

(2) 乙方经批准办理退休(职)手续；

(3) 乙方死亡。

7、本合同期满三十日前，甲方应当向乙发出终止(续订)劳动合同的书面意向通知。双方协商一致同意续订合同的，应当在全合同期满前办理续订手续。

8、终止或者解除本合同时，甲方应按《条例》第三十四条的规定为乙方办妥有关手续。

十、违约责任

1、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，应根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

2、因不可抗力造成本合同不能履行或者一方受损害的，可以不承担法律责任。

3、甲、乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

十一、其他事项

1、本合同条款与法律、法规和规章相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按现行法律、法规和规章的规定执行。

2、本合同履行中发生劳动争议，甲、乙双方应当协商解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

3、本合同至少一式二份，其中甲、方双方各执一份。

甲方(签章)_____

乙方(签章)_____

_____年_____月_____日