

全年作风建设工作总结 能力作风建设工作总结(优质8篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

全年作风建设工作总结 能力作风建设工作总结篇一

紧紧围绕“加快转型跨越、建设幸福xx”的工作目标，结合总行“投诉管理提升年”的服务主题以及“同一广发，同一服务”的服务目标，持续提升网点服务水平，深入推进行风建设的开展，向广大客户提供优质金融服务，有效带动全行业务持续稳健发展。

为切实加强行风建设工作，我行进一步加强了行风建设的领导，成立了由一把手任组长的行风建设领导小组，制定了详细、具体的实施方案，明确总体要求、重点工作和目标。由分行办公室具体负责协调各全行行风建设组织实施和考评工作，并制定了《广发银行xx分行xx年度民主评议行风工作实施方案》，严密组织实施。分行与各营业网点签订《窗口单位文明规范服务目标责任书》，把行风评议工作列入对各单位年度目标考核范围，形成了一级抓一级、层层抓落实的良好局面。

今年以来，我行始终把推进行风建设作为促进银行服务工作的一个重要载体，把提高员工综合素质作为一项重点工作来抓，经常开展岗位技术练兵、技术比武和业务知识竞赛等活动，不定期举办各类服务礼仪培训班，聘请专业老师进行文明服务礼仪、处理客户投诉技巧、阳光心态管理等项目培训。不断增强员工服务意识，提高整体服务水平。营业期间明确

要求柜员严格按照《广发银行文明规范服务标准》使用规范文明用语，热情、熟练、准确为客户办理业务，让客户体验到文明、优质、高效的真情化服务。

通过全行员工的共同努力，真抓实干，我行行风建设工作取得了一定成效。

全年作风建设工作总结 能力作风建设工作总结篇二

按照我县20xx年民主评议窗口服务单位作风建设工作方案要求，我们认真开展调查研究，广泛征求各方意见，并结合我局工作实际，一是迅速成立了我局迎接民主评议工作领导小组，健全组织机构，确保工作落实到人；二是认真制定我局20xx年民主评议窗口服务单位作风建设工作方案，结合我局工作职能及工作特性，确定方案总体思路及工作措施，全局机关干部以此次活动为契机，从思想上、作风上、工作上认真查找自身存在的问题，着重解决我们的思想观念不够创新、精神状态不够振奋的现象。

通过深入基层，自查自纠五个方面，发放征求意见表，广泛征求一线干部职工和广大办事群众的意见，通过自检自查和对干部在学习工作中不定期的抽查，经过认真梳理，共梳理出四个重点问题。一是个别同志对政风作风建设活动认识不到位，在思想上不够重视；二是个别同志工作中存在安于现状的想法；三是个别同志思想不够解放，精神不够振奋；四是个别同志对自己要求不严，纪律有些松散。

针对个别同志对政风作风建设活动认识不到位的问题，我局进一步在“转作风、保稳定、促发展、惠民生”集中教育活动开展中，对个别同志加强理想信念和廉洁从政教育，强化对党员干部的管理和监督，深入持久地抓好政风作风建设。针对个别同志在工作中存在安于现状的想法，我局推行了“出门就上班，离家就上岗”的工作机制，将其作为提高城市管理水平、延伸城市管理触角的有效手段，激励个别同

志对工作的上进心、责任心。针对自查自纠工作中出现的各种问题，我局对各项工作整章建制，进一步完善机关考勤制度、请销假制度、学习制度、财务制度等各项制度，做到以制度规范、以奖惩激励，促进各项工作协调开展。同时我局四举措贯彻落实“八项规定”，切实改进了机关作风，努力实现了办事效率明显提高、履职能力明显增强、公共服务明显改进，我局将继续创造规范、高效、诚信、开放的政务环境，完善好我局窗口服务工作建设。

全年作风建设工作总结 能力作风建设工作总结篇三

今天我们召开市直机关党员党性修养和机关作风建设讲评会，主要是认真分析市直机关作风建设的现状，查找存在的突出问题，采取切实有效措施，切实加强党员党性修养，大力弘扬优良作风。下面我就市直机关党员党性修养和机关作风建设讲三点意见。

一、近年来市直机关党员党性修养和机关作风建设取得明显成效

近年来，全市各级机关党组织在市委的正确领导下，坚持以xxx理论和“三个代表”重要思想为指导，把加强领导干部党性修养、树立和弘扬良好作风作为重大政治任务抓紧抓好，以坚强的党性和优良的作风保证科学发展观的贯彻落实。

1、机关学风明显好转。在市直机关开展学习型党支部活动中，全市各级党组织把加强党员党性修养和学习培训摆在突出位置，共有42个党支部被评为市直机关学习型党支部。今年工委专门制定下发了《机关政治理论学习安排意见》，规定党支部学习每月不少于两次，党课教育一季度不少于一次，党员干部每月学习笔记不少于一篇。各机关单位党组织结合本单位的实际，对政治理论的学习作了科学安排，建立健全了督学、评学、考学相关制度，将集体学习和个人自学有机结合。工委还组织党员干部开展“四个一”活动，即每年读一

本好书，写一篇调研报告，开展一次研讨交流，组织一次实地考察。全市各级机关党组织在理论学习中能充分利用自己的资源优势、采取集中学习、座谈讲论、专题辅导、演讲比赛、学习专栏、理论研讨、知识竞赛等形式积极开展学习培训，取得了明显的学习效果。今年，工委结合开展深入学习实践科学发展观活动，以“科学发展在永州”为主题，在市直机关党员干部中开展“学习实践科学发展观知识电视抢答赛”活动，既激发了机关党员干部的学习兴趣，又提高了科学发展的能力，形成“人人皆学、处处可学、时时能学”的浓厚氛围，不断增强机关党员干部工作本领，坚定政治方向，促其成为推进科学发展的行家里手，促进经济发展，构建和谐永州的能人。

2、思想作风明显加强。今年，全市统一开展了“两万干部下基层、排忧解难促发展”活动，围绕“保增长、保民生、保稳定”工作目标，积极深入农村、企业和建设工作开展工作。此次活动共抽调了600多市直机关党员干部参加。截止活动结束后，全市下基层干部先后深入基层调查走访群众万人次，为各级决策提出有参考价值的建议和意见万条次，组织捐款捐物折币7200余万元，慰问困难群众万多人次，帮助修建各类水利工程6万处，修复水毁设施5002处，新增230个行政村通水泥路，新解决万人的饮水困难问题，整个活动得到了省委领导、省作风办的充分肯定，受到了省内外新闻媒体的高度关注和人民群众的一致好评。通过下基层活动，机关党员干部牢固树立起全心全意为人民服务的思想，把基层一线和群众利益作为各项工作的出发点和落脚点，作为做决策、办事情和衡量工作成效的根本标准，真心实意为群众和基层办实事、做好事。活动结束后，群众普遍反映现在市直机关党员干部队伍出现了“四多四少”的新气象：深入基层的多了，遥控指挥的少了；为群众办实事的多了，作表面文章的少了；服务大局谋发展的多了，不思进取得过且过的少了；干部找群众解决问题的多了，群众找干部反映问题的少了。

3、机关作风明显改进。按照市委《关于改进作风抓落实的整

改意见》要求，为进一步改进机关党员干部工作作风，严肃工作纪律，提高工作效率，确保机关党员干部作风建设取得实实在在的效果，一方面由市作风办牵头，会同相关部门组成督查组采取集中检查、重点抽查、明察暗访、个案调查等方式，组织开展了对干部作风建设的监督检查。另一方面市作风办对民主评议市直机关作风建设活动中群众提出意见的整改落实情况进行跟踪督查。对参评人员提出的1476条评议意见和建议进行认真归纳和分析，并原汁原味地向评议对象单位反馈了评议意见，督促评议对象单位制定整改方案和具体整改措施，对民主评议中提出的相关问题逐条进行整改。市直机关各单位高度重视评议活动，坚持边评边改、先评先改，借评议东风促作风转变，制订切实可行的整改方案，采取有力措施改进作风，以实际成效取信于民，制订较为全面的岗位责任制、服务承诺制、限时办结制、首问责任制、责任追究制等一系列为民服务的制度，使市直机关工作纪律明显加强、工作效率明显提高、公车使用明显规范、机关作风明显改进。市直机关党员干部正确认识和处理好了“服务是宗旨、执法是手段、发展是目的”三者之间的关系，在实际工作中主要服务的多了，随意干预的少了；真心帮忙的多了，刁难添乱的少了；立路标的多了，设路障的少了；讲怎么办的多了，讲不能办的少了。

5、生活作风明显转变。为狠杀奢侈浪费等不正之风，今年市纪委、市财政局、市监察局等三部门联合下文，要求各地各单位采取有力措施，建立健全工作机制，认真落实厉行节约八项要求。各单位都签订了厉行节约承诺书，量化了经费缩减指标，健全完善了相关制度，加大了预算支出管理，严格执行各项费用支出审批制度，进一步提高勤俭办事能力，对各类支出从紧从严把握，在安排会议、活动，印发文件、材料，日常办公、办事等各个环节大力提倡勤俭之风，大力弘扬艰苦奋斗精神，继承和发扬艰苦奋斗的优良传统，坚持勤俭节约、勤俭干事业，倡导良好的生活作风和健康的生活情趣，讲操守、重品行，切实纠正搞攀比、讲排场、讲享乐的错误做法，确保机关党员干部始终保持xxx员的高风亮节和政

治本色，增强了机关党员干部的节俭意识，清除了铺张浪费的陋习，切实做到台上和台下一个样，工作时间和业余时间一个样，有监督和没监督一个样。

二、当前我市机关党员党性修养和机关作风存在的主要问题及原因剖析

我市机关作风建设虽然取得了一定的成绩，但也还存在一些问题，主要表现在以下几个方面。一是宗旨意识不够牢固。有的党员干部服务意识比较淡薄，“官老爷”思想严重，高高在上，脱离干部群众，对基层的合理诉求和百姓的冷暖疾苦无动于衷，甚至将上访人员视为“刁民”对待，造成干群关系紧张，频频引发上访事件；有的职能部门工作人员官职不大架子大，办事态度冷漠，不给好处不办事，让群众跑“冤枉路”；有的执法部门干部对违法违规行为只处罚了事，不督促整改，以致于一些违犯法纪的行为屡罚不止。二是创新氛围不够浓厚。市直机关党员干部队伍中，有一部分人因循守旧、安于现状、不思进取，缺乏创新意识和进取精神，怕承担风险和责任，面对困难裹足不前，对永州的发展缺乏信心，工作思路不广，办法不多，对上级的规定、命令照搬照转，被动应付。三是进取愿望不够强烈。少部分人胸无大志，得过且过，做一天和尚撞一天钟，大事做不来，小事不愿做。在他的人生观里，“什么都不干，没有意思；那就干一点，意思意思；如果干多了，人家就问你究竟是什么意思？”于是工作想干多少就干多少、想不干就不干，上班想来就来、想走就走，对什么都报无所谓的态度，摆出一付“死猪不怕开水烫”的架势，这种没有事业心责任感的人不同程度存在。四工作纪律不够严明。有的单位管理不严，纪律松懈，对在职人员不上班不到岗的情况听之任之，举措不力。有些单位少数工作人员上班比较随意，迟到、早退、串岗、溜岗的现象时有发生，有的部门协调配合意识不强，对本部门有利的事争着干，无利的事则相互“踢皮球”，致使一些该给群众办理的事找不到责任部门办理，群众有问题而投诉无门。有的机关党员干部特别是少数领导干部对工作要求不高、应付了

事，相反却把主要时间和精力放在搞第二职业上，利用手中的职权或者工作上的便利想尽办法谋取个人好处。

当前，机关作风建设之所以存在着以上的问题，其原因是多方面的，有国际大气候的影响，有国际国内敌对势力的干扰，有机关党建方面存在的缺失，还有机关党员干部自身修养存在问题等诸多因素，综合起来看机关作风问题产生的主要原因有下列三个方面。一是个人修炼被忽视。这些年来，机关一些人受各种来自国内外错误思潮的影响，放松了对马克思主义、xxx思想特别是中国特色社会主义理论体系的学习和思考，思想混乱，理想信念迷失，政治原则性减弱，是非不分，行动上无所适从，事业上无所作为；有的放松了党性锻炼，世界观、人生观、价值观发生扭曲，个人主义、拜金主义至上，私欲膨胀，以致违法乱纪，甚至走上犯罪道路而不能自拔。二是体制机制有缺失。我国正处于转型时期，政治体制和机构改革正在推进之中，一整套机关管理的科学规范的体制机制尚未完全形成，这使机关作风建设缺乏必要的制度保障。例如，对机关干部政绩的考核与评价，因为缺乏行之有效的办法和措施，致使有的机关出现了做与不做都一样，做多做少也一样的不公正现象，有的部门甚至出现了不做事的评价做事的，做得越多受批评越多的怪现象。又如，在用人问题上因为缺乏正确的导向和监督保障，措伤了机关干部的工作积极性。有的单位选拔应用干部不凭德才取人，热衷于用自己的人，用身边的人，用溜须拍马的人，用跑官要官的人，其结果是使用一个人，措伤打击一群人。三是教育管理有疏漏。在一些人特别是某些机关领导干部心中形成了这样一种心定势，总认为机关是管理和决策部门，其党员干部素质高，没有必要花大力气进行教育管理，因此忽视了对机关党员干部的教育和管理。有的单位领导自身不硬，存在这样那样的问题，不敢对下属进行教育和管理。一些机关单位重业务轻党务、重能力轻德行的问题十分突出，干部教育、党组织活动排不上日程，干部管理失之于宽，甚至对一些违法违纪行为采取包庇、纵容的态度，久而久之，单位正气不足，歪风斜气盛行，党员干部综合素质必然受损。

三、大力加强市直机关党员的党性修养和机关作风建设

同志在第十七届中央纪委第三次全会上发表重要讲话，深刻阐述了新时期加强领导干部党性修养、树立和弘扬良好作风的重要性、紧迫性；突出强调了必须坚持不懈地加强领导干部党性修养，使各级领导干部始终保持xxx人的政治本色，发扬党的光荣传统和优良作风。联系我市市直机关的实际，贯彻落实xxx同志的重要讲话精神，大力改进机关作风，要重点抓好以下几个方面。

1、加强政治修养，强化宗旨意识。要坚持以人为本，坚持问政于民、问需于民、问计于民，多办顺民意、解民忧、增民利的实事，努力把为群众排忧解难的工作落到实处。为什么人的问题是一个根本的问题？世界上有各种各样的力，生产力、市场力、消费力、文化力、民心力，民心力无形而巨大。我们在任何时候都要保持这样的清醒：最可亲、可敬、可怜、可畏的人是人民群众。群众最可亲是因为他们勤劳朴实、忠信敦厚；群众最可敬是因为他们是财富的创造者，实践的主体，真正的衣食父母；群众最可怜是因为相对讲他们的劳动条件差一些，生活质量低一些，社会保障少一些，许多人属于困难群体、弱势群体；群众最可畏是因为在他们当中蕴藏着巨大的物质和精神能量，“水可载舟，亦能覆舟”，“防民之口，胜于防川”。心系群众如鱼得水，脱离群众似树断根。现在有的党员干部不是在密切联系群众，而是在密切隔开群众，热衷于与国际接轨，而忽略了与群众接轨。得民心者昌，失民心者亡。为人民服务，是xxx的天职□xxx人要以民为本，靠民作为，要强化民生意识和民生责任，时刻把群众的安危冷暖挂在心上，要想群众之所想，急群众之所急，解群众之所忧，办群众之所需，真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋；始终坚持解放思想、实事求是、与时俱进，着力转变不适应不符合科学发展观要求的思想观念，做到发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享；始终坚持正确政绩观，立足当前、着眼长远，量力而行、尽力而为，努力创

造经得起实践、历史、人民检验的实绩。

2、加强理论修养，强化务实意识。要教育党员树立正确的世界观、人生观、价值观，加强理论学习，坚定理想信念。同时要教育党员坚持理论联系实际，切实用党的科学理论指导工作实践，认真研究解决实际问题。假如不去实践，那么即使学富五车、满腹经纶，也只不过是多些浮华而已。_讲要“察实情、讲实话、鼓实劲、出实招、办实事、求实效”，做到这“六实”，才会有科学发展。贴进大地，才能听到自然的声音，要尊重客观规律和实际情况，切实做到调查不够不决策，条件不备不行动。“艺术家撒谎可恶，科学家撒谎可恨，政治家撒谎可怕。”党员领导干部一定要讲真话、听真话、不说大话、夸海口、提虚劲，言出必践，有诺必现。“宁可慢些，不要太急而出错误；宁可笨些，不要太巧而败事”。求真务实，真抓实干，才能做出经得起实践、人民、历史检验的实绩。把坚持的道路搞清楚，把前进的方向搞清楚，把工作的目的搞清楚，把发展的要求搞清楚，少做虚工、少做废工、少做窝工。要教育引导广大党员干部大力弘扬求真务实、真抓实干的优良作风，认真解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，着力保障和改善民生。要以勤求实，为党为国尽心尽力，勤勤恳恳，办实事、办好事。要大兴勤政之风，心勤、脑勤、体勤，从而亲知、真知、深知。要以细求实，从小处入手，点滴抓起，有细心的态度，细致的工作方式。面对当前社会复杂的利益关系和矛盾，如果工作不细，稍有不慎，就会导致新的矛盾。细节决定质量，要以细开路，确保各项工作真正全程到位，全部落实。要以恒求实。作风建设不能抓抓放放，等到群众不满意、反映强烈时才抓，也不能一阵风，过了这个阶段又是老面孔。作风建设难在经常，贵在经常，只有长期坚持，抓经常，经常抓，持之以恒，才能抓出成效。

3、加强作风修养，强化责任意识。责任意识是党性修养的试金石。一个人在社会上立足，无论是当领导、当下属，还是当丈夫、当妻子、当儿女，都要讲责任。一个人没有责任心，

就会被人看不起，是无法立足于世的。当领导没有责任心，下属看不起你；当下属没有责任心，领导瞧不上你。因此说加强党性修养，强化责任意识是对每个党员的基本要求。责任意识强，就会在其位、谋取其政、行其权、负其责。相反，责任意识不强，工作就很难到位甚至缺位。这两年我国出现的这样那样的问题，发生这样那样的事故，往往与一些党员干部责任意识不强、工作不负责任直接相关。这些问题的存在，损害了党和政府的形象，影响了社会的和谐发展。如果不能得到有效解决，势必影响到党的方针、政策的贯彻落实。因此每个党员干部要切实加强党性修养，牢记肩负的重任和使命，牢记党和人民的重托，切实履行党和人民赋予的职责，对党负责，对人民负责，把思想统一到干事业上，把精力集中到做实事上，把功夫下到抓落实上，兢兢业业完成组织上交付的工作任务，不辜负党的嘱托和人民的期待。

4、加强纪律修养，强化廉洁意识。党员干部要有所作为，必须解放思想、勇于创新，但是一定不能走邪线、不能踩底线、不能触红线。这话浅白得一马平川，深奥得幽不见底，是活到老学到老都应记住的醒世之言。对党员领导干部而言，廉与德、能、勤、绩的关系就好比“1”和“0”的关系，一旦廉洁出了问题，一切都会否定。“物必自腐，而后虫生”所有的问题不必强调客观理由，关键是自己的问题，自己腐烂了，才会虫生。“道士要钱，背脊朝天。”“道士”以“道”作为自己的终身追求时，自然会看到淡名利，贫贱不移，富贵不淫，威武不屈，脊梁比山梁还要直。当“道士”转而求钱的时候，不得不向金钱弯腰，一味卑躬屈膝，尽显贪求身外之物者的屈辱。堪与“道士”相似的是那些表面庄严神圣的贪官，当他们不择手段捞取不义之财时，其人格的尊严早已被摔得粉碎。“无欲则刚”，“不可收买，是最高尚的政治美德”。保持清正廉洁，重在防微杜渐，贵在自我修养。党员干部要守得住清贫、耐得住寂寞、稳得住心神、经得住考验，强化廉洁意识，严守党纪国法，自觉做到秉公用权、不以权谋私，依法用权、不假公济私，廉洁用权、不_。

5、完善体制机制，促进优良作风养成。一是完善教育制度。加强党性修养，弘扬优良作风，必须进一步严格教育党员，坚持对他们进行经常性的思想教育，不断完善教育方式方法。要加强示范教育，党员领导干部要以身作则，弘扬正气，通过言传身教引导党员加强党性锻炼，提高党性修养。要突出个性化教育，根据不同层次、不同岗位党员的特点，紧密联系党员的思想和工作实际，采取多种形式对他们进行教育，真正做到入情入理、入心入脑。要随时掌握党员的有关情况，当党员遇到困难，受到挫折时，及时做好他们的思想工作。要敢于并善于开展批评与自我批评，努力形成讲党性、不讲私情，讲原则、不讲面子，团结一心干事业的良好风气。二是完善报告制度。党员干部要按有关规定如实报告个人的信房、投资、婚姻变化、持有因私出国(境)证件及因私出国(境)情况，子女与外国人、港澳台居民通婚情况，配偶子女从业、出国(境)定居及被司法机关追究刑事责任情况等有关事项。三是落实个人述职述廉制度。结合年度考核、领导班子民主生活会，党员领导干部要述职述廉，定期对履行职责和廉洁从政等方面的情况、存在的突出问题和改正措施以及其他需要说明的情况作出说明。四是完善激励机制。要运用多种方法，广泛深入地了解党员干部的思想政治素质、组织领导能力、工作作风、工作实绩、廉洁自律等情况，作出综合评价。加强干部的教育管理，对自觉坚持科学发展、善于领导科学发展，能力负责、敢抓善管，实绩突出、群众公认的优良党员干部，给予表彰奖励、提拔重用；对不按照科学发展观要求办事，急功近利，搞形式主义和“形象工程”、“政绩工程”的，要批评教育、诫勉谈话、督促整改；对群众意见较大、不胜任现职岗位的，要及时进行组织调整；对因工作失职造成严重后果的，要依纪依法处理，切实改变“干好干坏一个样、干多干少一个样、干与不干一个样”的现象。

全年作风建设工作总结 能力作风建设工作总结篇四

20xx年是珠海全面深入学习实践科学发展观，实现经济社会

新一轮大发展的启动之年，也是珠海改革开放和现代化建设历史进程中极不寻常的一年。一年来，全市各单位结合开展深入学习实践科学发展观活动，以“转变作风抓工作落实，提高效能促科学发展”为主题，紧紧围绕“保增长、调结构、抓改革、促民生、定格局”五大任务，进一步转变作风、优化服务、创新管理、完善制度，加强机关作风建设，为我市建设生态文明新特区、争当科学发展示范市和建设珠江口西岸核心城市提供了强有力的作风保障。

面对进入新世纪以来经济发展最为困难的一年，面对国际金融危机冲击带来的压力和挑战，全市各机关单位在市委市政府的正确领导下，沉着应对，积极化危为机、危中求进。

一是深入开展调查研究。为了给市委市政府制定政策措施提供详实的资料和具可操作性的意见和建议。市委办、市府办、市委政研室、市统计局和市财政局等单位就加快推进‘保增长、定格局’重点工程建设、推进生态文明城市建设，深入开展了交通建设、产业发展、城市规划，横琴新区发展、港珠澳区域合作发展等重大课题进行调查研究。市政协还联合xx当代经济研究中心，就“我市当前经济分析及对策研究”展开专题调研，并向市委、市政府报送了《关于“国际金融危机对珠海经济的影响及对策研究”的建议》；市委统战部也积极开展了“应对危机、科学发展”为重点的建言献策行动。

二是全力服务重大项目。全市各机关单位紧紧围绕十大重点建设工程、以贯彻落实《珠三角改革发展规划纲要》和《横琴发展总体纲要》为契机，全力服务重大项目建设。如市发改局积极争取市重大项目列入省重点项目计划，督促项目单位抓紧落实用地、规划、环保、征地拆迁等工作，促进项目早开工、早建设；市环保局开通重大项目审批“绿色通道”采用“后台先行，前台跟进”的方式，确保重大项目的顺利审批，并安排专人跟踪督办服务；市国土资源局提出“一切工作围绕项目展开，一切工作服务项目建设”，确保重点项

目用地保障；市交通运输局把机场高速、高栏港高速等重大交通建设项目作为“一号工程”，对项目进度工序实行倒排，落实责任；市港口管理局每月5日定时召开“港口重大建设项目协调会”，帮助港口企业解决在建、拟建项目中遇到的困难和问题；市行政服务中心建立了针对重点项目的专人跟踪协调制度和重点项目交易满意度反馈制度，积极介入重点工程项目前期工作，落实重大项目联系、跟踪服务责任制，及时协调解决重大项目招投标过程中遇到的困难和问题；市住房和城乡建设局大幅度精简行政审批事项，采取对重大项目实行跟踪督办、合理下放审批权限等措施，在得到广大企业群众好评的同时，也受到了市领导高度重视，专门作出批示要总结和推广该局转变作风、优化服务的经验和做法，在全市掀起了进一步转变作风增效能、优化服务促发展的新高潮。

三是主动服务企业发展。各机关单位积极扶助企业发展，抢抓机遇、共克时艰。如拱北海关与珠海、中山政府签署《携手应对金融危机共同扶持企业发展合作备忘录》，共同推出扶持企业发展的九条合作措施；市工商局出台了《xx市工商局发挥职能服务大局促发展的若干措施》，实行降低市场准入门槛等促进我市经济社会发展的新举措；市国税局积极落实减免税政策，助企业应对危机；市出入境检验检疫局通过帮助企业获得出口免验资格等措施，推动企业扩大出口；市海事局及时推出“海十条”，帮助港航企业和广大船员有效应对了金融危机给水运经济带来的负面影响；市人保局出台“三补一缓缴”政策，减轻企业负担，并提取专项资金扶持困难企业发展；市科工贸信局加大资金扶持力度，帮助企业解决融资难问题；市外事局帮助企业用好、用活、用足各项外事便利措施；市委统战部组织开展“献一计、帮一企、解一难”活动，帮助企业在危机中把握机遇、健康发展。市工商联组织企业家参加“粤商xx行”等活动，帮助会员企业拓展市场，壮大企业实力。

一年来，全市各单位以大部制改革为契机，积极推进机关运

行体制和机制创新，促进机关政务工作新提升□20xx年，我市在全省地方政府公共服务公众评价调查中总体满意度名列第一。

一是全面推进大部制改革。遵循精简、统一、效能的改革方向，高标准地完成了政府机构改革工作，市政府工作部门精简至27个，精简幅度约为1/3，议事协调机构减少83.3%。积极推进新一轮国企改革，推动国有资本重点向基础设施、公用事业和战略产业三大领域集中，为构筑“一体两翼”体制创新格局实现率先突破。同时积极推进社会管理综合改革先行先试，逐步构建“小政府、大社会”，政府与社会组织、公民共同管理的社会治理新模式。

二是积极推进工作机制创新。一年来，全市各单位进一步加大制度建设力度，在首问责任等制度建设上形成了有效的制度链条。稳步推进行政审批制度改革，加快构建全市的电子政务审批平台，大幅度减少了各类行政审批事项，进一步优化和简化了办事流程。如市财政局建立“广覆盖、保基本、多层次、可持续”的民生保障和以绩效为导向的绩效管理六大机制；市纪委（监察局）制定《关于开展对全市各级机关作风建设暗访工作的意见》，加强作风建设的明查暗访，督促各级机关工作人员树立良好的作风；市委组织部扎实开展“组织部长下基层”活动，建立“组织部长接待日”，提高工作效能；市中级人民法院设立了公众服务大厅，实行敞开式办公，方便群众办事；市检察院建立健全各项“阳光检务”工作机制，方便群众了解和监督检察工作；市安监局对所有行政许可办事指南、办事时限、工作流程进行梳理，提高了工作透明度；市国资委围绕国资监管和国企改革发展的重点工作，落实跟踪督办责任制；市城市监督管理局全面实施“辖区责任制”的城管执法运行管理机制，提高行政执行力；市教育局开展了“加强机关作风建设，认真履行岗位职责”承诺活动，从提高效率、优质服务等八个方面对机关人员进行规范管理。

全年作风建设工作总结 能力作风建设工作总结篇五

一、对机关作风建设的认识

机关作风建设是我国社会主义现代化建设进程中执政党作风建设的核心资料，既是一个宏观的问题，也是一个微观的问题，既具有政治性，也具有一般的社会性。机关作风包括机关干部职工的思想作风、工作作风、学风、领导作风和干部生活作风。机关作风建设是机关人格、精神、文化的外在体现，是机关素质的具体反映，是干部职工思想、生活、和学习上表现出来的态度行为，是机关不断发展的内在动力。党政机关的作风关系到党和政府的形象，关系到人心向背，仅有加强机关作风建设，才能提高我们的思想理论水平，科学决策水平和综合协调本事。

二、学习主要收获

经过一个多月的学习，对机关作风建设有了更深刻的认识，并取得更大的提高。

1、切实加强自身修养，努力实践全心全意为人民服务的宗旨。

全心全意为人民服务是我们党的宗旨，是对每一个党员干部的必然要求，也是机关作风建设要到达的目的之一。在机关作风建设中，我以身作则，严格要求自我，不断加强自身修养，增强党性锻炼。用“三个代表”重要思想指导自我的实际行动，从自我做起，从身边小事做起，全心全意为人民服务，做好机关表率。

2、思想进一步解放，不断开拓创新

正所谓逆水行舟，不进则退。对于一个机关来说，如果没有创新，没有构成一种激烈的竞争机制，没有开拓进取的意识，而是吃老本，得过且过，就足以说明这个机关正处于迅速倒

退与老化中。当然，对于个人也仍然如此。所以，作为一名党员干部，我从不放松对自我的要求，不断加强对马列主义、_思想和“三个代表”的学习，树立正确的人生观、世界观、价值观，努力完善自我。同时注重学习市场经济知识，不断充实自我，拓宽视野，适应新时期新工作的需要。

三、存在的问题及今后努力的方向

一是对自身的学习，异常是市场经济知识的学习还抓得不够。作为一个乡镇领导干部，我一向很注重对乡情、民情的调查研究，常常利用工作之余的时间深入基层、深入农村，了解民情。几年来，由于自我的不断努力，对于**乡我有了一个整体上的认识，掌握了那里的气候环境，熟悉了那里的风土人情，交了许多农民朋友。并且制定了适合大桥乡经济发展的思路，取得了很好的成效，这是我引以为傲的。但同时也常常因乡镇工作的繁杂而忽略了自身的学习。在改革开放不断加强，市场经济不断发展的今日，没有必须的扎实的市场经济知识是行不通的。随着时代的不断发展，知识文化的不断更新，我切身体会到新知识的重要，在以后的学习、工作中，我将努力完善自我，不断提高自我的综合素质，与时俱进，开拓创新，做时代的先行者。

二是对外争取项目，争取资金的主动性不够。

是一个典型的山区农业乡，为全省506个扶贫攻坚乡之一。由于基础差，底子薄，经济社会发展相对落后。近几年来，在党的富民政策指引下，全乡人民高歌猛进，取得了不可小觑的成绩。但在资金引进，项目开发方面仍然有待加强。作为乡的党委书记，我深感自我职责重大，觉得自我应加强这方面的进取性主动性。

事实上，**乡虽然发展基础较差，但资源丰富，发展前景广阔。在以后的工作中，我必须注意结合**乡的实际，因地制宜，充分利用好大桥的资源优势，加大对大桥乡的宣传力度。

同时对外争取资金、引进技术、引进人才，进取争取新项目，不断调整大桥的农业产业结构。

三是对用足用活政策方面的研究不够。

所谓学而不思则惘，思而不学则担近几年来，我兢兢业业，全心全意为人民服务，不敢有丝毫的松懈。但在怎样用活用足政策方面，我觉得自我还需要不断的探索与思考，加大在这方面的研究力度。这就需要在思想上不断更新，在知识上不断“充电”，在最广阔的天地中培养自我，站得更高，看得更远。

总之，加强和改善机关作风建设既是一项长期的历史任务，有是一项显示而深刻的工作，今后，自我将按照“三个代表”重要思想的要求，高举_理论伟大旗帜，牢记“两个务必”，树立解放思想，与时俱进的思想作风，树立全心全意为人民服务的思想，为**的发展作出自我应有的贡献。

全年作风建设工作总结 能力作风建设工作总结篇六

市_从2月15日起集中三个月的时间，在全局干部职工中开展了机关作风整顿活动。在活动中，围绕“坚持科学发展、构建和谐”的主题，按照为民、开拓、务实、清廉的要求认真开展以“用心想事、用心谋事、用心干事”为主题资料紧密结合当前开展的各项工工作，采取有效措施，使作风整顿活动取得了明显的成效。

这次整顿工作分学习讨论、查找问题，深化认识、集中整改、建章立制、总结提高三个阶段。

一、学习讨论、查找问题阶段：统一思想，进取宣传发动

(一)宣传发动，务求实效

局党组对此次机关作风整顿活动十分重视，把它作为一项重中之重的工作来抓。先后召开了党组会和全体工作人员会议，安排机关作风整顿工作，统一大家的思想，提高全体干部职工对这次机关作风整顿活动的认识。为保证学习效果制定了学习计划，确定了每周一上午9:30—10:30为集中学习时间，午时4:00—5:00为讨论时间，每人每一天安排不少于...x小时的自学时间，并安排了学习科目。在每周一组织的集中学习活动中，局长亲自安排、亲自督导，全局干部职工认真学习了机关作风整顿必学科目□hjt同志在中纪委七次全会上的重要讲话，杜青林同志、李春城同志、门生同志和韩轶同志的重要讲话，**市树立十个方面作风及与本职工作相关的理论和业务知识。2月26日召开了学习交流会，对学习教育阶段情景进行了认真小结。

(二)严格制度、保证落实

二、查找问题阶段：统筹安排，严格措施

1、加强领导，严格措施

局党组自始至终高度重视，加强领导、策划、指导、督查，找准了本单位存在的突出问题，深刻分析原因，明确整改方向。每名机关干部都深入查找问题，深刻自我剖析。为确保作风整顿活动查找问题阶段工作取得实效，局党组认真研究制定了本阶段实施方案和专题民主生活会实施方案。全体干部职工认真遵照执行，把握重点，提高认识，严肃了机关作风整顿工作。

2、深化学习，开展了“五查五看”活动

认真开展了“五查五看”活动，写出对照检查23篇。向全体干部职工和相关的服务对象发放了《_机关作风整顿工作问卷》68份以检查大家的学习情景，取得了良好的效果。

3、多渠道、多形式认真查找问题

一是专门召开了座谈会，开展了广泛的交心谈心活动，确保了查找的问题有共性、有个性、有针对性；二是向相关服务对象发出征求意见函154张，诚恳征求意见和提议，全局干部职工写个人剖析材料22篇；三是于4月6日上午召开了专题民主生活会，集中观看了警示教育片。

三、深化认识、集中整改阶段：明确职责，务求实效

(一)明确职责，领导带头搞好整改

我局把整改阶段工作作为一项政治任务，摆到重要位置，进一步建立了严格的职责制，每项整改措施都职责到科室和个人。党组书记对全局整改工作负责，班子成员结合分管工作，认真抓好分管科室的整改，同时明确整改时限。

(二)明确重点，务求实效

一是明确整改重点。把解决在领导作风、思想作风、工作作风、生活作风等方面存在的突出问题，涉及群众生活中热点、难点问题，社情民意调查，在统计分析质量，统计资料的应用，综合统计信息收集和发布，为领导决策服务上作为整改工作的重点。

二是制定了整改方案和整改措施。局党组针对查找出的问题制定了切实可行的整改方案，每位干部职工都制定了整改措施和整改时限。

三是把工作上的整改与思想上的整改紧密结合起来。一方面加强思想政治工作，定期对党员和职工进行政治思想教育；另一方面加强业务技术培训，使全体干部职工都成为分管工作、本职工作的行家里手。

(三) 公布整改情景

集中整改阶段工作基本结束后，公布了全局和个人的整改情景，并就下一步作风建设方面的具体措施作出公开承诺，听取公众意见，自觉理解全社会的监督。

四、建章立制总结提高阶段：检查梳理，健全长效机制

(一) 检查梳理整改情景

全体干部职工在前期整改的基础上，对整改情景进行了一次全面检查梳理。围绕解决突出问题、优化发展环境、促进科学发展进一步完善了整改方案。对已经解决的，继续巩固提高；对整改效果不好的，认真分析原因，抓紧完善和落实整改措施；对尚未整改的，进一步明确整改时限、职责和要求，并抓好落实。在检查梳理的基础上，及时地公示整改情景，广泛听取公众意见、提议，主动理解全社会的监督。

建立完善各项制度，印发了《_规章制度汇编》和□20xx年工作目标考核办法》，使这次机关作风整顿既有阶段性成果，又能构成长效机制。

(三) 深入开展了一次“五查五看”活动。

在抓好深化整改和建章立制两项任务的基础上，深入开展了一次“五查五看”活动：一查查学习教育的落实情景；二查查找问题的针对性和准确性；三查整改问题的措施落实情景和问题的整改情景；四查制度建设是否具有长期可操作性；五查整顿是否取得预期的效果。经过开展“五查五看”，进一步找准问题，认真分析原因，及时纳入整改资料，尽快地加以解决。

五、机关整顿与抓好工作“两不误”

一是进取做好统计资料收集、汇总、审核、分析上报；二是开

展了推进城乡一体化建设的统计和城镇化水平统计以及民营经济监测;三是认真完成了第二次全国农业普查集中汇审、编码、抄录工作;四是开展政务公共服务抽样调查和社情民意调查作好前期基础性工作。

总之，经过机关作风整顿，全局从思想、作风、纪律、制度到工作的各个方面都发生了明显变化。政治纪律、组织纪律明显增强，干部队伍的凝聚力、创造力、战斗力明显增强，全局构成了一种凝心和气、爱岗敬业的良好工作环境和氛围。今后，我们将进一步巩固整顿成果，努力建设成“四型”（廉洁高效、亲民惠民、公正透明、行为规范）机关和“五型”（学习、创新、竞争、服务、实干）干部队伍，为全市经济和社会各方面又好又快发展做出应有的贡献。

全年作风建设工作总结 能力作风建设工作总结篇七

一、领导重视，组织落实

我处领导十分重视作风建设，始终把作风建设作为全处的工作重点常抓不懈，并与创先争优工作结合起来，一并，做到了领导重视、行动迅速、组织落实、措施得力。

1、成立了作风建设领导小组

领导小组下设办公室，主任由何志伟同志兼任，负责处理作风建设日常工作。

2、制定了加强作风建设的实施方案，对作风建设的组织机构、建设目标、工作任务和具体措施进行了细化分解。

3、广泛宣传、充分动员召开职工大会，组织职工对《20_年度机关作风建设目标》、《首问职责制度》、《限时办结制度》等文件进行了学习，开展了以“改善工作作风、提高办事效率、增强执行潜力”为主题的专题大讨论。7月，在全处

开展了以进一步治理“慵懒散”为主题的“改善作风、争创一流”活动，透过广泛宣传，在全处营造了浓厚的作风建设的氛围，提高职工对新形势下开展作风建设活动重要性的认识。

二、对照目标，进行自查

8月，全体干部职工根据本部门岗位的工作职责，采取“自我找、领导点、群众评、相互帮”的形式对思想作风、工作作风、生活作风建设方面及“慵懒散”方面存在的突出问题进行梳理、排查。

- 1、职工的危机意识、服务意识不强。
- 3、职工的学习意识不够，个人素质有待进一步提高。
- 4、个别职工遵章守纪的意识不强，比较散漫。

三、制定措施、切实整改

针对存在的问题，我处及时制定措施进行整改：一是及时将存在的问题进行通报；二是加强教育，统一思想，提高职工的大局意识、职责意识、服务意识和创新意识；三是认真落实挂牌上岗制、首问负责制、限时办结制和职责追究制，提高办事效率；四是加强对职工业务技能、综合潜力的培训，五是加大对工作纪律考核的力度，坚持每周对各园场、部门进行精细化管理考核，将工作纪律检查纳入绩效考核范畴，奖惩逗硬。

四、经验总结

- 1、查摆问题要突出“真”字。查摆问题要做到敢于应对，实事求是，把查摆问题的过程作为进一步解放思想、统一认识、自我教育的过程，促进工作的提高。

2、整改措施要突出“实”字。查找出来的问题，要及时查找问题原因，制定切实可行、行之有效的措施；整改措施要落到实处，不走过场。

作风建设活动进一步推进了我处的制度建设，初步构成了我处加强作风建设的长效机制，进而有力促进了我处的全面工作，提高了公园管理质量和服务水平。我们将继续深入开展作风建设活动，为我市加快推进“一三五八”战略，争当“科学发展排头兵”，建设中国西部经济文化强市做贡献！

全年作风建设工作总结 能力作风建设工作总结篇八

机关作风是党风政风的重要组成部分，是党的执政能力、领导水平和领导方式的具体体现。近年来，党委、政府高度重视机关作风建设，采取了一系列行之有效的措施加强和改进机关作风，相继开展了“刹五风、树六风”、解放思想大讨论、“__”学教活动和保持xxx员先进教育活动，服务意识不断增强，工作效率明显提高，党群干群关系进一步密切，各项工作都有了长足进步。面对新形势、新任务，我们的机关作风还存在一定的不适应。因此，要进一步提高对新时期机关作风建设重要意义的认识。

(一)加强机关作风建设，是落实科学发展观、构建和谐五棵树的需要。党的_届六中全会从中国特色社会主义事业总体布局和全面建设小康社会全局出发，作出了《关于构建社会主义和谐社会若干问题的决定》。贯彻落实好《决定》精神，全面推进社会主义政治、经济、文化建设，加快构建和谐社会，是我们面临的一项重大而紧迫的任务。这就要求我们广大党员干部必须坚持科学发展观，不断加强执政能力建设和先进性建设，努力提高领导社会主义和谐社会建设的本领。真正以良好的精神状态和过硬的工作作风，把和谐五棵树建设不断推向深入。

(二)加强机关作风建设，是加快经济社会发展、实现镇第_届

党代会既定目标的需要。我镇第十五次党代会和第十七次人代会，全面分析了当前和今后一个时期的形势和任务，从又快又好科学发展的高度，描绘了五棵树未来五年经济社会发展的宏伟蓝图，提出了到_年的奋斗目标。从近年来的发展看，可以说我镇已经步入了黄金期，但在发展规模、发展速度上还存在不够大不够快的问题，也存在着工作方式方法不到位的问题。因此，加强作风建设都是我们无法回避的现实。以作风的转变来促进领导水平和工作能力的提高，以作风的转变来推动经济社会的快速发展。

(三)加强机关作风建设，是实践“__”、密切党群干群关系的需要。如何体现“立党为公、执政为民”这个本质要求，把群众的利益真正实现好、发展好、维护好，是“__”重要思想对机关作风建设提出的新要求。坚持立党为公、执政为民，坚持理论联系实际，就是要带着对人民群众浓厚的感情开展工作，时时事事以人民的根本利益为前提，实实在在地解决群众最关心、最盼望的热点、难点问题，以作风建设的实际效果赢得广大群众的支持和拥护。

(一)反映在思想作风方面：

一是服务意识不强，宗旨观念淡薄。个别干部“主仆”倒置，对群众感情上不尊重，行为上不理睬，行政上不作为，甚至不依法办事。有的部门和干部不同程度地存在着对群众冷硬横推的现象。

二是责任意识不强，不能坚持实事求是的思想路线。部分干部不尽实责、不干实事、不说实话，不能客观真实地反映群众意见，汇报工作只说功不说过，反映情况只报喜不报忧。

三是创新意识不强，思想解放程度不够。一些部门思想保守，墨守成规，对本单位的工作没有认真分析，找不准重点，思路不新、招法不实、工作没有实质性进展。

四是大局观念不强，本位主义思想严重。一些部门缺乏中心意识，把公共权力部门化，部门权力利益化，部门利益个人化，以公共权力换取部门利益，以部门利益换取个人利益。

(二)反映在工作作风方面：

一是存在“散”的现象。一些干部敬业精神不强，工作没有主动性，推一推动一动，效率低下。

二是存在“满”的现象。一些干部满足于现状，不思进取，不想事，不干事，在工作上乐于只求过得去，而不愿去追求过得硬；在事业上态度保守，不求有功，但求无过；在业务上钻劲不足，浅尝辄止，不求发展。

三是存在“推”的现象。一些部门和干部凡事推诿扯皮、有利的事就争，没利的事就推，该干的事不干，该尽的责不尽，工作消极，办事拖拉。

四是存在“浮”的现象。主要是在一些部门和干部，作风飘浮，工作不实。浮在上面宏观指导多，深入基层具体指导少；主观臆断多，调查研究少；安排部署多，检查指导少。

五是存在“混”的现象。有些干部抱着“混日子”的想法，没有一点干事创业的朝气和活力。

(三)反映在学习作风方面

一是重视不够。有些单位、党员“三会一课”、干部“周学习会”等制度坚持不好，存在着以工作会议代替理论学习的问题。

二是动力不足。有的干部对学习重视不够，不能坚持经常，甚至把学习当作一种负担，学习只重形式不重内容。

三是运用不好。仍然存在着学习理论联系实际不够，把握大局研究宏观形势不够的问题。特别是在学习借鉴外地经验，紧密结合我镇实际，研究新情况、解决新问题、总结新经验、探索新规律方面，做得还不够，思想跟不上形势，不能适应新形势的发展要求。

(四)反映在纪律作风方面：

个别单位纪律涣散，上班不守规，工作时间乱串办公室扯闲嗑；开会不做记录、不注意听，想走就走；离开工作岗位不请假，事后不汇报。无视规章制度，有令不行，有禁不止，以权谋私，与民争利；有行政执法审批职能的部门干部，对法律法规研究不够，有法不依，执法不严，有的以权代法。

(五)反映在生活作风方面：

一是赌博风。一些干部不能正确把握休闲娱乐的尺度，把业余娱乐物质化、工作化、常态化，不分时间，不分地点，有空就玩，有局就坐，逢玩必赌，越赌越大，影响恶劣。

二是享乐风。有些干部怕辛苦，图清闲，贪享乐的思想滋生蔓延。下乡时嫌这嫌那，不愿下去，下去不办事。存在着工作讲霸气，吃饭讲大气，办公比阔气现象。

三是吃喝风。有些同志把主要精力不是用在工作上，而是用在社交上，认为只要关系好就能工作好，不遗余力搞感情投资，公款吃喝屡禁不止；部分干部，大操大办红白喜事，请客送礼，借机敛财。

以上问题，虽然是个别现象，但却影响了党和政府在群众心中的形象。为此，党委、政府决定从今天开始，利用1个月的时间，在全镇深入开展机关作风建设“活动月”活动。对机关作风建设进行集中教育，对存在的问题进行集中整改。各部门、各单位对以上问题要认真查摆，对号入座，举一反三

三，尽快完善整改措施。同时，要以“活动月”活动为载体，加快建立健全本部门、本单位机关作风建设的常态长效机制，确保机关作风建设长抓不懈。

这次机关作风建设“活动月”的主题是：统一思想，开拓创新，转变作风，服务大局，推动经济社会又快又好发展。

总体要求是：以“__”重要思想为指导，以“提高工作效率、改善服务质量、优化发展环境、严肃工作纪律、降低行政成本”为重点，按照“两个务必”和“__”的要求，着力解决广大干部在权力观、地位观、利益观方面存在的实际问题，尽快把思想和精力集中到贯彻党的_届六中全会、县十三次党代会、县人大_届一次会议、县政协十三届一次会议和县机关作风建设动员大会精神上来，集中到抓工作、干实事、谋发展上来，集中到关心群众生活，为群众办实事上来，集中到解决改革与发展面临的突出问题上来，不断强化党政机关工作的积极性、主动性和创造性，为推动经济社会又快又好发展和构建和谐五棵树提供坚强的思想保障、作风保障和领导保障。

主要内容是：重点从以下10个方面组织开展好“大学习、大总结、大讨论”活动。

- 1、如何科学评价过去五年的工作，有哪些好的经验和做法需要我们进一步继承和发扬，有哪些工作还需要我们进一步改进和加强。
- 2、如何深入落实科学发展观，按照市场经济规律、自然规律和社会发展规划要求，实现发展速度、发展质量同步提升，促进经济社会协调发展，加快构建和谐五棵树步伐。
- 3、如何按照县十三次党代会和镇十五次党代会确定的到_年的奋斗目标，科学确立本部门、本单位今后五年的思路、目标和对策措施。

- 4、如何加快实施开放带动战略，推进招商引资和项目建设，解决好经济总量不大、结构不优问题。
- 5、如何加快实施“兴企富镇”战略，实现第二产业，第一发展。
- 6、如何建立起农民持续增收的长效机制，推进社会主义新农村建设。
- 7、如何加快实施“科教兴镇”战略，进一步加强人才工作和科技工作，促进增长方式的转变。
- 8、如何保持党的先进性和提高领导干部的执政能力，坚持立党为公、执政为民，把“__”重要思想和以人为本的方针进一步落到实处。
- 9、如何从全镇经济社会发展大局出发，正确处理局部利益与全局利益的关系。
- 10、如何找准自身位置，在推动本单位的工作中，不断提高素质，提高工作能力，为推进五棵树发展做出应有的贡献。

要通过这次机关作风建设“活动月”活动的开展，切实“增强八种意识、树立八种风气”。

一是增强学习意识，树立勤学善思的风气。要确立学习就是工作，争做学习型干部、争创学习型机关。要切实加强对政治理论、市场经济、法律法规等相关知识的学习，不断更新知识结构。要坚持理论联系实际，不断提高业务技能和实践本领，解决好本部门、本单位存在的实际问题。

二是增强创新意识，树立开拓进取的工作风气。要进一步解放思想，在改革上敢于攻坚、发展上敢于叫真、管理上敢于

碰硬、稳定上敢于负责，采取超常规的创新措施推进发展。

三是增强求实意识，树立脚踏实地的工作风气。要立足于提高发展质量、加快发展速度，充分发挥主观能动性，深入实际，调查研究，及时了解新情况，掌握新动态，解决新问题。