

山西建龙单位电话 山西省基础工作计划(优秀5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

山西建龙单位电话篇一

普查中心：

20xx年基本单位名录库维护更新工作，在上级部门的精心指导下和局领导的高度重视下，此项工作按照时间进度安排已顺利结束。现将20xx年基本单位名录库维护工作总结如下：

自基本单位名录库维护工作开展以来，局领导高度重视，指定了专人负责此项工作。并结合统计“四大工程”建设，积极主动地和工商、税务、民政、编办等部门加强联系，及时召开了部门协调会，为今后工作的开展夯实了基础。

通过召开部门协调会，使相关部门充分认识到基本单位名录工作的重要性，每季度积极配合^v^按时提供完整的名录资料，为名录库的维护和更新提供了基本的保障。

根据注册单位详细地址，把新增单位、变更单位、注销单位按乡镇进行了分组，抽调各专业人员深入企业进行调查。在实际入户调查过程中各专业人员严格按照要求，对每一个新增单位反复几次入户调查核实，真实的反映出了各单位的现实情况，保证本单位名录库新增单位的入库质量。20xx年的基本单位名录库^v^新增20个单位，变更10个单位。

专门召开关于基本单位名录库维护工作会议进行了安排部署，

名录库关系到各个专业，要求各个专业如有变动必须与名录库维护人员联系，以便及时调整和维护好我县的基本单位名录库工作，确保单位的信息得以及时的更新。

通过近期名录维护更新工作，发现基本单位名录库工作主要存在以下问题：

（一）法人单位基本信息不规范

目前统计部门更新维护基本单位名录库所需的资料分别是工商、税务、民政、编办等部门收集过来的，这些部门提供的资料不规范、不完整，导致名录库维护工作困难。如有的法人单位名称不规范；有的无固定办公场所、无生产经营活动；有的法人单位登记注册地不准确；有的没有电话号码或者电话号码不准确，这些都给单位的清查带来了很大的难度。

（二）部分企业不配合

在清查过程中，一些企业不支持、不配合。如果企业不提供法人单位的资料（组织机构代码、企业营业执照、法人单位公章、营业收入、资产等），将无法纳入名录库管理，由此造成企业的漏录。

（三）基层统计力量薄弱

基本单位名录库是各类普查单位的“清单”，是准确确定普查对象总体、保证普查表发放的基础，是划分单位规模的主要依据。因此基本单位名录库维护工作量非常大。加上不少单位频繁变动地址、电话号码、主营业务，这些都给调查核实工作带来很大困难，严重影响了名录库维护工作的准确性和及时性。

（一）加强部门衔接与合作，完善基础资料

基本单位名录库基础资料的收集主要是依托工商、税务等部门提供，部门提供资料的准确性和完整性将直接影响到名录库建设的质量，建议加强与相关部门的衔接与合作，让部门在对企业进行注册登记时，要求企业提供完整、真实、可靠的信息，如：经营场地、电话号码等详细资料，以便核实、查询。

（二）加强统计法律法规宣传，提高企业配合力度

名录库的完整与否，最终取决于企业提供的资料是否真实、有效，因此应当加强统计法律法规宣传，使企业清楚地认识到自己的义务，积极配合统计部门，提供真实完整的企业基本资料。

山西建龙单位电话篇二

首先还是以学校工作计划中一直贯彻的：以xxx理论、三个代表为主要方针，以新课改启动为主要契机，以提高自己的师德水平、教育教学效果为主要目标，全面贯彻学校的各项任务，通过自主钻研、学习等方式，全面提高自身的综合素质。

二、奋斗目标

- 1、师德考核达到良好以上。
- 2、使所教学生的考试成绩全部合格。
- 3、争取学校的各项业务、各项需做的工作等验收合格。
- 4、认真完成继续教育任务，真正学有所得、学有所获，结合新课改的精神理念，逐渐改变教育教学模式。

三、重点工作

- 1、通过对《教师法》《义务教育法》校规、校纪的学习，用自检、自查的方式提高师德水平。
- 2、提高课堂教学质量，提高教学效率。
- 3、积极进行基本功的训练，提高基本功的水平。
- 4、认真学习、结合新课改的理论，进行专业技术、理论的学习。
- 5、抽时间进行现代教育信息学习。

四、具体措施

- 1、利用业务学习等时机，深入学习《规范》，经常向师德先进的教师，对照先进人找差距，从而不断提高自身的师德水平。
- 2、处处严格要求自己，以身作则，为人师表，时时做学生的表率。
- 3、课前认真钻研教材、学生，深刻领会教材内涵，准确把握教材的深浅度
- 4、在课堂教学中，大胆创新，努力创设宽松、民主和谐的气氛，充分发挥学生的主体作用，把课上40分钟还给学生。
- 5、坚持做好学校的后勤服务工作。
- 6、参加学习时认真记录，认真完成随感，案例等书面材料。
- 7、改进教育教学方法，从心灵上与学生沟通，既做他们的良师、又做他们的益友。

山西建龙单位电话篇三

20xx年上半年，我科围绕年初全矿制定的安全工作安排，严格执行各项安全管理规章制度，以矿井安全质量标准化为基础工作，加强现场安全监管，狠反“三违”、“三惯”不间断，及时督促基层队整改落实各类问题和隐患，安全生产保持了平稳的发展态势。为更加有效的抓好下半年安全生产工作，确保全矿生产经营工作顺利进行，现将我部门上半年工作总结及下半年工作打算汇报如下：

一、主要工作

（一）安全指标完成情况

20xx年，我矿计划生产原煤135万吨，掘进总进尺4561米。截至6月25日，矿井共生产原煤80.72万吨，掘进总进尺2363米，安全质量标准化保持了一级标准。发生一起轻伤人身事故。

（二）具体工作完成情况

一是抓了全矿安全生产目标责任书的签订，确保各级安全生产责任制落实到位。

二是组织召开安全办公会议18次，认真贯彻落实上级有关安全生产的文件及会议精神，及时研究解决安全生产中出现的各类问题，并督促基层各队组织职工认真贯彻学习。

三是突出37220—2综放工作面的安装、初采初放、正常回

采等重点工程的现场安全管理。严格落实各项安全技术措施、操作规程，加强作业现场危险源辨识及安全风险防控，进一步提高和促进了工作面上下出口顶板管理、“一通三防”以及35119—1工作面上、下顺槽掘进和875机轨中巷掘进期间的安全管理水平。

四是抓了矿井提升运输方面的安全管理，安排机电运输安检员配合机电动力科开展了机电运输系统各类专项整治活动。

五是抓了矿井“一通三防”方面的安全管理工作。主要针对两个生产工作面的气体监测治理工作，要求安检员每班加强现场安全隐患的排查和治理工作。

六是抓了新工人现场实践培训、师带徒合同签订及职工安全培训工作的督导落实。

七是联合精细化考核办公室对基层队班前会召开做了统一规范，提高了班前会质量。

八是贯彻落实了“双七条”有关规定和按照《煤矿安全质量标准化基本要求和评分办法》展开了安全隐患“自查自纠”工作。开展了“冬春百日安全活动”、““三基”建设巩固年、“反三违、破三惯、保安全专项整治活动”、“安全生产月”等主题实践活动，组织职工对本职岗位习惯性违章进行了自查自识，对所述岗位的各类三违界定有了清晰的认识，并借助事故案例警示教育、自救器使用演练等提高了职工珍惜生命、确保安全的意识。

九是每周一、四以及每月底按规定及时向集团公司安监部汇报矿井安全生产动态信息。

十是及时协调组织，完成了上级部门各项安全检查的迎检工作。

（三）安全隐患排查整改落实、“三违”行为处理情况

认真落实矿、科、队、班组、个人五级隐患排查制度，实现隐患排查整改闭环管理。上半年截至6月26日，上级部门来我矿检查16次，共查出问题和隐患121条。矿组织检查21次，共查出问题和隐患1023条，下发安全隐患通知书10次。查出问

题和隐患已全部落实整改，经各专业组排查，矿井无重大安全生产隐患。同时，加大了三违查处力度，截至6月26日共下发安全通报20期，查处“三违”8起17人次，“三违”罚款20700元。

二、存在的问题和不足

一是安检员管理弊病多，多数安检员本身对“三违”界定范围认识模糊，“老好人”思想严重，提前下班、岗位职责履行不力等现象屡禁不止。

二是对基层队内业检查不全面，资料收集、整理工作督导不力。

三是安全隐患排查治理工作现场复查开展不力，趋于形式化，部分问题未能及时在现场督促整改落实。

四是对各队新工人、转岗职工等队内培训工作疏于日常检查和管理。

五是对班组长、副队长现场落实安全责任监督管理不力。

三、下半年工作思路

一是认真学习并落实好上级安全生产方面的文件和会议精神，严抓细管，确保各项制度措施落实到位，圆满完成年度各项安全生产指标。

二是抓好各级安全责任制的落实工作，强化监督检查、现场安全管理，特别是班组长、副队长现场安全责任落实，加大隐患排查整改督查力度，严厉打击违章冒险蛮干等不良行为，确保安全生产。

三是认真对照《煤矿安全质量标准化基本要求和评分办法》，

进一步促进安全基础管理工作精细化、规范化、标准化，全面提升安全质量标准化管理水平。

四是制定《安全检查科安检员管理制度》，主抓安检员日常管理，加强安检员对规程措施、规章制度的学习，提高现场制止、处理违章违纪行为的意识和能力，充分发挥安检员在矿井生产过程中的安全检查、监管职责。

山西建龙单位电话篇四

今年以来□xx 区供销社深入学习领会^v^新时代中国特色社会主义思想，不断推动供销综合改革与“三位一体”农合联为农服务体系建设。现将今年所做工作及明年工作思路汇报如下：

一、2021 年所做工作 （一）上下联动，全力做好疫情防控与复工复产。

并对x家经营户实施租金减免，一季度共减免租金x万余元，占全年租金的 x□

三是发挥政策性担保平台作用，开展“线上办”业务模式，优化农信担保“三办”（现场办、暖心办、精准办）服务，通过银行对接、免反担保、减免部分担保费用等措施，稳定金融供应，确保不压贷、不断贷、不拖贷。先期对 8 家受疫情影响严重的农业主体和小微企业累计 x 万元贷款减半收取担保费，协助办理完成 xx 省农业融资担保有限公司 x 笔涉农贷款担保，总担保额 x 万。

四是依托区级现代农业综合服务中心，积极调配化肥、农药等各类农资，通过开展点对点配送上门服务，全力支持春耕生产，共配送农资 x 余吨，惠及农合联会员 x 余人。

（二）凝心聚力，认真抓好系统党建工作。

助；同时发挥农合联优势，用好市供销社“金农好好”公共品牌平台优势资源，通过设立党员先锋展示台，组织机关党员帮助村上做好“康养旅居”伴手礼等周边产品的推介，进一步凝聚人气，打响品牌知名度。

二是探索开展农合联党建试点。结合 xx 苗木产业专业化与规模化特点突出，行业集聚力与带动力强的实际，总结 xx 苗木产业联合联经验和做法，把党建作为提升服务的突破口，以 xx 区苗木产业服务中心为依托，统筹党建活动及为农服务工作，确保产业农合联党建有一个集学习议事、党员活动、教育培训、特色服务等诸多功能于一体的“红色阵地”，把党员先锋模范作用贯穿“生产、供销、信用”三位一体全过程，打造产业农合联党建最优品牌。

三是做好企业党组织的“传帮带”。针对系统下属企业党组织建设薄弱等特点开展“把脉问诊”，重点围绕阵地建设、党员管理、组织生活、支部手册等方面，定期对党务工作进行指导，不断补齐企业党建工作短板，推动企业党组织建设向标准化、规范化迈进。

“一周一次集中研判精准办”等机制基础上，增加“线上办”、“省内办”、“灵活办”等内容，不断提升供销为农服务实效。

五是结合党组织现状积极开展调研并撰写调研文章，落实党建信息报送制度，加大宣传党建工作亮点和经验，全年共报送党建调研文章 x 篇，党建信息 x 篇，党建工作动态 x 余条。

六是健全党员关心关爱机制，常态化开展党内谈心谈话，通过定期给党员过“政治生日”，开展富有人文关怀的活动，实现了党员过生日、全员受教育，进而提高支部凝聚力，切实增强党员归属感和荣誉感。

（三）驰而不息，推动全面从严治党落地生根。

一是严格落实全面从严治党主体责任。结合区委、区纪委监委工作要点，通过年初制定党风廉政工作计划、季度专题会议分析研判党风廉政建设情况、年终开展专项考核等一系列措施，使“年初——季度——年终”各个环节紧密相扣，进一步将全面从严治党主体责任落实落细。

二是加强党风廉政日常宣传教育。利用主题党日、周一学习课堂等时机，组织全体党员干部认真学习有关典型问题、案例通报精神，同时推进党章、党规、党纪学习日常化，让讲规矩、守纪律成为党员干部的行动自觉。

三是认真推进“党员整治立规创优”与选人用人“五看五查”专项行动。坚持问题导向，对专项行动中发现的问题及时进行整改，同时完善相关制度措施。

四是重点做好系统招投标等关键领域廉政风险防控。创新工作方法，探索实行“打包式”招投标模式，将全年计划新建、提升改造项目打包后集中进行招投标，涉及项目资金约x余万元。通过该模式，进一步规范工程项目建设流程，有力降低了廉政风险，受到上级领导表扬与肯定。

五是发挥直属机关纪委作用，将监督执纪向系统末梢不断延伸。

（四）聚焦自身，推动供销改革发展不断深入。

一是健全与完善供销社组织机构。经精心准备筹备，于今年年初召开区供销社第一次代表大会，恢复供销社原有代表大会、理事会、监事会“三会”制度，进一步理顺供销社机构建制，完善社务决策运行机制，强化社有资产与重大决策的监督，不断提升供销社各项决策运行的制度化与科学化水平。

二是推动社有企业稳步发展。

组织、农民专业合作社、农民种养殖大户计 x 笔，x 万元，中小微企业等其他行业计 x 笔，x 万元；抓好社有资产保值增值，开展社有资产登记清理，逐宗造册归档，健全完善社有资产管理制度，逐步优化社有资产结构。按时完成社有资产租赁费征缴工作，做好日常资产的管理与维护，不断提升资产收益水平。

山西建龙单位电话篇五

工作计划是行政活动中使用范围很广的重要公文，也是应用写作的一个重头戏。机关、团体、企事业单位的各级机构，对一定时期的工作预先作出安排和打算时，都要制定工作计划，用到“工作计划”这种公文。下面是农信社工作计划，请参考！

是我县农村信用社深化改革关键之年，各项工作的开展直接关系到统一法人的进程和专项票据的兑付。根据联社的统一安排，结合我县信用社财务管理工作的实际，在上年度财务管理工作经验的基础上，细致分析信用社以后发展形势，年信用社财务工作计划思路是“以深化农信社改革为中心；以提高全辖经济效益为目标。紧紧围绕统一法人和专项票据兑付工作，强化财务管理，狠抓制度落实，防范各种操作风险，全面完成各项目标任务”。

一、继续开展会计规范化管理工作，防范和化解操作风险。

二、继续抓好增收、节支，进一步提升增盈创利水平。

紧紧抓住增收、节支两个环节，外抓收入，内抓管理，力争全年实现在足额提取应付利息，提高拨备水平的前提下，实现利润万元，确保社社盈余和专项票据兑付全县信用社资产利润率逐年上升的目标。针对目标，制定出台《县农村信用

社年增盈创利实施方案》，围绕增收、节支两个环节进行了安排。外抓信贷质量管理，积极盘活存量优化增量，拓宽增收渠道，千方百计应收尽收。内抓财务管理，降低经营成本，特别要加强营业费用的管理，在确保个人费用的前提下，压缩公费用，确保专项票据兑付全县信用社资产费用率逐年下降目标。具体抓好五项操作：

1、财务开支操作：对营业费用实行费用额和费用率控制，严格实行了“以收定支、先提后支、多收多支、少收少支、以率定额，超支自负”的费用计提开支原则，将费用控制在核定比例之内。

2、比例操作：即在费用开支方面针对国家有关政策规定，对职工福利费，工会经费，养老保险，待业保险金等按比例准确计提。对招待费、宣传费等要在规定比例之内节约使用。

3、预算操作：对培训费、会议费、修理费、电子设备费购置及运转费实行了预算制，做到了在具体操作中严格按照预算控制支出。

4、包干操作：对差旅费、邮电费、水电费、公杂费等我们结合区域实际和市场物价情况合理制定包干使用办法，无正当理由超出包干限额的社，其超额部分扣减个人费用。

5、成本操作：严格加强了其他成本项目和营业外支出的管理，坚持按月监控，防止以其他名义列支。

三、继续做好信用社重要空白凭证管理工作，确保安全无事故。