

最新巡查党组工作报告(汇总5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

巡查党组工作报告篇一

20xx年，县工商联党组书记因达到年龄，经组织下文，免去其工商联党组书记职务，党组书记一职目前空缺。

20xx年4月换届选举，党支部书记及时进行了更替，选举副主席杨光荣为工商联党支部书记，带领工商联党支部开展工作。

二、排查情况

1. 班子建设方面。在党支部书记的带领下，工商联党组织团结和睦，工作有序开展。

2. 队伍建设方面。支部党组织生活按期开展、党费按时交纳、支部分配的工作按质按量完成；近年来，因工商联无人员增配，存在长期不发展党员的问题。

3. 党务工作方面，因编制有限，近年来亦无人员增配，无专职党务工作的干部职工，存在基础工作薄弱的客观问题。

4. 作用发挥方面。结合工商联实际，工商联党组织积极帮助非公经济人士解决实际问题，增强企业发展后劲，促进“两个健康”发展。

以上是县工商联整顿软弱涣散基层党组织的排查情况。今后，工商联还将加大力度开展整顿软弱涣散的排查工作，确保党

组织永葆活力。

巡查党组工作报告篇二

基层党组织换届工作是改革和完善党内选举制度、强化基层党组织战斗堡垒作用、推动基层党的建设科学化水平的基础性工作,本站小编为大家整理了一些党组织换届工作报告,希望对大家有所帮助!

一、建设学习型党组织,提升党员干部素质

一是注重政治理论学习。机关党委每年均制定下发《创建学习型党组织计划》,形成了以党组学习为龙头、支部学习为基础、党员自学为主体的格局。群众路线教育实践活动中,机关党员平均撰写了近万字的读书笔记。通过上党课、听讲座、看录像、办培训班、参观学习等多种形式,探索创新学习载体,深刻领会和准确把握以来党中央的新思想、新观点、新部署。

二是注重学习形式创新。在开展创先争优和群众路线教育实践活动等活动中,我们严格按照“五个结合”的要求,确保做到“四个落实”,即:政治学习与业务学习相结合、书本学习与实践调研相结合、领导授课与学习交流相结合、课堂教育与走出去请进来相结合、专题教育与专家辅导相结合,确保了政治教育在人员、时间、内容、效果上的“四落实”。同时注重创新学习形式,先后组织党员干部赴淮塔、好人园等红色教育基地进行革命传统教育,充实了教育的内涵,使教育活动有声有色。

三是注重理论联系实际。将学习纳入目标管理、作为考核的重要内容。为检验学习效果,我们还专门组织了科学发展观、党史知识、反腐倡廉和法律等方面的知识测验,有力地促进了学习活动向纵深推进。同时,坚持理论联系实际的学风,

结合经信工作实际，加强调研，学以致用，切实做到真学、真懂、真信、真用。

二、认真贯彻落实《基层组织工作条例》，加强基层组织建设

一是打牢组织基础。目前，市经信委系统共有基层党支部(总支)8个，党员181名。几年来，鉴于人事变动，机关党委及时对各支部进行了调整补充，配齐班子，健全组织。在支部班子配备上，我们注重把政治素质好、组织能力强、群众威信高，具有敬业、奉献和创新精神的党员干部，选进支部领导班子。认真做好入党积极分子培养考察工作，几年来，机关党委先后选送4名同志参加市级机关工委组织的入党积极分子培训，1名预备党员按期转正。严格执行党费收缴比例，党小组长按时收取、党员同志足额交纳党费已成自觉行为。20xx年-20xx年，共收党费170887.5元，利息902.28元，支出37882.12元，上缴党费129050.0元。20xx年前结余党费53695.47元，截止20xx年底结余党费58553.13元。

二是推进目标管理。在工作部署上，每年年初均印发《机关党建工作计划》，分解落实机关党建工作任务。坚持把党建工作与业务工作一同布置、一同督促、一同检查，将党务活动与业务活动一并安排，确保党建工作与业务工作的高度统一。在工作推进上，每次主任办公会或党组扩大会，在讨论业务工作的同时，必研究机关党建工作，以抓队伍建设来服务中心工作。在工作考核上，党组均安排机关党委作为年度综合考核工作的主要部门之一。

三是实行党务公开。通过建立健全领导机制、修订完善公开目录、建立相关配套制度、设置党务公开栏等多种手段，全面推行党务公开工作。

四是深入开展创先争优活动。首先是公开承诺。机关党委、各支部及每个党员均撰写了公开承诺书，让承诺事项接受全

体人员的监督。其次是点评工作。委领导每半年对各支部及支部书记进行点评，党员之间开展互评互助活动，做到创先争优和业务工作两手抓两促进。第三是开展活动。先后开展了“创建群众满意窗口”、“五比五看一争当”、“党员箴言征集”和“三联四促”等主题实践活动，使创先争优丰富多彩。第四是学习先进。在开展向沈浩、罗阳、兰辉等先进典型学习的同时，机关党委号召向身边的优秀典型学习。近几年，我委陆续涌现出市级劳模2人，市级表彰的优秀党员8人，机关党委表彰的优秀党员18人，使大家感到典型就在身边，学有榜样，赶有目标。

三、加强机关作风建设，强力推动作风转变

一是开展百姓办事“零障碍”工程。20xx年以来，我们在全委积极开展了百姓办事“零障碍”工程活动，成立了领导小组，及时贯彻落实市委市政府工作部署，开展了以“我是谁、依靠谁、为了谁”为主题的作风建设大讨论活动，认真查找作风建设存在的问题，制定整改措施。积极贯彻落实“零障碍”推进会、作风建设警示会等会议精神，先后开展了起立迎送、四亮四评、换位体验、金牌服务岗等活动，每年均出台《百姓办事“零障碍”工程工作计划》，大力倡导开拓创新、优质服务、求真务实、团结和谐等优良风气。我们以优化发展环境为主线，强化为企业服务的理念，着力打造全天候经信特色服务品牌。先后将化工、造纸、印染、酿造、金属冶炼等项目的备案权限下放各县区，将工业投资项目备案等事项集中进入行政服务中心窗口，窗口按时办结率为100%，提前办结率达80%以上，做到了无差错，零投诉。我委窗口每年均被评为“优质服务窗口”，墙改办窗口被市作风建设领导小组授予“金牌服务岗”称号，工作人员年年被中心评为先进个人。

二是狠抓作风养成。我委认真贯彻落实中央《八项规定》和省市委《十项规定》及市作风办《十条禁令》，并结合工作实际，出台了《市经信委关于改进工作作风密切联系群众的

规定》、《机关工作人员考勤和请假规定》等文件，定期开展作风建设巡查，发现问题及时处理。每年根据人员变化，及时调整作风建设领导小组成员，层层签订《作风建设责任状》，全面推行标准化服务体系。每年召开“两参一改”评议会，邀请两参人员和服务对象参加会议，对我委工作提出意见建议，答疑解惑，虚心接受评议和监督。我委连续多年在机关作风评议中位居前列。

三是注重制度建设。出台了《落实百姓办事“零障碍”全程协办岗工作的通知》、《市经信委百姓办事“零障碍”工程考核办法(试行)》等一系列文件和制度，建立了全程协办岗，每周按时交接班，建立了“三点一线”作风效能短信平台，制定了平台管理规定，在市主要媒体公布平台号码，随时接受群众的监督。在窗口单位印制了《服务指南》，方便群众办事。

四、加强党风廉政建设，强化权力节点监控

一是落实党风廉政建设责任。坚持做到“一岗双责”，每年均逐级签订党风廉政建设责任书，构建领导有力、职责明确、分工清晰、全员参与的目标责任体系，形成了一级抓一级，层层抓落实的工作格局。同时，建立健全党风廉政建设各项制度。目前，我委已先后出台了《勤廉双考评双公开制度》、《党风廉政建设和行政效能建设巡查制度》等制度，机关处室和事业单位主要负责人每年公开述职述廉，接受群众评议。先后开展了职业道德主体教育实践活动、“四位一体”评议政风行风等活动，每逢重大节日均开展专项整治活动，下发相关文件，初步形成了我委党风廉政建设基本责任体系。

二是注重教育引导。以学习贯彻《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》为重点，深入开展党风廉政教育活动，开展主题教育活动、观看反腐倡廉录像、开展廉政征文以案说法警示教育等，近年来，我委采取走出去、请进来的方式，组织党员干部观看廉政教育展览、上廉政教育课等近10余次，

不断强化党员干部的廉洁自律意识，积极营造勤政廉政、风清气正的良好氛围。

三是强化权力监控。我委在全市市级机关和全省经信系统率先实施“重大权力事项合法性和廉洁性审查”制度以及《科级干部竞争上岗工作方案》等制度，对项目审批、专项资金、干部选拔任用等容易出现问题的关键节点实施重点监控，采取党组集体讨论研究、纪检监察室工作人员全程参与审查等方式，确保各项行政权力阳光操作、规范高效运行。其中“双审查”制度分别引起省、市纪检和法制部门的高度关注，先后被《宏观经济观察》、《徐州调研》、《徐州纪检监察信息专刊》等9家媒体报道。

五、开展党群共建活动，凝心聚力共促和谐

一是丰富活动内容。几年来，陆续开展了革命传统教育、我们的节日、支部联动党群连心、读书月、学雷锋志愿服务和书香机关建设等活动，通过活动，提高了党员干部职工对党和国家方针政策的理解和认识，做到教育与管理相结合、解决思想问题与解决实际问题相结合，增强思想政治工作的针对性和实效性。职工生日前，机关党委给每位职工送上生日蛋糕卡，调动了职工的积极性。每年组织职工春游或秋游，“三八”前夕，组织女职工开展联谊活动，活跃了机关的工作气氛。

二是弘扬大爱精神。真心帮助弱势群体，努力促进社会和谐。每年组织干部职工开展“一日捐”活动，几年来，我委共组织各类捐款近5万元。积极组织干部职工参加各种社会公益性活动，如参加环保模范城市、园林城市、卫生城市、文明城市、法制城市创建等活动，积极参加社区义务劳动、植树造林等活动。我委20xx年被市委市政府评为环保模范城市创建工作先进单位，连续3年被市委市政府评为法制城市创建工作先进单位。

三是开展结对帮扶。几年来，我委先后结对帮扶新沂市棋盘镇双星村和贾汪区江庄镇南庄村，给予扶贫村政策指导和资金支持，几年来共投入省市两级扶贫资金100多万元，每年春节前委领导专程前往看望慰问困难群众，送上生活必需品，另外，我们还结对帮扶一名孤儿，每年在生活、学习上给予资助。20xx年我委被市委市政府评为扶贫开发工作先进单位。

几年来，特别是党组主要领导调整以后，我委全面加强机关制度建设、作风建设和机关党建，充分发挥经信职能，简政放权，服务全市经济发展，机关正能量和凝聚力逐步增强。经信系统全体党员始终牢记“围绕业务抓党建、抓好党建促业务”的理念，紧紧围绕全市经济发展大局，坚持科学发展主题，突出转型升级主线，致力强市富民任务，团结拼搏，取得了可喜的成绩：我们组织申报国家信息消费试点和智慧城市试点，在全省均排名第一，目前均获国家批准；智慧徐州项目被评为市重大行政决策优秀案例；组织申报国家节能减排财政政策综合示范城市，我市在全国16个城市中排名第一；企业上市工作取得突破，受到市委市政府主要领导的充分肯定；关闭非法小钢铁工作申报振兴徐州老工业基地创新实践奖；拟定了《徐州市城市集中供热管理条例》，已列入20xx年市人大正式立法项目。我委连续5年被市委市政府评为全市政务信息先进单位。20xx年被市政府评为市级依法行政示范点，连续5年获得全省监护道口安全工作先进集体、南京软博会优秀组织奖等奖励。在完成上述工作中，各支部充分发挥了党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，涌现出先进基层党组织和一批优秀共产党员、优秀公务员，有力地促进了我市经济和信息化事业的跨越发展，市经信委的整体形象明显提升。

在总结经验的同时，我们也清醒地认识到工作的不足。如理论学习还需要进一步增强系统性；党员意识和思想作风建设还需要进一步增强针对性；党组织活动还需要进一步增强多样性，等等。这些都需要在今后工作中认真加以改进和完善。

几年来，机关党委工作得到了各处室、各事业单位的大力支持和配合；各位支部书记、党支部各位委员和党小组长都是兼职的，在业务工作非常繁重的情况下仍然尽心尽力、尽职尽责坚持做好党务工作；魏晶同志兼顾党费账户管理，认真负责，及时记账等等，在此我代表机关党委一并表示感谢！

各位领导、各位党员同志们，我们有理由相信，在委党组的正确领导下，在新的一届机关党委委员和全体党员的共同努力下，经信委机关党的建设一定会迈上一个新台阶。

今天，我们在这里召开全体党员大会，总结四年来的各项工作，选举产生新一届中共xx区xx局支部委员会。现在，我代表党支部向大会作工作报告，请予审议。

一、加强队伍建设，夯实工作基础

(一)抓组织建设，党支部党员年轻有活力。目前我局党支部共有党员28名，其中在职党员26名，退休党员1名，调离党员1名，党员占在职人员总数的42%。从年龄看，25—40岁的有16人，占57%，40—50岁的有4人，占14%；从文化程度看，大专以上文化的有26人，占93%。现有2名入党积极分子正在考察期。数据显示，我支部是一支年轻充满活力、有知识、有文化的队伍，它是推动我区工作发展的主力军。

(二)抓干部队伍建设，调动党员干部工作积极性。四年来，我局领导班子高度重视干部队伍建设情况，多措并举加大队伍建设工作，一是大力争取区领导及编制部门支持，共增加20个编制(10个职员编制，10个编制雇员)，去年已完成了全部人员的招聘工作，切实增强了工作力量；二是关心干部队伍的成长发展，积极争取编制部门支持，增加下属事业单位领导职数2个，先后通过竞争上岗、不提名民主推荐等方式先后提拔科级干部6人。今年5月份，我局积极争取区领导支持，从内部提拔一名政治素质业务素质过硬的科级干部为副处级领导干部，切实提高了干部工作积极性；三是锻炼培养干部，

近几年，我局干部人事变动较大，我局根据实际工作，在征求干部职工意见的基础上，派出两名综合素质过硬的同志到坪东社区开展结对帮扶工作、到紫金开展“双到扶贫”工作，同时对相关科室负责人进行轮岗锻炼，对个别干部职工进行岗位调整，重新激发其工作活力、工作动力和工作积极性。

二、加强组织建设，提高党员思想政治素质

一直以来，我支部从加强组织建设和职工思想建设入手，紧紧围绕中心工作，提高服务水平，扩大党的工作覆盖面，不断提高党的基层组织的凝聚力和战斗力。

(一)抓好理论学习制度的落实。一是抓好“三会一课”制度的落实。定期组织党员观看电影、召开座谈会、写心得体会、传阅文件、“领导带学”等活动，及时组织党员认真学习马克思、列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、精神和重要讲话精神，学习党的路线、方针、政策和决议，学习党的基本知识，学习科学文化和业务知识。通过学习，进一步提高党员干部的思想觉悟，进一步提高党支部的凝聚力、战斗力和创造力。二是抓好民主生活会、组织生活会制度的落实。在召开生活会之前，广泛开展征求意见活动、谈话谈心活动，领导干部亲自动笔撰写个人对照检查材料，在会上积极开展批评与自我批评，制定整改措施，建立健全工作制度，确保党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用的充分发挥。

(二)开展“立党为公，执政为民”的创先争优活动。一是组织全体党员学习党章，遵守党章，号召党员干部走在一般职工的前面，树立起模范带头作用，做到了“领导班子好，队伍素质好，制度建设好，工作业绩好，群众反映好”；二是组织党员参加“话改革、强作风、谋发展”征文活动，有两名党员获奖；三是推荐社会经济科作为“百优示范科室”参与全区竞赛活动；四是开展党员星级示范岗创建活动。推荐一名爱岗敬业，服务态度好、服务效率高的党员参加“党员星级示

范岗”创建活动，有效引领和激励支部党员发挥先锋模范作用；五是开展“我身边的共产党员”活动，挖掘、宣传我局基层一线党员先进事迹材料。通过学习、实践、培养，使我支部成为了一个学习型组织，实干型集体，服务型队伍，党员干部成为了顾大局，爱岗敬业，开拓创新，服务群众，公正派的先锋模范，全局上下形成了一股党员带头走，群众比奉献的清新风气。

(三)开展党的群众路线教育实践活动□20xx年以来，集中开展以“为民务实清廉”为主要内容，以“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”为总要求，集中解决“四风”问题的党的群众路线教育实践活动。通过开展学习教育、广泛听取意见，查摆问题、开展批评与自我批评，聚焦作风建设，集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”问题，促使党员领导干部进一步自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，有效地强化了xx局支部党员的党性意识，切实增强了党员政治敏锐性和政治鉴别力，密切了党和人民群众的血肉联系。

(四)做好发展党员的工作。四年来，积极做好入党积极分子的教育、培养，做好发展党员的工作。届中，发展了邱彩霞、肖泽瑛、张璇三位同志为党员。今年6月，确定了吴育真、蔡均靖两位同志为入党积极分子。

各位领导、同志们：

在全党、全国人民正在深入学习贯彻“三个代表”重要思想，全面开展保持共产党员先进性教育，积极以实际行动迎接党的第xx届五中全会的召开之际，我们隆重地召开中国共产党金塔县建设局第一次党员大会，这是建设局全体党员政治生活中的一件大事。这次大会的召开，自始至终得到了金塔县委和县委组织部的关心、指导和帮助，充分体现了各级党委对金塔建设局党建工作的重视、支持和寄予的殷切希望，在此，我代表建设局全体党员表示衷心的感谢！

这次代表大会的主要任务是：回顾和总结近年来建设局党建工作，研究提出今后一段时期党委工作的基本思路和工作目标；选举产生中国共产党金塔县建设局第一届委员会和纪律检查委员会；进一步动员全局广大党员干部职工，紧紧围绕新一轮城市总体规划，振奋精神，拼搏进取，不断开创规划建设改革发展的新局面。

下面，我受党委委托，向大会做工作报告。请代表们审议。

四年来主要工作回顾

(一)党建工作得到了进一步加强。在过去的几年里，局机关各级党组织始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕全县建设事业改革、发展、稳定的大局，狠抓了机关党的思想、组织、作风建设，不断提高工作水平和服务质量，机关的各项工作和自身建设得到了明显加强。几年来，按照县直机关工委的统一部署，先后在局系统开展了“三学”、“三讲”和“三个代表”重要思想的学教活动。每年在重大节日期间，还组织广大干部职工开展丰富多彩的文化娱乐活动。从1998年至20xx年，曾次组织评选先进党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者活动，有个党组织、名共产党员和名党务工作者，受到了县直机关工委的表彰。党总支还评选表彰了个先进党组织、名优秀共产党员和名优秀党务工作者。从1998年至20xx年，党总支坚决响应县委和政府的号召，从人民的利益出发，先后为救灾、扶贫等共组织次捐款活动，共捐款元，为灾区人民和贫困农民献上了一份爱心。

建设局党的组织建设是随着金塔建设事业的发展而建立的，从年设立金塔县建设局党支部，到年改为金塔县党总支，年设立金塔县建设局党总支，党员人数由最初的人发展到党总支成立时的人，直至20xx年4月设立金塔县建设局党委，建设局党的组织和党员队伍不断得到发展壮大。止20xx年8月，全局共有干部职工人，党委下设8个基层支部，共有党员86人，

是规划建设管理的一支中坚力量。

1、抓学习，促进了理论水平的提高。深入开展了以“三个代表”为主要内容的保持共产党员先进性教育活动，通过集中学习、专题研讨，思想交流、竞赛强化、整改提高，党员的思想作风明显转变、服务意识明显增强，职工反映强烈的一些问题有的已经得到解决，有的正在创造条件积极解决。从完善制度入手，进一步强化了中心组学习，针对建设行业技术密集的特点，高度重视了员工素质的提高。

(二)进一步加强了党的组织建设。始终把党的基层组织作为党的全部工作和战斗力的基础，作为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者。几年来，我们根据《党章》和《条例》的规定，按照“五个好”党支部的要求，建立健全了党的各基层组织，使各单位党的基层组织能正常开展党的工作。局系统广大共产党员在各个不同的工作岗位上，充分发挥先锋模范作用，以实际行动保持了党的先进性。不断提高全系统各级党组织的凝聚力和战斗力。从1998年至20xx年共发展党员名，现在全局系统党员总数已达名。形成一支认真贯彻党的各项路线方针，为建设事业努力奉献的骨干力量。

(三)领导班子和干部队伍建设显著改善。党总支坚持党管干部，党委管班子的原则，建立了一支坚强有力的建设骨干队伍。一是加大中层干部队伍建设考核。实行严格的德、能、勤、绩跟踪考评，有名年轻同志走上了管理岗位。二是加大沟通协调力度，增强班子整体功能。党总支加强领导班子建设，在纪律、制度面前严于律己，勤政廉洁，严格落实领导班子议事制度、例会制度、民主生活会制度，由于班子成员都能自觉进行沟通协调，正确履行职责，极力维护单位和广大职工合法权益，班子整体合力和中层管理能力得到显著提升。

(四)建设行业党风廉政建设和行业作风建设水平不断提高。

在党风廉政建设上，总支通过加强党风廉政教育和法规学习，建立和健全了党风廉政建设责任制，每年都与各单位签订党风廉政建设责任书，明确和细化班子成员对党风廉政责任所担负的任务。强化对班子成员和全局中层的监督约束机制，坚持了党风廉政建设报告制度和党风廉政建设承诺制，建立了领导廉政档案，完善和落实了民主管理和政务公开的措施，利用民主生活会批评和自我批评、职工大会民主评议的办法，把领导干部置于群众监督之下，有效制止了各类不良倾向的发生。在行风建设上，坚持以“服务人民，奉献社会”为宗旨，全面开展了行业作风整顿和优质服务工作，向社会公开了8项服务承诺和市政设施故障报修、服务投诉电话，设立举报箱2个，在每年的全县行风评议中，建设系统各单位没有一个在3名以后，真正做到了让群众满意，让政府放心，树立了建设行业的良好形象。

(五)精神文明建设成效显著。1997年党的十四届六中全会以来，按照县、委政府的工作部署，始终坚持把精神文明建设摆在突出位置，紧密结合建设系统的实际，加大了精神文明建设的工作力度，全县建设系统职业道德建设不断深化，“讲文明、树新风”活动深入开展，推行社会服务承诺制工作健康发展，对先进典型的学习宣传活动持续深入，职工队伍整体素质进一步提高，工作质量和水平不断改进，行业风气有了明显好转，建设系统精神文明建设工作得到了进一步加强，取得了显著成效，为建设系统的改革、发展提供了思想保证和精神动力。通过在建设系统，特别是在窗口行业和单位，组织广大职工深入开展以“服务人民、奉献社会”为宗旨，“讲文明、树新风”、规范化服务达标竞赛等活动，在建设系统较好的树立了建设行业的良好形象。几年来，经过建设系统各单位和广大建设职工的共同努力，建设系统精神文明建设工作受到了上级主管部门和广大人民群众的认可。自1998年以来，先后荣获县委、政府“县级文明单位”、“模范文明单位”、“社会治安综合治理模范单位”[]20xx年被地委、行署命名为“地级文明单位”。下属单位全部获得了“县级文明单位”和“模范文明单位”称号。

(六) 思想政治工作不断深化。几年来，我们一直把思想政治工作作为党的工作的一大法宝，不断的加强深化，在机关建立了思想政治工作责任制，努力做到层层落实，人人负责，通过开展思想政治理论教育活动，进一步坚定建设系统广大职工建设中国特色社会主义的信心，激发投身改革、建功立业的积极性，把热爱社会主义、热爱祖国、热爱金塔、热爱岗位结合起来，起到了弘扬正气，树立建设行业新形象的积极效果。

2、抓党建，进一步加强了基层党支部建设。一是加强了基层党支部组织建设，结合党委的成立，强化了对基层个支部班子的建设，调整充实了支部班子，明确了支部工作职责，党委积极联系和亲临各基层组织学习并现场指导支部建设工作，使各党支部的基层组织管理进一步得到了加强。二是逐步理顺了党员组织关系，结合党员先进性教育工作，将长期在建设系统工作的名党员转入建设局党委，将长期在建设系统外工作名党员转出建设局党委，同时，按照党员队伍现状，制定了党员发展计划，并积极发展新党员1名。三是规范了党费管理工作，按规定及时收缴了党员党费。

巡查党组工作报告篇三

一、xxxx年工作总结

xxxx年，市住建委在市委、市政府的正确领导下，坚持以科学发展观为指导，以又好又快推进舟山群岛新区建设为核心，以先行先试为契机，坚持高起点规划，高标准建设，高水平管理，圆满完成了市委、市政府下达的各项工作任务。

城乡空间格局不断优化。全市共编制完成各类城乡规划成果100多项，其中《浙江舟山群岛新区空间发展战略规划》已报市政府印发实施，《浙江舟山群岛新区城市总体规划》进入纲要审查阶段，城市轨道交通线规划和地下空间开发利用

规划已形成中间成果，绿道规划编制完成，新城中央商务区三期和城北商务区、滨海商务区等区块控制性详细规划和城市设计已经完成，本岛南部滨海发展带城市设计及景观规划正在抓紧编制中。启动甬东、勾山区块的区域规划与城市设计工作。全市完成85%的中心村建设规划编制任务。抓好舟山本岛及周边岛屿1:500数字地形图基础测绘项目，预计今年上半年竣工交付使用，总覆盖面积达到550平方公里。“数字城市”地理空间框架建设试点通过国家测绘地理信息局验收，全市统一的地理空间数据共享服务平台建成运行。

城市建设加快推进。委74个城建项目全线铺开，顺利推进，完成基建投资亿元，重点工程项目年度任务均已提前或超额完成。其中浙江大学舟山校区工程全面启动并强势推进；海天大道拓宽改造工程主干道提前两个月通车；浙江海洋学院迁建工程、新城购物中心二期及社会公共停车场建设工程已基本竣工；海洋文化艺术中心竣工，城市展示馆年内开馆；杜家岭安置小区六期、新后岸村安置小区、盐仓保障房小区等一批安置房和保障房小区完工交房或完成主体工程。临长路、东山公园、竹山门停车场、东山隧道复线、镇鳌山隧道等工程扎实推进，定海老城区一批断头路和瓶颈路得到了拓宽和优化。

城市管理水平进一步提升。深入推进“数字城管”，新城、定海城区、普陀城区实现全覆盖，岱山、嵊泗县“数字城管”基本建成，实现了城市管理向高效、敏捷、精细方式的转变。打好市容环境攻坚战，进一步整治流动摊贩、集贸市场周边环境等问题，开展建筑渣土运输车辆密闭化装运试点，广泛开展“小事整改年”活动，切实解决街容市貌、环境卫生、园林绿化、建筑工地等突出问题，累计整改城市管理小事1000多件。抓好碍闸泵站维护、河道暗渠疏浚、排水管改造和受灾树木抢救等工作，抗台抢险工作取得全面胜利。加强城管执法队伍规范化建设，提升城管执法整体水平。全市城市管理行政处罚正确率达到99%以上；移送案件、投诉案件立案率达到100%；属于职权范围的立案率达到98%以上，按时

查处率95%以上，未发生1起因行政执法不当引起的群体性事件。

城乡住房保障体系健全完善。全市新开工保障性住房4084套，开工率为%，竣工2646套，竣工率%，新开工和竣工完成情况名列全省前茅。全市新增廉租住房保障家庭249户。廉租房政策享受扩大到当地人均可支配收入的80%以下，申请条件已放宽到人均年收入xx0元、家庭财产15万元以下家庭。大力发展公共租赁住房建设，在新建商品房配建2%公共租赁住房用于人才保障住房。定海沿港东路、东海新村等区块的旧城改造项目扎实推进。完成渔农村住房改造建设6116户，实施困难群众住房救助389户。

重点的绿色建筑工作，指导普陀区创建绿色城镇示范区。积极推进施工企业与招投标代理机构的“预选库”建设，加强对建设工程招投标活动的监督管理，合理确定和有效控制工程造价，维护建筑市场正常秩序。制定出台促进房地产业健康发展的政策措施，规范房地产市场秩序，加强商品房预售资金监管。全市累计完成房地产开发投资额亿元，较上年增长%。共预销售商品住宅4821套，总建筑面积万平方米，比上年减少%。全市商品住宅均价10212元/平方米，较上年下降%。

新城经济功能加快培育。加大招商引资力度，已与亚太国际深圳科聚新材料有限公司签订协议，其长三角总部及研发机构落户城北商务区；浙江富通集团有限公司办公楼也将落户城北商务区；上海三盛宏业集团有意向开发cbd三期；中交集团开发项目加快推进；大宗商品交易市场挂牌交易。抓好购物中心二期招商工作，乐购超市顺利开业，大光明电影院、知名品牌餐饮店、书店等也可于近期开业。建设大厦和中昌国际大厦已入驻企业180家，体育路、港岛路等商业街区日益成熟，商气、人气加速集聚。新城全年实现固定资产投资亿元，比上年增长%；服务业企业营业收入亿元，比上年增长60%；限额以上批发、零售企业销售额预计完成183亿元，比上年增长倍。全年实现渔农民人均纯收入达到18180元，比

上年增长%。

二、万三村等其他地块完成签约近xx户。

台。加强国有资产管理，设立委国资办，负责委及下属各单位国有资产的综合管理、业务指导和日常监督工作。充实法规处力量，强化法制监督制约，突出抓好城建项目管理中的规范性文件、合同、协议等审查工作。严格控制工程造价，规范管理、控制造价。加强服务窗口建设，开通便捷“绿色通道”，尽可能地方便企业和群众，住建规划办证服务窗口被评为先进窗口。市城建档案馆通过省一级城建档案馆考核认定。

二、xxxx年主要工作安排

xxxx年，我们以党的十八大精神为指针，坚持以科学发展为主题，以加快转变经济发展方式为主线，以促进民生改善、提升幸福指数为根本目的，深入推进海岛特色新型城市化战略，全面实施“105”重点工程计划，努力打造舟山群岛新区海上花园城。

坚持规划引领，不断健全新区城乡规划体系。编制完成《浙江舟山群岛新区城市总体规划》并报省政府审批，在此基础上，抓紧编制临城一勾山片区、甬东片区、岛北片区和朱家尖岛等规划与城市设计，推动“四岛一城”高标准建设。加紧编制近期重点开发地段控制性详细规划，抓好城市综合交通、城市轨道交通、本岛排水一体化、定海新城沈家门地下空间开发利用及社会公共停车场、新城商业布点等专项规划，增强规划引导和控制城市土地开发和建设的能力。高标准推进新城中央商务区、金岛路、滨海、浙大舟山校区、翁山等区块的商业综合体规划建设，培育城市核心功能，塑造城市特色形象。开展“四岛一城”各功能区域协调发展及生态带保护、低丘缓坡开发利用、海岛渔村保护等课题研究。

地下空间、定海竹山、金岛路综合体、新城中央商务区、新城北部商务区等地下空间建设工程。全力推进国家级园林城市创建工作。抓好中央商务区生态景观工程、定海城东好岸山嘴文化景观工程、定海东山公园入口广场景观工程、新城茶山浦西岸生态景观工程、舟山植物园入口广场景观工程。实施绿色城镇行动计划，积极推广绿色、低碳建筑，努力把新区建设成为山海秀美、生态和谐的花园城市。

加强城市管理，不断改善新区城乡人居环境。加强城市道路设施维护和市容环境卫生管理，整治违章搭建、占道经营、乱涂乱贴等现象。规范生活垃圾处置，完善生活垃圾收集、运输和处置络，加强小区物业管理，旧居民小区和安置小区创造条件积极推行物业管理。根据全省“四边三化”行动方案及市政府的统一部署，抓好海天大道、329国道新城段等主干道的洁化、绿化、美化工作。开展“一拆三改”大行动，抓好违法建设清理整治工作，建立完善长效管理机制。进一步加强基础测绘，完善“数字城市”地理空间框架数据库，构建公共管理服务平台，实现城市管理部门信息资源共建共享。积极推进“数字城管”县区全覆盖工作，提高城市日常管理和应急处置能力。

加快转型升级，不断做大做强新区建设产业。采取落实政府调控责任、加大住房保障力度、执行差别化的信贷税收政策和住房限购政策、保障住房用地供应、加强房地产监管等措施做好房地产市场调控工作，避免房价“大起大落”。加大物业发展扶持力度，积极推行创星级企业、创星级物业服务项目和菜单式服务工作。围绕我市建筑业转型升级和做大做强，进一步细化政策措施。鼓励有实力的建筑业企业拓展港航、路桥、水利、电力等工程专业施工，打造具有海洋优势的特色建筑业。鼓励企业拓展市外市场，提升建筑业产值的外向度。引导企业加强科技创新的资金投入，实现传统产业向新型建筑工业化转变。完善建筑市场信用体系，加强建筑工程质量安全监督管理。

实施安居工程，不断完善新区城乡住房保障体系。推进廉租住房、经济适用住房项目建设。廉租住房和经济适用住房保障对象扩大到年人均收入在当年市区人均可支配收入80%以下、人均住房建筑面积低于16平方米的城市低收入住房困难家庭。鼓励和扶持社会力量投资建设公共租赁住房，解决新区建设中的引进人才、城镇低收入家庭和农民工等住房问题。把农村住房改造建设与实施中心镇、中心村培育工程和“美丽海岛”建设结合起来，积极推进与商业和政策性银行合作，引导社会资本参与农房改造建设。

创新体制机制，不断优化开发建设良好氛围。实施新城征地拆迁管理体制变革工程。组建新城土地房屋征收指挥部，加快推进房屋征收、土地征用工作。新城征用胜山、合兴、航海学校、科创园等地块土地3800亩；征收合兴、长升、永华、中湾等村房屋2500户。实施新城拆迁安置小区管理与服务体制改革工程。成立拆迁安置小区管理中心，对小区实行专业化管理，多渠道落实小区管理服务资金。实施新城绿化种植、管理与维护管理体制变革工程，动员各单位和市民参与城市绿化的养护、管理工作。实施建设工程招投标制度改革工程，进一步规范招投标监管机制，提高工作效率。实施建设环境优化及舆论宣传引导大行动工程，继续整治强揽工程、强卖材料、阻挠施工等违法行为，规范简易工程管理，解决建设环境突出问题。

巡查党组工作报告篇四

巡查就是巡视检查，根据目标检查实际情况，及时记录，整理汇报，下面是本站小编给大家带来的党委巡查工作报告范文，欢迎阅读！

11月19日，市委召开20xx年第一批党风廉政建设巡察整改情况汇报会，听取相关工作汇报并作具体部署，同时，第一批党风廉政建设巡察报告也正式向社会公布。

巡察结果

8个单位共发现问题123个

“经市委批准，5月14日起，我市20xx年第一批党风廉政建设巡察组对市教育局、市建委、市房管局、市交委、市农委、市公积金中心、成都大学和市农发投公司8个单位开展巡察。”市委巡视联络办相关负责人说，4个巡察组紧扣党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，聚焦党风廉政建设和反腐败工作，坚持以发现问题为导向，以推动“两个责任”落实为重点，深入扎实开展工作。

巡察期间，巡察组共与各单位主要负责同志沟通26次，召开各类会议79次，列席被巡察单位会议18次，受理信访举报162人件次，开展个别谈话1086人次，查阅有关资料4229卷(册)，暗访调查32次，延伸巡察基层点位57个。通过巡察，发现“两个责任”贯彻落实、党风廉政建设和反腐败工作以及“四风”方面等问题123个，向市纪委等单位移交问题线索35件，向被巡察单位移交问题线索30件，提出工作建议43件(次)，有力推动了各被巡察单位党风廉政建设和反腐败工作的落实，在全市引起强烈反响，取得了较好的社会效果。

问题梳理

落实“两个责任”方面的问题

1. 党组(党委)主体责任履行不够到位。一是一些被巡察单位仍然存在对“两个责任”边界的认识不够清晰、落实措施不实等问题，有的以会议落实会议，以文件传达文件，上紧下松、压力递减。比如，市农发投公司党委的主体责任和纪委的监督责任没有完全理清，工作交叉、职责不明。二是贯彻落实流于形式。如市房管局党组存在让纪检组代替履行主体责任的情况。三是主体责任未落地生根。如市公积金中心20xx年的党风廉政建设责任制目标责任未细化分类，至巡

察组进驻时尚未将20xx年目标责任细化落实到中层干部和个人身上。

2. 主要负责人第一责任履职不够充分。部分被巡察单位主要负责人抓党风廉政建设的意识仍不够强，将落实主体责任视作任务和包袱，能躲则躲，能少则少。如市公积金中心20xx年至20xx年三年时间均未在党组会议上对党风廉政建设和反腐败工作进行过专题研究部署。

3. 班子成员“一岗双责”意识不强。一些单位班子成员存在重安排部署、轻检查落实，重业务、轻廉政的现象。

4. 监督机构监督责任履行不够彻底。有的监督机构工作方法单一，监督履职能力有待提高。如市教育局纪检组对交办的信访件深入调查不够，有的未查深查透。

党风廉政建设方面的问题

1. 违反工作纪律和工作制度问题。如市农发投公司党的组织纪律观念淡化，在20xx年底以前，均以领导班子办公会代替党委会议决重大事项。

2. 违反财经纪律和制度规定问题。如市建委在拨付散装水泥补贴资金过程中，存在未严格审核企业申报资料、未经业务处室和分管领导审签即向企业拨付专项补贴资金160多万元的情况。

3. 大额资金管理不规范、使用缺乏监管。如市房管局对专项维修资金监管力度不强，且多年未进行审计，存在违规擅自批准缓交专项维修资金问题。

4. 下属单位党风廉政建设问题突出。如市建委下属事业单位成都市建筑设计院存在大额提取备用金、大量使用现金支付且单位保险柜中存放个人银行卡和财产凭证等违反财经纪律

的问题。

5. 个人有关事项报告内容填写不真实。
6. 个人违反廉洁自律问题。如市公积金中心原主任胡旭光涉嫌个人贪腐、严重违纪违法等，已按照规定报市委巡察工作领导小组批准后移交相关部门处理。

“四风”方面的问题

1. 形式主义方面。如市建委八宝街办公点的意见箱长期未开箱，箱内塞满大量废纸和垃圾，“意见箱”成为一种摆设。
2. 官僚主义方面。如市房管局办证大厅部分工作人员工作态度生硬，群众测评满意度不高；市教育局下属教科院党委书记连单位党员数量及支部书记的名字都不清楚。
3. 享乐主义方面。如成都大学少数干部组织纪律观念淡薄，工作拖沓懒散，未严格执行请示报告制度和请销假制度，师德师风建设有待加强。
4. 奢靡之风方面。如市公积金中心原主要负责人在八项规定出台后仍用公款打高尔夫球、出入高档会所消费、超标准宴请等。

领导班子及干部队伍建设方面的问题

1. 未严格执行“三重一大”决策制度。如市农发投公司未严格执行“三重一大”决策机制，工程建设、大宗物资采购和项目招投标等问题基本不上党委会讨论，公司党委会的重大决策记录缺失严重，留存的记录无法反映集体讨论过程。
2. 未认真执行干部轮岗交流制度。如市教育局、市房管局、市建委、成都大学等单位均发现重要岗位长期未轮岗问题，

存在较大岗位廉政风险。

3. 选人用人不够规范民主。如市农发投公司在干部推荐、考察、测评、任前公示等环节都不同程度存在不规范情况，以董事会代替党委会讨论决定干部任免事项。

4. 岗位、编制管理不够规范。如市农委领导干部超配1人、非实职领导干部超配6人。

服务民生方面的问题

一些被巡察单位在执政为民的宗旨意识上还有待加强，对民生工作统筹协调机制不够健全完善。

如市建委城市市政建设统筹协调不够，仍无法杜绝道路建设好后短期开挖的情况；市房管局对经适房和廉租房人员住房资格审查存在把关不严的现象，对配套设施建设的协调跟进力度不够，入住群众意见较大；市教育局对违规择校、违规收费、违规补课等事关群众切身利益的问题治理力度缺乏。20xx年1月至8月市长公开信箱受理的相关信访反映多达900余条，且办理回复速度较慢。

五大建议

巡察组对被巡察部门工作提出五大建议

针对巡察中发现的问题，巡察组提出了五个方面的建议。

一、要进一步推进“两个责任”落实。一方面，各部门党组(党委)应进一步细化主体责任内容，将工作责任明确到人头，加强考核督促检查，坚决杜绝在“两个责任”的落实上满足于面上部署与要求的工作倾向；另一方面，纪检监察机构应敢于坚持原则，善于学习、善于借力，充分利用派驻(出)机构协作机制的优势，切实提高监督工作的履职能力；要始终

保持对违规违纪行为的高压态势，抓早抓小，切实增强监督执纪问责力度。

二、在加强干部队伍建设方面，建议各单位深入学习和严格执行新颁布的《党政领导干部选拔任用工作条例》、省委“1+5”文件和市委“一意见两办法”。研究干部事项严格执行民主集中制，落实末位表态发言制度，确保决策科学、民主；在干部使用上对部门岗位职责进行梳理细化，避免混岗混编，制定具有针对性的部门考核目标和奖惩措施，奖勤罚懒，激发工作积极性；在干部管理上建立科学规范的教育监管制度，有效解决干部队伍能力不足、结构老化等问题，营造风清气正、干事创业的良好氛围。建议市国资委加强对市属国有企业及机关事业单位领导岗位人员调任使用的监管，防止出现选人用人漏洞。

三、在完善廉政风险防控方面，建议一要严格行政审批事项清单管理，杜绝变相审批；二要严格资金使用程序，加强对专项资金预算管理，提高使用效率，防止国有资产流失；三要严格招投标机制，规范专家评审制度，避免人为干扰；四要严格对外投资预警制度，发现风险点及时止损，防止给国有资产造成重大损失；五要严格责任追究制度，探索建立项目终身责任追究制度，加强对国有企业职业经理的责任追究。

四、围绕加强对下属单位的监管，巡察组建议被巡察单位要加强对下属单位党风廉政建设工作领导，建立起强有力的责任传递机制。尤其注重对下属事业单位重要岗位、重点领域、关键环节和重大财务支出等开展全面监督，发现违纪违法问题的，要及时查处。

五、巡察组还提出要进一步优化工作方式，建议各部门深入贯彻落实中央八项规定，少发文、发短文，少开会，开短会，切实解决“文山会海”，提高工作效率。市建委、市房管局等与民众生活联系紧密的部门应更多深入基层、深入群众，进一步丰富服务群众工作措施，通过拓宽群众诉求渠道、完善

“领导进大厅”等方式,更加直观了解和及时解决群众关心关注的问题。

根据省委统一部署□20xx年9月1日至9月30日,省委第五专项巡视组对省社会科学院进行了巡视。11月26日省委巡视组向院党委反馈了巡视意见。按照党务公开原则和巡视工作有关要求,现将巡视整改情况予以公布。

一、整改落实工作总体情况

省委第五巡视组反馈的意见中指出我院存在的问题,实事求是,针对性强,提出的意见和建议有很强的指导性。院党委按照巡视工作的要求,全力配合,积极整改。一是高度重视,加强领导。省委巡视组向我院反馈巡视意见后,院党委高度重视,统筹谋划,精心部署整改工作。成立由党委书记谢宝禄为组长,党委副书记、院长朱宇,党委副书记战继发为组长的整改工作领导小组,由班子成员按照分工抽调相关部门主要负责人成立整改工作组,分战线抓整改落实工作。二是梳理问题,明确任务。按照要求认真梳理问题,坚持“实事求是、务求实效,突出重点、强化措施,标本兼治、综合治理”的原则,制定整改措施,明确整改时限、责任领导、责任单位和具体责任人,高标准、高质量推进整改工作。三是注重实效,举一反三。党委先后召开8次整改推进会,进行专题研究部署。针对整改过程中出现的新情况、新问题,分析根源,对症下药,确保整改工作高效、有序进行。整改工作领导小组办公室强化督促检查,对重点问题进行跟踪督办,定期通报进展情况,确保巡视反馈问题的整改件件有着落,事事有回音。

二、巡视组反馈意见整改落实具体情况

(一)履行“两个责任”方面

1. 关于“1998年至今没召开党代会”问题正在整改中,将积

极争取上级支持，配齐领导班子成员，并严格依照《党章》规定程序办理。

2. 关于“党政不分，党委会以研究业务和行政工作为主，看不见主动研究党建工作议题”问题已整改推进到位。巡视整改以来，院党委会议先后研究讨论了《省社会科学院党委意识形态工作责任制实施办法》、《省社会科学院党员领导干部述责述廉实施办法》等党建工作制度，研究了星级党支部建设、重点支部组织建设，部署了党风廉政建设责任制年度检查等党建工作。院党委成员牵头深入开展党建工作研究，完成了《党风政风与民风社风关联性研究》等课题。认真执行《党委议事规则》，党委会每年研究党的思想建设、作风建设、廉政建设、党内监督等党建工作将不少于4次。

3. 关于“党委班子民主生活会质量不高，班子成员之间相互很少开展批评”问题已整改到位。按照高标准、高质量的要求召开了20xx年班子民主生活会。会前，精心组织，先后召开院各部门负责人、党支部书记、老干部、民主党派和无党派人士4个座谈会，围绕“三严三实”主题，广泛征求意见建议。班子成员之间开展谈心谈话，同时分别深入分管联系单位征求意见，对照检查、梳理问题、列出清单，撰写发言材料。充分发扬民主，开展批评与自我批评，认真制定整改措施，取得了良好效果。今后要紧紧围绕我院班子思想建设、政治建设、作风建设的现实需要，继续高质量开好民主生活会，不断增强班子的凝聚力、战斗力。

4. 关于“党委对基层党的建设缺乏领导和指导，对党员干部的纪律约束不严”等问题已整改推进到位。主要强化了四项工作：一是制定出台了《省社会科学院党委中心组学习制度》，每季度进行一次党委中心组集中学习，并将中心组学习范围扩大到全院中层班子和正高职以上人员，强化了党委对基层党组织学习的引导和带动作用。二是修订《省社会科学院干部职工加强政治纪律建设的规定》，加强了对党员干部的纪律约束，强化政治规矩、政治纪律。三是加强党纪教

育培训。通过“社科大讲堂”，设立党建系列专题讲座，由院领导为全院党员干部作“阵地意识、学者责任与政治规矩”、“学习《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》辅导”等系列专题讲座，增强了政治意识、纪律意识。四是加强和改进基层组织建设。开展星级党支部评比活动，严格执行院领导“双重”组织生活制度，为研究生学院配备专职党总支书记，在重要支部配备纪检委员，强化支部的堡垒作用。

5. 关于“院党委落实主体责任没有结合自身工作性质、特点，深入研究党风廉政建设和反腐败工作，查找风险点”问题已整改推进到位。主要采取了以下措施：一是强化党风廉政建设责任体系。制订出台了《xx省社会科学院落实党风廉政建设主体责任的实施办法》，构建以党委书记履行党风廉政建设第一责任人，党委成员落实党风廉政建设“一岗双责”、承担领导责任，部门负责人对本部门党风廉政建设承担直接责任的责任体系。二是强化风险防控。在对全院廉政风险点排查建档的同时，重点加大对“三重一大”及组织人事、财务行政、办刊办学等重点部门、重点岗位的风险防控。做到严格公务用车，不超标准接待，对由于历史原因存在的院党委班子部分成员、党员干部超标准办公用房进行了及时整改。三是认真落实签状明责制度、工作报告制度、述责述廉制度、廉政谈话和干部岗位轮换等制度。四是实行专项考核制度。在院党委领导下，由院纪委牵头，采取综合督查、专项督查等方式，按照有关规定，对各部门领导班子及其成员履行党风廉政建设主体责任及廉洁自律情况开展督查。

6. 关于“党委主要负责人履行主体责任不够，‘一岗双责’落实的不好”问题已整改推进到位。重点强化了三项工作措施：一是党委书记履行党风廉政建设第一责任人职责，主持召开院党委会议和中层干部会议，及时传达贯彻上级对党风廉政建设和反腐败工作的部署要求；直接领导党风廉政建设重大工作的实施，做到“四个亲自”；带队对院中层班子和领导干部落实主体责任情况进行检查考核，促进院所两级班子认

真履行党风廉政建设责任;定期走访基层，设立党委书记信箱，听取干部群众意见建议。二是定期听取纪委工作情况汇报，支持院纪委履行监督责任，督促纪委抓好党风党纪检查。三是严格遵守廉洁从政规定，认真践行“三严三实”要求，管好自己、亲属和身边工作人员，自觉接受党组织和群众监督。

7.关于“班子其他成员没有将党风廉政建设工作与业务工作同部署、同落实，忽视分管部门党风廉政建设和反腐败工作”问题已整改推进到位。全面落实□xx省社会科学院落实党风廉政建设主体责任的实施办法》，按照“谁分管、谁负责”的原则，在制定20xx年工作计划时，将党风廉政建设工作与业务工作同部署，推动党风廉政建设任务落实。按照《省社会科学院贯彻落实建立健全惩治和预防腐败体系20xx-20xx年工作规划的实施办法》要求，加强对分管(联系)部门落实主体责任和部门班子成员落实“一岗双责”情况的考核，对分管(联系)的廉政风险重点防控部门开展定期专项检查，加强党风廉政建设的督促指导。

8.针对“院纪委对抓好监督工作的重要性认识不高，实际工作中对一些苗头性问题重视不够，防范工作抓得不力”问题已整改推进到位。主要强化了以下措施：一是制订出台了□xx省社会科学院落实党风廉政建设监督责任的实施办法》，在重要节日来临之前，院纪委通过短信形式向院中层以上干部提出廉政要求。二是在干部任职试用期满时，对近期试用期满转正的四位干部都进行了廉政谈话。三是加强对“三重一大”等重点工作的监督，认真检查我院各项规章制度的执行情况。四是不定期开展作风建设情况专项检查，对机关各处室工作人员守岗情况和上班期间遵守工作纪律情况进行督查。

9.关于“对协助党委抓党风廉政建设工作，仅仅停留在简单地落实上级部署上，缺乏工作主动性”问题已整改推进到位。主要采取了以下措施：一是加强制度建设，协助党委制订了□xx省社会科学院落实党风廉政建设主体责任的实施办法》，

主持制订了《xx省社会科学院落实党风廉政建设监督责任的实施办法》《xx省社会科学院领导干部述责述廉实施办法》等规章制度，为抓好党风廉政工作提供了制度性保障。二是强化责任制落实。20xx年年底，由院党委成员带队，组成5个专项检查组，对年度各部门领导班子和领导干部落实党风廉政建设责任制和推进惩防腐败体系建设情况进行了全面检查，并进行了民主测评。三是首次将述责述廉与述职分开进行，突出了述责述廉工作的重要性和监督实效。四是对院本级和职工大学财务进行了年度审计，对发现的问题及时督促整改。

10. 关于“对纪委主要负责人参与行政分工，主要精力用于业务工作，落实‘三转’工作不到位”问题已整改推进到位。在院党委班子严重缺职情况下，我院纪委书记于20xx年11月参与行政分工，分管宣传部、工会、老干部处。在省纪委《关于对纪检组长(纪委书记)分工和兼职情况进行清理的通知》文件下发后，我院立即进行了整改，党委重新调整了班子成员分工，纪委书记于20xx年12月起集中精力分管纪检监察工作，不再参与其他党政分工。

(二) 执行制度纪律方面

11. 关于“不严格执行财经纪律，坐收坐支”问题已整改推进到位。向省财政厅呈送将相关收入上缴的报告，省财政厅反馈了明确的意见，已按财政反馈意见办理。

12. 关于“超预算支出公务接待费、公务用车购置及运行维护费”问题已整改推进到位。通过科学编制“三公”经费预算，严格控制了“三公”经费支出，截至20xx年12月，没有再发生超预算支出情况。

13. 关于“会议费未履行报批手续”问题已整改推进到位。20xx年《会议费管理办法》下发后，我院严格按规定执行，凡召开会议均按管理规定办理了审批手续。

14. 关于“违规发放奖金补助，尤其是20xx年还存在违规发放先优表彰奖品和交通补助”问题已整改推进到位。经自查，我院20xx年起已停发各类奖品；从20xx年年底开始取消交通补助。

15. 针对“尊荣华府10套住宅未入固定资产账”问题，正在整改中，我院组建了处置小组，与开发商龙昊公司协商、处置，努力解决长期无法取得房产购置发票、无法办理产权转移手续和进行资产登记管理的问题。在取得房产购置发票、办理产权转移手续后，进行资产登记管理。与此同时，积极寻求其它破解办法，争取早日解决这一历史问题。

16. 针对“尊荣华府住宅对外出租”问题，由于合同尚未到期，正在整改中，我院已经通知承租户做好安排，限期提早腾退，尽快恢复学生宿舍的使用功能。

17. 针对“科研经费使用管理不规范，随意性大，存在打印纸、硒鼓、墨盒等办公耗材支出较多等问题，在票据审核过程中，存在审批核销把关不严不细”等问题，我院已加大审批核销把关力度，严格控制打印纸、硒鼓、墨盒等办公耗材支出。今后将通过机制创新，进一步优化支出结构。

18. 关于“在发放优质成果奖励过程中，利用发票虚列支出”问题已经整改。我院已在20xx年12月废止了《xx省社会科学院优质成果奖励规定》，取消了优质成果奖励。

(三) 执行八项规定、反对“四风”方面

19. 针对“形式主义问题，12个市(地)社科分院、若干省情调研基地，作用不明显”问题，我院在20xx年工作报告中明确将各分院、省情调研基地纳入我院智库联盟。20xx年3月15日，专门召开分院工作专题会议，探讨了深度合作的工作机制，就如何加强合作、充分发挥分院、基地的平台作用，服务地方党委政府中心工作形成一致意见，并将拿出具体实施办法。

20. 针对“落实服务于全省各级党委和政府，提供科学决策的智力支持工作宗旨有距离；有地方特色的基础理论研究与应用研究内容空泛，尚需提高；对策研究与省情实际和全省经济社会发展的现实需要还有差距”问题，一是着力提高服务全省贡献力。围绕我省经济社会发展亟待解决的重大问题，特别是在推进资源枯竭型城市经济解困、转型发展；推进中央政策落地，促进老工业基地结构性改革；推进生态文明建设，挖掘旅游文化资源；推进政府职能转变，简政放权等重大理论和现实问题方面，开展定向研究。办好中国—欧亚经济联盟合作高层智库论坛、东北老工业基地振兴高层论坛，着力提高政策研究、决策评估、战略预测、政策阐释的专业水准。二是强化省情调研，接地气。开展省情大调研，对省情实际和现实问题及时了解掌握；在省主要领导圈批课题的选题上吸纳了省有关部门的建议，突出省委、省政府切实关注的问题，全省经济社会发展亟需解决的重点难点问题进行深入研究，提出切合实际、操作性强的对策建议，为全省经济社会发展提供智力支持。三是着力实施打造学术品牌为目标的精品工程。重点推进历史文化研究工程建设，着力打造具有重要文化传承价值的《通史》等经典之作，精心编撰历史研究、文献和翻译系列丛书。重点推进屯垦史研究项目，集中打造《屯垦史》、《屯垦口述史》，填补学术研究空白，提高学术贡献力。

(四)落实“条例”方面

21. 在执行选人用人制度不够严格方面，对不符合年限及越级任职、考核干部投票人数过少的问题已经进行了整改，再无此类现象发生；对个别岗位人岗不适、任职岗位不一致的问题，正在整改中，已对个别部门的领导岗位进行调整。

22. 在执行机构编制制度不严格方面，对个别岗位超职级配备的问题，已做出整改安排，将严格按干部管理程序推进到位。

23. 在基础工作不规范方面，对干部考察文书档案不健全、干

部档案材料缺失等问题已通过完善考察文书档案和开展干部档案核查工作，进行了整改。相关处理意见已上报省委组织部。

(五) 置换方面

24. 针对巡视组对我院房产置换提出资产可能出现流失的问题，我院党委高度重视，认真落实巡视反馈意见，在已有工作基础上，依靠专业队伍进一步加强对工程建设的监管、审核、评估，并报请省市有关主管部门进行验收认定，严格把关，严防国有资产流失。

共2页，当前第1页12

巡查党组工作报告篇五

一、强化理论学习和党性锤炼，全面加强班子自身建设

坚持把学习作为完善自我的重要途径，作为做好一切工作的前提，以党的群众路线教育实践活动为契机，健全完善政府党组中心组学习制度，认真落实“三学习两开展五本书”学习要求，坚持集中学习与自学相结合，边学边思边改，班子成员的理论素养和党性修养持续提升，班子自身建设取得显著成效。一是强化政治理论学习。严格落实中心组学习制度，认真学习党章、中国特色社会主义理论体系、社会主义核心价值观、党的及xx届二中、三中、四中全会精神；学习系列重要讲话以及《论群众路线——重要论述摘编》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《厉行节约、反对浪费——重要论述摘编》等规定学习材料；学习省□xx市重要文件精神以及规定学习书目。在集中学习的同时，谈学习心得，找差距不足，提高学习实效。二是认真对照“六面镜子”。深入开展红色教育启迪、贫困地区体验、优良传统帮带、先进文化洗礼、先进典型引领、反面教材警示等“六面镜子”学习体验活动，通过“自己查、互相帮、上级点、群众提、

社会评”等方式，以“六问六带头”反思在思想上、观念上、行动上的差距，严肃认真地开展批评与自我批评，排查作风之弊，清除行为之垢。三是切实做到知行合一。通过系统学习教育，政府班子成员进一步深化了思想认识，坚定了理想信念，站稳了群众立场，切实增强了服务群众、敢于担当、锐意进取的责任意识，深入查摆整改了自身“四风”问题，能够更加自觉地贯彻落实党的群众路线、维护班子形象，班子的凝聚力和战斗力显著提升。

二、以“三个着力”为主线，扎实开展政府党组教育实践活动

围绕为民务实清廉主题，深入查摆“四风”突出问题、关系群众切身利益问题、联系服务群众“最后一公里”问题，在初步征求群众意见的基础上，结合政府工作特点和荥阳工作实际，市政府党组确立了着力解决“四风”问题和群众反映强烈的突出问题、着力增强依法行政意识和依法行政能力、着力破解打基础管长远和体制性机制性重大问题的“三个着力”活动主线，逐线展开，逐条整改，逐项落实，政府系统党的群众路线教育实践活动扎实有效开展。一是着力解决“四风”问题和群众反映强烈的突出问题。市政府党组根据自身查摆出来的问题及巡视反馈、群众反映等各方面收集到的意见，梳理归纳为52项整改事项，详细建立整改台账，明确责任、时限和标准要求，并予以公示接受监督。目前52项整改事项已完成阶段性任务，文件多、会议多、评比多等一批不符合八项规定的突出问题得到认真整改，城乡环境治理、交通秩序规范等一批群众反映强烈的问题得到初步解决，密切了政府与群众的血肉联系。二是着力增强依法行政意识和依法行政能力。历时半年，在政府系统开展12期xx市政府党组党的群众路线教育实践活动依法行政系列大讲堂活动，聘请知名专家授课，对政府班子成员、政府系统科级以上领导干部及各有关单位中层正职、法制工作人员共1300人进行集中培训，严格组织依法行政知识考试，按照国家教育标准化考试规范组织命题、监考、阅卷，综合运用通讯信号屏蔽、

全程网络监控等现代化考试设备，采取身份证对照识别、加大巡考力度等方式，严肃考试纪律，以考促学、以考验学，确保考试成绩真实有效。依法行政大讲堂系列活动的开展，丰富了教育实践活动的形式，拓展了教育实践活动的路径，提高了政府系统依法行政意识和能力。以行政执法人员轮训暨执法证件审验培训持续巩固依法行政大讲堂系列活动成果，采取封闭式军事化管理方式，先后分五批对全市各单位主管法制工作领导、法制工作人员、行政执法人员共1500人进行轮训，并严格组织考试，巩固和检验学习成效。全面梳理权力清单，认真梳理各单位负责贯彻执行的法律、法规、规章，列出部门权力和职责清单，实行目录化管理，并按照便民、高效、规范、有序的原则，依法规范各项行政权责的运行流程，科学确定办结时限，确保行政权力运行在阳光下、运行在法制的轨道上。三是着力破解打基础、管长远和体制性、机制性重大问题。围绕作风建设长效化及经济社会发展中的体制机制问题，坚持把建章立制与问题整改、作风转变和深化改革有机结合，突出务实管用、配套衔接，健全制度体系，拓展活动成果。结合工作实际，梳理“废、改、立”制度32项，制定工作计划，纳入督查事项。目前，5项需废止制度已全部废止，其他27项需修订、完善的制度正在按计划有序落实，其中市政府常务会议制度、资金调度、常态化大招商机制、企业服务长效机制、超载超限治理长效机制、政府投资项目运作管理、联审联批配套机制等制度已建立、完善到位，并已发挥作用，有效解决了体制障碍和制度缺失等突出问题，政府工作更加规范。行政执法监督机制、生态廊道后期长效管护机制、社会救助保障机制等制度正在探索实践。

二、以“三大主体”工作为统揽，科学发展水平有效提升

一是坚持城乡协调发展，持续推动新型城镇化建设。5条市域快速通道建设进展顺利，8条市区通镇区道路、26条镇区通社区道路全部建成，全域路网体系建设基本完成；5个高速出入口及引线绿化提升工程完工；生态廊道绿化1300万平方米。深入开展棚户区改造和安置房建设“百日攻坚”活动，加快

已启动村庄拆迁清零和未回迁村庄清零，累计开工建设四类社区项目50个，建成安置房140.3万平方米；纳入省市台账的15个棚户区项目开工14761套，占xx市定任务108%。特色商业区建成餐饮特色街、安置房15万平方米，综合服务区基础工程加快推进。健康园区“三院一校”、索河整治、市政设施等项目加快建设；高铁荥阳南站更名郑州西站正式获批，预计年前实现乘客上下站。有轨电车荥阳示范线规划完成，年内有望动工开建。20xx年、20xx年我市连续两年被xx市委、市政府评为xx市新型城镇化建设先进单位，超额完成三年行动计划。二是致力产业转型升级，加快构建现代产业体系。围绕以超硬材料为主的新材料和装备制造两大工业主导产业，积极与美国科特勒集团等专业机构合作，开展产业发展战略研究，科学研判产业发展新趋势，圈定招商短名单，实行专业队伍招商，全面提高招商引资水平。全市新签约华晶超硬材料等项目20个，总投资116.6亿元；另有14个项目已具备签约条件，计划近期签约，总投资约58亿元。以超硬材料为主的新材料产业加快发展，新材料产业园区昊诚一期、四维碳纤维实验室、白鸽重负荷车间等项目基本建成，污水处理厂、自来水厂、金寨变电站等基础设施开工建设，完成固定资产投资23亿元。现代装备制造业持续壮大，完成工业增加值113.5亿元；荥阳产业集聚区新建续建五洲国际等产业项目23个，开工建设商隐路等园区道路7条，完成固定资产投资82亿元；新签约以城际动车、城轨车辆、有轨电车的造修和高速动力组检修为主营业务的南车造修基地项目，一期投资8亿元，实现当年洽谈、当前签约、当年开工；卡特彼勒(郑州)有限公司遗留问题妥善处置到位，目前已完成在荥工商注册，未来5年计划投资8亿美元建成卡特彼勒集团全球唯一的液压支架生产基地。以超硬材料为主的新材料和装备制造两大主导产业增加值占全部工业经济比重达32.5%。三是突出“深化规范提升”主题，扎实推进网格化管理长效机制建设。出台《“三支队伍”管理规范(试行)》、《长效机制责任追究实施细则(试行)》等制度，强化网格人员管理，严格考核追责，全市共发现问题26.1万起，解决率达99.4%。试点探索服务群

众代办制、民生监督制度等新模式，拓展服务群众渠道。深化“星级评定”机制，开展“十星级家庭”评选活动，推动政府管理与群众自治有效衔接。