

2023年小吃服务和餐饮服务的区别 餐饮外包服务合同(大全9篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

最新小吃服务和餐饮服务的区别 餐饮外包服务合同优质篇一

甲方：_____ (以下简称甲方)

乙方：_____ (以下简称乙方)

一、 经营方式

1. 甲方提供厨房、餐厅、全套厨房设备，负责水电和燃料及厨工住宿。
2. 乙方负责厨房设施的维护，若财产发生人为损坏，乙方需照价赔偿。
3. 乙方自行采购、加工，自负盈亏。
4. 乙方自行安排厨房员工，并负责厨房员工工资福利。
5. 承包期内必须添置或更换厨房设备，由乙方提出，经甲方同意后由甲方负责。

二、 双方权利及义务

1. 甲方权利义务：

- 1) 甲方按承包合同规定监督乙方依法经营、履行合同，做好协调工作。
- 2) 甲方对乙方进菜、配菜、营养搭配、服务水平及卫生状况进行监督，并有权要求乙方及时整改。
- 3) 甲方应协助乙方维持食堂治安秩序，并加强对员工的教育。

2. 乙方的权利义务：

- 1) 乙方负责食堂的经营管理，具体包括食堂人事、菜肴的搭配与制作、就餐环境卫生、服务等。
- 2) 乙方必须遵守国家 and 地方有关环境和食品卫生的标准。严禁供应腐烂变质的食品，保持菜肴的新鲜和卫生。
- 3) 乙方必须按时供应甲方工作日各餐，做到新鲜可口、花样翻新、营养搭配好。
- 4) 餐后认真清洗食具并消毒工作，食堂内部、用餐大厅环境卫生全面清洁整理。经常清理食堂内外水池、下水道，确保畅通。经常清理灶台及炊事用品污垢。
- 5) 做好消除蚊、蝇、鼠害。
- 6) 冰柜定期清理、除霜、消除异味、生熟物品分开存放。
- 7) 乙方现场工作人员必须具有健康证。
- 8) 所有食堂工作人员工资和福利均由乙方负责。
- 9) 厨房员工应遵守甲方公司各项规章制度、厨房纪律。

三、伙食标准

早餐_____元/人，中餐_____元/人，晚餐_____元/人，夜宵_____元/人。其中中餐标准为_____大荤_____小荤_____素菜_____汤及_____水果，晚餐标准为_____大荤_____小荤_____素菜_____汤及_____水果，米饭任食。(如有变动，双方协商核定)

四、结算方式

甲方按双方核定用餐数，每_____个月计算餐费，于每月的_____日前以现金或支票付给乙方。

五、合同期限

试用期为_____个月，合同期_____年，即从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。试用期满，若双方均无修改或终止要求，则直接进入正式合同期。合同期满，双方如无异议，自动续约。

六、合同终止条例

七、违约责任

1. 因乙方提供不洁食物造成甲方人员食物中毒的，由乙方负责赔偿并承担相应的法律后果。
2. 甲方无故未按时结清乙方账款超过_____日(以结算确认单日起)的，应承担违约金_____%/天。
3. 一方有意终止合作而没有提前通知对方，须赔偿对方最后一个月餐费的_____%。

八、其它

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签章后生效。未尽事宜，双方协商解决。

甲方：_____

甲方代表：_____

乙方：_____

乙方代表：_____

日期：_____

最新小吃服务和餐饮服务的区别 餐饮外包服务合同 优质篇二

一、如果当事人事先没有约定管辖，采取^{^v^}被告所在地或合同履行地法院^{^v^}管辖。

买卖合同履行地的确定，首先以合同双方当事人的约定为准；若没有约定或约定不明确的，可由双方当事人协商达成补充协议；若仍达不成补充协议的，则按合同有关条款或交易习惯确定合同履行地。

注意：如何确定合同的履行地

a□一般情况合同的履行地

1、购销合同的双方当事人在合同中对交货地点有约定的，以约定的交货地点为合同履行地；没有约定的，依交货方式确定合同履行地：采用送货方式的，以货物送达地为合同履行地；采用自提方式的，以提货地为合同履行地；代办托运或按木材、煤炭送货办法送货的，以货物发运地为合同履行地。购销合同的实际履行地点与合同中约定的交货地点不一致的，以实

实际履行地点为合同履行地。

2、加工承揽合同，以加工行为地为合同履行地，但合同中对履行地有约定的除外。

3、财产租赁合同、融资租赁合同以租赁物使用地为合同履行地，但合同中对履行地有约定的除外。

4、补偿贸易合同，以接受投资一方主要义务履行地为合同履行地。

5、另根据我国《合同法》的规定，履行地点不明确的，给付货币的，在接受货币一方所在地履行；交付不动产的，在不动产所在地履行；其他标的，在履行义务一方所在地履行。

b□合同法中关于买卖合同履行地的规定主要见于《合同法》第61、62、141条。其中，第61、62条是总则中的规定，第141条是分则中的规定。

(三)履行地点不明确，给付货币的，在接受货币一方所在地履行；交付不动产的，在不动产所在地履行；其他标的，在履行义务一方所在地履行。

c□通过以上途径仍不能确定合同履行地的，按合同法规定处理：

(一)合同法总则规定：给付货币的，接受货币一方所在地为合同履行地；交付不动产的，不动产所在地为合同履行地；其他标的，履行义务一方所在地为合同履行地。

(二)合同法分则“买卖合同”一章中规定：标的物需要运输的，出卖人将标的物交付给第一承运人的地点为合同履行地。标的物不需要运输的，出卖人和买受人订立合同时知道标的物在某一地点的，该地点为合同履行地；不知道标的物在某一

地点的，出卖人订立合同时的营业地为合同履行地。

二、可以协议管辖：必须在被告所在地、合同履行地、合同签订地、原告住所地、标的物所在地人民法院中择一选择(即五选一)。

最新小吃服务和餐饮服务的区别 餐饮外包服务合同优质篇三

餐饮业作为社会服务业的一个重要分支，在扩大内需、刺激消费、增加就业、休闲娱乐和弘扬中华民族饮食文化等方面发挥着重要作用。对于餐饮服务合同你了解多少呢?以下是在本站小编为大家整理的餐饮服务合同范文，感谢您的阅读。

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

甲、乙双方经友好协商，本着平等、互利、力求双赢的原则就乙方为甲方提供餐饮服务达成以下协议。

一、经营与服务范围

按照甲方餐饮服务需求，乙方为甲方提供职工餐(午餐、晚餐)、自由餐、接待餐等社会化经营和服务项目，本协议就服务相关事项进行明确。

二、餐费标准

职工餐菜品乙方按照甲方要求提供，价格按照双方协定 元/份的标准合理计价。如市场环境变化较大，套餐定价标准可由双方再行协商。自由餐、接待餐等按乙方日常经营价合理计价。

三、 服务期限：

本协议自 年 月 日起至 年 月 日止，服务期为 壹 年。协议期满后，在同等条件和要求下，甲乙双方可协商续签。

四、 膳食供应及有关服务

2、 菜式品种每餐应经常轮换一周内尽量做到隔日不重复。

3、 膳食供应时间： 午餐 10：30 —13：30

甲方可根据经营需要，向乙方提出变更送餐时间，乙方应于积极配合，并须准时开餐，做到饭热菜香。

4、 乙方提供的膳食，应做到价廉物美，安全卫生。

五、 结算方式

每月 日乙方凭借甲方上月的经甲方审核认可的消费单据和甲方结算上月费用，每月 日甲方向乙方支付上个月所产生的费用(不含税)。

六、 违约责任

1、 除不可抗力事件外，乙方不得以任何理由不及时或不充足供应职工膳食。

2、 由于甲方原因造成乙方未能按协议要求供应膳食，(如需甲方提前通知数量而未提前通知)而造成乙方经济损失，其责任由甲方负责。

3、 甲方或乙方违反本协议或单方面无正当理由终止本协议，应向对方赔偿损失壹万元人民币。

4、 双方达成协议后，乙方不得以任何理由转包其他私人或集

体，一旦查出，视为违约，将立即解除协议，并追究相关责任。

六、 仲裁本协议发生争议时，双方应通过友好协商解决，协商不成时，可申请南京市仲裁委员会仲裁。

七、本协议如有遗漏和未完善之处，在补充协议中明确，补充协议作为本协议的组成部分，具有同等的法律效力。

八、协议自双方签订之日起生效，协议正本一式二份，双方各持一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

委托方：_____ (以下简称甲方)

受托方：_____ (以下简称乙方)

在自愿、平等、协商一致的基础上，甲方就大学校区的饮食服务项目，委托乙方实行专业、规范、安全、高质量的高校餐饮服务，特订立本合同。

第一条项目基本情况

1. 项目名称：_____

2. 坐落位置：具体以总平面图标明的位置为准。

3. 总建筑面积：_____平方米。

4. 委托管理的建筑物详见图(附件一)。

5. 厨房设备及配套工程图(附件二)。

6. 现有设备：待工程完工后移交时另签设备清单，该清单作

为本合同的附件。

第二条项目委托方——_____大学为甲方，服务提供方为乙方。

第三条委托服务经营事项

_____大学校区学生食堂饮食服务。

第四条委托期限

委托服务经营期限为_____年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。其中试用期为_____个月，即_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，在此期间未履行合同、不遵守承诺或达不到甲方要求，甲方有权解除合同，其一切责任由乙方负责，不得以任何理由向甲方提出任何索赔要求。

第五条房屋及设备折旧费及其支付

3. 支付方式为：每年按10个月计，每年8月和1月假期时间除外。乙方须在每月10日以前，按月向甲方支付上月的房屋及设备折旧费。

第六条甲方的权利和义务

1. 代表和维护师生的合法权益。
2. 审定乙方制定的食堂管理制度及实施细则，并监督使用人遵守。
3. 审定乙方提出的食堂年度计划、年度费用概预算、决算报告，并根据合同实施奖惩。

4. 承担食堂冷气使用费的50%和乙方一年内超出_____元(不含_____元)的部分费用。
5. 甲方负责在食堂第四层免费提供建设面积_____平方米作为乙方的工作场地。
6. 甲方的有关部门对乙方的管理实施监督检查, 每年进行_____次全面的考核评定, 并在此基础上作出年度考核。如该年度政府主管部门有同类考核的, 甲方认可该项考核结果, 不再进行重复考核。考核评分参照_____、师生满意度等基本内容, 由双方协商制订。
7. 如因乙方管理不善, 造成重大经济损失或严重管理失误或重大责任事故, 甲方有权终止本合同, 并追究乙方的经济 and 法律责任。
8. 甲方在合同生效之日起20日内按规定向乙方提供本项目所需的物业及其附属设施、设备的原始资料和技术档案(工程建设竣工资料等), 并在乙方管理期满时予以收回。
9. 有责任积极指导和协助乙方做好饮食服务工作。
10. 甲方有权核查饮食服务费用的收支情况。

第七条乙方的权利和义务

1. 严格遵守国家、省、市的法律法规, 为_____大学提供专业、规范、安全、高质量的餐饮。
2. 根据有关法律法规及本合同的约定, 制定该项目的各项管理办法、规章制度及岗位责任。
3. 乙方不得将本项目整体或部分责任及利益对外转让或发包。
4. 对本项目内的房屋及配套设施、厨房设备及其配套设施以

及其它相关设备设施不得擅自占用或改变使用功能，如需在本项目范围内改扩建或完善配套项目，须报甲方和有关部门批准后方可实施。

5. 建立健全本项目管理档案。

6. 本合同终止时，乙方必须向甲方移交原委托管理的全部物业及其各类管理档案、财务等资料；移交其管理范围内的全部公共财产，并接受甲方指定专业机构的移交审核。向甲方移交时，要确保各项设施的性能完好。

7. 乙方每月须向甲方提供月报表，每半年就财务开支情况向甲方作出说明，同时须按时交纳房屋设备折旧费。

8. 承担食堂全部的水电费和燃气费。

9. 承担食堂冷气使用费的50%(一年内_____元，含_____元)超出部分由甲方负责。

10. 乙方的员工应做到五证齐全(身份证、外来人员用工证、计划生育证、暂住证、健康证)，并将复印件送甲方备案，管理应符合广州市政府及甲方要求，乙方员工食宿自选安排。

11. 乙方承担饭堂的一卡通收费终端使用费。

第八条服务质量

除前述的标准外，乙方可根据甲方委托的服务事项制定出本项目管理分项标准，经甲方同意后作为本合同的必备附件。

第九条履约保证金的支付

3. 合同期满后或不属乙方重大责任事故造成的本合同终止，甲方一次性无息返还乙方履约保证金。

4. 如乙方不能完成投标质量指标的要求或合同履行期间出现属乙方责任的火灾、食品中毒等重大事故，履约保证金则被罚没并承担经济和法律全部责任。

第十条违约责任

3. 房屋建筑质量、设备设施质量均有保质期，在保质期内，因安装技术等原因，达不到使用功能的，由乙方直接与保质单位联系，双方协商解决，甲方积极配合。因质量问题而造成重大事故的，由保质单位负责；因乙方管理或使用不当造成的，由乙方负责。保质期满后，房屋的质量问题由甲方负责；设备的质量问题由乙方负责。

4. 乙方如不能按照本合同第九条约定的价款和支付方式如期支付和不履行投标书内的责任的，则视为违约。甲方有权终止本合同，重新进行招标，并追究乙方的违约责任。

第十一条争议的解决

1. 凡在本合同有关的一切争议，甲乙双方应首先通过友好协商解决，如经协商后仍不能达成协议时，任何一方可以向法院提起诉讼。

2. 本合同的诉讼管辖地为_____有管辖权的法院。

3. 在法院审理期间，除提交法律审理的事项外，合同其他部分仍应继续履行。

第十二条其他事项

4. 本合同在履行中如发生争议，双方应协商解决或报请上级主管部门调解，协商或调解不成的，可以向_____人民法院起诉。

5. 如遇突发或重大事件，乙方管理人员应在第一时间报告甲方有关部门，乙方项目负责人应在第一时间到达现场，适时处理或协助处理有关问题，甲方如认为情况危及到学校的安定管理，乙方应无条件同意甲方直接调配乙方资源直至危机结束。

6. 水电费、燃气费的收费标准按市政规定标准执行。

7. 乙方员工的医疗保险及发生的各种工伤事故，由乙方负责。

8. 由于乙方原因而损坏学校设施设备的，由乙方负责赔偿。

第十三条本合同一式六份，甲方四份、乙方二份，均具有同等效力，本合同签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

甲方：

法定地址：

乙方：

法定地址：

乙方就接受甲方委托承包甲方的员工餐厅一事，经双方友好协商后，按照平等互利的原则签订本合同，并共同遵照执行。

第一条 合作条件

2. 甲方负责提供员工餐的制作场地、洗刷间和员工就餐场地

3. 甲方提供的餐厅应具备上下水、供电、消防等系统，并保证乙方能正常使用。

4. 甲方提供的餐厅运营所需的部分专用设备设施(主要指厨房设备、餐台、餐具、餐椅及工具等。具体设备详见双方的设备交接明细单)。
5. 乙方负责该餐厅经营管理所需全部流动资金的筹措, 包括但不限于原材料采购、人工费及其它管理费用等。
6. 乙方应被允许使用必要的配套设施设备, 并设置一部可供乙方使用的外线电话。
7. 除本合同特别约定外, 乙方将全面负责在该餐厅内的经营管理业务, 甲方将不参与有关经营活动, 但甲方有权就乙方的经营管理提出合理建议。
8. 乙方在合同履行期内, 应独自并承担甲方和政府职能部门对员工餐厅所要求的卫生、环保、安全等管理责任和达标要求。

共2页, 当前第1页12

最新小吃服务和餐饮服务的区别 餐饮外包服务合同 优质篇四

月嫂(乙方): 电话 身份证号:

1 服务期限:

_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止, 共计____天。

2 服务费用:

甲方应支付乙方服务费共计元整人民币。签订本合同之日起甲方向乙方预交定金 元整人民币, 余款在服务终止日全额付

清。

3 服务内容：

(1) 照顾产妇

f 满足孕产妇的其他合理需求。

(2) 照顾婴儿

e 给予婴儿正确的引导，培养婴儿良好的生活习惯。

1 甲方的权利

(1) 甲方可在服务内容的工作范围内，安排乙方工作

(2) 甲方有权要求乙方推荐的月嫂体检并出示有效证件原件（身份证、健康证、上岗证等），并保留复印件。

2 甲方的义务

(1) 按时向乙方支付服务费

(2) 配合乙方做好月嫂工作，并提供合理的协助；

(3) 为乙方提供食宿。

3 乙方的权利

(1) 乙方有权拒绝甲方不合理的工作安排。

4 乙方的义务

(1) 严格按照服务内容为甲方提供服务；

(2) 在工作时，乙方需爱护甲方的财物，如因乙方的原因，给甲方造成损失的，乙方给予赔偿。

- 1 不服从甲方合理工作安排的；
- 2 未经甲方同意，乙方擅自离岗；
- 3 被证明有偷盗行为的；
- 4 不能胜任相应工作的；
- 5 身体有病，不能继续从事月嫂工作的。

6 违反国家法律、法规

- 1 甲方的工作安排违反国家法律、法规；
- 2 甲方以任何理由对乙方实施搜身、殴打谩骂、威逼等行为。

1 签订合同之前，乙方要持有效证件（身份证、健康证、上岗证）

4 服务期结束后，如甲方在母婴护理方面有疑问向乙方咨询时，乙方应予以解答。

5 若乙方在服务期间表现良好，甲方愿无偿为乙方提供客源。

6 甲乙双方欲中途解除合同，需提前一周通知合同另一方。双方应协商一致方可解除合同，否则若甲方违约，定金不再退还，若乙方违约，须双倍退还定金。

双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可向所属行政区人民法院提出诉讼。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

最新小吃服务和餐饮服务的区别 餐饮外包服务合同 优质篇五

乙方： _____

根据《_劳动法》和现行劳动法律、法规及有关政策规定，同意确立双方的劳动关系，愿意执行双方的劳动权利和义务，愿意执行双方平等自愿、协商一致，签定本劳动合同，共同遵守执行。

第一条合同期限

(1)聘用日期自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____止，其中试用
期_____个月。

(2)合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意才能办理续签合同手续。

第二条工作岗位

甲方聘请乙方为_____大酒店_____部当任一
职_____级别的员工，乙方在工作中要按照工种(岗位)
规定的工作要求按质按量完成工作任务。

第三条劳动报酬

(1)甲方根据国家有关规定和酒店经营状况实行酒店的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，每月10号以人民币的形式按月足额支付乙方的工资报酬。

(2) 甲方执行岗位工资(按基本工资+岗位工资+效益奖金+工龄奖等)等级制度,乙方完成或超额完成工作任务,或在工作中表现优秀者,甲方按规定对其进行奖励。

(3) 甲方根据乙方的工作表现和酒店职位空缺情况,可给予乙方提供晋升的机会;当乙方对甲方的经济、效益等方面做出贡献时,甲方将给予相应的物质、精神奖励。

第四条 劳动时间

(1) 原则上,乙方每天的工作时间为8小时(不含用餐时间),根据甲方经营特殊性的需要,乙方应延时上班,1小时之内不算加班。每周的工作时间按照酒店规定。每月有八天有薪休班。

(2) 甲方必须严格遵守国家的工时制度,合理安排乙方的工作和休息时间。因工作需要,如超出规定的时间,甲方应按酒店有关规定给予补休或补贴。

(3) 乙方可享受法定假日及婚、丧假及工伤等有薪假期。甲方可根据经营及工作需要安排乙方的工作开始及结束的时间,并可以轮换倒班。在照顾乙方合理休息的情况下,可视需要安排要求员工在法定假日和公休日到岗工作,乙方应支持和服从安排。但甲方要严格控制加班,加班须经过申请和批准。

第五条 员工教育

(1) 在乙方任职期间,甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、岗位技能、安全生产及各种规章制度及社会法制教育,乙方应积极接受这方面的教育,参加、接受考核或考试,不及格者,按酒店有关政策处理,有关培训方面的个人资料将存入个人档案,作为员工综合考评的一部分。

(2) 对有潜质的员工,酒店将提供多种专业培训,以使员工达

到个人职业发展的目标。

第六条劳动纪律

(1) 甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

(2) 乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

(3) 乙方须按时按质完成甲方规定的工作任务。达到甲方规定的工作标准，并遵守甲方制定的安全、卫生操作守则。

(4) 乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。乙方在职期间不得同时与其他任何企业兼职。

(5) 如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德之粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，甲方有权立即予以开除。由乙方不端行为所引起的他人人身和财产利益之损失由乙方负责承担法律责任和经济责任。

第七条劳动合同的变更、解除和终止条件

(一) 经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

(二) 劳动合同的解除：

1、试用期内，甲乙双方均可提前七天书面通知对方终止合同，或以偿付七天工资代替通知，乙方违约需缴纳培训费用。

2、试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前一个月书面通知对方或以偿付一个月工资代替通知。

3、符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种；

(2) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(5) 乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的；

(6) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的；

(7) 乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

4、有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

(2) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

(三) 劳动合同的终止：

1、 劳动合同规定的期限届满时；

2、 双方约定的终止劳动合同的条件出现；

3、 劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

(四) 其他事宜：

在合同期满前一个月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的，应当承担相应的法律责任。

第八条违反劳动合同的责任

- 1、本合同任何一方违反劳动合同，应按照_劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。
- 2、辞职员工如系由甲方出资培训，在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的，应按规定赔偿甲方出资的培训费用。
- 3、乙方未经甲方同意擅自离职，应退还甲方为乙方进行培训所需的费用，并补偿甲方的损失。

第九条合同的实施和批准

(2)酒店《员工手册》及其他规章制度均为合同附件，是合同的有效组成部分。

(3)本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

(4)本合同一式三份，甲乙双方各执一份，由甲乙双方共同执行，人力资源部保留一份。

甲方：_____乙方：_____

法定代表人：_____

最新小吃服务和餐饮服务的区别 餐饮外包服务合同 优质篇六

顾问服务活动,其目的是提高创新主体的自主创新能力与核心竞争力。那么餐饮顾问服务合同又是怎么回事呢?以下是在本站小编为大家整理的餐饮顾问服务合同范文,感谢您的阅

读。

甲方(业主方):

乙方(提供咨询顾问服务方):

第一条 乙方提供顾问服务的内容

1.1 “东升餐饮”筹备开业前的顾问服务

负责“东升餐饮”管理系统、服务流程设计;

负责制订“东升餐饮”各项规章制度

负责提供菜牌、菜谱内容的制做方案及设计;

负责员工工装选样的建议;

负责提供后厨菜品的设计及制做方法的传授;

负责为“东升餐饮”的装饰装修提供咨询意见;

负责为“东升餐饮”的后厨设备的采购提供咨询意见及建议;

负责为“东升餐饮”各功能区的设置提出设计方案;

协助甲方进行员工招聘工作;

负责为甲方制定营业方案及营销措施;

提供菜品原材料的采购渠道供甲方选择;

为其他与“东升餐饮”开业有关的事宜提供咨询意见。

1.2开业后一年内的顾问服务

1、在“东升餐饮”开业后一年内，由乙方负责为“东升餐饮”经营提供经营管理咨询顾问服务。乙方应不定期到“东升餐饮”进行巡视，并对“东升餐饮”经营中存在的问题提出建议。对于甲方提出的咨询要求应立即予以解决。

2、帮助解决经营中的管理问题、技术问题及经营问题，对经营方式提供建议。

第二条 服务费用及支付方式

2.1 双方约定，正式营业前的管理咨询顾问服务费用为人民币六万元整；本合同生效后三日内，甲方支付乙方管理咨询顾问服务费用80%，计肆万八千元整；余款壹万两千元在“东升餐饮”开业日后三日内支付。

2.2 开业后一年内的顾问服务费用的计算方式如下：“东升餐饮”开业日至次年的该日的净利润的10%。该项服务费应在开业日之次日（依据双方确认可行性财务预算报告净利润5%）支付给乙方，余留净利润5%以当年度双方确认财务报告为依据，报告出台后三日内支付给乙方。

第三条 甲乙双方的承诺及保证

3.1 甲方保证如期支付款项。

3.2 乙方保证尽期尽责地为甲方提供高质量的管理咨询顾问服务工作，并保证在收到甲方的咨询请求后48小时内，提供解决方案和相应的咨询意见。

第四条 争议的解决

本合同在履行过程中，出现争议的，双方应协商解决，协商不成的，任何一方可提请法院仲裁解决。

第五条 合同的生效

本合同自双方签字后生效，本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

业 主 方（以下简称“甲方”）

服 务 方（以下简称“乙方”）

鉴于

甲方是依中华人民共和国法律成立的独立法人企业，合法拥有对位于北京市东城区朝阳门北大街5号第五广场员工餐厅的经营管理权并获准签署本合同。乙方是根据中华人民共和国法律成立的有限责任公司，并在餐饮管理服务方面具有丰富经验；甲方希望能够获得乙方的餐饮服务，乙方愿意为甲方提供餐饮服务。

因此，甲、乙双方经过友好协商，本着平等互利的原则，根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国食品安全法》及其他有关法律、法规，就乙方为甲方提供餐饮服务事宜达成如下合同(以下简称“本合同”)。

1. 简述

1.1 甲方提供的餐厅位于北京市东城区朝阳门北大街5号，服务场地面积约为 934平方米。

1.2 甲方所提供的服务场地只作为餐厅之用途，在本合同有效期内，非经乙方书面申请及甲方书面同意，乙方不得改变餐厅用途。

1.3 服务条件：

1.3.1甲方提供的厨房、餐厅应处于正常使用状态;空调、供暖、照明、水、电、天然气等设备、设施齐全并能够正常使用。

1.3.2甲方为乙方提供办公室、电话线、网络等必要的办公设施。

2. 合作模式

2.1经过甲乙双方确认采用自负盈亏管理模式;

2.2 甲方所有的场地及烹饪加工设备、餐厅桌椅、电子收银系统、餐厅餐饮器具无偿提供给乙方使用。

2.3 乙方负责因提供餐饮服务所发生的水、电、燃气等能源费用(其中1、不含餐厅区域内的电费;2、水费和厨房用电费用单独挂表计量,按国家及北京市政府统一规定缴纳,由物业代收并提供发票;3、燃气费由乙方自行购卡充值使用)。

2.4 甲方负责交接所列餐厨设备的固定资产折旧费。

3. 服务概述

双方同意,乙方提供之服务的内容、形式、标准,按照投标文件规定予以确认,乙方应当按照附件一的规定提供餐饮服务。

4. 甲方的权利和义务

4.1 甲方权利

4.1.1 甲方有权依照国家及北京市有关食品、卫生防疫、消防、安全生产等相关法律、法规的规定对乙方进行监督检查,同时要求乙方对违规行为进行整改。

4.1.2 甲方有权监督、检查乙方执行大厦各项规章制度及服务规范情况。

4.1.3 甲方有权监督、检查乙方的经营服务标准和质量标准。

4.1.4 甲方有权对乙方以下各项工作进行监督和检查：

4.1.4.2各岗位人员有与之相符的上岗证；

4.1.4.3甲方提供的设施、设备的使用、保养、维修情况；

4.1.4.4水、电、气、低耗品的使用情况；

4.1.4.5餐厅、厨房安全消防及安全生产执行情况。

4.1.5 甲方有权要求乙方限期改正发现的问题。

4.2 甲方义务

4.2.1 甲方应当及时向乙方支付本协议规定之应当由甲方支付的各项费用。

4.2.2为使乙方在甲方所提供的餐饮服务合法，甲方需确保餐厅通过消防合格验收，并获得所在地区环境影响评介报告批复文件，从而获得餐饮服务许可证(主体为甲方)。

4.2.3甲方为乙方因履行本合同所需进行的准备或其它工作，提供合理的进出服务场地的方便。

4.2.4由于甲方施工、装修、停电、停水等原因将造成餐饮服务不能按平日正常状态进行时，甲方应提前通知乙方。因甲方上述行为虽经乙方努力仍不能供餐或按时供餐的，乙方不承担责任。

4.2.5甲方应协助乙方共同做好避免员工就餐食品浪费的工作。

4.2.6甲方应教育自己的员工文明就餐、节约用餐，爱护甲、乙双方财产，尊重乙方工作人员的劳动。

5. 乙方的权利和义务

5.1 乙方的权利

5.1.1 在本合同期限内，乙方作为甲方雇员餐厅的唯一服务供应商，有权根据本合同及相关法律法规维护自身合法权益。

5.1.2 乙方有权依照国家法律法规和本合同的规定，独立经营、自主管理本合同所涉及的餐饮服务。

5.1.3 乙方有权按照本合同第9条财务条款的规定，按时收取相关费用。

5.1.4甲方需要乙方增加本合同规定的服务范围之外的额外服务时，应当提前通知乙方并另行支付相关费用。

5.2 乙方的义务

5.2.1乙方保证本合同涉及范围的食品安全、环境卫生符合国家有关规定及标准，并承担因乙方过错引起的事故责任。

5.2.2乙方必须遵守甲方的管理规定及各项规章制度，对于甲方的合理化建议，乙方应当做出响应，积极配合甲方监管人员的工作。

5.2.3乙方保证按质、按量、按时向甲方提供供餐服务。保证所有与供餐相关的物品采购的正规进货渠道，杜绝假、冒、伪、劣商品。

5.2.4乙方负责用餐所需餐具、用具的洗涤、消毒，保证所有餐具、用具符合相关的卫生标准。

5.2.5 在遇到疫情、火灾、停电、停水等影响乙方不能正常生产的情况时，双方应当及时通知对方，并充分合作，及时采取补救措施，以保证乙方能正常供餐。

5.2.6 乙方负责餐厅区域内的烟道清洗、垃圾清运、三灭一杀(灭蟑、灭蝇、灭鼠、杀虫)工作。

5.2.8 乙方协助提供办理餐饮服务许可证所需的餐饮卫生管理制度，项目人员健康证等资料，并安排专人协助甲方办理餐饮服务许可证。

6. 人员

6.1 厨师及餐厅服务人员要求：

6.1.1 乙方所有服务人员应具有良好的职业道德，良好的法制观念，遵纪守法。

6.1.2 乙方所有服务人员应当身体健康，符合卫生防疫部门要求，上岗必须持有健康证。

6.1.3 乙方厨师具有熟练掌握主要菜系制作、主要面点、食品、冷荤制作、主要配制方法的能力。

6.1.4 乙方餐厅服务人员应当体貌端正、口齿清楚，懂得礼仪的基本要求，男女不限。

6.2 乙方应按规定向甲方提供委派到甲方从事餐饮服务人员的健康合格证，甲方可保存其复印件。

6.3 乙方员工始终为乙方雇员，乙方为其承担一切雇主责任。

6.4 不得聘用对方员工

最新小吃服务和餐饮服务的区别 餐饮外包服务合同 优质篇七

身份证号码：_____

乙方：_____

法定代表人：_____

甲乙双方本着诚实信用、共同受益的原则，经过友好协商，根据有关规定，就摄影服务事宜，在互惠互利的基础上达成以下合同，并承诺共同遵守。

第一条 服务项目

1. 乙方提供摄影师_____名，为甲方提供_____摄影服务及进行后期制作。

2. 提供服务的摄影师应具备如下条件：

从事摄影行业_____年以上，具备摄影中级以上职称，摄影师姓名_____。

第二条 服务标准及要求

1. 数码摄影要求

(1) 使用单镜头反光系列，500万像素以上数码相机拍摄；

(2) 在服务时间内，拍摄数字图像不少于_____幅；

(3) 图像原始文件的有效像素应不小于_____；

(4) 图像文件格式为_____。

2. 其他拍摄要求

拍摄周期为一天，若甲方对拍摄照片不满意，可以重拍。如果是因为甲方的_____存在缺陷而要求重拍，或是有新_____要求重拍，都将另行收费。

3. 后期制作要求

图象经电脑处理后，乙方通过e-mail传给甲方。

第三条 交付时间

摄影成品的交付时间为_____年_____月_____日。

第四条 服务期限

1. 乙方提供摄影服务中的拍摄时间为_____小时。

拍摄起始地点：_____。

2. 乙方完成所有服务的期限：_____年_____月_____日前。

第五条 报酬及结算方式

1. 甲方须向乙方支付的报酬为人民币（大写）_____元，即（小写）_____元。

2. 结算方式：甲方通过银行卡进行付款。

3. 付款期限

第二期：当乙方将数字样稿图片传递给甲方后，甲方必须将其它_____%，即_____元支付给乙方。

第六条 权利归属

1. 对甲方提供活动流程并注明必拍场景，乙方应全程跟踪服务。在本合同履行完毕后，乙方仅享有对于摄影作品的署名权，对于著作权中的其他权利，乙方必须在取得甲方的书面同意后方可行使。
2. 乙方留有原始图像文件或复制件的，必须妥善保管，不得向第三方提供。
3. 乙方必须保守因履行本合同而获悉的甲方的商业秘密或隐私。

第七条 其他约定

1. 甲方如需变更拍摄时间，应提前书面告知乙方。
2. 甲方应事先拍摄场景，地点，联系人，作为本合同附件。
3. 甲方超过约定日期_____个月未领取摄制成品的，乙方不负保管责任，但应作妥善处理。

第八条 违约责任

1. 甲方擅自变更或解除合同或超过约定付款期限_____日，未支付第一期应付报酬的，乙方有权单方解除本合同；同时可以要求甲方承担不履行合同的违约责任，违约金按服务报酬的_____％计付。
2. 甲方超过约定的付款期限_____日之内支付服务报酬的，应承担逾期付款的违约责任，违约金按每日千分之_____支付。
3. 乙方行使单方解除权后，应以合理的方式销毁所摄制数字底片和成品。
4. 合同约定的摄影师不能在约定的时间完成产品摄影服务，

乙方应及时通知甲方，并有义务向甲方推荐职业等级或技术水平相当的其他摄影师。甲方有权单方解除本合同，同时可以要求乙方支付违约金人民币_____元。

5. 乙方必须对其工作人员利用职务之便侵犯甲方肖像权、隐私权的行为对甲方承担连带责任。

第九条 保密责任

一方对因摄影服务而获知的另一方的商业机密负有保密义务，不得向有关其他第三方泄露，但中国现行法律、法规另有规定的或经另一方书面同意的除外。

第十条 补充与变更

1. 本合同可根据各方意见进行书面修改或补充，由此形成的补充合同，与合同具有相同法律效力。

2. 除法律本身有明确规定外，后继立法（本合同生效后的立法）或法律变更对本合同不应构成影响。各方应根据后继立法或法律变更，经协商一致对本合同进行修改或补充，但应采取书面形式。

第十一条 不可抗力

任何一方因有不可抗力致使全部或部分不能履行本合同或迟延履行本合同，应自不可抗力事件发生之日起_____日内，将事件情况以书面形式通知另一方，并自事件发生之日起_____日内，向另一方提交导致其全部或部分不能履行或迟延履行的证明。

第十二条 争议的解决

1. 本合同书适用中华人民共和国有关法律，受中华人民共和国

国法律管辖。

(1) 将争议提交____仲裁委员会仲裁；

(2) 依法向____人民法院提起诉讼。

第十三条 合同附件

1. 本合同附件包括但不限于：

(1) 各方签署的与履行本合同有关的修改、补充、变更协议；

(2) 各方的营业执照复印件、税务登记证等各种法律文件。

2. 任何一方违反本合同附件的有关规定，应按照本合同的违约责任条款承担法律责任。

第十四条 条款独立性

如本合同包含的某一条款或某些条款无论在任何方面由于任何原因被认为无效、非法或不可执行，则这种无效性、非法性或不可执行性将不影响本合同中任何其它条款及整个合同的有效性。法律另有明确规定的除外。

第十五条 生效条件

1. 本合同自双方的法定代表人或其授权代理人在本合同上签字盖章之日起生效。各方应在合同正本上加盖骑缝章。

2. 本合同一式____份，各方当事人各执____份，具有相同法律效力。

甲方（盖章）： _____

授权代理人：（签字） _____

联系电话： _____

乙方（签字）： _____

授权代理人：（签字） _____

联系电话： _____

签订日期： ____年____月____日

签订地址： _____

最新小吃服务和餐饮服务的区别 餐饮外包服务合同 优质篇八

法定代表人（主要负责人）：

联系电话：

注册地址：

乙方（劳动者）姓名：

联系电话：

身份证号码：

家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同（以下简称合同），共同遵守。

一、合同期限和工作内容

(一) 固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中，试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

(二) 无固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。其中，试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

(三) 以完成一定工作任务为期限：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，期限为_____天。

第二条 乙方的工作区域或工作地点为_____。

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____（部门）_____（岗位）工作，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第四条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间和休息休假

第五条 甲方安排乙方执行_____工时制。

(一) 实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过_____小时，每周不超过_____小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二) 实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过_____小时，平均每周工作时间不得超过_____小时。

(三) 实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第六条 甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。每周至少休息一天。

三、劳动保护和劳动条件

第八条 甲方不得招录用未满16周岁的未成年人，并按国家规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第十条 甲方每月_____日以货币或者转账形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。（试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%）。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

第十一条 实行计时或岗位工资的，每月标准工资为_____元。

实行计件工资的，每月底薪为_____元，计件单价为_____元或完成工作额的_____%提成。

第十二条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬，每小时加班加点工资为_____元。

公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬，每小时加班加点工资为_____元或每个工作日加班加点工资为_____元。

法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬，每小时加班工资为_____元或每个工作日的加班工资为_____元。

第十三条 甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴_____元。

- (一) 按本合同第十一条约定的工资标准；
- (二) 按甲方规章制度规定的计算基数；
- (三) 按集体合同确定的基数。

第十五条 非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十六条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

五、保险福利待遇

第十八条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十九条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

1□ _____ □

2□ _____ □

3□ _____ □

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十一条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和本市的有关规定执行。

第二十二条 甲方为乙方提供的工资福利待遇相关法律法规规定的规定执行。

第二十三条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及本市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第二十四条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第二十五条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

七、劳动纪律和规章制度

第二十六条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十七条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十八条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方

身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十九条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第三十条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除劳动合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第三十一条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同将变更相关内容。

第三十二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行时，可以解除本合同。

第三十三条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第三十四条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第三十五条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

第三十七条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发

生严重困难，或根据经营情况进行优化调整，用人单位提前三十日向工会或全体员工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

- 1、在试用期内提前三日通知用人单位；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十九条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第四十条 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，甲乙双方协商在合同期限届满后15天内办理续订或解除相关手续；乙方在甲方连续工作十年以上符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同，其具体内容届时甲乙双方另行协商确定。

第四十一条 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意愿的情况下订立或者变更的劳动合同无效。

第四十二条 本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

九、经济补偿与赔偿

第四十三条 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，应依据劳动合同法的相关规定支付乙方的经济补偿。

第四十四条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第三十八条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿。

1、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

2、本合同约定的其他赔偿费用。

第四十六条 乙方书面申请辞职后最后一个月工作期内，因工作失职给甲方造成经济损失的，甲方可与乙方解除合同，甲方不支付乙方任何补偿。

第四十七条 本合同当事人任何一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金_____元。

第四十八条 其他违约责任

1□_____□

2□_____□

3□_____□

十、双方约定的其他事项

第四十九条

1□_____□

2□_____□

十一、劳动争议处理

第五十条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当

事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____市劳动争议仲裁部门申请仲裁处理。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁部门申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼处理。

十二、其它

第五十一条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法规和有关规定相悖的，按新的国家法规及有关规定执行。

第五十三条 本合同一式___份，甲、乙双方各执___份，均具有同等法律效力。甲乙双方签字或盖章生效。

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

_____年____月____日

最新小吃服务和餐饮服务的区别 餐饮外包服务合同 优质篇九

地 址：

法定代表人或者主要负责人：

乙方(劳动者)： 性别：

身份证号码：

现居住地址：

户籍所在地：

根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等法律有关规定,甲、乙双方本着自愿、平等的原则,同意确立双方的劳动关系,愿意执行双方的劳动权利和义务,愿意协商一致,签订本用工合同,共同遵守执行。

第一条 合同期限

(1)本合同期限为____年,自____年____月____日起至____年____月____日止。其中试用期为____个月,即自____年____月____日起至____年____月____日,乙方试用期满后,即转为甲方正式员工。

(2)合同期满,若要续签,须经甲乙双方协商同意后才能办理续签手续。

第二条 工作内容和工作地点

(1)根据甲方的工作需要,乙方同意甲方的工作安排,从事____工作岗位,工作地点____。

(2)乙方在工作中要按工作岗位的要求,按质按量负责人完成工作任务。

(3)乙方应当同意甲方根据工作岗位的需要,作出临时性调整和岗位安排。

第三条 劳动报酬

(1)甲方根据国家有关法律规定和酒店的经营状况,实行酒店等级工资制度,并根据乙方所承担的职务和其它条件确定其相应的工资标准,即乙方试用期工资标准为____元/月,试用期满后,乙方月工资标准为____元/月。绩效工资____元/月,与营业额挂钩,以酒店的每月盈亏保本点为基准作为考核指标。

(2) 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月____日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

(3) 甲方执行岗位工资(按岗位工资+绩效质量工资)等制度，乙方完成或超额完成工作任务，或在工作中表现优秀者，甲方按规定对其进行奖励。

(4) 甲方根据乙方的工作表现和酒店职位空缺情况，可给予乙方提供晋升的机会；当乙方对甲方的经济、效益等方面做出贡献时，甲方将给予相应的物质、精神奖励。

第四条 劳动时间和休息休假

(1) 原则上，乙方每天的工作时间为 小时(不含用餐时间)，根据甲方经营特殊性的需要，乙方应延时上班时间。每周的工作时间按照酒店规定。每月休息 天。

(2) 甲方合理安排乙方的工作和休息时间。因工作需要加班，甲方应按酒店《劳动合同法》等相关规定给予补休或补贴。

(3) 甲方可根据经营状况及对绩效工作的考核安排或调动乙方的工作。在照顾乙方合理休息的情况下，可视需要安排要求员工在法定假日和公休日到岗工作，乙方应支持和服从安排。

第五条 社会保险

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险；社会保险费个人缴纳部分，甲方从乙方工资中代扣代缴。

第六条 员工教育和培训

(1) 在乙方任职期间，甲方可根据工作岗位需要对乙方进行职

业道德、业务技术、岗位技能及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

(2)对有潜质的员工，酒店将提供多种专业培训，以使员工达到个人职业发展的目标。

第七条 劳动纪律

(1)甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

(2)乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

(3)乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。

第八条 劳动合同的变更、解除和终止条件

(一)经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

(二)劳动合同的解除：

1、试用期内，甲乙双方均可提前 天书面通知对方终止合同，或以偿付 天工资代替通知。

2、试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前一个月书面通知对方或以偿付一个月工资代替通知。

3、符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(1)甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种；

(2)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(5) 乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的；

(6) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的；

(7) 乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

4、有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

(2) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

(三) 劳动合同的终止：

1、 劳动合同规定的期限届满时；

2、 双方约定的终止劳动合同的条件出现；

3、 劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

(四) 其他事宜：

在合同期满前一个月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的，应当承担相应的法律责任。

第九条 违反劳动合同的责任

(1) 本合同任何一方违反劳动合同，应按照中华人民共和国劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。

(2) 辞职员工如系由甲方出资培训，在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的，应按规定赔偿甲方出资的培训费用。

(3) 乙方未经甲方同意擅自离职，应退还甲方为乙方进行培训所需的费用，并补偿甲方的损失。

第十条 劳动争议

甲乙双方因履行本合同所发生的劳动争议，可以双方平等协商调解，调解不成或不愿意调解的，应当依法向劳动仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条 其它合同事项

(1) 本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

(2) 本劳动合同一式 份，甲、乙双方各执 份，每份均具有相同的法律效力。

甲方：

乙方：

本合同签订于：