

# 店员招聘合同 招聘店员签订合同(优质5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 店员招聘合同篇一

乙方：\_\_\_\_\_

根据《劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

### 一、聘用期限

本协议期限为\_\_\_\_\_年。

本协议生效日期为：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

### 二、聘用期间的工作岗位，工作内容

1. 工作岗位：\_\_\_\_\_；

2. 工作内容：\_\_\_\_\_；

### 三、聘用期间的待遇

1. 基本工资：人民币\_\_\_\_\_。

2. 销售奖励提成：完成每一单项物业，依据公司销售部制订的《销售费用提取及销售人员奖励办法》中有关条款执行。

## 四、劳动纪律

乙方应认真学习并遵守甲方依法制定的本企业各项规章制度，严格遵守工作程序及劳动纪律，爱护甲方的财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项业务培训和学习活动，不断提高思想觉悟和职业技能。

## 五、劳动时间及劳动保护

1. 甲方安排乙方执行定时工作制，每天工作8小时，每周工作40小时，节假日及公休日按国家有关规定执行。
2. 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。
3. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术劳动安全等有关规章制度的教育和培训。

## 六、相关事宜

乙方与甲方签定本协议时，应与原工作单位解除劳动合同及相关合同，并结清一切相关事宜，乙方如未与原单位解除合同，并同甲方签署本协议，由此所产生的一切法律问题及后果均由乙方承担。

## 七、协议的变更、解除

1. 签订本协议依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。
2. 经甲乙双方协商一致，甲乙双方可以解除本协议。
3. 乙方有下列情况之一，甲方可以解除本协议。
  - (1). 在聘用期间，被证明不符合聘用条件的。

(2). 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

(3). 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的。

(4). 被依法追究刑事责任的。

4. 甲方有下列情况之一，乙方可以随时通知甲方解除本协议：

(1). 在聘用期内，甲方不按照本协议规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(2). 在聘用期内，甲方违反劳动合同及国家法规给乙方造成严重损害的。

## 八、其它

本协议未尽事宜或与今后国家及公司有关规定相悖的，甲乙双方协商后，按有关规定执行。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

## 店员招聘合同篇二

### 一、工作任务

甲方根据生产（工作）实际需要，聘用乙方在\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_工作，担任\_\_\_\_\_职务。

### 二、合同期限

合同期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中前\_\_\_\_\_个月为试用期。

### 三、工作时间

经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

#### 四、工资待遇

##### （一）工资收入构成：

乙方的工资收入由\_\_\_\_\_底薪+提成\_\_\_\_\_两部分构成。

底薪：\_\_\_\_\_元/月；

提成：按签约工程总造价\_\_\_\_\_%计提。

##### （二）工资发放方式：

10日发放；

2、试用期满后，经考评合格者录用为本单位正式业务经理，本公司负责该人员五险一金。

3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

#### 五、业务考评

1、试用期考核：试用期期限3个月，试用期内签约百万以上（涵百万）工程总造价

2、充分完成上级领导交与的任务；

3、试用期内甲乙双方均有权选择解除本合同；

4、考核业绩未达标的业务经理，公司有权与其解除聘用合同；

5、考核业绩未达标的业务经理，有权选择离开本公司或者转为本公司兼职人员（兼职只有提成）。

六、违约责任

七、合同争议处理

八、双方需要约定的其他事项：

九、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

十、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

十一、本合同自双方签字盖章之日起生效。

十二、下列材料为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

业务员岗位职责说明；

甲方（公章）：\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 店员招聘合同篇三

2023工艺品公司员工招聘甲方：

法定代表人：

甲方地址：

乙方：

性别：

身份证号码：

家庭住址：

根据相关法律规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条本合同期限为固定期限合同。

本合同生效日期年月日，其中试用期个月。

## 二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。

甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和己方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一

小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第八条甲方的工资应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作的乙方为甲方工作，甲方每月日以货币形式支付乙方工资，不低于元，其中试用期间工资为元。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于元。

#### 五、保险福利待遇

第十一条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。

双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关法规执行。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇。

## 六、劳动纪律

第十五条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。



第十九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

在试用期间，被证明不符合录用条件的；

严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

被依法追究刑事责任的。

第二十一条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十一条、第二十二条终止、解除本合同：

患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

义务兵复员退伍和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；

义务服兵役期间的。

第二十四条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按国家有关法规办理，不得依据本合同第二十一条、第二十二条解除劳动合同。

第二十五条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

在试用期内的；

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

## 八、经济补偿与赔偿

第二十九条下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十三条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十四条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十五条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反

本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十七条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

其标准为：。

## 九、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十、其他

第三十九条甲方以下规章制度作为本合同的附件。

第四十条本合同未尽事宜或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)签订日期：年月日

乙方(签章)签订日期：年月日

## 店员招聘合同篇四

甲方(聘用单位)：

乙方：

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本协议。

### 第一条 申请业务员的条件：

1. 年满18周岁的<sup>^v^</sup>公民均可申请，唯申请人不得为：列入国家公务员、现役军人或法律. 法规规定不得兼职的人员及<sup>^v^</sup>禁止的任何<sup>^v^</sup>和非法组织成员。
2. 服从管理，有推销能力。

### 第二条 协议期限

1. 协议有效期：自\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月\_\_\_\_日止。
2. 聘用期满前，经双方协商一致，可以续订聘用协议。

### 第三条 工作岗位

1. 甲方根据工作需要聘用乙方为兼职导购员。
2. 甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，不再签订岗位聘用协议。

### 第四条 工作纪律

1. 严格遵守国家的法律、法令、依法经营，依法纳税。
2. 尊重社会公德，遵循自愿、公平、诚实、信用的原则开展业务活动。

### 第五条 工作报酬

1. 甲方支付乙方兼职工资人民币\_\_\_元/小时，视乙方工作质量予以评定并给与相应的奖惩(提成比率\_\_%)
2. 甲方薪水结算为月薪，每月15日为薪水发放日
3. 甲方无需承担乙方的社会保险、医疗、住房公积金等福利待遇
4. 在乙方工作期间如遇丢失货品情况，甲方有权根据一定比例从乙方工资中扣除

## 第六条 其它事项

1. 本协议一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效；
2. 本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准；
3. 本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，在甲、乙双方签字盖章后生效。

甲方(盖章) 乙方(签字)

日期： 日期：

## 店员招聘合同篇五

双方根据《劳动法》和国家有关法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

第一条：合同期限

甲、乙双方同意按以下方式来确定本合同期限：

本合同为有固定期限的聘用合同，期限为\_\_\_\_\_年。  
自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日  
有效。其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

2. 劳动合同期满前\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_个月书面通知对方。

## 第二条：工作岗位地点及任务

1、工作岗位：由乙方担任\_\_\_\_\_培训中心的美术教师。

2、工作地点：\_\_\_\_\_

3、工作任务：乙方承担所有班的美术课授课任务。

## 第三条：工作条件和劳动保护

1、甲方实行平时每周工作\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_小时，期间住宿及午饭由甲方负责提供。寒假工作\_\_\_\_\_天，暑假工作\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_小时，期间每日三餐及住宿为乙方提供。

甲方提供吃住如乙方不实施，其成本不与工资兑换。具体时间甲乙双方协商约定。

2、甲方为乙方提供良好的工作环境，在工作时间之内保证乙方的人身安全。

3、乙方在工作时间之外包括上下班路上，人身安全由乙方自己负责。

4、乙方在执行排练任务时自行加课，应为自愿加班，不记工资。

#### 第四条：工资报酬

1、乙方基本工资为每天\_\_\_\_\_元，寒暑假基本工资为每天\_\_\_\_\_元，甲方必须按学生正常开课时四周一次，支付乙方相应的工资，不得拖欠。

全体休息时，乙方没有工资。休息时间不得超过\_\_\_\_\_个月，否则甲方按乙方基本工资的\_\_\_\_\_%付给乙方工资。

2、乙方享受规定的福利待遇。

3、乙方为甲方介绍一位学生，可得一次性奖金\_\_\_\_\_元整。

4、甲方在乙方超额完成任务后获得的奖金，应在乙方超额完成任务的当月发放。

5、工资支付方式：\_\_\_\_\_

(1) 现金。

(2) 银行卡支付。

#### 第五条：工作纪律

1、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律。

2、乙方在四个星期中请假半天扣除半天工资，请假一天扣除当天工资，请假两天或两天以上扣除请假当天工资和当月各



项奖金。

寒暑假请假一天扣除当天工资请假两天或两天以上扣除当天工资和寒暑假各项奖金。

3、乙方在工作期间不得无故迟到、早退，如迟到或早退\_\_\_\_\_分钟扣除半天工资。

4、乙方没有在规定时间内完成甲方规定的教学任务，将扣除与奖励工资相同数额的工资。

## 第六条：甲乙双方权利义务

### 乙方的权利

1、按约定获得劳动报酬

2、要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

3、要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

### 乙方的义务

1. 为甲方的授课积极准备；按时、认真上课；保证每次课时（分钟/节课）的完整，内容的充实；对授课中学生课堂活动组织管理。

2. 甲方提出的其它合理要求。

3. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

### 甲方的权利

1. 要求乙方按时完成授课，维护授课时的教学秩序等。

2. 组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3. 有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

## 甲方的义务

1. 按时支付乙方的工资。

2. 向乙方提供教材、教学用具、教学安排、课表等有关教学资料。

3. 为乙方的教学提供良好的授课环境。

## 第七条：本合同的变更、终止和解除

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(2) 甲方经营发生严重困难依照国家相关规定宣布破产的；

(3) 乙方被证明不符合聘用条件的；

(4) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

(5) 通过组织学生对授课质量进行测评后，甲方有理由认为乙方教学不合格的；

(6) 乙方被依法追究刑事责任的。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，视违反合同条约，应当支付全额违约金。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(3) 在试用期内的；

(4) 甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的；

(5) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

## 第八条：违反合同的责任

(1) 由当事人一方的过错，造成合同不能完成履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，双方承担各自应负的责任。

(2) 当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向双方通报不能履行或者延期履行、部分履行合同的理由，

在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或不履行，并看根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

(3) 当事人一方违反合同时，首先应当承担违约责任并向对方支付违约金\_\_\_\_\_元。给对方造成经济损失的，应根据责任大小及造成的后果再另行追究经济赔偿责任。

## 第九条：其他约定事项

1. 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

## 第十条：争议解决

本合同项下发生的争议，由双方当事人协商解决或申请调解解决；协商或调解不成的，可以提交劳动争议仲裁委员会仲裁或向\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

## 第十一条：合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

劳动合同注意事项：