

# 劳动用工合同 用工劳动合同(通用10篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 劳动用工合同篇一

用人单位：

劳动者：

合同编号：

用人单位（简称“甲方”）

全 称： \_\_\_\_\_ 工程劳务有限公司

法定代表人： \_\_\_\_\_ 地 址： \_\_\_\_\_

劳动者（简称“乙方”）

姓名  \_\_x 性别  x 民族： \_\_\_\_\_

家庭住址： \_\_\_\_\_ 身份证号码： \_\_\_\_\_

根据国家《劳动法》等法律的相关规定，甲乙双方遵循自愿、平等、诚信原则，经协商一致，特签订本劳动合同，以便共同遵守。

### 第一条 工作安排和劳动合同期限

一） 根据甲方与用工单位签订的《劳务派遣合同》，结合用

工单位施工现场等实际情况，经乙方同意，现安排 同志，担任 工作，工种 工，工作时间折算系数 。

## 二) 劳动合同期限：

合同期暂定为： 年 月 日至 年 月 日止，共 年；当合同期满，经双方同意，可续订合同。期满后如甲方仍需劳力则应与乙方续订劳动合同。如乙方担任的工作或所在的分项工程提前完工时，甲方有权解除本合同。

## 第二条 工作内容和工作地点

一) 鉴于甲方系建筑施工企业，施工地点具有不确定性、临时性的特点，确定工作地点存在一定困难，乙方对此表示理解，并同意甲方可以调动、调整乙方工作岗位、工作地点。

二) 乙方按照甲方要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 第三条 工作时间和休息休假

甲方系建筑行业，因施工特点、工艺要求、现场组织、气候、外界等影响，造成工作时间的难以确定性特点，乙方的工作时间和休息时间以满足施工现场作业的要求和安排为准，并按计价工资方式核算乙方薪酬。

## 第四条 劳动报酬

1、工资按照计件工资核算，甲方委托用工单位采取现金发放方式直接支付给乙方。

2、应发工资计算方法：

按照每工班计件薪酬总额，除以工班人员总工作时间计算出该班组每小时平均计件工资标准。

技术工人工作时间系数1.2，普通工人工作时间系数1.0。

班组每小时平均计件工资标准乘以各自的工作时间，即为该人员的当月应发工资薪酬。

3、乙方代表即甲方委派的工班长，全权负责本班组甲方与乙方、乙方与用工单位、甲方与用工单位之间的经济活动关系，乙方承诺完全同意、认可该工班长的一切经济活动行为。

4、乙方对应发工资额、实发工资额、代扣代缴额、扣减额（如违纪罚款、赔偿损失）等有异议的，应在领取工资后的3个工作日内提出，逾期的，视为乙方对发放的工资无任何异议。

## 第五条 社会保险

乙方委托甲方代理办各种社会保障业务，标准为乙方应发计件工资的5%，由甲方包干负责，统一缴纳。

## 第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

一）甲方依法按规定建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，为乙方提供符合劳动安全卫生标准的工作场所和必须的劳动工具或办公设施。

二）甲方根据乙方岗位情况，据情向乙方提供国家及甲方规定的劳动保护用品，并结合岗位与职业病关联性，定期或不定期的进行职业病健康状况检查。

三）乙方须严格遵守甲方制订的工作规范、操作规程、工艺流程、劳动安全卫生等制度，自觉预防事故和职业病的发生。

四）甲方根据岗位和工作性质，对乙方进行必要的业务、职业技能培训和职业道德、职业安全、劳动保护等方面的教育。

乙方也应自觉地加强劳动保护、安全生产、职业病预防等方面知识的学习，按章进行劳动，提高自我保护能力。

## 第七条 劳动纪律

甲乙双方应遵守以下约定：

（一）乙方应遵守国家法律法规和甲方的各项规章制度、劳动纪律，听从甲方指挥，服从甲方管理，接受甲方教育，遵守职业道德，爱护企业财产，维护企业利益。

（二）对乙方执行规章制度、劳动纪律的情况，甲方有权采取检查、调查核实、督促改正、奖励惩罚等管理手段。

（三）乙方违反甲方规章制度、劳动纪律、技术规范、操作规程，使甲方商誉、经济、财产受到损害、损失、损坏、损毁的，应赔偿甲方损失；甲方还可依据国家规定、单位制度，给予乙方处分，直至依法解除本合同。

（四）乙方必须遵守用工单位的劳动纪律和各项管理制度和工作标准，服从用工单位的指挥、协调和安排。因乙方自身原因违反、违规、违章作业造成的工作质量缺陷、返工和各种伤害，由乙方自行负责并承担费用。

## 第八条 劳动合同变更及解除

一）甲乙双方应遵守平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、法规的规定变更本劳动合同，变更劳动合同，应当签订变更劳动合同协议并办理变更手续。

二）甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

三）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

1、严重违反甲方规章制度或劳动纪律的。

- 2、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的。
- 3、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。
- 4、法律、行政法规、国家规定的其他解除劳动合同情形。
- 5、合同签订后乙方不按时报到或报到后不上班连续或累计超过15天的。
- 6、乙方违规违约擅自离职的。
- 7、乙方在同城或异地下落不明，甲方按本合同写明的联系地址，书面通知乙方解除劳动合同无回复，继而通过媒体公告送达告知期满的。

四) 乙方解除劳动合同，除依法不需通知外，应提前30日（试用期内为3日）以书面形式通知甲方，且不得离岗，以便甲方有时间重新招聘，接续乙方工作。乙方违反本项约定，应承担赔偿责任，赔偿的范围包括但不限于以下款项：

- 1、乙方突然离职，导致生产、工作中断、造成甲方的直接经济损失。
- 2、乙方离职，甲方另招人员产生的费用。

五) 甲方单方解除与乙方劳动合同的，应事先将解除的理由书面通知劳动者本人。

六) 甲方不得解除劳动合同的情形，按法律的规定执行。

## 第九条 劳动合同终止

有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 一) 当《劳动法》第44条规定的情形出现时。

二) 以完成一定工作任务为期限的合同, 自任务完成时, 即行终止。

## 第十条 劳动合同续订

本合同期满, 双方同意续订劳动合同的, 应另行签约。

## 第十一条 物品归还、文件移交、债务清偿

甲乙双方解除或终止劳动合同的, 乙方应归还甲方一切所有权、知识产权属于甲方的一切文件及全部电子文档资料和物品; 甲方一次性清偿债务。

## 第十二条 劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议的, 先应协商解决。一方不愿协商或协商不成的, 可向本单位所在地劳动仲裁委员会申请调解、仲裁; 调解、仲裁不成的, 可依法仲裁、诉讼。

## 第十三条 其他

### 一) 生效与终止

本合同自双方签字盖章之日起生效, 至本合同期满、甲方支付完毕劳务报酬后自行终止。

### 二) 附则

本合同未尽事宜, 甲、乙双方可根据具体情况结合国家相关法律、法规及规章的有关规定共协商, 做出补充规定, 补充规定与本合同具有同等效力。本合同一式三份, 甲方执二份, 乙方一份。

甲方(盖章) 乙方(本人签名)

委托代理人（签名）

年 月 日 年 月 日

## 劳动用工合同篇二

编号： \_\_\_\_\_

甲方(单位)名称： \_\_\_\_\_

所有制性质： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

法人代表： \_\_\_\_\_

乙方(工人)姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

年龄： \_\_\_\_\_

民族： \_\_\_\_\_

文化程度： \_\_\_\_\_

籍贯： \_\_\_\_\_ 省 \_\_\_\_\_ 市

现住址： \_\_\_\_\_

属于： \_\_\_\_\_ (农业人口/非农业人口)

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

务工许可证号码：\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，劳务市场介绍，同意招用乙方为临时工，根据有关国家有关规定及\_\_\_\_\_政府有关政策，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

### 一、合同期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

### 二、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_临时生产(工作)任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

### 三、劳动时间与劳动报酬

(一)劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_\_小时工作制。

严格控制加班加点，确因生产(工作)需要加班加点的，应控制每日加班不超过\_\_\_\_\_小时，每月加班不超过\_\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

(二)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每



日\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_\_元。

(三) 在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费\_\_\_\_\_元。

#### 四、劳动保护、保险福利待遇

(一) 从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

(二) 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市政府确定的具体办法办理。

(三) 乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_元。

(四) 乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按

国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五)根据工作需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品\_\_\_\_\_，及劳动保健食品费\_\_\_\_\_元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_\_元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_\_元。

## 五、劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)严格遵守操作规程，保证生产。

(三)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四)上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五)听从指挥，服从调动。

(六)保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七)有事及时请示报告，不得擅自主张。

## 六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一)甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二)合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三)有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1)双方一致同意的；

(2)符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

(3)乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

(4)乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四)有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2)乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五)乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1)严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(2)违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；

(3)服务态度恶劣，损害消费者利益的；

(4)有侵吞、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5)无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六) 甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(4) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的；

(5) 经国家批准应征入伍的。

(七) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

(2) 患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的；

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八) 甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

## 七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

## 八、双方认为需要约定的其它事项

(一)甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为\_\_\_\_\_元;如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_\_\_\_\_元。

(二)甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_\_元。

(三)甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共\_\_\_\_\_元。

(四)计件工资制的，月工资结算办法：\_\_\_\_\_。

(五)其他需约定事项：\_\_\_\_\_。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_元。

## 九、劳动争议处理

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：\_\_\_\_\_。

(一)按企业劳动争议处理有关规定，向\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会申请仲裁。

(二)向当地人民法院起诉。

十、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本合同未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴

证与本合同具有同等效力。条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

十一、本合同自劳动部门鉴证之日起生效，一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

## 劳动用工合同篇三

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《劳动法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

### 一、合同期限

1、自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止或工作(工程)结束止。

### 二、工作内容

甲方分配乙方在 岗位担任 职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：

### 三、工作时间

1、甲方实行每日不超过\_\_\_\_\_小时、每周不超过\_\_\_\_\_小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过\_\_\_\_\_小时。

### 四、劳动报酬

2、实行计件工资制，具体标准为\_\_\_\_\_。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

### 五、劳动保险

1、甲方和乙方按照当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

### 七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方增发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

## 劳动用工合同篇四

1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为\_\_\_\_\_：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、工作任务：

3.1 甲方安排乙方在\_\_\_\_\_岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

3.2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和



职业道德；

3.4 因甲方生产（工作）情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4、劳动报酬：

按计件生产，多劳多得，少劳少得，无固定工资；其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5、劳动纪律：

5.1 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2 乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6、协议的终止、变更、续签和解除：

6.1 本协议期限届满时即终止，由于生产工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2 经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4、具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6.4.2 甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5 任何一方提前解除协议，均应提前\_\_\_\_\_天通知对方。

7、任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8、协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充；如不能解决，可以由三都县中和镇法院进行\_\_\_\_\_。

9、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳动用工合同篇五

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

有固定期限劳动合同：本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止；其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

以完成一定工作为期限的合同：本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_（项目名称）工程中担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的（工种）上岗证号码为\_\_\_\_\_。

第三条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第六条乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_元，试用期满后日工资为\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_。

第七条甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

第八条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一)在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；
- (三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四)不服从甲方正当工作安排的；
- (五)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；
- (六)被依法追究刑事责任的。

第十条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_。

第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十四条甲方的规章制度及\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳动用工合同篇六

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。本服务协议属于劳务协议，不在《中华人民共和国劳动法》调整范围内，而在《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》的调整之中。甲乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法通则》、《合同法》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

本协议期限自\_\_\_\_\_起，至\_\_\_\_\_为止，历时\_\_\_\_\_。

乙方承担的劳务内容为：\_\_\_\_\_。

- 1、乙方按照甲方的要求，尽职尽责做好工作。
- 2、乙方应严格遵守国家各项法律规定，遵守甲方的工作规范和各项规章制度。

3、爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，\_服从甲方的管理。

4、对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

1、根据乙方劳务工作性质，实行不定时工作制，具体可参考本公司《考勤管理制度》及其他管理制度，甲方在劳务关系建立的同时告知乙方应遵守的各项规章制度。

2、甲乙双方约定，乙方的劳务报酬为\_\_\_\_\_元/月，甲方于每月\_\_\_\_\_日前支付。乙方在正常出勤并付出正常劳务后，有权获得相应劳务报酬。

3、乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

4、乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

1、在本协议期限内，任何一方均有权提前1个月通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2、甲方因乙方不能胜任工作或违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按前款规定提前通知乙方。

3、在没有特殊情况的前提下，若甲方未能按照本协议的约定提供必要的劳务报酬，且经乙方书面催告后10日内仍未支付的，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。

4、本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5、甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即

办理工作交接、归还甲方财、物等解约手续。如离职时未办理财物交接手续，甲方有权在不违反有关法律规定的情况下，扣除乙方的部分报酬及报销费用，以抵充乙方欠负甲方的任何数额及/或以支付法律、法规规定的其他税项、费用等及/或以作为其他合法用途。

1、乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。乙方承诺：乙方与甲方建立劳务关系完全是真实、自由的意思表示且不会违反原单位的规章制度，也不会造成任何第三方就甲乙双方的劳务关系对甲方进行法律追诉。

2、因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动（合同）关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。

3、乙方承诺：在用工期限内及解除劳务合同后2年内，乙方不得向任何第三方透露因履行本劳务合同而知悉的甲方及甲方客户的保密信息，包括但不限于经营管理信息、项目内容及各项数据信息，等。否则，乙方应赔偿甲方因此而造成的全部损失。

4、双方如因履行协议发生争议，应首先友好协商解决。协商不成，任何一方都有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

5、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

## **劳动用工合同篇七**

根据《中华人民共和国劳动法》和现行劳动法律、法规及有关政策规定，同意确立双方的劳动关系，愿意执行双方的劳动权利和义务，愿意执行双方平等自愿、协商一致，签定本劳动合同，共同遵守执行。

### **第一条 合同期限**

(1) 聘用日期自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期 个月。

(2) 合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意才能办理续签合同手续。

## 第二条 工作岗位

甲方聘请乙方为-----国际大酒店 部当任 一职 级别的员工，乙方在工作中要按照工种(岗位)规定的工作要求按质按量完成工作任务。

## 第三条 劳动报酬

(1) 甲方根据国家有关规定和酒店经营状况实行酒店的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，每月10号以人民币的形式按月足额支付乙方的工资报酬。

(2) 甲方执行岗位工资(按基本工资+岗位工资+效益奖金+工龄奖等)等级制度，乙方完成或超额完成工作任务，或在工作中表现优秀者，甲方按规定对其进行奖励。

(3) 甲方根据乙方的工作表现和酒店职位空缺情况，可给予乙方提供晋升的机会；当乙方对甲方的经济、效益等方面做出贡献时，甲方将给予相应的物质、精神奖励。

## 第四条 劳动时间

(1) 原则上，乙方每天的工作时间为8小时(不含用餐时间)，根据甲方经营特殊性的需要，乙方应延时上班，1小时之内不算加班。每周的工作时间按照酒店规定。每月有八天有薪休班。



(2) 甲方必须严格遵守国家的工时制度，合理安排乙方的工作和休息时间。因工作需要，如超出规定的时间，甲方应按酒店有关规定给予补休或补贴。

(3) 乙方可享受法定假日及婚、丧假及工伤等有薪假期。甲方可以根据经营及工作需要安排乙方的工作开始及结束的时间，并可以轮换倒班。在照顾乙方合理休息的情况下，可视需要安排要求员工在法定假日和公休日到岗工作，乙方应支持和服从安排。但甲方要严格控制加班，加班须经过申请和批准。

## 第五条 员工教育

(1) 在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、岗位技能、安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育，参加、接受考核或考试，不及格者，按酒店有关政策处理，有关培训方面的个人资料将存入个人档案，作为员工综合考评的一部分。

(2) 对有潜质的员工，酒店将提供多种专业培训，以使员工达到个人职业发展的目标。

## 第六条 劳动纪律

(1) 甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

(2) 乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

(3) 乙方须按时按质完成甲方规定的工作任务。达到甲方规定的工作标准，并遵守甲方制定的安全、卫生操作守则。

(4) 乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。乙方在职期间不得同时与其他任何企业兼职。

(5) 如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德之粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，甲方有权立即予以开除。由乙方不端行为所引起的他人人身和财产利益之损失由乙方负责承担法律责任和经济责任。

## 第七条 劳动合同的变更、解除和终止条件

(一) 经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

(二) 劳动合同的解除：

1、 试用期内，甲乙双方均可提前七天书面通知对方终止合同，或以偿付七天工资代替通知，乙方违约需缴纳培训费用。

2、 试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前一个月书面通知对方或以偿付一个月工资代替通知。

3、 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种；

(2) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(5) 乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的；

(6) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的；

(7) 乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

4、 有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

(2) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

### (三) 劳动合同的终止：

- 1、劳动合同规定的期限届满时；
- 2、双方约定的终止劳动合同的条件出现；
- 3、劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

### (四) 其他事宜：

在合同期满前一个月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的，应当承担相应的法律责任。

## 第八条 违反劳动合同的责任

- 1、本合同任何一方违反劳动合同，应按照中华人民共和国劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。
- 2、辞职员工如系由甲方出资培训，在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的，应按规定赔偿甲方出资的培训费用。
- 3、乙方未经甲方同意擅自离职，应退还甲方为乙方进行培训所需的费用，并补偿甲方的损失。

## 第九条 合同的实施和批准

- (1) 本合同的解释权归属酒店人力资源部。

(2) 酒店《员工手册》及其他规章制度均为合同附件，是合同的有效组成部分。

(3) 本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

(4) 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，由甲乙双方共同执行，人力资源部保留一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 劳动用工合同篇八

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

根据《中华人民共和国劳动法》、《贵阳市劳动合同管理办法》等法律、行政法规和规章的规定，为确立劳动关系、明确双方的权利和义务，经甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。本合同依法订立即具有法律约束力，双方必须严格履行本合同规定的义务。

### 一、合同期限

本合同的期限按以下三种情形中的第 1 种情形确定：

1、本合同为有固定期限的劳动合同，合同期限为年，自 年

月 日起至 年 月 日止，其中试用期 自 年 月 日起至 年 月 日止(试用期包括在合同期限内)。

2、本合同为无固定期限的劳动合同，合同期限自年月日起至乙方达到法定退休年龄时止。

3、本合同自年月日起至完成任务止。

## 二、工作内容和工作地点

1、甲方根据工作需要安排乙方在其职务(或工种)为 。

2、乙方的工作地点为。

3、合同期内，甲方有权根据生产经营需要及乙方的工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方有反映本人的意见的权利，但未经甲方批准，乙方应当服从甲方的管理和安排。

## 三、工作时间

1、甲方根据国家规定，实行每日工作时间不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工时制度。

2、甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

3、如甲方因生产经营需要而不能执行前两项规定的工时制度的，甲方可执行经劳动保障行政部门批准的 / 工作制度。

4、甲方应当按照法律法规规定的节假日安排乙方休假。

## 四、劳动报酬

1、甲方有权依据本单位的生产经营特点和经济效益，依法自主确定本单位的工资分配方式和工资水平，并实行正常的工资调整机制。甲方支付乙方的工资不得低于贵阳市最低工资

标准。

2、甲方以货币形式按月足额支付乙方的工资。甲方现行工资分配制度确定乙方月基本工资为 元。其余各类津贴、奖金或绩效薪酬等其他待遇按照甲方的规定及经营状况确定。甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按照甲方的工资分配方式予以调整。

3、甲方每月日发放/上月)工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

4、乙方在法定节假日和婚丧假期以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付乙方工资。

5、甲方在法定节假日安排乙方工作的，甲方应依法安排乙方补休。

## 五、社会保险

乙方在合同期限内根据甲方安排提供劳动或者因甲方有工作岗位而未安排乙方工作的，甲方均应为乙方办理社会保险，并按规定比例承担社会保险费用。乙方承担部分，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。甲方应将为乙方办理参加社会保险手续和扣缴社会保险费的情况如实告知乙方。

## 六、福利待遇

1、乙方依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假，甲方按照《贵阳市企业工资支付办法》规定计发工资。

2、实行计划生育的女职工在孕期、产期、哺乳期享受国家规定的相关待遇。

3、因甲方原因安排乙方待岗的，待岗期间，甲方应支付乙方

基本生活费，基本生活费不得低于贵阳市最低工资标准的60%。

4、甲方将创造条件，提高乙方的福利待遇。

## 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

2、乙方在劳动过程中，必须严格遵守安全操作规程，不得违章作业；甲方的管理人员违章指挥、强令乙方冒险作业。

## 八、合同的变更

1、任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

2、甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

## 九、教育培训

甲方应当对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各项规章制度的教育和培训。乙方应当积极参加甲方组织的各种教育和培训活动，努力提高职业技能和工作水平。

## 十、劳动纪律

1、甲方依照国家法律、法规、规章，经过民主程序制定各项规章制度并向乙方公示；

2、乙方应当遵守国家的法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度，遵守职业道德，服从管理，保质保量完成生产(工作)任务。

3、乙方应当严格保守甲方的商业秘密，不得损害甲方的合法权益。

## 十一、本合同的权利义务终止

- 1、本合同履行期限届满；
- 2、本合同解除；
- 3、法律、行政法规规定的其他情形

## 十二、本合同的解除

- 1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。
  - 2、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同；
    - (1)乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；
    - (2)乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
    - (3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成损失金额在贰仟元以上的；
    - (6)乙方被依法追究刑事责任的。
  - (2)乙方不能胜任工作，经培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；
  - (3)本合同订立时依据的客观情况发生变化致使本合同无法履行，经甲乙双方协商未能就变更本合同内容达成协议的。
- 4、甲方濒临破产进行法定整顿或生产经营状况发生严重困难需裁减人员，甲方应当按照《劳动法》第27条和《企业经济性裁减人员规定》第4条规定的程序与乙方办理解除本合同的



手续。

5、乙方解除本合同应当提前三十日以书面形式通知甲方。

6、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1)甲方未按照本合同的约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2)甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(3)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

### 十三、违反劳动合同的责任

双方任何乙方违反本合同的规定，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，依据《劳动法》和《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》的规定承担赔偿责任。

### 十四、其他事项

1、因不可抗力因素致使不通报本履历合同的，应当及时将出现不可抗力因素的情况通知对方，履行通知义务后，甲、乙双方不承担违约责任。

2、本合同期限内，因乙方应征入伍或上学深造等原因但仍需保持劳动关系的，经双方协商并订立书面协议，可以变更本合同条款。

3、本合同期限届满时甲方或者乙方需续签劳动合同的，应当在本合同期限届满前30日内将《续签劳动合同意向通知书》送达对方，经双方协商同意续签劳动合同的。应在本合同期限届满30日内重新签订劳动合同。

4、本合同未尽事宜，甲、乙双方可以在不违反国家法律、法

规、规章规定的原则下另行协商，经平等自愿、协商一致，双方可以另行签订补充合同或者协议，该补充合同或者协议与本合同具有同等法律效力。

## 十五、本合同的生效

1、本合同经甲方法定代表人或者授权代理人及乙方签字，并加盖甲方公章后生效。

2、本合同一式二份，具有同等法律效力，甲方双方各执一份，双方应妥善保管。

3、甲方对已经解除或终止的劳动合同的文本，至少保存二年备查。

## 劳动用工合同篇九

甲方(用人单位)名称：

法定代表人：

地 址：

联系电话：

乙方(劳动者)姓名：

家庭住址：

居民身份证号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿，协商一致的原则订立本劳动合同。

## 一, 劳动合同期限

(一) 甲, 乙双方选择以下第 种形式确定劳动合同期限:

1. 有固定期限:自 年 月 日起至 年 月 日止.
2. 无固定期限:自 年 月 日起至 止.

其中, 试用期自 年 月 日至 年 月 日.

## 二, 工作内容和工作时间

(二) 根据甲方工作需要和任职要求, 乙方同意在 岗位上工作. 经甲乙双方协商同意, 可以变更工作岗位, 双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件.

(三) 乙方应按照甲方的要求, 按时完成规定的工作数量, 达到规定的质量标准.

(四) 乙方每日工作时间不超过8小时, 平均每周工作时间不超过40小时. 甲方应当保证乙方每周至少休息1日.

甲方高级管理人员, 外勤人员, 部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工, 经劳动保障行政部门批准, 可以实行不定时工作制.

## 三, 劳动报酬和社会保险

(五) 甲方按月以货币形式支付乙方工资, 每月\_\_日前支付工资.

(六) 试用期期间的工资为 元/月.

(七) 甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的, 不得折算为乙方工资.

(八) 乙方在孕期, 产期, 哺乳期等各项待遇, 按国家和地方有关生育保险政策规定执行.

#### 四, 劳动保护和劳动条件

(九) 甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护.

(十) 甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全, 卫生要求.

(十一) 甲方必须对乙方进行职业道德, 业务技术, 劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训.

(十二) 用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示. 用人单位和职工应当预防工伤事故发生, 避免和减少职业病危害. 职工发生工伤时, 用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治.

#### 五, 劳动纪律

(十三) 甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度, 应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方.

(十四) 乙方自觉遵守有关劳动法律, 法规和甲方依法制定的各项规章制度, 严格遵守安全操作规程, 服从管理, 按时完成工作任务.

(十五) 甲方安排乙方的工作违法, 不道德或者损害乙方身心健康的, 乙方有权拒绝.

(十六) 乙方有义务保守甲方的商业秘密. 甲方对乙方的个人资料, 未经乙方同意, 不得公开或者泄漏.

(十七) 乙方违反劳动纪律, 甲方可根据本单位依法制定的规章

制度, 给予相应的处理.

## 六, 劳动合同的解除和终止

(十八) 甲乙双方单方面解除本合同, 应符合《劳动法》第25条, 第26条, 第27条, 第31条和第32条的规定. 乙方有《劳动法》第29条规定情形的, 甲方不得随意解除本合同.

(十九) 劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现, 劳动合同即行终止. 甲乙双方协商同意, 可以续订劳动合同.

(二十) 解除, 终止劳动合同时, 甲方应当出具解除, 终止劳动合同的证明书或者相关文件.

## 七, 经济补偿与赔偿

(二十一) 甲方依法解除乙方劳动合同, 应当支付乙方经济补偿金的, 按照《劳动法》及有关规定执行. 乙方根据《劳动法》第32条第(二), (三)项规定解除本合同, 甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行.

(二十二) 甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的, 要在补足低于标准部分的同时, 依法支付赔偿金.

## 八, 劳动争议处理

(二十三) 甲, 乙双方在履行本劳动合同时发生争议的, 可先协商解决; 不愿协商或者协商不成的, 可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁. 对仲裁裁决不服的, 可以在15日内向当地人民法院提起诉讼.

## 九, 其他约定

(二十四) 甲, 乙双方约定的其他内容如下:

(二十五)本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的,依照国家法律法规及有关规定执行.

本劳动合同一式2份,甲乙双方各执1份.

本劳动合同自甲乙双方签字,盖章之日起生效.

## 劳动用工合同篇十

甲方:

乙方:

根据《中华人民共和国劳动法》的有关劳动政策法规,甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

### 第一条: 合同期限

1) \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为乙方在甲方的劳动合同期限,同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

2) 合同签订之前\_\_\_\_\_个月为劳动试用期.

### 第二条: 工作内容

1) 甲方主要从事机械车. 铣加工,根据生产经营状况,结合乙方的技能特长,乙方同意在\_\_\_\_\_岗位工作,具体内容为: 。

2) 根据甲方生产经营及发展需要,经双方协商同意,甲方可随时调换乙方的工作岗位。

3) 乙方应按要求. 准时,保质完成甲方安排的工作任务

### 第三: 劳动安全和劳动条件

- 1) 为确保乙方劳动及自身安全, 甲方须对乙方进行劳动安全卫生教育和警示
- 2) 在合同期内, 甲方视条件为乙方提供食宿, 费用由乙方承担
- 3) 乙方必须严格遵守安全操作规程和各项劳动安全卫生规章制度。

#### 第四条：工作时间和休假

- 1) 甲方安排乙方实行定额计件包工制或国家法定时间。
- 2) 企业在特殊发展期间, 甲方可安排乙方加班协调整休息时间。
- 3) 在国家法定节日期间, 甲方应按规定安排乙方休假。

#### 第五条：劳动报酬

- 1) 甲方根据本单位的生产经营特点和经济效益, 依法自主确定工资水平和分配方式。
- 2) 乙方按甲方规定完成生产任务, 甲方至少每月支付乙方一次工资报酬, 如遇特殊情况可延期发放工资, 但最多不能超过三个月。
- 3) 依法解除或终止劳动用工合同时, 甲方应在解除终止合同时一次性付清乙方工资。
- 4) 在劳动试用期内, 甲方不支付乙方工资

#### 第六条：劳动纪律

- 1) 乙方应保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密, 不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业。

2) 乙方应严格遵守国家的各项法律法规，遵守职业道德，服从甲方管理。

2) 乙方若违反厂规厂纪和劳动纪律，甲方有权依法给予教育、辞退或经济处罚。

3) 乙方若擅离职守，擅自外出，违规操作，所引发一切不安全事故由乙方自行承担，造成甲方经济损失的照价赔偿。

## 第七条：职业培训

1) 甲方负责对乙方曾从事过该技术工种的进行技能培训，培训费用由甲方单方承担。

2) 乙方未曾从事该技术工种的，上岗前均须经过教育和技术培训，培训费用由甲方或协商共同承担。

3) 在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未履行合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

## 第九条：甲乙双方需要约定的其他事项

## 第十条：合同的终止和解除

1) 双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除和终止；

2) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度；

(1) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害；

(2) 泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方损失；



(3) 因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任;

(4) 不能胜任工作, 经过培训或调整工作岗位后, 仍不能胜任;

(5) 患病或因非工伤, 医疗期满后, 不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

2) 甲方有下列情形之一的, 乙方可以解除本合同:

(1) 甲方以暴力威胁或限制人身自由的手段强迫劳动;

(2) 长期拖欠工资, 无故三个月内不发放工资;

(3) 从事违反国家法律法规的工作。

3) 乙方未经甲方同意, 单方解除合同, 所造成的经济损失及其它相关的损失, 都由乙方全部承担。

4) 甲方因搬迁. 扩建. 整顿. 破产, 或生产经营状况发生严重困难, 甲方应提前三十日通知乙方后, 可解除本合同。

第十一条: 本合同未尽事宜, 按国家现行法律法规和政策执行。本合同一式两份, 甲乙双方各执一份, 具有同等法律效力。