

最新巡察中选人用人工作情况报告(大全5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

巡察中选人用人工作情况报告篇一

主要任务：认真贯彻落实十八届中央纪委六次全会、九届省纪委六次全会和市委四届十次全会精神，总结20**年纪律检查工作，部署20**年任务。

(一)努力推动“两个责任”落实。执行任务清单、签字背书、廉政谈话和约谈等制度。开展“两个责任”落实情况常态化督查考核，实行“一案双查”。全市共查处“两个责任”案件434起，追究主体责任793人、监督责任70人。

(二)驰而不息纠正“四风”。发挥“三支队伍”“五项机制”作用，建立413人的督察员、监督员和信息员队伍，构建用好定期会商研判、针对问题集中督察、典型通报曝光、群众有奖举报和问责追责“五项机制”。全市共查处违反中央八项规定精神等“四风”问题3780起，公开曝光典型问题107起、320人。

(三)着力加强基层党风政风建设。突出抓好“四个一”，即：创新抓好一项机制落实，着力加强基层党风政风监督检查机制建设；积极发挥一个阵地作用，全市195个乡镇全部建成农村集体“三资”代理服务中心、村务监督服务中心、速查快办中心、基层廉政远程教育中心和乡镇纪委书记短信举报平台；集中解决一批突出问题，排查出损害群众利益方面突出问题4类80个；严肃查处一批典型案件，排查基层“四风”及侵

害群众利益问题3254个，查处1799起。

(四)持续加大执纪审查力度。重点对党的十八大后不收敛、不收手，问题线索反映集中、群众反映强烈，现在重要岗位且可能还要提拔使用的党员领导干部进行查处。全市纪检监察机关共接受信访举报3730件(次)，处置问题线索2110件，立案1771件；党政纪处分1782人，其中县处级干部36人、乡科级干部308人。

(五)探索推进巡察监督。紧扣“六项纪律”，深化“四个着力”，市委巡察组开展3轮巡察，实现对县区及市管管理区、开发区全覆盖，市县两级共巡察134个单位，发现并反馈“四个着力”方面的问题2050个，移交问题线索854件。

(六)积极推进教育预防。持续擦亮“清风信阳”廉政教育品牌，推进“一县一品、一域一色”廉政文化建设。对新任领导干部进行任前廉政谈话和任前廉政考试。编印违反中央八项规定精神案例口袋书、婚丧嫁娶和公务接待“四严禁八不准”等；开展党纪条规测试、纪律大讲堂、微博问廉、廉政微访谈等活动；强化以案明纪警示教育，召开警示教育大会156场(次)。

(七)注重锻造过硬队伍。组织学习中央关于党风廉政建设和反腐败斗争的新理论新要求；分3期对全市654名办案人员进行了封闭式培训；扎实开展“三严三实”专题教育。出台县区、市纪委监委派驻机构、市管企业和高校纪委书记、副书记(纪检组长、副组长)提名考察办法。坚持零容忍查处违纪行为，共处分纪检监察干部21人，谈话诫勉13人。

20**年工作总体要求是：全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神，按照中央纪委、省纪委六次全会和市委十次全会部署，保持坚强政治定力，坚持全面从严治党、依规治党，坚持尊崇党章、把纪律挺在前面，坚持德规相依、深化标本兼治，忠诚履行党章赋予的职责，聚焦监督执纪问

责，持之以恒落实中央八项规定精神，加强执纪审查，强化巡察监督，着力解决群众身边的不正之风和腐败问题，坚决遏制腐败蔓延势头，建设忠诚干净担当的纪检监察队伍，不断取得党风廉政建设和反腐败斗争新成效。

(一) 坚决依规治党，持续严明党规党纪

严肃政治纪律，确保政令畅通。加强对维护党章、执行党的路线方针政策和决议情况的监督检查，重点检查党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神落实情况，贯彻落实党中央和省委、市委重大决策部署的情况。加强对党员领导干部尤其是“一把手”的监督。

严明组织纪律，确保换届风清气正。认真落实《党政领导干部选拔任用工作条例》，加强对市县乡三级党委、纪委换届工作的监督检查。严肃查处违反民主集中制原则、不按规定请示报告、不如实申报个人有关事项、档案造假、违规选人用人等问题。

严格制度执行，确保刚性约束。各级党组织要认真组织学习《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，使党员干部增强纪律意识。各级纪委要以“六项纪律”为尺子，敢于担当、敢于较真、敢于斗争，坚决维护党规党纪的严肃性。

(二) 坚持寸土不让，持续严防“四风”反弹

保持定力韧劲。巩固“三严三实”专题教育成果，从解决领导干部不严不实问题入手，使党的作风持续好转。

加大纠治力度。充分发挥“三支队伍”“五项机制”作用，坚持看住重要时间节点，重点查处十八大后、中央八项规定出台后、群众路线教育实践活动开展后仍然顶风违纪的行为。紧盯“四风”新情况新变化，对隐形变异的“四风”越往后

执纪越严。畅通监督渠道，激发群众监督正能量。

倡导新风正气。发挥媒体作用，加强思想理论、形势任务、党规党纪、文化传统、正反典型的宣传。把贯彻《中国共产党廉洁自律准则》作为改进作风的重要抓手，引导党员干部自觉培养高尚道德情操和良好家风。加强廉政文化建设，挖掘信阳历史文化资源，打造一批优秀廉政文化作品。

(三) 实践“四种形态”，持续保持惩治腐败高压态势

紧盯遏制目标。把握“四种形态”，分类处置问题线索，坚决把存量减下来；切实把纪律和规矩挺在前面，坚决把增量遏制住。突出惩治重点，重点查处不收敛、不收手，问题严重、群众反映强烈，现在重要岗位可能还要提拔使用的党员领导干部，三种情况同时具备的是重中之重。

突出执纪特点。坚持把纪律挺在前面，线索处置、执纪审查、执纪审理，都要用纪律的尺子衡量。对巡视巡察、司法、审计、信访发现的问题，要加强分析研判，对一般性问题要与本人见面；对指向性明确的问题要扎实做好初核。

严明审查纪律。严格执行依纪依法安全文明审查各项制度，发现一起查处一起。加强涉案资料和款物管理，加快审查场所规范化建设。加强对审查纪律执行情况的监督检查，确保审查人员零违纪、审查安全零事故。

(四) 不断深化提升，持续加强基层党风政风建设

强化责任落实。要把压力传导到县乡，责任压到基层，加强管理监督，失职渎职的要严肃问责。纪检监察机关要分级负责，市级负责排查督办、县级负责直接查办，层层抓好工作落实。

突出查处重点。紧盯“小微权力”，开展基层突出问题专项

治理，重点查处和纠正超标准超范围向群众筹资筹劳、摊派费用，违规收缴群众款物或处罚群众，克扣群众财物、拖欠群众钱款等突出问题；集体“三资”管理、土地征收流转、强农惠农补贴、低保医保等领域强占掠夺、贪挪用等问题。尤其要把查处扶贫领域虚报冒领、截留私分、挥霍浪费问题作为政治任务，以严明的纪律为打赢扶贫攻坚战提供保障。

健全工作机制。定期梳理问题线索，实行挂牌督办制度，完善常态化通报制度，对查处的典型案例要通报曝光。总结基层党风廉政建设“四个一”经验，探索建立长效机制。

(五) 保持震慑常在，持续发挥巡察利剑作用

加大巡察力度。重点检查被巡察党组织是否维护党章权威、贯彻从严治党方针、执行党的方针政策和决议，是否存在党的领导弱化、主体责任缺失、管党治党不力等问题，督促其担负起全面从严治党责任。

用好巡察成果。各级党组织要健全完善成果运用机制，派出巡察组的党组织要提出明确整改要求，被巡察党组织要落实整改主体责任，制定切实可行的方案。整改情况要公开发布、接受监督。

加强巡察领导。县区党委要加强对巡察工作的领导，市委巡察机构要加强对巡察工作的指导，真正形成全市巡察“一盘棋”的工作格局。

(六) 强力夯实责任，持续传导压力

落实全面从严治党主体责任。按照省委“主体责任深化年”的要求，把党要管党、从严治党方针落实到“五位一体”建设的各方面和全过程。

严格责任追究。把问责作为全面从严治党的重要抓手，对执

行党的路线方针政策不力，管党治党主体责任缺失、监督责任缺位、给党的事业造成严重损害，“四风”和腐败问题多发频发，选人用人失察、任用干部连续出现问题，巡察整改不落实的，都要严肃追究责任。

(七)切实深化“三转”，持续加强队伍建设

聚焦职能定位。紧紧围绕监督执纪问责、实践“四种形态”，持续深化“三转”。建设覆盖全市的纪检监察信息平台，建立情况明、数字准、可监控的数据库。

从严选人用人。按照中央和省委的统一安排，在党委的领导下做好纪委换届工作。纪委委员要明确纪委委员职责，各级纪委要严格执行干部人事制度，公开选拔，择优录用。

深化纪检体制改革。推进派驻监督全覆盖。要突出监督重点，加强对驻在部门和归口监督单位领导班子、中层以上领导干部的监督。严格执行下级纪委向上级纪委报告线索处置和执纪审查情况制度。上一级纪委要加强对上报情况的综合分析和监督指导。

强化监督管理。信任不能代替监督。要加强对重要岗位和关键环节的监督，要严格工作程序，执行好回避、保密和重大事项报告等制度。

巡察中选人用人工作情况报告篇二

主要任务：认真贯彻落实十八届中央纪委六次全会、九届省纪委六次全会和市委四届十次全会精神，总结20xx年纪律检查工作，部署20xx年任务。

(一)努力推动“两个责任”落实。执行任务清单、签字背书、廉政谈话和约谈等制度。开展“两个责任”落实情况常态化督查考核，实行“一案双查”。全市共查处“两个责任”案

件434起，追究主体责任793人、监督责任70人。

(二)驰而不息纠正“四风”。发挥“三支队伍”“五项机制”作用，建立413人的督察员、监督员和信息员队伍，构建用好定期会商研判、针对问题集中督察、典型通报曝光、群众有奖举报和问责追责“五项机制”。全市共查处违反中央八项规定精神等“四风”问题3780起，公开曝光典型问题107起、320人。

(三)着力加强基层党风政风建设。突出抓好“四个一”，即：创新抓好一项机制落实，着力加强基层党风政风监督检查机制建设；积极发挥一个阵地作用，全市195个乡镇全部建成农村集体“三资”代理服务中心、村务监督服务中心、速查快办中心、基层廉政远程教育中心和乡镇纪委书记短信举报平台；集中解决一批突出问题，排查出损害群众利益方面突出问题4类80个；严肃查处一批典型案件，排查基层“四风”及侵害群众利益问题3254个，查处1799起。

(四)持续加大执纪审查力度。重点对党的十八大后不收敛、不收手，问题线索反映集中、群众反映强烈，现在重要岗位且可能还要提拔使用的党员领导干部进行查处。全市纪检监察机关共接受信访举报3730件(次)，处置问题线索2110件，立案1771件；党纪处分1782人，其中县处级干部36人、乡科级干部308人。

(五)探索推进巡察监督。紧扣“六项纪律”，深化“四个着力”，市委巡察组开展3轮巡察，实现对县区及市管管理区、开发区全覆盖，市县两级共巡察134个单位，发现并反馈“四个着力”方面的问题2050个，移交问题线索854件。

(六)积极推进教育预防。持续擦亮“清风信阳”廉政教育品牌，推进“一县一品、一域一色”廉政文化建设。对新任领导干部进行任前廉政谈话和任前廉政考试。编印违反中央八项规定精神案例口袋书、婚丧嫁娶和公务接待“四严禁八不

准”等;开展党纪条规测试、纪律大讲堂、微博问廉、廉政微访谈等活动;强化以案明纪警示教育,召开警示教育大会156场(次)。

(七)注重锻造过硬队伍。组织学习中央关于党风廉政建设和反腐败斗争的新理论新要求;分3期对全市654名办案人员进行了封闭式培训;扎实开展“三严三实”专题教育。出台县区、市纪委监委派驻机构、市管企业和高校纪委书记、副书记(纪检组长、副组长)提名考察办法。坚持零容忍查处违纪行为,共处分纪检监察干部21人,谈话诫勉13人。

20xx年工作总体要求是:全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神,按照中央纪委、省纪委六次全会和市委十次全会部署,保持坚强政治定力,坚持全面从严治党、依规治党,坚持尊崇党章、把纪律挺在前面,坚持德规相依、深化标本兼治,忠诚履行党章赋予的职责,聚焦监督执纪问责,持之以恒落实中央八项规定精神,加强执纪审查,强化巡察监督,着力解决群众身边的不正之风和腐败问题,坚决遏制腐败蔓延势头,建设忠诚干净担当的纪检监察队伍,不断取得党风廉政建设和反腐败斗争新成效。

(一)坚决依规治党,持续严明党规党纪

严肃政治纪律,确保政令畅通。加强对维护党章、执行党的路线方针政策和决议情况的监督检查,重点检查党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神落实情况,贯彻落实党中央和省委、市委重大决策部署的情况。加强对党员领导干部尤其是“一把手”的监督。

严明组织纪律,确保换届风清气正。认真落实《党政领导干部选拔任用工作条例》,加强对市县乡三级党委、纪委换届工作的监督检查。严肃查处违反民主集中制原则、不按规定请示报告、不如实申报个人有关事项、档案造假、违规选人用人等问题。

严格制度执行，确保刚性约束。各级党组织要认真组织学习《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，使党员干部增强纪律意识。各级纪委要以“六项纪律”为尺子，敢于担当、敢于较真、敢于斗争，坚决维护党规党纪的严肃性。

(二) 坚持寸土不让，持续严防“四风”反弹

保持定力韧劲。巩固“三严三实”专题教育成果，从解决领导干部不严`实问题入手，使党的作风持续好转。

加大纠治力度。充分发挥“三支队伍”“五项机制”作用，坚持看住重要时间节点，重点查处十八大后、中央八项规定出台后、群众路线教育实践活动开展后仍然顶风违纪的行为。紧盯“四风”新情况新变化，对隐形变异的“四风”越往后执纪越严。畅通监督渠道，激发群众监督正能量。

倡导新风正气。发挥媒体作用，加强思想理论、形势任务、党规党纪、文化传统、正反典型的宣传。把贯彻《中国共产党廉洁自律准则》作为改进作风的重要抓手，引导党员干部自觉培养高尚道德情操和良好家风。加强廉政文化建设，挖掘信阳历史文化资源，打造一批优秀廉政文化作品。

(三) 实践“四种形态”，持续保持惩治腐`高压态势

紧盯遏制目标。把握“四种形态”，分类处置问题线索，坚决把存量减下来；切实把纪律和规矩挺在前面，坚决把增量遏制住。突出惩治重点，重点查处不收敛、不收手，问题严重、群众反映强烈，现在重要岗位可能还要提拔使用的党员领导干部，三种情况同时具备的是重中之重。

突出执纪特点。坚持把纪律挺在前面，线索处置、执纪审查、执纪审理，都要用纪律的尺子衡量。对巡视巡察、司法、审计、信访发现的问题，要加强分析研判，对一般性问题要与

本人见面;对指向性明确的问题要扎实做好初核。

严明审查纪律。严格执行依纪依法安全文明审查各项制度，发现一起查处一起。加强涉案资料和款物管理，加快审查场所规范化建设。加强对审查纪律执行情况的监督检查，确保审查人员零违纪、审查安全零事故。

(四)不断深化提升，持续加强基层党风政风建设

强化责任落实。要把压力传导到县乡，责任压到基层，加强管理监督，失职渎职的要严肃问责。纪检监察机关要分级负责，市级负责排查督办、县级负责直接查办，层层抓好工作落实。

突出查处重点。紧盯“小微权力”，开展基层突出问题专项治理，重点查处和纠正超标准超范围向群众筹资筹劳、摊派费用，违规收缴群众款物或处罚群众，克扣群众财物、拖欠群众钱款等突出问题;集体“三资”管理、土地征收流转、强农惠农补贴、低保医保等领域强占掠夺、贪`挪用等问题。尤其要把查处扶贫领域虚报冒领、截留私分、挥霍浪费问题作为政治任务，以严明的纪律为打赢扶贫攻坚战提供保障。

健全工作机制。定期梳理问题线索，实行挂牌督办制度，完善常态化通报制度，对查处的典型案例要通报曝光。总结基层党风政风建设“四个一”经验，探索建立长效机制。

(五)保持震慑常在，持续发挥巡察利剑作用

加大巡察力度。重点检查被巡察党组织是否维护党章权威、贯彻从严治党方针、执行党的.方针政策和决议，是否存在党的领导弱化、主体责任缺失、管党治党不力等问题，督促其担负起全面从严治党责任。

用好巡察成果。各级党组织要健全完善成果运用机制，派出

巡察组的党组织要提出明确整改要求，被巡察党组织要落实整改主体责任，制定切实可行的方案。整改情况要公开发布、接受监督。

加强巡察领导。县区党委要加强对巡察工作的领导，市委巡察机构要加强对巡察工作的指导，真正形成全市巡察“一盘棋”的工作格局。

(六) 强力夯实责任，持续传导压力

落实全面从严治党主体责任。按照省委“主体责任深化年”的要求，把党要管党、从严治党方针落实到“五位一体”建设的各方面和全过程。

严格责任追究。把问责作为全面从严治党的重要抓手，对执行党的路线方针政策不力，管党治党主体责任缺失、监督责任缺位、给党的事业造成严重损害，“四风”和腐败问题多发频发，选人用人失察、任用干部连续出现问题，巡察整改不落实的，都要严肃追究责任。

(七) 切实深化“三转”，持续加强队伍建设

聚焦职能定位。紧紧围绕监督执纪问责、实践“四种形态”，持续深化“三转”。建设覆盖全市的纪检监察信息平台，建立情况明、数字准、可监控的数据库。

从严选人用人。按照中央和省委的统一安排，在党委的领导下做好纪委换届工作。纪委委员要明确纪委委员职责，各级纪委要严格执行干部人事制度，公开选拔，择优录用。

深化纪检体制改革。推进派驻监督全覆盖。要突出监督重点，加强对驻在部门和归口监督单位领导班子、中层以上领导干部的监督。严格执行下级纪委向上级纪委报告线索处置和执纪审查情况制度。上一级纪委要加强对上报情况的综合

分析和监督指导。

强化监督管理。信任不能代替监督。要加强对重要岗位和关键环节的监督，要严格工作程序，执行好回避、保密和重大事项报告等制度。

巡察中选人用人工作情况报告篇三

依据巡察工作步骤，现在进行巡察谈话环节，希望你实事求是、客观真实地向巡察组提供情况。

1. 目前，你在单位的任职情况怎样，具体分管哪些工作？
2. 简要谈一谈你对***新思想的认识？
3. 在贯彻落实十九大精神和党中央重大部署以及省市区委部署方面，你单位是怎样做的？（简明提纲式或举例式说明）
4. 在党风廉政建设方面，你们平时是怎么做的？主要有那些措施？存在哪些不足？（简明扼要）
5. 你在个人分管的工作上，怎样抓党风廉政建设的？存在哪些不足？
6. 你认为你们班子在发挥领导核心作用和决策部署方面有哪些不足？请你评价一下你们班子和单位？（举例说明）
7. 党委坚持民主集中制和“三重一大”制度情况如何？存在哪些不足？
10. 中共-区第-次代表大会精神和-工程与你单位有哪些联系？（简要列条）
12. 谈一谈你对“文件”和“会议”的看法？

13. 一案对你最深的感触是什么？（列举一二）
15. 你单位在财经纪律的执行方面还有哪些漏洞？
17. 作为领导，你平时模范带头作用发挥的还有哪些不足？
18. 据你了解，你单位或个人有无违法违纪问题？
19. 说说你对巡察工作的意见和建议？
20. 你是否还有其他需要向巡察组反映的问题？

巡察中选人用人工作情况报告篇四

按照选人用人“一报告两评议”相关要求，结合我局实际，现将20xx年度选人用人工作情况报告如下：

我局现有直属单位17个，机关部门23个，配备科级干部153人，按照上级职数配备要求，我局科级干部职数应在180人，还缺编27人。近几年，由于林区改革发展需要和上级相关要求，我局从20xx年1月到20xx年末只调整科级干部1次，共涉及5人，并严格履行了《党政领导干部选拔任用工作条例》规定的动议、民主推荐、考察、讨论决定等程序，并按《内蒙古自治区党政领导干部选拔任用工作纪实办法》进行了全程纪实。20xx年末未做干部调整工作。

综上所述，我局系统内没有超职数配备领导干部现象，也无机构编制管理“三超两乱”问题。

1、认真学习新修订的《干部任用条例》。我局把学习贯彻新修订的《党政领导干部选拔任用工作条例》作为加强领导班子自身建设的一项紧迫任务抓紧落实，采取党委中心组集中学习、会议宣传、文件传达等形式学习贯彻《干部任用条例》，增强全体干部深入学习《干部任用条例》的积极性和

主动性。通过学习，加深了干部对选拔任用领导干部的原则、条件、程序、纪律、监督的认识，使领导班子成员、组织、人事干部了解《干部任用条例》，统一思想认识。

2、坚持党管干部原则，发挥党组织在干部选拔任用工作中的领导和把关作用。我局把“党管干部”作为干部工作的根本原则毫不动摇、坚定不移地予以坚持，正确把握党管干部与发扬民主的辩证关系，在干部工作中充分发扬民主，提高选人用人的公信度。同时，把党管干部原则贯穿干部选拔任用全过程。严格遵循党委常委会、“三重一大”等议事规则，准确掌握好干部工作的方针政策，科学制定干部选拔任用工作方案，确保选人用人各环节步骤的组织原则性和科学性。

3、树立正确的用人导向。坚持任人唯贤，坚持德才兼备、以德为先，坚持注重实绩、群众公认，着力解决选人用人中的唯票、唯分、唯年龄问题。局党委切实履行起党管人才的责任，做到“一把手”亲自抓“第一资源”，定期研究人才工作，制定了出台了《**局党委、**2018—2020年人才培养发展规划》、《**局20xx年度人才工作计划》、《金河林局20xx—20xx年干部教育培训规划》，修订了《**局实行专业技术职务聘任制暂行办法》。按照党群、行政管理、生态保护与建设、产业发展四大类别，分别建立了人才发展数据库，采取分类管理和动态调整的方式，加强后备年轻干部的教育管理，其中党群类人才38人，行政管理类人才46人，生态保护与建设类人才217人，产业发展类人才27人。为选准、用好政治上合格、综合能力强、实绩突出、群众公认、勤政廉洁的干部奠定基础。

一是对新修订的《党政领导干部选拔任用工作条例》的宣传学习力度不足，干部职工对新条例还不够精通，认识上还存在一定偏差。二是组工干部队伍人员配备不足，忙于日常性事务比较繁重，对选人用人相关文件精神的掌握和理解及程序要求等欠透彻，有时对工作造成一定影响。三是档案资料归档管理有待加强。

一是要严格规范程序。制定选人用人问题专项整改方案，严格执行党委常委会议事规则，严格按照干部考核程序进行全程纪实，坚决杜绝干部任用违规现象的发生。

二是在今后干部调整工作中，严格落实“凡提四必”的工作机制，坚决杜绝“带病提拔”干部。

四是在今后干部选拔任用工作中，进一步提高干部选拔任用工作透明度，严格执行公示制度，接受党内外群众监督。

五是今后严格执行干部工作问责制度，将干部提名、考核、监督、管理纳入问责内容。

六是凡涉及机构、编制和领导职数增减的，统一由编委会审核，报请上级审批。坚决杜绝超编制超职数配备人员。

七是对干部人事档案进行集中排查审核，并按照专项审核工作要求进行整改完善，形成长效机制。

20xx年根据巡视反馈关于“选人用人”问题专项整治的要求，**局高度重视，迅速行动，对照选人用人专项整治目标任务、整治重点、方法步骤的主要内容进行了为期1个月的专项整治。

一是高度重视，加强学习教育，形成良好的选人用人工作氛围。林业局党委高度重视《党政领导干部选拔任用工作条例》，以及有关监督制度的贯彻落实，将此项工作纳入党委工作的议事日程。加强干部选拔任用工作的领导，坚持“一把手”负总责、纪委、组织部门分工负责，全面把握《条例》和监督制度的内容和要求，中心组学习、科级干部培训班来切实增强贯彻执行自觉性。

二是加强制度建设，为了保证今后选拔任用干部工作的纯洁性、严肃性，我局围绕选好人、用好人，加强制度建设，认真落实公开透明，职工群众知情、参与和监督的权利。印发

《**局干部任前考察档案审核暂行办法》，建立选人用人整改台账，**局干部人事档案管理长效机制。二是进一步严格干部选拔任用的监督。在完善制度的基础上，严格执行各项监督制度，有效的防止违反干部任用原则、程序和纪律的现象发生。

三是坚持选拔任用程序，提高选人用人公信度。在干部选拔任用上，我们坚决按照《条例》的要求，坚持民主集中制原则，严格选拔任用程序，自觉遵守干部任免纪律，坚持职工群众民主与组织考察并举的原则，注意全面考察干部的德、能、勤、绩、廉。按照干部任免权限履行党委动议、民主推荐，确定选人、发布考察预告、组织考察、个别酝酿、讨论决定、公示、任用等程序和全程纪实。做到坚持程序一步不缺，履行程序一步不错，不断提高选人用人公信度。

巡察中选人用人工作情况报告篇五

巡察组关于巡察工作部署要求，现就选人用人工作有关情况汇报如下：

***成立于xx年x月xx日，共设立xx个部室。现管理企业xx家，代管事业单位x家，现有员工xxx人，其中：正处级x人，副处级x人，科级干部xx人（正科级含享受待遇xx人，副科级含享受待遇xx人，事业身份副科级x人），企业员工xxx人，事业人员xx人。

党委坚持党管干部原则，坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持事业为上、公道正派，把好干部标准落到实处。自20xx年x月以来，党委共选拔任用干部xx名，正科级x人，副科级xx人，其中□x名副科级延长试用期任职□x名按照原职级安排工作。

在坚持干部任用基本条件，同时根据不同岗位特点，按照不

同职务干部职责要求，综合考虑干部的专业、经历、性格、能力与岗位匹配度，增强选人用人的准确度；坚持把功夫下在平时，注意掌握干部的一贯表现和群众口碑，广泛听取各方面意见，尊重了解情况的少数人的意见。保证选人用人工作的纪律性、规范性、严肃性。

（一）坚持树立正确用人导向。***党委在干部选拔任用工作中，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》的相关规定，坚持选人用人原则，在干部素质标准上坚持德才兼备、以德为先的原则；在干部能力要求上坚持注重实际、群众公认的原则，选拔干部过程中坚持民主、公开、竞争、择优和民主集中制的原则，营造了有利于优秀人才脱颖而出、健康成长的发展环境。

（二）建立干部管理有效机制。按照干部选拔任用规定，发挥***党委在干部选拔任用工作中的领导和把关作用，严格组织原则和决策程序，选拔任用工作均经过党委会议进行研究决定。充分发挥人力资源部门职能作用，理顺干部管理的体制机制。***组织部、区国资委沟通协调干部选拔任用工作，及时报送了干部队伍现状情况报告、科级干部选拔任用工作意见等。

（三）严格选拔任用工作程序和入口关。在制度执行过程中，把工作重心放在严把入口关上，把握重要流程节点，在严把推荐关、考察关、决策关、任职关的同时，坚持高标准原则，党委就根据试用期满考核情况，结合年度考核、日常表现等情况，经综合分析研判，对x名副科级干部做出延长试用期半年，其中x名终止试用期按原职务职级安排工作的决定。专门进行干部任职前谈话，明确工作使命和责任，以及自身缺点和不足，提出工作标准和廉政要求，切实提升新提拔干部的大局意识强化宗旨意识，增强责任意识，筑牢廉政意识。

（四）严格执行组织人事纪律。***党委认真贯彻落实组织人事纪律，带头学习干部选拔任用有关政策法规，深入开展了

整治用人不正之风工作，使干部选拔任用工作进一步规范，选人用人公信度进一步提高，近年来，在干部选拔任用工作中，未出现跑官、买官、卖官、突击提拔、“带病上岗”、任人唯亲、弄虚作假等情况。

（五）严格干部人事档案审核归档，确保档案真实准确完整规范。一是按选拔任用程序和类别将干部选拔任用工作中形成的文书档案及时归档。二是*****组织部干部人事档案专项审核和学历学位真实性比对排查工作要求，严格按照审核规定开展相关工作。历时六个月完成xxx余份档案的审核及学历学位比对工作，对发现的x名学历学位有问题情况经党委审核后均按规定及时进行了上报。

党委选人用人工作中，尽管进行了一些有益的探索，也取得了一定的成效，的要求，同干部群众的期盼相比，仍存在许多的差距和不足。主要表现在以下方面：

一是选人用人制度还需要进一步完善。虽然***在干部选拔任用工作中能够认真贯彻执行选拔任用有关规定，规范了选人用人的程序和方法，但在中层干部教育培养、考核评价、监督约束等方面的配套制度还有欠缺，还不够完善。

二是对干部的教育管理还不够到位。***由多个部门企业整合到一起，各企业从事行业领域较多，人员素质结构复杂，部分干部工作热情不高，主动意识不强，拈轻怕重，安于现状，有“等靠要”的思想。在个别干部身上还不同程度存在没有把全部精力放在干事创业上，不积极努力开拓市场，着力提升企业效益，而一味守摊子、挨日子、吃老本。对上级安排布置的工作敷衍应付，对上级提出的问题建议有抵触情绪、思想散漫、行为慵懒的现象。

三是对职工树立正确的好人思想办法不够多。特别是在干部组织考察个别谈话环节中，当考察组问询考察对象的主要缺点和不足问题时，被谈话人多存在好人主义倾向，不说缺点，

即使有缺点、有问题也不愿说、不敢说，有怕得罪人的思想，或回避缺点不足，或蜻蜓点水，或无关痛痒，多以不了解、没发现、加强政治理论知识和业务知识学习等答复，不能完全公正客观评价干部，不利于真正选拔出来政治思想合格、工作作风过硬、能力素质强的干部。

四是干部交流缺乏常态化、制度化。***成立至今，适逢国有企业混合所有制改革和出让，严格组织人事纪律，对干部提拔任用、交流和调动等进行严格审批，一定程度造成干部交流不畅，形成了部分企业班子配备不够齐整，年龄、专业结构、梯次配备不合理等现象。不仅削弱了干部的进取精神，也影响到班子的整体合力和工作效率。

五是年轻干部人才储备工作还需进一步加强。***中层的平均年龄不断增长，对于专业岗位年轻干部的锻炼培养和人才储备需要不断充实和加强。从数量上看，与形势发展要求有一定差距；从结构上看，专业结构不尽合理，高层次专业人才特别是熟悉现代经济管理、城市规划、园林设计、财务及法律业务的干部较为紧缺，女干部和党外干部的比例偏低。对后备干部储备和培养渠道不够多、方法不够新，力度不够大，缺少实实在在、有针对性的科学方法。

六是选人用人思想不够解放。从用人观念上看，还存在思想不够解放的问题。长期以来，我们一直把破除论资排辈、营造优秀年轻干部脱颖而出的环境作为干部人事制度改革的重要内容，但在实际工作中，还没有完全处理好优秀年轻干部脱颖而出与调动不同年龄段干部积极性的关系，还没有完全冲破论资排辈、迁就照顾等思想障碍，大胆使用年轻干部上力度还不够强，步子迈的还不够大，与干部群众的期盼还有差距。同时，在选拔干部过程中还有求全责备的思想，容易失去用人的最佳时机，在一定程度上造成领导干部队伍相对老化和活力不足。

七是对干部能力素质有待提高。***整合后形成的干部队伍结

构配比不尽合理，人员素质参差不齐。***干部整体素质不高，主要表现在理论素质不高，工作中往往就事论事，不注意从政治和全局观察事物；专业知识能力素质欠缺，不善于学习思考；能力素质欠缺，领导水平不高；岗位教育、企业任职的意识缺乏，且工作中切实发挥作用不明显。整合后***党委有针对性的对干部进行交流使用，开展了专题党课等培训引导工作，着力提高和培养干部的素质，收到一定成效。

党委将从进一步贯彻落实《条例》规定着手，努力提升企业融合度，增加归属感，着力提升干部整体素质，着力提升干部“四个意识”，从思想上找差距，从机制上求突破，从工作上找抓手，抓重点、抓关键，认真总结干部选拔任用所取得的经验，加强组织人事干部专项培训。不断完善干部选拔任用制度，培养好、选配好、使用好干部，为提高党委组织工作科学化水平奠定基础。

一是抓好学习宣传。把学习宣传《条例》作为一项重要的政治任务，纳入党委中心组和党政干部培训内容，通过采取专题辅导、交流研讨、开辟专栏、印发材料等多种形式，切实将学习范围覆盖到***所有干部群众，促使两级领导干部熟悉和带头遵守《条例》，组织人事干部精通和严格执行《条例》，广大干部群众了解和广泛监督《条例》。进一步加强干部理论学习，提高政治站位，推动干部干事创业取得新成效，把干部学习教育当做重点来抓。

二是完善干部选拔任用机制。着力完善干部选拔任用机制，把好选人用人关，大胆培养大胆使用忠诚干净担当、谋改革促发展实效突出的干部。严格执行干部问责制度，切实做到有权就有责，有责要担当，失责必追究。进一步加大干部管理力度，着力加强干部教育监督管理力度，不断提高党员道德修养的自觉性。通过学习教育和自省自律强化党员的道德自律意识，引导干部努力学习，提高理论素养，加强党性锻炼，增强权为民所用、情为民所系、利为民所谋的自觉性，切实做到为民、务实、清廉，努力营造风清气正的政治生态。

建立干部轮岗交流机制，加大干部交流和队伍融合力度，增强干部队伍素质。切实促进党员领导干部廉洁从政，坚决防止用人上不正之风，形成制度管权、制度管人的良好机制。

三是健全干部考核评价机制。认真落实国资委对领导班子的考核工作。严格执行对***领导班子考核，确保考核结果真正反应出各班子的工作成效、做事热情、责任担当，使优秀班子能脱颖而出。将考核触角延伸到***各个层次，针对“一把手”、副职干部、中层干部、普通办事员等不同层次的对象，制定相应的考核细则，用不同的尺子量不同的人，以差异化考核体现出考核的公平合理，以分层分类的量化考核排名让同类干部在同一赛场上“赛跑”，触动和激发干部奋发向上，逐步改变慵懒无为的状况。与此同时，强化考评结果运用，逐步建立干部激励机制、奖励机制，切实让优秀干部脱颖而出，切实激发干部工作热情。实现及时选拔使用实绩突出、群众公认的干部，调整不适宜担任现职的干部，真正通过考核实现好中选优、优中选强，将干部放在合适的位置上。

四是积极营造良好选人用人氛围。要在党员干部适应新常态，抢抓新机遇，谋求新作为，争创新业绩，促进新发展，树立脚踏实地、求真务实、以民为本的新政绩观上下功夫，努力破除阵风论、过头论、阻碍论等错误论调，树立风清气正、健康发展的新环境；逐步建立容错机制，在引导干部严以用权，科学、民主决策，不断提升执政能力和水平的同时，让干部卸下思想包袱，敢想、敢做。努力破除为官不为、站位不为、碌碌无为等不良现象，树立干事创业、勇于担当、廉洁从政新气象。

以上是***党委选人用人专项报告，不妥之处，请各位领导批评指正。