

# 最新酒店申请报告 酒店离职申请报告(精选7篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 酒店申请报告篇一

尊敬的各位领导：

作为一名在酒店工作了大半年的员工，我对酒店有一种格外亲切感觉，每一个人他年轻的'时候都有很多第一次，我当然也不例外，我也是第一回在酒店工作，我最青春的半年也在酒店，在这里我学会了很多东西，能够和同事在一起工作，我觉得很开心，这里的每一个人都教会了我在学校里面学不到的知识，如何为人，如何处事，如何工作。

在酒店里，领导们也对我十分关心，我十分感谢，而我做为集体中的一份子，感谢您对员工的关心与培养，于与我自己能力不足，近期的工作让我觉得力不从心，所以向酒店提出离职申请，望于20xx年12月1日辞职，望各位领导批准。

XXX

年月日

## 酒店申请报告篇二

尊敬的领导：

您好!

首先，非常感谢您这一年来对我的信任和关照。

这段时间，我认真回顾了这一年来的工作情况，觉得来\_\_酒店工作是我的幸运，我一直非常珍惜这份工作，这一年多来酒店领导对我的关心和教导，同事们对我的帮助让我感激不尽。在酒店工作的一年多时间中，我学到很多东西，无论是从专业技能还是做人方面都有了很大的提高，感谢酒店领导对我的关心和培养，对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。非常感激酒店给予了我这样的工作和锻炼机会。但同时，我发觉自己从事\_\_行业的兴趣也减退了，我不希望自己带着这种情绪工作，对不起您也对不起我自己。真得该改行了，刚好此时有个机会，我打算试试看，所以我决定辞职，请您支持。

请您谅解我做出的决定，也原谅我采取的暂别方式，我希望我们能再有共事的机会。我会在上交辞职报告后1-2周后离开酒店，以便完成工作交接。

在短短的一年时间我们酒店已经发生了巨大可喜的变化，我很遗憾不能为酒店辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿酒店的业绩一路飙升!酒店领导及各位同事工作顺利!

此致

敬礼!

辞职人：\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 酒店申请报告篇三

尊敬的领导：

您好！

在酒店工作的这两年中，我的性格变得柔和了很多，首先是受到领导的影响，领导是一个很温和且非常有包容心的一个人。我刚刚来的时候总是犯错，也总是给酒店惹了一些小麻烦。但是领导没有过分的责怪我，反而是悉心指正我的缺点，让我清楚自己错在那个地方，渐渐地，我也就不再犯错了，更没有再出现过大的差错。这是我的成长，也是我成长过程中的一次蜕变。但是此次我想要提交的，是一份辞职报告，一说到这里我真的很抱歉，因为我由于自己的一些规划问题，不得不在此刻提出申请了，希望领导您可以理解我，也麻烦您近况为我审批。

这次辞职的原因有一些是因为自己，也有一些是因为酒店。我刚刚毕业两年，当初学的酒店管理，我当初只是想把自己的专业发展下去，我不想浪费自己几年的学习，更不想在这条路上就此了结。于是我鼓着勇气踏进了我们酒店，第一年很辛苦，刚刚融入这个社会，很多方面都让我吃不消，但是凭着心里的那一点倔强，我坚持了下来。

第二年的时候我明显的感觉到自己可能没有这方面的天赋了，我也已经对这份工作失去了信心，虽然在酒店领导您一直指点我，想让我做得更好，可是我越发觉得自己没有了力气，我可能对这份工作感到疲惫了，所以才想结束这份工作。还有一个原因就是我觉得我现在还很年轻，我可以去尝试更多的工作，我也可以去尝试一些我想做又不敢做的事情，所以我想出去再闯一闯。我和客房部的哥哥姐姐们年纪相差的也比较大，有时候也不是有很多的共同话题，所以我有时候心情也很低落。工作的疲惫，还有内心的空虚都让我坚持不下去了。所以再重复考虑之后我选择结束这份工作，重新开启

另一段生活。

这两年，我从一个稚嫩的毕业大学生变成了一个足够老练的客房部员工，今年我还带了一批应届实习生。从他们身上我感受到了非常大的青春气息，我也总感慨是不是自己已经老了，都没有了奋斗的决心。但是当自己冷静下来时，我才知道这也许是每个人的必经之路。理解青春的可贵，也懂得成长、进退。这大概就是成长之路上的收获吧，在酒店的这两年非常开心，感谢领导和各位同事对我的关心和包容，希望大家往后的生活可以愈加精彩，也希望大家愈加的幸福！祝福大家，同时感谢大家！

此致

敬礼！

辞职人：\_\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 酒店申请报告篇四

xxx□

您好！

首先，非常感谢您这一年来对我的信任和关照。这段时间，我认真回顾了这一年来的工作情况，觉得来xx工作是我的幸运，我一直非常珍惜这份工作，这一年多来公司领导对我的关心和教导，同事们对我的帮助让我感激不尽。在公司工作的一年多时间中，我学到很多东西，无论是从专业技能还是做人方面都有了很大的提高，感谢公司领导对我的关心和培养，对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。非常感激公司给予了我这样的工作和锻炼机会。但同时，我发觉自己从

事xx行业的兴趣也减退了，我不希望自己带着这种情绪工作，对不起您也对不起我自己。真得该改行了，刚好此时有个机会，我打算试试看，所以我决定辞职，请您支持。

请您谅解我做出的决定，也原谅我采取的暂别方式，我希望我们能再有共事的机会。我会在上交辞职报告后1—2周后离开公司，以便完成工作交接。在短短的一年时间我们公司已经发生了巨大可喜的变化，我很遗憾不能为公司辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿公司的业绩一路飙升！公司领导及各位同事工作顺利！

饭店近期人员变动较大，因此交接工作可能需要一个时期。我希望在7/15左右完成工作交接。这个时间也许比较紧，如果实施上有太多困难，我同意适当延迟一段时间。但是我还是希望经理理解。我希望在我提交这份辞程的时候，在未离开岗位之前，是我的工作请主管尽管分配，我一定会尽自己的职，做好应该做的事。另外，希望主管不要挽留我，其实，离开是很舍不得，原因自不用说明。但是既已决定，挽留会让我最终离开的时候更为难。谢谢！最后，希望公司的业绩一如既往一路飙升！主管及各位同仁工作顺利！

## 酒店申请报告篇五

尊敬的领导：

您好！

在酒店工作的这段时间里，我很荣幸得到了各位领导和同事们的照顾，工作上，我学到了许多宝贵的经验和实践技能；在生活上，得到各级领导与同事们的关照与帮助；思想上，得到领导与同事们的指导与帮助，有了更成熟与深刻的人生观。工作的这段时间，将是我最珍贵的一笔财富。

随着时间推移，越来越深感自身专业知识的薄弱，所以想自

己有必要再去学点有关本专业的知识，请公司领导给予支持和理解，准予我的辞职申请！

在这里，特别感谢公司领导及各位同事在过去的工作、生活中给予的大力扶持与帮助。尤其感x总一直以来的关照、指导以及对我的信任和在人生道路上对我的指引。感谢所有给予过我帮助的同事们。

急切盼望领导批准我的辞职信，并协助我办理相关的辞职手续，在没离开酒店之前，我还是会认真坚守在原来的工作岗位上。祝您身体健康，事业顺心、蓬勃发展！祝同事们工作愉快；祝公司大展宏图！

此致

敬礼！

xxx

20xx年xx月xx日

## 酒店申请报告篇六

尊敬的领导：

您好！

首先，感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职信。俗话说：天下无不散之筵席。由于个人职业规划和一些现实因素(简单阐述离职餐厅经理岗位的原因，比如父母年迈、夫妻分居)，经过深思熟虑，我决定辞去所担任的餐厅经理岗位的工作。

我很遗憾自己在这个时候向您正式提出辞职，给xx×(改成自己餐厅经理岗位所在的单位名称)管理所带来不便，深表歉

意!此时我选择离开餐厅经理岗位，离开朝夕相处同事和无微不至的领导，并不是一时的心血来潮，而是我经过长时间考虑之后才做出的艰难决定。相信在我目前的.餐厅经理岗位上□**xx×**(改成自己餐厅经理岗位所在的单位名称)有很多同事可以做得更好，也相信您在看完我的辞职报告之后一定会批准我的申请。

转眼之间，在**xx×**(改成自己餐厅经理岗位所在的单位名称)工作已经×年，回首餐厅经理岗位工作和生活的点点滴滴，感慨颇多，有过期待，也有过迷茫，有过欢笑，也有过悲伤。

**xx×**(改成自己餐厅经理岗位所在的单位名称)餐厅经理岗位工作是我职业生涯中珍贵而十分有意义的开端。在领导、同事的关怀指导和帮助下，使我成为一名具有一定实际工作能力和处理日常事务能力的合格的餐厅经理岗位工作者。我十分感激帮助和见证我成长的人民。

我确信在公司的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。祝公司领导和所有同事身体健康、工作顺利!再次对我的离职给公司带来的不便表示抱歉，同时我也希望公司能够体恤我的个人实际,对我的申请给予批准。

此致

敬礼

申请人□**xxxx**

20**xx**年**xx**月**xx**日

## 酒店申请报告篇七

尊敬的领导:

我是餐饮部的xx□很抱歉告诉您我要辞职这个事情。下面是我的辞职报告。

在酒店里，领导们也对我十分的关心，从刚进入酒店开始，我就感受到从上至下的温暖。因为我是酒店里年龄最小的，也从来没有在这么大的集体里生活过，自然而然的，心里面就会产生一种被呵护的感觉。这是一种以前在集体里未曾有过的感觉，很温馨，很自豪，而且它一直陪伴着我，直到我离开但这种感觉不会随着我的离开而走远，我想我永远也不会忘记，毕竟我曾经生活在一个温暖而又温馨的集体里。

还记得第一次跟您近距离接触和认识是在20xx年的时候。那时的我们参加酒店自成立以来组建的第一届篮球队，您正好是队长。让我意想不到的的是，平时看起来那么斯文而又带点书卷气息的您在球场上也是那么的生龙活虎，丝毫不比年轻人逊色，虽然我们在第一次的组队中没有取得好的成绩，但我们坚持到底、团结奋斗的拼搏精神，同样赢得了观众与组委会的认同，最后摘取了精神文明风尚奖的称号。这是您带领我们取得的第一次成绩。

随着时间的流逝，斗转星移，您多年积累的工作经验与个人才华也得到充分的施展。这时的您已成为我们酒店的经理。您在上任之后，制定了一系列的政策与方针，重新定位了酒店的经营策略，不断地尝试新的机制与奖励、分配办法，力争让酒店的经济效益不断迈上新高，也让酒店员工的福利待遇如芝麻开花一般节节高樊。

更让人钦佩的是，在今年的非典时期，同行中大多数都以停业减薪的方式来躲避这场灾难时，您却以审时度势的目光，作出在做好预防工作的同时继续经营的决定，酒店也因此没有为客源的减少而受到大的损失，职工的正常收入与福利也未受到任何的影响。可能这一切的一切在您眼里看来也许只是为员工办了一点实事而已，可在我们眼里，在我们心里都认为这才是一件大事，这才是为员工谋利益的举动，这才是



一位被员工在心里面所认可的老总!而我，作为这个集体的一份子，更加感觉到您对员工的关心与培养。

您肯定想到，酒店要想在竞争激烈的社会中立于不败之地，人才的培养与发展是不可忽视的环节之一;对于酒店里为数不多的年轻人来说，要想在酒店里得到长足的发展，就必须得到管理的岗位上去锻炼不可。恰恰是在酒店飞速发展的时刻，您也有意识的让我走到了管理的岗上来，希望我从中能够学到一些管理的经验和处理各种关系的办法，为酒店的发展起到应有的作用。

这是我人生中的又一个第一次，即第一次在工作中得到升职，对于一个初涉社会没多久的年轻人来说，它是一种激励，一种鞭策，一种锻炼，对我而言，这正是您对我工作的一种肯定，给我的一种鼓舞。在这里，我非常感谢您给我的这次机会，也想借此在这里向您说一声：谢谢!

人往高处走，这句千古不变的名言似乎在什么时候都非常适用，但是对于我来说，讲这句话时，声音是哽咽的，因为我马上就要离开我工作了三年多的酒店，离开与我并肩工作了三年多时间的同事和关心我的领导们。当我做出这个决定的时候，心中的波澜久久不能平息。而在我把这个决定告诉您的时候，您又是那样的通情达理，不仅语重心长地替我权衡利弊，分析情况，提醒我要做好家人的解释工作，而且又在办理手续方面给予我各种便利和一定的补偿，我真的不知该说什么才好。

此致

敬礼!

申请人□XXXX

20xx年xx月xx日