

足疗工作计划书 足疗岗位职责(优质10篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

足疗工作计划书篇一

1、接受领导，服从管理，按质按量及时地完成工作。

1、积极参加各种培训，掌握熟练的业务技能，包括熟悉公司的基本概况，与岗位相关的标准流程，公司的各种消费情况及时计算方法，确保向客人提供娴熟细微、快捷的优质服务。

2、保持好个的整洁的仪容仪表，良好的礼仪礼貌及饱满的精神状态，在营业区域面遇客人和公司管理人员必须点头问好致意。

3、敬业爱岗，不得将个人情绪带到工作上，对上级的命令如有不满，也应遵循“先执行，后上拆”的原则，不得当众顶撞上司，更不得有冷言顶撞客人的言行。

4、品德端正，廉洁奉公，应有义务维护公司声誉及顾利益，特别是携带到客人的财务应立即上交，否则以盗窃行为论处，严禁向客人强要小费或私带公司物品，经发现将严肃处理。

5、爱护公司财物，积极参加环境卫生打理和设施设备的保养维护工作。

6、未经经理同意，不得公物私用。

7、上班时间不得做与工作无关的事情，严禁离岗、窜岗、脱岗，特殊情况需经理人员批准。

8、工作中要勤于巡视，保持良好的房态，客人用品需齐全，设施正常，卫生要达标，如有自己解决不了的要马上报告。

10、自觉遵守公司的各项规章制度，尊敬上级，团结同事，对上司在职权范围内不能作出正确处理的行为可越级上诉，敢于举报有损于公司利益的行为。

11、富有进取心，不断加强业务文化知识学习，提高自身素质。

足疗工作计划书篇二

1、主管公司日常运营；

2、制定公司政策与落实战略规划；

4、制定公司的具体经营目标和经营计划；

5、掌握市场信息、开拓市场，根据市场需求确定经营策略，调整和优化经营模式；

6、审核公司运营报表，控制运营成本，健全内控机制；

7、制定和不断完善企业管理模式；

8、组建管理团队，恰当授权，实现分工协作。

足疗工作计划书篇三

甲方(用人单位)：

乙方(员工):

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、
《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)
等有关法律法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自
愿、协商一致、诚实信用的原则,签订本合同,共同遵守本
合同所列条款。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第___种方式确定本合同期限。

1、有固定期限:从___年___月___日起至___年___月___日止。

2、无固定期限:从___年___月___日起。

(二)试用期为___(试用期包括在合同期限内,如无试用期,
则填写“无”)。

二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容(岗位或工种):

乙方的工作地点:

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第___种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制,即每日工作___小时(不超过8小时),每周工
作___小时(不超过40小时),每周至少休息一日。

2、不定时工作制,即经劳动保障行政部门审批,乙方所在岗
位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休排：___。

四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)乙方每月工资___元(其中试用期每月工资___元)或按___执行。

(三)甲方每月___日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五)甲乙双方对工资的其他约定：

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、

《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四)甲方为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方从事___作业，可能产生___职业危害，甲方应采取___防护措施，并每年组织乙方健康检查___次。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；
- 7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；
- 8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

(六)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(七)有下列情形之一，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，在听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

- 1、依照企业破产法规定进行重整的；
- 2、生产经营发生严重困难的；
- 3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
- 4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；

- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的. 其他情形。

十、经济补偿

(一)符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

- 2、乙方依据本合同第九条第(三)项、第(四)项规定解除劳动合同的；
- 3、甲方依据本合同第九条第(六)项规定解除劳动合同的；
- 4、甲方依照本合同第九条第(七)项规定解除劳动合同的；
- 6、依据本合同第九条第(八)项第4目、第5目规定终止劳动合同的；
- 7、法律、行政法规规定的其他情形。

(二)甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

十一、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五

日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十三、双方认为需要约定的其他事项：

十四、其它

(一) 本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二) 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）

乙方：（签名）

日期：

足疗工作计划书篇四

2. 为自己的工作台准备充足的护理用具、用品，时刻保持整洁；

3. 努力完成足疗店的利润指标；

4. 每天开始工作前与前台经理沟通，清楚当天的预约情况和每人需完成的定额；
5. 对所有足疗专业知识和产品有透彻的了解；
6. 恰当处理客人投诉，确保客人满意度；
7. 迎接和配送客人来到和离开足疗包间；
8. 在需要时可协助前厅工作。

足疗工作计划书篇五

甲方(用人单位)：

地址：

法定代表人：

乙方(劳动者)：

家庭住址：

居民身份证号码：

联系电话：

长沙xxxxxx服务有限公司

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条 本合同自 年 月 日起至 年 月 日止，共 年。

二、工作岗位

第二条 甲方根据工作任务的需要，安排乙方在 部门承担 (岗位或职位) 工作。

第三条 乙方按照甲方的工作要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 合同期内，甲方可根据员工个人工作情况和公司工作需要，调整乙方的工作岗位或职务，乙方遵守和服从甲方安排。

三、工作时间和休息休假

第五条 本合同实行不定时工作制，不同的岗位按各部门实际情况安排工作时间。

第六条 乙方上班時間按公司規定的各部門上班時間執行。

第七条 甲方确因工作需要要求乙方加班时，乙方应全力配合，乙方加班按甲方公司有关制度安排补休或支付加班费。

四、劳动保护和劳动条件

第八条 甲方依法为乙方提供必要的劳动条件，定制操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方安全和健康。

第九条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训。乙方需在工作中严格遵守安全操作规程。

五、劳动报酬

第十条 乙方的薪酬标准及福利待遇。

乙方的保底工资为850元，超出部分另行计算，福利待遇详见员工手册。

第十一条 规定薪酬发放方式：以货币形式发放。

六、劳动纪律

第十二条 乙方应自觉遵守法律、法规和甲方的劳动规章制度，爱护甲方财产，遵守职业道德，服从甲方的领导、管理和指挥，积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十三条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应纪律处分，直至解除本合同。

七、福利待遇和社会保险

第十四条 甲方为乙方提供其在工作期间的住宿及饮食。

家有关规定合理提高福利水平。

第十六条 乙方在当班期间因公负伤，甲方根据实际情况酌情承担责任并迅速妥善处理。在公司外的个人行为所造成的后果，公司概不负责。

第十七条 乙方因工作需要而承办各类证件费用在当月工资中按实扣除，员工自行承担。

第十八条 甲方依照国家法律规定，为乙方支付各项社会保险的单位缴费，该费用已包含在双方约定的工资内(保底工资850元外)，由乙方自行缴纳，自费部分由乙方承担。

八、保密约定

第十九条 乙方必须严格保守合同期内熟知的甲方商业秘密。

第二十条 合同期内，乙方不得在外单位从事任何兼职工作。

九、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十一条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同同时变更相关内容。

第二十二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大改变，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以改变本合同相关内容。

第二十三条 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。第二十四条 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方将发出《劳动合同续签通知书》通知乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于12个月。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

- (1) 在申请入职的有关文件、资料中隐瞒或虚报有关事项的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 被依法追究刑事责任的。

第二十七条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的：

(3) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的：

(4) 甲方因经营状况发生困难，合法裁员。

第二十八条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1) 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的：

(2) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的。

第二十九条 乙方解除劳动合同，在试用期内须提前15天书面形式通知甲方。转正员工应当提前30天以书面形式通知甲方。

意向，甲乙双方经协商同意后，可以续订劳动合同。

十、违约责任

第三十一条 乙方违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法程度赔偿责任。

第三十二条 未经甲方同意乙方离职，或者乙方在递交辞职报告书30天内未经甲方批准而离开者，视为自动放弃工资及其各项待遇。

第三十三条 乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

(1) 甲方为其支付的培训费和招收录用费；

(2) 对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

(3) 本合同约定的其他赔偿费用。

十一、劳动争议处理

第三十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、其他约定

第三十五条 甲方的内部规章制度、《员工手册》为本合同附件。

第三十六条 本合同未尽事宜，参加国家劳动管理法律、行政法规、地方法规、部门规章、规范性文件的规定办理。

第三十七条 本合同中乙方所填写的如下地址就是甲方文书的送达地址，如乙方住址一旦发生变化，应当在3日内书面通知公司，逾期通知或错误通知所造成的一切后果，由乙方本人承担。

通讯地址：

第三十八条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自双方签字(盖章)之日起发生法律效力。(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

法定代表人或委托代理人(签章)

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

足疗工作计划书篇六

乙方： _____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订劳动合同补充条款，以明确双方当事人的权利和义务，并共同遵守。

1、经甲、乙双方协商一致，乙方同意甲方根据经营需要或乙方自身的能力及表现，调整乙方具体工作部门和岗位及劳动报酬。乙方如不同意的，甲乙双方签订的劳动合同自然终止，双方不承担违约及经济补偿、赔偿责任。

2、甲方与乙方协商一致后确定乙方月工资为人民币_____元(其中月基本工资为人民币_____元，基本工资作为计算加班工资、其他假期工资以及社保等核算的基数。基本工资之上的报酬，为岗位及综合能力所体现的回报，一岗一定，不作为其它保险福利的'依据)，试用期工资为_____元，上述工资均为税前工资。

3、保密义务：甲方的销售信息、采购信息、人事财务信息、管理制度(包括工作规范、业务流程等)、客户信息等经营信息，以及甲方注有“保密”的资讯等，均属甲方商业秘密，未经甲方同意，不得泄露他人及本公司无关人员。

4、双方约定的其他事项： _____

4、1乙方接受甲方出资引进、培训或者提供其他特殊待遇，甲、乙双方签订专项培训协议约定各自的权利和义务，该协议作为劳动合同的补充。

4、2劳动合同生效后，乙方未按甲方规定的时间提供办理录用和社会保险手续的有关资料、证明的，甲方可视作不符合录用条件解除本合同或视作乙方主动放弃其应享有的保险福利待遇。

4、3劳动合同期间，甲方发现乙方提供了得以受聘于甲方的虚假资料，可以立即解除本合同。

5、其他：本合同补充条款如与国家法律、法规相悖时，以国家法律、法规为准。

足疗工作计划书篇七

1. 御足王道，君临天下。
2. 尊贵清雅，天上人间。
3. 足下一功夫，强心壮体享尊贵。
4. 御足天下，足君健康。
5. 金陵春梦，知“足”常乐！
6. 金陵春梦，足下的选择！
7. 金陵春梦养生，让您心满浴足。
8. 金陵有梦道为本，双脚无疾长作乐。
9. 金陵之行，始于足下。
10. 金陵之行，始于足下。
11. 金陵知足，春梦常乐！

12. 京都好足道，养生又周到！
13. 京都之花，绽放足下！
14. 京都之花开，健康快乐来！
15. 行天下，御足定江山——御足天下。

足疗工作计划书篇八

2. 提供高质量的身体按摩或足疗服务；
4. 提供客户改善姿势、伸展、用力、放松和复健运动等技巧的指引和资讯；
5. 微笑迎接和迎送客人，恰当处理客人投诉，确保客人满意度；
6. 为自己的工作台准备充足的护理用具、用品，并时刻保持整洁；
7. 积极了解、学习最新（足疗）按摩方面的知识和技能。

足疗工作计划书篇九

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人_____

邮政编码_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自___年__月__日起至___年__月__日止。
其中试用期自___年__月__日起至___年__月__日止。

(二)无固定期限：自___年__月__日起至依法解除、终止劳动合
同时止。其中试用期自___年__月__日起至___年__
月__日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自___年__月__日起
至_____工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在_____ (项目名称)工程中，
从事_____岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为_____。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，
按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，
给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第___种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每
周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合

计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第____种形式向乙方支付工资：

(一)月工资____元，试用期间工资____元。甲方每月____日前向乙方支付工资。

(二)日工资____元，试用期间工资____元。甲方向乙方支付工资的时间为每月____日。

(三)计件工资。计件单价约定为_____。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-2004)对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起

诉讼解决。

九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方：（公章）

乙方：_____（签字或盖章）

签订日期：_____年_____月_____日

足疗工作计划书篇十

1. 足疗有道，京都之花。
2. 足踏金陵，尽享春梦。
3. 足下功夫，唯有金陵春梦。
4. 足下金陵春梦，心中养生天堂。
5. 足行千万里，京都如有神。
6. 成功路途，专注御足。
7. 浴足江山稳，御足定乾坤。

8. 御足天下，乐活其中。
9. 御足，“足”以行天。
10. 足下光临，不虚此行。
11. 龙腾天下足踏云，百威百乐福满心。
12. 尊享皇“足”待遇，静品天下足道。
13. 御足天下——满足，您的健康！
14. 御足天下，尽享御品生活。
15. 做足百分百，健康更精彩。

足疗店开业广告语欣赏

1. 御足天下，行！
2. 足下生辉追日月疗养生息劳亦休
3. 千里之行，始于足下 长寿秘诀，养生足疗
4. 发扬传统足疗文化倡导现代健康生活
5. 拒绝裹足不前争取捷足先登
6. 足是人之根足疗利全身
7. 健康休闲，始于足下。
8. 人在旅途，永不止步，驻足只为那心灵驿站。
9. 皇家品位，天下共享。

10. 品味健康的奢华。
11. 漫步云端，惬意生活，御足天下。
12. 御足天下，舒爽到家。
13. 浴足天下，心满意足。
14. 人生御(遇)——知己，足矣。
15. 御，因品位而尊贵;足，因善疗而致远。

足疗店开业广告语

1. 健康有道，一脚定乾坤。
2. 看京都花，行万里路。
3. 来金陵春梦，梦就在您脚下!
4. 来京都之花，体验樱花之都的足道养生!
5. 您的足部养生专家。
6. 千年足道，一朝尊享!
7. 亲近自然，让身体自由呼吸;金陵春梦，您身体的自然氧吧!
8. 让身体感受樱花的抚摸。
9. 试我金陵知足，包尔春梦常乐!
10. 双足不康健，京都来疗愈。