

# 最新专家申请书(优质5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 专家申请书篇一

\*\*\*同志：

经研究，兹聘请您担任我校\*\*\*\*专业硕士研究生兼职导师，协助指导我校硕士研究生的学位论文工作。

聘期叁年。

xx大学研究生院(筹)

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

受聘教师应提供的相关材料外聘教师需提供学历证书、职称证书和教师资格证书(专业技术课和专业实验实训指导教师提供技术等级证书)复印件一式两份，一份系(部)留存备查，一份交人事处备案。中小学教师聘用合同书(参考样本)甲方[]xx市(县)教育局(或xx学校)乙方[]xxx(教师姓名)根据《海南省事业单位实行聘用制办法》和《海南省中小学校聘用制实施细则》的有关规定，经甲乙双方商议，自愿签订如下合同(协议)条款：一、甲方聘用乙为xx中(小)学xx学段[]xx学科[]x级教师，聘用期为自xxxx年x月x日至xxxx年x月x日(一般为三年)。二、乙方在聘用期间，必须按如下标准保质保量完成工作任务及遵守有关规定：1、乙方除寒暑假外，每周必须完成学校安排的课堂教学量x节，同时兼任一个班的班主任工作及xx等社会工作。每学期的教学效果必须达到学校有关规定

要求(详见学校xx规章制度)。2、乙方在聘用期间必须遵纪守法,遵守学校的规章制度,热爱学生,热爱学校,严禁体罚、变相体罚学生及发生有损学生身心健康的一切行为。3、乙方在聘用期间必须每年完成50课时的培训学习并取得相应的培训学分;每年必须读xx本与本学科相关的书刊杂志并写出x篇读书或教育教学心得体会或论文,在聘期内公开发表x篇论文;每学年必须在校级以上做x次公开课或研究课。4、乙方在聘用期间每学期必须完成x次家访。5、……6、……三、甲方在聘用期间,必须为乙方提供如下条件:1、乙方享受寒暑假和依法享受有关的节假日。2、甲方必须为乙方提供基本满足与教育教学质量要求相应的'设备、设施及教具。3、甲方必须依照国家或本市县法定的相应教师职务的工资标准按月足额发放工资(也可双方在此合同中明确协商确定每月的具体工资额),按学校的有关规定发给乙方奖金。4、乙方享受国家或本市县法定的各种福利、保险,甲方负责依时按有关规定为乙方办理各种福利、保险的有关手续。5、甲方为乙方提供安全的工作环境和工作条件。6、乙方经甲方批准参加培训学习,甲方负责提供70%以上的经费(培训费、资料费、旅差费)。7、……四、关于考核,解聘,辞聘,续聘,需更改合同内容、条款和赔偿违约金等问题,甲乙双方按《海南省事业单位实行聘用制办法》和《海南省中小学校聘用制实施细则》执行(也可经甲乙双方协商,在不违反上述两个文件精神的原则下,在此合同书中进一步明确商定具体要求)。五、此合同的第一至第三条的内容及双方执行的质量为考核评价、解聘、续聘的重要依据。六、此合同书一式三份,甲乙双方各执一份,一份送市(县)教育局人事部门保存。此合同从甲乙双方署名、签章之日起生效。

将本文的word文档下载到电脑,方便收藏和打印

推荐度:

点击下载文档

搜索文档

## 专家申请书篇二

第一条为规范外聘律师管理，充分发挥外聘律师作用，提升公司法律风险防范能力和水平，避免和减少经营管理中的法律风险，切实维护公司的合法权益，结合公司实际，制定本办法。

第二条本办法适用于省公司、所属分公司及子公司。

第三条公司外聘律师是指公司通过签订法律顾问聘请合同从律师事务所聘请的为公司提供合同约定范围内法律服务的执业律师。

公司外聘律师包括常年法律顾问和专项法律顾问。常年法律顾问是指公司从律师事务所聘请的为公司提供一年以上合同范围内法律服务的执业律师。专项法律顾问是指公司从律师事务所聘请的为公司处理特定法律事项的执业律师。

### 第二章外聘律师的管理

第四条外聘律师管理应遵循统一管理、分级负责的原则。省公司法律事务部负责省公司外聘律师管理工作，指导、监督各分公司、子公司外聘律师管理。各分公司、子公司负责本公司外聘律师管理。

第五条省公司法律事务部在外聘律师管理工作中的职责：

(一)制定外聘律师管理办法。

(二) 向公司领导推荐拟聘用律师事务所及外聘律师。

(三) 组织律师事务所及外聘律师的选聘和谈判。

(四) 审核公司与律师事务所签订的法律服务合同。

(五) 指定专人负责与外聘律师沟通联系，协助、监督外聘律师的工作。

(六) 监督所聘用律师事务所、外聘律师遵守执业纪律、恪守职业道德，维护公司利益，按照公司要求提交书面工作报告或结案报告。

(七) 对所聘用律师事务所、外聘律师的服务水平和质量进行考核，并报告公司领导。

(八) 指导、监督各分公司、子公司外聘律师管理工作。

第六条 公司所属分公司、子公司在外聘律师管理中的职责：

(一) 根据省公司外聘律师管理办法及工作需要，决定是否聘用律师事务所及外聘律师，并报省公司法律事务部备案。

(二) 根据省公司授权与律师事务所签订法律服务合同。

(三) 由法务负责人与外聘律师沟通联系，协助、监督外聘律师的工作。

(四) 监督所聘用律师事务所、外聘律师遵守执业纪律，恪守职业道德，维护公司利益，要求其积极完成委托事项并反馈工作进展，报告工作结果(必要时应当提交书面工作报告或结案报告)。

(五) 对所聘用律师事务所、外聘律师服务水平和质量进行考核，并向分公司领导及省公司法律事务部汇报。

第七条省公司对各分公司、子公司外聘律师事务所及律师聘用实行备案管理。各分公司、子公司应当将外聘律师事务所及律师聘用情况，报省公司法律事务部备案。外聘律师事务所及律师情况包括如下内容：

(一)律师事务所简介及所聘律师简历。

(二)服务方案。

(三)收费标准。

(四)成功案例。

(五)所获荣誉。

### 第三章外聘律师的聘用

第八条律师事务所及律师的聘用，应按照公开公正、竞争择优的原则，综合衡量律师事务所信誉及实力、指派律师的专业能力、实践经验、职业道德、工作态度和收费标准，择优聘用。

公司及各分公司、子公司应当优先聘用全国、省、市优秀律师事务所及律师。

第九条公司及各分公司、子公司可聘请律师事务所的专职律师担任常年法律顾问，协助处理日常综合性法律事务，提供综合性法律服务；也可聘请律师事务所的专职律师担任专项法律顾问，为公司特定项目提供法律服务。

第十条拟聘用的律师事务所或律师一般应具备下列基本条件：

(一)团队专业背景、服务质量、职业道德、社会评价、收费标准在同业具有明显优势。

(二)所执业的律师事务所在本地区具有一定的规模和较强的实力,业务能力和业务素质高,具有良好的执业形象和执业影响。

(三)近三年无不良执业记录,律师事务所及主要合伙人近三年没有遭受过行政处罚。

(四)已在与本公司具有竞争性质的公司或分支机构担任法律顾问者,不得聘用作为法律顾问。

优先入选条件:

(一)近三年曾被评选为全国或全省优秀律师事务所的优先入选。

(二)熟悉广电行业特点,并有较为丰富的为国有企业服务的成功经验者优先。

第十一条聘用为常年法律顾问的外聘律师应承担如下工作:

(一)解答公司提出的有关法律问题,为公司的管理和业务活动提供法律咨询,必要时出具法律意见书。

(二)为公司建立、健全各种规章制度提供相关的意见和建议。

(三)提供与公司运营和业务经营有关的各类法律信息。

(四)协助公司对职工进行普法教育,举办与业务相关的法律培训。

(五)对公司法律事务工作进行指导和帮助。

(六)草拟、修改、审查公司各类合同、协议及其他法律文书。

(七)为公司重大项目建设提供咨询、出具法律意见及准备相

关法律文件，协助办理有关手续。

(八)接受公司委托担任公司诉讼、仲裁、行政复议、听证等法律程序的代理人。

(九)对于公司竞争对手在报刊、杂志、电视、广播、网络等公共传播媒体上发布的任何诋毁、贬低公司的传播行为，须通过法律手段予以制止，必要时通过起诉等方式挽回损失。

(十)每半年应向公司专题汇报一次公司运营过程中存在的法律风险，并提出对策和建议，同时汇报有关诉讼或重大委托事项的情况。

(十一)根据公司要求，法律顾问每周至少一次在公司办公处所处理相关的法律事务。

(十二)办理公司交办的其他法律事务。

第十二条公司外聘法律顾问选定后，公司应当与律师事务所签订法律顾问聘请合同，该合同包括但不限于以下内容：

(一)提供法律服务的律师事务所名称、律师姓名、执业证号。

(二)工作范围和主要内容、工作时间、具体工作任务和要求。

(三)聘期起止时间。

(四)提供服务或代理方式。

(五)收费标准、服务价格及支付方式。

(六)双方权利、义务。

(七)保守企业商业秘密的期限和责任。

(八) 工作成果的接收和考核。

(九) 违约责任及争议解决办法。

(十) 合同的变更和解除。

(十一) 其他需要约定的内容。

第十三条 法律顾问费用应采取分期支付的方式。

第十四条 聘请常年法律顾问的法律服务合同实行一年一签的原则。

第十五条 法律顾问合同期满或终止前，双方如有意续聘，应及时就续聘条件进行磋商，以保证法律服务的连续性。法律顾问合同因期满或法律服务事项完成而终止后，律师事务所或律师应及时写出总结报告。

第十六条 公司外聘律师在工作中接触了解到的有关公司生产、经营、管理和对外联系活动中的商业秘密，负有保守秘密的义务，其保密责任不因法律顾问聘请合同的终止而免除。

第十七条 公司外聘律师有下列行为的，应及时向律师事务所反映并可依法解除法律顾问聘请合同，并要求赔偿损失。

(一) 在法律顾问合同有效期内担任有竞争关系的对方企业的代理人。

(二) 在公司与其受聘的其他企业之间发生争议时，代理对方参加诉讼或仲裁。

(三) 在诉讼或仲裁活动中担任对方当事人的代理人。

(四) 其他损害企业合法权益或违反聘请合同的行为。

第十八条常年法律顾问聘用期满或专项法律事务完成后，应对外聘法律顾问所提供法律服务进行综合考核评价，并将考核情况报公司领导及省公司法务部，评价结果将作为次年是否续聘的主要依据。

第十九条省公司法务部逐步建立律师事务所备选库，将工作业绩优良、执业敬业的律师事务所及律师列入律师数据库。列入备选库的律师事务所及外聘律师在同等条件下优先获聘。

省公司法务部根据具有公信力的专业法律服务排名及评价意见、各律师事务所及相关律师的业绩、经验和对客户的服务态度及其对本公司提供法律服务的考核记录等因素，综合考量，制作并随时更新律师事务所备选库名单。

第二十条外聘律师不能胜任常年法律顾问或专项委托工作的，应及时要求外聘律师事务所更换律师。

外聘律师在提供常年法律服务或专项法律服务过程中严重失职或严重侵害公司利益的，应及时报告公司领导，解除外聘律师事务所的法律服务合同直至追究相关律师事务所的赔偿责任。有犯罪嫌疑的，依法移送司法机关处理。

#### 第四章附则

第二十一条各分公司及子公司在外聘律师管理工作中疏于管理或未按照本办法履行报告、备案，应按照公司有关规定给予处罚。给公司造成经济损失的，还应追究相关责任人员的经济赔偿责任。

第二十二条本规定发布之前已聘用律师事务所及律师的，可按原约定期限继续聘用。聘用期满后，按本规定重新确定是否续聘。

第二十三条本规定由省公司法律事务部负责解释。

第二十四条本规定自发布之日起施行。

## 专家申请书篇三

住所：

负责人：职务：经理

电话：

请求事项

申请人请求人民法院准许聘请的专家对有限公司的单方鉴定进行出庭说明。

事实与理由

在xx有限公司诉申请人财产损害赔偿一案(案号民初字第1458号)中，鉴于该公司单方作出评估报告，而评估具有很强的专业性，为厘清事实，根据《最高人民法院关于民事诉讼证据的若干规定》第六十一条之规定，申请人拟聘请该方面专家出庭对专门性问题进行说明，请求人民法院予以准许。

此致

市人民法院

申请人：

二0xx年六月九日

## 专家申请书篇四

xxx省外国专家局：

我校的历史最早可追溯到1845年，是一所具有悠久历史的百年老校，是宁波市教育局直属的浙江省二级重点中学，学校性质为全民事业公立学校。学校校舍、设备、校园环境等硬件设施在宁波市属一流，完全具备聘请外籍教师的物质条件。随着学校教育事业的发展，学校与国际间交流合作日渐增多。为提高教学质量，提升办学层次，提高学生英语听、说、读、写的能力和水平，适应学校国际化合作办学的需要，我校决定聘请外籍教师来校任教，特向省外专局提出关于要求批准聘请外国专家单位资格认可的请示。当否，请批复。

xxx省xxx市第四中学

20xx年12月13日

## 专家申请书篇五

甲方：

乙方：姓名：性别：出生日：

身份证号码：民族：

为实现投资经营与职业经理人的有效结合，经甲乙双方友好协商，通过相互了解、达成共识、就甲方聘用乙方为江西鹰潭浪淘沙美食水疗会总理事宜，组建管理队伍，实施经营管理，达成如下协议，并共同信守协议各项条款。

第一条：甲方聘请乙方出任\_\_\_\_\_总经理，由乙方配备管理人员2名，专职营销经理1-2名，全面经营该会所，负责市场策划、市场营销、日常经营管理，其工作绩效向董事长及董事

会负责。

第二条：\_\_\_\_\_会馆的企业运营实施职业经理人总经理负责制，按董事会的经营指导方针，做好企业的正常经营，安全保障，资产的保值保全；以获取最大经营利润为经营中心；以创造企业持续发展的品牌经营为己任。享受董事长及董事会特许的福利待遇，明确所授权的责任和权力。

第三条：因甲方投资项目为特殊行业，经友好协商，乙方除享受国家规定的法定节假日外，每月公休为四天，乙方如因工作需要不能休息，可按公司规定给予补休。

第四条：因乙方管理绩效所需甲方聘用乙方的薪资实行“年工薪制度”及绩效利润分成方式；a:甲方支付乙方劳动报酬为税后工资年薪24万元人民币，以月形式支付1.8万元/月，支付日期为每月五号(其中包括：基本工资、、职务补贴、岗位补贴、高温补贴.通讯费用。)；余薪2万4000元在每年元月五号以十三个月薪资的形式发放；b:绩效考核工资为全年的纯利润的分红模式执行；具体方式如下：全年的纯利润的10%归乙方分红所得.如中途解聘分红为去年纯利润的5%为补偿。

第五条：为提高办事效率及对外经营需要，甲方为乙方配备办公用轿车一辆(不设专车司机)，其车辆所需费用纳入甲方经营费用。

第六条：甲方按国家劳动部门相关规定为乙方办理个人社会保险，由甲方人力资源部门统一办理。

第七条：为有效开展营销业务，甲方给予乙方一定额度的招待权限和一定折扣的优惠权限，手续办理要符合财务要求。

第八条：为确保企业有效运营，实施总经理负责制，实施政企分开，乙方有权招聘任免副总经理、总经理助理在内的各级管理人员，以培育骨干员工，培养业务骨干，塑造管理团

队为人事管理绩效。

第九条：为实现企业处于投资经营与职业经理人的有效结合，使企业持续发展，甲方应慎重考察乙方，不得随意辞退乙方，聘用期为至少两年，以甲乙双方签属本协议日起生效。

乙方有下列情形之一的甲方有权解除本协议：

- 1、在聘用期间满甲方需提前两月通知乙方是否续签及终止协议。
- 2、严重失职、营私舞弊对甲方利益造成重要损害的；
- 3、乙方患病或因工负伤，医疗期满后，按国家和本市从事餐饮服务行业规定不能从事原工作的；作交接方可离职，否则造成损失甲方有权追究包括经济在内的责任。

第十一条：甲方在正常情况下提出辞退乙方，需提前一个月向乙方说明，在合同期内须补偿乙方2个月的工资。

第十二条：本协议有效期自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

另：因甲方投资项目为特殊行业，\_\_\_\_\_会馆又为新建企业，乙方精力和责任应在服务经营，人员培训等运营上，甲方应派人负责并承担公安、税务、城管、工程能源等外部环境的协调工作。

本合同不得擅自修改、涂改内容，未尽事宜双方协商解决。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，双方盖章签字生效。

甲方： 乙方：

身份证号码

签字盖章： 签字盖章：