

环卫项目经理述职报告(模板10篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

环卫项目经理述职报告篇一

随着社会一步步向前发展，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意语言要准确、简洁。一听到写报告就拖延症懒癌齐复发?下面是小编帮大家整理的项目经理述职报告，仅供参考，欢迎大家阅读。

20xx年xx省分公司经历了原有项目转型和新兴市场领域初期拓展的重要阶段;我所在的市场与服务项目组在公司整体的带动下，完成了新领域市场拓展的第一步任务。

任何项目或许都有一个节点，任何具体的任务也都有它的开始和结束，无论项目的最终取舍如何，无论开始与结束的方式怎样，我们都不会沉默在过去，我们应该动力向前。

在这里，只有一颗职业经理人的心灵永远不可低估!

当工作真正成为生活的一个内涵，当心态真正平实的融合我们的工作，当我们再没有分别心去区分两者的时候，工作才成为生活的一种态度——我们为此而工作。

最近，世界棋坛都在瞩目一场对局[]20xx年1月5日第二届梦百合杯围棋世界冠军五番棋战，中国棋手柯杰，在决胜局以3/4子险胜韩国当代第一国手李世石。在第五场决胜局的比赛中，柯杰也算是幸运，他经历了开局的优势、自己的误算送子、对方的致命失误，最后再起生机的大幅起落而最终获胜。

“人生如棋，落子无悔”

名家在下棋，我们也可以在下棋；商界领袖在工作，作为基层的'员工'也在工作；名人有名人的棋局，众生有众生的棋局。只要轮到你，你就必须走出一步，没人逼迫、没人要挟。不管你是快乐，还是忧伤，都必须在这个时空、在这个生活里给你自己的“棋盘”交出一子，如果你停下来，那就叫做“出局”，这就是自然法则。但如何看待？持何心地？怎样面对？却都在落子一瞬间。

思想与意识永远在第一位，心思与看待最终成为我们的心态。世事如棋局局新，往回看总有后悔失意，往前看才是天空海阔。

一、新兴领域拓展

自20xx年6月开始□xx省人社系统项目启动，我与分公司同事在总部相关部门的协同支持下，有步骤、分重点的在此项目试点地区xx市开展了前期地域特点考察、技术标准适合度调整、公共关系理顺深入等工作。并且在7月份与公司同事共同完成了《□xx省社保卡升级工作会议》的现场推介任务，让省社保厅领导小组成员对我公司的成熟技术和成功实施工程有了了解。目前□xx省人社系统项目已经到了“试点应用、考核推广”的重要节点。参照省人社厅项目领导小组的立项计划，我们正针对重点环节持续进行深入工作。力求在20xx年签订xx省人社系统相关项目。

互联网+医疗项目在xx省落地□20xx年12月，在公司创新策略的指导下，我与分公司团队两次赴xx市人民医院进行项目洽谈，并于12月22日在总公司市场部的全力支持下，完成xx省互联网+医疗项目首个试点运行。项目问题的逐一解决，与卫生行业专家和行政负责人的深入交流更为互联网+医疗项目在xx省的进一步开展积累了一些经验。

新兴市场领域拓展的价值总会大于原有项目的一点一线的得失。

我们不犹豫、不退缩，面对衔接和过度时期，冷静思考，果敢行动，为将来做积累，为过程做承担。

飞雪牵扯了蒙阴的天，

总有圆月的地方，

总有月圆的脸，

一个转身，就是乌云背后的幸福线。

二、同袍之悦

两年多以前，也就是20xx年的夏天□xx省分公司的全体员工在xx市近郊有了一次郊游活动，那是个一天一夜的聚会，大家一起玩团队游戏、一起打球赛，交杯畅饮、促膝谈心。那是企业员工一次很重要的内心交流，是一份珍贵的同袍之悦。至今回忆起当天的情景，看着当天的照片和影像，同事们还都自然的带出了笑意。相信这也是大家在以后的日子里值得回忆的生活段落。

凡是走出校门的人都会怀念学生时代的美好与光荣，大家都有着无限的理想，这个理想必须有一——万一实现了呢；这个执行必须有一——我们正以理想实现的节奏踏实生活；这个快乐必须有一——这是青春永不逝去的态度，也是“工作成为生活的态度”，更是“我们为此而工作”的坚固底蕴。

优秀是一种习惯，就是超越从前的自己。每个人的学业成果有高有低，每个人的事业成绩有高有低，但你的生活没有高低，这就看我们的态度与自省。或者为了吃一口饭而保全，或者为了曾经的位置而放不下姿态，这都是烦恼的由来，所

落下伤疤只能靠自己去抚平。

心灵上的事情，只能从心灵上去寻找——虽然只是一个小小的几率，我也能够去付出心意，哪怕只收获花开一季的美丽。

三、规矩方圆

没有规矩，不成方圆，在这片方圆下，我们又逐渐自然的形成一个规矩。把细节做好，才能更切身的体会到“企业运营无小事”的真谛。

“知优劣，知进退”，作为一名员工，就要保证自身过硬：任何一个团队的发展过程，都会伴随不足和欠缺，弥补不足、增强优势也是必需的工作组成之一。如果对专业问题有疑难，在我们公司里你绝对可以找到能够指导自己的人。坚固了你所在的这个环节，也就是坚固了整个团队。这个整体的能量才是最值得倚赖的。

根据行业特点和公司新的项目布局提出了：《互联网+卫生医疗在xx省推广的初期执行方案》和《动态心电监测产品在xx地区部分竞争对手运作特点及下一步计划》等具体的工作任务执行方式。

四、解决问题，使命必达

面对行业内和工作中的很多课题，我们现在可能说不太清楚，也不懂的太深。但我们可以请教，可以研讨。问题本身并没有高低之分，只有面对问题的态度才有虚实之别。

，就是能为自己做到什么。制定了一百分的目标，或许才能达到九十分成果；同时，认为自己的知识只有一杯水，才能让自己获得三千弱水的醍醐灌顶。

无论是xx模式，还是知识创新驱动，其核心载体都是不同社

会组成部门的工作者。而工作者的意识与态度又是这个载体能否顺利运行的源动力。每一个岗位的基层工作者都是解决问题的舟筏，都是达成任务的最佳阵容。

信息技术行业的从业人员都是活泼、聪敏和乐于融合的，我们总带着大欢喜心，不惧不畏。我们更敢于设想：当齐天大圣与美国队长组成一个协作团队，他们不仅能够完成拯救宇宙的天大任务，而且更应该得到白发魔女和普拉达女王的垂青爱慕吧。

“人走到最后，总会想起最初”肩负职业经理人事业使命的沉重责任感和乐于生活元素、智趣无限的无上欢喜心才是我们生活工作的傲娇态度。

引用公司领导的一句话：“坦途与顺风并不是职业经理人的生命主线，只有面对风险，解决危机才是事业者的必然度过”。

一念沧桑，一念纯真。

一念过往，一念生存。

我感谢今天的聚会，我感谢你们的聆听，你们为我付出了时间和注意。我也感谢我自己，能够不流于框架和格式而愿意说出自己的武功和想法。

一花一世界，一叶一菩提。

一年一未来，一岁一美丽！

我们为此而工作，我们为此而生活。

当工作成为生活的态度，我们的眼光和内心就将穿越三千大千世界，当牡丹花盛开的时候，心中的日月华丽升腾，成就

与爱情一定会再次重逢。

谢谢！

环卫项目经理述职报告篇二

各位领导、老师们：

上午好！

本着一颗热情与充满自信的心，我来到白旄中学。从任职的那一天起，我就以“天道酬勤”自励，立足扎实的基础，在工作中不断进取创新，不断总结经验，不断地进行自身建设和自我完善，尽可能地与广大教师达成一片，与各处室搞好协作。由于学校的需要，除了完成上级布置的工作外，值班、代班、查堂中自然遇到了许多问题，但是我没有气馁，而是虚心向领导和老师们请教，认真钻研《中小学安全管理办法》及《中小学安全管理指导纲要》，精心制订各种应急预案和实施方案，并积极参加市、县举办的相关知识培训，以便在安全管理过程中及时了解各种安全隐患的动态和信息，努力提高从师任教素质，掌握安全管理的必备基本技能，并使自己从思想上进一步认识到所肩负的使命。

在学校安全工作中□ 20xx年安全办从无到有，建章立制、每次大型活动都制定了应急预案、每次活动都有实施方案。任职期间无论上级哪个层面的安全检查均取得可喜成绩，众所周知，学校连续两年皆被县教育局授予“安全工作先进单位”，当然，荣誉的获得是全体教干教师共同努力的结晶。

对于安全工作，要胜任它，我就必须花更多的时间和精力，从各个环节入手，熟悉环境，仔细分析在安全管理过程中可能遇到的问题，并一一解决。在管理上，我也竭尽所能，尽量为广大师生们营造一个轻松、愉快的学习和生活氛围，在确保安全稳定的同时，我也不失时机的对学生进行安全教育。

在这片新的领域里，我取得了一定的成绩，2006年获县教育局安全工作先进个人，两年的安全管理，虽尝尽了酸、甜、苦、辣，却体会到它的艰辛，也体会到它的乐趣。

我在完成上级安排任务的同时，也能够认真完成学校布置的各项工作任务，同时，注重自己专业素质的提高和各方面的业务学习，虽然取得一些小小的成绩，虽然我的实践经验还不够，但我有一颗上进的心，我不会因为所取得的成绩而骄傲，也不会因为自己的不足而气馁。

谢谢大家。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

环卫项目经理述职报告篇三

尊敬的领导：

您好！

在公司各级领导的关怀与支持下，在公司项目推行项目经理责任制的改革浪潮下□xx项目经理部始终贯彻为业主“构筑优质生活”的服务理念，遵循“品质服务、精细管理”的原则精神，开展各项服务与管理工作，取得了一定的成绩也暴露出一些不足，现将一年的工作述职如下：

x月x日，我受公司领导委派来到xx项目经理部工作，起初项目立足当地，多渠道开展人员招聘工作，在x月下旬交房前基本完成人员组建工作。

经过一年的培训、磨合、历练，员工队伍已从动荡走向稳定。项目经理部现有员工xx人，骨干人员xx人，骨干人员保有

率85%，组织各类员工培训90次，培训覆盖率达100%。

今年x月xx日，由于施工单位的疏漏，傍晚一场大雨造成小区地下室大量漏水，项目经理部立即启动防汛应急预案，在场全体员工精诚合作，用沙袋围堰引水，抢险工作至深夜，未造成任何经济和财产损失。x月x日，小区x栋x单元下水管道堵塞，脏水已漫至xx室户内，由于施工方人手有限，为不影响售楼部售房，项目经理部立即采取措施，从工程班、保洁班、维护队抽调人员打扫，经过几小时的疏通、冲洗，户内恢复原样。

这些事例充分反映了员工们的工作积极性和“主人翁”思想。x月份，随着小区、商业、售楼部人员整合完成，一支团结一心、通力合作，有向心力的团队逐步形成。

1、在收费方面：

我项目人员在日常工作中，包括下班时间和节假日，通过电话、短信告知到上门派发“缴费通知单”收取再到下一步邮寄挂号信催收各项费用，积极主动的想办法保证收费率的提高。x月收费率已达95.6%。

2、在物资采购方面：

项目坚持就近、价低、质高的原则发展当地的供货商家，控制成本支出。

3、在减员增效方面：

4、在节能降耗方面：

5、在节约意识方面：

通过培训，在全体员工思想上树立了“节约光荣”的意识。

今年x月通过与施工方的多次协商，顺利接手其电梯轿厢保护措施，节约开支近万元；今年x月，工程班在地下车库入口处的雨篦子被装修重车压坏后，开动脑筋、利用废旧钢筋自己动手制作临时雨篦子，既避免了不让业主车辆有损伤，又节约了成本开支近千元。

xx□项目经理部调动全体员工的积极性，群策群力，努力开展各项增收节支工作。截止x月底，经过预估，预计全年能超额完成了收入xx万元，利润率4.61%的年度经济指标。

1、交房手续、装修办理、整改配合等工作流程标准化

从x月下旬开始的集中交房到为业主办理装修手续再到协调处理业主户内整改问题，项目经理部的客服人员都在疲倦和委屈中成长。

目前客服班组对业主的各项手续办理流程逐步规范，既体现了优质的服务质量又规避了各类风险。截止x月初完成交房xx余户，办理装修xx户，处理、传递、记录各类整改单xx余张，提供诉求服务xx余次，发放各类温馨提示xx份，发放各类工作联系单xx份。

2、业主户内装修巡检和公共区域、公共设施设备的巡查、保养常态化

项目经理部工程班坚持日常装修巡检，处理装修违规违纪、损坏公区设施xx余次，罚款和赔偿收到xx余元。同时借鉴公司其他项目移交的经验，积极配合开发商逐步与各施工单位办理公共设施设备的移交工作，建立了设施设备台帐，对待千余台各类设施设备坚持各项巡检制度和保养计划，做到了专人负责，有检查、有记录，形成常态。全年属我物业服务中心维修的工作及时率100%，合格率100%。

3、突出抓好安防工作的重点化

由于小区所处的地理位置，周边的社会环境较复杂，加之小区的自身特点注定安防工作是重中之重。一年来，秩序维护队人员流动较大，但随着各项培训和人员整合的落实，目前队伍较稳定。在这期间小区经历了各类突发事件7起，处置及时妥当，较好的规避了风险，同时秩序维护队认真总结汲取教训，调整工作岗位设置，尽努力做好人防工作。

年末随着电子围栏、西侧大门及行人门禁的逐步到位，消防系统的逐步到位，项目经理部的安全防范及消防安全工作有较大的提高。

4、外包单位、维保单位、便民服服务及驻场维保人员监管制度化

小区保洁属于外包，大半年来项目经理部坚持质量标准，加强监管力度，坚持每周两次的' 专人打分考评，细化量化了质量标准，分清了工作责任，保证园区的环境卫生达标。另外对绿化、电梯维保人员和便民服务人员的管理也分派到各班组长一级，对这些人员的管理日渐规范，同时合作、配合较好，解决了项目日常的一些困难。

项目管理改革以来，项目经理部员工努力学习、领悟新的管理方法和“上贤下专”的企业文化，不断提高自身素质。在明晰了各班组的责任分工后，各班组长及骨干人员均以身作则，遵守规章制度，坚持工作标准，狠抓工作执行力，奖勤罚懒、奖优罚劣，截止x月初项目经理部合计罚分xx分，奖分xx分。

另外，项目经理部在管理上强调走动式服务，要求管理人员主动与业主、员工、当地上级行政部门联系沟通，听取意见和建议，不断改进工作方法。

随着管理与服务的有效结合，业主的满意度有了较大的提高，截止12月初，项目经理部共收到锦旗两面，感谢信两封。

1、个别班组长和员工仍然存在本位主义思想，思考问题有一定的片面性，不利于团队的和谐和改革的深化。项目经理部下一步将加强改革意义和实质的培训，着力培养员工的大局意识、责任意识，提高员工的综合素质。

2、小区的安全防范工作还有待细化和提高。目前小区的安全防范形势依然严峻，项目经理部全体员工在思想上还应高度警惕、在工作中还应查缺补漏，突出人防与技防的有效配合，警钟长鸣，常抓不懈。

3、园区、商业公共区域增收方面还存在不足。在今后的工作中，项目经理部将继续开拓思路，争取在广告、网络覆盖、特约服务等方面为企业创收。

回顾□xx项目经理部从年初筹建到年中磨合再到年末逐步成熟，经历了一个不平凡的年头。新的一年即将到来，我们全体员工将继续精诚团结，协同奋进，努力拼搏，为公司和项目的发展做出更大更多的贡献！

此致

敬礼！

述职人□xx

x月x日

环卫项目经理述职报告篇四

各位领导：

xxx年，xxxx项目部面对严酷的竞争环境、繁重紧迫的施工任务，在公司领导的具体指导及各部门的大力支持下，年创产值xxxx万元，超额完成了公司下达的年度计划，安全生产和施工质量持续保持良好态势，顾客满意度为100%。

我作为项目部经理，秉承“带好队伍，干好项目，创誉逐利，拓展市场”的经营宗旨，努力做了如下几方面的工作：

一、践行“三个代表”重要思想，积极参加保持共产党员先进性教育活动。

xxx年7月，我按照事业部党委的统一部署，参加了公司开展的以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动。活动中，我受到了一次深刻的党的基本路线、基本理论的再教育，重温了党章以及党的有关条例政策，同时还利用上网等多种渠道，搜集相关学习资料，并结合项目实际情况，作了多项目经理述职报告范文篇读书笔记。

在党风廉政工作方面，严以律己，廉洁奉公。在对外礼仪交往上，坚持控制标准，花小钱办大事，办成事，不断改善项目经营运作环境。在生活上不搞特殊化、工作上不讲排场，不搞花架子，秉公务实，不花无助项目创效的钱。

二、积极开拓市场，不断增加市场份额。

xxxx项目是一个公共市场，市场竞争非常激烈，这样，做好市场前期工作至关重要，我本着为甲方提供优质服务，真诚为甲方解决技术和其他难题的工作原则，积极与甲方业主进行接触和交流，取得了很好的市场效应。

三、坚持全新的市场经营理念，塑造cpl良好的市场形象。

一是加强生产组织管理，确保施工安全高效。在各个施工场点，我们都尽量选出业绩突出、服务质量优秀的施工队伍参

与施工。每接到一项施工任务书，我都提前到达施工现场与项目监理接触沟通，了解相关的技术信息和技术要求，有针对性地组织生产。由于采取了必要的安全措施和技术保障，确保全年各项目施工的安全、优质、高效，取得了非常好的市场效果。

二是搞好协调，为工作创造宽松的环境□xxx年7月，在执行xxx任务时，我们与xxxx公司合作时，出现了不和谐的尴尬局面。我要求我方人员和对方共事要有理、有力、有节，要从公司发展的大局出发，真诚为对方提供超值的服务，建立起与他们之间的感情。通过良好的沟通和我们真诚的表现，现如今我们与甲方合作非常愉快。

一年来，业主、甲方对项目部信守合同，控制质量、安全、工期的能力，对公司派出人员出色的工作表现和较好的沟通能力以及对双方员工团结协作良好状态有了新的认识。使公司的市场品牌，不仅体现在工程的质量、安全、进度上，同时还展现在队伍讲诚信，纪律严，善合作等各个方面。

回顾总结一年来的工作，我再次体会到，办好有利于项目的一件事不容易，运作好一个项目更不容易。对外，要努力塑造和保持一个有实力的良好形象；对内要凝聚、发挥团队不畏困难、锐意进取的精神，适应市场管理惯例要求，进而拓展储气库、煤层气市场，从这一意义上讲，虽然做了一些工作，但离公司期望、要求比，仍有差距。这些差距就个人方面而言表现为：在xxx项目管理过程中，未雨绸缪，计划预见性不够，我将在xx年具体工作过程中，努力做好甲方工作避免上述问题的发生，使公司总体经济指标不受影响。

随着国家对xxx建设和xxx开发的支持力度不断增加□xxxx项目工作量也在逐年递增，市场的竞争难度也随之不断增强，各家公司也都在积极地做这项工作□xxx年，要在目前市场占有率的基础上有所提升，还需要加大公关力度，为保障xx年主

要工作与任务的顺利开展与优质完成，我也将一如既往，尽心尽职，努力工作，不负领导的重托，争取储气库、煤层气市场的持续发展。

以上报告，请领导评议，欢迎对我的工作多提宝贵意见，并借此机会，向一贯关心、支持和帮助我的各位领导表示诚挚的谢意。谢谢大家！

环卫项目经理述职报告篇五

尊敬的领导：

您好！

时光飞逝，日月如梭，转眼间，我来公司已经有__年了，业绩也已经到了平稳发展的阶段，这与公司的管理制度和严格的要求是密不可分的，再次，感谢上级领导部门的英明决定和同事们的努力奋斗。回顾20____年的工作，总体形式较为可观，在20____年中，有个别单项完成过程中不为乐观，总结得出以下几点：

一、施工现场的管理及监督

管理既是对工人的合理安排调度，明确分工，责任到人，监督是对现场施工工作进度的跟进，在每一阶段应注意的细节问题，每下一阶段可能出现的不利情况，监督及时才能确保不出现任何不良问题。正是此两点，我做得不到位，导致在__月份的一单项业务中出现纰漏，有负公司领导的期望及各位同仁的热诚帮助，实为惭愧。

失败乃成功之母，日后，必须严格管理，责任明确到人，让工人明白其职责所在，这是确保质量的重要性。现场的监督要做到胸有成竹，了于指掌，及时跟进！

二、技术工种的指导及培训

装饰行业日益精工化，市场紧促，竞争激烈，技术要求是生存的关键，没有最好只有更好!施工过程中技术人员的作业是质量的根本保障!中国人口众多，但任何公司企业更需要的是人才，优秀的技术人员是公司发展中不可缺乏的人才之一。

对员工加以指导培训，巩固技术，聚众之长，纳贤之优，因人制宜，掘其所长，才能不断提高技术含量。

因此，计划在明年将继续扩建团队，优胜劣汰，做到技术不合格，坚决不上技术岗位!

三、针对于客户要求

服务提高产品负价值，在不影响公司及个人的利益和声誉的前提下，对客户应做到有求必应，巩固老客户，增强声誉。客户的需求就是我们的追求!

关于以上几点，诚望公司领导及各位同仁给予指点帮助，万分感谢!

此致

敬礼!

述职人：_____

20____年__月__日

项目经理述职报告4

环卫项目经理述职报告篇六

尊敬的领导：

20____年度，在公司领导的正确指导及公司各职能部门同仁的配合下，我____工程项目部的全体员工坚持与时俱进、开拓进取的精神，认真开展工程项目管理的各项工作，并取得了必须的成绩。现将20____年的工作情景作一个述职报告如下：

一、工程进展情景

____工程土建结构部分已基本完成，钢构部分构建制作也已完成，目前调配吊装中。工程基桩工程已完成，目前土建结构部分施工中。

二、项目部人员情景

项目部现有管理人员__人：项目经理，安全员，质量员，安全员施工员。

三、安全、质量、进度及礼貌施工控制

项目部进取配合建设单位、监理单位及质安站等部门来推动施工现场的安全、质量等工作，经过我们一年的努力，在项目部所有管理人员的努力下，协调各种关系，处理各种问题，保证工程安全及质量。目前没有出现重大的质量及安全事故，在进度控制及礼貌施工控制上所有项目都做的较好。

四、进取配合公司经营部门做好市场开拓工作

干一项工程，树一座丰碑，交一方朋友，开拓一片市场，这是项目部的经营理念，干好在建工程，赢得业主的信任，这是承揽后续工程的关键。项目部全体员工在干好在建工程的

基础上，在外协队伍的努力协助下，进取配合市场营销部开拓市场，配合跟踪潜在中标项目。

五、20____年目标

20____年，在项目部全体员工团体努力下，克服困难，并取得了不错的成绩，圆满地完成了本年度工作。

此致

敬礼！

述职人：_____

20____年__月__日

项目经理述职报告5

环卫项目经理述职报告篇七

公司xx总、各位同仁：

大家好！

年初，公司xx总再次提出了“二次创业”的战略方针，同时提出了以“五心”撰写20xx年物业优质服务的新篇章的工作宗旨。紧紧围绕执行xx总下达的目标管理责任开展工作。现对一年来的工作作如下述职总结：

一、简述指标完成情况

年初，按xx总下达的目标管理责任进行分解，并按部门和项

目签订了部门和项目的目标责任书，明确了自己的各项任务指标。科学安排，强化“三全管理”，为创朝阳特色的企业品牌，树良好企业形象，实现多元化管理，力创社会效益、经济效益双丰收，紧紧抓住物业服务工作主线，展开工作，较好地完成了公司下达的经济各项任务。一年来，虽有项目经理、主管的更换，随着物业遗留问题、安全问题以及服务的缺陷问题的增加发生，影响了物业管理费的收缴，但想方设法还是完成了收费任务，如□xx项目各项收费率□x%□中天花园项目各项收费率□x%□阳光嘉庭项目各项收费率□x%□中联颐华苑项目各项收费率□x%□丰泰项目各项收费率□x%□华茂玉龙园项目各项收费率□x%□

xx总在年初公布公司经营状况时说：整个公司盈利约xx元。企业已经具备一定的规模，如此的利润作为公司的副总脸往何处放，憋屈了一年，而今终于可以挽回些颜面。

二、回顾反思落实整改提高

从年初设想管理工作规划的实施到规划的半途扼杀开始认真回顾，就好像写毛笔字在起笔、运笔阶段还算条理清晰顺畅，而点睛之笔却不知为何终止或者说成了涂鸦，细细品味一年来的工作，好像事事都有美中不足的地方；总之，从个人角度总结xx年：只求无愧、但求无过。

自身也有许多不尽人意的地方，主要表现在以下几个方面：

- 1、培训抓得不实不细，培训做了，培训的效果如何，总结不够。
- 2、工作上缺少持之以恒，缺少一抓到底。
- 3、思想观念上跟不上形势，在开拓创新上未发动大家，听大家意见不够。

4、制度上过于讲情面。未有进一步量化制度，把制度落到实处。

5、企业文化未实质性强化。公司和员工应是伙伴关系，在提升员工归属感、责任感方面不够。

6、打造企业品牌。企业是生命，品牌出效益。物业公司打服务品牌，要知名度、美誉度。员工都是形象代表，加强品牌教育。

7、制定目标管理粗枝大叶、不详备。责任目标计划在前瞻性、科学性、全面性、系统性、可能性等方面需完善。同时需加强计划管理，流程控制，培训员工的计划意识，努力完成计划。

三、20xx年工作计划与思路

20xx年，我将紧扣公司的发展规划，一方面认真完成公司xx总交给我的各项工作任务，另一方面，继续加强公司自身的各项制度建设，进一步拓展业务范围，提高服务质量，创建有信誉、有实力的物业管理品牌。

（一）进一步创新工作机制，内强管理，外拓业务，使公司的发展再上一个新台阶。

经过这几年的努力和发展，我公司各项工作不断规范，业务范围进一步扩大□xx年我们将进一步创新完善工作机制和管理模式，进一步强化内部管理水平，继续巩固及完善现有各项制度，深化内部机制改革，试行定员定岗定酬及管理包干制度，明确实行小区经营目标责任制及管理目标责任制，向管理要效益；依托现有项目，把进一步开拓物业管理新市场当作一项重点工作来抓，促使公司的发展状况和经济状况有明显好转。

（二）加强企业和社区文化建设，打造朝阳物业品牌。

公司在完成中心工作任务的基础上[]20xx年应将重点放在企业文化与社区文化的建设上，继续完善公司的网页，努力搞好小区的社区文化活动，把深入拓展企业文化与社区文化的建设作为我公司拓展服务深度与提升服务质量的突破点，不断加强小区的物业管理工作，提升市场竞争力。

（三）加强人力资源的培养与人才队伍建设。

要加强培训和学习力度，以提高其业务素质和整体管理水平；加强对高技术、高能力人才的引进，并通过培训挖掘内部技术潜能，发现、培养和储备技术人才。通过与xx财经学院校企共建的物业管理专业实习基地，选拔优秀毕业生，加强人才队伍建设。

最后，今天借此机会，表达一下我的心愿：感谢李总对我工作的支持，感谢与我同舟共济、朝夕相处的物业公司全体同事对我的帮助和信任。

环卫项目经理述职报告篇八

尊敬的领导：

您好！

时光飞逝，日月如梭，转眼间，我来公司已经有x年了，业绩也已经到了平稳发展的阶段，这与公司的管理制度和严格的要求是密不可分的，再次，感谢上级领导部门的英明决定和同事的.努力奋斗。回顾20xx年的工作，总体形式较为可观，在20xx年中，有个别单项完成过程中不为乐观，总结得出以下几点：

管理既是对工人的合理安排调度，明确分工，责任到人，监

督是对现场施工工作进度的跟进，在每一阶段应注意的细节问题，每下一阶段可能出现的不利情况，监督及时才能确保不出现任何不良问题。正是此两点，我做得不到位，导致在x月份的一单项业务中出现纰漏，有负公司领导的期望及各位同仁的热诚帮助，实为惭愧。

失败乃成功之母，日后，必须严格管理，责任明确到人，让工人明白其职责所在，这是确保质量的重要性。现场的监督要做到胸有成竹，了于指掌，及时跟进！

装饰行业日益精工化，市场紧促，竞争激烈，技术要求是生存的关键，没有最好只有更好！施工过程中技术人员的作业是质量的根本保障！中国人口众多，但任何公司企业更需要的是人才，优秀的技术人员是公司发展中不可缺乏的人才之一。

对员工加以指导培训，巩固技术，聚众之长，纳贤之优，因人制宜，掘其所长，才能不断提高技术含量。

因此，计划在明年将继续扩建团队，优胜劣汰，做到技术不合格，坚决不上技术岗位！

服务提高产品负价值，在不影响公司及个人的利益和声誉的前提下，对客户应做到有求必应，巩固老客户，增强声誉。客户的需求就是我们的追求！

关于以上几点，诚望公司领导及各位同仁给予指点帮助，万分感谢！

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

环卫项目经理述职报告篇九

近年来，在公司领导的指导下，我一直在不同岗位工作着。20xx年至20xx年分别任禹登高速、安新高速、岳常高速项目部协调经理，从20xx年至今，在巩登高速5a项目部任项目经理。一年来，在上级领导的支持和同事的帮助下，我认真履行自己的职责，突出施工生产管理，以提高队伍素质为重点，以强化管理为手段，抓好项目管理工作，加强自身的道德品质修养，使我项目部员工的思想政治素质不断提高，管理工作不断进步，较好地完成了各阶段施工生产任务。回顾一年来的工作，现述职如下：

20xx对我项目来说是极不平凡的一年，也是生产任务最重的一年。项目经理述职报告。施工生产由于受征地困难、农民阻工、材料价格上涨厉害、业主资金紧张等诸多不利因素的影响，始终制约生产的全面展开。面对困难，广大干部职工一起分析生产形势，积极采取措施，协调好各方面的关系，充分挖掘和调动各方面潜力，千方百计保证了施工生产的顺利进行，较为圆满地完成了各阶段生产任务。完成产值及工期进度：本年度计划完成产值5000万元，截止06月底，完成产值2350万元，为年度计划的47%。累计完成产值3200万元，为合同总额7633万元的42%。本年度主要完成的实物工程量有：隧道工程：左线掘进、初支480m，二衬520米；右线洞身掘进、初支520m，二衬500米。开工至今主要工程进展情况：左洞洞身开挖支护累计714米，右洞洞身开挖累计670米，双洞合计1375米。左洞二次衬砌520米，右洞二次衬砌500米，双洞合计1420米。项目经理述职报告。

1、强化生产组织的严密性。针对今年工程施工任务量较大，始终坚持生产例会制度，定措施，抓落实，提要求，解决实际问题，及时确定各生产班组每个阶段的'生产组织重点环节。

2、强化生产计划的严肃性。我主要抓了生产计划的执行和考核，对生产会议确定的各项目阶段性工期，加大了督查力度，并采取超常规措施，及时纠正偏差，确定整体目标和阶段目标，明确主攻方向，突出重点，各个击破，取得了明显效果。在上半年，及时掀起了大干一百天、全面完成活动的活动，并适时地与各生产班组签订了工期保证书。

3、强化施工管理文明的有序性。在施工管理中主要狠抓了现场文明施工管理，要求从建点开始，都努力要求按高起点、高标准、高水平运行，做到规范、整洁，对现场文明施工、样板起步一抓到底。通过对现场管理的常抓不懈，项目施工现场达到了文明施工标准。

4、靠前指挥，及时解决问题。在施工季节，为了及时掌握项目生产一手材料，每天我都要到各个生产班组转上一圈，深入工地，靠前指挥、靠前指导、靠前协调、靠前服务，进一步加强监督和检查的力度。同时提出“全体总动员、后线保前线”等措施，要求高标准开工、高保准施工、高标准收尾。制定了各种提高工作效率的措施，有效地促进了项目施工进度。

5、加强成本控制，强化数据管理，确保数据真实性项目部定期召开成本分析会，认真分析上月存在的问题，找出不足，层层落实，下月改进，要求各项对比实现数据化，数据必须真实可靠，施工现场的每一个环节，层层控制，每道工序都做到有据可查，为了确保数据的准确性，做到每班质检工程师和领工员进行现场收方互相复核签认，确保了数据的真实性。

6、完善激励机制，调动员工生产积极性。通过制定循环奖励措施及月目标任务考核奖等手段，极大的提高了员工的劳动积极性，部分的缓解了因资金紧张带来的消极影响。

坚持“以人为本”的理念和“安全第一，预防为主”的基本

方针，加强对施工现场的监督检查力度，做到常抓不懈，警钟常鸣；对施工人员、操作手、驾驶员加强了安全教育，强化了全员的安全意识；切实落实安全生产责任制，保证了安全管理工作的平稳运行。

为了适应新形势、新任务、新工作的要求，我主动加强业务知识和理论的学习，不断丰富提高自身知识储备和层次。并以党员先进性教育活动为契机，进一步理解了新时期保持共产党员先进性的基本要求，在政治、思想、作风等方面有了较大收获。通过学习，我深刻认识到作为领导干部廉洁奉公的重要性，常怀律己之心，增强自律意识，做到自重、自警、自励，清正自守，保持廉洁的本色。一年来，我严格执行领导干部党风廉政建设责任制的各项规定，自觉抵制不正之风，坚持讲真话、办实事、求实效，不断提拒腐防变的能力。二是工作中坚持以身作则，在深入基层工作时，从不搞特殊化，不讲排场，一律吃工作餐。在学习的过程中，我还能够从其他领导同志身上汲取优点和长处，弥补自身不足，努力做项目合格的管理者。

一年来，虽然围绕自身工作职责和年初确定的工作目标做了一定的努力，取得了一定的成效，但与领导的要求和群众的期望相比还存在一些问题和差距，主要是：

- 1、进度压力大，造成人工、材料、机械设备投入过大。
- 2、有时因工作忙，政治理论学习还不够自觉，业务水平还需进一步提高；
- 3、还需在工作方法、增强责任感、努力提高管理水平和工作水平上下功夫，早日成为一名合格的生产管理者。

以上说明我的工作力度还不够，这些需要在今后工作中改正。

以上是我在20xx主要工作。由于水平有限，在工作中难免会

存在不足之处，恳请领导、同志们给予批评指正。在以后的工作中。我将正视困难，团结同志，改进不足，使项目生产管理工作再上一个新的台阶。同时，要对一年来各位领导和同事对我工作上的大力支持，表示衷心的感谢。

谢谢大家！

特此报告

环卫项目经理述职报告篇十

尊敬的公司各位领导：

在项目副经理的岗位上已经有3年多的时间，现在就如何才能成为一名合格的项目经理谈谈自己的感受，敬请领导予以审查指正。

首先要熟悉施工图纸、有关技术规范和操作规程，把握工程的要点，施工可能产生的质量、安全隐患在哪，了解设计要求及细部、节点做法，弄清有关技术资料对工程质量的要求。

其次要熟悉施工组织设计及有关技术经济文件对施工顺序、施工方法、技术措施、施工进度及现场施工总平面布置的要求。弄清完成施工任务中的薄弱环节和关键部位。

最后对施工现场进行勘察和了解，熟悉施工图纸，只是对工程的纸上了解，这是不够的。要清楚、全面了解工程，掌握工程概况，必须亲自到现场进行勘察、了解。这样认真了解工程的基本情况，有利于更好地实施管理，落实施工方法，更好地完善工作。

首先，制定目标。针对工程制定相应的目标，包括质量目标，工期目标、安全目标等等。让项目部成员都有清清楚楚的了解本工程的目标。在施工中还有制定阶段目标，并对总目标

进行调整。其次，每一项工作都要责任到人，在水源街施工中，我开始虽然也进行了分工但是不够明确，只是将施工分段，每段安排两个人负责，但是，开始工作并不顺利，两个人之间也有等靠现象，后来又重新进行了分工，具体到每个人进行什么工作。重新分工后果然工作顺利了起来。第三，碰头会，建立例会制度，工程越是紧张忙碌，例会制度越要坚持每天开。这样才能保证工程忙而不乱。在例会中，要强度工程的阶段目标，对今天发现的问题给予解决，商量下一步的工作如何施工，强调工作重点、注意事项。最后，奖惩制度。

作为一名项目经理，不可能对工程中的每一道工序都自己过目。因此必须做到将责任分工到具体某人。但是，身为一名项目经理必须清楚工作的重点。工程的那一道工序是自己必须检查或抽查的。只有这样才能让自己对自己的工程心中有数，对工程质量有信心。

向安全管理要效益，不论何时何地都要把安全放在首要位置。在施工管理工作中，一定要把安全教育工作放在施工管理工作中的首位，若忽视了施工安全的管理，那是最大的隐患，是最大的危险，是施工管理工作中最大的错误。作为施工管理人员必须要做足安全措施，对所有的进场人员要做好安全教育与宣传工作。要以预防为主，安全第一。让他们自觉遵守安全规则，执行安全措施，这样才能保障企业生存和工程的效益。

工程订立的制度自己要严格遵守，不能只要求被人而自己不做。工程是一个比较艰苦的工作，碰到困难的地方项目经理要身先士卒。

工程在施工过程中与四周单位交涉很多，为了保证工程能够顺利进行，项目经理的一个重要任务就是处理好各种关系，保证工程能够顺利进行。