

武装部征兵工作总结汇报材料(通用5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

武装部征兵工作总结汇报材料篇一

街道20年征兵工作从6月1日正式开始，经过3个月的不懈努力，较顺利地完成了各阶段的征兵工作任务。街道去年共有487名的适龄青年，经过居（村）目测筛选出378名应征青年进行体检。通过严格规范的体格初检、复检，共有89名青年初检合格，32名县检合格。其中26名体检合格青年经过“三方政审、五方联审”，取得了体检政审双合格资格。应征青年双合格人数与往年基本持平，占总人数的13%。经过街道征兵办和基层居村委工作组的深入细致的走访调查，本着“公开、公平、公正、透明”和“五满意”的征兵工作目标，在双合格青年中共征集23名，完成了县征兵办下达给我街道年度兵员征集任务。

二、当前征兵工作存在的矛盾问题和解决方案

1、兵役登记存在一定难度。办事大厅不提供适龄青年花名册，兵役登记都由各村居民兵连长在户口簿中抄录，难免有极个别人员遗漏。特别是居委会人员，因住址变动较大，干部与村民互不认识，发放通知书难度较大。

2、网上预征报名情况不理想。现在学校多，分布广，适龄青年流动性大。许多学生大学毕业后村里很难掌握情况，且因年龄增大，当兵积极性不高。建议在兵役优待金上是否可适当考虑文化程度高的家属享受待遇高一点，提高高学历人员的参军热情。

3、体检过程存在一定问题。因部分医生不愿承担责任，造成体检过程中一些优秀青年因某些小问题而被淘汰。另外，在出兵前复检时间安排上不甚合理。去年按部队分批进行，我街道兵员较多，从复检开始至结束基本上每天都有人员在检，精力牵制较多。今年能否按乡镇分批进行体检，这样我们精力较为集中，又便于在体检全程中进行管理。

4、人员定兵乡镇自主权少。城区许多青年越过乡镇人武部直接向县人武部托关系定兵，造成街道在定兵过程中比较被动。去年，因其他人员关系较多，我街道有一名大专毕业生在初定兵上没有入选。后通过街道主要领导出面，将兵员增加后才定上。乡镇定兵需要综合考虑各方面因素，既要满足上级要求，又要照顾村级干部层面，所以希望县领导在人员定兵上多给乡镇一点自主权。

三、今冬征兵的初步打算

审出现意外淘汰。

武装部征兵工作总结汇报材料篇二

在区人武装部及目上级相关部门的直接领导下，在镇党委、镇政府的关心支持下，我们镇乘着十八大的东风，以强军为基础，紧紧围绕确保新兵质量这个核心，加大了国防教育宣传力度，严把征兵操作环节，在全镇有关单位的大力支持配合下，较为顺利地超额完成了兵员征集任务。上级分给我镇征兵任务是11名名额，我镇共向部队输送优秀青年17名，超额完成了6名兵员征集任务，其中团员4名，本科2名，专科3名，高校新生4名，高中0名，中专文化8名，初中0名，其中专业技术特长的2名，新兵综合素质有了显著提高。在今年的征兵工作中，主要有以下几个特点：

今年的征兵工作，是在国家进行兵役制度改革后的一次兵员征集，我镇在客观上面临着适龄青年基数减少，而兵员要求

高文化,大学生比例要占55%以上,为确保高质量完成今年夏秋季征兵工作,镇党委高度重视,把征兵工作列入第三季度中心任务,明确党委主要领导要亲自抓、亲自管。我镇成立了征兵工作领导小组由镇长任组长,分管副书记、武装部长任副组长、武装部、派出所、卫生院、教育部门、民政办、宣传等职能部门负责人组成,明确各自职责,实行严格的责任制,通过有关部门的密切配合,形成齐心协力抓征兵的良好局面。镇党委覃书记在镇党委扩大会议上就征兵工作作专题讲话,明确各单位一把手作为征兵工作第一责任人,哪个单位完不成任务,在哪个环节上出问题,都要严肃追究责任。同时,还多次了解、听取征兵工作进度,亲自关心、过问有关家庭实际情况。分管副书记长张洪楚同志对征兵工作也充满热情,多次深入家庭作好应征青年本人及父母亲的思想工作。各级领导的高度重视,为顺利圆满完成今年夏秋季征兵工作奠定了坚实的基础。

今年的征兵工作面临着任务重,适龄青年少等新情况、新问题,为确保顺利完成上级交给的征集任务,我们着重抓了以下四个环节:一是严把兵役登记关,确保适龄青年登记一个不漏。兵役登记是征兵工作的一项基础工作。今年,我们从二月一日开始落实镇兵役登记工作,成立了由宣传、文教、工青妇职能部门负责人组成的领导小组,由武装部具体负责日常工作,按照一抄、二核、三登记、四分类的程序,严把兵役登记质量关。今年,特别加强了对户口所在地的大学生、高中毕业、中专、中技毕业生的调查摸底工作,确保了适龄青年登记率达100%。二是严把政审体检关,确保各项条件一丝不差。今年,我镇专门成立了政审、体检两个组,抽调各单位思想好、作风正、业务熟、责任强的同志担任,并按照上级关于政治、身体条件的有关规定,对政审、体检的人员专门进行学习培训,真正做到上级政策明,标准掌握细。在镇体检过程中,体检医生都能尽心尽职,严格执行政策,正确掌握标准,特别是身体条件处于边缘和病史模糊不清的,镇卫生院和村卫生室积极做好认真细致的核实调查,确保了体检的质量。在政审过程中,我们严格执行政治条件规定,

做到政策严把关，调查细到位，现场表现清见底。在具体操作中，真正做到严而又严，细而又细，慎而又慎。如罗村一名小青年参军热情很高，多次到武装部要求应征入伍，但是在了解到本人在前几年社会交往复杂，特别和一些不三不四的小青年有联系，根据这个情况，我们坚决予以淘汰。由于对各项条件的严格把关，确保了政审、体检不出丝毫差错。三是密切加强各方关系。今年，镇武装部与区武装部、区征兵办密切配合，相互协作，妥善处理好征兵过程中的各项问题。一方面我们对接兵部队人员做到热情接待，为他们在生活上提供便利条件。另外，和区征兵办共同走访，并主动同他们介绍预征对象的有关情况，在定兵过程中，镇武装部也听取区征兵办及接兵部队意见，按照公开、民主、择优定兵的原则，集体共同定兵，确保兵员质量。四是认真抓好优抚安置，妥善解决入伍新兵后顾之忧。今年，镇武装部把入伍新兵的优抚安置作为征兵工作的一件大事来抓，并把这项工作作为调动适龄青年踊跃报名的有效途径。镇人武部多次到村（屯），镇直单位领导商量入伍新兵的工作优抚安置问题，并得到了单位的大力支持。

一是深化全民国防教育，抓好兵役法规的宣传。今年，我们紧紧抓住征兵工作的各种时机，利用有线广播电视、报纸、板报、横幅、宣传单、微信、短信、qq等形式，把国防教育作为重点，通过宣传优秀退伍军人，关心支持国防建设的好领导、好父母等典型事例，引导广大适龄青年树立正确的国防观念，依法服兵役观念。同时，今年我们还把新兵役法的宣传教育作为重点，以适龄青年为重点对象，加大宣传力度，激发了应征青年踊跃参军的热情。二是积极做好思想动员工作，有针对性地解决各类思想矛盾。今年，我们对体检合格人员及家庭挨家挨户进行了见面走访，及早摸清他们的想法、思想动态，根据各个家庭的实际情况，有针对性地同他们畅谈思想，帮助端正应征青年入伍动机。三是强化依法征兵的宣传教育。我们在认真抓好思想教育的基础上，还重点突出了依法征兵的宣传教育，宣传内容以兵役法、江苏省征兵工作条例天津市廉洁征兵有关文件等重点，明确依法服兵役是

每个公民应尽的义务，而不是讲条件、讲交易。在实际工作中，我们对个别阻挠征兵工作的强头户坚决予以处理，并在全镇通报暴光，维护了征兵工作的良好局面。

征兵工作，完成了上级赋予的各项任务，但对照标准，自感仍有差距，如存在的问题：1、宣传工作还留有死角；2、外出返乡青年少；我们决心在明年工作中再接再厉，把明年的征兵工作做得更好。

武装部征兵工作总结汇报材料篇三

今年以来，我们武装部在镇党委*和上级*事机关的正确领导下，圆满顺利地完成了上级赋予的各项工作任务，得到了各级领导的多次赞赏，开起了xx武装工作的新局面。其主要特点以下几点：

一、民兵整组工作。

按照突出重点、整合资源、规范组建的原则，我们对92个村级民兵连进行了重新编组整合，从而使队伍更符合拉得出、用得上、起作用的最佳要求，今年共出队普通民兵1389人，入队797人，为xx的民兵队伍增添了新鲜血液。在基干民兵队伍方面，我镇集中了镇驻地优秀民兵编入应急分队，为平时的应急拉动打下良好的工作基础。

二、兵役工作

按照一季征兵全年准备的总要求，我镇今年抓住了一个早字，在5月份就开始联合公安、教育和卫生等部门，通过网络查询实人认*等手段对全镇726名适龄青年进行了兵役登记，另外有23名在外求学的xx学子通过网上登记的方式给我们进行了联系。超额完成了市部下达的任务，为全年的征兵工作打下了坚实的基础。在10月以来开展的征兵工作中，我镇首先在宣传发动上做足了工作，在镇党委*的大力支持下，拨专款在

主要道路和镇驻地张贴过路布标40余幅，在前村路口专门做了一个*超大征兵宣传板面，各村也按照要求张贴了50-100幅宣传标语，在全镇上下掀起了宣传征兵的热潮，达到了征兵政策家喻户晓、人人皆知的效果。截止目前，我镇共有143名热血青年报名参*，目测合格93人，体检合格65人，达到五年来报名人数、合格人数的新高，在市征兵宣传总结会上，市领导专门表扬了我们xx镇，xx武装新形象在领导心目中留下了深刻的印象。

三、由民兵参加或参与的各项集结和训练活动

3月中旬我们组织30余名基干民兵参加“森林xx”建设活动，在北部山区植树500余株。在三夏三秋安全生产工作中，我镇民兵1000余名在生产一线值守50余天，保*了我镇在三夏三秋生产期间无一例安全事故发生，得到了各级领导的一致好评。9月初，我镇专门挑选13名优秀民兵教练员圆满顺利地完成了对xx七中350名新生进行为期一周的*训活动，这期间得到了市教育局□xx七中领导的多次好评，达到了预期目的。今年的防汛工作，我镇民兵大显身手，6月中旬我镇在户主水库组织了为期一周的训练，7月份在全市各镇街中率先组织防汛大演练，市部领导给予很高的评价。8月份，我镇30余名基干民兵冒雨参加了市部组织的防汛大演习，圆满顺利地完成了市防汛办下达的命令，得到了市委领导的表扬。

四、加强了民兵干部队伍建设

5月中旬我镇92名村级民兵连指导员参加了市人武部组织的全体民兵指导员集训活动。在这次集训期间，虽然年龄普遍偏大，但没有一个学员叫苦叫累，积极配合是市人武部管理服从命令听从指挥，得到了市人武部领导的多次表扬。通过培训我镇民兵干部的整体素质得到了全面提升。

年底前，我镇武装工作最大的任务就是完成好征兵工作，目前已进入家访*阶段，我们一定按照有关要求，把好兵员质量，

把优秀青年送入部队，让他们在*队建功立业，为xx争光。

第二篇：乡镇武装部征兵工作总结报告

今年是中央军委颁布夏秋季征兵命令的第二年，也是全面实行网上报名的第一年，我镇在客观上存在着适龄青年基数减少，而兵员任务数大幅增加的矛盾。为确保高质量完成夏秋季征兵工作，镇党委高度重视，把征兵工作阶段性列入中心工作，明确党政主要领导亲自抓、亲自管。镇上成立了由镇长任组长，武装部长任副组长，派出所、医院、教育、民政、宣传等职能部门负责人为成员的征兵工作领导小组，明确各自职责，实行严格的责任制，通过有关部门的密切配合，形成齐心协力抓征兵的良好局面。6月15日，我镇召开了专题征兵会议，镇主要领导在征兵工作会议中作重要讲话，明确任务，明确要求。同时，还多次了解调度、听取征兵工作进度的汇报。武装部长周厚兵同志召集村支部书记代表召开征兵座谈会，为顺利圆满完成今年的征兵工作奠定了坚实的基础。

一是严把兵役登记关，确保适龄青年登记一个不漏。

兵役登记是征兵工作的一项基础工作。今年，按照“一季征兵，全年准备”的要求，我们从五月一日开始搞好兵役登记工作，镇成立了由宣传、文教、工青妇职能部门负责人组成的领导小组，严把兵役登记质量关，确保了适龄青年登记率达100%。

二是严把政审体检关，确保各项条件一丝不差。

今年，镇上抽调纪委、派出所和卫生院等部门成立了政审、体检两个工作组，并按照上级关于政治、身体条件的有关规定，对政审、体检的人员专门进行学习培训，真正做到上级政策明，标准掌握细。7月26日，在镇目测过程中，体检医生都能尽心尽职，严格执行政策，正确掌握标准，确保了初检的质量。到站目测121人，目测合格97人，确保了到体检人员

的质量。在政审过程中，我们严格执行政治条件规定，做到政策严把关，调查细到位，现场表现清见底。在具体操作中，真正做到严而又严，细而又细，慎而又慎。如双塘村一名叫王某某的青年参军热情很高，多次到武装部要求应征入伍，但是体检不合格，右胳膊有十厘米的疤痕，根据这个情况，我们坚决予以淘汰。由于对各项条件的严格把关，确保了政审、体检不出丝毫差错。

三是加强廉洁征兵，认真抓好优抚政策的落实。

今年，镇武装部与接兵部队密切配合，相互协作，妥善处理好征兵过程中的各项问题。走访时介绍预征对象的个人信息，按照公开、民主、择优定兵的原则，配合县武装部做好定兵工作，确保兵员质量。同时，大力宣传安徽省和市、县的优抚政策，算好“三笔账”激发青年参军入伍热情，同时，积极协调上级民政部门确保优抚金的及时发放，促进了征兵工作顺利开展。

一是深化国防教育，抓好兵役法规的宣传。今年，我们紧紧抓住征兵工作的各种时机，利用网络、宣传车和宣传单等形式，把国防教育作为重点，通过宣传优抚政策和优秀退伍军人，引导广大适龄青年树立正确的国防观念，依法服兵役观念。制作并悬挂宣传条幅80幅，散发宣传明白纸5000余份，激发了应征青年踊跃参军的热情。

二是积极做好思想动员工作，有针对性地解决各类思想矛盾。

在政审过程中，我们对体检合格人员挨家挨户进行了见面走访，及早摸清他们的想法、思想动态，根据各个家庭的实际情况，有针对性地同他们交流思想，帮助应征青年入伍动机。如西门社区青年张某某在上大学，通过武装部的宣传和做他的思想工作，张某某决定自愿参军，接受部队接受锻炼。

今年的征兵工作，我镇圆满完成了上级赋予的各项任务，但

对照标准，也上级领导的要求还存在一定的差距，我们决心在下一步工作中改进不足，再接再厉，把明年的征兵工作做得更好。

第三篇：乡镇武装部征兵工作总结报告

一、2xx年征兵工作基本情况

xx街道20xx年征兵工作从6月1日正式开始，经过3个月的不懈努力，较顺利地完成了各阶段的征兵工作任务。街道去年共有487名的适龄青年，经过居（村）目测筛选出378名应征青年进行体检。通过严格规范的体格初检、复检，共有89名青年初检合格，32名县检合格。其中26名体检合格青年经过“三方政审、五方联审”，取得了体检政审双合格资格。应征青年双合格人数与往年基本持平，占总人数的13%。经过街道征兵办和基层居村委工作组的深入细致的走访调查，本着“公开、公平、公正、透明”和“五满意”的征兵工作目标，在双合格青年中共征集23名，完成了县征兵办下达给我街道年度兵员征集任务。

二、当前征兵工作存在的矛盾问题和解决方案

1、兵役登记存在一定难度。办事大厅不提供适龄青年花名册，兵役登记都由各村居民兵连长在户口簿中抄录，难免有极个别人员遗漏。特别是居委会人员，因住址变动较大，干部与村民互不认识，发放通知书难度较大。

2、网上预征报名情况不理想。现在学校多，分布广，适龄青年流动性大。许多学生大学毕业后村里很难掌握情况，且因年龄增大，当兵积极性不高。建议在兵役优待金上是否可适当考虑文化程度高的家属享受待遇高一点，提高高学历人员的参军热情。

3、体检过程存在一定问题。因部分医生不愿承担责任，造成

体检过程中一些优秀青年因某些小问题而被淘汰。另外，在出兵前复检时间安排上不甚合理。去年按部队分批进行，我街道兵员较多，从复检开始至结束基本上每天都有人员在检，精力牵制较多。今年能否按乡镇分批进行体检，这样我们精力较为集中，又便于在体检全程中进行管理。

4、人员定兵乡镇自主权少。城区许多青年越过乡镇人武部直接向县人武部托关系定兵，造成街道在定兵过程中比较被动。去年，因其他人员关系较多，我街道有一名大专毕业生在初定兵上没有入选。后通过街道主要领导出面，将兵员增加后才定上。乡镇定兵需要综合考虑各方面因素，既要满足上级要求，又要照顾村级干部层面，所以希望县领导在人员定兵上多给乡镇一点自主权。

三、今冬征兵的初步打算

审出现意外淘汰。

武装部征兵工作总结汇报材料篇四

前后仅用25分钟就将火警扑灭。保住了人民群众生命财产，受到人民群众的高度赞扬。要想保护一方平安，除了要有一整套的方案外，还要有过硬的防范技能，这样才能百战百胜，才能保证各项改革顺利进行和社会协调发展，人民生活水平才能不断得到提高。社会长治久安的全局性问题才能得到进一步的巩固，我乡广大民兵预备役人员以实际行动维护社会稳定，为全面建设小康社会创造一个良好的社会环境，做出了积极的贡献。

注入了新的战斗力和生命力。

根据县人武部《2005年度军事训练

工作计划

》，我乡积极做好充分准备，落实训练所需的人员和物资，解除参训人员后顾之忧，以适应中国特色为重点，切实做好军事斗争准备。今年夏季，我乡根据县人武部军事训练计划，派出了专武干部1人，预备役人员1人到黎平一中、三中进行为期半个多月的高一新生军事训练，前后共训两个中队，122人，所训科目在质量上基本达到《军事训练条例》要求，其中在一中训练时，所训的第五中队荣获综合奖第二名，我乡派出的两人中有一人被县人武部和一中评为优秀教官，为我乡赢得了荣誉。

武装部征兵工作总结汇报材料篇五

20xx年，镇人武部工作以党的精神为指导，深入贯彻落实科学发展观和党关于新形势下国防和军队建设思想，提高工作标准，改进工作作风，打牢基础，狠抓落实，推动我镇人民武装工作再上新台阶。

(一)切实抓好思想政治建设。

把思想政治建设摆在首位，一是持续抓好学习贯彻精神。深入抓好精神学习和“中国梦、强军梦”主题教育。二是持续抓好当代革命军人核心价值观培育工作。加大《国防法》、《兵役法》、《国防动员法》、《江西省民兵预备役工作条例》等法律法规的教育宣传，加强我党我军光荣传统和优良作风教育，引导广大群众认清民兵预备役工作的性质、地位、作用，增强适龄青年依法参加民兵预备役部队组织、履行国防义务的自觉性。三是深入抓好经常性思想政治教育。通过召开会议、战备教育、重大敏感期等时机传达学习上级通报，抓好随机教育；充分利用民兵整组、训练、征兵等活动抓好渗透教育。认真落实政治教育制度，按照普通民兵“二深”和基干民兵“四深”的要求，抓好形势政策、政治纪律等经常性思想教育，保证人员、时间、内容、效果“四落实”。

(二) 调整和改进行民兵组织建设。

贯彻“任务牵引、建用一致、平战结合、注重质量”的原则，紧贴保障、反恐维稳、抢险救灾等任务实际，突出骨干队伍，改进编组方法，采取有效措施，切实把民兵预备役部队组织搞扎实。新时期民兵工作要实现“三个转变、三个拓展”，民兵建设要做到“三个坚持、一个发挥”。

加强预备役部队和基干民兵各类队伍的建设，一是抓好基干民兵的整合。完成基干民兵由作战、勤务保障、应急、其他四类队伍向应急、支援、储备三类队伍的调整。按照市人武部基干民兵编组方案，我镇20xx年基干民兵调整编组为4支队伍，分别为应急排、道路交通保障分队、公路护路分队三排、对空观察分队二排，共有基干民兵175人。二是抓好应急排建设。全镇落实了40人的常备应急力量建设，编强人员、配齐装备，做到了快速集中、快速出动、快速处置情况。应急队伍、支援队伍、储备部队所编人员确保了95%以上的在位率。三是优化基干民兵编组办法。在夯实农村基干民兵组织的基础上，部队向组织健全、生产经营稳定、适龄兵员较多的企事业单位拓展，提高编兵质效。四是预备役部队兵员调整。具体调整办法按照市预备役下达的任务执行。

(三) 全面提高应急应战能力建设。

围绕能打仗、打胜仗的目标真抓实备。一是下大力抓好民兵干部队伍训练，结合民兵组织整顿工作，采取参加市人武部培训和基层自训的方法，组织镇武装部和部分基干民兵连(排)长进行业务培训和指挥技能(教学法)训练，使镇专武干部、民兵干部队伍在训练中提升素质。二是加大民兵军事训练力度，组织25名预备役人员参加20xx年度丰城市预备役跨区拉动演练，高标准的完成了演练科目。三是坚持在经济建设中练兵强兵，充分发挥民兵预备役人员组织健全、作风过硬、突击力强的优势在重点工程建设和土地建房管理、农村清洁工程中的骨干突击作用，积极投身急难险重任务中去，

应急排坚持每周三清晨在集镇进行统一拉练，增强公众安全感，实战中练兵强兵。

(四)努力加强基层连队建设。

一是抓好骨干队伍建设。结合民兵整组，采取以会代训的形式，认真搞好基层民兵连长的业务培训，确保能胜任本职工作。二是抓好信息化建设。结合民兵整组，科学确定预训对象和预征对象，为民兵军事训练和年度征兵工作打下坚实基础。四是抓好考核奖惩机制。加强对基层连队民兵干部的管理和使用，建立健全考评机制，对在工作中不负责的民兵干部在年终考评中严格进行奖惩，建立民兵预备役人员考核、奖惩、使用、开展活动等相关管理制度。

(五)扎实抓好年度征兵工作。

今年的夏季征兵工作，我镇针对网上征兵的新形势，提早发动征兵宣传工作，利用超市等人口密集场所和镇政府便民服务中心led屏播放滚动字幕30多条，在集镇农贸市场、105国道、小(港)白(土)线张贴宣传标语20多条，进行全方位的宣传。每村张贴征兵宣传标语10条以上，村村通广播站早晚播放征兵政策，让更多村民了解、支持征兵工作。要求各村民兵连长对本村的适龄青年进行逐个上门入户走访，对适龄青年的基本情况做到心中有数，对他们的入伍动机、思想情况作深入了解。全镇共向市征兵体检站输37人进行体检，有18人进入政审程序，有14人通过政审光荣入伍。

(六)、配强配优专武干部队伍，着力进行人武部硬件设施标准化建设。

镇人武部在今年干部调整中，拔高专武干部任用标杆，增选一名年纪轻、学历高的公务员任专武干事。严格按照市人武部、市预备役要求配备武装部办公室、预备役办公室、资料室、器材库，争取专项资金用于充实各项器材装备，制作各

项制度牌并上墙，高标准圆满完成镇人武部、预备役标准化建设。