

# 涉密保密合同(优秀5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 涉密保密合同篇一

甲乙双方根据《xxx反不正当竞争法》和国家、地方有关规定，就企业技术秘密，公司及客户财产保护达成如下协议：

甲方尚未公开的发展规划、方针政策、经营决策的信息、计划、方案、指令及商业秘密；

甲方财政预算、决策报告、财务报表、统计资料、财务分析报告、审计资料、银行账号；

甲方的经营方法、状况和经营实力；

甲方未公布的人事调动、人事任免；

甲方机构的设置、编制、人员名册和统计表、奖惩材料、考核材料；

甲方各级员工的个人薪金收入情况；

甲方具有保密级别的文件、资料、会议记录、信件、方案、投标书、图片、电脑软件；

甲方客户的资料及财产；

# 涉密保密合同篇二

统一社会信用代码： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

通讯地址： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

依据《xxx劳动合同法》、《合同法》、《反不正当竞争法》等相关法律法规，鉴于乙方在为甲方工作，有接触、了解、利用甲方所拥有的商业秘密之便利和需要，为保证甲方的商业秘密不被泄露或被用于乙方工作之外的用途，明确甲乙双方当事人关于保护商业秘密的权利与义务，经甲、乙双方友好协商，结合相关地方规章，签订本协议，以资甲、乙双方共同信守：

## 第一条：定义

### 1、商业秘密

本协议所涉之商业秘密是指，本合同列明的以及其他甲方未公开的、能够给甲方带来经济利益或竞争优势的信息和材料。甲方对第三方，包括但不限于客户、合作伙伴等，负有保密义务的信息也属于本协议规定的商业秘密。

### 2、技术信息

本协议所涉之技术信息包括但不限于：研发战略、技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、关键算法、技术指标、计算机软件源程序、数据库、研究开发记录、

技术报告、测试报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档等。

### 3、经营信息

## 涉密保密合同篇三

根据《xxx合同法》及《xxx反不正当竞争法》及有关规定，甲、乙双方在遵循诚实信用、平等自愿的原则下，经协商就甲方公司薪酬体系保密事项达成协议条款如下：

一、涉及甲方的公司薪酬体系文件属于甲方公司的商业机密，乙方受聘于甲方公司任职服务期间工资实行保密制，甲乙双方应共同承担保密义务，负有保密责任。

二、乙方必须严格遵守甲方公司规定的任何成文或着不成文的保密文件、规章、制度等，不得以任何形式将公司的任何机密泄露给公司以外的任何其他人。知悉公司机密泄露情况者，应及时向甲方人事部负责人报告，并采取有效措施防止泄密进一步扩大。

三、乙方不得在私人交往或通信中泄露公司机密，不得在公共场合谈论公司机密，不得通过其他方式向第三方传递公司机密信息。

四、乙方不得与公司人事部门以外的第三方讨论、传播、散布、比对薪资。

五、无论乙方以何种形式离职或被甲方辞退，双方解除或终止劳动合同后，乙方仍然不得向其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方公司就职人员及其有关亲朋好友披露自己曾在公司就职的公司机密文件内容及工作待遇情况。

六、违约责任约定：

1、如乙方违反本协议第二条、第三条、第四条所约定的保密义务，应当承担违约责任，一次向甲方支付违约金人民币500元，并赔偿因此给甲方造成的一切损失，包括因追究该违约责任所产生的合理费用等。

2、在劳动合同期限内，乙方违反本协议约定或有关法律规定，甲方按乙方自动离职处理，或者视情况给予降薪、降职甚至作出开除的处分决定。

五、争议解决办法：因履行本协议而发生纠纷，可以由双方协商解决。协商不成时，提交甲方所在地劳动仲裁或向甲方所在地人民法院提起诉讼。

六、本协议正本一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

七、本协议经甲、乙双方签字或盖章之日起生效。

八、本协议为甲、乙双方签订的《劳动合同》的附件，与《劳动合同》具有同等法律效力，本协议有效期限同甲、乙双方《劳动合同》一致。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)

法定代表人： 签名：

日期： 日期：

## 涉密保密合同篇四

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

为确保工作涉及的技术信息和技术资源不被泄露，保护甲方的技术秘密，根据国家和地方有关法律法规，经甲乙双方协商一致，就公司技术秘密保护达成如下协议。

- 1、乙方在合同期前所持有的科研成果和技术秘密已被甲方应用及生产的。
- 2、乙方在合同期内研究发明的科研成果。
- 3、甲方已有的科研成果和技术秘密。
- 4、甲方所有的技术资料。
- 5、乙方受聘为甲方工作服务而接触的各种资料信息均为甲方所有，但乙方能举证非属甲方所有的不在此内。

聘用合同期内即解除聘用合同后的三年内。

甲方对乙方的技术成果给予的奖励，奖金中含有保密费，其奖金和保密费的数额，视技术成果的作用及其创造的经济效益而定。

甲方为乙方的科研成果提供良好的应用和生产条件，并根据创造的经济效益给予奖励。

- 1、乙方必须按甲方的要求从事项目研究与研发，并将研究研发的所有资料交予甲方保存。
- 2、乙方必须严格遵守甲方的保密制度，防止泄露甲方的技术秘密。
- 3、未经甲方书面同意，乙方不得以泄露、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方知悉属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密或者其他商业秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

4、未经甲方书面同意，乙方不得接受与甲方存在竞争或合作关系的第三方以及甲方客户或潜在客户的聘用（包括兼职），更不得直接或间接将甲方业务推荐或介绍给其他公司。

乙方将承担甲方为应诉而支付的一切费用，同时甲方如需因此而承担侵权赔偿责任的，甲方有权向乙方追偿。

1、不论因何种原因从甲方离职，乙方应立即向甲方移交所有自己掌握的，含有职务开发中技术秘密和商业秘密的所有文件、记录、信息、资料、器具、数据、笔记、报告、计划、目录、来往信函、说明、图样、蓝图及纲要（包括但不限于上述内容之任何形式的复制品），并办妥有关手续，所有记录均为甲方绝对的财产，乙方将保证有关信息不外泄，不得以任何形式留存甲方的商业秘密信息，也不得以任何方式再现、复制或传递给任何人。

2、乙方不论因何种原因从甲方离职，离职后三年内均不得在与甲方从事的行业相同或相近的企业，及与甲方有竞争关系的企业内工作。

1、乙方如违反此协议，甲方有权无条件解除聘用合同，并取消或收回有关待遇。

2、乙方如部分违反此协议，造成一定经济损失，甲方视情节轻重处以乙方一定数额的罚款。

3、乙方如违反此协议，造成甲方重大经济损失，应赔偿甲方所受到的全部损失。

4、以上违约责任的执行，超过法律、法规赋予双方权限的，需申请仲裁机构仲裁或向法院提出上诉。

1、因履行本协议发生的劳动争议，双方应以协商为主，如果无法协商解决，则由争议一方或双方向甲方所在地的劳动争

议仲裁委员会申请仲裁。

2、任何一方不服仲裁的，可向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

1、本协议经双方签字盖章后生效。

2、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（盖章） 法定代表人签名： 身份证号：

年月日年月日

## 涉密保密合同篇五

甲方：

乙方：

乙方因在甲方单位履行职务，已经（或将要）知悉甲方的商业秘密。为了明确乙方的保密义务，甲、乙双方依据《xxx合同法》及相关的法律法规的规定，本着平等、自愿、公平诚信的原则，就乙方在甲方公司工作期间对所知悉的专利技术、专有技术及商业秘密的保密事宜协商一致，达成如下保密协议，以供双方共同遵照履行。

甲、乙双方确认，乙方应对甲方的下列商业秘密（包括但不限于）承担保密义务：

4、公司依照法律规定或者有关协议的约定，对外承担保密义务的事项；

5、其他商业秘密。

对第一条所列的商业秘密，乙方承担以下保密义务：

- 1、不得打探与本职工作和本身业务无关的商业秘密；
- 2、不得向他人披露甲方的商业秘密；
- 5、乙方离开甲方公司后，应遵守竞业禁止的规则。除非得到甲方的书面认可，乙方在三年内不在同类的产业中任职，更不能向同类产业的其他单位和个人提供甲方的商业秘密与技术，亦不得有任何通过第三人的变相违约行为。
- 6、研发人员和各类技术人员对其经手或所知的技术资料，离开公司时不得有任何的私人保留行为，同时承担的保密责任不受期限限制，只要甲方还在利用该技术及本协议第一条所涉及的内容经营，乙方即负有保密责任。

甲、乙双方确认，乙方的保密义务自乙方从事甲方的工作时开始，到该商业秘密依法公开时止。乙方是否在职，不影响保密义务的承担。

- 1、如乙方违反承诺，甲方有权追究乙方相关经济赔偿责任及其他法律责任。甲方有权要求乙方赔偿的违约金为人民币元。
- 2、如乙方违约行为导致的甲方经济损失（包括甲方因调查乙方的违约行为而支付的合理费用）超过乙方应交违约金数额，则甲方有权就超过部分继续追加赔偿。
- 3、如因执行本协议过程中发生纠纷，可以由甲、乙双方协商解决或者共同委托双方信任的第三方调解。协商、调解不成或者一方不愿意协商、调解的，任何一方都有向甲方住所地人民法院提起诉讼的权利。

1、本协议自甲乙双方签章之日起生效。本协议的任何修改必须经过甲、乙双方的书面同意。



- 2、本协议一式两份。甲乙双方各执一份，效力相同。
- 3、本协议自双方签字或盖章之日起生效。
- 4、本协议作为劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

甲方：（签章）

乙方：（签章）

日期：年月日