

# 2023年街道办书记述职报告(通用9篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 街道办书记述职报告篇一

一是履行工作职责，落实主体责任。把社区党建工作放在第一位，建立党建联系点，落实党员约谈、帮扶等制度，深入社区党员家庭调研走访65次。实行联建联管办法，合理设置了党支部、楼栋党小组，党员中心户，建立了与党委相呼应的“四位一体”党建工作管理模式，推动了基层党建工作有效开展。

二是强化为民服务，转变工作作风。结合群众路线教育实践活动，走访党员、居民100余户，通过各种方式共征求对社区班子及成员的意见和建议86条，梳理归纳出涉及民生问题的意见53条，作风建设的意见7条。开展“入户听诉”、“一表诉求”、“共驻共建”、“三百三联”等活动，坚持立言立行、立行立改，切实转变社区工作作风。

三是打造特色党建，培育社区亮点。坚持“强核心，建网格、全覆盖、促文明、为群众”的工作新思路，提出“我们是一家人”的服务口号，打造“139”党建工作法，重点做好服务群众“最后一公里”工作，从内容、方式、特色三个方面推出远程服务、大爷大妈服务、健康服务、技能服务、上门服务、就业服务、一键通服务等系列服务，目前已接待居民1000余人次，提升了服务质量。2015年□xx社区荣获了中央关工委授予的“先进集体”和“全国和谐社区”称号。

一是党建工作抓的不紧。我对社区党建工作重视不够，只满

足于开会传达精神，存在落实过程中不愿督促、不愿指导、不愿处理问题。主观思想里存在“虚、实”之分，简单地以政绩成效决定党建工作优劣的标准，以“硬件建设”代替开展活动，以“制度上墙”体现工作成效。特别是对党建工作的难点、热点问题，研究不够、办法不多，致使党建工作上不了台阶。

二是党建工作氛围不浓。由于缺少必要的宣传和引导，教育管理缺位，致使社区党建工作的开展缺乏必要的思想保障和基础。许多下岗党员、离退休党员和私营企业党员不愿意把党组织关系转到社区，导致社区党员少，整体素质不高，社区党组织活动难以有效开展。社区成员单位对社区共驻共建的理念和应承担的义务认识不够，对社区党建认识不足，参与意识淡薄，缺乏理解支持，没有形成全社会都来重视社区党建工作的氛围。

三是党员教育管理不够。平时下任务多、提要求多、要成果多，具体深入指导少，教育引导工作不能坚持经常。部分党员干部从事党建工作积极性不高，对党员的教育管理手段比较落后，缺乏力度。致使党员参与活动的愿望不强，作用发挥不好。

四是党员队伍和党建工作后备力量不足。在发展后备力量的问题上，投入的精力不够。社区党员中60岁以上党员占70%，教育吸收年轻党员工作没有形成常态。在社区党建工作中，党务干部普遍存在老龄化的现象，文化水平偏低、思想素质不高、后备力量储备不够，存在青黄不接的局面。

五是党建工作创新不够。对新形势下的党建工作缺少必要创新，党组织开展活动方法单一陈旧，不能适应新形势下社区建设和管理的需要。找不到有效的形式和载体，开展活动仅仅满足于传达文件和组织学习，缺乏针对性和灵活性。工作方式很难对党员产生吸引力，社区党组织的领导核心作用没有得到好的发挥。

## 街道办事处述职报告篇二

我于今年6月担任我市书记以来，尽快转变角色，在省委的坚强领导下，在历届市委打下的扎实基础上，围绕建设“一极三宜”江湖名城发展目标，突出党建主业，担当“第一职责”，从严从实抓好基层党建工作。

### 一、主要做法及成效

#### 1、坚持带头示范、整体推进。

我上任第一站调研就到市委组织部，对党建工作提出要求。

5次主持召开市委常委会议党建，研究出台关于完善村、社区运转经费保障机制等6个党建规范性文件，带头讲“严以用权”党课，领办基层党建、软弱涣散党组织整顿及“一进二访”活动的联系点，去6个乡镇住了6个晚上，进行蹲点调研，以省党代表身份到社区听民声、访民计。

督导县乡书记抓党建，所有县市区委书记和部分市直单位党组(党委)书记在我市日报作出公开承诺，逐级传导压力。

#### 2、坚持应保尽保、软硬兼顾。

针对守盛书记在去年点评中指出的“政策不到位、经费不达标”等问题，积极整改，推动人财物向基层倾斜，使软件变硬、硬件更优。

全市村级运转经费平均达到7万元，市财政安排311万元补贴偏远薄弱村，村干部报酬待遇基本达标。

中心城区社区工作经费平均达25万元，县城社区达18万元，平江县、我市楼区达30万元。

进一步选优配强村级班子，选派412名党员干部担任贫困村“第一书记”，试点公选20名优秀党员干部担任贫困村党支部书记。

乡镇机关“五小”设施建设普遍到位，村、社区无活动场所“清零”任务基本完成。

### 3、坚持务实创新、双管双效。

认真落实“四议两公开”，积极推行“一三五”“一体三化”模式。

3915名乡镇街道、村和社区党组织书记全部轮训，培养农民大学生1063人，举办无职党员培训班12期，提升基层党员干部依法办事、致富带富能力。

开通党员e家微信平台，成立党员学雷锋志愿服务队，开展“千名基层党组织书记讲‘三严三实’专题党课”活动和“巴陵先锋先行”主题活动。

### 4、坚持问题导向、破解难题。

针对少数基层干部激情不高、活力不够、管理不严的问题，出台《进一步激励干部想事干事成事的暂行办法》《进一步严格管理和监督干部的暂行办法》《我市市“为官不为”“为官乱为”问责暂行办法》，选拔任用干部坚持“五个看重”，即看重忠诚、实干、担当、干净、基层。

今年下半年以来，市委提拔6名乡镇党委书记进县市区党政领导班子和市直部门担任副职，评选29名优秀乡、村党组织书记，问责处理62名不作为乱作为干部，进一步树立关心基层、重视基层的鲜明导向。

同时，认真落实“两个责任”，狠抓党风廉政建设，对临湘

龚卫国等人违纪违法案件的查处坚决有力，省委巡视工作问题整改落实到位。

## 二、主要问题及原因

一是主责主抓不够经常。

接任书记后，工作和思维方式还存在惯性，抓党建的力度与抓改革发展稳定的力度还有差距，在整顿软弱涣散党组织、扶贫攻坚、发展村级集体经济等问题上攻坚克难不够，全市仍有30%左右的村无集体经济收入。

二是整体推进不太均衡。

抓党建关注农村多一点，对城市社区调研指导还不够深入。

抓村级组织建设多一点，推动非公经济、社会组织党建不够有力。

重视农村基层多一点，督导机关党建的措施办法不够具体。

三是队伍结构有待优化。

全市农村党组织书记中，有一些还存在着年龄偏大、文化偏低、能力偏低、群众公认度偏低的“一大三低”问题，35岁以下的农村党组织书记仅占12%，大专及以上学历的仅占5.7%。

55岁以上的农村党员占到了38.5%。

村级后备力量明显不足，双强型村干部、能人型党员培养力度不够。

四是投入保障相对不足。

今年村级运转经费平均达到7万元，但一些人口较少的村尚未

达到平均水平，基层干部报酬待遇整体水平不高，村干部参加养老保险还处于试点阶段。

全市还有2个街道未建便民服务中心，少数社区办公场所面积不达标，部分乡村便民服务中心(站点)的服务工作还不规范。

五是服务管理亟须加强。

部分农村党组织工作方式、服务手段与促进发展、服务群众工作结合不紧，落实“四议两公开”不严格，发展党员和民主评议党员程序不到位，村级财务管理有待加强。

城市社区承担大量公共事务，机关化、行政化倾向较严重。

部分非公企业和社会组织党员流动性强，组织生活不经常，等等。

存在以上问题的原因，主要是自己在履行“第一职责”上，思想认识、时间精力和工作力度都还不够到位：一是深抓细导不严。

对党建工作宏观指导多、具体问题研究少，依赖部门和县市区抓落实多，亲自带队沉到基层、解剖麻雀少，有时满足于交任务、压担子，没有抓常抓细。

二是知行合一不紧。

自己对“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”的认识是明确的，但在实践中统筹兼顾不到位，在谋划推动基层党建与中心任务深度融合上做得不够。

三是激励约束不硬。

党建考评、激励、问责缺乏制度硬约束，对个别基层党组织书记管党责任缺位、意识不强等问题，督促不力、追责不严。

四是创新力度不大。

认为自己长时期从事组织工作，有些凭经验和习惯办事，对新时期党建工作的新特点、新规律，认识和把握不够。

在挖掘典型经验、创新工作方式、建立长效机制方面用心发力不够。

当然，这些都与自己任书记时间短有直接关系。

上任伊始，还没有足够精力和时间来系统谋划和部署基层党建工作。

请领导和同志们相信，今后，我肯定会下更大力气，以更高的标准，出更实的招数，扎实抓好基层党建工作。

### 三、今后打算及措施

#### 1、聚焦问题抓整改。

针对这次守盛书记点评的指示，针对调查核实和落实党建责任制存在的问题，及时研究、逐项整改，补齐短板。

#### 2、赶超先进抓提升。

学习借鉴兄弟单位的经验，尤其要在经费投入、党员培训创新上狠下功夫，取得突破性进展。

全面加强和提升基层党建水平。

明年将开展“三大行动”：一是大投入。

20xx年村均运转经费在7万元基础上实现翻番，中心城区社区达到30万元、县城社区达到20万元；市财政按行政村30%比例给一批薄弱村每村1万元补贴；探索建立村干部养老保险机制；

提升乡镇“五小”设施和村(社区)办公场所综合利用率，完善乡村便民服务中心(站点)建设。

二是大培训。

明年市级对全市村、社区党组织书记全面轮训一次。

三是大调整。

学习“乐东经验”，结合合村并村工作，下大力气调整撤换“一大三低”的村、社区党组织书记，把这支队伍选优配强。

3、全面从严抓长效。

深入落实市委“三个办法”，推动全市各级党组织书记认真履行管党职责。

对县乡党委书记实行“三个一律”，即党建考核不合格的，年度内一律不得提拔重用；连续两年党建考核没有晋位升级的，一律不得评先评优；连续两年党建考核排位后三名的，一律调整岗位或降职，探索“任用干部看党建”的有效办法。

## 街道办书记述职报告篇三

各位领导、同志们：

辖13个行政村(社区)，总人口1.99万，现有基层党组织18个，党员488名。201x年以来，在县委的正确领导下和县委组织部的指导帮助下，我认真履行党委书记抓党建工作第一责任人的职责，按照“强基础、惠民生、促发展，建设服务型党组织”“群众路线教育实践活动”，打造“特色产业示范镇”的总体思路，全面推行基层组织服务发展、服务民生、服务群众、服务党员的工作。现将本人履行基层党建工作职责的



情况报告如下，敬请批评指正。

## 一、抓班子，带队伍，全力建设服务型党组织

我紧紧围绕“提素质、改作风、重服务”，重点在培养、制度、实效方面下功夫，有效提高了基层组织科学执政水平和综合服务能力。一是强化队伍管理，转变工作作风。今年以来，我十分重视机关效能建设，多次召开党委会研究如何加强机关效能建设问题，经过反复研究，制定了《“治庸、治懒、治散”实施方案》和《机关效能绩效考评实施办法》、《村干绩效考评实施办法》，把工作“细化、量化、科学化”，把软任务”变成“硬指标”，狠抓工作落实，要求镇村干部按自身工作职责，认真履行岗位职责，保证了工作高效有序运转。

并积极开展党的群众路线教育和在村“两委”干部中开展“正风气、守清廉、树形象”等活动，力争通过一系列活动，树立党员干部清正廉洁、为民务实、先锋模范的良好形象，进一步改善党群、干群关系，增强党员干部拒腐防变的能力，保持党同人民群众血肉联系。二是注重队伍发展，发挥模范作用。切实把能为民服务，服好务的积极分子吸收到党组织中来。

## 二、抓载体，重发展，着力提升党组织服务实效

我始终认为：要增强党的工作实效，必须主动对接大局，深度融合，创新思维，创新载体，多层面，立体式服务中心工作，服务发展大局。一是服务干部生活。我将部门纳入镇党委统一使用、管理，同等对待，切实解决干部工作环境，关心干部生活。

1、看望生病干部及家属；

2、开展庆各类有益的联谊活动。确保了干部健康生活，高效

工作，干部能像爱护自己的眼睛一样，爱护我们的团队，安心工作，进一步提升了干部为民服务的精、气、神。二是服务基础建设。每位党员干部必须包村包户挂点挂项目，将工作的实绩落实到具体事务上，全镇基础建设成效明显。

目前全镇实现90%以上自然村通水泥路，新建公路正在紧张施工。三是服务产业转型。通过党委引导，党员带动，我镇农业特色产业快速发展。已形成了柠檬的种植和群鹅，獭兔的特色养殖产业，新型农村产业正在成为我镇农村经济的主要支柱。四是服务农村稳定。我始终坚持用发展促进稳定的工作思路。坚持镇党委、支部带头亲自下访寻问题，解难题。

3、我们利用老党员自身影响力，宣讲国家政策导向，化解积怨，调处矛盾。

### 三、创新体制机制，形成党建合力

(一)创新领导机制，强化组织领导。一是切实加强领导力量，调整充实党建领导小组，新组建的党建领导小组，在创建学习型党组织、创新党组织运行机制、创新党建工作责任制等方面都作出了具体安排和统筹部署。二是深入开展“联抓共促”活动，建立党建工作联系点制度。为进一步加强对我镇党建工作的具体指导，培养党建品牌、抓好后进党组织的整顿转化，我创新工作思路，探索建立了班子领导、包村工作组、驻村干部“三位一体”的党建工作制度，形成强大的抓党建工作合力。

(二)创新工作机制，强化责任落实。一是构建述职评议制度。健全落实“承诺、述职、评议、追究”四位一体的基层党建工作责任制。每年一次村“两委”干部述职述廉，接受党委和群众的监督，并形成整改方案，限期督导。二是构建三级帮联机制。全镇形成了每个党委委员帮联3名干部，每个干部帮联3名党员，每个党员帮联2户群众的三级帮联制度，帮助解决党员群众实际困难。三是推行党建工作“四个一”制度。

建立党建工作每季度“一部署、一督查、一总结、一通报”的“四个一”工作落实和督查机制，促进各支部抓好党建工作任务的落实。

#### 四、抓落实、做表率，突出党建实效

今年以来，我始终注重把基层党建工作与经济社会发展有机结合，精心组织、有序各项活动，在全镇形成了组织创先进、党员争优秀的、服务上水平、干部提素质的良好局面。开展“群众路线教育实践活动”。3月份以来，我镇按照市委、县委的整体部署，在机关干部中开展群众路线实践活动，采取集体学习研讨、个人自学等形式，认真组织开展各类教育培训活动，明确了学习计划，做好了学习安排。

#### 五、夯实基础，推进基层党建上新台阶。

基层党组织是党的全部工作和战斗力的基础。着眼于全镇基层党建基础比较薄弱的现状，我坚持把抓基层打基础摆在突出位置，重点抓好“三大推进”：

(一)以完善党组织服务功能为抓手，扎实推进村级组织活动场所建设。村级组织是我们党服务人民群众的基层一线组织，我本人十分重视村级组织规范化建设这一基础工程和民心工程。

(二)以提升党员队伍素质为抓手，积极推进党员教育管理和培训。党员干部是农村工作的生力军，是农村经济社会发展的重要力量，是农村和谐稳定的关键所在，所以一直以来我都比较重视党员干部素质的建设和服务意识的培养，为全面提升基层党组织的凝聚力和战斗力，促进党员队伍素质的提高。一是建立完善党员管理机制。重点探索农村党员分类分层管理办法，实现党员管理的规范化和科学化。二是加大党员扶助力度。特别是加大对返乡创业农村党员和生活困难党员摆脱困境的帮扶力度。

(三)以增强党组织的凝聚力为抓手，稳步推进党内民主建设。从高度尊重党员主体地位、切实保障党员民主权利的角度出发，稳步推进党内民主建设。我在全镇各级党组织推开“党务公开”，积极拓展党员参与党内事务的渠道，确保党员群众的知情权、参与权、选择权和监督权，提高党的执政能力。在全镇村级组织推行“四议两公开一评定”工作法，组织广大农村党员参与党内生活，民主讨论决定各项村级重大事项，完善和发展了村级民主自治管理机制，增强了村级党组织的凝聚力和战斗力。

## 六、存在的问题和今后的工作

今年以来，尽管我本人在抓党建工作方面做了大量工作，取得了一定成绩，但与县委的要求和新形势新任务相比，还有一些差距和不足。一是对党员干部教育培训工作还有待加强，要更加注重培养适应新形势发展的高素质村干部；二是村级组织活动场所的建设步伐要加快、管理和使用需进一步规范；三是对农村党员管理工作还有待进一步加强。在今后的党建工作中，我将进一步完善自己，充分履行好镇党委书记的职责，围绕工作目标，团结党委班子成员，改进方法，落实党建工作责任制，积极探索党员服务群众长效工作机制，切实增强党的基层组织服务社会主义新农村建设的能力，为构建和谐天林作出自己应有的贡献！

## 街道办书记述职报告篇四

本人年8月调入街道团工委工作，任职街道专职团干。一直以来工作过程中自觉遵循：遵章守纪、规范服务、热情高效、团结诚信、无私奉献五项准则，充分发挥积极性，兢兢业业，任劳任怨，并能开拓进取勇于创新。努力做好团建和义工工作，今年主要做法如下：

今年会城团工委围绕团中央提出的“两个全面覆盖”的要求，加强团建工作，建阵地、强队伍、精活动：

三是积极组织 and 参与各类培训班，提高自身和基层团干素质，今年对学校的少先队大队辅导员进行换届聘任，同时组织义工骨干进行义工理念和后台操作培训，强化团干部队伍，创新中学团委等团组织完成换届选举，一批优秀的青年进入团的工作岗位。另外11月份参加市基层团干培训班，增长了见识，提高团管理的理论知识。

今年团委继续以活跃青年氛围为宗旨着力打造特色品牌活动，今年的活动主要以文艺类为主，在4月至5月期间，团工委与中心小学合作举办“传承希望，放飞梦想”中小學生文艺汇演和会城街道青少年读书月。

通过中小學生文艺汇演，丰富中小學生的课余生活，提高青年教师组织文艺活动的 ability，5月27、28日，进行小学声乐类、小学语言艺术类、中学语言艺术类、中学声乐类四个专场70多个节目的比赛。精彩的表演得到市民的好评。

在团员青年和中小學生的积极参与下，五四期间组织举办青少年读书月活动，各团支部也纷纷举办“青少年与读书”主题团日活动；“我最喜欢的一本书”读后感征文比赛共收到作品450多份，由评委老师分小学、初中、高中、公开四组评出86篇获奖作品；“捐赠好书，共献爱心”捐书活动，共收到捐书5000多册，为社区、农村书屋筹得一大批的书籍；“齐读书，为进步；齐买书，为公益”书籍义卖活动，为聋人协会一名患红斑狼疹的聋人筹得15000多元的捐款。

组织辖下各基层团组织也开展形式多样的团日活动和交流活动，使团员青年欢度青年的节日，增长见识，例如xx公司团支部开展“五四”足球赛，东区幼儿园开展“六一”儿歌比赛等等。

在做义工过程中，除了有一颗“热心”之外还需具备多方面的知识，遇到很多问题，需要自己提升的知识层面，如：如何与孤寡老人、单亲人士、孤儿等各方面的人沟通；大型活

动如何去筹划、组织人员分工协作、活动过程中遇筹划外事件处理、活动完成分享等。每次义工联举办各项活动都参加，如：今年3月举办万名义工走进城西社区志愿服务活动，助残日义工服务活动、环保登山活动、麻风村探访活动、关爱长者活动、11月举办的义工理念培训等。通过参加义工活动和培训班，基本掌握了一些基本知识。平时还不断阅读有关心理学、沟通方面的书籍，使自己多掌握沟通的技巧。

在上级部门的支持下，今年“信息直通车”的工作力度进一步加大，会城街道现所有的村和社区都已建起信息直通车服务站，设有信息员，电脑和数码相机等设备具备，28条村建起了信息发布栏，长期进行更新，还组织信息员参与市、区两级的信息直通车工作会议和各类培训和知识竞赛，多名信息员受到市、区级的表彰。为进一步提高信息员的操作水平，今年还组织信息员参与者召开两次信息员会议，明确工作要求，落实目标任务。截止12月，44名信息员共发布信息4289条，下载信息4343条，公布信息3987条。另一方面积极和其他单位交流，7月份组织大学学生到xx村调研信息直通车工作情况，让学生了解农村经济发展状况。

今年的工作，我虽然做出了一定的成绩，但离上级团委和街道党工委、街道办的要求还有距离。我将加倍努力，围绕党、团的中心工作，争取各方的重视支持，把握机遇，党建带团建、创新创实效地开展好工作，努力把会城团工委打造成为党放心、青年拥护、社会关注、充满生机和活力的群众团体。

述职人□xxx

年 月 日

## 街道办书记述职报告篇五

### （一）学习宣传贯彻党的十九大精神情况

一是组织党支部党员集中观看《厉害了，我的国》大型记录影片，感受过去五年党和国家建设取得的伟大成就，传递中国力量。二是组织精整党支部班子成员先后开展3次十九大专题学习，并结合作业区实际情况进行了发言讨论。三是先后组织参与炼钢部“喜迎十九大”职工书法美术摄影展览、“学习十九大、做合格党员”征文，“学习十九大精神”知识竞赛等活动，真正将学习十九大精神落到实处。

## （二）开展主题教育情况

一是组织党员进行义务奉献，充分发挥党支部示范表率作用。XX年精整党支部先后组织党员进行义务劳动奉献，义务平整精整坯场3次、清理现场卫生5次，为吊车岗位制作板凳垫11个。二是组织全体党员以党小组为单位开展集中重温入党誓词，引导党员不忘入党初心，牢记共产党员的政治责任和历史使命。三是组织党员答题竞赛，提高党员的政治素养，凝聚企业发展动力。四是组织党员撰写十九大体会，将十九大精神与完成精整作业区生产经营任务紧密联合起来，把学习成果转化为做好各项工作的实际成效。

## （三）落实“三会一课”制度情况

一是加强引领，充分发挥以上率下的模范带头作用。在基层组织里面，支部书记就是“班长”，支部战斗堡垒的作用强不强，模范作用好不好，关键在“班长”带的好不好。加强引领，首先是带头开好支委会，严格按照“一模版两清单”中党支部委员履职工作清单要求召开支委会，支委会不许缺席，提高支部以“班长”为首的“一班人”表率作用。二是强化培训，支委靠自学，党小组靠培训。精整党支部要求各名支委加强自学，重点是学习党建方面各项规章制度，只有自身能力提高了才能更好的指导党小组的工作。精整党支部有5名委员，5个党小组，每名支委包保一个党小组，要求包保委员到当下组指导工作的同时加强对小组成员的培训。通过培训，不断提升党小组的党务知识与业务技能，能够较好的组织与

开展“三会一课”，达到整体提升党员的政治水平和工作能力，以及立足本职岗位建功立业的积极性与创造性，充分发挥党员的先锋模范作用，充分体现党员的先进性。三是充分准备，提升“三会一课”质量上台阶。“三会一课”是实实在在的制度与内容，而不是空洞的，是要有人去执行、去落实、去准备的。准备的充分不充分，与提升工作质量起着十分关键的作用，精整党支部要求支委和党小组开会前充分预习学习文件内容，制定好会议大纲，做好各自近期工作总结和计划，会上进行发言讨论，提高会议效率及质量。

#### （四）推进“两学一做”学习教育常态化制度化情况

一是加强政治理论学习，定期召开支部委员集中学习，党小组会学习上级党委下发的相关文件，不断提高党员政治素养。二是开好专题学习会研讨□xx年上半年先后开展“重实干、强执行、抓落实”专题研讨，党支部书记讲“质量改进”专题党课等活动。三是开展节前党风廉政教育，塑造清正廉洁的政治生态，制作廉洁档案5份，组织全体党员与重要关键岗位人员签署廉洁承诺6次。四是注重学以致用，鼓励党员干部带领大家搞创新□xx年完成创新成果11项，开展共产党员挑战项目5项，累计创效129.18万元，其中提高厚板板坯热尺测量精度一线员工创新项目荣获分公司一等奖。通过设备、生产工艺创新，解决现场生产难题，受到职工的一致好评。

#### （五）加强队伍建设、做好人才培养方面情况

一是严格做好发展党员工作。精整党支部xx年上半年新申请入党人员3名，发展积极分子2名，发展重点对象2名。二是实施双培养工程，在把生产骨干培养成党员方面培养了陈伟、马振新、郭建宾、王育锦4人，在把党员培养成生产骨干方面培养了陈君、贾学斌2人。

## 二、存的主要在问题及原因



一是政治理论学习制度坚持不好、学习不够深入。在政治理论学习上，支部和党小组还存在着一定的惰性，仅仅学习上级党委要求学习的内容，自我学习意识不强，不能够扩大学习范围及深度。

二是党小组人员结构、建设不平衡。在党小组建设上，各个党小组职工党员比例偏差较大，业务水平带领能力各党小组还存在着一定的差距，党小组建设水平参差不齐。

三是创新能力不足，现场生产技术难题还一直存在。在生产方面困扰精整作业区的难题主要有板坯上线不稳定，尤其厚板线因大量检查、清理、倒垛、分切坯回垛滞后等原因导致上线困难。在质量方面板坯毛刺去不净问题一直没有得到有效的解决，攻关创新效果不理想。

### 三、下步工作思路和主要措施

一是加强政治理论学习，提高自身政治素养。首先转变思想，要变被动学习为主动学习，不断丰富自己。其次要营造良好的学习氛围，学习是一种荣耀，学习是一种幸福，通过知识竞赛等方式鼓励大家一起学习。

二是优化党小组资源分配、均衡各小组党建水平。一是在发展党员方面要考虑到各党小组党员比例。二是对各党小组进行资源优化，根据各小组成员实际情况进行适当调班，将优秀党员向薄弱小组进行调换。三是开展党小组横向对标交流，提高党小组长业务水平。

三是加强示范引领，提高攻关效果。党支部进一步加强攻关创新力度，对创先先进典型进行表彰奖励，通过模范引领，提高职工创新工作热情，带领大家积极主动创新，集全体员工智慧不断解决现场难题。

一是要强化党建基础工作。通过炼钢部党委日常党建工作检

查，精整作业区党支部基础工作中还存在一些不完善的地方，比如“三会一课”基本信息更新不及时，说明党支部平时在指导检查党小组基础工作时没有严格要求。今后党支部要严格按照“一模板两清单”规范党支部基础工作，不断提升党建工作水平。

二是要加强党员教育管理。首先要转变思想观念，要认识到当前党建工作的重要性，变被动学习为主动学习，班子成员要带头作好表率，为广大党员树立榜样，不断提升党员政治素质。其次要营造浓厚的学习氛围，组织开展形式多样的学习教育活动，引导党员主动参与学习的积极性。

三是要加大职工创新力度。当今，企业之间的竞争越来越表现为人的素质的竞争，越来越表现为科技进步和知识创新能力的竞争。比如，“当代发明家”、“鞍钢楷模”于淑娟，中央企业先进职工、辽宁省劳动模范、杨福斌，还有我们的“鞍钢楷模”金百刚博士等等，都很好的发挥了党员的创新引领作用。创新无处不在，创新无时不有。要利用好周智勇创新工作室平台，引导职工树立强烈的学习意识和创新意识，培养“工匠精神”，全面提高职工技能水平。要加大技术创新力度，打造独门绝活，努力提升产品质量，不断提高产品的创效能力，团结带领职工群众一起攻坚克难，解决现场难题。

## 街道办书记述职报告篇六

各位领导、同志们

按照会议安排，我就20xx年度履行基层党建工作职责情况述职如下。

一年来，在市委的坚强领导和市委组织部的精心指导下，我认真履行党建第一责任人职责，牢牢把握加强党的执政能力建设和先进性、纯洁性建设这条主线，着眼发展、强化保障，

注重创新、健全机制，有效提升了基层党建工作整体水平。

## 一、以落实责任为出发点，做到基层党建与全局工作同推进

一是总揽全局抓部署。牢固树立“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”的理念，始终把基层党建工作摆在履行职责的首要位置，放到服务全县发展的大局中去谋划，在方针政策上把握，在工作措施上指导，在人员财物上支持。县委常委会坚持每两月至少听取一次党建工作情况汇报，研究部署一次党建工作，每年至少召开两次现场推进会，分析党建工作开展情况，研究解决存在的困难和问题。始终做到党建工作和经济工作、项目建设、产业发展等重点工作同安排部署，同检查督促，同考核奖惩，切实增强了基层党建工作的针对性和实效性。

二是强化责任促落实。认真落实党建工作目标管理责任制和“一岗双责”工作机制，层层签定目标责任书，逐级分解落实党建工作任务。不断完善党建工作联系点、专项调研、动态监控、专项述职、专项考核等制度，科级以上领导干部每人联系1个农村党支部，2至5名普通群众，每月坚持至少2次到联系点指导调研，213名县直单位农村党建指导员定期深入村上指导党建工作，在全县形成了县委统一领导、领导干部抓点示范、组织部门督查落实、县直单位帮扶支持、乡镇党委具体实施的基层党建工作新格局。

三是加大投入强保障。县委、县政府从县财政和党费中划拨资金，设立了“基层组织建设专项基金”。今年以来，先后落实党员教育培训、困难党员帮扶、活动阵地配套设施建设等党建工作经费400余万元，为加强基层组织建设和提供了有力保障。

## 二、以教育净化为切入点，扎实推进先进性和纯洁性试点工作

按照市委安排，我县在认真总结泥阳镇试点工作经验的基础上，进一步扩大了试点工作范围，在全县15个乡镇农村(社区)、县直单位、非公企业的238个党支部开展加强党的先进性和纯洁性建设长效机制试点工作，取得了初步成效。

一是坚持“公推选优”制度，提高发展党员质量。在发展党员工作中，把初始提名权交给群众，实现了党内民主与党外民主的有机结合，改变了过去由少数人或村支书说了算，优秀人才入党难、个别村搞“近亲繁殖”、家族党员等现象，畅通了优秀人才入党的渠道，促使一批想干事、能干事、品行好、作风正的优秀人才脱颖而出，为党组织注入了新鲜血液和新的活力，从源头上保证党的先进性和纯洁性。一年来，我县通过“公推选优”确定入党积极分子492人，其中产业带头人、致富能手、业务骨干、岗位标兵达到80%以上，纳新党员183名，年龄在35岁以下、高中以上文化的达到70%以上。

二是落实教育净化措施，提升党员队伍整体素质。坚持“两会一评”制度，加强党员的政治理论学习，组织召开党性分析会，把开展批评与自我批评贯穿于试点活动的全过程，从党员的思想内心深处查找问题的根源，谈打算定目标，议措施抓整改。在党性分析会上，让党员“红红脸、出出汗”，每名党员逐人在大家面前“出场”、“亮相”，组织党员进行互帮、党员之间互评、群众监督评议、党员自我评价，形成全方位党员教育净化模式，提高党员队伍整体素质。广泛开展无职党员设岗定责活动，在农村设立村庄卫生整治、治安管理等党员示范岗位，在机关设置业务骨干、服务标兵等党员示范岗位、在企业生产一线设立技术能手等党员示范岗，让党员在工作实践锻炼中接受组织考验和群众监督，增强了党员管理工作的针对性、科学性和实效性。一年来，全县各级党组织开展理论学习会754次，党性分析会238次，设立党员先锋岗843个，排查调处各类矛盾纠纷197件。

三是扎实开展民主评议，激发党员干事创业热情。在民主评

议党员工作中，党组织邀请群众(职工)代表参加党员民主评议会，党员优秀不优秀、合格不合格由群众和党员说了算，把党员放在群众面前“晒一晒”，放在群众心里“称一称”，接受群众监督。在评议中做到了真评、真议，增强了党员的危机感和责任意识。一年来，全县召开民主评议的党组织214个，评议优秀党员321名，不合格党员6名。对不合格党员限定一年的整改考察期，为每名不合格党员确定了2名优秀党员进行结对帮教，有意识地把他们安排到计划生育中心户长、文艺宣传队员、卫生监督员等岗位上进行实践锻炼，激发干事创业热情。

### 三、以健全机制为着力点，切实加强领导班子建设

一是健全学习培训机制。坚持中心组学习制度，采取集体学习、个人自学、专题调研、学习考察等形式，做到每月集中学习1次，每年累计不少于12天，先后组织领导干部到发达地区学习考察，开阔眼界，举办专题培训班6次，培训科级干部600余人次，选派15名干部参加了省市调训，组织41名县级干部和14名乡镇党委书记参加了全市集中分期培训，进一步提高了各级领导干部理论素养、政策水平和履职能力。

二是健全选人用人机制。按照“五个标准”和“六用六不用”的选人用人原则，注重围绕发展选干部、着眼发展配班子，把“政治上靠得住、发展上有本事、人民群众信得过”的人选拔到领导岗位上。坚持干部调整计划制度，严格执行干部调整预审制度和报告制度，每次干部调整方案经市委组织部批复后，提交县委常委会讨论决定。强化干部选任监督，严把“提名、推荐、考察、酝酿、决策”等五个关口，加强干部全方位监督。采用“两推三考一公示”方式，公开选拔了158名副科级后备干部，坚持所有新提拔干部均从后备干部中择优选配，进一步规范了干部推荐、考核、酝酿和任职程序，激发了干部的工作积极性，排除了干部任用中的人为因素干扰，为优化领导班子结构奠定了坚实的基础。

三是健全议事决策机制。制定完善了《中共徽县委常委会议制度》及重大事项决策实施办法，对事关全县经济社会发展全局和党的建设的重大决策事项，严格按照议题提出、制定方案、征求意见、讨论决定等程序，推动科学决策。不断健全完善各级领导班子运行机制，着力规范集体领导与分工负责机制、领导班子沟通协调机制，增强了各级班子的整体合力和工作效能。

## 街道办书记述职报告篇七

### (一)抓责任落实，增强党建工作合力。

作为基层党建工作“第一责任人”，建立健全了党政班子“绩效党建”考核工作机制，与包村领导、村支部书记签订32份党建工作责任书，每季度对村、站所党建工作进行排名，先后对5名排名靠后的包村领导进行约谈，形成倒逼机制，切实构建齐抓共管的党建工作格局。坚持面对面做群众工作，全年下村工作180天，走访村民150户，现场办公30次。严格落实党风廉政建设主体责任，全年立案村干部违纪案件2起，查处结案2起。压实换届主体责任，圆满完成乡党委、人大、政府领导班子换届工作，配强配齐17个村“两委”班子，实现支部书记、主任“一肩挑”。

### (二)抓组织建设，夯实基层工作基础。

一是扎实开展软弱涣散党组织整顿，选优配强村“第一书记”，先后召开专项整顿会议6次，协调整合各类项目资金\_余万元，解决民生实事45件，在今年考核验收中顺利摘帽，群众满意率达到\_二是扎实开展村级组织“星级化”创建，分村制定“保星”、“创星”工作计划，坚持每季度召开“星级化”创建工作推进会，做到“一季度一汇报，一季度一问责”。三是主动争取上级和联建单位支持，按照“五个一批”要求，先后投入\_万元，通过购买扶贫畜、技能培训等措施，实现托留拜克孜勒村\_户\_人脱贫。打造“家园式”阵地

建设，先后投入\_余万元，对\_个村阵地进行改造升级，新建村级周转房\_套；依托自治区民生小项目，投入\_余万元，实施民生项目\_个，解决了一批群众关心的热难点问题；严格落实“一线惠民服务8+1”，发放资金\_万元，惠及群众\_人次。严格规范“两会两票”和“三务公开”等\_项民主管理机制，制定完善“村规民约”，提升村级组织自治能力和水平。四是扎实开展“两学一做”学习教育，创新提出“读报员”送学制度，在乡村干部、工作组、大学生村官中选聘民汉读报员\_名，针对身体不便、学历偏低、阅读能力较弱的党员，开展送学\_场次；主动带头落实“三会一课”制度，全年上党课5场次，参加组织生活会\_次。

### (三)抓制度建设，促进社会和谐稳定。

带头落实宗教管理“两项制度”，与宗教人士谈话\_人次，落实寺管会对宗教人士的管理。进一步规范每周一升国旗仪式，确保常态化。扎实推进“包村联组1+1+10”服务群众机制，充分调动“四老”人员、十户长、村“两委”等群防群治力量。坚持每月召开一次信息研判会，梳理各类问题\_件，即时解决\_件，跟踪办结\_件，排查化解矛盾纠纷5件，化解率达\_得到了群众的好评和肯定。认真履行“访惠聚”党委主体责任，建立工作组季度推进会和考核积分制度，落实包村领导与工作组半月推进会、周例会等工作制度，严肃考勤纪律，对6名不在岗住村干部通报处理，确保“访惠聚”活动持续深入开展。

## 二、存在的主要问题及原因

一是抓党建工作力度不平衡。

首先自身对党建工作重要性认识不足，平时工作中对盆地内党建工作关注较多，对乌河片区党建工作疏于指导，甚至忽视了机关、站所党建工作，造成党建工作开展不平衡。二是在落实党委主体责任抓党建过程中，对强化村级组织基础工

作方面还没有拿出新办法、新措施，对党员干部管理缺乏主动性，造成个别党员干部工作积极性不强，影响了各项工作的落实。三是抓村集体经济发展的韧劲还不足。作为乡党委书记，对发展村集体经济促进农村和谐稳定认识还不到位，针对村级经济发展缺少深入细致的研究，没有拿出切实可行的办法和措施。

认真反思存在的问题，既有客观因素，更有主观原因，主要表现在：一是对党的理论学习不够，作为第一责任人，因长期在县直部门工作，平时接触研究党建工作比较少，特别是到乡里工作，基层党建工作的经验和知识严重不足，理解不深，对新形势下基层组织建设缺乏必备的理论知识。二是主体责任发挥不充分。对全乡党建工作开展研究部署多，带头抓的少，对党员干部要求不高、管理不严，督导检查和责任追究不到位，缺乏及时有效的监管制约手段。三是对村级组织工作思路不够开阔。对新形势下的党建工作缺少有效的抓手，在发挥村党组织作用，联系服务群众方面办法不多、思路不清，特别是对提高村集体经济收入、发挥党员先锋模范作用方面，没有拿出切实有效的办法。

### 三、下一步工作思路

#### (一)认真履职尽责，强化主体责任落实。

进一步树牢党建“第一责任人”的责任意识，着重加强乡党政班子的自身建设，严格落实“三重一大”、“末位发言”等民主决策和议事制度。坚持中心组学习制度，主动带头上好党课，坚持定期测试乡村两级干部党建工作的应知应会知识，形成各级干部抓党建的合力。紧紧围绕社会稳定和长治久安总目标，严格落实“民族团结一家亲”活动，进一步明确维稳职责，切实提高维稳工作的前瞻性，掌握维稳工作的主动权。

#### (二)加强党员队伍建设，多种措施促进步。



一是将党政班子“绩效党建”和“星级化”创建作为工作重点，明确责任分工和完成期限，实行责任倒查，定期主持召开党建工作专题会议，探索建立绩效党建轨迹化考核机制，形成党建工作合力。二是严格落实“三会一课”、“两会两票”等民主议事决策制度，探索完善村级民主议事决策制度，不断提升基层党组织服务群众的水平。三是加大对党员队伍建设和党建知识培训力度，严把准入关，计划再发展56名党员，同时利用远程教育、“冬训冬学”等方式，计划对全体党员干部进行轮训一遍，并对新选出的村干部重点围绕“三会一课”和“两会两票”等工作机制进行强化培训，使新班子尽快进入工作角色。四是持续开展好“访惠聚”活动。发挥好第四批驻村工作组作用，确定月工作主题、周推进计划。发挥部门驻村优势，提升主动服务群众能力，落实好各项惠民政策，不断夯实基层党建基础。

### (三) 拓宽集体经济增收渠道，全心全意谋发展。

依托旅游地缘优势、充分利用现有资源，盘活现有资产，重点解决村级集体经济薄弱的问题。一是依托可可托海景区地缘优势，大力开展旅游富民工程，计划对沿线2个村进行特色旅游升级打造，实现旅游富民目标。二是借助我县铁路、公路建设和扎实运作好乡级电子商务平台富民工程，实现劳动力转移和促农增收。三是结合阿勒泰药谷规划，引导农牧民进一步优化产业结构，倒茬种植中草药、油牡丹等其他作物，不断拓宽农牧民增收渠道。四是按照“5+2”工程建设要求，20计划完成6个村的文化阵地、警务室改扩建任务，通过打造两个示范点建设，提升村级阵地功能。五是结合“一村一策”经济发展目标，确保每个村都有1个发展壮大村集体经济项目，力争到年全乡集体经济收入达到\_万元，消除\_万元以下的村\_个，创建集体收入\_万元以上样板村4个。

述职人：\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

# 街道办事处述职报告篇八

20\_\_年来，在街道党、政的领导下、在社区班子成员帮助配合和同事们的支持下，各项工作取得了一定的成效，现按德、能、勤、绩、廉几个方面的情况向各位领导和居民代表简要汇报如下，恳请各位领导和居民代表予以评议：

## 一、加强学习，提升素质

一年来，在街道办事处领导下，在上级业务主管部门的指导下和同事们的支持、帮助下，认真学习和贯彻执行党和国家的各项方针、政策，自觉贯彻执行各级的决议、决定，联系实际，解放思想，与时俱进，开拓创新，勇于实践，不断提高自己的理论、政策和业务水平，认真遵守职业道德和维护社会公德，尽力培养自己良好的思想、工作作风，牢固树立“一切为了居民，为了居民的一切”的信念。在工作中，能严格要求自己，力求做到办事讲原则、讲纪律、公道正派、乐于奉献，树立大局意识，能虚心向同事学习，不断提高自己的实际工作能力和水平。

## 二、钻研业务，提高能力

坚持深入居民群众，及时了解居民群众需求，协助社区党委和主任，有计划、有组织地开展政治和业务技能学习培训，团结社区一班人，不断提升、完善自我及团队为居民群众服务的能力和水平。

## 三、深入基层，严谨作风

心是爱之本，为居民群众服务是我应尽的职责，但是我从中也体会到为他人做好事之后的快乐感。因此在平时的工作中，我端正态度，热情为居民群众服务，怀着一颗热心、公心、诚心，把爱民、亲民、为民的工作做扎实。

#### 四、勤奋工作，完成任务

根据街道20\_\_年妇联工作要点，按照年初计划，召开了妇女代表会，组织妇女学习上级文件精神，向妇女推荐学习有益妇女身心健康的书籍，进行了4次家庭教育教育培训，4次保健知识讲座，1次免费妇科普查，法律咨询活动10次，调解家庭纠纷4起。利用“三八节”、“5.29计生协会日”、“九九重阳节”、“元旦”“春节”等重大节日开展有益活动，为妇女进行免费义诊；设立妇女儿童维权咨询，加强妇女法制宣传和维权服务，化解矛盾和维护社会稳定工作，适时将女农民工也拿入此培训中，让广大女农民工在城市打工也会体现到政府的关怀。继续开展了“迎春送温暖、真情进万家”活动，慰问、帮扶社区下岗失业妇女，特困妇女、单亲家庭4户，为她们送去党和政府的温暖。鼓励全社区妇女树立自强、自立、自信、自爱”精神和与市场经济相适应的竞争意识。广泛开展反对家庭暴力，维护妇女权益活动，形成全社会尊重、关心、爱护妇女的氛围。

在开展本职工作的同时，结合做好社区的中心工作。服从社区的安排，协助配合主任处理社区日常事务工作，做好社区一年来大小会议、大小检查的服务工作，支持配合社区党务、低保、再就业、民政、计生、综治等各项工作，积极参与、协助社区各个活动的开展。今年，社区综合整治面临很大困难，为了全面完成任务，社区党政一班人采取与群众交朋友结亲戚方式，与广大群众密切联系，得到了理解、支持与配合，确保了社区整体综合整治工作的顺利完成。

街道社区书记个人述职报告篇2

## 街道办事处述职报告篇九

在上级党委和政府的领导下，在同志们的关心和支持下，在xx工作了近一年的时间，现就一年来的工作、学习和思想向组织和同志们作个简单的汇报。

### (一)加强了组织建设

- 1、领导和组织了调整、加强了基层班子建设。如xx□xx□xx等的支部班子建设，加强了街道中层干部队伍建设。
- 2、领导和组织了加强基层党员队伍的建设，发展了10名党员。将培养入党积极分子纳入基层党支部的年度工作目标考核之中，对党员的教育实行经常化。
- 3、通过抓制度建设、抓作风建设等措施进一步加强了党风廉政建设。

### (二)确保了大局稳定

- 1、领导和组织了巡防队伍的整顿和规范工作，有效地加强了维护全街治安稳定工作的力量，可以说为全年我街稳定工作提供了一个新的保证。作为街道综治队伍，与派出所、社区、村的基层综治力量构成了三位一体的立体网络，为确保我街大局稳定提供了一个坚实的基础。
- 2、组织和领导了街、村、派出所，比较妥当地处理xx拆迁农民的遗留问题，对维护市府周边及全区大局稳定、维护区委、区政府的形象起了较好的作用。
- 3、协调处理好xx社区与市城建三分公司所建小区的水、电供应的问题，较好地解决、消除了社区多年来存在的不稳定因素。

### (三) 促进了地区发展

1、组织和领导了xx大道xx段的拆迁工程。在时间紧、任务重、矛盾复杂的形势下，经过全体干部的昼夜奋战，终于提前二天完成了xx大道的拆迁任务，可以说xx大道xx段的拆迁是xx的干部独立开展的一项前所未有的工作，既锻炼了干部、振奋了士气，更维护了形象，促进了发展，也维护了稳定。

2、组织实施了xx路、市检察院的征地拆迁。

3、与同志们一道超额完成了税收任务。

(四)领导和组织全街干部依法行政、深入基层、深入群众，全面圆满地完成了其他各项工作。

1、坚持了一贯的理论学习和专业学习。

2、认真学习了xx届xx全会的会议精神及其他文件，比较深入地学习和思考了科学发展观，对党在新的历史时期的执政思想，执政理念有了比较深刻的理解。

3、经常性班子成员一道学习有关党风廉政建设方面的文件和党纪条规。

4、不断地探索有关依法行政，以人为本的工作方法、思想方法，不断加强自己的民主、法制意识。

1、常念三个不忘：不忘平民本色、不忘公仆本色、不忘员的本色。在岗位的时间一久，最易忘乎所以，忘记自己是谁、忘记自己的权力所何而来、为何而来，以至乱乎其用，甚至于以顾盼左右，妄自尊大。

2、树立二本观念：以民为本，以人为本。发展的根本出发点在于提高人的生活水平，改善人的生活质量，促进人本身的

全面发展，稳定的根本意义在民心顺，民心顺才天下安，而干部队伍建设、干部的生活水平的提高、干部综合素质的提高同样是以人为本，促进发展的应有之义。

3、坚持一种意识：团结就是力量。我一向认为，一个单位、一个班子，团结不团结，关键看一把手。其次要有明确合乎实际、符合绝大多数人意愿，有一定预见性的工作目标，一套比较科学的有民主、有集中的决策机制；有良好、坦诚的批评和自我批评的氛围。

述职人□xxx

年 月 日