

# 公安民警季度考核表 监狱季度绩效考核 总结(通用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀作文范文，欢迎大家分享阅读。

## 公安民警季度考核表篇一

新康监狱2014年度经过自治区监狱管理局绩效考评，重点工作95分，监管改造100分，生产经营100分，队伍建设99.15分，行政后勤100分，领导评价93.52分、公众评议96.01分，加分1.04分，扣分0.8分，权重后最后得分97.04分，位列监狱单位前茅，被自治区监狱管理局授予“先进单位”和自治区司法厅授予集体二等功表彰。

新康监狱以绩效考评为抓手、强化目标责任管理，建立科学考核评价体系，狠抓绩效考评工作，做到“千斤重担人人挑，个个身上有指标”，在关键节点狠抓检查落实，全面完成监狱各项工作任务，实现了十大工作目标：一是监狱持续安全稳定，实现“四无”八连冠目标；二是警-察职工队伍稳定，无违法违纪发生；三是医疗管理更加规范，一次性通过了2014年医疗机构南宁市卫生局的执业校验。医疗业务稳步发展，同比增长11.67%。四是出台医技人员职称晋升、研究生学历奖励措施，有6名医技人员获得副高职称晋升，为建院以来获得副高职称人数之最，突破了9年来无医技人员晋升高级职称，为创二甲医院提供人才战略支撑。五是科研成果取得新成效，在国家、省部级医学杂志发表医学论文23篇，精神病专科课题圆满结题。六是投入200多万元解决了长期供水不足、防洪排涝等制约监狱发展，困扰警-察职工工作、生活的瓶颈问题。七是监狱布局调整项目稳步推进，门诊综合楼已封顶。集资

房和旧房改造施工项目超计划完成50%以上。八是扎实开展争先创优活动，一监区女子分监区荣获“全国五一巾帼标兵岗”称号。九是扎实开展规范化监区创建活动，二监区通过了规范化监区考评验收。十是圆满解决了9名早年退休工人纳入社保问题，拖了十几年的老问题终于解决。

## 一、领导重视，机构完善，确保绩效考评工作正常开展

绩效考评作为一种管理工具，最终还是要管理者去执行。新康监狱党委非常重视绩效考评工作，党委书记、政委亲自挂帅监狱绩效考评领导小组组长，及时更换小组成员，设立专职绩效考评员，各单位相应设立绩效联络员。领导小组对绩效考评重要事项进行决策、指导和协调，形成组织保障有力，部门措施给力，保证政令畅通，做到事有人管，管事要出成效。

## 二、围绕工作重点，科学制定指标体系

监狱从年初开始，按照“科学合理、重心明确、特点突出、能够衡量、易于操作”的原则，解读上级的重大工作部署和监狱的职能、任务，根据监狱局党委年度工作总体要求，结合本单位上年度工作总结、本年度工作计划，中长期发展规划，各单位在充分研究论证本年度目标实施的内部条件和外部环境的基础上，确定年内工作任务，制定出三级指标重点工作45条，职能工作108条，报监狱管理局审批后下发任务，并根据指标体系任务，层层分解到各科室和监区，制定相应内部季度考评细则，确保监狱、职能科室、监区各有重点，各司其职，相互配合，共同完成年度监狱任务。

## 三、开展季度绩效考评，促进绩效考评工作常态化。

结合监狱(医院)的工作实际，坚持每季度开展一次绩效考评，对各监区和机关各科室开展工作的情况以及每季度完成指标任务的情况进行全面检查考评，并把季度考评与日常检查相

结合，将检查考评的结果进行通报，对存在的问题予以跟踪问效，督促有关单位确实抓好整改，按时按质完成工作任务，绝对不能出现监管改造事故、警-察职工被追究刑事责任、违反计划生育政策等一票否决事件。

#### 四、注重回应公众期待，畅通警-察职工及服刑人员诉求和建议

在狱务公开栏公开监狱各项业务，使警-察职工尽可能了解监狱运行情况。在狱内为在押人员设立监狱长信箱、110信箱、举报箱，在监外为警-察职工设立纪检监察举报箱，建议箱，季度绩效考评时在问卷评议中设立意见、建议栏，设立党的'群众路线教育实践活动专项意见箱等，广泛听取和收集各方面意见和建议，针对提出的问题，认真研究加以解决，从而实现自我加压，有效促进各项工作任务推进和完成。

#### 五、加大宣传力度，增强警-察职工绩效意识。

在日常工作中采取各种形式广泛宣传绩效考评工作的目的和意义，以会代训等多形式加强绩效考评综合业务知识培训，在《监狱工作简报》、《新康通讯》和上级刊物上发表绩效考评工作文章，及时报道绩效考评工作成效、不足和实时信息，使广大警-察职工进一步了解绩效考评工作。特别是在2014年监狱系统年中绩效考评会议后，新康监狱在上半年扣分较多不利的情况下，大力宣传“围绕‘指标少扣分，创新多加分’的目标，如何开展绩效考评工作”和“如何有效推进绩效考评工作”，在加扣分上做足文章，警-察职工不断增强绩效意识，积极支持和主动参与绩效考评工作。

绩效考评是一个单位工作的综合反映，新康监狱通过开展绩效考评工作，促进了政绩观的转变，广大党员警-察职工更增强了完成工作任务的责任感、紧迫感和绩效意识，围绕中心、服务大局的意识不断增强，工作质量持续改进，在新的一年里向更高的目标前进。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索监狱季度绩效考核总结。

## 公安民警季度考核表篇二

### 保险公司季度工作总结

#### 一、一季度竞赛情况及宝贵经验

截止3月底，全市系统共实现保费收入2.76亿元，同比增长11.6%，其中个险10年期3191万元，同比增长30%，达成计划的124%，居全省第一；银保8360万元，同比增长17%，达成计划的158%，居全省第二；团险的短险1673万元，总量全省第六，苏北第一，全省首家达成。四家经营单位亮点纷呈、争作贡献：营业部个险10年期率先达成□gf阳银保趸交达成率居全市第一□df团险短险提前66天达成目标□jh的10年期总量排全市首位。

一季度取得的优异成绩，为全年发展奠定了基础，同时也为我们积累了宝贵的经验，主要有三点：

一季度，我们在宏观经济形势不景气、系统各单位发展形势逼人、我们自身又刚经历了四季度的业务冲刺不利条件下，全体员工在挑战面前从不放弃，高手面前不胆怯，困难面前不动摇，呈现出低开高走、逆势上扬的发展态势。

全体员工以公司为荣耀，四家经营单位以贡献为责任，三大渠道以执行为天职，前后台、三大渠道、各经营单位之间，表现出空前的协调一致。尤其是运营部门，在人力紧张的情况下，夜以继日、拼搏作战，一季度共处理新契约21510件，日均239件，柜面保全27873件，日均309件，两鸿转帐率达99.7%，居全省第一，简单赔付率居全省第二，运营时效和

回访成功率考核均得满分，由去年的落后位次进入全省先进前列。

四季度的人力积累起到了较好的作用。没有四季度有效人力达成的基础，就没有今年的一季度的辉煌。事实证明，士气是鼓起来的，胜利是打出来的，资源是创造出来的，三军之气在于将，积极的进攻胜于被动的迎战。以队伍的数量来弥补质量的欠缺，以增加队伍活动量来提升队伍的战斗力，这是我们一季度队伍建设的重要手段。

在看到成绩的同时，结合全省系统和本市情况，还有一些需要我们高度关注的地方

在协调发展上需要关注。十年期创费在全省只排在第六位，出现了下降，速度与效益没兼顾好。给我们带来影响，如果不能改善和维持，可用费用将会降低。同时，个险的短险也没有达到全省的平均水平。

从本地市场看，我们参加代资考的人数只占到总数的23%左右，应该引起我们关注。从个险队伍分析来看，我们实际增加人数很高，有效人力达成率在全省却处在中间位置，说明流失比较多。没有队伍的增长，发展的困难会越来越大。

这三点不足，要求我们必须高度关注市场结构、效益。只有追求协调发展，才能形成持久的竞争力。

从四月份业务发展来看，还有许多不尽人意的地方，为五六月份加快节奏和力度提了醒。

个险10年期要达到全年目标的65%，银保期交要达到58%，个险的短险要达到50%。从目前情况看，在5-6月中，个险10年期要完成17%、银保期交要完成36%、个险的短险要完成30%，才能实现目标。

个险期交与卡式业务要互为促进、齐头并进，尤其是个险卡式，要加强追踪。积极培养卡折销售习惯。银保要加快期交拓展，巩固滩头，放大银行网点期交的做法，尽快形成规模，扩大效应，迅速追赶全省平均。团险的短险要有危机感，坚持一手抓口子业务的稳定，一手抓新业务的开拓。

当前，队伍大发展的序幕已经拉开。下阶段，要注重做好五项工作：

结合新基本法的颁布和市公司的队伍支持方案，在系统上下各个层面进行大力宣导，激发发展队伍的内在活力。要做到反复讲反复做，确保创业理念深入人心。

通过发挥基本法的根本作用，推进自主经营。

总体上农村好于城区，但城区的竞争更为激烈，所以要打好城区队伍建设的攻坚战。

队伍建设上要纵向责任推进制，分管领导、部门、职场三级责任共担，考核面前一票否决。五是完善培训育成体系。要发挥主管作用，进一步明确主管的育成职能，规范平时的育成动作，并加强考核。

本部要进行绩效竞聘制度改革，拉大差距，优胜劣汰。

年度考核方案要进行宣导和学习。将组织相关人员进行考试，通过考试加深对考核指标的认知与理解。

要形成上下联动机制。要把工作做得更好，必须要团结一致上下同欲。经营单位：每月初要向市公司上报月度工作计划；市公司各渠道：每月初向要向总经理室上报月度业务与队伍发展进度安排。同时建立建议需求周报制度，各经营单位与本部各部门每周要上报一次对总经理室的需求与建议。

要做好企业年金与财险代理工作。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索简短公司季度考核总结。

## 公安民警季度考核表篇三

### 一、考核情况

#### 1、提高认识，做好考核工作。

筹建处认真贯彻落实省厅2014年1月10日召开的2014年度考核工作会议精神，学习了交通厅《关于2014年厅机关、厅直企事业单位工作人员年度考核工作的通知》的内容和要求，召开了全体工作人员会议。按高管局的要求，我单位成立了考核领导小组，由办公室具体负责考核工作，下发了《关于做好年度考核工作的通知》，对整个考核工作进行了周密的安排，要求各科室认真学习、提高认识、把握标准，本着公平、公正、公开的原则，公平合理评优评先。筹建处采取了集中述职、民主测评等方式确定考核等次。处考核领导小组进行监督，确保每个科室、每个人都认真行使自己的权利，减少考核中的弊端。

#### 2、公示。

考核评先结果统一上报处里，通过处领导班子研究后，进行了为期一周的公示，以增强考核工作的透明度，经公示无异议后再行上报，使2014年的年度考核评先工作得以顺利完成。

3、考核结果。 目前，我处管理人员共x名，其中招聘人员x名(由筹建处自行考核);见习期x名未参加考核;实际参加年度考核x名，其中优秀等次人数x名，合格等次人数x名，

无不合格人次。根据局定名额，评出先进工作者x名。

## 2014年度工作目标

### 一、共性目标

#### 1、党建工作和思想政治教育

2014年筹建处党支部党建工作的总体要求是：高举邓-小-平理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实hjt在中纪委六次全会上的讲话精神，执行好党章、履行好党章和贯彻好党章；落实六届九次全会、全国交通会议和省纪委七次全会、全国交通系统廉政工作会议精神；组织好省政府“十一五”规划的学习；深化保持共-产-党员先进性长效机制，巩固保先教育活动成果；认真创建“学习型、进取型机关”活动。加强政治思想学习，提高党员素质，增强党员意识，不断充实、完善教育培训内容，进行马克思主义基本理论教育，把马列主义、毛泽东思想、邓-小-平理论和“三个代表”重要思想作为党员教育培训的基本内容；学习《党章》和党的路线方针政策；同时，围绕树立和落实科学发展观，构建社会主义和-谐社会，加强党的执政能力建设，加强对党员干部的理论武装，加强理想信念和道德品质教育，促使广大党员牢固树立共-产主义远大理想，坚定中国特色社会主义信念，树立全心全意为人民服务的宗旨。党支部在新的一年里，积极培养发展入党积极分子，吸收新鲜血液，壮大党的组织，努力建设一支能够担当重任的党员队伍。

#### 2、领导班子和干部队伍建设

筹建处贯彻执行民-主集中制，建设创新实干、廉洁奉公的领导班子，切实把“集体领导、民-主集中、个别酝酿、会议决定”原则落到实处，重大问题领导班子集体决定。大力倡导并广泛推行以德施政、以德服人、用人格的魅力领导、团结干部职工的工作方式，并正确处理集体领导和个人分工的



关系，既坚持集体领导、民主决策，又做到敢于负责，在班子内部营造出相互支持、团结干事的浓厚氛围。把事业作为我们的追求，把建设优质工程作为我们的努力方向，引导筹建处干部职工在本职岗位上践行“罗文”精神，大力营造勤奋学习、有所作为的氛围，开拓进取、甘于奉献的氛围，团结协作、顾全大局的氛围，坚持原则、廉洁自律的氛围，充分调动干部职工想干事、干成事的积极性，增强队伍的凝聚力、战斗力和发展力，保证各项工作的全面完成。

### 3、安全生产

伤频率不大于2%，避免发生重大设备事故、交通事故、溺水事故、火灾事故及刑事案件、治安案件等其它事故，保障人民生命财产的安全，保障xx高速公路建设的顺利进行。

### 4、廉政建设

2014年筹建处认真贯彻落实省纪委七次全会和全国交通系统廉政工作会议精神，筹建处领导班子在全面布置xx项目工程建设总体规划和奋网-互联网最大文秘资源网斗目标的同时，将制度建设和廉政建设贯穿工程建设的全过程，实行制度、教育、监督并举，建立全过程监督、预警教育、权力制约等廉政建设机制，积极配合省厅派驻高管局纪检监察组的工作，在筹建处、施工单位、监理单位设立举报箱，要求广大干部职工做到廉洁自律、警钟长鸣，用廉政建设促进各项工作的开展和优质工程的创造。有效防止和减少工程建设中职务犯罪的发生，维护建设、施工单位的经营管理秩序。召开实施“阳光工程”会议并组织对各单位实施“阳光工程”工作全面检查，保障xx高速“阳光工程”的健康发展。认真贯彻落实交通厅提出的“十大公开”、“六项内容”的指示精神，主动接受监督，用廉政建设促进各项工作的开展，努力实现“建优质工程，育优秀干部”的目标。

## 二、业务目标

2014年投资计划共计x万元，其中主线投资x万元。包括路基工程投资x万元(完成全部路基土方，防护和排水工程均按总量的x%考虑);路面工程投资x万元(底基层全部完成、下基层全部完成、水泥碎石基层完成x%□下面层完成总量的x%);桥涵工程投资x万元(完成全部桥涵主体工程);其它投资中包括监理费、建设单位管理费及清单中600章x%的工作量。因为2014年完成投资中有x万元开工预付款，其中路基桥涵部分开工预付款为x万元，2014年按x%考虑扣回，计x万元，按路基、桥涵所属部分分别加入2014年路基桥涵投资中，其中路基部分加入x万元，桥涵部分加入x万元，同时在2014年路基、桥涵投资中分别予以扣除。房建工程投资按概算的x%预估，2014年完成主体工程投资的x%□连接线投资按概算的x%预估，计x万元，2014年完成全部路基及桥涵工程，路面按完成x%考虑。

在新的一年里，我们要积极创新工作思路，营造良好施工环境，强化管理措施，提高工作效率，以有所作为、昂扬向上的精神状态，把各项工作往深里做、往实里做，推动我处各项工作实现新突破，为高速公路事业发展作出更大的贡献！。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索高速公路季度考核总结。

## 公安民警季度考核表篇四

为了更好地做好城乡基本公共卫生工作，根据省卫生厅和永康市城乡基本公共卫生工作考核标准和要求，永康公共卫生中心特组织相关人员12月份对各行政村的城乡基本公共卫生工作进行了2011年度考核。现将此次考核情况总结如下：

### 一、考核方法

全镇共有55个行政村，总人口数4250人。此次考核采取内部资料考核与实地考察同步进行的办法，由永康公共卫生中心组织人员对各个行政村的公共卫生进行全面考核，进行评分。

## 二、考核基本情况

通过此次考核，发现各片区都组成了责任医生团队，确定了固定团队下村服务日，合理安排时间开展下村随访工作。

## 三、亮点与优点

1、城乡基本公共卫生工作基本上采取了个人电子健康档案的方式，截至12月底，全镇共建立了电子健康档案38304份，建档率达到90%，高血压、糖尿病等重点慢性病患者的电子健康档案已经基本建立，并逐步开展了随访。

2、各责任医生、驻村医生照片和电话号码全部塑封后上墙，形成全镇统一。

3、下村随访意识逐渐增强，辖区居民基本情况日渐清晰。

## 四、存在的主要问题

1、有些数据还存在着逻辑错误。

2、家庭居民健康档案动态管理记录不够详细，档案使用率有待进一步提高，建立规范化档案的步伐需加大、加快。

3、对表册的填写不够仔细，有的随访记录千篇一律。

4、个别村的高血压分级分类管理存在差错。

## 五、指导措施

1、及时对责任医生的表册中有错误的地方进行指导。及时纠

正，使表册的填写更加规范、完整。

2、要求责任医生在明年的工作中对所管辖的村户进行逐户仔细询问家庭成员的健康状况，及时发现高血压、糖尿病等重点疾病，及时入册，建立电子档案。

3、合理安排下村时间，下村时携带随访记录表，及时仔细填写各随访记录，随访时间要前后一致。

通过此次考核，发现全镇的城乡公共卫生工作还存在着不足，很市局考核要求还有一定的差距。2012年争取古山镇公共卫生工作上一个新台阶。

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

要点一：篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

要点二：套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

要点三：数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节

约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

#### 要点四:用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索公共卫生季度考核总结。

## 公安民警季度考核表篇五

以课堂教学为核心：

### 1、备课。

学期初，研讨了《数学新课程改革标准》、教材、教参，对学期教学内容做到心中有数。学期中，侧重进行单元备课，把握每一部分学问在单元中、在整册书中的地位、作用。思考同学怎样学，同学将会产生什么疑难，该怎样解决。在备课本中体现老师的引导，同学的自动学习过程。充分理解课后习题的作用，设计好练习。

### 2、上课。

(1) 创设各种情境，激发同学思考。然后，放手让同学探究，动手、动口、动眼、动脑。针对教学重、难点，选择同学的探究结果，同学进行比较、交流、讨论，从中把握学问，培育本领。接着，同学练习不同坡度，不同层次的题目，巩固

学问，形成本领，进展思维。最后，尽量让同学本身小结学到的学问以及方法。

(2) 适时复习。依据爱宾浩斯遗忘规律，新学问的遗忘随着时间的延长而减慢。因此，我的做法是：新授学问基本是当天复习或第二天复习，以后再渐渐延长复习时间。这项措施特别适合低班级同学遗忘快、不会复习的特点。

(3) 努力构建学问网络。一般做到一小节一整理，形成每节学问串；

每单元整理复习形成学问链，一学期对整册书进行整理复习。同学经过了教材由“薄”变“厚”，再变“薄”的过程，既形成了学问网，又学到了方法，简单产生学习迁移，给同学的创新、实践供应了可能。

### 3、批改作业。

针对不同的练习错误，老师面批，指出个性问题，集体订正共性问题。批改作业时，老师点出错题，不指明错处，让同学本身查找错误，加强同学的分析本领。同学订正之后，补给优秀，建立学好数学的信念，激励同学独立作业的习惯，对激发学习的喜好取得了较好效果。分析练习产生错误的原因，改进教学，提高老师教学的针对性。

### 4、重视对后进生的辅导。

对后进生分层次要求。在教学中注意降低难度、放缓坡度，允许他们接受本身的方法慢速度学习。重视他们的学习过程。在教学中渐渐培育他们的学习喜好，提高他们的学习自信念，对同学的回答实行“扬弃”的态度，从而打破了上课发言死气沉沉的局面，使同学敢于回答问题，乐于思考。