

临时劳务协议有啥特点(精选7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

临时劳务协议有啥特点篇一

用人单位（甲方）： 劳动者（乙方）：

用人单位（甲方）名称：

单位类别：

法定代表人： 职务：

单位所在地：

劳动者（乙方）姓名： 年龄： 出生日期：

性别： 民族： 文化程度： 何种技能：

户籍所在地：

联系方式：（宅）（手机）

户籍类型： 非农业户口（ ）； 农业户口（ ）

居民身份证号码： 邮政编码

现住址：

第一条根据《中华人民共和国劳动法》规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第二条本合同生效之日起，确立甲乙双方的劳动关系，乙方为甲方的临时合同工。

本合同自年月日至年月日止。

本合同生效日期年月日

第三条工作任务和劳务条件：

（一）乙方同意根据甲方工作需要，在甲方从事工作。并按照甲方关于岗位工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。

（二）甲方根据本单位（工作）需要，按照国家事业单位有关劳动保护的规定，为乙方提供必须的安全、卫生、工作环境、劳动条件和劳动防护用品，对从事职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

（三）乙方工作时间、方式、按照国家及甲方的规定执行。

第四条劳动报酬及社会保障：

（一）按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的'劳动报酬为（ ）元（人民币）/月（大写： ）。甲方还需按时为乙方缴交养老保险金以及其他与从事工种有关的社会保险金。个人应缴纳的部分由甲方从乙方的工资中代扣代缴，统一办理有关手续。

（二）甲方根据乙方的工作表现进行年度考核，经考核优秀的年终奖励2个月工资；考核称职以上的可以奖励1个月工资；

考核不称职的按有关规定解除劳动合同。

第五条劳动纪律：

（一）乙方严格遵守国家法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和纪律。认真履行义务。如有违纪以及违反甲方的规章制度的，由甲方给予批评、教育。情节严重的，甲方可按劳动法有关规定解除合同。

（二）甲方必须遵守有关劳动保护及安全生产的法律、法规并负责对乙方进行思想、纪律、安全生产教育，切实维护乙方的合法权益。

第六条劳动合同终止、解除的条件：

（一）劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定执行。劳动合同期满或者甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试工期间被证明不符合录用条件的。
- 2、因病和非因工负伤医疗期满，不能从事原工作。
- 3、因违法、渎职、失职给单位造成损失的。
- 4、被劳动教养、判刑的、劳动合同自行解除。
- 5、年度考核结果为不称职的。
- 6、临时阶段性工作已结束或不再需要聘用的。
- 7、不服从工作安排的。

（四）有下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方解除合同：

- 1、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
- 2、甲方未按照劳动合同约定的支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第七条违反劳动合同应当承担的责任：

甲乙双方在履行合同中，发生劳动争议纠纷的，按国家有关劳动争议仲裁的规定处理。

第八条双方认为需要规定的其他事项：

第九条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）： 乙方（签字或盖章）

法定代表人

（签字或盖章）

年月日年月日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

搜索文档

临时劳务协议有啥特点篇二

甲方名称：（用工方）

乙方姓名：

根据我国《劳动法》基本精神和有关规定，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本合同。

第一条：合同期限自 起至 止。

第二条：劳动岗位

- 1、甲方安排乙方从事 岗位工作，乙方应按时完成甲方分配的工作任务；
- 2、根据乙方的工作能力，甲方可调整乙方的工作岗位。

第三条：劳动报酬

- 1、甲方对乙方采取按出勤计酬的工资发放形式，每月 日前支付乙方工资；
- 2、甲方对乙方工作卓有成效给予奖励。

第四条：工作时间和休假

- 1、乙方在正常工作范围之外，甲方由于工作需要，双方可协商延长工作时间或加班，但不得违反《劳动法》有关规定，并支付加班费。
- 2、乙方如遇特殊情况或身体不适，应提前向甲方主管部门如

实汇报并申请休假，否则甲方不承担任何责任。

第五条：劳动纪律

2、乙方上班时不得随处抽烟，上班前(早上或中午)不准喝酒；

3、乙方上班时不准将易燃、易爆、有毒物品带入工作场地。

第六条：生产工具和劳动保护

1、甲方为乙方提供生产工具，如：斗车等，乙方自备小型劳动工具；

2、甲方为乙方提供必须的劳动保护，如安全帽、防暑降温用品等，乙方自备手套、工作鞋。

第七条：双方的责任、权利

甲方的责任、权利

1、甲方应按本合同约定按时支付乙方工资，如遇特殊情况，需提前公告通知；

3、甲方有权对乙方不履行本合同条款进行处罚或终止合同。

乙方的责任和权利

2、乙方在工作中遇到与《劳动法》相冲突的情况，有权与甲方进行协商；

3、乙方有权在甲方不履行本合同条款时终止本合同。

第八条：合同的解除、变更和终止

1、经甲乙双方协商同意，本合同内容可以变更或终止本合同；

2、乙方如在合同到期前终止合同，需提前30天通知甲方办理工作交接手续，如乙方未提前通知甲方，甲方有权在乙方工作交接手续办理后，扣除其当月工资。

3、本合同工程结束自行终止，如继续留用，须续签合同。

第九条：合同生效条件

本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份，双方签字盖章之日生效。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

甲方负责人签字： 乙方身份证号：

联系电话： 联系电话：

年 月 日

临时劳务协议有啥特点篇三

甲方(单位)

乙方(劳动者)姓名_____性别： 民族： _____ 文化程度：

居民身份证号码： _____ 联系电话_____

家庭住址：

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同。甲乙双方的情况应如实填写，本合同一经签订，即具有法律效力，双方

必须严格履行。

二、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章；法定代表人(负责人)或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同签订后，甲、乙双方各执一份备查。

为建立劳动关系，明确权利义务，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方遵循诚实信用原则，经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守执行。

第一条 劳动合同期限

(一) 劳动合同期

本合同期限采用下列方式。

1、有固定期限：本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：本合同期限自年月日开始履行，至法定条件

出现时终止履行。

(二) 试用期

双方同意按以下第种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期内)

1、试用期从自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 工作内容

1、甲方根据生产(工作)需要,安排乙方在 生产(工作)岗位,并为乙方提供必要的生产(工作)条件。

2、乙方应按照甲方对本岗位生产(工作)任务和责任制的要求,完成规定的数量、质量指标。

第三条 劳动保护、劳动条件和职业培训

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范,并对乙方进行安全卫生教育,杜绝违章操作和违章指挥。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品,必须告知乙方所从事的工作(生产)岗位,存在职业危害因素的名称、可能产生的职业病危害及后果按国家规定定期安排从事职业危害工作的乙方进行健康检查。

3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间,甲方按国家规定为其提供劳动保护。

4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

第四条 劳动纪律

1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

第五条 工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方实行第项工作制。

以延长工作 时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在

保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过

三十六小时。

(2) 综合计算工时工作制。

(3) 不定时工作制。

2、甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

第六条 劳动报酬

1、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。

具体标准工资为 元/月。，乙方试用期工资为 元/月。

2. 甲方每月 日支付乙方(当月/上月)工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或支付加班加点工资。加班加点工资的发放时间为。

第七条 保险福利

1、甲方必须依照国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费(包括养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险)

2、甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

第八条 合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的；

2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

第九条 合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

1、本合同期限届满；

2、乙方达到法定退休条件的；

3、法律法规规定的其他终止情形。

临时劳务协议有啥特点篇四

依据《合同法》及劳动合同相关规定，结合本公司及工程部

要求和实际情况，本着“平等自愿、协调一致”工作原则，特制定本合同。

一、 应聘原则：根据公司要求，应聘人员应思想端正，身体健康、听从指挥服从领导，按时完成本职工作和领导交办的各项临时性生产任务。

二、 应聘岗位：工程项目园林绿化员工，主要从事绿化树木养护工作，并负责绿化区域卫生及其绿化工程后期灌木，草本植物栽植和临时性绿化任务。

三、 应聘时间：自应聘时间起三个月内为试用期，试用期满后由劳动期间表现优势劣汰，同时视工程进展及劳动项目而定。

四、 劳动报酬：试用期实行按日考核，按月开支。日工资标准为70元/天，出勤补贴按出勤天数每日拾元，本人如有特殊事由请假两天(含两天)扣发百分之五十的出勤补贴，超过三天以上取消出勤补贴。

五、 生产安全：应聘人员必须严格执行《安全生产操作规程》相关规定，上班时必须佩戴安全帽。严禁酒后上岗。

六、 工作考核：严格遵守本工地相关规定，按时上下班，爱护公物，妥善保管好工具，团结友爱。按时保质保量完成任务。

本合同自签字之日生效本合同解释权归公司工程部。

聘用方：

应聘方：

年 月 日

临时劳务协议有啥特点篇五

乙方(劳动者)姓名：_____

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及_____人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条 合同期限

合同期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条 生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在_____岗位，承担_____生产(工作)任务。

第三条 生产(工作)条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：并发给乙方劳动保护用品：_____保健食品费：

第四条 劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。具体内容：

乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

第五条 劳动时间与劳动报酬

1. 劳动时间：甲方实行每周_____日工作制，每日_____小

时制，因生产(工作)需要加班时，应控制每日加班不超过3小时，每月加班不超过36小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

2. 劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每日_____元。加班工资：法定节日为_____元，公休假和平日为_____元；夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费_____元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月_____元至_____元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：

3. 基本生活费：在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方_____元，作为基本生活费用。

第六条 因本劳动合同发生的争议：当事人应在争议发生十五日内向本企业劳动调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：

1. 按企业劳动争议处理有关规定，向_____劳动仲裁委员会申请仲裁。

2. 向_____人民法院起诉。

第七条 本合同条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第八条 本合同未尽事宜按国家现行的法律、法规、政策执行。

第九条 本合同逢签订之日起生效，一式二份，甲乙双方各持一份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(签章)_____

乙方(签章)_____

临时劳务协议有啥特点篇六

乙方：_____ 地址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》及相关规定，经甲乙双方平等协商，现就乙方根据甲方需求，为甲方提供临时劳务人员相关事宜达成以下协议：

二、工作内容：

三、工作要求

1、乙方必须按照甲方的要求，安排相应的施工作业人员，无条件参与工作；用工人数、标准、方式等由甲方根据工作开展的实际情况确定。

2、乙方在施工过程中应服从甲方现场管理人员指挥，严格按照相关安全规范及项目组织措施等进行作业。

3、乙方人员需服从甲方的管理，保守甲方的机密，爱护甲方的财物，维护甲方的利益。

4、因乙方人员过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

四、劳动报酬及支付方式

1、经双方友好协商，本合同按包干价人民币执行；

2、支付方式：

五、协议的解除与终止

- 1、在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。
- 2、甲方因乙方违纪，可随时与乙方解除本协议。
- 3、甲方不按本协议约定提供必要的劳动条件或劳动报酬时，乙方可以随时解除本协议不受提前通知的限制。
- 4、本协议到期或过期，如双方未续签，协议自行终止，不需提前通知。
- 5、甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等手续后方能离开，否则，甲方不予以支付任何费用。

六、争议解决

双方约定，在履行合同过程中产生争议时，双方应友好协商解决；如协商不成，任何一方均可向人民法院提起诉讼。

七、本合同自双方签字盖章之日起生效。

八、本合同一式四份，甲乙双方各执两份，具有同等法律效力。

甲方：_____（盖章） 乙方：_____（盖章）

_____年_____月_____日

临时劳务协议有啥特点篇七

甲方(用人单位):

法定代表人:

地址：

联系电话：

乙方(劳动者)

家庭住址：

身份证号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关劳动法规及甲方依法制定的规章制度，经甲、乙双方平等协商，一致同意签订本劳动合同并达成协议条款如下：

一、签订本合同之日起乙方为甲方职工。

二、本合同为_____期限合同，合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期_____月。

三、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，安排在本单位从事_____工作，并按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。

四、甲方为乙方提供符合国家标准和甲方集体合同条款规定的劳动安全卫生条件和必须的劳动保护用品，进行安全教育，保障乙方在劳动过程中的安全与健康。对从事职业危害作业的，甲方应定期为乙方进行健康检查。乙方有义务遵守安全规程和安全操作规程。

甲方执行国家法律法规规定的工时和休息休假制度，即工作制。

五、乙方在甲方工作期间，甲方按照国家规定，以法定货币(人民币)按月支付乙方应得的工资报酬。实行计件工资时，甲方应根据国家或行业劳动定额标准合理确定劳动定额和计件工资标准。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

六、甲乙双方依法参加社会保险。甲方为乙方办理退休养老保险;失业保险;保险;保险;保险等社会保险手续。

七、乙方必须遵守国家法律法规，自觉执行甲方依法建立的规章制度和各种经营规范，服从组织安排，搞好本职工作，保证完成任务。

八、乙方履行合同期间发生的患病、负伤、因工伤残、死亡、患职业病等，按国家现行法律、法规、规章和甲方依法制定的规章制度享受有关待遇。

九、乙方在合同期内和在终止、解除劳动合同后_____个月内必须为甲方保守商业秘密，不得从事损害甲方利益，为甲方竞争对手效力的工作。乙方公开涉及甲方利益的商业秘密之前均须征得甲方同意。

十、乙方由甲方出资招用、培训、深造的，应按甲方规定签订《培训协议》，并遵守《培训协议》中约定的服务年限及有关约定赔偿。

十一、本合同终止、解除后，所有属于甲方但由乙方保管、使用的物品和文件资料均应交还甲方，如有物品遗失、损坏应当赔偿。

十二、在履行合同期间，乙方因家庭住址更改，应主动通知甲方。若乙方未通知，甲方按乙方以前说明的住址发送有关文件应视为送达。

十三、履行合同期间，甲乙双方若需要解除劳务合同，必须按《中华人民共和国劳动法》的有关条款执行。

十四、履行合同期间，若需变更劳务合同，必须符合国家法律、法规规定，必须经双方当事人充分协商，对所需修改的内容达成一致意见，任何一方不得单方面变更合同的内容。

十五、甲乙双方还约定共同遵守本合同约定事项为本合同变更、终止、解除、赔偿等方面的规定。

十六、有固定期限的劳务合同期满后，即行终止。经双方协商一致同意续订劳务合同的，应即办理续订手续。如甲方不出具终止劳务合同证明书，又不履行续订手续，则视为续订同一期限的劳务合同。

十七、甲乙双方的任何一方不履行本合同条款，须承担违约责任，并按照国家法律、法规及双方约定赔偿。

十八、甲、乙双方履行本合同期间如发生劳动争议，应当平等协商解决，也可自劳动争议发生之日_____天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请调解仲裁。对仲裁裁决不服的，可自收到仲裁裁决书之日起_____日内向人民法院提起诉讼。

十九、本合同未尽事宜，按国家法律法规和有关政策执行。

二十、本合同一式_____份，双方各执_____份，具有同等效力。

甲方(签章)： 乙方(签字)：