

# 2023年医院设备科述职述廉报告(优质5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 医院设备科述职述廉报告篇一

\_\_医院在县纪委及主管局的领导下，医院各项工作取得了可喜的成绩，截止目前，来院就诊人数\_\_人，住院人数\_\_人，与去年同比增长\_\_%，今年持续多月住院人次突破\_\_名，创中医院建院以来历史新高，这些成绩是我们认真抓了党风廉政建设的结果，是我们改进行风，患者满意的结果，是我们抓专项整治群众得实惠的结果，是我们抓抗菌药物专项整治，医疗质量大幅提升的结果。现将我院党风廉政建设工作总结如下：

### 一、狠抓党风廉政责任制，力促工作形成长效机制

为确保党风廉政建设工作在医院高效率的深入开展，医院成立以院长为组长的党风廉政建设领导小组，班子成员综合抓，中层干部具体抓，形成了一级抓一级的工作机制。为把工作落到实处，医院下重手，出重拳，一是要求各科室与医院签订党风廉政建设目标责任书，将工作目标进一步量化，细化；二是在以科主任、护士长集体参会的院务会上依次作廉政建设表态发言，将这一工作从感悟状态上升到铭刻状态；三是对中层干部进行了廉政测评，并发放廉政建设调查表35份至各科室，进行综合测评，对评分低，觉悟差的科室干部，由分管领导对其专题廉政教育谈话。有效地促进了干部职工的思想认识大提高，增强了医院全体职工党风廉政建设的责任意识。

## 二、狠抓了“专项”活动

为深入贯彻落实湖北省在全省医疗机构开展医药购销和医疗服务中突出问题专项整治活动，医院将此活动由缓解当前的医患关系提升到解决看病难、看病贵、惠及民生的高度上来。为贴近群众，贴近实际，医院起草编制的活动实施方案，紧紧围绕教育、自纠、查处、整治四个步骤，规范医院合理诊断，合理治疗，合理用药，规范收费，切实减轻群众医药费用负担。以维护群众利益为重点，在全院范围内深入开展专项整治活动，通过召开专项整治动员大会，集中学习，撰写体会，科室自查，民主测评，医院将30余份专项活动内容感触有颇深认识的，在全院供于展板学习。现医务人员的从业意识、不正之风、职业道德明显好转，专项活动取得了阶段性成果。

## 三、狠抓了抗菌药物的整治工作

对近年来少数卫生院滥用抗生素、开高价药、开大处方，变相谋私利的同时增加了患者医药费用负担，损坏了群众切身利益，经卫生部要求在全国范围内开展抗菌药物临床运用专项整治活动，医院作为县级医疗机构，况且还是二级优秀医院，要带头先行，任务责无旁贷。首先由药械科、医务科、物价信息科组成专班，对院内三个病区的药房所使用的毒麻药品及抗菌素进行了两次专项清理，并对临床用药全面检查，分别明确要求门诊不得开大处方，滥开抗生素及住院科室抗生素药品使用比例不得超标。医院开展每周五定期，与每月三次不定期的突击检查，对此情节的以批评教育自我纠正为主，对问题突出，顶风违纪，情节严重，及对专项整治工作置若罔闻的坚决依规依纪，严肃处理。医院用处罚促整改，由整改促行为，由行为促意识，有效遏制了滥用抗生素行为。

## 四、深入开展医德医风及行风评议活动，办群众满意医院

医德医风及行风评议活动开展的效果直接影响到群众对医疗

机构的满意度和认可度。\_\_\_医院作为公立医院，是由政府举办的，也是代表政府为民服务的直接窗口，活动开展的功效影响到政府形象，工作可谓是举足轻重，但医德医风及行风评议工作，在护理中涉及到护士的一言一行一举一动；在医疗过程中又涉及到诊断、治疗和医疗活动多项法律法规；在管理中又涉及到挂号、取药、检查流程、治疗过程、医药物价及医院环境，工作点多线长，但医院对此工作不含糊，多举措的抓医德医风及行风评议工作。

一是通过每月二次院务委员会(全院中层干部参加)集中开展执业医师法、医德医风及行风相关知识及活动要领专题学习，提高思想认识。二是开展自查自纠，着重从职工与职工、职工与干部、科室与科室之间的相互交叉自查。三是在门诊大厅设建议投诉信箱，并开通举报电话。四是集中对患者发放调查问卷70余份，收集意见经综合为9大类，医院对广泛收集的意见进行梳理归类，拟定成整改方案，明确责任人，规定时限，力促整改。

## 五、认真落实各项公开制度

医院成立的物价信息科严格医药物价收费政策，对物价部门的宏观调控，医院时时掌握动态调整，紧跟物价收费标准，能将最新药品收费标准及时反映到医院临床一线，让患者得到实惠。医院内部首先对各病区住院病房，要求严格落实一日清单制，使当日各项收费可以第一时间让患者知晓，其次是在新住院大楼装修之初，就考虑到如何将医院活动信息、药品、检查、手术等费用标准通过醒目的部位来为患者公开，特订购了大屏幕led显示屏，悬挂新住院部大厅，24小时动态显示各项费用标准，及各项公开内容一目了然，可让患者时时查询，明明白白的消费。

## 六、抓作风建设，促进医院各项工作协调开展

一是抓思想引导工作，教育职工树立正确的发展观念，让职

工认识到只有医院的蓬勃发展才能带动职工家庭的兴旺。职工识大体，顾大局的观念进一步增强，医院将全体职工的支持作为坚强的后盾，有力的促进了医院项目建设，为医院的可持续发展打下了坚实的基础。

二是狠抓继续教育工作，对全院医生多次开展业务知识专题培训，护理人员集中培训中医护理学，有效的促进了人才队伍建设，同时壮大了医院专科实力。

三是抓出了比效益的作风，职工积极响应医院号召，全体职工对医院特色专科、服务项目广泛宣传，有效地促进了体检、门诊、住院人次的大幅上升，提高了社会效益和医院名气。

四是狠抓医院科学管理。有效地促进了医疗质量的大幅提升，同时有效避免了医疗纠纷的发生。截止目前无重大医疗纠纷和非正常上访事件，维护了医院稳定。

2022医院党风廉政建设工作总结五篇相关关键词：党风廉政建设工作总结医院，免费范文，仅供参考，欢迎阅读！助你无忧写作。

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content\_2());

## 医院设备科述职述廉报告篇二

\_\_年是我院立足“二级甲等中医医院”，谋求科学跨越发展之年。过去的一年，按照区委、区政府工作部署，在区卫生局党委的正确领导下，我院坚持以精神为指导，锐意进取，改革突破，在加快整合两家医院医疗卫生资源基础上，错位发展，优势互补，大力发展培育中医特色专科，取得了显著进展。

## 一、业务指标与经济指标完成情况

\_\_年全年业务总收入 \_\_\_\_万元，门急诊95870人次，出院4057人次。全院\_\_年药占比为 %，比去年下降。

## 二、具体工作完成情况

(一)加强制度建设，狠抓规范落实在健全和完善制度的基础上，医院始终把医院管理放在重要地位，紧紧围绕提升服务质量、防范医疗隐患两个目标，突出各项制度核心，抓重点，抓薄弱环节。特别是今年9月，医院下发\_\_号文《关于进一步规范交班值班、强化制度落实的通知》以来，全年共通报违反规定的科室23次、个人164人次。完成交接班交办事项217件。医院风气明显改善，职工精神面貌焕然一新，正能量得到弘扬。大家积极干事创业的精神状态，促进了医院各项工作顺利完成。

(二)牢牢把握医疗质量总关口，稳步提升医院“软实力”为促进我院不断健康发展，今年以来，医院全面实行医疗质量管理。一方面加强业务培训，不断提升医疗技术水平，夯实医疗质量的基础。另一方面建立从患者就医到离院，包括门诊医疗、病房医疗及其他部分医疗的就医流程，明确各科室的日常工作内容，实行动态督导，切实保证医疗服务质量。尤其是\_\_年8月王院长召开二甲持续改进动员会后，各临床科室全部行动起来，抓紧学习，积极改进；医务科、护理部、公卫办、感染办等职能科室，各司其责，共同做好医疗质量控制工作，得到省二级中医医院持续改进检查评估专家组一致认可。

医务科全年共组织培训837人次，组织召开业务学习会议22次，征求医务人员反映问题52个，协调解决各科室存在的各种问题个，妥善处理患者的投诉17起。护理部全年业务学习12次，中医理论考核12次，并举办了全院护理中医适宜技术比武，以比促学。不断的学习进步，提高了护理人员的业务技能和

服务素养，丰富了服务内涵，体现了中医特色人文关怀。护理部还制定了中医适宜技术激励措施，充分调动了护理人员积极性，使中医适宜技术在全院范围得到普及，医院的中医特色进一步显现。公卫办、感染办加强院内感染控制，保障患者就医安全，为医疗质量打下基础。

(三) 各科室加压奋进，创新发展，成绩显著。内科全年抢救危重病历37例，出院人数905人次。普外科新增“碎石”项目，治疗肾结石、输尿管结石、膀胱结石，有损伤小、无痛苦、费用低、时间短等优点，迎合了患者需求。骨伤科全年手术180例，其中含高龄粗隆间骨折人工股骨头置换3例，部分手术水平居全市前列。脑病科开展中药塞鼻治疗面神经麻痹，穴位贴敷治疗中风病恢复期，脐疗治疗尿频尿失禁等多种中医疗法，效果显著。中医科在居民保险政策不利情况下，全年中药销量突破210万元。急诊科全年接警约1300余次，出警约1200余次，年抢救人数约150余次，抢救成功率97%。放射科年收入150万元，检查人次11520次，甲级片率达85%，诊断符合率86%。特检科新增全自动心电分析平台、动态心电图仪，为患者心电功能检测提供了方便。

#### (四) 谋划新专科，全力打造医院新的突破点

\_\_年，院领导班子积极探索，超前谋划，于1月正式启动了康复科和肛肠科的筹建工作，并在人才、基础设施、宣传等方面给予支持。

1、“一腾一改”，为新科室创造空间。\_\_年8月，两家医院妇产科整合，我院妇产科全体医护人员全部整合到区人民医院妇产科，为肛肠科发展创造了空间。康复科是通过撤掉会议室重新改造门诊楼四层，建成的康复治疗大厅。

2、注重人才培养，打造高标准科室。在确定肛肠科科室人选后，医院先后派出3名医师奔赴具有不同特长的医院的肛肠科进修，取长补短，综合发展。康复科更是忍一时之痛，选派

了4名针推科的业务骨干到安徽省人民医院进修。人才的高标准培养，为打造技术一流的科室奠定基础。

3、高端合作，为科室打下双重保障。为了确保新建科室技术、设备高起点。我院与济南槐荫人民医院确定了技术协作单位，由其每周六选派一名专家到我院进行指导带教工作。与广州一康医疗设备实业有限公司签订了战略合作框架协议，确定了定期更新设备，定期专家带教，定期人员培训等一系列就二十建设方案。

目前，肛肠科已正式成立，康复科也将马上投入运行。新建科室将与区医院形成良好的错位互补关系，成为医院快速发展的加速器，对提高我院的整体医疗技术水平意义重大。

#### (五)加强医院硬件建设，提升服务体验

\_\_年，医院投入大量的资金，购买医疗设备和医院的改造升级，提升医院的整体医疗服务水平。先后投资21万元，购置门诊电子病历系统，实现患者挂号、交款、取药、病历、报销一卡通。投资60万元购买dr一台，大幅提升临床诊断的可靠性、简便性、准确性。投资15万元，购物肠镜、熏蒸椅等设备。投资万元，全面装修升级手术室，满足了部分重大手术的要求标准。投资70万元，改建门诊楼四楼，新增电梯一部。投资30万元，更换燃油锅炉，并重新布置全院暖气管道。

#### (六)打造以人才为核心的竞争体系

为了缓解医院人才匮乏的困境。医院通过同工同酬、人才代理等优惠政策，招聘医院紧缺人才，为医院人才发展提供智力保障。\_\_年共招聘5名医生、15名护理人员充实到医院的人才队伍，为医院人才注入了新的活力。医院通过请专家会诊、坐诊、技术合作等形式，与济南、徐州、枣庄等医院的5名专家建立了技术支持合作关系，使老百姓在享受高水平高层次服务的同时，也带动了我院一批年青骨干的快速成长。

## (七)加强精神文明建设，巩固行业作风建设成果

为进一步加强我院行业作风建设和党风廉政建设，医院以“作风建设巩固提升年”为契机，充分发挥党员干部的先锋模范带头作用，以点带面，在全院干部职工中广泛开展政治思想学习教育，医德医风和行业作风建设取得了积极的进展：一是认真开展作风建设巩固提升年活动。实践活动中，广大党员干部和职工进一步提高了认识、转变了作风、密切了党群干群关系，树立了“忠诚担当有为干净”的良好形象；二是积极开展“解放思想，敢于担当”大讨论，努力寻求医院发展的办法，使广大职工明确了医院努力方向；三是强化医德教育，防范医患纠纷。通过医德医风教育有效地促进了职工服务理念的转变，坚定了全心全意为病人服务的自觉性，加深了医患沟通，赢得了人民群众的信赖；四是加强精神文明建设，积极参与创建省级文明城、国家卫生城，顺利完成了迎检相关工作。

## (八)各项工作有序开展

1、积极参加各项活动。组织参加以“担当、有为、干净”为主体的演讲比赛。参加了市卫生局组织的“护士节”庆祝和区卫生局举办的戒烟劝阻等活动。

2、加大消防宣传工作，提高消防意识。邀请\_\_消防大队武警战士来院讲授消防安全知识。与专业消防公司签订消防协议，保障全院消防安全。

## 医院设备科述职述廉报告篇三

### (一)坚持公益，全心全意服务群众。

1.履行区域\_中心职责。作为中心的“领头羊”，我院充分发挥技术支撑和指导作用，协助区域医疗机构开展医疗服务，开展知识及技能培训，切实提升区域内卫生服务水平。一是

对\_\_州开展对口支援，进行患者诊断和技术指导；二是邀请区域内精防机构医务人员\_余人次，免费参加我院举办的社区精防人员培训。同时，接收区域内精防机构选派的进修医生和护士共\_名；三是选派专家对\_\_、\_\_举办的培训班授课及指导；四是向\_\_精防机构发放《\_\_手册》\_\_册；五是牵头举办大型义诊咨询和宣传活动，向群众普及\_\_卫生知识。

## 2. 牵头全市\_\_卫生防治。

一是协助上级主管部门制定了全市\_\_卫生工作计划，起草\_\_等文件，撰写\_\_指导手册，推动我市\_\_卫生工作规范化、制度化。编撰工作简报\_期。

二是牵头全市\_\_工作。为患者争取有利的\_\_救助政策，由以往每年最高\_元提升至\_\_元。我院被市政府相关部门授予“\_\_先进单位”。

三是开展全市\_\_卫生指导培训。对周边基层\_\_卫生医疗机构开展对口支援，对社区提供技术指导和随访服务；开展\_\_卫生管理人员、社区精防人员培训\_人次；对区(市)县级\_机构的指导和考核\_次，接受督导和考核的基层医疗卫生机构\_家。

3. 服务心理健康，护航和谐社会。一是为未成年人免费提供心理健康服务\_人次；二是开展心理卫生进社区、进企业活动场；三是组建了“\_\_应急救援队”，承担\_\_、\_\_事件心理救援；四是培养学员\_\_余名。

## (二) 加强内涵建设，促进医院可持续发展。

1. 推进重点专科建设。临床心理科和物质依赖科已申报为\_\_省重点专科，其中临床心理科通过现场评审。

2. 科研、论文再创佳绩。参与申报国家级课题\_\_项...；登记发表学术论文\_\_篇。其中□sci收录\_篇，核心期刊\_\_篇。

3. 继续教育和带教工作成效显著。邀请\_\_等顶尖专家来院授课;完成\_\_科住院医师、\_\_科专科护士培训工作, 共计\_人;成功申办国家级继教项目\_项、省级\_项, 其中\_\_等项目覆盖省内外, 培训人员\_\_余人次;保质保量完成对进修生、实习生、见习生共\_\_人次的带教任务。

4. 加强交流, 开阔眼界视野。承办\_\_高峰论坛;接待国内\_\_家医疗卫生单位学习交流;选派\_名管理干部赴国内\_\_家\_\_医院考察学习;选派\_名业务骨干远赴美国等地交流学习;参加全国各类培训、交流\_\_余人次。

5. 发挥专家优势, 打造名医名院品牌。\_\_获选\_\_, \_等\_名医生获得首届\_\_表彰。

### (三) 狠抓医疗质量与安全, 力促服务水平提档升级。

1. 夯实基础, 练就扎实基本功。一是开展“三基三严”培训和考核, 覆盖面\_\_%;二是强化日常监督, 开展核心制度督查\_\_次, 与绩效挂钩;三是参加“\_\_\_\_技能竞赛”。

2. 安全生产, 助推医院稳定发展。一是坚持依法执业, 落实核心制度, 开展《\_\_卫生法》等法律法规培训;二是推进平安医院建设, 对安全隐患开展摸底排查, 排查出\_\_处安全隐患, 已全部整改到位。

3. 探索创新, 服务水平提档升级。深化优质护理服务示范工程;组建中心摆药房, 提升工作效率;设立“随访门诊”, 公开随访医师电话, 向出院患者提供中长期预约服务, \_\_年, 预约挂号\_人次, 同比增涨\_%;门诊综合楼二楼增设收费窗口, 开通“e城通”, 整合资源, 提供一站式服务。

### (四) 科学管理, 医院发展和谐稳定。

一是全面启动制度修订工作, 梳理制度\_条, 提供制度保障;

二是成立质量控制办公室，全面推行pdca循环管理模式，提高服务质量与管理水平；三是运行新绩效分配方案，收入向临床一线、关键岗位、业务骨干、有突出贡献的人员倾斜，大大调动了职工积极性；四是坚持“三必访”及生日慰问，增购女职工生育保险等，开展职工体检，开展职工满意度调查，听取职工意见，举办职工文体活动，建设职工书屋，丰富职工业余生活。

(五)抓党风廉政，行业作风明显改善。

认真开展“三严三实”专题教育，院领导班子讲党课\_次，邀请市委党校教授培训\_次；开展廉洁警示教育，组织班子成员参观廉政警示教育基地\_次；签署廉洁承诺书，查找廉洁风险点和“不严不实”问题，建立“四风”和腐败问题台账；开展干部廉政约谈\_人次，集中约谈供应商；开展违法违纪案件明察暗访。\_\_年，医院无违纪案件发生。全院拒收“红包”、礼品\_次，共计约\_万余元；收到锦旗\_面，感谢信\_封，表扬件\_个。

二、\_\_年工作亮点

(一)优质医疗资源进藏区取得历史性突破。

(二)超额完成\_\_管理目标。

(三)\_\_工作获得上级表彰。

(四)大众心理卫生知识宣传初见成效。

(五)硬件建设取得长足进步。

(六)大力引进高层次人才。

(七)加大心理治疗师队伍建设。

(八)医院知名度明显提高。

### 三、主要指标完成情况

## 医院设备科述职述廉报告篇四

20xx年，xx区第二人民医院以党的xx大和xx届三中全会精神为指导，全面贯彻落实中央纪委三次全会、自治区纪委八届四次全会和地委委员(扩大)会议精神，坚持以科学发展观为指导，贯彻落实xx届中央纪委三次全会、自治区第八届党代会、自治区纪委八届三次全会和地委委员(扩大)会议精神，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，以廉政文化建设为基础，以医德医风建设和制度建设为重点，紧紧围绕医院医疗中心工作，抓好党风廉政建设责任制落实，进一步完善长效机制，坚决纠正医药购销和医疗服务中的不正之风，扎实推进医院反腐倡廉和纠风工作，为顺利完成医院各项工作提供有力的保证。现将我院20xx年党风廉政建设工作落实情况汇报如下：

一、加强领导，强化责任，确保党风廉政工作制度和措施有效落实。

(一)认真抓好党风廉政建设责任制的落实。认真贯彻落实地区关于党风廉政建设的部署和安排，加强过程管理，加强责任分解和检查考核。深入落实党风廉政建设各项措施。层层细化分解党风廉政建设责任制，院党委与各支部签订了党风廉政责任书，要求各级党组织明确职责，严格考核，抓好责任落实。认真贯彻执行《党员领导干部廉洁从政若干准则》。推进党务公开，严格执行财经制度和遵守财经工作纪律坚决抵制铺张浪费，真正把有限的资金资源用到医院发展重大项目和改善职工工作和生活。

(二)深入开展党风廉政教育。在全院干部职工中深入开展示范教育、警示教育和岗位廉政教育，以现代文化为引领，推

进廉政文化建设。院党委制定出台了《二医院党风廉政建设和反腐纠风工作要点》，按照《廉政文化实施方案》，进一步加强廉政文化建设精神，积极探索医院干部职工党风廉政教育的方法和途径，充分发挥廉政文化在反腐倡廉中的重要作用。认真开展治理商业贿赂专项工作，大力开展反腐倡廉教育，开展示范典型警示教育，不断完善和健全医护人员医德医风档案。通过开展医德医风考评，使全院干部职工增强遵纪守法、廉洁自律意识，树立正确的价值观和利益观，自觉抵制商业贿赂，增强拒腐防变能力。严格执行《医院投诉管理办法》，坚决查处收受红包、回扣等违规违纪行为，提高医务人员的道德修养，做到文明服务，廉洁行医，坚决抵制和纠正行业不正之风。

(三)进一步加强党内监督。依据国家、自治区和地区惩治和预防腐败体系建设20xx-2022工作规划，进一步完善医院惩治和预防腐败体系建设。以贯彻《医疗卫生行风建设九不准》为抓手，制定《地区第二人民医院行风建设监督管理办法》，重点查办违反规定乱收费、开单提成、收受回扣、索要红包以及因工作不负责任发生严重医疗安全事故的案件，严格责任追究。全面落实卫计委《关于建立医药购销领域商业贿赂不良记录的规定》，与司法机关等部门建立沟通机制，对违规企业列入不良记录，对违纪违法人员严厉查处，探索从源头上遏制医药购销领域商业腐败。严格落实自治区党委《关于\_员、党组织违\_的政治纪律行为的处分规定》，对违反政治纪律的行为，依纪依法严肃追究责任，确保政令畅通。

## 二、强化廉政教育，筑牢拒腐防变的思想基础

(一)开展形式多样的廉政文化活动。医院认真组织全院党员和干部职工开展理想信念教育、党性党风党纪教育和岗位廉政教育，大力加强政治品质和道德品行教育，积极开展典型示范教育，扎实开展警示教育。开展了五个一活动，即：主要领导上一次廉政党课；开展一次以上警示教育；举办一次以法律法规、岗位廉政风险防范、内部审计为内容的培训班；组

织一次以上先进典型学习教育活动;开展新任领导干部、重点岗位、临床一线人员一次以上廉洁谈话。不断增强宣传教育的系统性、针对性和实效性。通过开展学习先进典型活动、廉政知识竞赛、演讲比赛等形式,让廉政文化进医院、进基层社区、进家庭活动,不断扩大廉政文化建设的广度和深度,营造了廉荣贪耻的良好氛围。

(一)坚决维护党的政治纪律。严格执行党的政治纪律、组织纪律、财经纪律、工作纪律和生活纪律等各项规定,坚持把党的政治纪律教育纳入党员干部教育、培养、管理和使用的全过程,确保干部职工在思想上、政治上、行动上同\_保持高度一致,在反对\_、维护民族团结、维护祖国统一等大是大非问题上旗帜鲜明、立场坚定、态度坚决。进一步健全落实定期检查、专项督查和责任追究等制度,确保政令畅通,确保中央、自治区和地委的重大决策部署不折不扣落到实处。对有令不行、有禁不止、阳奉阴违、各行其是的行为,严格落实自治区党委《关于\_员、党组织违\_的政治纪律行为的处分规定》,对违反政治纪律的行为,依纪依法严肃追究责任,确保政令畅通。

## 医院设备科述职述廉报告篇五

总段纪委:

半年来,我所党风廉政建设和反腐败工作在总段、厅工程处党政的正确领导下,坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为指导,认真贯彻党的十六届五中、六中全会和中纪委七次全会精神,紧紧围绕“加强宣传教育,强化两项职能,加大惩处力度,注意源头治理,构建成防体系”这一工作思路,按照\_在中纪委七次会议上的讲话精神,大力倡导和落实勤奋好学、学以致用,心系群众、服务人民,真抓实干,务求实效,艰苦奋斗,勤俭节约,顾全大局,令行禁止,发扬民主、团结共事,秉公用权、廉洁从政,生活正派、情趣健康8个方面的良好作风,坚持标本兼治,综合治理的方针,以加

强廉政建设，领导干部廉洁自律，案件查处、纠正部门行业不正之风、党内监督条例和纪律处分条例的学习贯彻为中心，以源头预防和治理为重点，惩防并举、注重预防，以扎实有效的工作，为我所的发展和“三个文明”建设的全面提高，提供了强有力的政治保证。现将半年来的具体工作总结报告如下：

学习十六届五中、六中全会精神、《党章》、《中国\_纪律处分条例》、《中国\_党内监督条例》是思想理论战线上的首要任务，对实际工作起着非常重要的指导作用，根据总段党委、纪委安排，为了做好理论学习示范单位工作，我所成立了理论学习领导小组，把全所党（团）员、干部、管理人员、站长、班长等22人列为领导小组直接管辖范围，按学习时间、内容、人员、效果“四落实”要求，由办公室具体检查落实，在学习过程中，我们做到了“六个结合”；一是把学习宣传公路文化同内部各项管理工作相结合，发扬主人翁精神，调动了职工的劳动积极性，以形成团队精神；二是把学习理论同搞好劳动竞赛相结合，抓基础管理，活跃了职工文化生活；三是把开展“文明礼貌伴我行”及我所开展的“百日优质服务”活动相结合，推动了我所精神文明建设；四是把学习理论同抓好各项目标考核相结合，使学习真正成为工作的动力和思想源泉。五是把学习理论、“五五”普法教育与“学、树、建”活动相结合，进一步促进了党员干部敬业奉献精神。在学习中，领导带头宣讲，做到学习人人有笔记、月月有心得，集体学习有重点有记录，上半年，完成新闻宣传稿件5篇，撰写理论文章6篇。通过各种教育学习活动，激活了职工生产积极性，使干部职工认清了形势，明确了任务，懂得了全面建设和谐交通是时代的需求，\_理论是马克思主义在中国发展的新阶所，中国\_是全国各民族利益的忠实代表，只有中国\_才能领导中国人民从事建设有中国特色的社会主义事业，才能实现物质文明、精神文明和政治文明、才能实现和谐社会。权力是党和人民给予的，只有服务人民，才能使我们的事业发展壮大，增强了职工的团队意识、集体意识，保持了职工队伍稳定，全所整体工作向好的方向发展。

半年来，党支部始终按照\_倡导的“学习、团结、廉洁、勤政”四好班子标准，狠抓班子的自身建设，努力使支部班子成为领导全所干部职工完成各项工作任务坚强核心。在学习方面，注重班子成员的政治理论学习，组织“班子”一班人，先后学习了《党章》、十六届、五中、六中和中纪委七中全会精神，\_同志在中纪委七中全会上的重要讲话和“六部法规”，在党员干部中开展了“五个防止”教育，把学习理论，提高认识，依法行政，文明收费，礼貌服务，勤政廉政，努力工作作为班子作风的着眼点，侧重抓了班子的思想作风建设。在班子建设上，坚持民主集中制、严格按照“议事规则”办事，接受广大职工监督，全面实行政务公开，逐步推行党务公开。在团结方面，班子成员做到了平时在思想上多沟通，感情上多交流，工作上多商量，形成了一个思想上同心，目标一致，工作同步，形成了团结奋进的工作局面；在工作作风上，对班子成员严格量化考核，坚持干部三分之一的时间下基层班站的工作制度，经常深入班站收费一线，调查研究解决问题，班子成员对各自分管的工作做到了尽心、尽力、尽职、尽责，并以身作则，时时处处以自己的模范行为带出了一支作风和业务过硬的管理队伍和一支敢打硬仗的收费队伍。目前我所领导班子已形成了一个团结协作，开拓进取，职工奋发拼搏，创优争先的生动局面。以“基础管理年”活动为契机，重视调查研究工作，今年以来，我所在实际工作中坚持走群众路线和调查研究，使各项工作步入了民主、科学、实效的轨道。我所党政一班人坚持领导干部包片联点制度，在收费一线听取职工反映，摸清问题的症结，找出解决问题的正确方法。并以开展“规范管理年”活动为契机，大兴调研之风，加强制度建设，以制度管人管事，制定了30个管理制度，28个岗位职责，规范了管理程序及行为，提高了管理水平。以“收费、管理、服务、安全”为切入点，细化管理内容，有力的促进了收费管理和工作作风。在管理方面，管理人员平均每周一进行一次工作汇报，沟通思想、反馈信息、科学合理的履行职责，改变了工作作风，增强了服务生产一线意识，营造了浓厚的活动氛围，为今后管理工作打好了基础。在调研中对职工提出的要求，本单位能解决的现场拍

板定案，不能解决或暂时无法解决的讲清理由，向上级主管单位汇报或专门召开会议拿出方案解决，每半年召开一次职工代表联席会议，同职工代表一起研究解决收费、生活方面的重大问题。避免了工作失误，减少了工作阻力，每年分两次采取无记名公开问卷式征集职工平时没有反映出来和不愿谈的问题，针对其内容归纳整理后提交有关会议研究解决并公开答复。据统计，上半年领导及管理人员下基层天数占出勤天数的42%，调查研究解决问题15件，班子成员对各自分管的工作做到了尽心、尽力、尽职、尽责。

在精神文明建设工作中，我们采取“八小时之内抓教育疏导，八小时之外抓文化引导，”把培育“四有”、“五爱”职工队伍当作一项系统工程来抓。一是坚持正面灌输教育，正确舆论引导。半年来，我所始终坚持对干部职工进行了“人生观”、“价值观”、“遵纪守法”、“职业道德”的教育，坚持正确的舆论引导。针对职工不安心工作、生活单调的实际，请老干部请传统，请马峡自乐班与职工联欢。半年在省、地、市有关报刊发表新闻稿件5篇，撰写理论文章3篇。二是发挥我党思想政治工作的优势，强化政治理论学习，使职工了解国情，理解改革开放政策及理论的精神实质。三是围绕养护生产做好思想政治工作。党支部针对职工年龄小，身体弱，思想活跃，不安心深山收费工作的思想动向，采取教育疏导的方法，尽力为他们解决实际困难，把思想政治工作渗透到各项实际工作中。四是深入开展了“八荣八耻”教育活动，全所上下齐行动，以“八个结合”为中心，以“文明收费，礼貌服务”为宗旨，深化荣辱观教育，促进了各项工作的全面发展。在荣辱观教育活动中，要求全所干部职工做到“八个结合”，即：与学习身边劳模文长泰活动相结合，充分发挥党员干部在活动中的带头作用，不断提高思想道德素质；与学习党章、遵守党章、维护党章活动相结合增强全局意识，践行“三个服务”；与规范管理年活动相结合，为构建和谐交通服务；与推行“绩效考核制”相结合，把《收费职工职业道德规范》作为基本教材，规范职业行为，培养高尚情操；与党风廉政建设相结合，制定了计划，落实了责

任，把廉政建设引向源头，强化廉政防线；与公路收养、建、管工作相结合，努力工作为社会提供良好的道路服务；与公路文化建设相结合，进一步提高干部职工的职业道德、社会公德和家庭美德、宣传诚信理念，弘扬传统美德，营造良好的内部环境；与贯彻落实科学发展观相结合，促进公路事业可持续发展，落实《十一五》规划，努力提高工作水平。通过各种教育学习活动，激活了职工收费工作积极性，增强了职工的团队意识、集体意识，保持了职工队伍稳定，全所整体工作向好的方向发展。

党风廉政建设是关系到执政党生死存亡的根本性问题，党风、党性状况如何，是衡量一个班子和一个干部有无战斗力和工作水平的重要标志，我所党支部把廉洁从政，取信于民，作为党风廉政建设的切入点来抓，从源头作起，收效很大，得到了职工群众的认同，密切了党群关系，增强了党的号召力和凝聚力，从而保证了我所各项工作的全面完成。一是加强了对“六部法规”的再学习，再认识。学习了《党章》、《中国\_党员纪律处分条例》、《中国\_党内监督条件》等教育资料，从而激发全体党员干部参与党风廉政建设和反腐败斗争的积极性，受教育面达到了100%。并围绕典型案件，深入开展讨论，从党风党性、党纪、理想信念、从执行党风廉政建设责任制，从党员干部廉洁从政若干准则及廉洁自律的各项规定等方面对照检查，及时纠正存在的问题。二是严格执行党的政治纪律，凡是上级要求不准作的，坚决不作，坚决反对上有政策，下有对策，阳奉阴违，令行不止的封建官僚作风，坚决反对你好我好大家好，不讲原则的好人主义作风，坚决反对讲排场，比阔气、搞浪费、图名声的乱化乱支作风，努力做到办实事，鼓实劲，为职工群众做表率。在这方面，我们实行了所务公开、逐步推行党务公开，并成立了公务用品采购小组，将各项管理工作放到职工群众的监督之下，这样作不但保证了决策的正确性和有效性，而且密切了党群关系，减少了工作失误，使全所职工都能关心所上的重大决策，支持全所所开展的工作，保证了各项建设工作的顺利进行；三是继续坚持反腐败斗争的三项工作格局，全面执

行总段党委制定的关于党政领导干部廉洁自律“十四条”、“八不准”、《议事规则》、华庄所支部《廉政建设若干规定》和《厉行节约、制止奢侈浪费的九条规定》。这样做效果较好，不但提高了工作效率，而且减少了工作失误，保证了三项考核的全面展开。四是坚持党要管党，党管干部的原则，认真执行党章规定的各项任务，严格政治纪律，保证了政令畅通，半年来我所党支部按照严把入口关的要求，发展了1名\_员。五是加强对精神文明建设和“双化”建设的资金投入，保证了资金措施双到位。六是加强党性锻炼，集中对党员干部进行了《党章》和两个《条例》党课教育，使党员干部的理论素养有了一定的提高。以“多一分监督多一分安全，多一道程序多一分和谐”的理念，从小处着手构筑廉政防线，强化党章意识和党性观念，大力推进党风廉政建设的深入开展。以强化党章意识和党性观念、发展党内民主为重点，制定了《构建教育监督并重的惩治和预防腐败体系实施细则》和《任务分解表》，责任到部门和个人，严格执行“议事规则”，从临时雇工等小事入手，严明党的政治纪律，绝不允许有令不行、有禁不止、各行其是，阳奉阴违，弄虚作假，“先斩后奏”、“斩而不奏”等行为发生，凡牵扯到职工群众利益的问题，从解决到结果，全方位公开，实行“阳光操作”，都以“票决制”的形式决策，以保证把人民赋予的权力用来为人民谋利益。还要求每个党员干部按照树立“八荣”、反对“八耻”的要求，联系自己工作的实际，对照检查，改进自己的思想、工作、和日常行为。

总之，过去的半年里，我们做了大量的工作，也取得了较好的成绩，但是，我们自己感到有些工作做的还不够好，如：精神文明建设工作，距兄弟单位还有一定的距离，还需在硬件方面加大投资力度；政治文明建设正逐步推行，具体形式还待进一步探讨；如何在共建和谐的形势下带好队、收好费，是我们面临的一个新课题，我们想：办法总比困难多，只要总段能理解支持，并经常性的指导我们的工作，我们一定能齐心协力，团结奋进，努力工作，把今后的工作做的更好。