

2023年工会筹建工作报告 工会财务工作报告 报告(实用7篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

工会筹建工作报告 工会财务工作报告篇一

工作总结(job summary/work summary)[]以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。下面就是小编给大家带来的工会财务工作报告范文3篇，希望大家喜欢!

各位代表：

我受公司工会###主席的委托，向大会做第#届工会委员会财务工作报告，请予以审议。

大局，开拓进取，按照省公司“三抓一创”的总体要求，全面落实“依靠”方针，突出维护职工权益，在财务管理上求规范，在经费、资产管理上求实效，保证了经费足额及时拨缴，圆满完成了省电力工会、市总工会上解经费的目标任务，为工会开展好各项职工活动奠定了坚实的基矗工会财务工作连续六年分获河南省电力工会财务竞赛一等奖、##市总工会财务工作先进单位等荣誉称号。借此机会，向一贯支持和关心工会建设的各级领导、各有关部门和全体会员表示衷心的感谢!

一、工会经费收支使用情况

1. 拨缴经费收入##万元，包括行政和三产。

2. 会员会费收缴##万元。

3. 上级工会补助##万元，主要是：补助购车、办公费等。

4. 行政补助收入##万元，主要是：补助购置文体活动场地器材及大型文体活动等。

5. 银行存款利息收入##万元。

(二)经费支出情况。经费合计总支出为##万元。其中：

1. 上解经费。按照拨缴经费收入30%的比例上解省电力工会、10%的比例上解##市总工会，共计上解经费##万元。

2. 会员活动费支出##万元，其主要用于基层分会开展活动。

3. 职工活动费支出##万元。其中：

(1)职工教育费。主要用于购职工学习书刊等，支出金额##万元。

(2)文体活动费。主要用于组织职工参加省公司文体活动和市总工会举办的职工运动会、“文化体育活动月”、“双节”文艺晚会、重大节日文体活动等，支出金额##万元。

(3)宣传活动费。主要用于制作宣传板面和宣传条幅，举办摄影展等费用，支出金额##万元。

(4)其它活动费。慰问一线职工和“三八”节等活动，支出金额##万元。

4. 工会业务费支出##万元，其中：

(1)会议费。用于职代会及工运理论研讨会等，费用##万元。

(2) 培训费。主要用于职工代表培训、摄影培训及女职工健康培训等，费用##万元。

(3) 专项业务费。主要用于劳动竞赛活动支出等，费用##万元。

(4) 其它业务费。主要用于工会自身建设方面。包括给基层分会购照相机、购置必要的办公用品及办公用品、接待兄弟单位等，费用##万元。

(三) 经费结余。截至##年底经费滚动结余##万元。

二、七年来工会财务工作回顾

(一) 密切联系群众，保持经费拨交渠道的畅通。

工会经费是工会工作的物质基础，确保经费收支主渠道的畅通是工会财务工作的重中之重。为了圆满实现工会经费的收缴目标，工会先后制订了《关于加强工会财务管理的规定》、《工会经费上解季度考核管理办法》、《##公司工会经费管理办法》等，积极指导协调基层分会会费收缴和工会经费收缴工作，将会员会费按80%返还基层，有效提高了基层分会收缴会费的积极性；工会还加强对多经企业经费拨缴的规范化管理。在多经经费收缴方面，七年来，我们加大宣传力度，使多经各单位从领导到职工真了解工会经费收缴的依据，通过基层分会的作用，向职工宣传《工会法》和有关工会经费管理规定，使每个职工明白工会经费的真正意义和上缴会费是每个会员应尽的义务，打消了模糊概念，收缴率达到了100%，从而使职工支持工会工作变为现实，为工会工作开创了新的局面。

本着“统筹兼顾，量入为出，收支平衡，略有结余”的原则，工会始终坚持四个服务的导向。一是为企业中心工作服务；二是为职工身心健康服务，使职工健康生活，快乐工作；三是为基层分会组织建设服务，有计划的对基层工会开展活动进行补

助；四是为企业凝心聚力服务。把资金的重点用在促进企业和谐发展、维护职工合法权益，开展好职工各项活动、为基层服务、为职工办实事等方面，坚持做到支出合理，职工满意。

(三) 科学管理，努力提高经费管理水平。

一是强化工会经费的预决算工作。年初周密预算，年中对照检查，年末认真决算，保证有计划、有步骤的合理使用经费；二是坚持民主理财，增强经费使用的透明度，面向基层，服务职工。坚持“一支笔”审批制度，重点开支由工会委员会集体讨论决定，经审委对工会经费的使用、管理情况进行定期检查、督促，在每年的职工代表大会上公布工会经费的收缴、使用、管理和经审情况，自觉接受各级组织和广大会员、职工的监督；三是加强财务人员的专业培训，积极应用省电力工会开发的财务管理软件，实现工会资产的信息化管理和工会财务规范化管理，工作效率大幅度提高，财务管理水平明显提升，连续多年在全省电力系统工会财务审查评比中名列前茅。

三、今后五年财务工作的重点

随着工会工作整体水平的不断提高，工会财务工作任务将更加艰巨。工会财务在工会工作中的经济保障作用将更加显现。我们将在上级工会的领导下，坚持科学发展观，依法聚财、科学理财、有效用财，全面加强工会财务工作建设，为工会各项工作开展提供坚实的物质保障。

重视工会经费收缴工作，坚持工会经费独立管理和工会主席“一支笔”审批制度，抓好财务内部控制制度的建设，把握好经费使用的原则、方向和重点，将工会经费用于为职工群众服务上，用于工运事业发展上。关心、帮助、支持财务人员履行职责，大胆探索做好工会财务工作的新方法。

(二) 坚持依法收缴工会经费，加大对工会财务工作的考核力

度。

继续加强对多经企业工会经费的收缴管理力度，搞好工会财务工作的季度考核，确保工会经费收入的稳定增长。按照省公司工会财务工作考核细则，即时、足额上解经费。

(三)进一步加强工会预算管理制度，更好地管好、用好工会经费。

科学编制预算直接影响着工会经费的使用和管理。今后要努力探讨如何根据形势收好、管好、用好工会经费，自觉接受同级和上级经费审查委员会的监督。强化预算约束，不断调整和优化支出结构，让有限的资金发挥出最大的效能，为工会自身建设和工运事业发展提供有力保障。

不断提高财务人员的业务水平，是工会财务工作今后五年的重中之重。财务人员在做好本职工作的同时，要认真学习业务，努力掌握业务技能，严格按照省公司工会关于工会财务管理的具体要求，做好各类报表。虚心向兄弟单位学习，向专业人员学习，取长补短，使工会财务工作再上一个新台阶。

各位代表，今后五年，我们将紧紧围绕公司工会的中心工作，以服务为宗旨，进一步加强工会财务管理，竭尽全力收好、管好、用好工会经费，为开创工会财务工作新局面做出新的贡献！

工会经费收缴工作和加强工会经费审计工作是工会工作的重要组成部分。工会经费收入多少，管理工作强弱，经费使用趋向都直接制约着工会整体工作的开展，体现着工会整体工作的重心和政策水平。因此，进一步做好工会财务工作是工运事业发展的客观要求。当前应注意抓好以下几项工作。

一、依法收好

工会经费，保证工会经费的持续增长

工会经费收缴工作，始终是财务管理工作的首要任务。随着市场新经济体制的逐步建立，工会经费收缴工作遇到了许多新的困难河和问题。这些问题既有主观的原因也有客观的因素。从客观原因讲：一是随着国有企业产权制度改革的发展，绝大部分中小国有企业转为非国有企业，工会组织解体或名存实亡，缴费收缴的基数减少；二是新建企业发展较快，即使建了工会的大多数单位还未能依法拨交上解工会经费；三是我区经济欠发达，各级财政都比较紧张，行政事业单位的工会经费拨交不足，甚至不拨。从主观讲，我们有些领导和财务干部畏难情绪较大，创新意识不够强，工作不到位；有法不依，执法不严的问题仍然存在。因此，必须站在维护职工利益的高度做好工会经费收缴工作。首先要克服畏难情绪，增强创新意识，坚持依法收缴原则，要从各地、各单位的实际出发，既要总结成功做法，又要学习先进经验，重点，克服经费收缴难点，开发新的增长点。三、继续强化经费收缴工作力度，创造新的收缴方法。在以往的工会经费收缴工作中，各级工文秘杂烩网会强化法律、政策宣传积极征得政府、人大等有关部门的支持、加强执法检查，审计帮收、银行代收等行之有效的办法，以促进和保证工会经费收入的增长。但是随着金融、财政体制及事业单位改革的发展，过去许多行之有效的好方法，也会遇到新的问题。为了保证工会经费收入稳定增长，各级工会必须研究新问题，及时提出新的措施和办法，进一步强化收缴经费工作的力度，逐步把经费收缴工作纳入依法治会，依法收费的轨道。

二、要进一步加强财务管理工作

1、要加强预算管理。各级工会必须增强预算管理的法规观念，严格执行《预算法》。年度预算必须按规定程序报批，要坚持先报批后使用的原则。经过上级工会批准的预算计划，必须严格执行，不得随意变动。为了保证年度预算的正常执行，要正确运用预备费和预算周转金科目，既要保证非开支不可

的不可预料的开支项目，又不至于频繁追加预算，保持预算计划的严肃性。凡是未经批准的大项开支，各级工会都不得先斩后奏，也不能列入决算，上级工会更不得批准。凡是给工会事业造成重大损失的必须严肃查处。

2、要加强票据管理。

各级工会必须严格执行票据的发放范围，凡是没有专职财务机构和专职财务人员的单位，一律不得领取和使用不规范票据。必须严格票据的使用范围，专票专用，不得相互替代。坚决禁止用工会经费专用收据和工会内部往来收据用于事业性收费。对于违犯规定，擅自改变票据用途的必须严肃查处，并停止票据领用。

3、要加强现金管理

国家财政和银行对现金库存和现金的使用范围及额度都做过严格的规定。各级工会对本级所辖财务核算单位的现金使用情况必须进行一次认真的清理，并针对问题，充实和完善现金管理制度。

4、要严格经费开支的报批程序和手续

各级工会必须健全经费支出报销审批制度，强化内部约束机制，杜绝或减少随意性，严格开支范围和标准。要完善报批手续，经办人、财务审核、物品验收、领导审批必须健全。原始单据必须合法，坚决杜绝白条报账。对于实现在无法取得原始单据的个别开支项目，必须由经办人提出书面说明，审核人、验收人、领导签字盖章后，可视同原始单据，否则一律不得报销入账。要使用全区统一规定的工会报销单据。

5、要加强民主理财，自觉接受经费审查委员会的监督。

各级工会及直属的事业单位年度预决算计划，必须报经同级经费审查委员会审查通过，年度计划的执行情况必须自觉地接受

同级经费审查委员会的审查监督。各级工会领导要增强群众观点，树立民主意识，正确处理民主理财与坚持一支笔审批原则的关系。工会经费的重大开支项目必须在广泛听取群众意见的基础上，集体研究决定。已经集体决定，并报上级批准的经费计划，在执行中必须坚持一支笔审批，以便确保计划的统一性和严肃性。

三、要搞好调查研究，加强政策指导

1、在经费收缴管理上，要研究经费收缴的方法和标准。研究解决适应市场经济要求，坚持依法治会原则，坚持依法收缴经费的方法和渠道仍是各级工会的一项长期任务。

2、在经费管理体制上，需要研究以下几个方面的问题：

一是要研究企业行政管理体制的变化。

二是新的会计制度已经执行，总的看执行的比较顺利。

四是进一步加强工会资产管理，防止工会资产流失。

四、要树立全局观念加强财务纪律

各级工会必须坚持统一领导分级管理的财务管理体制，经费留成比例未经批准一律不得擅自改动。

五、要加强财务干部的培训

培养造就一支政治敏锐，业务精炼，懂经营会管理，能吃苦，事业心强的财务干部专业队伍，是做好财务工作的组织保证。

一、工会会员会费收缴及使用情况

根据《工会法》的有关规定，工会会员每月按工资收入的5%缴纳会费，本年度各分工会共缴纳会费：100,243.87元；各分

工会用于慰问生病教师及开展文体活动等支出25,711.32元,本年结转74,532.55元,注:会员缴纳的会费由各分工会自主支配使用)。

二、工会经费收入及支出情况:

(一)本年工会经费收入:609,845.22元,上年结转经费:331,480.36元;共计:941,325.58元。

1. 会费收入:100,243.87元;
2. 市教育工会拨入120,000.00元;
3. 学校拨工会经费;230,000.00元;
4. 学校拨竞赛奖:100,000.00元;
5. 教育工会拨基层工会留用款:58,606.68元(汇通公司);
6. 银行利息994.67元。

(二)本年工会经费支出:463,987.60元

5. 用于慰问生病、困难教职工、订阅资料杂志等:43,674.70元。
6. 教职工生日蛋糕、“五一”节日慰问品:228,100.00元。

(三)上年结转经费:331,480.36元,本年工会经费收入:609,845.22元,两项合计:941,325.58元。

本年工会经费支出:463,987.60元,累计经费结余:477,337.98元(其中包括教育工会拨基层工会汇通公司留用款:58,606.68元),本年年经费结余:145,857.62元,历年滚存结余:331,480.36元(其中含工会会员会费100,243.87元)。

工会筹建工作报告 工会财务工作报告篇二

各位领导、企业同仁：

大家好！首先我代表公司、代表李总向各位给予这样一次交流的机会表示衷心的感谢。**公司是由原*局下属的企业转制而成的，作为一个专业运输企业和建筑业施工企业。我们80多名职工中80%是外来进城务工人员，管理这样一支队伍，我深深地感觉到难：1.流动性大；2.素质参差不齐；3.个人利益观比较重。振宁公司转制后进入新泾镇属地化管理，2001年4月企业党支部建立后，同年8月在镇党委和工会的关心支持下，振宁公司工会成立。我们聘请了一位经验丰富的退休工会工作老前辈担任工会主席，针对我们感到的难点开展了与之相对应的工作。

安居才能乐业

无论是谁，家是自己最留恋的地方。我们的工会工作紧握住“家”这个主题，在硬件上我们新建了职工宿舍、食堂、多功能活动中心改善工作环境，营造宣传氛围。在软件上，我们深入群众生活，把职工看作自己的家人，重大节假日组织文娱活动，职工有伤病工会组织捐款救助，在按照国家要求，为外来务工者缴纳社会保险的同时，公司每年支出三万元用于对特殊工种职工购买商业保险，每月按时足额发放工资，对固定工资岗位每年考核，工资逐年递增，种种的做法，让我们的职工认识到，工会成立后，真正为职工谋到利益，办好了实事，生活稳定了，人身有保障，工作有奔头了，他们自然而然留住了，珍惜了。值得一提的是，人说清官难断家务事，哎！我们的工会不去断家务事，但要管，我们这里的许多驾驶员在这里干了几年后稳定下来了，家属带到上海料理家务，我们有个职工小刘工作很勤恳，每月收入大都在2500元以上，但我们听说他老婆经常在外打牌，家里事不照料，夫妻俩经常为了些小事争吵。出于对员工的关爱、出

于对驾驶员安全的考虑，前天我们的工会委员金阿姨主动上门了解情况，与小夫妻俩谈心，让其了解到作为家属应该为在外辛苦工作的丈夫负责，做好后勤保障工作。……现在自己也找了份工作，两口子现在不吵了，后方稳定了。另外，工会还有一个理财的职能，我们的职工每月都在工会储金200元，到年底时能拿到一笔较丰厚的积蓄，还可以帮助职工临时周转。比如颜军同志因母亲病危，工会一下子从储金中借给其7000元，企业资助了3000元，就是这笔钱，把他的母亲从生死线上夺了回来。正因为我们把职工看作家人，所以大家亲切地称工会主席作爷爷，把公司的事看作是家事。

工会一手抓素质教育，一手抓安全生产

我们有一个职工素质教育办公室，工会承担了主要的工作职能，我们有一个安全责任承包小组，我们的工作主席是组长。我们通过安全行车的百日竞赛、职业技能的培训，各种类型的板报宣传法律法规知识讲座，学习自行整理归纳的《公民道德建设常识》以及拜师仪式等活动形成一个相互帮助、相互学习、相互尊重、遵纪守法、安全生产的企业氛围。六月份开始我们的工会和团支部以中华读书小组活动为主线，开展百句英语迎世博，我们两位大学生很有信心，没有基础，他们照样让外来务工者讲起英文，我们有想法、有信心提高外来务工人员的素质和层次，这也是他们所向往的。

我们每天出车有个列队训话的仪式，我们的工会主席每天都来参加，虽然他对交通安全知识不是很精通，但他60几岁的人也在学，把看到的听到的讲给大家听，话很简单，但是内容很丰富，有治安的、有事故的、有劳防的、有政策动态的，对大家很有启发。老同志讲的话要比我们这些专职干部讲的更易让人接受。可喜的是，我们三年来，公司职工没有发生过一起治安违纪事件。

开展主人翁工程

振宁公司工会根据公司支部“一树、二提、三共同”主题活动的要求即树立主人翁态度；为客户提供优质服务，为公司提高经济效益；把公司建设成为国家、集体、个人的利益共同体，开展教育、培养、树立典型的工作，2003年我们通过提名、初选、公示的民主程序，评选出一名主人翁式好员工，并在2003年12月在振宁公司改制三周年大会上予以表彰，并重奖一万元。通过这一活动，应证了工会的一个论点，有企业才有就业、有就业看效益、有效益得利益。让我们这里的外来务工人员逐渐摆脱一种我是打工仔的错误观点，要让他们感觉到上海不会和他们格格不入，他们同样是企业的主宰者，通过他们自己的努力，同样能成为上海人，真正意义上的新上海人。

综上所述，今天的**公司是我们工会工作的受益者，工会不仅维护职工的合法权益，更是调动了员工的工作积极性，稳定了职工生活，为企业的稳步发展提供了有力的保障，而且今天的工会工作不再是单一的，具有较强综合素质的工会主席将工会工作和行政工作结合，涉及到力所能及的多方面基础建设工作。同时，行政不便说的话工会可以说，职工不便说的工会可以代言，起到了良好的缓冲和桥梁作用。所以说外来务工人员的工会要建，建就要建在基层，零距离的感受才能体味工人真正的需求。

工会筹建工作报告 工会财务工作报告篇三

工会经审工作的基本职责，是对工会经费收支、财产管理以及相关经济活动进行监督。下面由本站小编为你提供工会经审工作报告相关资料，希望大家喜欢。

各位代表、同志们：

我代表工会第七届经费审查委员会做经费审查工作报告，请

予审议。

第七届经费审查委员会在市总工会经审委员会的领导下，在各基层工会的大力支持下，认真贯彻邓小平理论和“三个代表”重要思想，落实党的xx大和中国工会十四大精神，按照《中华全国总工会关于加强工会经费审查监督工作的意见》，依法履行经审监督职责，加强经审工作制度建设，抄来抄去抄自，不断健全完善工会经费审查监督制约机制，加大审查监督工作力度，注重调查研究和对基层工会工作的指导，在教育工会的整体工作中发挥了积极作用。

一、关于对市教育工会五年来经费收支情况的审查意见

第七届经费审查委员会对本级财务工作报告进行了认真的审议。认为，五年来市工会财务工作积极适应工会组织改革与发展的需要，不断加强财务管理工作，针对各类新情况、新问题，采取了多方面的有效措施。在工会经费的收缴、管理和使用等方面贯彻“增收节支、量入为出、统筹兼顾、保证重点”的工作原则，使工会经费做到了收支平衡，尚有结余。

经审定□20xx年至20xx年，市工会经费收支情况如下：五年总收入为xxx万元。包括：基层工会上解经费收入xxx万元(其中上解市总工会经费xxxx元后，本级留用经费为xxx万元)、市总工会补助经费xx万元、其他收入xx万元。

五年总支出为xx万元。其中包括：上解市总工会经费xx万元、支出用于职工活动费xx万元、工会业务费xx万元、工会行政费xx万元、专项资金xx万元、补助下级xx万元、其它支出xx万元。

截至20xx年底，本届五年经费结余为xx万元，加上前届委员会经费结余xx万元，累计经费结余为xx万元。

经审议，五年来市工会财务工作严格执行各项财政法规，遵守财经纪律，不断加强内部财务制度建设，规范财务工作管理，并能积极组织经费收入，将各项支出严格控制在预算范围内。在收好、管好、用好工会经费方面做了大量工作，有效地减少了漏拨和欠拨经费的现象，使拨交经费数额逐年稳步增长，保证了各项工作的开展。同时注意合理调配经费，节约不必要的开支，储备了一定的经费，为教育工会更好地开展工作奠定了基础。进一步加强核算，建立了三级帐目管理，做到了帐证、帐表、帐帐相符，经费收支帐务清楚、真实，财务核算工作符合规定。

为了更好实现今后五年工会工作目标，在已经有了必要经费结余储备的基础上，我们认为：市工会今后要适当扩大职工活动费和工会业务费的支出比例，关注热点，活跃基层，培育典型，加大重点工作的投入，提高工会经费的使用效益，为北京市教育工会工作提供可靠的保证。坚持勤俭节约的精神，发扬艰苦奋斗的工作作风，保证必要的经费结余储备，以防风险。

市工会第七届经费审查委员会同意市教育工会第七届委员会财务工作报告，建议大会予以审议通过。

五年来，市工会经审会和基层工会经审组织以及广大经审干部认真贯彻xx大精神，认真履行职责，全面推进经审监督工作。强化组织建设，完善制度体系，积极开展业务培训；依法独立实施审查、审计，加大经审监督力度，加强工会廉政建设，促进工会经济活动规范运作，在教育工会整体工作中发挥了积极作用，取得了显著成绩，在总工会经审工作“创三好”活动中连续五年受到表彰，并荣获全总“全国工会经审工作先进集体”称号。

工会经审委员会是代表会员群众对工会财务收支、使用和财产管理情况进行审查监督的组织。加强经审组织建设，配备高素质的经审干部，是搞好经审工作的基础。五年来，本届

经费审查委员会加强了对基层工会经审组织建设和队伍建设，要求基层工会经审会做到“三同时”，即在工会委员会换届选举时要同时考察、同时选举、同时报批工会经费审查委员会，在经审委员退休、调离时做到及时增补委员，把政治素质高、作风正派、有专业知识的干部选配到经审工作岗位上。干部素质的提高，为提升工会经费审查监督工作的整体水平提供了组织保证。

注重制度建设，是促进经审工作规范化管理的保证。几年来，市教育工会经审会注重经审工作制度建设，结合实际，制定了《市工会经审会学习议事制度》、《市工会基层工会领导干部离任经济责任审计实施办法》，并及时转发全总和市总下发的一系列关于审计监督的文件。同时，经审会在工作中认真执行各项制度，做到“五个坚持”。即：坚持对本级财务预决算“必审”制度；坚持经审会定期向工会全委会报告工作制度；坚持经审会学习制度；坚持开展经审工作“创三好”考评制度；坚持将工会财务达标纳入经审工作评选条件之一制度。促进了经审工作的制度化、规范化建设。

2. 强化业务培训，提高经审干部的自身素质

随着改革开放的不断深化和市场经济形势的快速发展以及学校人事制度的改革，针对工会干部和经审干部变动较大的现状，市教育工会强化了经审干部的培训。先后举办了两期培训班，对基层工会经审人员、财务人员、基层工会主管财务的工会主席近300多人进行了专业知识和职业道德的培训。邀请北京市总工会经审及财务专业人员亲自授课，结合工会工作特点，有理论、有实例，突出了审计专业理论和实务审计，突出国家法律、法规的应用和经审工作综合分析能力的提高，达到了对参加培训人员的业务指导、道德教育和信息交流的目的，使经审干部明确了新时期工会经审工作的精神，掌握了工作要领。培训班收到较好的效果，受到基层工会领导、经审、财务人员的好评。

3. 以预算执行审计为重点，做好经审工作

五年来，市工会经审委员会不断加大审计工作力度。在工作中贯彻“全面审计，突出重点”的工作方针，以预算执行审计为重点，充分发挥经审会的审计监督职能。每年年初，根据年度工作计划，在本级工会财务部制定年度经费收支预算后，认真对预算编制的规范性、合理性进行审计，同时对财务部编制的上一年度财务决算的合法性、真实性进行审计。在审计中，经审委员采用核对帐、表，抽查财务凭证等审计手段，对教育工会经费预算控制指标执行情况，执行过程和结果，财务核算情况进行监督和评价。及时提出意见和建议，为促进财务管理的规范化，提高工会经费使用效益，实现本级工会年度工作目标发挥了积极作用。

4. 以“创三好”为载体，夯实经审工作基础

加强工会经审工作，是工会依法治会、贯彻工会经费独立原则的客观要求，是对工会经费收支和财产管理实行民主监督和审计监督的有效途径，也是健全工会经审监督制约机制的重要措施。北京市教育工会经审会以开展经审工作“创三好”考评活动为动力，加强基层工会的经审工作。在开展“创三好”考评工作中，把制度执行情况和审查审计工作作为考核的重要内容，将日常经审工作分解、量化为各项工作指标进行考核，并在此基础上要求各单位进行年度总结，使经审工作逐步走向规范化管理。

实行基层工会经审工作台帐化管理，把台帐作为经审工作自我约束管理的载体，将工作计划、会议内容、审计工作、工会经费计拨、问题建议等内容都反映在经审工作台帐上，实现了整体、动态的管理，做到“一册经审台帐在手，全年经审工作一目了然”。台帐化管理有效地促进了经审工作各项要求在基层的落实，推动了基层工会经审工作的开展。

5. 深入调查研究，提高经审工作整体水平

切实加强基层工会经审工作情况的调查研究，全面分析和把握经审工作发展趋势及存在的困难和问题，为制定政策、开展工作奠定了坚实的基础。20xx年，工会经审会对10个基层工会经审会的工作进行了调研。通过听取汇报、查看资料、召开座谈会等方式，了解基层工会经审工作的现状、存在困难及问题，听取了基层工会对市工会经审会的意见和建议，并在调研的基础上形成了《关于基层工会经审工作基本情况的调研报告》，为更好地开展经审工作起到了指导作用。

经过五年的工作实践，我们的体会是：第一各级工会领导的重视和支持是做好经费审查工作的关键。第二经审干部的工作水平和素质是做好经审工作的基础。第三基层行政经费的支持是做好工会工作的保证。几年来，市教育工会经审会的工作取得了较大的成绩，但是我们也看到目前工作中存在的差距与不足，如深入基层指导工作还不普遍，经审干部的业务水平还有待提高，今后应在进一步贯彻落实《工会法》的基础上加大对经审工作重要性和必要性的宣传力度，通过建立健全以审计为基础的经费审查监督机制，维护国家财经法纪，促进工会系统党风廉政建设，通过努力为工会经审工作的开展创造思想上重视，组织上落实，工作上支持、经费上保证的良好工作氛围，更好地发挥经审工作在工会整体工作中的积极作用。

五年来市工会经费审查委员会工作有了很大进展，这是各级领导重视支持的结果，是基层工会经审干部与时俱进、开拓创新、无私奉献、勤奋工作的结果，也是全体经审干部尽职尽责，团结协作的结果。在此，我代表市工会第七届经审委员会向多年来重视和支持工会经审工作的各级领导和辛勤工作在经审工作一线的工会经审干部表示衷心感谢！

今后五年，工会经审工作要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的xx大精神，按照全面落实科学发展观和构建社会主义和谐社会的要求，贯彻全国总工会、市总工会的工作部署，紧紧围绕工会工作大局，依法

履行经审监督职责，加强工会经费审查监督规范化建设，提升审查监督能力和审查监督质量，提高工会经审工作整体水平。

工会经审工作是工会工作的重要组成部分，是推进工会民主建设，强化对权力制约和监督的重要渠道。必须依照法律规定实施工会内部管理监督机制，必须主动适应市场经济发展的要求，努力创新工作机制和方式方法，必须科学规范工会经费的收、管、用，确保工会经费合理、正确使用。

进一步提高认识，加强对工会经审工作的领导，是以科学发展观推动经审工作发展的根本保证。各级工会主要领导要为工会经审工作把关定向，把工会经审工作纳入工会工作的重要议事日程，定期听取经审工作和审查审计情况汇报，积极采纳经审会提出的意见和建议，自觉接受监督。充分发挥经审监督的职能，在组织建设、制度建设、人员配备、经费保障和工作条件等方面，为经审工作的开展创造良好的环境。

2. 加大审计力度，发挥经审会的审查监督职能

加大审查审计工作力度，提高审查审计工作质量，实施从“源头”、“过程”到“结果”的全过程监督。加强对北京市教育工会本级工会经费预决算和执行情况的审查审计力度，保证经费的收缴和使用，积极开展对基层工会经审工作检查和交流，并做好工会主席离任经济责任审计工作。努力促进工会经费收缴和上解任务的增长，促进工会经费合规使用，财产管理水平的提高。以审促收，以审促管，以审促用，以评促评，把服务与监督有机结合起来。

加强对工会经审干部的培训工作，树立爱岗敬业、勤政廉洁、忠于职守的工作精神。提高经审干部的政策水平和业务能力、调查研究能力和协调能力，努力在工会建立一支政治坚定、业务精通、作风过硬、有开拓创新精神的经审干部队伍。抓好典型，表彰先进，对有突出成绩的经审干部，给以大力支

持和鼓励。

继续开展工会经审“创三好”目标考核和基层工会经审工作“台帐化”管理，并赋予新的内容。推动审计监督职责的落实，建立、完善各项规章制度，使经审工作有章可循，增强经审工作的活力，为首都教育工会的建设作出更大贡献。

各位代表，同志们：未来五年，是落实科学发展观和构建社会主义和谐社会全面发展的五年。工会工作处在改革和发展的重要时期，工会经审工作任重而道远。我们坚信，新一届经费审查委员会在邓小平理论和“三个代表”重要思想指导下，在各级工会组织的领导下，在广大工会经审干部的共同努力下，立足全局、围绕目标、开拓进取，在未来的五年里，一定能开创工会经审工作的新局面！

20xx年，全区工会经审组织和经审干部深入学习贯彻中央和自治区党委党的群团工作会议精神，紧紧围绕区总十一届五次委员会会议提出的目标任务，认真履行职责，扎实开展审查审计监督工作，在工会工作全局中发挥了积极的作用。

（一）依法审查本级预决算情况

召开区总经审会议，审查本级20xx年经费收支决算和20xx年经费收支预算。审查表明，区总本级20xx年度经费预算执行情况总体较好，各项收支符合全总制定的工会会计制度，支出结构比较合理，本级行政支出、“三公经费”支出控制严格，会议、评比表彰明显减少，对下维权支出和补助支出力度不断加大，体现了服务职工、服务基层、服务工会重点工作的原则。20xx年度预算编制符合实际，坚持“服务大局、服务基层、确保重点、量入为出、略有结余”的原则。

（二）积极开展审计工作，提出问题，督促整改

20xx年区总经审会及其办公室对区总本级及第一工人疗养院

等6个直属单位、塔城地区工会等6个地州市工会、10个县市区工会和自治区水利厅工会等15家产业厅局公司工会进行了审计，提出审计意见及建议107条，落实整改87条，整改率为81%。通过审计，主要发现以下问题：预算执行比较随意、资产管理不规范、内控制度不健全、经费支出结构有待进一步优化、没有严格按照《中华全国总工会关于加强基层工会经费收支管理的通知》和《新疆维吾尔自治区总工会关于贯彻落实全国总工会加强基层工会经费收支管理有关规定的意见》的规定规范各项经费开支、有的费用归集不够规范、有的往来款长期挂账未及时清理、有的专项帮扶资金使用管理不规范、手续不健全。被审计单位高度重视这些问题，认真制定整改措施，目前大部分问题已整改。

(三)服务大局，创新工作，不断扩大经审监督覆盖面

全区各级工会经审组织进一步加大审查审计监督力度，服务中心工作，突出审查审计重点。20xx年加大了对劳模经费、送温暖资金、帮扶资金、援疆资金等专项资金的审计力度。针对全区工会经审工作力量不足的现实情况，区总经审办已试行委托具有资质的中介机构进行审计，防范审计风险和保证审计质量。

(四)强化基础，加强培训，努力推进规范化建设工作

20xx年按照全区工会经审工作考核办法，完成了对地州市、产业厅局工会的经审工作规范化建设考核工作。为进一步提高全区工会经审干部的业务素质，区总经审办和区总财务部共同举办了全区经审和财务干部培训班，提高了经审干部分析问题、解决问题的能力。20xx年我区有2个优秀工会审计项目、4个先进集体和5名优秀工会经审干部获得全总经审工作通报表彰。

一年来，工会经审工作取得了一定的成绩，但还存在一些问题，比如，按照《中国工会审计条例》的规定和全总规范化

考核的要求，地市级工会都应建立经审会办公室并列入机构编制序列，且配备专职干部，但是一些地州市还没有成立经审办，经审干部中具有审计、会计从业资格的专业人员比例不高；审计理念、方法和手段与工会经济活动的实际发展还不适应；审查审计监督质量和效率有待进一步提高；实务审计工作程序还需进一步规范；指导和服务工会下审一级的工作力度需要进一步加大。在经审工作面临改革创新的新形势下，这些问题都需要在今后的工作中加以重视并研究解决。

20xx年，全区工会经审工作的总体要求是：深入学习贯彻系列重要讲话精神，认真贯彻中央和自治区党委党的群团工作会议精神，按照区总十一届六次委员(扩大)会议和全总经审会的总体部署，围绕中心、服务大局，以强化经审监督为目标，以提高审计质量为重点，以开展规范化建设为抓手，以改革创新为动力，适应新常态、展现新作为，不断提升经审工作整体水平，充分发挥经审组织在工会工作中的保障和监督作用。

切实做好对本级审计及下审一级工作[]20xx年将对本级、巴州等8个地州市工会和20个产业厅局公司(集团)工会的经费收支情况进行审计，并对部分县(市、区)工会经费收支情况进行抽查。强化对区总直属企事业单位财务收支及经济责任审计。各级工会在审查审计工作中要按照工会经费必须体现服务重点工作、服务基层、服务职工的原则，加强对预算的审查监督，重点关注预算编制中经费支出的结构。按照八项规定的要求加强对三公经费、会议费、培训费和集中采购等方面的审计。进一步加大对专项经费和工会资产的审计力度，确保工会资产和经费管严用好。落实《工会审计整改督查暂行办法》，开展审计整改督查，建立健全整改跟踪督查联动机制，严肃整改问责制，维护经审监督的权威性和严肃性，发挥审计成果在加强干部管理、推进党风廉政建设等方面的作用。

(二)以改革创新为动力，努力推动经审工作上新水平

继续贯彻落实中央和自治区党委党的群团工作会议精神，围绕自治区工会工作重点开展经审工作，以工作实绩推动改革。积极借鉴政府审计和社会审计的先进理念和先进方法，继续探索委托中介机构审计和聘请特邀审计员等新的审计方式，不断推进工会审计工作的创新发展和提升审计结果的公信力。继续开展各级经审委员参与对本级工会的审计力度，继续推进地州县级工会经审工作规范化建设。建立与财务、保障部门审计意见反馈及联动机制，及时沟通在审计中发现财务管理和专项资金使用等方面存在的问题，有针对性地提出加强和完善管理的建议。在审计的同时，加强对各级工会在财务和经审工作中存在问题的调查研究工作，总结推广先进经验，在改革创新中不断推动全区的经审工作，更好地发挥经审组织的作用。

(三) 以加强经审组织建设为着力点，进一步推动各级工会经审工作

认真贯彻《中国工会审计条例》和《中华全国总工会关于加强县级工会经费审查审计监督工作的意见》，各级工会要高度重视和切实加强对经审工作的领导，积极争取地方党委支持，落实条例和意见的要求，积极配备审计人员：地市级经审会主任应当专职配备，经审办不少于2名专业干部，经费管理总量较多的县级工会经审办应当配备专业干部。大力推进地州市和产业厅局公司工会经审工作规范化建设，通过加强考核和检查，促使不断完善经审工作制度，提高审查审计质量。为持续提升经审干部政治、业务素质和实际工作能力，按照全国工会干部教育培训规划的总体要求，整合各方资源，多渠道多层次开展工会经审干部教育培训工作，以适应经审工作创新发展的需要。

各位委员、同志们，新的一年，新的起点，各级工会经审组织和经审干部要坚定信心，振奋精神，履行职责，扎实工作，落实好区总十一届六次委员(扩大)会议精神，不断推动工会经审工作的创新发展，在工会改革的大局中发挥经审组织的

积极作用，在十三五的开局之年取得新的成绩！

各位代表：

受支行工会的委托，我代表支行第六届经费审查委员会向大会作经费审查工作报告，请予审议。

按照《中华全国总工会关于加强工会经费审查监督工作的意见》，依法履行经费审查监督职责，一年来，支行工会财务工作积极适应工会组织改革与发展的需要，认真组织经费管理人员的培训工作。在工会经费的收缴、管理和使用等方面贯彻“增收节支、量入为出、统筹兼顾、保证重点”的工作原则，使工会经费做到了收支平衡，尚有结余。

一、经费来源类

经审定□20xx年工会经费收入情况如下：经费总收入为715028.72元。包括：拨缴经费收入634213.6元、职工会费收入7152元、上级行工会经费补助收入72890元、其他收入773.12元。

二、经费支出类

工会经费使用继续坚持服务于基层、服务于职工的使用方向□20xx年工会经费总支出为653138.78元。其中包括：上解市行工会经费20xx08.68元，较上年多列支91025元。职工活动费78787.2元，主要用于发放生日蛋糕卡、举办迎新春联谊会、灌蛋比赛等。职工维权支出359842.9元，主要用于困难补助、职工冬季慰问等。业务支出13700元，主要用于三八节慰问、购买创建文明单位电子台帐等□20xx年，支行工会把关心员工生活，改善员工工作、生活条件作为工会经费支出的重中之重。上半年，给每个网点配置了挂烫机。

三、经费结余情况

截至20xx年末，本届经费结余为61889.94元，加上上年经费结余94628.35元，累计经费结余为156518.29元。经审议，一年来支行工会财务工作严格执行各项财政法规，遵守财经纪律，不断加强内部财务制度建设，规范财务工作管理，无欠拨和漏缴经费的现象，同时注意合理调配经费，厉行节约，为更好地开展工会工作奠定了基础。工会经费收支帐务清楚、真实，做到了帐证、帐表、帐帐相符，财务核算工作符合规定。

特此报告。

工会筹建工作报告 工会财务工作报告篇四

根据四川省总工会财务部《关于开展工会经费收缴“一改三策”工作进展情况调研的通知》(川工财字〔2017〕18号)要求，市总财务部在全市开展了20xx年工会经费收缴“一改三策”工作进展情况调研工作，现将相关情况报告于后。

我市自20xx年开始实行托税务代收、财政统一划拨和收取建会筹备金三项政策，一举改变了工会“全年收经费，收经费”的局面，推动了经费收缴工作从体制、机制、制度到方式、方法的变化，促进了工会经费收缴长效机制的构建，形成了工会经费收缴的新格局。

一是各级工会组织经费收入持续稳定增长。实行托税务代收，增强企事业单位拨缴工会经费的法律意识。据统计，自实行“一改三策”后，我市市县两级工会的经费年增长率超过15%。极大地增强了工会的经费收入，工会的实力持续稳定的增长，为职工维权、困难职工扶以及整个工运事业的发展提供了坚强的物质保证。

二是扩了工会经费收缴面。在实行“一改三策”前，由于收取工会经费方式方法单一，市县工会仅能收取国有中型企业

经费，对于中小企业、民营企业拒缴、欠缴经费缺乏必要的手段和措施，工会经费收缴面不足10%，实行“一改三策”后，借助税务部门点多面广、征管制度完备、征管措施得力、信息网络健全的优势，工会经费收缴面幅提高。

1、税务代征经费收缴足额率偏低。通过调研发现我市工会经费收缴足额率普遍偏低。市本级工会经费收缴足额率为70.61%，广安区经费收缴足额率16.96%，岳池县经费收缴足额率16.25%，武胜县经费收缴足额率19.1%，邻水县经费收缴足额率12.18%，华蓥市经费收缴足额率24.8%，应收尽收工会经费做得不够好。

2、财政统一划拨经费足额率低。市本级48.97%、广安区29.80%、岳池县18.52%、武胜县27.96%、邻水县25.06%、华蓥市33.0%。

1、由于我市企业少，绝大多数舒模以下的小微企业，税务代收点多面广，地域分散，收缴金额小，收缴面高，致使收缴足额率低。

2、企业依法缴纳工会经费的意识淡薄，特别是一些帆企业、中省驻市单位和工会组织不在当地产业工会，依法缴纳工会经费的意识淡薄，经费收缴难度。

3、由于我市属经济欠发达地区，财力十分紧张，要靠财政转移支付才能维持正常运转，因而财政统一划拨经费足额率低。

1、加大对《工会法》及《四川省〈工会法〉实施办法》的宣传力度，以增强企事业单位依法缴纳工会经费的自觉性，同时建议人要加强企事业单位《工会法》实施情况的监督检查。

2、建议将财政代扣工会经费足额率纳入年度党政府绩效考核。

3、建议各级地税部门将税务代征工作纳入专项考核。

工会筹建工作报告 工会财务工作报告篇五

一、积极开展各种活动，不断创建和谐医院。

给当地老百姓办了实事。8月份，院工会组织医院职工向云南鲁甸地震灾区捐款15496元，为灾区人民捐献了一份爱心。从今年6月份开始，我院医务人员深入各乡镇开展白内障筛查，以及以“送健康”为主题的义诊活动多达30多次，深入践行了党的群众路线，把温暖送到了老百姓家门口，树立了医院良好形象，增加了医院的知名度和美誉度。

2、大力开展多种文体活动，丰富职工精神生活。为了不断丰富职工的业余文化生活，院工会组织开展了各种各样的文体活动。在“5.12”国际护士节期间，医院以党的群众路线教育实践活动为契机，院工会组织全院职工开展专业技能比赛、体育趣味比赛、演讲比赛等一系列活动，支出费用25430元，不断地丰富了职工精神文化，弘扬南丁了格尔精神。在“七一”建党节期间，县总工会组织开展了“忠诚跟党走 敬业做奉献”演讲比赛，医院组织职工参加并荣获第二名，同时还参加了由县委组织的“党的群众路线知识竞赛”活动。9月底，在建国65周年来临之际，普安县举行了“颂祖国.赞家乡.唱普安”为主题的合唱比赛，在全体参赛队员的共同努力下，我院代表队以绝对优势荣获了第二名。12月底，在县纪委组织的“廉政杯”篮球比赛中，医院代表队荣获组织奖。通过积极地组织和参与各种活动，增强了职工的凝聚力和向心力，为职工营造了一个团结、友爱、和谐的医院环境。

二、关爱职工牢记心间，群众路线永在路上。

1、送温暖工程一如既往。在院党委的领导和支持下，院工会着力构建帮困救助体系，做好对职工的送温暖工作，搞好“五必访”，为员工办实事、做好事，把员工的冷暖时刻放在心上。职工生病住院、职工及家属去逝等，院党政领导都会主动关心，主动探视慰问，多年来一直坚持不懈。整个xx

年度，以院工会为依托的慰问活动多达10多人次，慰问金额达13000多元，在慰问过程中医院领导都会亲自赶到现场，使职工感受到了家一般的温暖。

2、千方百计为职工谋福利。随着医院的不断改革发展，在各方面都取得了进步，在医院发展进步的同时，院工会充分发挥维护职工利益的职能，想方设法为职工谋取福利。xx年1月份，院工会支出了220300元用于xx年度职工春节慰问，给职工带去了应有的关怀。10月份，医院耗资200多万元新建了职工食堂和多功能会议室，职工食堂以成本价向医院全体职工和患者供应餐饮，同时，凡属本院职工，每月每人可获得200元餐饮费补助，解决了职工和患者最迫切需要解决的问题，职工食堂每月亏损10万元左右，只能靠院工会补差投入，再次给广大职工和患者带来了新的实惠，这与联系服务职工和党的群众路线教育实践活动不谋而合，工会职能得到了很好体现。

三、加强民主监督管理，扎实推进院务公开工作。

1、积极参与医院民主监督管理。全心全意依靠职工参与管理医院一直是我院办院方针，落实依靠职工搞好医疗服务，提高医疗水平一直是我院办院指导思想。xx年1月15日，医院工会组织召开了第七届二次职工代表大会，与会代表认真听取审议工会工作报告、财务工作报告等，讨论医院改革发展的重大措施和规划，为医院的改革、发展、稳定建言献策，提出了许多宝贵意见和建议，反映了我院职工积极参加医院民主监督和民主管理的愿望。

2、定期开展满意度调查。为不断提升医院管理水平和业务发展，充分体现职工参与建设管理职能，医院每年都定期开展满意度调查，内容涉及职工对医院领导班子、医院管理、行风建设、院务公开等各方面进行评议，并鼓励职工提出意见和建议。xx年度共发放了调查表1500多份，获得了行政后勤管理、医疗服务、院务公开等方面的建设性意见和建议80多条，

极大发挥了职工的集体智慧，为医院的管理和发展作出了应有贡献。

3、院务公开工作成绩显著□xx年医院院务公开工作从群众反映强烈的热点、难点问题入手，积极探索改进公开模式，破解公开难题，有力地推进了院务公开工作的深入开展，促进了医院的和谐发展。工作中不断地健全完善领导机构，明确职责落实分工，确保了院务公开工作有组织、有计划、有步骤地开展。依法在医院的门诊大厅或正门入口处等显著位置，设置公示栏、电子荧屏、广告牌匾等宣传设备，及时公开医院的各种重大决策、医疗收费、专科服务、人事任免、评先评优、国家政策法规等信息，自觉接受群众监督，并健全咨询平台，畅通公开渠道，保证医院重大决策和职工最关心、患者最想了解的信息得到了及时有效公开。

四、加强教育培训，大力开展职工素质提升工程。

1、不断加强理论知识培养学习。不断用先进的理论武装头脑，增强职工思想素质□xx年，院工会以“干部夜校 每周一讲”、“道德讲堂”等学习形式为依托，组织干部、职工学习了中央、地方的各种重大会议精神，学习次数达16次之多，内容主要有党的精神、中央至地方的各项规定、系列讲话精神、《论群众路线重要论述选编》等，使广大职工群众深刻领会了中央及地方精神，始终把思想统一在党中央、上级党委及医院党委周围。

根据医院实际需要，还组织职工认真学习法律知识及相关业务知识。通过扎实的理论学习，不断地充实了职工、干部理论知识文化水平，为以后的工作开展提供了有力的思想武器。

2、不断树立正确的世界观和人生观。在医院党委和上级工会的领导下，对全院职工进行爱岗敬业教育、道德教育和医德医风教育，引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观。适时开展形式多样的教育活动，增强了职工的使命感、责任

感。

五、工作中存在的不足之处

一年来的工会工作虽然取得了一定的成绩，但我们也清醒地认识到，这离广大患者和职工的要求还有很大差距，仍有许多不足之处。一是职工业余精神文化生活较为匮乏，“职工之家”的建立有待继续加强完善；二是教育培训工作还需加大力度，不断提高职工综合素质；三是在制度建设、医院文化、品牌宣传、机构建立等方面还需加大投入力度。

六、下一步的工作计划

在接下来的一年里，院工会将从如下几方面加强工会工作。一是加大投入力度，参与拟建新的综合大楼，不断改善老百姓就医环境和职工办公生活环境；二是大力维护职工合法权益，充分发挥职工民主管理、民主监督权力；三是组织开展好各种文体活动，不断丰富职工体育文化精神生活，增强职工凝集力；四是积极响应上级单位号召，组织开展社会救助、义诊等社会活动，为社会作出应有贡献；五是积极配合发挥红十字会的作用，为重大灾难及突发事件搞好救援工作，继续抓好慈善救助工作。

回顾过去一年的工会工作，会有许多不尽人意的地方，我们将认真总结，迎接新的一年新的挑战。总之，工会工作离不开党委的领导，离不开广大工会干部的热情奉献，更离不开全体职工的积极参与和支持。在此，我代表院工会向医院领导、向全体工会干部和全体职工表示衷心的感谢！接下来我们将进一步履职尽责，坚持以人为本，以新的思路、新的作风去迎接新的挑战，努力开创工会工作新局面。

工会筹建工作报告 工会财务工作报告篇六

根据《工会章程》的要求，每届工会委员会任期3—5年，我

校第一届工会委员会任期已5年。期中考试后，学校党支部部署了我校召开第二届教代会暨工会委员会换届改选工作，成立了以党支部书记陆建军校长为组长，以上一届工会委员、学校校长办公室有关人员(按姓氏笔画为序)白振宇、赵铭、崔伟、郭立桂、董爱华、谢锡安为组员的筹备工作小组，负责大会的前期准备工作，并制定了工作方案。

筹备组就相关事宜召开了一系列会议,按照会议方案的安排做了以下的工作

4. 2月17日筹备组召开会议，讨论并确定

元月3日召开二届第一次会议，完成换届改选任务

二月4日召开二届第二次会议，完成学校发展及通过改革措施等任务

8. 筹备组还讨论确定了大会的议程、分工、选举办法、主席团人员建议名单，经学校党支部批准并将工会主席、副主席候选人名单，6位工会委员候选人名单报上级工会备案、审批。

为了开好这次会议，学校党支部、校长室、工会都作了认真的准备，我们相信，在党支部的领导下，在大家的努力下，一定能开成团结、和谐的大会，一定能达到预期的目标。

预祝xx第二届教代会暨工会委员会换届改选大会圆满成功!

工会筹建工作报告 工会财务工作报告篇七

过去的一年，是我校向“三、五年内建成深圳市名校”的目标迈进的重要一年。在学校党支部和区教育工会的领导下，我校工会广泛动员和团结全体教职工，全面履行工会的各项职能，以“罗湖教育和谐年”和“保持共产党员先进性教

育”为切入点，以创建“和谐桂园”为契机，积极加强教职工的职业道德建设，强化服务意识和责任意识，充分发挥学校教代会的职能作用，在学校管理、教育教学等工作中发挥了重要的作用；为稳定教职工队伍，推动教育改革，营造和谐健康、团结干事的学校氛围做出了积极的贡献。

一、不断加强理论学习，努力提高教师的思想素质和业务素质

学校工会配合党支部开展的“保持共产党员先进性教育”活动，通过加强对教职工思想政治教育，以把握正确的政治方向；同时教育广大教职工严格遵守区教育局提出的教师行为规范“六不准”和“守住两条底线”，做遵纪守法的好公民；我们还积极响应区委、区政府和区教育局联合发出的“向王伟华老师学习”的号召，配合学生处开展了师生“一帮一”心连心活动；我校还参与了区教育工会开展的“建设和谐校园”论文征评活动，全校教职工积极参与，评选中我校获优秀组织奖，另有2位教师获征文一等奖，5位教师获征文优秀奖。

二、切实履行工会职能，积极为教职工办实事、办好事。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。我校工会长期以来关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1、坚持教代会制度，履行教代会职能。

教代会的召开是学校管理中的一件大事，是学校民主建设的一个重要阵地。通过教代会的筹备、召开，提案的收集、落实、反馈，调动广大教职工积极参与学校管理，为学校的发展出谋划策。学校制定的分配方案、重大改革措施都提交教代会讨论、通过。第五届教代会第二次会议后，学校工会和学

校行政领导对会议出提的提案进行了认真的研究和落实。

2、实施民主管理，坚持校务公开。

遵照上级工会关于校务公开的文件精神，我们积极加强学校管理的透明度，保障广大教职工的知情权。学校党支部、行政和工会高度重视校务公开工作，成立了专门的校务公开领导机构，布置了“校务公开”公布栏。校务公开工作涉及学校基建建设及改造（如教师卫生间的改造、学生卫生间的改造、教学楼前小花园的设计改造等）、财务状况、职称评定、工资晋升、考核评优等方方面面的情况，做到了透明、公开，主动接受全体教职工的监督。

3、加强行风建设，关心职工生活。

根据区教育局关于行风评议的精神，学校工会配合党支部对本校的行风建设通过问卷调查、召开家长代表座谈会、学生代表座谈会等形式进行了评议。通过评议了解到，我校治理乱收费工作和师德师风情况总体是好的。

教职工是学校的主人翁。要发挥教职工的主观能动性，就要在工作上、生活上关心教职工，切实帮助教职工解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。

借创建深圳市绿色学校的东风，学校工会请有关专家进行了绿色环保教育知识讲座，制定了教职工健康活动计划，开展了形式多样、有益于教职工身心健康的活动。教工足球俱乐部每周坚持开展活动，乒乓球、羽毛球等兴趣活动小组，丰富了大家的业余生活。

同时，工会还积极开展送温暖活动。一年来共关心探望生病和住院的教职工10多人，并主动探望长期患病的两位退休教师，并于xx年春节前向区教育局党委和工会为长期患病且经济困难的4位教职工申请了补助；对生病住院、直系亲属死

亡的教职工主动地进行慰问，并给予补助；教师节还组织了慰问全体退休教师的活动；每年“六一儿童节”向全校教职工子女赠送节日礼品；同时参加了区教育工会组织的建立扶贫帮困基金的活动；协助学校行政做好计划生育工作，主动关心女职工的身体健

三、积极开展文体活动，努力丰富教职工的业余生活。

一是重要节日的活动，“三八妇女节”组织全校教职工到园博园开展联谊活动；“五一劳动节”组织全校教职工观看电影。二是体育比赛活动，组织了教工排球队参加区教育工会组织的全区中学教职工排球赛；组织教工足球队参加了桂园街道第二届文化体育节比赛活动；同时组织教职工参加我校第二届体育节趣味体育比赛活动。三是组织教职工参加学校艺术节的系列活动：文艺演出、美术作品展览、书法展览、工艺作品展览、摄影作品展览等。大家在活动中愉悦了身心，增强了身体素质。

四、今后的工作展望：

几年来，工会工作虽然取得了一些成绩，但还存在不少的问题有待在以后的工作中加以解决：一是由于工会委员全是兼职的，每一个人在各自的岗位上都承担着比较繁重的工作任务，我们集中学习的时间相对较少，因而有很多工作仍做得不到位，许多地方仍须改进。二是平时经常性的文娱、体育活动组织得还不够，一些兴趣小组的活动也未完全开展起来，活跃教职工的业余文化生活还有许多工作要做。

面对新形势，对照新要求，工会还就应在以下几个方面做好工作：

（一）充分发挥工会组织的作用，坚持与时俱进，开拓创新，围绕学校的教育教学中心任务开展工作，全心全意为教职工服务。努力维护教职工的合法权益，把广大教职工紧密团结

在学校党支部周围，使大家心往一处想、劲往一处使，为实现我校“三五年内建成深圳市名校”的目标贡献力量。

（二）充分发挥教代会民主管理和民主监督的作用。抓好校务公开工作，办好校务公开专栏，让全体教职工充分关注学校的重点、难点、热点问题，增加学校工作的透明度。进一步畅通教职工和学校的交流渠道，充分发挥工会组织的桥梁、纽带作用。

（三）配合学校党政，加强教职工队伍建设，引导教职工紧跟形势，转变观念，树立科学的教育观、人才观、质量观，给师德师风教育注入新的内容。积极开展形式多样的教育教学活动，加强教科研，营造浓厚的学术氛围，为老师的成功搭建平台，争取多出品牌老师和名师，促进学校的教育教学再上一个新台阶。

（四）积极开展各种“送温暖”活动，使之制度化、经常化，维护教职工的合法权益，切实关心教职工的工作、生活、家庭、健康，积极努力地配合学校有关部门解决教职工的实际问题，关心探望生病住院的教职工。工会要关心教职工的业余文化生活，组织开展好兴趣小组活动，并经常性地开展有益的、高品位的体育和文娱活动。通过各种活动激发教职工的进取精神和集体荣誉感，促进教职工身心健康，以更充沛的精力做好本职工作。