

最新HSE论文(优质8篇)

合作与共赢，让我们的团队更加强大。有效领导团队的关键是什么？下面是一些经典团队标语，希望能够启发你来设计一个有力的团队标语。

HSE论文篇一

在的生产过程中，我队在总公司及项目部各级领导的关心下，在各职能办公室的大力帮助和指导下，通过认真贯彻川庆钻探公司安全环保工作要求，积极开展“规范管理，强化执行”年活动，强化落实hse管理各项规章制度，严抓现场安全要求和措施，不断提高职工的安全意识和操作技能，以hse管理体系建设推进工作为主线，落实三种管理，构筑横向到边，纵向到底的hse责任体系，以hse管理规范为载体，不断夯实hse基础管理，开展具有针对性培训，进一步提升员工整体素质，深化hse风险控制工具运用，有效控制作业风险；在整治高危、高频违章隐患方面，责任清晰、重点突出、措施到位，为安全生产目标的实现奠定了坚实的基础，也为今年能够取得优异的成绩提供了强有力的保障。现把我队的hse工作进行总结如下：

一、树立hse理念，严格落实hse管理

今年是总公司持续滚动推进hse体系的一年，总公司对钻井队的hse管理也提出了很高的目标。正是在这种大气候下，我队在启动之初，就要求一切工作必须严格符合总公司的安全管理思路。不断提升和落实三种管理方法在现场的应用，从而确保我队的hse管理水平再上新台阶。

有感领导：通过以身作则的良好个人安全行为，让员工真正看到、听到和感受到领导在关心员工的安全，高标准地践行

安全，进而影响和带动全体员工自觉执行安全规章制度，形成良好的安全生产氛围。首先是对职工进行全面的hse管理思路宣传，对hse理念、hse岗位职责、以及hse规范化操作规程进行系统的讲解，树立成熟的思想观念，从内心树立自觉的意识。通过这一措施，首先解决了全队干部职工的思想认识问题，全员形成“自觉抓安全，我要学安全”的思想氛围。首先严格要求大班干部，在工作中大班干部能够做到以身作则、言行一致、模范带头、认真履行个人安全行为、hse岗位职责。

2. 直线管理：各级主要负责人要对安全环保管理全面负责，做到一级对一级，层层抓落实；每名员工都要对所承担的工作的安全环保负责，做到“谁管工作，谁管安全”、“谁组织，谁负责”、“谁管理谁负责”、“谁执行、谁负责”。严格落实hse岗位职责，工作落实到人上，分工明确。出了问题，追究岗位人员责任。通过一阶段的实行，取得了良好的效果，而且已全面推行实施。

3. 属地管理：落实“每个员工对自己岗位涉及的生产作业区域的安全环保负责”，包括对区域设备设施、工作人员和施工作业活动的安全环保负责，做到“谁的领域谁负责、谁的区域谁负责、谁的属地谁负责”。现场实行“按岗划区，挂牌明示”，落实“我的区域，我负责任”，将区域hse责任落实到岗位上。岗位员工能够落实好属地管理，及时提醒外来检查人员，上井服务人员，做好安全提示，能够及时阻止不安全行为。

4. 目视化管理：现场中，各个区域有安全提示牌，例如：小心靠近泥浆池、上下梯子请扶好扶手、高压区域请注意安全，等安全提示。针对临时出现的风险，制作牌子，以作提示。还有各个区域存放的油品、泥浆材料、工具等都有相关的提示牌。还有设备、工具、安全色的标示，能时刻提醒警示员工，确保了安全生产。

二、严管细化，落实全员hse培训教育工作

严格按照《hse作业程序标准》进行作业。班前班后会和特殊作业都要加强学习，针对作业风险进行提示。在做这项工作过程中，我们采取抓重点，抓层次，抓深度的方法进行，队长利用周会时间在hse小组会上传达上级文件精神，全员大会上进行全面重点的讲解，彻底解决职工的认识问题；紧接着由副队长hse现场作业程序标准对各岗位的安全职责进行培训并组织考试；接下来由副队长联合司钻对现场标准进行培训；设备的安装标准和操作标准以及“检查表”由各路大班分别进行培训；最后，由司钻组织下班之余时间进行班组内学习，加深hse理论学习。经过这些工作，对职工的触动很大，他们首先是知道了什么是hse理念的精髓，理解推行hse管理体系是为了保证他们自身的安全和健康；在此基础上开展工作就顺利的多，使我队的hse安全生产管理很快就全面推行开来。

由队长带领职工，结合本队的设备，根据不同的作业工况以及不同的岗位分别进行风险识别。采用互动的培训教育方法，引导职工自己分析本岗位的习惯性违章和作业风险，最后形成文件，再组织职工学习并下发到每个岗位人员手中进行不断的自学。通过这种方式，使我队的安全工作得到很大提升hse工作安全顺利的开展。加强对设备的操作培训和制度化管。针对本队实际状况，我们首先是从培训入手，根据操作经验，结合厂家的资料，从刹车的结构原理以及规范化操作专门给副司钻以上岗位人员办班培训。

结合本队的设备，制定切合实际的巡回检查路线。针对我们设备陈旧的状况，我们对日常巡回检查路线及岗位责任制进行了修改，并对职工进行了培训，在实际工作中按照我队的设备进行日常的巡回检查。这样就把最为基础的工作落到实处，不至于流于形势。

三、抓好风险管理、违章查纠工作，搞好现场的hse作业

我们搞hse工作不仅仅是一句口号，最主要的问题是在实际工作中落实。钻井行业的现场本身就是一种高风险的复杂作业，设备多、工种多，工序多、地下工程不可预料因素多是它的特点，如果安全工作出了漏洞□hse管理只能是一句空话。因此，我们把安全工作做为安全管理中的重中之重□hse风险控制、五种工具的应用，在现场得到一定的效果，降低的了风险，确保了安全生产。

1. 作为井队管理人员，每个月都要制定个人安全环保行动计划，查找工作中不足的地方，寻找改进工作的方法，避免今后工作中发生问题。只有不断的学习，不断的改进，我们的工作才能做的更好□hse班前班后会议中、周会上、开展安全经验分享，讲述自己亲身经历或所闻、所见的hse方面的典型经验、常用常识、事故事件、不安全行为、不安全状态进行宣传。在现场中，加强过程监督。对于安全工作由井上干部及大班分成三个小组承包。每个班作业都有专门的干部大班负责安全工作。尤其对中午及夜晚队长会不定时的查岗。关键设备承包到人，认真执行周检查。由于我队的设备问题较多，需要精细的管理。我们把所有设备都进行了承包管理。严格按照周检查表的. 检查标准及时间安排，由各路负责人定期进行检查。查出的问题要进行登记，并由值班干部签字，负责安排整改。

2. 加强“安全观察卡”运行，落实安全观察与沟通，注重管理者的安全意识，提高职工识别风险的能力。一方面，通过对干部大班的培训，使现场的副队长、大班真正理解安全观察的重要性并在实际工作中不断观察员工的违章操作习惯以及现场的安全隐患并纠正；另一方面，通过对全队职工开展“安全观察与沟通”培训，使小班人员也不断的学习安全观察与沟通，让大家知道“安全观察卡”不是形式的问题，是切实关系大家安全的有效措施，沟通观察是员工之间相互提升的有效途径，这也有效的促进了每个员工的风险识别能力，从而更好的规避作业中存在的风险。每周对于“安全观

察沟通”工作做得好的员工进行鼓励和奖励。针对“安全观察卡”反映出的问题，制定措施，现场督促，查纠。

2. 加强特殊作业作业许可票、工作安全分析、工艺安全分析落实制度，在作业时，我们严格执行制度，先进行作业许可、识别风险，再学习程序，最后重复安全步骤，而且严格进行安全分析，彻底分析可能出现的隐患和等级，进而制定可行性措施，彻底将隐患消除，现场监管，做到真正安全作业。

3. 加大违章查纠力度，现场作业落实好干部值班制度、大班跟班制度、巡回检查，查纠岗位员工的不安全行为，通过交流沟通，违章曝光，培训教育等方式杜绝员工违章行为，规避作业风险。

4. 隐患治理，大力开展“人人讲安全、个个查隐患”对现场发现隐患，能够及时反映、整改的员工进行表扬和奖励，来激发员工的查隐患、讲安全的积极性。加强大班干部、工程班组全员参与现场检查工作，发现问题，及时整改。有效的减少了隐患。

通过五种风险控制工具的应用和现场违章查纠、隐患治理工作，使我队的安全工作得到了提升。

四、高标准，严要求，全员参与，做好环境管理工作。

环境管理是hse体系中的另一个重要方面。通过安全的培训，全队职工的环境保护意识明显增强。大家都知道哪些东西是危害环境的，哪些是不能出井场的，哪些是不允许渗入地下的。泥浆池的铺设每口井都用防渗布铺的滴水不漏；易漏油水的设备下面有的铺设了防渗布，有的采用了消减办法及时的排入废池。我们的《30689日常环境管理制度》明确规定了其他垃圾的处理方法，教育职工不随便往井场扔垃圾。定期的安排职工对井场及附近的垃圾进行清理、焚烧及掩埋。

五、抓和谐、造氛围，保证职工生活安全健康。

职工的安全健康是hse体系的重中之重。应该说我们搞安全管理的主要目的还是为了职工的安全与健康。为此，我们也做了很多的工作。在日常的饮食上把握一些细节问题，我们都有管理规定，如所有的厨具必须严格消毒制度，而且员工自觉执行制度，公共饮食用公筷，严格保障寝室清洁卫生，杜绝疾病源。另外，我们还特别注意环境建设，由书记负责，监督员及卫生员参加，定期对职工的宿舍进行卫生检查，对检查情况进行通报，开展创建“优秀生活班组”的活动，奖励好的班组和宿舍，让大家在对比中提高。

通过全年的努力，我队在今年的钻井生产过程中能够严格落实总公司项目部的各项专项排查要求，抓好12个关键环节和12个要害部位的安全管理，并且在根除“十大高频高危隐患”方面取得了良好的效果，圆满完成了“规范管理，强化执行”年活动要求，实现了“三无”目标，在项目部各次等级队达标考核中均被评为甲级队。虽然取得了一定的成绩，但我们清楚地知道，安全管理永无止境。同时，认真总结全年的工作，我队在hse管理工作方面，还存在一定不足，主要是现场管理还不够细化。在以后的工作中，我们将不断完善、持续改进，促使我队的安全管理再上新台阶。

HSE论文篇二

参加公司hse管理体系工作培训，是贯彻落实安全生产责任制的基本要求，更是组织对本人工作的支持和关怀。通过培训，进一步系统掌握hse管理知识的要求，提高安全工作重要性认识，有针对性地做好单位安全管理工作，具有重要指导意义和现实意义。

加强hse管理工作，不断提高单位安全、环保管理水平，把安全管理渗透到所有工作及每个员工工作过程，既是单位生产

经营工作的保证，更是单位综合实力的具体体现。油田hse管理油田近十年以来□xxx按照公司总体部署，及时发布hse管理体系文件，深入开展思想动员和贯标培训，建立安全生产责任制，严格安全工作制度的执行和落实力度，“两书一表一卡”进班组、到岗位，加强了整体工作过程中的风险识别，保证了hse体系管理落到实处，实现了xxx安全生产工作的平稳运行，连续四年实现了安全生产无事故的目标。

在xxxhse体系管理工作中，随着工作性质和人员结构的变化，体系管理工作持续改进的任务还十分繁重，也十分紧迫：新员工的增加，队伍结构发生了较大的变化，安全工作意识、责任制落实、操作技能水平等方面还不能完全适应hse体系管理的要求，制度落实特别是工作过程中风险识别还没有真正成为每个员工岗位工作的重要内容，要求和检查成为安全生产工作落实的主要措施，培养本质员工的工作还需要下大气力持续落实。联合站装置运行中，由于坚持项修措施，实现了平稳运行，但管理和平稳运行的难度进一步加大；这些都已成为xxx安全管理工作的主要内容，必须加大力度，确保xxxhse体系管理工作水平不断提高，安全基础管理必须进一步加强并落实到位。

一、进一步强化hse体系管理工作力度，把强化“三基”作为加强体系管理工作的重点。要进一步加强以风险识别、持证上岗、凭票作业为主要内容的员工基本功训练和培训，做到持证上岗、办票作业、培训率、培训合格率达到三个百分之百，要进一步加强现场管理，全面推行标准化管理，标准化现场，标准化操作，全面开展基层达标活动，明确职责加密检查考核，通过管理工作的落实，使xxx“三基”工作更扎实、更有效、更科学，把“六大禁令”真正落实到每个员工的行为上。

二、持续狠反“三违”工作。要层层落实责任制度，树立监管漏洞就是违章指挥的观念，加强安全检查、安全监督和安

全监护工作。做到不到现场不办票，没有监护人不办票，要结合xxx员工队伍实际，抓好新员工操作规程和规定动作培训，把自选动作当作事故苗头和事故来管理，进一步强化安全宣誓、安全讲话、交班安全提示和操作前确认工作的针对性，纳入到劳动纪律范畴来加强。

三、加强节能减排工作，努力做到清洁文明生产。要按照节能减排，科学发展的整体要求，把提高电力系统的功率因数、湿气收率、干气利用率作为节能减排工作的重点，抓好措施制定，确保落实到位。要进一步加强钻井液、修井液管理，努力实现液体不落地和按指定地点排放的目标。要进一步加强污水回注工作的论证和实施，努力实现污水处理和回注目标。

四、把hse体系管理落实到各项工作的内容之中，成为工作任务的组成部分，而不仅仅是一种警示和要求。要在层层落实责任制的基础上，把所有体系落实的内容纳入各岗位工作任务进行考核，杜绝因人因事因地有条件落实，在落实相关程序和要求后，再安排工作任务的完成，使安全管理成为岗位工作必做的任务。同时加大监督检查和考核的力度，使安全管理工作内容作为每个员工工作的前提条件，真正实现xxx“**三零**”目标的实现。

五、把员工操作技能的提高作为安全管理工作落实的重要环节。要针对新员工比例大，培训周期长的特点，一要坚持技能培训和现场训练工作，制定符合岗位要求的学、练计划并认真落实；二是做到传帮带工作的落实。针对岗位操作内容的要求，分层次、分阶段抓好岗位现场操作，实现阶段操作能力目标；三是引入激励机制，使技能操作能手从实际工作中涌现出来。同时坚持岗位学技术、练技能工作落实，促进员工较快成长，担负起岗位工作职责。

安全管理工作是企业整体管理中一个永恒的内容，我们要按照公司整体工作部署和要求，常抓不懈，全员参与，持续改

进，把xxx安全管理工作不断推向深入，为xxx持续稳定发展，提供强有力的保证。

HSE论文篇三

一、夯实安全生产责任制。

制定全年hse目标责任；落实了“三个一”即20xx年第一个文件是有关安全的文件，第一个会议是有关安全的会议，第一个活动是安全活动。

在全年工作中，安全管理人员通过经常性安全检查、季节性及节假日前后安全检查、综合性安全检查等方式，对各部门的安全工作进行了监督指导，对发现的问题及时进行了整改处理。

二、加强职工安全宣传和培训。

1、组织签定了“我要安全，我承诺，我践行”hse承诺书[hse目标责任书，开展了全员hse答题活动。

2、深化开展“我要安全”主题活动。在深化“我要安全”主题活动中，结合职工大规模培训活动，各部门利用班组学习、周例会集中学习了xx公司新印发的有关安全生产管理制度，解析集团公司范围内发生的事故案例，继续在班组中开展“今天我是安全员”活动。

3、开展“基层职工代表查安全”活动。把开展“基层职工代表查安全”活动，纳入安全管理的日常工作机制，发挥基层职工代表责任心强、专业知识过硬的优势，带领职工查隐患、抓治理，将检查的情况和处理不了的问题形成报告，及时向所属部门领导汇报并监督整改、督促落实。

4、开展职工大规模培训活动。公司抓住第二批人员技能鉴定

的时机，对职工进行了一次大规模的技能培训，培训总课时120小时，参加培训人员179人，培训出勤率100%。在技能鉴定考试中，应参考人员84人，10人因其它原因未能到场，73人取得相应技能鉴定证书，1人不合格，培训取得了一定成效并达到了预期目的。

5、利用“安全生产月”开展安全征文活动。七月份，公司按照xx公司[]20xx年“安全生产月”活动方案》的通知要求，在公司安环部牵头组织下，在各部门积极参与下，“安全生产月”活动圆满结束，在安全征文过程中，员工踊跃参与，安环部、工会组织相关人员对收到的安全征文进行审阅、评议后，对获得一等奖3名、二等奖6名、三等奖11名的职工，按照公司活动方案对优秀征文给予了奖励。

这些活动的开展强化了职工安全意识、提升了职工安全素质，促进了各项安全工作措施落实，夯实了安全生产的基础，从根本上保证了职工的安全与健康。

三、组织开展隐患排查治理活动

1、组织开展“十大薄弱环节”查改活动。根据关于规范“十大薄弱环节”查改活动的实施意见，我公司制定了“十大薄弱环节”查改活动方案，对发现的薄弱环节认真进行了整改处理。通过“十大薄弱环节”查改活动，消除了装置中的隐患，保证了维护设备的完整、完好，为职工创造了一个安全、洁净的工作环境。

2、开展合理化建议活动[]20xx年3月至4月份，针对装置停车维护、保护及公用工程运行等重点工作，组织公司职工“安全代表”进行隐患排查治理合理化建议征集活动。各基层工会、部门（单位）积极发动职工“安全代表”围绕装置维护、保护，安全生产和日常工作“查隐患、提建议”。本次活动共收到建议56项，经合理化建议评审领导小组审定，对31项优秀建议给予了适当奖励。对切实可行的13项建议，相关部

门认真研究落实，并对整改进度进行跟踪督办。

3、8月份，消除厂食堂天然气泄漏隐患。根据公司领导hse大检查通知要求，我厂食堂使用的未经加臭的天然气不符合食堂用气要求，泄漏后不易察觉，存在重大安全隐患。一旦发生天然气泄漏闪爆事件，不但伤害食堂工作人员，而且也威胁着在食堂就餐的职工安全。经各部门共同研讨，8月15日，达化厂区食堂改用液化气，消除了这一重大安全隐患。

四、劳动保护与职业健康检查。

1、严格执行《职工劳动保护用品管理制度》，根据不同岗位配发劳动保护用品，并监督其正确使用与维护。定期检查消防、气防器材的使用与维护情况，保证消防、气防器材处于完好备用状态。

2□20xx年7月，根据集团公司《职业健康管理办法》及xx公司有关规定，共组织266名职工参加了职业健康检查，对保护职工的身心健康、促进企业的和谐、持续发展，发挥了较大的作用。

五、应急预案的制定与演练。

在夏季来临之前，公司根据xx的地理环境和天气变化，在职工中广泛开展识别洪涝、泥石流、坍塌等自然灾害可能造成的危害及可能发生部位的讨论，检查落实应急人员、应急物资、应急措施；教育职工掌握“夏季四防”的基本常识，雷雨、汛期尽量减少外出，避免不必要的伤害。

六、加强承包商的管理。

1、按照“谁用工谁负责”的原则，明确责任主体，不仅要确认承包单位的hse资格，也要确认具体操作人员的操作资格（各工种），严格、完善劳务用工人员入厂手续；安全环保

部负责对承包商的安全管理工作进行监督检查，督促承包商进一步完善hse管理体系，组织机构，落实安全管理责任；继续与承包商签订hse目标责任书，明确各自的hse责任，对承包商建立风险抵押金制度、事故责任追究制度和hse业绩评定制度。

2、抓好厂区安全保卫工作。安环部在接过安全保卫工作之后，认真落实保卫人员的考核出勤情况，充分利用现场安置的视频监控系统，严格出入车辆的检查制度，防止了国有资产的流失，保证了国有资产的完整、完好。

HSE论文篇四

职责落实：

年初，组织全员开展“20xx年安全生产责任书签订仪式”，缴纳20xx年安全生产保证金；并进行安全宣誓仪式。

检查工作：

（1）专项检查：

全年按照“安全生产三大类突出问题削减工作”相关要求，结合秦皇岛地区“夏、冬”两季气候特点，针对“防汛、排污、防冻、防火灾”等不同问题，全年持续开展专项检查50次余，查处隐患问题千余项，整改设备隐患百余处，从设备本质安全着手开展现场管理。

（2）层级化检查：

今年二季度再次推进层级化检查工作，对原有“班组、岗位”两级检查表进行再次修订，检查方式也进行相应调整。针对“人员安全行为检查、设施完整性的检查、特种设备设施完整性检查、消防器材”等方面进行详细的规定。

制度修订：

自20xx年3月起，组织专人按照“简洁、适用、可操作性强”的修订标准，以作业岗位为单位，结合作业区域特点、设备工艺变更情况，依据危害辨识活动成果，历时8个月，对《岗位hse作业指导书》及《安全操作规程》全岗位作业文件进行修订完善。

5. 危害辨识常态化：

每季度组织工厂、班组两级危害辨识及评审，不断完善现场隐患治理能力，全年共识别新增危害因素38项、环境因素9项、修订原有危害因素27项，逐步实现风险管控全覆盖这一管理要求。

培训工作：

在“安全生产月”、“岗位作业指导书培训”、“人员调整员工转岗”、“作业许可审批推进”、“消防日”等工作推进过程中，从“风险管控、工厂内部重要事件回顾、集团内部典型事故教训、消防专题知识”等方面着手，组织全员开展安全专题培训，培训期间大量应用视频材料□ppt演示等教育形式，让安全课更具有说服力和感染力，全年共组织专题培训13次，培训范围包括生产、检验、辅助班组。

7. 专项活动开展情况：

今年6月“安全生产月”活动期间，围绕“强化安全发展观念，提升全员安全素质”这一活动主题，组织开展专题培训、特种设备专项检查、班组安全讨论会、个人安全感触评选的专题工作。

8. 现场基础管理工作：

于年初，结合班组调整、人员变动、各级职责重新划分等多方面因素，再次修订《防腐工厂hse检查考核管理办法》，明确调度、班组两级职责、划分管理承包区域；个人每班保证切实查找现场存在的问题，并组织整改，落实现场管理职责，全年检查反馈整改问题千余项。

9. 体系运行资料方面：

每班负责按照公司要求填写集团公司hse信息系统检查内容；每周负责完成工厂级hse工作会议及hse检查记录填写工作；每周负责检查班组级hse文件（班组hse活动、培训记录）运行情况；每周负责完成现场上报检查资料汇总及类别分析；每月负责根据公司、工厂、班组及调度、安全员检查数据，完成月度“安全”、“基础管理”，班组、安全管理人员两级专项考核工作。每100天对各班组hse工作开展情况，进行数据统计、专项考核、评价，完成安全里程碑考核申报及奖金发放工作。

10. 工会、团委工作方面：

在公司总工会、团委的相关要求下，全年内负责并圆满完成了“员工子女入学调查统计”、“贫困职工信息采集及申报”、“工厂员工秦工卡信息采集、办理”、“员工旧工装捐赠、发放”、“宝管公司专项检查准备”、“集团公司技师、高级技师组织申报、资料准备”等7个方面的工作。

HSE论文篇五

hse上半年工作汇报

今年以来，为深入贯彻落实上级文件精神，推进hse体系管理，推行清洁生产，夯实安全环保基础，增强全员安全意识，落实各项安全生产措施，全面落实安全环保责任制，提高我队整体水平，促进队伍的持续发展，我队结合实际工作情况，

开展了多项hse活动。

1、对全队职工进行安全教育培训

安全教育培训重在教育职工、培训职工。通过对全队职工安全生产知识教育培训，培养职工树立“我要安全”理念，培训职工具备“我会安全”技能，强化职工“我懂安全”素质。特种作业人员，按规定参加了专门的培训并持有效证件上岗，新职工实行先培训后上岗等的安全培训。在此基础上以班组为单位，开展了“查一起事故，纠正一次违章行为，提一条安全合理化建议，当一天安全员，做一件预防事故的实事，忆一次事故教训，读一本安全生产方面的书籍，接受一次安全生产培训，举办一次安全生产演讲”活动，提高班组员工的安全素质，努力实现了“生产无隐患，个人无违章，班组无事故”的安全目标。

2、加大施工现场安全检查力度

积极进行自查自改活动，在上半年自查自改活动中，我们共查出各类安全隐患18个，当场整改问题15个，上报大队帮助整改的问题3个。安全检查的目的是为了揭露问题和解决问题，加大奖惩力度，杜绝问题的重复出现。确保施工现场无隐患，杜绝安全事故，特别是施工过程中的安全检查，能够杜绝习惯性违章。督促职工不断提高自我保护意识，切实做到“三不伤害”。

3、努力提高施工现场“三标”管理水平

提高施工现场“三标”管理水平，给职工提供一个安全的工作环境，使职工有一个良好的心态，牢固树立队伍的良好形象。杜绝了施工现场“脏、乱、差”，“低、老、坏”的现象，很抓施工现场的管理工作，认真贯彻落实“谁污染，谁治理”的方针，确保了施工现场的清洁生产。切实做到了“设备本质安全化、人员劳保整齐化、施工现场标准化”。

四、加强环境保护工作

牢固树立“既要金山银山，又要碧水蓝天”的管理理念。努力打造“绿色”大修队伍，严格按照“十大无污染作业法”组织施工。配齐各种环保设施，（）做好井控防喷工作，使之具备应急排险能力。落实“谁污染，谁治理”原则。杜绝了井场固体废弃物、生活垃圾，工业垃圾实行分类集中处理的工作方法，以此不断提高全队干部、职工的环保意识。

五、组织职工进行岗位风险评估及风险的治理的活动

具体施工中随时进行岗位、工序风险评估及隐患、风险的消减，对施工的每一道工序都要进行危险源的识别，然后进行风险评估，从中找出影响施工的主要因素，制定切实可行的削减措施，进而加强了职工的自我保护意识和自我防范意识。做到“三不伤害”施工，提高了全员安全管理水平。

六、积极开展争创“安全先进班组”活动

通过班组安全活动、班前安全讲话、岗位风险识别、风险消减措施、班组成员安全提醒、班后安全总结等方式，将本队安全管理的方式、方法，以及管理制度渗透到职工的脑海中，再把它转化为职工自觉做好安全工作的行为规范，养成良好的安全习惯。在努力作好安全先进班组的同时，不断完善班组的的制度，以制度促管理，用管理保安全。通过大家的共同努力，今年一季度作业一班被公司评为安全先进班组，从而带动了其他班组在安全生产上的主动性，有力的推动了安全先进班组活动向纵深发展。

七、认真做好岗检工作，夯实安全工作基础

八、我队基本情况

我队现拥有550型、450型大修设备各一台，撬装泵两部及必

要的附属设备和专用工具，主要担负采油厂大修施工作业的双编制修井队伍。现我450型设备在***井进行换套施工的收尾阶段，已按质量要求的完成了该井换套作业，马上完井。550型设备在**井进行大修作业，正有条不紊的进行施工。

九、下半年hse工作安排

针对上半年的工作的不足，下半年重点按照“七想七不干”的工作要求，即“想安全禁令，不遵守不干；想安全风险，不清楚不干；想安全措施，不完善不干；想安全环境，不合格不干；想安全技能，不具备不干；想安全用品，不配齐不干；想安全确认，不落实不干”。继续开展好“我要安全”活动，全面推进岗检工作的进行，提升本队hse管理水平的进一步提升。

HSE论文篇六

1.1编制现场退场方案；

1.2制定收尾阶段员工配置方案，逐步减少项目人员数量；

1.3从各施工部门和分包商等业务相关方处收回剩余的材料和设备；

1.4在退场和清理现场过程中要遵守所在地相关法律法规。

2项目结束后，项目经理要组织各参建方对项目运作情况进行管理评审，包括：业主、主要的分包商等。评审内容包括以下方面：

2.1整个项目建设过程中的hse管理方案的有效性；

2.2编制的hse管理程序和管理制度的可行性，总结经验教训。

3现场清理

3.1公司项目工程部应尽量将项目建设区域恢复到其原来状态，并确保现场的恢复和清理活动不能对周边环境造成损害：

3.1.1不能对周边的人群健康以及水、空气、土壤造成污染；

3.1.2不能产生噪声、粉尘、烟雾和气味等污染。

3.2公司项目工程部负责人要妥善处置厂房、剩余材料、废弃物和临时设施，确保在符合项目所在国家法律法规的前提下对施工现场进行清理。

3.2.1垃圾或杂物应定点存放，并使用符合法律和法规的废物回收箱进行处置；应采取合理的防风防雨措施，防止被风吹走或者被水冲走；不同类别的废弃物应使用不同的垃圾箱进行分类堆放。

3.2.2采取适当的防侵蚀和防沉积措施，防止发生垃圾淤积。

3.2.3进行高压冲洗的污水禁止流入下水道。

3.3对油漆、燃料、防冻剂、腐蚀性溶剂等，必须按照适用的法律和法规进行处理。

3.3.1油类废物，如废油和废旧的油过滤器，项目部要设立专用的处置箱进行集中处置。

3.3.2严禁直接将清洗设备所产生的废油及其他污染物排入下水道，防止对土壤造成污染。

3.3.3泄漏的油污必须立即清除，以防止油污经雨水冲刷后污染土壤和水源。

3.4危险化学品废弃物，必须由具备相应资质的公司进行处置。

3.5为保护周围人群健康和环境清洁，项目部应确保退场实施方案中所有项目施工完成。

3.6化粪池等临时设施拆除见总部公司《临时设施hse管理制度》。

4hse文件

4.1公司项目hse部专业工程师应收集整理好项目建设期间所有hse管理工作记录文件，为业主运行、维护人员处理控制hse风险提供必要的依据。

4.2公司项目hse部负责人应根据业主要求或者通过与业主协商交流确定所需移交的hse管理文件目录，并将其准确及时的移交。

应确保提交的文件为最新版本，提交文件的保存方式可以是电子版（合理的备份）、纸质版、视频或者其他方式。

HSE论文篇七

今年以来，为深入贯彻落实上级文件精神，推进hse体系管理，推行安全生产，夯实安全环保基础，增强全员安全意识，落实各项安全生产措施，全面落实安全环保责任制，提高我公司整体水平，促进施工的持续发展，我项目部结合本工程实际情况，开展了多项hse活动。

一、对全队职工进行安全教育培训

安全教育培训重在教育职工、培训职工。通过对职工安全生产知识教育培训，培养职工树立“我要安全”理念，培训职工具备“我会安全”技能，强化职工“我懂安全”素质。特种作业人员，按规定参加了专门的培训并持有效证件上岗，

新职工实行先培训后上岗等的安全培训。在此基础上以班组为单位，开展了“查一起事故，纠正一次违章行为，提一条安全合理化建议，当一天安全员，做一件预防事故的实事，忆一次事故教训，读一本安全生产方面的书籍，接受一次安全生产培训，举办一次安全生产演讲”活动，提高班组员工的安全素质，努力实现了“生产无隐患，个人无违章，班组无事故”的安全目标。

二、加大施工现场安全检查力度

积极进行自查自改活动，在自查自改活动中，我们共查出各类安全隐患10个，当场整改问题8个，上报公司帮助整改的问题2个。安全检查的目的是为了揭露问题和解决问题，加大奖惩力度，杜绝问题的重复出现。确保施工现场无隐患，杜绝安全事故，特别是施工过程中的安全检查，能够杜绝习惯性违章。督促施工人员不断提高自我保护意识，切实做到“三不伤害”。

三、努力提高施工现场“三标”管理水平

提高施工现场“三标”管理水平，给职工提供一个安全的工作环境，使职工有一个良好的心态，牢固树立队伍的良好形象。杜绝了施工现场“脏、乱、差”，“低、老、坏”的现象，很抓施工现场的管理工作，认真贯彻落实“谁污染，谁治理”的方针，确保了施工现场的清洁生产。切实做到了“设备本质安全化、人员劳保整齐化、施工现场标准化”。

四、加强环境保护工作

牢固树立“既要金山银山，又要碧水蓝天”的管理理念。努力打造“绿色”大修队伍，严格按照“十大无污染作业法”组织施工。配齐各种环保设施，做好井控防喷工作，使之具备应急排险能力。落实“谁污染，谁治理”原则。杜绝了建筑垃圾实行分类集中处理的工作方法，以此不断提高全队施

工人员的环保意识。

五、组织职工进行岗位风险评估及风险的治理的活动

具体施工中随时进行岗位、工序风险评估及隐患、风险的消减，对施工的每一道工序都要进行危险源的识别，然后进行风险评估，从中找出影响施工的主要因素，制定切实可行的削减措施，进而加强了职工的自我保护意识和自我防范意识。做到“三不伤害”，提高了全员安全管理水平。

六、积极开展争创“安全先进班组”活动

通过班组安全活动、班前安全讲话、岗位风险识别、风险消减措施、班组成员安全提醒、班后安全总结等方式，将本队安全管理的方式、方法，以及管理制度渗透到职工的脑海中，再把它转化为职工自觉做好安全工作的行为规范，养成良好的安全习惯。在努力作好安全先进班组的同时，不断完善班组的的制度，以制度促管理，用管理保安全。通过大家的共同努力，今年一季度作业一班被公司评为安全先进班组，从而带动了其他班组在安全生产上的主动性，有力的推动了安全先进班组活动向纵深发展。

七、认真做好岗检工作，夯实安全工作基础

在岗检活动中，针对岗检“强化全员hse教育，提升全员hse素质”的主题，结合“我要安全”主题活动，每位职工都自己手写了安全承诺书，在全队树立“万无一失，一失万无”的忧患意识，认真开展好“身边的十大隐患”活动，对于发现的问题以及制订的整改措施，岗检领导小组不只是“写在纸上、贴在墙上、挂在嘴上”，关键是抓落实看行动，并对落实情况每周进行通报，做好“回头看”总结、弥补了以往工作中存在的不足，全面促进了岗检活动的开展。

HSE论文篇八

*****处办公室9月10日

消除隐患确保安全

9月10日下午，*****处召开9月份月度安全工作例会。处办公室(含小车队)、安全科、租房管理科、党办等安全管理关键部门负责人、重点岗位人员共19名同志参加了会议。处主管安全领导主持会议。会上，安全科副科长通报了8月份我处安全管理工作运行情况，明确了9月份hse重点工作和相关要求;对近期hse动态进行了重点通报。

组织贯彻学习《应急管理规定》。

处主管安全领导就如何继续开展好hse工作，特别是确保9月份各项工作落实提出要求：

1、要按照国家、省市及勘探局“质量月活动”安排，成立建设工程质量安全检查小组，筹划准备开展年度建设工程“质量月”活动，及时下达通知并组织实施。

实例要深层次剖析，查找原因。

3、处办要做好处交通安全管理，特别是9月份雨季的交通安全工作。

4、相关科室要按照局统一安排，做好职工健康调查工作。

5、双节“中秋节、国庆节”来临，各部门单位要做好节日安全工作，保证安全生产形势稳定。

主题词：安全简报发至：处领导，各相关科室(部门)