

# 最新党委工作上半年总结 巡察党委工作 汇报巡察党委工作报告总结(大全5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。通过报告，人们可以获得最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 党委工作上半年总结 巡察党委工作汇报巡察党委工作报告总结篇一

### 一、 巡逻方式。

按照江永办发[20xx]1号和[20xx]2号文件要求，成立了三个巡逻区域。凤凰社区和四方井社区合并为一个巡逻区域，单月由凤凰社区牵头，双月由四方井社区牵头。麒麟社区和永新社区以本社区所辖区域为巡逻区域。三个巡逻区域每晚分成上半夜(20:00—23:30)和下半夜(23:30—次日6:00)两个巡逻组，即社区所辖单位干部职工夜巡组与社区义务巡逻组。其中，上半夜巡逻组由5名县直单位、省、市驻江永单位机关干部组成(要求一名领导班子成员带队);下半夜巡逻组由4名社区义务巡逻队队员组成。

### 二、 巡逻队职责、纪律要求。

为切实加强巡逻队队员的管理，确保巡逻工作顺畅，制定了巡逻队职责和纪律。其职责是1、负责执勤期间的社区巡逻，维持社区治安秩序;2、先行处置突发事件，并及时报警;3、发现可疑情况及时妥善处置并报警;4、防控巡逻责任区域内的可防型案件;5、开展法制宣传教育。其纪律是：1、巡逻队员必须按要求按时到岗、离岗;2、无特殊情况一律不得请假，如遇特殊情况确需请假的，按规定办理请假手续，并安排人

员替班;3、保管好“治安巡逻”袖章和橡胶棍;4、所有巡逻队员要仪表端正，依法巡逻，文明巡逻，保持形象;5、巡逻期间保持手机畅通。

### 三、对巡逻队的组织和管理。

我镇具体负责社区巡逻的组织、联络、协调和考勤工作。每天下午3点—4点由镇办公室通知上半夜巡逻的各单位和镇值班人员，每晚三个巡逻区域由我镇派一名干部职工和社区一名工作人员值班。负责各社区巡逻的考勤工作，并做好记录，及时报镇综治办xx县综治办。下半夜义务巡逻队由各社区排班，镇综治办主任熊武宗同志暂时具体组织实施并负责督查。在组建社区下半夜义务巡逻队时，镇党委对每一个队员都进行了摸底和认真审察，从中选出了36名同志，并组织岗前培训，请了公安和司法两个部门的专业人员授课。实行试用期一个月，以考勤为主，每夜80元。并于第二个月由巡逻队员本人写出书面申请上交镇综治办备案。

### 四、取得的成绩

组建社区巡逻以来，所有人员工作认真负责，巡逻队员齐心协力，顽强进取，治安巡逻队管理得到进一步规范，队伍整体得到了较大提升。社区巡逻队结合辖区实际，根据案件多发的时间和地点，合理分配，实行高密度巡逻。从而使打击防范力度进一步加大，遏制犯罪打击现行成效明显，对犯罪分子起到了震慑作用，对预防犯罪、维护治安、服务群众等方面发挥了积极作用□20xx年1-6月，全县共立刑事案件336起，比去年同期362起相比，下降了7.2%;其中“两抢”案件立17起，与去年同期30起相比，下降了43.3%;盗窃案立199起，与去年同期268起相比，下降了25.7%□20xx年上半年，我县民调得分79.48，跃居全省第10位，比20xx年提高11.17分前进115位。

### 五、存在的主要问题和下步打算。

由于组建时间相对较短，在组织、保障、装备、制度等方面，还不够健全完善，加之队员素质参差不齐，管理难度较大。社区经费困难，设施不完善，社区女同志较多，值下班夜班安全存在问题并影响第二天上班，义务巡逻队员在社区中途休息也不方便。为此，造成义务巡逻队在社区签退条件不成熟。

在今后的工作中，我镇将继续加强对社区巡逻队员的培训，提高他们的素质，同时对巡逻队员的标准要提高，牢记全心全意为人民服务的宗旨，把让人民满意作为工作的根本出发点和落脚点，热情服务，树立治安巡逻队伍良好形象，为我县安全发展、和谐发展作出新的更大的贡献。

冯庄社区现常住人口近万人，有各类残疾人 50 名。其中视力残疾 1人；智力残疾7人；听力语言残疾6 人；肢体残疾 25 人；精神残疾 6 人；综合残疾5 人。康复需求的 25人，占残疾人总数的50 %，现已得到基本康复的有2人，占有康复需求的4%。

近年来，我社区残疾人康复工作在市、区残联的指导和街道党工委、办事处的领导下，在社会各界的大力支持下，以“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，坚持理论联系实际，弘扬求真务实精神，以改善和提高残疾人康复服务水平为己任，为实现“人人享有康复服务”目标做了大量工作，取得了一定的成绩。

### (一)、加强领导，健全机构

社区在市、区及街道各级残联的正确领导下，积极开展了残疾人社区康复工作。成立了社区康复工作小组、精神病防治康复工作小组，负责辖区残疾人社区康复的服务和管理。建立了康复服务及精神病人监护服务网络。完善了社区残疾人康复工作制度、职责及康复员职责。配备一名兼职康复员，聘请社区卫生服务站 医生为社区康复指导员，对他们进行了

上岗前的培训，使他们能更好地做好社区残疾人康复工作。利用社区资源成立了由4人组成的助残志愿者队伍和助残义工队伍，对社区残疾人进行了康复需求调查、精神病线索调查，进行规范化的动态管理，更多地调动了社区各方资源力量，积极开展康复服务工作。

## (二)、明确职责，落实责任

在康复工作小组的指导下，制定社区康复计划和做好工作记录，负责组织定期检查、指导社区康复工作，负责指导康复室的训练服务工作及康复员的培训，做到有布置、有检查，把工作落到实处。我们通过宣传手段激发社区居民、志愿者、特别是残疾人及其家庭成员的参与意识，以社区为纽带、以家庭为基础，开展多种康复治疗及功能训练，为残疾人提供健康服务。

## (三)、调查摸底、建档立卡

为进一步做好社区康复工作，在区康复办和街道残联的组织指导下，根据残疾人的不同康复需求，深入居民家庭，开展摸底调查，分类归档，有针对性地制定康复计划，促进康复目标的实现。掌握社区内残疾人社区康复的基本情况，积累残疾人社区康复资料，整理和保管社区康复有关档案。

## (四)积极开展康复服务工作

依托本社区内的现有机构和设施，整合社区资源，建立面积30平方米的社区康复室，配备了便于社区使用、家庭租借的康复器材和辅助用具及康复知识普及读物。

一是开展社区康复服务。我们针对社区不同类别的残疾人康复需求情况，开展社区康复服务。先后对社区居民有针对性地组织了“糖尿病预防、脑瘫患儿的家庭护理”等康复知识讲座5次，参加人次30人。在开展“彭年光明行动”调查工作

中，我们认真贯彻落实做好此项工作，在社区和居民之间建立了帮助贫困白内障患者康复的联系网，社区工作者在走访中发现患者，做到有专人负责，。另外社区康复员及康复指导员指导残疾人在社区康复室进行有效训练。共有25人在康复室进行康复训练。

二是开展家庭康复服务。在社区康复指导员及家庭康复员的指导和帮助下，为了方便残疾人在家庭进行康复训练，为他们配备了轮椅、助行器、腋拐等残疾人辅助器具，鼓励他们在家中坚持康复训练，如居住在润扬广场的郑宇因患脑瘫行动不便，社区了解情况后，主动与其联系，除了在康复室训练外，还为她准备了轮椅等辅助器具进行康复，目前郑宇情况已有所好转。

三是提供转介服务。对于社区内无法进行康复的，及时提供转介服务，如在“三助一给”助残活动中，社区为特困截肢的残疾人安装了假肢，为4名下肢残疾人免费配发了轮椅；为2名符合给药条件的精神病患者免费发放药品。几年来接受过转介服务的残疾人共有2人。

#### (五)开展精神病防治康复工作

目前，在册的精神病患者6人，100%的病人由家人在家监护，重病人住院治疗。10月10日是“世界精神卫生日”，社区残联组织残疾人志愿者宣传队及部分残疾朋友开展走访、咨询宣传活动，内容包括精神卫生书籍阅览及精神卫生与康复知识等多方位的宣传活动，向社会人员发放有关宣传资料100份。我们希望通过组织社区残疾人志愿者共同走访、参与宣传的方式，使更多的残疾朋友和社会群体能够对精神残疾人有更深入的了解，在日常活动和生活中能够更好地接纳精神残疾人，也使康复的精神残疾人能够更多地接触社会人群，融入社会，为做好社区精神残疾人康复和预防精神残疾工作打下良好基础。近年来，我社区的康复和训练工作在各级领导的关心和指导下，走出了自己的路，创出了自己的特色，与

社区医院、家政服务、建立了广泛联系，不但随时关注社区内残疾人群体的工作与生活，而且更加关注的是他们的思想和精神状态，定期为残疾朋友举办健康讲座，力求更多地采取携带康复器材上门，为残疾人进行家庭康复服务和指导的康复形式，并且将直接面对残疾人的康复工作，扩大到面向残疾人亲属，使残疾人康复工作得到更广泛的支持和配合，实现就近康复和贴身康复。

## 党委工作上半年总结 巡察党委工作汇报巡察党委工作报告总结篇二

xxxx年在区委区政府、镇党委镇政府的大力支持和帮助下，按照党建工作的要求，村党支部进一步巩固和发展已取得的成绩，带领党员干部全方位为村民提供服务，使村民收入稳步增长，村容村貌有较大改观，营造了一个良好的发展环境，得到了群众的一致拥护和好评。

### (一) 圆满完成村党的群众路线教育实践活动

1. 硬化田间道2500平方米。
2. 修建截留，大大改善了河道景观。
3. 新修漫水桥一座，解决了村民出行困难的问题。
4. 在文化广场周围添加护栏，消除隐患。

### (二) 丰富内容，创新形式，深入开展创先争优活动

今年我们重点做了以下几方面工作。

- 1、开展基层组织建设活动。根据工作要求，村“两

组织分类定级和晋位升级工作的指导意见》，深入开展基层党组织建设年工作。一是在分类定级中，经过支部自评、党员群众评议、党委评定，我支部评定结果为(好、较好、不好)。工作中，查找出问题不足，并有针对性的制定了整改措施;二是按照分类定级所制定的措施，进一步完善相关措施和机制，加大整改落实情况督促检查，确保措施到位、成效显著。同时，再次通过支部自评、党员群众测评的方式，检查支部前期改进情况，并填写晋位升级情况明细表相关会议记录。

## 2、广泛开展建党93周年纪念活动。一是庆祝建党

95周年，开展“七个一”活动一举办一次“新党员宣誓、老党员重温誓词”活动;二是举办一次预备党员、入党积极分子培训班。三是走访慰问一次老党员、老干部。四是开展一次党群干部座谈联谊会。五是组织一次“共产党员献爱心”捐献活动。六是开展一次“民主日”活动。七是开展一次主题实践活动。

## 3、党员承诺、党员互助和支部互助工作全面开展

村党支部以“党员承诺”、“党员互助、党员联系户”、创建“生态文明”等活动为载体，搭建党员发挥作用平台，充分发挥党员先锋模范作用。全面开展“党员承诺活动”，全村86名党员分别在在维护村中稳定、平安创建、环境整治、文化宣传等方面作出公开承诺，促进了各项工作的顺利开展，取得了良好效果;深入开展党员互助、支部互助活动，倡导了“党员一帮一”及“红色1+1”活动。随着“创先争优”工作的逐步深入，广大党员积极参与村级志愿服务岗，积极参与值班巡逻、环境美化、化解矛盾、扶残助困等服务群众的各项活动中，用实际行动亮出了党员的形象和素质，也涌现出一批群众交口称赞的好党员。

### (三)抓好党员教育管理工作

一是严把发展党员“入口关”，提高发展质量。村党支部严格按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的要求，积极做好党员的发展工作和入党积极分子的培养工作。对入党积极分子实行专人联系、全面考察，定期开展谈心谈话，了解思想动态。

二是不断提升党员教育管理规范化水平。严格落实“三会一课”制度，坚持每月开展一次党课学习，切实加强党员思想教育工作。落实党员承诺制，根据党员实际情况和自身特长，组织全村名党员在维护稳定、帮扶困难群众、环境卫生整治、文化法制宣传等方面作出承诺，加强兑现承诺的监督考核，引导党员在村级各项事务中发挥模范带头作用。完善管理办法提升党员管理水平。认真落实《xx镇农村党员积分制考核管理办法》，结合村情实际和党员队伍情况，进一步细化考核内容和标准，加强对党员平时表现的考核，用积分强管理、促行动。

三是加强后备干部队伍建设。强化后备干部教育，充分利用远程电教播放站点等教育设施，开展各类学习培训，主要学习党的路线、方针、政策和相关法律法规、农村实用技术等，切实提高后备干部的理论素养和业务能力；鼓励后备干部通过自学、函授等形式参加在职学历教育，提高自身文化程度；安排后备干部列席村“两委”班子会议、在村中任职，让后备干部熟悉村中事务，为其成长成才创造条件。

四是开展“我身边的优秀共产党员”评选活动。按照镇党委要求，我们积极参加全镇“我身边的优秀共产党员”评选活动，由党支部书记撰写推荐材料一份参加评选，同时，严格按照评选要求，选报了一名优秀党员村干部和一名优秀普通党员参加评选。

### 三、xxxx年工作打算

#### (一)切实加强农村基层党组织和领导班子建设



配强农村基层党组织和领导班子，制定村“两委”工作规范，认真推广“四议两公开”工作法，进一步理顺村“两委”关系，明确村“两委”职能，强化党支部的领导核心作用，提高基层党员干部的综合素质，不断增强党组织凝聚力、号召力和战斗力。

## (二) 抓好党员队伍建设，改善党员结构

(一) 加强自身建设，进一步提高党组织的凝聚力和战斗力。强化村党支部的领导核心作用，狠抓村“两委”班子建设，营造良好的工作氛围。严格执行村级各项工作管理制度，进一步增强党组织的凝聚力和战斗力。

(二) 抓好党员队伍建设，不断优化队伍结构。扎实落实“三会一课”制度，积极参加上级党委、政府组织的各种教育培训，充分利用远程教育播放站点等学习平台，加强党员干部政治理论教育，不断提高党员的党性修养和宗旨意识。深入贯彻落实党员积分制考核管理办法，对党员参加组织生活、开展志愿服务、兑现党员承诺等工作进行量化考核，提升党员管理的科学化、规范化水平。严把党员入口关，注重从35岁以下优秀青年、农村致富能手中发展党员，改善农村党员队伍年龄偏大、学历偏低、能力较差的状况。

(三) 密切党员与群众的联系。巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果，全面落实党员联系群众制度，组织党员干部认真听取群众的意见建议，帮助群众解决实际问题，促进“两委”干部进一步转变作风。围绕创建基层服务型党组织工作，积极探索党支部服务发展、服务民生、服务群众、服务党员的方法和载体。

## (四) 加强基层服务型党组织建设。

以创新的思路来谋划，自觉围绕镇党委、镇政府的工作大局，组织开展基层党建工作。以创新的载体来推动，开展丰富多

彩而又切合实际的实践活动，将改革创新变为基层党组织和广大党员的生动实践。以创新的途径来推进，切实改进领导方式和工作方法，开辟新途径，运用新举措，把基层党建工作的各项任务落到实处。以创新的制度来保证，及时总结新经验，适时出台新制度，逐步形成科学机制，不断把我村基层党建工作的改革创新推向高潮，为全面提高我村经济水平、生活质量而努力奋斗。

## 一、上半年的工作情况和取得的成效

### （一）经济发展情况：

莲藕、玫瑰、葡萄、有机稻等产业稳步发展。

### （二）基础设施变化情况：

村新活动室已建成完工并投入使用，居民点建设、人饮工程建设等稳步推进。

### （三）村务、党建工作情况：

1、组织党员干部学习xx届四中全会重要精神，为解决好现实群众关心的热点，难点问题，促进干群关系，维护农村的发展和稳定，成立了农村党员干部联系村务、群众工作责任领导小组。

2、认真开展“三会一课”制度，按要求开展四议两公开工作。

3、加强村委会领导班子内部团结，积极开展批评和自我批评教育，树立全心全意为村民服务的观念。定期召开领导班子内部会议和民主生活会，广集各方意见，力求把工作做细、做好。

4、增加村务工作的透明度，财务方面接受民主理财小组监督

和上级主管部门检查，及时在公布栏反映当月收支情况，重要决策需召开群众代表大会审议通过方可实施。

#### (四) 计划生育工作情况：

计划生育工作“两委会”指导，思想明确，制定的措施得到落实，坚持计划生育一抓到底，不放松的方针。

#### (五) 综合治理工作：

1、加强了矛盾纠纷的排查调解和重点人员的稳控。2、加大巡山踏查力度，确保无毒品种种植和森林火灾的发生。3、平安建设有序推进。

### 二、存在问题

(一)工作上不够大胆创新，在协调方面还存在一定困难，害怕得罪群众影响自己，而形成思想上、工作上的相对滞后。

(二)产业发展、乡村旅游发展还不够快，力度还不够大。

### 三、下步工作打算

严格按照上级下达的目标责任书，按时完成各项任务，并结合当前实际，创造性开展工作。

半年来，在上级党委的正确领导下，在本支部全体党员群众的共同努力下，我村在切实加强党的建设方面，充分发挥基层党组织的领导核心作用，紧紧依靠全体党员干部，团结各方力量，发扬成绩、开拓创新、求真务实，围绕全年工作目标，脚踏实地、克难求进、务实工作，做到有计划、有部署，以一股韧劲抓到底的劲头，确保党委政府下达的各项任务目标的完成。

1、加强党的建设，坚持党员学习制度。根据党委政府的要求

结合本村实际情况，支部制订了村“三会一课”学习制度、党支部工作规范和职责、党支部廉政建设制度、党员议事制度和农村党员行为规范。村委制订了村委会工作制度，以及各条线工作责任考核制度，建立健全村民组长和妇女队长岗位责任制。

2、抓好民心工程，为民办好事、重点抓好人民群众关心的热点问题，村组二级的经济往来，资金的使用是人民群众重点关心的问题，由于我村征地范围较大，利息加补贴的经济分配面广量大，分配情况复杂，支部着重做好在分配前的调查研究，针对新矛盾、新问题，制订比较公平合理的分配意见。认真对照有关政策编制分配方案，并进行全面公示，接受群众监督，从而增加了在分配中的公平性、合理性，得到了广大群众的支持，减少了矛盾的发生。

3、按时完成支部换届选举工作，按照县委、镇党委关于村两委换届的指示精神，支部经过精心组织，统筹安排，在镇党委换届选举工作组的指导下，分阶段认真进行了党内外推荐、群众测评、组织考察，产生了新一届支委候选人。按照《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举条例》和《村民委员会选举法》，按照严格的选举程序操作，顺利产生了新一届支部委员会和村民委员会。新一届两委班子成员政治素质高，有较强的政策水平、作风、为人正派、有较强的发展经济意识，有“双带”能力强的同志担任了领导班子，使我村的支委更具活力，为我村的经济的发展，带领人民群众共同致富和各项工作的顺利完成提供了强有力的组织和人才保证。

良好的开端等于成功的一半，半年的工作是全年工作顺利完成的的基础，在下半年的工作中我村新一届支部，将狠抓党建工作不放松、对照目标抓落实、克难求进抓创新，以实践科学发展观的精神为指导，为完成党委、政府下达的各项目标任务，脚踏实地、务实工作，以优异成绩完成全年的工作目标和任务。

# 党委工作上半年总结 巡察党委工作汇报巡察党委工作报告总结篇三

20xx年上半年，经信委机关党委在市级机关党工委和委党组的领导下，紧紧围绕机关党建工作要点，结合年初制定的经信委机关党建工作意见，以深入开展“创先争优”活动为核心，积极组织开展“作风建设年”、“项目推进年”和“基层组织建设和年”活动，充分发挥党员干部的先锋模范和示范引领作用，秉承“三个一切”的宗旨，全力服务企业，推进转型升级，为推进“第二个率先”和“四个无锡”建设作出贡献。今年以来，我委被评为市创先争优先进集体、“十佳学习型党组织”和20xx-20xx年度市级机关先进基层党组织。

## 一、加强思想政治建设，深化建设学习型党组织。

以深入学习中国特色社会主义理论体系为重点，持续开展学习型党组织建设，进一步健全各类学习制度，每月制定学习计划，坚持领导带头学习引领，组织党员干部集中学习、分散学习和自主学习，使三者得到有机结合，始终把学习作为党员干部提高素质、增长本领、做好各项工作的重要途径。一是强化中心组理论学习，起好引领示范作用。中心组理论学习以作风建设、项目推进、基层组织建设和形势把握为中心，上半年共组织专题学习六次，先后组织学习《领导干部廉洁从政教育读本》、副在江苏考察时的讲话、黄莉新书记在全市创先争优活动推进会上的讲话、黄莉新书记在全市经济形势分析会上的讲话等内容。二是加强党委委员和各支部委员的业务学习。通过定期召开党委、支委会议，积极推进政治理论武装，深入学习中国特色社会主义理论体系，学习《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》及学习辅导资料，用党的创新理论开拓视野，用基层组织工作条例规范党建业务工作。通过学习，委员们联系各自思想和工作实际，按照科学发展观的要求，提出了进一步加强理论与实际相结合的工作举措，一方面提升了理论水平，扎实了业务基础，另一

方面拓展了工作思路，实现了理论联系实际、创新拓展工作的好局面。三是强化党员干部的理论、业务知识学习。按照每月学习计划，采用集中学习和利用“经信委在线学习园地”网上自学的方式组织党员干部学习中央和省、市委重大决策部署、学习市委十二届二次全会、市十四次人民代表大会第五次会议、中央、省、市经济工作会议、全市“作风建设年”、基层组织建设年、项目建设年会议上的领导讲话，以及经信工作中适时需要的相关业务知识；组织开展了《公务员职业道德主题教育实践活动》，开展“职业道德建设征文活动”和“学习读书活动”，共收到征文50多篇，其中1篇获市二等获、1篇获三等奖，10篇获委内优胜奖；组织举办“机关公文写作”、“组织纪律、公务礼仪”等讲座；组织党员干部积极参加“市民中心讲堂”、“周末大讲堂”、“马克思主义大众化讲坛”等通过开展各项学习、活动，进一步推进了学习型党组织的建设，促使党员干部的思想活力和创新活力充分展现，使每位党员干部的思想和行动实现高度统一，以理论指导实践，提升道德素养和整体素质，激发创新思维，规范行为能力，为更好实现各项工作目标提供了有效保障。四是积极上报工作信息和工作情况。上半年共上报信息、文章32篇，被市级机关先锋网和《机关党建》录用24篇。

## 二、加强基层组织建设，彰显党组织的战斗力和凝聚力。

按照市委开展“基层组织建设年”活动要求，制定了经信委

开展“基层组织年建设”活动意见，认真组织学习《基层组织工作条例》，开展调查研究、分析基层党组织工作过程中存在的薄弱环节，不断改进、调整，强化基层的组织工作基础。一是表彰先进。围绕各基层党组织服务经济、建设队伍的工作目标，对20xx年度在服务经信工作，发挥党员先锋模范作用有贡献突出的支部、党员和党务工作者进行了年终表彰，共表彰了3个先进支部，28名优秀党员，10名优秀党务干部，彰显了先进形象，为所有党员树立了学习的榜样。二是扎实基层的组织基础。及时提醒、督促基层党组织换届改选

和党员发展工作的进程和实施，上半年顺利圆满开展了蚕种所总支及所属二个支部的换届选举工作，使基层党组织得到了加强。三是实施党内工作制度。组织开展党内民主生活会，结合工作实际，开展批评与自我批评；实施党务工作公开，在经信委内网开设了党务公开栏目，及时将机关党委和各支部的工作计划、总结、活动信息、工作要求、工作成效等在党务公开栏目公告，增强了党组织工作的透明度与公信力。四是组织举办了支部书记培训班。为促使支部组织生活的正常化、规范化，开展了支部在线组织生活的培训，专门邀请了在线组织生活开发部门的老师，讲授了在线组织生活的运用和流程，完善相关信息资料，为下阶段的实施和推广打好基础。五是组织开展了基层组织的分类定级。按照市级机关党工委要求，专门召开了党委会专题会议，组织全委16个总支、支部严格按照中组部关于基层党组织“五个好”的标准和“七个体系”建设考评项目要求和“基层党组织自评、党员群众测评、上级党组织评定”的程序，自下而上，逐级进行了分类定级，确定了先进基层党组织13个，一般基层党组织3个。六是组织实施在职党员到居住地社区报到制度。专门制定了《经信委系统在职党员到居住地社区报到制度的实施方案》，扎实推进“千名领导干部联千村(社区、企业)、万名机关干部进万家”活动，以支部为单位组织督促每个党员持介绍信到所在社区报到，做到委领导带头，党员个个参与，及时回应社区的要求，利用业余时间以志愿服务形式，踊跃参与居住地社区的各项建设。七是组织好人大代表和党代表候选人的推荐工作。严格按照人大代表和党代表候选人的推荐条件和流程要求，充分发挥各总支、支部的作用，组织全体党员干部，充分行使好投票权利，特别是在组织离退休党员参与投票过程中，离退休总支不怕麻烦，做了大量耐心细致的工作，顺利完成了推荐、投票工作，充分发挥了基层党组织的作用。八是增强基层党组织活力。定期组织好党费收缴工作，严格实施经信委党费管理和使用制度，各支部用好、用活留存党费，结合各处室的工作特点独立开展了丰富多彩、形式多样的支部主题活动，如：一支部的“企业家沙龙党员参与日”、“文化建设体验日”活动，五支部的“与企业支

部交流共建”活动，蚕种所总支的“挂县强农富民工程”主题活动，节能中心支部的“节能低碳进社区”主题活动，墙散办支部的“追寻红色足迹，巡访革命根据地”活动，离退休总支的“喜迎党的，创先争优展风采”主题教育活动等等，大大丰富了支部组织生活内容，活跃了支部组织生活形式。

## 党委工作上半年总结 巡察党委工作汇报巡察党委工作报告总结篇四

### 一、尽力学习，赓续进步政管理论程度和素质

在政治思想方面，始终坚持党的路线、方针、政策，并把它作为思想的纲领，行动的指南。充分应用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注海内国际形势，尽力学习各类科学理论知识，学习各类司法、律例和党政策，领会上级部门重大会议精神，在政治上、思想上始终党羽同领导保持一致，包管在实践工作上不偏离正确的轨道，始终坚持经心全意为人民办事的主导思想，坚持革新、成长和赓续朝上提高，赓续进步本身的政管理论程度，积极参加医院组织的各类政治学习及教导运动。

### 二、恪尽职守，看重自身道德修养

在工作中，本人深切的认识到一个合格的大夫应具备的素质，要做一名好大夫，首先要有高度的责任心和细心耐劳的风格，同时要对病人有高度的同情心，术前多与病人沟通，多过细扣问病情，术后多不雅察病情变更并实时处置惩罚。

### 三、好学苦练，赓续进步专业技巧

工作以来，本人深切的认识到一个合格的骨科大夫除了应具备的以上的素质外，富厚的理论知识和高超的专业技巧是做好骨科大夫的前提。注重临床科研工作，积极参加科内各项科研工作并取得相关造诣，并能坚持理论结合实际，总结临



床材料积极撰写论文，同时认真完成各院校实习生及外院进修大夫的带教工作，并能以身作则，积极指导下一级大夫完成学习诊治工作，并负责教授教化三基培训、授课等，进一步进步自身基础理论知识。

在\_的半年里，我取得了必然的造诣，但离我本身及组织的要求还有必然的差距。我将继承踏实工作，赓续进步自身素质，在平凡的工作岗位上尽本身的尽力，做好本职工作，不辜负组织上对我的培养和期望。

## 党委工作上半年总结 巡察党委工作汇报巡察党委工作报告总结篇五

一是提前两年实现“双千亿”目标，成功跻身世界企业500强。坚持发展才是硬道理，营业收入突破20xx亿元，不仅提前两年跻身双千亿俱乐部行列，而且历史性地跨入世界企业500强，几代阳煤人前仆后继，历经60多年殚精竭虑，呕心沥血，终于如愿以偿地进入世界企业第一方阵。

二是加速企业转型升级，开创“园区式、一体化、循环经济”发展新模式。紧抓国家行政审批权限下放及山西省转型综改试验的有利时机，以煤炭产业链延伸和就地转化为目标，打破现有产业壁垒，在全国规划了九个百亿级循环经济一体化产业园区，将煤炭生产、转化、利用、销售有机融为一体，为企业可持续发展奠定了百年基业。

三是煤与化工主业突出，辅助产业协调发展。煤炭产业把抢占资源作为长远大计，与园区规划相辅相成，八处近百亿吨煤炭资源争取全面推进；煤炭产量实现6770万吨，再创历史最好水平；七元、泊里大矿建设进展顺利；启动现代化矿井三年建设规划，加速煤矿生产自动化、技术智能化和管理集约化进程。化工产业以新型煤化工、化工新材料、精细化工为发展方向，以九大园区为主体，加快实施十大项目，在晋东建

设国内最大的百万吨级乙二醇生产基地。铝业公司与锦江集团联手合作激发出巨大潜能和生命力，不仅托管以来减亏明显，而且开创了集团公司亏损企业解困新模式。建筑地产业对外大力开拓市场，对内向集约管理要效益，清理整顿挂靠、转包、扩大劳务分包成效明显。装备制造业充分发挥行业集成作用，三个制造项目、四个检修基地、两个工业园区加紧推进。贸易物流业积极推进贸易实体化运作，天成物流基本具备开通条件。服务业从软硬件双向入手提升服务质量，阳泉宾馆纳入集团公司麾下。新兴产业低浓度瓦斯发电项目投产，吉天利以三大项目为依托，加快科技园区“城市矿产”示范基地建设。中小企业集团规范内部管理，积极做好入驻阳泉新城工业园区前期准备。

四是安全管理知不足而奋进，保证了后期安全平稳运行。“1·7”事故后痛定思痛，坚持“安全大于一切、重于一切、高于一切”，以“142”安全管理模式作为指导一切安全工作的总纲，以不惜血本的投入和铁腕防治的措施，大力整治瓦斯这一煤矿安全第一杀手，确保了后期安全平稳运行。坚持科技兴安、无人则安、人少则安，不断向本质安全迈进。坚持“干部上讲台、培训到现场”活动，深入开展“敬畏生命、敬畏责任、敬畏制度”大讨论，强化了全员安全意识和技能素质。坚持从重从严考核，通过制度倒逼提升了干部安全履职尽责能力。

五是外强发展与内抓成本并重，反危机攻坚战初见成效。面对突如其来并日益加剧的市场危机，我们果断出击，一方面把加快发展作为战胜危机的治本之策，坚持以项目拉动发展，全年完成投资283亿元；同时，以前所未有的力度强化全面成本管控，反危机攻坚战初见成效，全年实现利润12亿元。

一年来，各级党组织和广大党员干部围绕中心，服务大局，充分发挥政治核心、战斗堡垒、先锋模范三大作用，为企业战胜危机和加快发展提供了坚强政治保障和不竭内生动力。

## 一、深入开展党的群众路线教育实践活动，全面提升了干部队伍战斗力

按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，以查摆和整改“四风”问题为重点，深入开展党的群众路线教育实践活动，不仅对干部是一次精神上的洗礼，而且对推进企业改革发展奠定了思想基础，创造了舆论氛围，提供了精神动力。具体表现在：一是深化了思想认识，领导干部通过查摆“四风”问题，矛头直指灵魂深处，真正起到了“红红脸、出出汗”的效果。二是密切了干群关系，坚持开门搞活动，做到了每个步骤都有职工群众广泛参与，通过深入调研、召开座谈会、发放征求意见表等多种形式，干群之间进行了面对面谈心、零距离交流和无缝隙沟通。三是增进了班子团结，召开高质量专题民主生活会，领导班子成员按照“准、深、像”的要求进行了深刻自我批评，同时也开诚布公、直言不讳地对其他班子成员提出批评意见，摒弃了长期以来自我批评蜻蜓点水、批评别人不疼不痒的庸俗哲学和惯性思维，达到了团结——批评——团结的目的。四是整肃了企业风气，针对公务用车、办公用房、因公出差、婚丧嫁娶、“文山会海”、“三费支出”等已经认准的“四风”问题，先行整改，立说立行，十二项非生产性费用同比下降32.5%，受到了职工群众的热烈欢迎和普遍赞誉。五是提升了干部战斗力，通过整改“四风”问题，干部队伍坚定了理想信念，增强了宗旨意识，改进了工作作风，责任心、工作激情和战斗力显著增强，推动了各项工作开展，实现了“两手抓、两不误、两促进”。

## 二、以干部管理和组织管理为重点，进一步加强党的建设

坚持党管干部原则，深入开展“自我认识、认识自我”大讨论，各级领导干部从思想深处进行了自我反思和自我剖析，对如何履职尽责进行了理性思考和准确定位；针对性地提出了干部作风“五讲五不要”，树立了明确的工作标准；提倡重品德、重实干、重创新、重结果、重廉洁的用人导向，注重选

拔默默无闻、扎根基层、埋头苦干的老实人，敢于重用充满激情、具有改革精神的开拓者，一大批优秀干部被提拔到管理岗位；坚持“四不提拔”原则，严格实行票决制、公示制，从机制上对暗箱操作和用人不正之风起到了预防和免疫作用；制定干部队伍素质提升规划，开通干部在线学习系统，开办“阳煤大讲堂”，干部学习意识和能力不断加强。坚持党要管党原则，把书记队伍建设作为重中之重，对基层党委和直属党总支书记进行脱产培训，从党组织地位和历史作用出发重申了党建工作的重要性，从理论的高度明确了企业党组织工作的内涵、外延、定位、职责和关键节点；引入资质认证制度，推行党支部书记持证上岗，公推直选基层党支部书记25名；对37个基层党委、直属党总支书记落实党建责任制进行了专项述职考评；按照两个70%的目标要求，680名同志加入党员队伍；大力开展党员责任区、党员先锋岗、党员技术创新等主题活动，使党的旗帜飘扬在应对危机、转型跨越、深化改革、维护稳定的每一个阵地前沿。

### 三、坚持惩防并举，党风廉政建设全面加强

坚持预防为主，深入开展“反腐倡廉宣传教育月”活动，建立廉政教育基地、预防职务犯罪工作站和企检联席会议制度，创建了一矿廉洁文化示范点，举办了人、财、物、产、供、销百名处级干部预防职务犯罪培训班。坚持有贪必肃，围绕“三重一大”、安全生产、清理挂靠、内保整顿、招标投标、大型设备采购、住房管理、制度执行开展监督检查和效能监察，矿处级干部责任追究44人，经济处罚99万元；全年信访举报核查率达到100%，立案55件，结案55件，给予党纪政纪处分129人，收缴违纪款、罚没款293万元，受到刑事追究6人。

### 四、加强思想政治工作与为职工谋福祉并重，确保企业和谐稳定

以“弘扬发展主旋律、提振干部职工精气神”为主题，深入

开展“142”安全管理模式、“自我认识、认识自我”、“众志成城反危机、凝心聚力促发展”、学习《汗颜之旅》、转发联营兼并矿股东一封信等五大主题思想教育活动，确保广大干部职工思想同心、目标同向、工作同步。把改善职工生活作为各级党组织的重要使命，在企业效益大幅下滑的严峻形势下，制定了工资收入领导干部多降、普通职工少降、井下一线不降的原则，最大程度保证了职工群众利益；坚持建房与管房并重，制定“三年消除无房户、五年矿区面貌大改观”的总体规划，两区建设和拆除自建房成绩显著，6085户职工喜迁新居；持续改善矿区基础设施，“十大惠民工程”有序推进；聚焦职工群众最直接、最现实、最紧迫的生活困难，深入开展慰问走访、困难救济、金秋助学、大病互助工作。工会、武保、信访、共青团、离退休、女工等部门在确保企业和谐稳定上取得了新成绩。

同志们□20xx年我们之所以能够在逆境中取得巨大成绩，离不开省委、省政府、省国资委的正确领导，离不开广大干部职工的团结拼搏，在此，我代表集团公司党委，向所有关心支持企业的上级领导、各界朋友，向在座的各位代表，向广大职工、家属和离退休老同志表示衷心的感谢和崇高的敬意！