

# 最新煤矿掘进工作计划 煤矿年度安全工作计划(模板6篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

## 煤矿掘进工作计划 煤矿年度安全工作计划篇一

全面贯彻落实上级安全工作指示精神及文件要求标准，强化安全管理。我们始终把安全工作摆在“重于一切、高于一切、压倒一切”的重要位置，把党和国家的安全生产方针及上级的指示要求，不折不扣、及时全面地贯彻落实到全公司每名员工和每项工作中。

为全面贯彻“从零开始，向零奋斗”的安全理念，我们始终坚定不移地把安全工作摆在高于一切、重于一切、先于一切、影响一切的位置，要求各级干部切实摆正安全与生产、安全与效益、安全与各项工作的关系，坚持在责任落实上下功夫。为让安全零理念在我公司扎根成长，我们立足自身实际，转变安全管理思路，拓展了零理念，树立了“安全不决定一切，但能否定一切”的理念，进一步完善了安全生产责任制，坚持“管生产必须管安全”及“统一领导、落实责任、分级管理、全员参与”的原则，公司安全监察部组织协调生产技术部、机电运输部、通防部、地测防治水部、教育培训部、综合调度室等各个专业部门，每周组织开展一次安全大检查和定期开展一次专项安全隐患排查工作。

我部室坚持“以人为本，科学发展，安全第一”的管理理念，按照能源公司和上级有关安全工作的指示和精神，履行业务保安职责，严格落实各项安全管理制度，不间断开展全方位拉网式安全大检查，搞好安全监督检查。对查出的安全隐患我部室严格按照“五定”原则进行跟踪落实闭环管理，对整

改不力的，严格按照《处罚条例》进行处罚，并实行安全责任追究制，对责任人从严从重处理，及时消除了矿井存在的安全隐患。

为进一步深化煤矿“双基”建设，推进煤矿安全质量标准化进程，加快煤矿安全生产规范化管理，提高煤矿整体安全水平，我部室组织协调各部门专业技术人员组成验收小组按照《煤矿安全质量标准化基本要求及评分办法》考核要求，对各煤业每季度开展了通风、地测防治水、采煤、掘进、机电、运输、安全管理、职业卫生、应急救援、调度、地面设施等专业进行达标验收。验收小组在质量标准化考核过程中，严格对照标准，严格验收程序，从严从细进行考核。各煤业也做到了高度重视，成立相应的煤矿安全质量标准化达标验收小组，对照标准，实事求是，认真做好安全质量标准化达标工作。

通过学习上级文件精神，我部室组织公司各部室对各煤业进行了安全生产综合评价工作。在检查过程中，做到了全面细致，每井必下、每面必查、不留死角，并出具了评价及检查结果。公司各部室按照“谁检查、谁评价、谁签字、谁负责”和“公平、公开、公正”的原则，认真组织进行检查工作。对于查出的一般性问题和隐患，要求煤矿按“五定”原则及时落实到位，对查出的重大安全隐患，要落实挂牌督办制度。检查结束后，公司各部室将检查结果和总结报于安全监察部备案。

一是为塑造良好安全氛围，我公司在6月份举行了“安全生产月”活动。本次活动的主题是“强化安全基础、推动安全发展”。我部室全面贯彻落实科学发展观，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”方针，唱响“安全”发展主旋律，把安全文化、安全法律、安全科技、安全知识送进矿区，使以人为本、安全发展的理念更加深入人心，推动企业认真贯彻落实上级安全生产工作讲话精神，落实在“安全生产年”中开展的各项活动，落实企业安全生产主体责任，确保

公司及所属各单位实现安全生产，为全公司健康稳定发展营造良好的氛围。二是十一月份公司以风险预控为抓手，大力宣贯落实《国家安全监管总局、国家煤矿安监局关于学习贯彻煤矿安全风险预控管理体系规范的通知》（安监总煤行〔20xx〕xx3号）精神，要求各煤业以危险源辨识和风险评估为基础，以风险预控为核心，以不安全行为管控为重点，明确煤矿安全管理的对象和重点，制定本矿安全风险预控管理手册。在各煤业制定成册后，公司组织各部室成员到矿联合煤矿管理人员对安全风险预控管理手册详细内容进行讨论，对于不符实际的章节进行修订，对于不完整的部分进行补充，加强各煤业安全风险预控管理手册的可操作性。通过xx月份安全风险预控管理体系宣贯培训活动的开展，安全风险预控管理体系的推行，在全体职工中得到了认可，提高了职工的行为规范和辨别安全风险的能力，达到“人、机、环、管”的最佳匹配，从而实现了煤矿安全生产，严格落实了我公司安全管理的主体责任和安全生产监管责任，通过危险源监测监控和风险预警，使危险源始终处于受控状态，有效消灭和控制各类事故的发生。

为确保完成20xx年各项安全目标，我部室一是7月份组织对各煤业开展“雨季三防”专项大检查工作，通过检查各煤业建立健全了防治水各项制度，完善了防治水工作机制，坚持“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”的防治水原则，采取防、堵、疏、排、截的综合治理措施，加强了水害隐患排查治理工作，消除了水害隐患，杜绝了水害事故的发生。二是8月份我部室组织开展了“一通三防”专项检查工作，为进一步强化煤矿通风管理工作，防止发生瓦斯、火灾、粉尘灾害等事故，加强各煤业“一通三防”隐患的排查和治理，确保各煤业安全生产。三是组织开展了机电提升运输和机电对标专项检查工作，为促进和规范煤矿机电设备安全管理，排查治理煤矿机电设备安全生产隐患〔20xx年9月份在各煤业开展机电设备安全专项检查，通过检查，督促各煤业及时发现解决机电设备安全隐患问题，进一步规范机电设备采

购、验收、使用及维护保养、检测检验等环节管理，淘汰落后设备工艺，推广先进技术，促进了各煤业机电设备安全管理整体水平。四是为切实做好今年煤矿冬季“四防”（防寒、防冻、防火、防煤气中毒）工作，防止各类事故的发生□xx月一元月份我部室组织相关人员对各煤业开展了冬季“四防”专项检查，确保今冬明春公司所属煤矿安全生产。五是为全面贯彻落实嵩基能源公司安全生产工作方针政策，继续深入开展“安全生产年”活动，牢固树立“生产必须安全，安全促进生产”的观念，10月—12月根据能源公司要求，结合各煤业实际情况，我部室组织开展了“安全效益百日大会战”活动。通过活动进一步规范了我煤业公司安全生产管理工作，及时消除事故隐患，有效遏制事故的发生，确保了各项安全生产工作顺利进行，同时做到提高经济效益，促进了经济发展。

## 煤矿掘进工作计划 煤矿年度安全工作计划篇二

1、运输车：3500米至4100米；每月一结每立方元；每增加100米每立方加元，每减少100米减少元，以上均为税后价，每10日可借支50—60元，剩余工程款每月1—15号的16号结清和16—30号的次月1号结清。

2、挖掘机：装车费依据车辆的结算方量进行结算，根据车厢的方量来计算，单价/每立方。

### 七、工程结算：

1]工程量以车上平车厢长×宽×高计量，不加方。甲方按乙方实际运输车辆进行结账，车辆油款及其他费用一并扣除，因甲方结账不及时造成的停工，乙方有权停工待结，每停工一天甲方补偿乙方每辆车500元，挖掘机1000元。

2、甲方只对乙方负责人或委托代理人进行结算，否则视为违约，甲方赔偿乙方每台车0元，并继续履行原合同；每个车主

必须出具委托书，交项目部备案；如果月结，委托代理人必须提供三个以上的结算账号。

3、甲方负责监督乙方各项工程款能及时支付给车主，乙方必须无条件执行，如违约，甲方有权利解除合同并给予20万元经济处罚。

4、如果乙方车辆进场后施工未滿半年要求退场，甲方有权每台车收取5000元作为乙方的违约金，否则不予办理退场手续，造成的一切损失与甲方无关。

八、其他事项：

□未尽事宜在不改变本协议主体内容的前提下，双方协商解决。

2、如发生合同纠纷，可到当地劳动仲裁部门或法院诉讼解决。

3、协议有效期视工程项目情况，经甲乙双方协商同意结算并支付完所有工程款项后，终止本协议。

4、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，签字生效。

煤矿运输合同范文3

甲方： 合同编号：

乙方： 签订时间：

一、运输方式：汽车运输

二、运输货物：煤炭

三、运输线路：马家田煤矿到纳雍电厂(一、二厂)

四、运输费用：马家田至纳雍电厂运输费：不含税每吨 元，其它路线甲乙双方共同商议价格。运输价格调整根据市场行情和综合周边煤矿开出的运输单价随行情市场合同调整，外销煤的单价另定。

五、运输期限：自 年 月 日起至 年 月 日。

六、结算方式：乙方运输车辆将矿上所需票据(煤矿运单、电厂验收单、道路收费单)以书面形式报甲方结算室，甲方审核无误当天付款90%，剩余10%费用，乙方车辆无违反合同条款行为，于每月23日一次性结清(如遇星期六或星期天顺延)。超过下午八点，第二天结算，结至合同终止。不计利息，每月结算方式，以此类推。若乙方在运输过程中，以任何理由或者借口影响甲方正常运输，如车或保养等其他借口为由为其他矿或公司运输的，经核实后甲方有权对乙方每车次处10000元的罚款，超出5车次的，甲方有权终止合同，并没收所有车辆运费。

七、甲乙双方责任与义务：

(一)乙方责任与义务：

1、本合同签订生效后，乙方必须保证在年月日到达辆“前四后八自卸车”。为甲方负责营运工作，乙方车辆进场后，每辆车押5000元运费作为押金，合同到期一次性返还所扣押的运费付给乙方，若乙方在运输过程中，以任何理由或者借口影响甲方正常运输，如车或保养等其他借口为由为其他矿或公司运输的，经核实后甲方有权对乙方每车次处10000元的罚款，超出5车次的，甲方有权终止合同。并没收所有车辆运费。

2、运煤车辆不得有套牌、换牌行为，情节严重的移交司法机关处理。

3、过磅计量时，司机必须下车，刹车制动水箱放水，不能影

响计量，否则每人次罚款1000元，从运费中扣除。

4、乙方车辆在上甲方煤场过磅计量前，必须盖篷布，打好封签，从甲方煤场出门后到收货方煤场进门时，如有篷布或封签失效的，每项扣乙方运费1000元。

5、乙方装载煤炭后，在运输途中有调煤、换煤注水、掺杂使假等现象的，核实后，甲方将对乙方处以每车次三至五万罚款，同时交司法机关追究刑事责任。

6、数量按收到方实际收到数量结算，亏吨超过200公斤以上时(200公斤以下不计，按正常损耗)，甲方累计按当天市场价格从乙方运费中扣除。

7、在用户处卸煤时，必须遵守用户管理规定，否则造成损失由乙方承担。

8、运输过程中发生一切意外及损失，均由乙方承担。

9、电厂使用机械采样装置，运煤车辆应全部取消车厢拉筋。否则，如导致采样机械设备损坏或运煤车辆损坏，一切费用由乙方承担(从结算运费中扣除)。

10、乙方所有车主均系乙方团队成员，直接对甲方负责调配车辆，乙方车辆到达煤矿前，乙方负责提供车主二人身份证、车辆行车证、保险证、驾驶证、营运证复印件各二份给业主备案并办理甲方所在地单车营业执照、营运证、准运证、卸煤卡等手续(约400元)，并督促驾驶员与甲方签订遵纪守法公约或承诺书，费用由乙方支付。本合同期满后，如续签合同，乙方有权优先续签合同。

11、乙方不得无故中途提升运输单价，如价格调整随行就市，否则甲方有权将未付的10%运费作为违约金。

12、乙方管理好自己组织承运的人员及车辆，乙方内部管理事宜乙方自行负责；甲方只建议：如因有隐瞒情况损害甲方利益，产生连带后果的，乙方负全部责任。

13、若乙方车辆到期未进场，须向甲方支付违约金5000元/车次，车辆数量以本协议第1条约定为准。

## (二)甲方责任与义务：

1、合同履行初期，甲方辅助乙方协调解决运输过程中产生的车辆规费(费用由乙方承担)，但每车次的踩煤费(每车50元，在每月23日结帐时甲方一次性扣除)由乙方承担。

2、甲方配合乙方车辆正常运输工作，如在正常运行情况下煤矿缺煤或不发煤等，甲方提前通知乙方管理人员，甲方可安排其它货源运输。

3、此合同签订后，凡乙方车辆正常运行，甲方收到乙方相关票据当天结算运费给乙方，如不能按时付清(除节假日和人力不可抗拒因素外)，甲方预支乙方车辆日常开支费用，直到付清运费为止。如十日内不能付清运费，乙方有权利解除合同，每天按未付运费的千分之五计算，由甲方支付给乙方。

八、本合同发生争议时，双方协商解决，协商不行，可由违约方在所在违约方地仲裁部门仲裁或由违约方在违约方所在地提起诉讼解决，由此产生的一切费用由败诉方承担。

九、未尽事宜，甲乙双方另行协商补充。

十、本合同壹式贰份，甲、乙双方各执壹份，双方签字之日起生效。本协议完全履行完毕后自动终止。

## 煤矿掘进工作计划 煤矿年度安全工作计划篇三

(一)首先，我们要以《食品卫生法》为依据，严格按照《学生集体用餐卫生监督办法》的有关规定来规范我们的工作。根据食堂的具体实际制定、完善一系列规章制度和相应的管理措施。如食堂管理岗位责任制；炊事人员岗位责任制；餐具消毒管理办法；加工间卫生管理办法；配餐间卫生管理办法；考勤办法等规定，从而保证食堂管理工作有据可依，有章可循。

(二)中心根据各岗位工作职责要求和每个职工签定责任状，根据员工日常工作表现，任务的完成情况给予相应的奖罚。

(三)对出入库设定专门的人员和管理办法，实行层层把关，保证物品数量和质量的准确和安全，杜绝物品原料在各个环节的漏洞。

(四)在财务上由学院财务部进行监督，食堂设立专门的管理人员，保证账面清楚准确，同时，至少每周一次对食堂经营进行核算，以便根据运营状况随时控制经营成本，保证食堂的收支平衡和稳定运营。

### 二、在服务上下功夫

通过有效的管理措施和具体落实，提供干净清洁的就餐环境。

(二)由于学生就餐时间集中，易造成窗口拥挤，后勤保障部利用部门其它岗位工作人员下班后的时间帮忙售饭，同时联系学工部维持售饭秩序，使学生能够自觉排队，缓减窗口拥挤的问题。

(三)由于学校地理位置偏远，生活娱乐单调，我们对餐厅的电视由专人负责管理，每餐开饭时间准时播放，如遇同学比较关心的比赛，或对同学有意义的节目，可经学工部、学生会与我们联系即时播放，星期天全天为同学们提供播放服务。

(四) 丰富饭菜品种，不断更新饭菜花色。

由于学院学生人数较少，食堂每餐以少而精逐渐添加的办法丰富饭菜品种，保证每餐有新菜，争取满足大部分学生的品味，加之三本学院的学生大部分家庭条件较好，学生食堂下一步欲推出较高档的菜谱。

(五) 抓饭菜质量

从原料采购到加工，再到饭菜出售，制定严格的措施，从采购、加工到配餐，层层把关，随时抽查，保证饭菜的卫生质量。

有计划供餐，勤做少上来保证饭菜的新鲜口味。并对售饭保温台进行合理利用，提高预售饭菜的保温效果，保证学生吃上热气腾腾的饭菜。

检，统一培训和整齐的着装、挂牌，提高食堂工作人员的整体形象，为同学们创造良好的就餐氛围。

(七) 经常召开由食堂管理人员和学生代表参加的座谈会，认真听取就餐师生的意见，发现问题随时进行整改。每天公布常用食品原料的当日价格，让同学们随时了解食品的市场变化。

(八) 由于食堂属钢瓦结构，三面玻璃，夏天室内温度过高，计划申请学院配置空调，改善就餐环境。

三、重新设立工作岗位，制定工作人员薪酬管理办法

(二) 根据工作需要重新设立工作岗位，在用人方面遵循减员增效的经营理念，尽量减少人员开支。对可有可无的岗位尽可能不设，必须要有的岗位根据工作量的大小，尽可能实行一人多岗，尽量挖掘个人潜力，保证不养闲人。和去年相比，

食堂一线工作人员从19名减少到目前的15人，每月可节约开支4500元，基本实现了减员增效的目的。

### (三) 以工资+奖金的办法进行薪酬管理

首先根据工作岗位设立基本工资。然后以“集中管理、分组核算、按劳取酬”的运行模式计算奖金。

时实行以小组为核算单位，使食堂内部之间展开竞争，每月根据各组业绩按劳取酬，从而调动员工节能降耗的责任意识和工作积极性。（说明：奖金其实是员工的加班费，按劳动法规定每天上班时间为8时，月22天合176小时，而食堂人员从早晨5：30上班到晚上7：30下班除中午休息2小时，日上班时间为12小时，每月30天合360小时，每月加班184小时，平均每小时4元，每月加班费为736元，而我们食堂去年奖金发放平均每月400元左右，和加班费相比每月每人可节约300多元。把加班费变成奖金发放既节约了人员支出又提高了职工积极性。）

基于上述情况，为了避免劳动纠纷，食堂考虑制定一套加班管理办法来调动职工的积极性。

四、经营方面：新校区正式启用对我院食堂的经营造成很大压力。

#### (一) 硬件上：

2、在能源使用上我院食堂存在很大弱势(按每月营业额10万元计算)：

新校区食堂采用的燃料为天然气，每月消耗费用是3500元，而我院食堂是煤炭和柴油结合使用，每月消耗费用是7500元，(只用柴油需10000元，只用煤需6000元，)

力消耗多支出1500元

3、新校区由于学生人数多，就餐率高，平均人力成本较低，如新校区日营业额为2-3万元，需工作人员30-40人，而我院食堂日营业额为3000-4000元，需工作人员15人，人力成本远远高于新校区。

(二)在政策上：

新校区食堂的所有费用包括人员工资全部由学校承担，食堂所得利润只负担加班费用，所以饭菜价格偏低。(目前新校区食堂毛利点基本在20%)

而我院食堂目前大部分费用由食堂负担，为了稳定学生就餐情绪，保证食堂正常运转，我们目前的饭菜质量和数量基本和新校区一致，价格上除米饭、鱼香肉丝等几个品种略高一点外，其他饭菜价格基本相同。毛利率维持在25%，学生基本可以接受。如果以每月营业额10万元计算，可盈利万元。基本可担负以下费用：临时工工资及加班费：20000元；办公费及证件费：650元；招待费：250元；正式工聘用工加班费：2500元；设备维修及易耗品：1500元。合计24900元。

而目前以下费用尚未计入成本：燃料费(煤)：5000元；电费：5000元；正式工聘用工工资：8000元；水暖费：2000元。合计：19000元。如果全部由食堂负担，饭菜价格至少上调20%，才能保持收支平衡。(如：馒头从元调到元、米饭从调到元)

但如果上调饭菜价格，其一可能会影响学生情绪，诱发事端，给学院带来不稳定的因素。其二可能会造成学生大量拥入新校区食堂就餐，使我院食堂无法正常经营下去。

当然，学院不论要求我们食堂运用哪一种经营模式，我们都会尽最大可能降低营业成本和营业费用，切实保障在校学生

的饮食服务工作。

具体办法：

(一)加强市场调查，发挥集中采购优势，从供货源头控制物资的质量和价格，减少采购流通环节，控制采购批量，降低采购成本。

(二)创新烹调方法，改进加工程序，减少人员成本。

## 煤矿掘进工作计划 煤矿年度安全工作计划篇四

紧紧围绕我煤矿生产经营中心工作，认真贯彻落实\_颁布的《企业、事业单位内部治安保卫条例》，坚持“预防为主、单位负责，突出重点、保障安全”的工作方针。坚持“谁主管、谁负责”和“社会治安综合治理一票否决制”为原则，认真落实稳定工作责任制和治安经济责任制，全面构建煤矿内部治安防范，维稳长效机制，实现发案下降，员工违法犯罪减少，员工队伍稳定，治安秩序良好的工作目标，为全公司各项工作的开展营造良好的内部治安环境。

1、全煤矿治安形势稳定，杜绝重大刑事案件、治安灾害事故和火灾事故的发生，重点防范部位无盗窃案件的发生，要害部位无重大责任事故和破坏性事故发生。

2、煤矿党组织充分发挥综合治理和平安建设领导小组成员的作用，形成齐抓共管的格局。

3、深入开展“平安模范区队”等创建活动，组织有序、措施得力、成效显著，社会治安安全单位合格率在95%以上。

4、加强政治思想教育工作和法制教育工作，杜绝集体上访、停产事件发生。

5、加强矿区内暂住人口的管理，登记率达100%。

6、加强民事纠纷调解工作，积极化解矛盾，杜绝民转刑案件发生。

7、完善劳动关系预警机制，依法调解和处理劳动关系，维护企业和职工合法权益。

（一）把维护稳定摆在首位，坚持稳定压倒一切。

1、广辟信息渠道，及时解决问题，积极开展调查研究，及时发现和掌握各类不安定因素，对反馈的问题进行综合分析，对有可能发生影响的问题，积极制定措施妥善解决。

2、正确疏导矛盾，化解各种纠纷。积极疏导各类矛盾，化解消极因素，做到及早发现，正确疏导，将矛盾控制在基层，消灭在萌芽状态，杜绝和防止集体上访事件的发生。

3、做好突发性事件的预防和准备工作，树立超前意识，制定可行性预案，确保各类问题发现早、控制住、处理好。

（二）坚持标本兼治、打防结合，全面落实综治措施

坚持不懈的加大违法犯罪行为的打击力度，结合企业实际，强化工作措施，适时开展专项斗争和各项治理活动，确保治安秩序稳定。

完善防范机制，最大限度地降低可防性案件的发案率。深入发动群众，落实群防群治措施，提高自防自治能力，进一步落实人防、技防、设施防“三位一体”的防范措施，提高重点防范部位和要害场所的监控能力。加强和改进思想政治工作，深入开展形势、政策、民主法制教育，引导职工增强法制观念，依法办事、遵纪守法，坚决同一切违法犯罪行为作斗争，自觉维护公司安定团结的大好局面。

（三）强化基础建设，开展系列创安活动，提高综合防控能力。

1、深入持久地开展以创建“平安模范区队”为重点的系列创安活动，把社会治安综合治理各项措施落实在实处，消除隐患、堵塞漏洞，不给犯罪分子以可乘之机。

2、加强治安保卫工作规范化建设，夯实工作基础，全面落实责任。按照规范管理的要求，强化管理措施，做好治安保卫基础防范工作。

3、加强暂住人口管理，采取切实有效的措施，规范管理，进一步提高暂住人口管理水平。

## **煤矿掘进工作计划 煤矿年度安全工作计划篇五**

2014年安全工作计划

### **一、安全工作目标**

1、杜绝重伤以上的安全事故及二类以上的设备事故，轻伤控制在2人以下。

2、杜绝五大灾害的发生及一级非伤亡事故。

4、继续推进安全精细化管理，扎实抓好安全质量标准化达标建设，争创安全质量标准化二级矿井，确保顺利达标验收。

### **二、主要工作安排**

#### **1、加强“双基”建设**

交换等，切实加强班组建设、现场管理等基础工作，确保项目部安全平稳发展。

进一步完善安全绩效考核体系，狠抓落实，严格考核。全面推行安全工程帐户考核管理办法，按月扣缴本金，注入个人“安全工程帐户”，与“三违”、事故挂钩考核，有效激励员工从“要我安全”向“我要安全”转变，切实提高公司安全管理水平。

## 2、严格责任落实

(1) 项目部进一步健全完善各级领导及员工岗位责任制，各级安全生产责任制、安全目标管理制度等安全管理制度，规范各作业地点、各工种的作业规程、操作规程、安全技术措施及审批制度，逐步提高项目部安全管理水平。同时按规定配备足够的安全管理人员、技术人员和安全员、瓦斯员等特种作业人员，以满足项目建设安全管理要求。

(2) 严格执行项目部领导、井队队长下井带班制度，带班班领导要坚持“三必到”、“三走到”等下井带班相关规定，与工人同上同下，现场检查指导工作，及时发现和处理矿井建设中存在的问题。并于月初公示带班领导安排表及上月下井带班情况。

(3) 督促施工单位按规定成立安全管理机构，配备齐全安全管理人员、技术人员及特种作业人员，完善各级安全生产责任制、灾害预防计划、事故应急救援预案及“一通三防”、水文探测、提升运输、顶板管理、设备检修等安全管理制度，确保建设工程项目正常有序开展。

## 3、加强安全精细化管理

(1) 提高认识，实现思想转变。推行精细化管理，是一项长期的工作，必须利用各种形式向干部职工灌输精细化管理的意义，从思想上培养干部职工追求精细化的氛围，在转变思想的基础上，将精细化管理贯穿于企业的各个层面、各个环节，使精细化管理转化为自觉行动。

(2) 完善制度，做到凡事有章可循。加强制度建设是实施精细化管理的关键。一是要使每项工作都能用制度的形式格式化、明细化，责任明确。二是要保证制度科学合理、符合实际又便于操作执行，条理清楚，层次清晰。三是要考虑周全，用完善的制度来提高管理水平。同时还要进一步完善各岗位操作规范，严格落实“手指口述”安全确认。

(3) 严格考核，认真落实责任。详细制定每个岗位的责任目标，形成执行、落实、考核、奖惩体系。加大责任落实力度，严格责任考核，做到人人头上有指标，奖惩分明，责任明确，形成完整的闭合运行体系。

(4) 加强班组建设。完善班组安全管理考核办法，强化安全目标管理，层层签订安全目标责任书，把安全目标纳入各班组安全绩效考核，充分发挥经济杠杆的激励作用。继续深入开展学习“白国周班组管理法”及“杨晓敏班组六化工作法”活动，继续推行“手指口述”安全确认法，细化各工种岗位操作流程，使员工的岗位操作行为得到程序化、规范化，实现“上标准岗，干标准活”。

(5) 狠抓质量，开展标准化建设。安全质量标准化建设是精细化管理不可或缺的一项内容，要将标准化理念融入到安全管理中，实现规章制度标准化、安全检查标准化、队伍建设标准化、思想认识标准化、现场管理标准化、岗位操作标准化等，全面提高项目部精细安全水平。

安全生产问题和隐患能够及时发现、及时处理。

#### 4、加强现场管理

##### (1) 加强“一通三防”瓦斯治理工作

一是完善矿井通风系统，加强通风设施、局部通风及安全监测监控系统管理，做到通风系统可靠稳定，安全设施齐全有

效，保护装置完备可靠，监控系统运行正常。二是坚持“先抽后采、以风定产、监测监控”瓦斯治理“十二字”方针，切实加强瓦斯源头治理，加强井下瓦斯检测工作，确保矿井正常建设。三是强化综合防尘管理，对掘进工作面粉尘大的问题，进行洒水降尘，同时对井下巷道定期冲洗，确保防尘到位。四是加强防灭火管理，保证井上、下各规定地点消防器材配备齐全。

## （2）加强防治水工作

根据《防治水规定》相关要求，成立专业探放水机构及探放水队伍，并经培训配备足够的专业探放水人员，严格执行“有疑必探，先探后掘”的探放水方针，全面实行“专用钻机”、“专职队伍”、“专业人员”的矿井防治水三专管理制度，杜绝水害事故发生。同时加强对井上下排水设施进行检查，及时疏通堵塞管路、排水沟等，保证排水系统完好可靠。

## （3）加强顶板管理

继续推行掘进作业安全确认制度，严格执行敲帮问顶制度，每班派一名施工员现场监督支护质量，每周组织相关专业技术人员对顶板支护质量进行检查验收，每月末由相关部门、监理单位共同参加对新掘巷道进行质量验收，提高顶板支护质量，确保顶板无事故；同时定期对支护材料进行质量检测，确保支护材料合格。

## （4）加强机电运输管理

继续开展好每周机电检查工作，对井上下所有机电设备进行全面隐患排查，及时发现问题，及时整改，保证机电设备完好可靠；要做好各类机电司机的岗位技能培训工作，由机电经理负责理论培训、实践操作等，考试合格后方可持证上岗。同时要加强对运输管理，严格执行机电运输相关规定，在运输

前对运输线路、设备、信号等进行全面检查，符合标准后方可组织运输，运输过程中要设好警戒、严禁超挂车辆等违章行为。

#### (5) 加强火工品管理

兴隆煤矿属建设矿井，井下涉爆作业点较多，各单位要严格遵守火工品领用相关规定，杜绝火工品流失；同时严格执行“一炮三检”及“三人连锁放炮”制度，按规程规定控制炮眼数、装药量等，并设好警戒，确保安全。

### 5、加大隐患排查力度

(1) 加强日常隐患排查。一是每周开展周安全大检查，对井上、下所有作业地点进行全面隐患排查，并召开周安全例会，逐一落实检查出的问题和隐患，严格整改落实；二是严格执行煤矿领导下井带班制度、班前隐患排查制度及采掘安全确认制度，强化现场管理，及时消除作业地点安全隐患，防止事故发生；三是加强安全员现场跟班检查工作，抓“三违”、查隐患，并及时汇报，时刻掌握各作业地点安全动态。

(2) 加强重点环节监管。结合项目部实际情况，继续以“一通三防”、防治水、顶板管理为重点，认真开展隐患排查治理各项工作，通过强化安全培训教育、严格规程措施执行、健全隐患排查制度，明确安全生产责任等，切实提高项目部安全管理水平。

(3) 提高全员安全监管意识。一是严格执行管理人员定期参加施工队班前会制度，现场检查指导工作，切实提高施工队安全管理水平；二是深入开展安全信息市场化管理，提高各专业管理人员抓“三违”、查隐患的积极性，杜绝违章，消除隐患；三是做好群众监督管理工作，实现群防群治，充分调动广大员工参与安全管理的积极性，做到齐抓共管的目的。

## 6、加强安全培训教育工作

严格按照“管理、装备、培训”三并重原则，按标准配齐a□b□c类管理人员及十大特种作业人员。全面扎实开展安全培训教育活动，在坚持项目部、队、班组三级教育培训的同时，针对各队工作特点，继续做好每日一查安全培训教育工作，严格师徒传帮带管理，不断提高职工安全意识和专业技能，从根本上杜绝违章现象。在矿井建设新技术、新设备、新工艺、新方法投入生产运行前，必须首先对操作、作业员工及管理人员进行专项培训，确保员工熟悉性能指标、工作机理，熟练掌握操作方法和安全操作知识，避免事故的发生，确保项目部安全平稳发展。

## 7、加强安全文化建设

加强安全文化建设，营造良好氛围。广泛开展亲情化安全教育，以安全文化讲座、安全演讲、安全版报、安全知识竞赛、安全文化长廊等形式，营造良好安全文化氛围，培育员工的责任意识、敬业精神、纪律观念和严细作风。使“安全为自己、安全为大家”的安全理念，深入员工，真正理解安全理念的实质内涵，把安全放在心上，落实在行动中，牢固树立“我要安全、我会安全”的自觉意识和行动，不断丰富项目部安全文化建设，形成独具特色的安全文化体系。

## 8、保证安全投入

兴隆煤矿正在建设期，针对矿井改造前各系统基本形成现状进行完善，同时将严格按照国家相关标准为施工井队提取安全技术措施费用，确保各项工程建设项目安全顺利开展。

安全是企业永恒的主题，我们要时刻做到警钟长鸣，常抓不懈，认真贯彻落实上级部门有关安全生产的文件、会议精神，深入开展各类安全活动，继续推行精细安全，突出重点，全面加强隐患排查，做到安全工作不留死角，切实提高项目部

安全管理水平，确保2014年安全工作目标全面完成。

贵州省桐梓县狮溪兴隆煤矿项目部

二〇一三年十二月二十一日

## 煤矿掘进工作计划 煤矿年度安全工作计划篇六

20\*\*年度，我矿井下由于受瓦斯、淋水、地质构造和顶板破碎等客观因素影响，造成我矿安全生产经营工作压力较大，面对压力，我一方面坚持开源与节流并举，从科学管理入手，加强经营管理，压缩各项费用开支，积极降低生产成本；另一方面，与上级部门协调沟通，积极争取策。在矿党领导下，解放思想，更新观念，以成本管理为中心，以创新管理为动力，努力提高经济运行质量，全面完成了全年经营指标，较好地完成了集团公司20\*\*年度对我矿下达的各项经济技术指标。

作为矿分管经营负责人，在这一年里，按照职责分工，恪尽职守，努力工作。现就20\*\*年度，本人的思想、学习、工作情况进行述职，请审议。

一年来，始终坚持以思想治建设为中心，切实强化治和全局意识，加强治理论学习，努力提高理论修养，不断增强责任感和使命感，在思想上、治上与集团公司党委保持高度的一致。

首先坚持中心组学习和自学相结合的学习制度，努力提高治理论水平。认真学习了十六届五中精神，把学习十六届五中精神同做好当前工作结合起来，把学习贯彻好十六届五中精神与祁东矿的奋斗目标结合起来；与当前精细化管理结合起来，与安全生产经营结合起来，认真理解掌握精神实质，使自身治理论水平有了明显提高。

其次是在实际工作中坚持集中制原则，增强全局观念。工作到位不越位，有权不越权，当好助手，服从全局，认真贯彻落实党委会、班子会形成的决议，从来不搞小动作，为人做事坦坦当当。

1、全力抓好以预算管理为中心的财务管理工作，资金实行预算管理，对每一项业务往采的发生，严格核算，审批把关，没有指标的钱一分也不能花，没有指标的钱花了也不报销。全成本控制体系实施后，取得明显效果，11月份材料费、电费、修理费、设备租赁费等都超额完成了计划指标。

2、全面开展以项目管理为中心的计划管理工作，项目完成率90%，项目合格率达100%，工程结算准确率达99%，及时率达100%。对土建队伍和土建管理职能进行了整合，使土建工作规范有序、权责清晰、管理流畅。同时，在以往管理制度的基础上继续完善了《大修工程的管理》、《建设合同的管理》等管理办法，严格土建工程计划、预算、合同、招投标管理，管理水平逐步提高。

3、加强协调与沟通，实事求是的工作，营造良好地经营管理氛围。

20\*\*年是我矿经营压力最大的一年，

二是增产幅度有限，摊低成本困难大；

三是深井支护、巷修以及生产环节适应性改造投入增大；

四是受断层多、巷修量大以及煤层赋存条件差等影响，也是我矿近年来煤质最差，管理难度最大的一年。

由于以上客观原因，造成集团公司下达我矿的材料计划、电力指标与我矿实际情况相差甚远，不能满足我矿实际生产需要。为使集团公司了解真实情况，本人多次到公司反映我矿

目前井下的客观情况，并要求派专人到我矿进行实地调查。集团在获取相关信息后，专门成立了专题小组，对祁东矿反映的有关问题从各方面进行了调查、核实。由于准备的资料，内容详实，理由充分，专题小组最终对我矿各项成本给予增补调整。

#### 4、完善制度，严格考核，经营管理更加精细严。

为使我矿经营管理工作有序、健康的发展，结合实际，以“精细化管理”为主线，以优化管理流程为基础，不断补充和完善各项管理制度，加大考核力度，逐步使管理水平达到“精细化”的要求。

一是简化、优化管理流程，规范运作，实现管理的扁平化，建立集中统一的专业化管理体制，管理和服务向生产现场延伸：成立了经营管理部，明确经管部是全矿经营考核中心，转移工作重心，加强材料、工资、电力的管理与考核；成立了设备科，摸清家底，完善制度，规范化管理，积极退租闲置设备，减少租赁费。加强设备调剂和维修管理，提高了设备利用率，确保了矿井大型安装所用设备；成立了物流中心，严格物资管理。在自购材料范围内，通过比质比价采购。对公司统购物资，从质量到价格严格把关，价格过高的物资经协商能降低的坚决要求降到最低，不能降到合理价位的退回，直接从厂家比价采购，努力把材料原始成本降到最低位。

二是经营考核实行三级考核机制，实行专户基金财务管理制度。根据集团公司下达的各项经营考核指标，对可控成本费用进行分解，落实到各职能科室承包管理、控制使用，并对其进行考核。各职能科室再根据我矿的安全生产、经营管理实际，结合各自承包管理、控制使用的费用指标情况，对各基层单位下达各项承包费用定额指标，并对其进行考核，实行层层控制。同时，为加大经营管理力度，提高管理积极性，规范财务管理，制定了专户基金财务管理办法，对各项节约奖励、超支及违规罚款等，设立专项基金，实行专户收支管

理。