

# 2023年公园安全生产工作总结 重点建设 工作总结(汇总5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 公园安全生产工作总结篇一

面对上述17处水源工程和18处防洪工程建设的繁重任务，全市水利系统干部职工克服技术力量薄弱、配套资金不到位、前期工作深度不够、建设管理经验不足等困难，发扬“献身、负责、求实”的水利行业精神，认真贯彻国家水利基本建设的有关法规政策，严格实行项目法人责任制、工程监理制和招标投标制，大力完善前期工作，精心组织施工，加强质量监督，使我市在建重点水源工程、防洪工程建设得以顺利进行，取得了较好成绩。

目前，17处重点型水源工程中，万州甘宁、丰都弹子台、云阳咸池一期、梁平竹丰、城口羊耳坝、酉阳小坝二级、黔江洞塘、武隆中心庙、涪陵天宝寺、南川肖家沟、万盛汤家沟、巫溪双通、巴南下涧口、渝北两岔渠系一期、石柱龙池坝等15处工程的主体工程已基本建成（万盛汤家沟已验收）。

其中，甘宁、弹子台、羊耳坝、咸池、竹丰、小坝二级、洞塘、中心庙、肖家沟、汤家沟、双通、下涧口、两岔一期等工程已发挥了较好的灌溉、发电和供水效益，不仅进一步改善了区域经济和发展环境，受到当地群众的交口称赞，而且为推进水务体制改革，实现全市水务一体化创造了有利条件。18处防洪工程中，潼南一期、江津几江西段已竣工验收，涪陵、合川、黔江、酉阳、秀山等防洪工程已具有一定形象规

模，在保护城市防洪安全、美化城市环境等方面初见成效。如酉阳防洪工程在今年汛期为保护该县县城人民生命财产安全和确保社会稳定方面发挥了巨大作用；江津几江堤防工程西段的建设彻底改变了江津的城市面貌，中央电视台《焦点访谈》称赞几江堤防为“十里长堤，十里风景”。很多地方的堤防护岸建设与城市环境整治紧密结合，已成为一道亮丽的风景线。

在近几年来全市的水利工程建设与管理工作中，我们也逐步摸索和总结出了一些成功的经验。

1、加强前期工作，积极储备项目，是抢抓发展历史机遇的前提。我市在建重点水源工程都是在重庆直辖前后立项的。在当时几乎没有国家投入的情况下，全市水利系统干部职工以加快水利基础设施建设，促进区域经济发展的历史责任感，不等不靠，积极自筹资金开展项目前期工作，为抓住国家实施积极的财政政策和西部大开发战略机遇做好了充分准备，争取了主动；国家实施积极财政政策和西部大开发战略后，正是有了较充分的前期工作和项目储备，通过全市上下共同努力，积极争取中央资金投入，才使我市“九五”期间水利基础设施建设得到了快速发展。

2、严把建设程序关，认真实施“三制”管理，是顺利推进工程建设的基础。重庆直辖之初，水利建设工作技术力量十分薄弱，但我们一开始就按照国家《水利工程建设程序管理暂行规定》等水利工程基本建设规范，要求工程初步设计经批准后，作为项目建设实施的技术文件基础，主要内容不得随意修改和变更；如有重大修改和变更，须经原审批机关复审同意。与此同时，全市严格实行了“三制”管理，保证了水利工程建设顺利开展。1999年，全市重点水利工程全面实行了项目法人责任制；到20xx年上半年，全市所有在建重点水源工程、防洪工程全面完善了可研、初设的编制和审批工作，并全部实行了工程监理制，使工程质量、工期和投资得到了较为有效的控制；国家《招标投标法》颁布实施后，全市

重点水利工程项目全部实行了公开招标，市人大财经委前不久对全市水利系统贯彻执行《招投标法》情况进行检查时，充分肯定了我们的成绩。

## 公园安全生产工作总结篇二

今年以来，我局在改进机关作风、提高办事效率、建设服务型机关等加强行政效能建设方面做了大量的工作，取得了明显成效，机关工作人员的中心意识、大局意识显著增强，工作效率、工作水平有了很大的改进和提高。具体做法是：

坚持围绕中心、服务大局，针对行政效能建设方面存在的问题，我局从关键环节抓起，突出“以人为本”，着重从以下几方面入手，不断加强机关效能建设，营造我县良好经济发展软环境：

(一)加强思想教育，转变作风以创优质服务为主题，以创县级文明单位和契机，大力提倡立说立行、雷厉风行、敢于负责的作风，在全局组织开展“抓效能、促发展”主题教育活动，进一步深入学习“三个代表”重要思想，大力开展人生观、价值观、宗旨观、政绩观、发展观教育，引导全局机关干部牢固树立人民利益至上的理念，提高为人民服务的质量和水平，为基层、为群众谨慎用权、公正用权、廉洁用权。

(二)规范机关行为，提高效率按照德安县《关于加强行政效能的意见》和《关于加强行政效能建设的若干规定》，规范机关人员行为，坚持依法行政、廉洁从政、高效从政，规范从政行为，从发展大局出发，反对和防止各种损害基层和群众利益的行为，推行行政执法过错责任追究制，增强自我纠错的能力。认真贯彻《行政许可法》，继续深化行政审批改革，切实解决重审批(管理)、轻服务的问题，建立科学合理的审批管理机制、规范高效的审批运行机制和严密完善的审批监督制约机制。建立办理事项告知和受理制度，扩大群众对机关工作的知情权，不断增加工作透明度。

(三)提高队伍素质，练好内功从提高办事能力、提高办事效率出发，建立和完善干部考学制、岗位聘任制、交流轮岗制、竞争上岗制、责任追究制，今年我们对局机关中层以上干部进行了较大调整，建立起能者上、庸者下的科学“赛马”机制。大力开展学习型机关创建活动，加强职业道德建设与业务培训，实施对机关干部的有效管理和科学考核，切实提高机关干部的思想道德素质和业务工作能力。并把考核的结果作为业绩评定、奖励惩处、选拔任用的重要依据，通过切实有效的教育管理，增强机关干部的事业心和责任心，形成心齐、劲足、实干的良好氛围。

为确保行政效能建设深入持久开展，各项整改举措落到实处并取得预期效果，我局针对行政效能建设方面存在的问题，从制度入手，既抓当前突出问题的对照整改、又抓长效管理的落实，着重建立、健全三方面的制度。

(一)加强日常管理制度一个单位的日常管理好坏，事关单位整体形象，也事关工作效能能否提高。为此，我局对以前出台的值班制度、工作时间纪律制度、外出请假、车辆管理制度等有关内容加以整理和完善，出台学习制度、报销制度、目标考核制度、挂牌上岗制度，使之适应机关效能建设的要求，适应新时期的工作需要，使全局机关工作日常工作有章可循，高效运转。

(二)提高工作效能制度围绕改革创新、发展至上的要求，贯彻行政许可法，积极转变职能，以规范化、标准化、科学化为目标，推行岗位责任制、服务承诺制、集中办事制、ab岗制、零缺位制、告知承诺制、限时办结制、首问责任制、建立健全失职追究制、窗口部门一次性告知制等制度，增强针对性和可操作性，提高办事效率。并加强制度执行情况的跟踪管理，力争实现管理“零缺陷”，服务“零距离”，争创“零投诉”。

(三)畅通社会监督制度为畅通监督渠道，提高效能监督效果，

在机关纪检组设立效能监察中心，设立举报电话，公布举报，负责受理机关效能问题的投诉。把局机关作风、行政效能的好坏评议权交给群众，交给服务对象，努力形成结构合理、配置科学、程序严密、制约有效的效能建设运行机制。

我局成立机关效能建设领导小组和办公室，领导小组由局长任组长，局领导班子为成员的行政效能领导小组，负责全局机关效能建设的组织、协调和指导，局领导班子成员对分管的办、室的行政效能建设工作情况负责。领导小组下设办公室、纪检和人秘的同志为成员，根据县政府下发的政府工作规则和提高行政效能的具体要求，结合我局工作的实际，采取定期检查和不定期抽查相结合、明查与暗访相结合的办法，对机关人员工作纪律、工作作风、服务态度、岗位责任制、服务承诺制、限时办结制及效能建设等有关制度的贯彻执行情况进行检查，突出职责履行情况，并将检查、考核的结果记入年终考评的内容。

抓机关效能建设是一项长期而又艰巨的任务，虽然我们做了大量的工作，但还一些不良现象存在：在工作职责上，个别人员责任心不强，工作努力不够，有消极应付和拖拉现象；在制度建设上，有些方面不够全面和到位，一方面有的制度不够健全，另一方面现有的制度落实不够。除此之外，从履行我局的`职能出发，与基层和群众的愿望相比，与市场经济条件下政府职能转变的要求相比，还存在一定差距，主要表现在以下几方面：

(一)创新意识还不够到位努力扩大投资规模、资金、项目争取等方面，突破条条框框及制度的约束，创新工作方法和方式方面，工作还不够到位。

(二)服务工作还不够全面为基层、为社会、为群众服务方面，还无法保证全社会完全满意。

(三)内部运转还不够协调“全局一盘棋，工作一体化”是我

局领导班子对整个工作的一贯要求，全局内部各职能机构也认真按此要求认真进行了落实，但也还存在信息沟通不够、运转协调不畅的情况。

## 公园安全生产工作总结篇三

今年以来，我委按照“20xx—20xx年三年建成惩防体系基本框架”的总体要求，围绕20xx年惩防体系建设重点项目任务，加强人口计生法律法规贯彻执行情况的监督检查。现将上半年重点目标任务完成情况汇报如下。

人口和计划生育工作是一项涉及千家万户的社会事业。人口计生法律法规贯彻执行和人口计生部门依法行政的规范化程度，直接影响人口计生系统的形象和政府与群众的关系。今年以来，各级人口计生部门不断加大依法行政工作，深入开展“阳光计生”行动，在计生干部和育龄群众中开展“双向承诺、双向规范”。年初，市人口计生委将依法行政纳入年度目标考核的重要内容，并召开依法行政专题工作会议，研究部署人口计生依法行政工作。市与县（区）人口计生委主任签订依法行政责任书，分解工作任务，落实工作责任，形成一级抓一级、层层有人抓的工作格局。

一季度制定了《20xx年依法行政工作要点》和《20xx年依法行政督查年度工作方案》，结合全委中心工作，每月列出不同的督查重点，将依法行政督查融入业务工作的全过程。同时，还专门制定了《关于对人口和计划生育重点工作实行监管的意见》，将群众关心、社会关注以及影响人口计生事业发展的重要工作作为重点，围绕履行职责和年度人口计生重点工作实施监管，加大检查、检查和监督力度，切实改进工作作风。

## 公园安全生产工作总结篇四

20xx年，xx以创建“平安景区”为目标，按照社会治安综合治理有关文件精神和要求，认真开展“平安景区”创建活动，切实把创建平安景区作为提升景区服务质量，树立旅游窗口形象，提升旅游服务功能的重要措施，“平安景区”创建活动取得了明显成效。今年，景区实现了无发生较大旅游服务质量投诉、无群体性信访事件、无安全生产事故、无治安刑事案件，为全市经济社会又好又快发展，营造了和谐稳定的环境。

为切实做好“平安景区”创建工作，景区班子多次召开专题会议进行研究，把“平安景区”创建工作摆上重要的议事日程，成立了以景区主任为组长，分管负责人为副组长，各部门负责人为成员的“平安景区”创建工作领导小组，制定方案、明确职责、落实任务，层层签订安全目标责任书，建立健全了安全责任追究制度，确定各部位安全第一责任人和直接责任人，对景区安全工作进行不定期巡查、检查，确保安全工作扎实到位。

一是配备一名副科级以上干部专门负责平安景区创建的体工作，设立了专门的安保机构；二是定期培训，提升意识，根据景区实际情况，定期组织专职人员参加各种安全知识培训，树立全方位的安全意识和预警意识，提升安全防范水平；三是有计划地安排保安巡逻队、应急小分队成员进行应急演练、消防演练，确保安保人员都能熟练掌握和运用安全防范技能；四是认真执行安全保卫巡逻制度，设立了24小时游客投诉受理咨询点，及时调解旅游活动中发生的矛盾纠纷；五是根据不同节假日放假时间，及时制定值班名单，坚持领导带班，干部轮流值班制度。

一是切实抓好各种规章制度建设，健全门卫、治安巡逻、防火、防盗、救护、餐饮、住宿等各种安全管理制度，落实到每个岗位和每一个员工的头上，并严格执行各项规章制度，实现管理制度化，使员工遵章守纪，令行禁止；二是成立景区综治工作领导小组和专职保安队伍，设立景区警务室，

形成完整的规章制度和档案资料，加强动态监管；三是加强对景区各摊点的文明经营教育，实行经营许可证制度，合理设置摊点，推进规范化服务，做到明码标价、文明服务、文明经商，景区无尾追兜售、强买强卖、欺客宰客等现象；四是严格服务标准，实行“六统一”，即统一员工工服，统一挂牌上岗，统一文明用语，统一导游词，统一服务程序，统一服务标准，让游客能够高兴而来、满意而归；五是对外公布投诉电话，全天24小时受理游客投诉，对违规经营、欺客、宰客的人和事进行严厉查处和打击。

一是专门成立保洁组，配备了20名专职保洁员，定人、定岗、定范围，对景区实行全天候保洁，对生活垃圾做到日产日清，无乱堆、乱放现象；星级厕所配备专人管理，做到一客一清，无蚊蝇、无异味，从而为游客提供了清洁舒适的游览环境；二是对景区生态资源进行保护性开发，严格按照“严格保护、统一管理、合理开发、永续利用”的十六字方针，在景区建设过程中，对山水草木、文物古迹进行最大程度的保护，实现人与自然和谐共处。随着“平安景区”创建活动深入开展，不仅优化了景区旅游环境，提升了服务水平，增加了游客安全指数，而且提高了函谷关在国内外的知名度，实现了经济效益和社会效益的有机统一。

下一步，我们将继续按照建设“国内著名、国际知名”的精品景区要求，坚持与时俱进，开拓创新，继续深化“平安景区”创建活动，为我市平安创建工作做出新的贡献。

## 公园安全生产工作总结篇五

乙车间制钒成品班在201\*年班组建设工作中，通过抓班组文化建设，提高了班组管理水平，提升了团队凝聚力，增强了班组员工的责任感、使命感，有效的调动了班组员工的主动性、积极性和创造性，促进了班组各项工作迈向新的台阶。现将具体工作总结如下：



一抓好宣传教育工作，制订创建方案班组认真组织学习了厂部下发的创建班组文化及班组建设工作相关文件精神，对如何在班组开展好此项工作展开了讨论，在此基础上制订了制钒成品班班组文化创建方案。

## 二扎实开展创建活动内容

### （一）营造特色班组文化，突出家文化建设

4、班组员工陶红在11月份退休，班组要组织一次欢送活动，并给他发放纪念品。通过以上活动开展，营造了家的温馨，让员工在班组有家的感觉，有力地增强了班组向心力和凝聚力，使员工面貌奋发向上、富有朝气，为班组各项活动更好开展打下坚实基础。

（二）塑造班组形象，突出“金牌文化”建设让班组员工被班组事事争一流氛围所感染，携手并进，通过班组完成各项生产任务中所表现出质量形象、环境形象、员工形象。塑造班组永争一流的形象。制钒成品班在班组建设和创建工人先锋号活动中双双取得第一名的好成绩，并获得公司优秀班组荣誉称号。

### （三）提高班组员工的业务水平，抓好“技术文化”建设

3、认真组织锅炉工参加厂部技术比武活动，班组员工沈劲松取得第一名的好成绩。

### （四）提高经济效益，抓好班组“节约文化”建设

2、在熔化岗位开展如何减少红钒损失、减少液化气使用达到降本增效目的的劳动竞赛活动，并制订了《乙车间制钒成品班熔化降本增效劳动竞赛实施办法》。

### （五）突出特色，抓好“班组文化墙”建设在班组活动室墙

上将所提炼、总结的班组宗旨、班组精神、班组理念及班组管理成果在文化墙上展示，使之成为班组建设和创建班组文化的窗口。乙车间制钒成品班在全年的班组建设工作中，不走形式，解决了一些生产实际中存在的问题。在关心人、尊重人、理解人、塑造人上下功夫；在严管理、提产量、优质量上用力气，把班组管理工作上升到文化管理的层次，提升了班组的核心竞争力。