

职业测量的考评因素包括(职业心得体会 (实用8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

职业测量的考评因素包括(篇一)

我5261是以一种想要找到武功秘籍的想4102法来读这本书1653的，感受良多，对公司的过去和未来我感觉从没如此清晰，书中破除了我们一直认为的只有魅力四射的高瞻远瞩领导才能建立高瞻远瞩公司的迷信，觉得自己增加了不少雄心壮志，虽然自己还没有学会如何“造钟”，但终于知道“钟”是什么样了。书中给我们规划了一个伟大的创业蓝图。同时我觉得这本书带给我的不是一个注定会过时的秘方，而是一个更长久，更重要，更真实的理念，它打破了许多旧神化，提供了很多新见解，为我们这些有志于建立伟大公司的创业者带来了灵感，并提供了实际的指导。

《基业长青》告诉我们要造钟而不是保时，要致力于建立一个组织，一个滴答走动的时钟，而不只是找对时机，最重要的是这个组织特质是有能力不断地建立制度，从不停止，从不回顾，从无结束，最后使得这个组织基业长青。它不需要个人英雄的魅力型伟大领袖，公司才始终极的创造，企业应该是逐渐演进的物种，要有择强汰弱的进化机制，应该在企业内部持续自我突破，由员工发挥个人首创精神推动公司持续前进，要有足够的变化才能生存发展□3m公司的那个生生不息，不断演进的大树给了我很多的思考，它的一系列刺激进步的机制让我觉得耳目一新，特别是：以小型自主性部门为单位，提倡“大公司没有小公司”借以刺激个人首创精神的做法，这就好像我们实行的部门承包责任制，能使得管理

更切实的落实在基层，加强部门的自主性和积极性，使得业务上有了前所未有的长进，以及用新产品论坛使所有部门分享最新的产品，刺激跨越部门界限的新构想，我们公司实行了每日早会的新产品介绍项目，就非常有效果，产生了不少跨越不同部门生产工艺的新产品。我非常赞赏3m公司的处世哲学：虽然你经常步履蹒跚地到达目的地，但你必须先行动，才有步履蹒跚。

《基业长青》告诉我们如何确立核心理念。有一点很重要就是：我们不能“创造”或“制定”核心理念，我们只能“发现”核心理念，先要列举所有理念，然后对我们列举的每一个观点都问问：“要是形势改变，使我们因为坚持这个核心价值而受苦受难，我们是否仍然愿意坚持下去？”只有肯定的回答才是真正的核心价值，只有我们自己真正相信的东西才是核心理念，那样我们的核心理念就好像遗传密码，无论时世变化如何都会代代相传。同时组织存在的目的也非常重要，《基业长青》告诉我们必须不断回答一个问题：“假设我们关闭这家公司，而不至于对员工或老板造成不利的经济影响，为什么我们不那样做？如果公司不复存在，世界会有什么损失？”，那样我们才能找到我们真正的核心理念。找到核心理念后我们还应该毫不迟疑，坚定的改变不符合核心理念的事情，坚持核心理念那样我们的事业就会有好的起步。有了起步我们还要一心一意地追求进步的驱动力，驱动所有不属于核心理念的东西变化进步，文化标准，策略，产品线，目标，权限，管理政策，组织结构，奖励机制等等都必须有与时俱进的变化和进步。保存核心，刺激进步才是基业长青的根本。

”员工每天也问自己：“我今天哪里可以比昨天做得更好？”做业务的每天问自己：“我今天怎样才能比昨天找到更多的客户？”每个人都在想我们今天如何比昨天做得更好，那么我想做到基业长青就不是不可能了。

法等待的。所以内部培养可能是个捷径。

《基业常青》中“起点的终点”理论让我们明白，认为单独实施书中的任何一章的教训就可以造就出一家高瞻远瞩的公司是一个错误，仅靠核心理念，不能造就高瞻远瞩公司，仅靠追求进步的驱动力或胆大包天的目标做不到，自主性的演进和创业精神也不行；仅靠自行培养的经理也不能产生高瞻远瞩的公司，像教派一样的文化，永远不满足的观念同样不行。一家高瞻远瞩的公司就像一件伟大的艺术作品，伟大在于精细，是每个细节持续一贯，协调一致创造出来的整体效果，不能忽略协调一致的重要性，要完成任何一项美好的事业都需要无数的人同心同德，共同努力。要成为基业长青的企业就要每时每刻，每个细节都做到最好，是个长期坚持和努力的过程，绝不是三分钟热血可以做到的。从《基业长青》中我们得到了不少东西，我们知道几乎每个人都可以创立高瞻远瞩的公司，它激励我们在自己的公司里立即采取行动，运用书中的观点和架构指引我们的思考，获得信心和灵感，使我们最终能够得到可以传给别人的智慧之珠，建立一家基业长青的公司。

职业测量的考评因素包括(篇二)

在20xx年11月30日最后时刻突然决定写这份征文，主要是想对我已经历的9年会计工作作一个总结同时也留份纪念，更期望能催我今后的会计工作能奋发成长和进步！

相比起很多名牌大学会计专业的学士硕士生来说：我的起步算是很低了！我只是一所普通大学“成教学院”的成人教育2年制的专科生！而且当时选择读会计也并非我自己所挑的，所幸的是入学后——我竟发现会计学科很有趣而且还挺适合我这个读书时数学能考满分的女生！更所幸的是工作后——我在9年的时间内使能自己从900月薪提高到9000月薪，也许这种提高在深圳这个物欲横流的环境里根本不足挂齿。但对我来说，这一切的意义非常重大——其中包含了我对会计工作一步一个脚印地付出所有的心血和追求！！而且在这9年的时间我同时经营好了一份自己热爱的工作和一个美好幸福的

家庭！我觉得自己是成功的！

我这9年的职业生涯是分3年一再3年一再至今3年三段时间组成的！

第一个3年：97年我2年制的成教会计专科毕业后就与大学同班同学——现在是我先生相继从北方来到广东的东莞！22岁的我当时是一片茫然，觉得只要能找份管吃住工作能解决当时的生存问题就好，于是就用心写了份没有任何工作经验的自荐信谋到第一份工作——在一家港商独资企业的电脑部专开销售发票。月薪900——是当时公司内文员级别的工资。那是一份很单调又周而复始的工作，完全跟机器人一样照着设好的程序录数字。空闲时间也相对较多，我借机充分利用时间学习，98年便考到了“助理会计师”，同时在公司内我也不只是限于自己的工作内容，还会不时地去了解“仓库的物料成本等”及“报关组的进出口业务”。因为考过了“助理会计师”——当时这份职称帮了我很大忙，很快我就向公司财务总监申请调到了财务部门，那是我第一次接触到会计工作。我至今都很感谢那位财务总监——她当时在公司算是较有权威的女强人了——她不仅给了我财务工作的机会而且在后来的日子内毫不保留地教了我很多会计实务！由于接触了较多较为重要的财务工作（如物料成本及报关业务），而且在99年我又考到了国统一考试的“报关员”证，这时工资也有了较大提升！可那时由于我大学同班同学——现在是我先生，也学会计的他找到一家有名的美资公司——但他没从事会计专业，3年左右我们俩的共同积累就够付一套2居小房的首期了，于是就在2000年转到深圳买了一套80平米的小房并办理了结婚相继生了小孩！这样我也就不得不结束在东莞的3年工作来到深圳重新开始——搞到我财务总监很是不舍，曾再三挽留我！

第二个3年：这时我刚初为人妻人母，差不多有近一年的时间完全奉献给小孩和家庭了——当时都不知有cpa没趁机考很是可惜。一心养育小孩到半岁后重新找工作，当时我的目

标是小公司的财务主管，但没想到找到了一份很具挑战的会计工作——一家“港台合资企业”，也是一家新开的公司，我几乎是在与公司在同步成长。从早期创立申办企业的工作开始一路到“建新帐”，到一般纳税人申请认定，到海关注册——海关第一份“进出口合同”申请成功等等，从财务部门当初的2个人（我和出纳）发展到最后的“财务和报关部”的十多人全部由我一人主管！那是一段最具成长的经历，所有没经历的实务我自己都先全过程地经历一次后再交助理去办，从税务到报关到外汇直到公司内部的物料成本等，我都是一一去熟悉去处理。会计工作的实务水平得到了很大的提升，同时由于我极强的责任心，也就很受公司内最大股东——港商老板及老板娘的肯定。他们对我很信任也很好——各方面的福利在内地同事中都差不多是排在了前列，当时工资也有6000多！同但由于是港台合资企业，港商和台商就业务及多方面都有很多意见不合，这也使得我们的一些工作做起来复扎了很多！我身处其中也感有些累，加上自己本身个性较硬，于是在所有同事的看好中毅然辞呈离去。当时我的港商老板及老板娘极力挽留我——并要安排我到他们广州自己的独资企业做财务经理！但由于我家在深圳所以最后还是放弃了。他们最后说：“我公司的大门永远都对你开着，只要你愿回随时随地都行”！只有我自己最清楚——能得到这份信任全得力于我工作时出色表现！但最后一我还是毅然了新的职业生涯：

第三个3年……也许是更长时间：就是我现在的工作。在一家不大不小的港商独资企业任财务主管工作——对内直接责任于老板，对外领着“几位助理”负责公司所有的会计实务及报关实务！我体会到做规模不大的公司财务很能学到全面会计实务——不知其他同行是否有相同的感？这对会计工作的成长有很大的推动作用！由于有了一些较为全面的实务经验，我处理现在的工作也还算得心应手，况且我认为自己一直都是很具上进心，做事也很较积极主动和认真负责的——我同事曾说我办起事来象“老虎扑食！”所以现在也很受现任老板的重视，待遇在同规模公司的同行中也不算很不错了，

平时还有安排公车专程接送我上下班！但我一定不会满足现状的，我还在不断地学习，去年考到中级职称，同时还在考cpa，如有机会我还打算进取acca.活到老学到老——是一种乐趣也是对自身的不断提高！

我想：我一定会把“会计”当成我一生的事业去追求的！当然作为一位女性，除有一份自己需用心对待的事业外，美好幸福的家庭生活也是很重要的！同样也是需用心去经营的！由于我与我先生是大学同学，感情基础也都很牢固，两人都是对工作与家庭很认真负责的人（他做得也还不错——现在在一家世界500强公司当经理），家里的房子也比以前换大了一倍，一路相互携手共进到现在——生活得很实在也很幸福甜蜜！所以我相信：我们每个人只要认真用心去活，生活一定会回报自己的！最后祝所有会计同行们及每位认真生活的人生活都生活得美好幸福！

职业测量的考评因素包括(篇三)

转眼间又过了一年，回顾这一年，在平凡而繁细的工作中，付出了许多艰辛与努力，也有了一些收获与喜悦，重要的是丰富与锻炼了自己，在工作中能够自觉的服从领导的安排，努力的做好财务部的各项工作，也较好地完成了各项工作，但由于财会工作繁事多、杂事多，其工作都具有事务性和突发性的特点，因此在工作中自己和整个财务部门仍有许多不足，仍需在今后的工作中不断地加以完善，结合具体情况，现将全年的工作总结如下：

一、完成的主要工作

以认真的工作的态度及时准确的完成各月开票、认证、记帐、结帐和账务处理工作，及时准确的填报各类月度、季度、年终账务报表、并按时向各部门报送，及时准确的完成了税务的申报与缴纳，及时且顺利的完成了今年的退税工作。以及对各类会计档案进行了分类、装订、归档。以严谨的工作态

度及时准确的核签公司日常各类支出，并进行费用明细分类。及时准确的根据公司的资金情况和经营情况进行“资金预算”并提出合理的建议，以便让上层管理者能够及时的了解公司的资金情况并采取相对应的措施。对于上级领导交待的其它临时工作能够及时的完成。

二、加强学习，注重提升个人修养和综合素质

通过报纸杂志、电脑网络和电视新闻等媒体，加强政治思想和品德修养。认真学习财经方面的各项规定及新的法规政策，自觉按照国家的财经政策和程序办事。始终把工作放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地的工作。努力做到学以致用，融会贯通，理论联系实际，让自己“在工作中学习，在学习中工作”，使自身综合能力不断得到提高。

三、个人工作中存在的不足

尽管自己顺利的完成了今年的各项工作任务，但在工作还是有不足之处：谦于财会工作的繁与杂，日常忙于应付事务性的工作较多，而深入的探讨、思考、研究财务管理的办法和工作制度较少，导致在工作上广度有余，而深度不足。加之财务部门人员的不稳定，以致自己对于整个财务部没有起到很好的统领作用。

四、明年的工作构想及要点

希望自己在新的的一年里，逐步学习运用科学的方法，加强对本部门的管理，提高本部门的工作效率，以达到事半功倍的效果。加强本部门的成本核算与管理，加强与各部门的工作链接，包括收汇管理，应付管理，进出仓跟进等，限度地发挥财务部门的职能。准确做好各项财务测算，为上级领导的决策提供依据。

职业测量的考评因素包括(篇四)

为了规范员工的职业行为，我行广泛组织学习《中国建设银行员工职业操守》，这对提高员工职业素质和职业道德水准、树立建设银行良好的企业形象、构建防范道德风险和操作风险的长效机制，具有重要意义。我的学习体会是：

诚信是社交中最起码的素质要求，是个人品行的基本涵养。企业对于每一位员工来说，诚实守信是忠于职守、严谨细腻的工作态度；是不怕困难、勇于不断进取的工作勇气；是兢兢业业、坚定执著的工作信念；是忠于事业坚守岗位、默默奉献的职业作风；是勇于承担、敢作敢为的职业品格。诚实守信是一个员工所具有的品行，是一个纯洁灵魂的情感挥洒。

企业的员工应树立高度的工作责任感，做到对工作、对事业的高度忠诚。做到诚诚实实做人、认认真真做事，一切从细节抓起，一切从“小事”做起。工作中事无大小，工作就意味着责任，无论在任何岗位，无论做什么工作，都要怀着热情、带着情感去做，而且要竭尽全力、尽职尽责地做好。对待工作，从来不说不行，明知困难重重，也要坚决去执行。

依法合规、遵章守纪首先要培养员工良好的职业道德观念和过硬的政治思想素质，引导员工坚持正确的职业道德操守。筑牢制度纪律防线，提高遵章守纪能力，增强规章制度对行为的约束力。由于银行工作的特殊性，员工在日常工作中要接触大量的金钱。而掌握信贷权力的信贷人员，则会经常面对外界的物质诱惑。我们必须牢固树立正确的人生观和价值观，提高服务的责任感、使命感，提升自身的道德水平，从思想和道德上增强防腐拒变能力。

由于市场经济以利益为导向，在利益调控机制不健全的情况下，容易诱发“一切向钱看”的思想；由于市场经济以竞争为手段，在市场规则不健全的情况下，容易引发不正当竞争，催生利己主义思想；市场经济实行等价交换原则，但资本主

义腐朽的拜金主义、享乐主义和极端个人主义等腐朽思想也会乘虚而入。中国有句古训：“物必自腐而后虫生”，所以廉洁从业对于建行的发展也尤为重要。

由于银行这一每天都与钱打交道的特殊的工作环境，还要求我们坚持“亲友回避”原则，同时这也与“廉洁从业”原则相辅相成，共同约束建行员工的操作行为，使其行之有效。

“公平竞争”原则要求建行员工坚持同业间竞争的公平与和谐共处而“优质服务”则是一种是在与同业公平竞争前提下一个企业战胜对手的最有效的武器。它不但可以产生良好的经济效益，使其赢得高朋满座，生意兴隆，而且还可以创造无价的社会效益，使其口碑良好，声誉俱佳。在服务市场竞争激烈，强手林立的情况下，要想使自己占有一席之地，优质服务是至关重要的。

“以人为本”要求我们要加强培养建行内部员工之间的沟通协调能力，提高员工对客观环境的适应能力，培育良好的团队精神。只有有效的沟通，才能使大家相互了解、坦诚相见；才能使同事之间宽容相待、友善沟通；才能了解工作中的问题，有利于问题的解决。只有优秀的团队，工作激情才会高涨。融洽的人际关系，更有利于员工创造性的发挥。“情趣健康”要求我们坦荡正派，有责任感，谨慎交友。只有这样，才能真正维护建行良好的社会形象。

通过学习《职业操守》，使我深刻认识到，不论在何种条件下都要恪守自己职业操守。它源于责任心，源于对社会、对他人及对自己的高度负责意识。戴尔·卡耐基曾说过：“你的职业生涯，不仅仅是获得好的工作、地位和待遇，更重要的是勤奋、忠诚、敬业；当你把自己的目标和公司的利益融为一体，把敬业作为你的最高奋斗目标时，你的职业生涯也就获得了成功！”所以，我们建行员工一定要自觉以《职业操守》严格的约束自己，遵守操守条令、规范职业行为。从我做起、从点滴做起，提高自身整体素质，使自己成为建立

健康银行业企业文化和信用文化的一份子，维护建行良好信誉，为建行的快速健康发展添砖加瓦，努力做一位合格的建行人！

职业测量的考评因素包括(篇五)

有人会问：“在办公室必须化妆吗？”或有人说：“除了重要的事情外，我一向不化妆。”对于化妆问题，可说是议论纷纷。不过，每天早上化了妆再上班，其实也是工作的礼节之一。

因为上班时，即使你是坐在办公桌前，也经常要跟别人接触，当和别人接触时，如果有人看到你那张秃秃的脸，虽然你极注意说话的态度不使别人感到不愉快，却还不能算是一位完整的社会人。

淡妆宝典

办公室的化妆应以合于自然为原则，但千万不要误会“自然”的化妆就是简单的化妆。

自然妆的重点在于如何打底，使粉底能显得匀称。因为粉底极具掩饰的功效，若是不分角度、光线、部位而涂以相同厚度的粉底在脸上，不但不能达到化妆的功能，反而会使脸部看起来扁平，造成不自然的结果。因此，为使你脸部表情生动自然，在涂完化妆水之后，应在鼻子等较高位置涂上较为明亮的粉底。由于生活紧张忙碌，为方便起见，你可以只在脸上较高的位置打底，其余部分涂淡或者不涂皆可。目前流行的散粉是淡妆打底的不错的选择。

通常在办公室里，眼部的化妆是不受欢迎的，尤其使对中年以上的男性而言，即使是稍加修饰，也会令他们产生反感。但是如果只用眼线笔轻微勾勒眼线的后三分之一到二分之一，非但生动，且不易被人发觉，令你即刻成为明眸动人的美人。

注意，眼线应划在睫毛的毛根与毛根之间，如此才能使睫毛看起来十分浓密，且使眼睛更加灵活有神。这一季可以结合自己的实际情况选择深灰或褐色的眼线，如果有把握，其它比较前卫如粉蓝、荧光绿等颜色的眼线也很好；可以选用颜色较轻的膏状眼影，由于膏状眼影帖服力强，可以起到很好的提亮的效果，又不至于产生粉质厚重的感觉。

化妆的均衡感很重要。你可以借助腮红作适当的调整，使自己拥有健康红润的脸色，以免显得眼部或口红过于突出造成不自然的感觉。腮红的涂抹以薄、匀为宜，职业妆或淡妆中的腮红应涂在脸部自然发红的地方，涂抹的方向以肌肉移动的顺序为准则。

职业测量的考评因素包括(篇六)

学习职业道德树立良好的职业道德，加强职业道德建设，也是规范我们从事工会事业的职业道德行为和提高从事工会人员素质，因此，就务必以工会事业的职业道德作为从事工会人员提高职业素质的内在要求。要从内心地自觉地树立工会行业职业道德观念和规范自身的职业道德行为。我们既然选取了从事工会这个岗位，就要摆正自我的位置，热爱事业工会。俗话说“三百六十行，行行出状元”，通过努力，在平凡的岗位上同样能做出成绩，取得成功，只有热爱工会工作，尊重职工会业，才能献身于事业工会的建设发展，才会全身心地投入到工会事业，发挥自我的才能，在工会做一番成绩，为社会进步做出自我应有贡献，从而实现自身的社会价值。通过学习，有几点收获。

通过学习，了解社会主义事业道德的基本规范和社会主义职业道德修养的资料，深刻理解在社会主义职业道德建设和社会主义荣辱观教育的重要性和必要性，结合实际，树立正确的职业道德信念，自觉进行职业道德修养，逐步养成良好的职业行为和习惯，把自我锻炼成为一个具良好的社会主义职业道德的人。

通过学习，使我进一步增强了职责感，明了自我的工作职责和工作任务，增强了搞好本职工作的使命感，从而树立为人民服务的思想。自我的遵纪守法意识得到强化，政治思想觉悟进一步提高，组织纪律观念和自我约束潜力得到进一步增强，但觉得这次职业道德学习从浅引入，讲解深刻，结合实际，生动搞笑，使我深刻领会学习职业道德的重要性和必要性，增强搞好本职工作的信心，也是一次加强自身道德修养，提高自身职业道德素质难得的学习机会。

总之，通过学习，要在今后工作当中，结合社会主义荣辱观教育，把职业道德行为规范牢固树立起来、自觉践行开来，必须要模范带头把道德行为规范和社会主义荣辱观作为自我思想道德建设的核心资料，贯穿于实践工作生活中去，体此刻经济社会生活的各个方面，把社会主义荣辱观当作社会风尚的一面旗帜；树立和践行社会主义荣辱观，以身作则，努力做社会主义荣辱观的模范实践者和用心推动者；在平凡的岗位上勤奋工作，以一流的标准创一流的业绩，为工会事业，为社会主义事业奋斗终身。

职业测量的考评因素包括(篇七)

在家里迫不及待的过了一个月，终于实践体会工作的日子到来了。从7月31日开始我们在全世界500强普立华公司实践体验学习三个月，这也算说是学校给我们一个难得的机会，让我们更早接触到社会，有更多的社会经验，同时也让我们的暑假更精彩……这些东西我们在学校是学不到的，所以说：我们是多么的幸运，能有一个这么好的与社会接轨机会。

在公司实践体验的日子里，我的生活是有味道的，所以现在回想起来，特别的怀念，要是没有这些味道，我想我的实习就这样的过去了。但——不是…那种种的味道还深深的记住我的脑海里，叫人无法忘记。这些都是我的人生中很难得的一次体验。人生经验都是在人的一身之中不断的积累，在实习中我所收获到的不止是我的知识，更重要的是精神也有进

一步的提高。就让我来分享一下我的种种事情吧！

酸——酸溜溜的味道很多人都知道是怎样的。在公司里要面对很多我们在学校里没有的东西，跟自己的领导交流。我的上级领导是一个比我大一岁的女孩子，但——是她知道的要比我多。我在公司里做错了事，当然要自己面对，受到的批评是在所难免的。这种酸酸的味道已经好久没有尝到过了，也只有把它咽下去了，被人批评的感觉真的不好受啊！我们也常常连累到我的线长被人骂，所以有人也很体谅我们的线长。但是我想，在学校教育人的地方，通常是用道理教导人的，为什么厂里就要骂人，而不仁慈一点，跟他们的工人讲道理呢？可是…这里是企业的规定，这就是社会，让我们在酸酸的味道中长大了。

苦——在学校里，可以说是上了现在的学校以后，我就好久没有尝试过辛苦的滋味了。但在普立华公司实习的日子里，这种味道我尝到了，由早上8点上到晚上8点钟，中午一个小时吃饭，一天要上11个钟，更惨的是晚上还要加班，这些日子太苦了，但我想：员工们都可以这样坚持下来了，为什么我们就那么短短的三个月就不能呢？所以我还是坚持下来了，而且没有请过一天假。看着自己领到的加班费，我的辛勤所得，心里上的苦早就没有了，就像一个厂里的领导跟我说的，跟初中相比，算什么呢？真的——这已不算是什么是了，有一次锻炼的机会。我想在我以后的找工作中，这么累的我们过去了，还怕什么呢？让我感到赚钱真的不易，以后要努力奋发学习！

我认为这种实践对我们的人生职业来说是好的，要把这种精神继续发扬下去！

职业测量的考评因素包括(篇八)

教师职业道德主要由教师职业理想、教师职业责任、教师职业态度、教师职业纪律、教师职业技能、教师职业良心、教

师职业作风和教师职业荣誉八个因素构成，这些因素从不同方面反映出教师职业道德的特定本质和规律，同时又互相配合，构成一个严谨的教师职业道德结构模式。

其身正，不令则行，其身不正，虽令不从。前苏联教育家马卡连柯说过：“不要以为只有你们在同孩子谈话、教训他、命令他的时候才是教育，你们在生活的每时、每刻，甚至你们不在场的时候，也在教育孩子他们怎样穿戴，怎样对待朋友和敌人，怎样笑，……这一切对孩子有重要意义。”可见，教师的一举一动，都会对学生产生较大的影响。要求学生做到的自己首先必须做到。身教重于言教，教师对学生讲十次道理所产生的正面影响也抵不上一次反面行为对学生产生的负面影响来的大。如果要求学生不乱插嘴，那老师就不应粗暴地打断学生的话；要求学生上课不要迟到，那老师又怎么能姗姗来迟呢？要求学生随手捡起地上的废纸，难道老师就不能也弯弯腰吗？如果每位教师都有一股“让学生向我看齐的勇气”，那么“身正为范”就真正得以体现了。

教师不仅授业解惑，更注意教学生做人做事，教之以事而喻德。我们在教师中提倡以“四种精神”来激励、鞭策自己：

一是“奉献精神”——即不断追求超越、追求理想、追求真理、立志献身；

四是“敬业精神”——专心致力教学工作的精神，它是道德信念、道德理想的具体体现。

忠诚于人民教育事业，以培养人才、繁荣学术、发展先进文化和推动社会进步为己任。