

# 2023年街道办合同制员工待遇(汇总5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 街道办合同制员工待遇篇一

身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

### 一、合同期限

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_月。

### 二、工作内容

### 三、劳动保护和劳动条件

1、为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康；乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

### 四、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬。

3、乙方试用期工资每月为\_\_\_\_\_元，试用期为\_\_\_\_\_

月。

4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

## 五、劳动纪律

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

## 六、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

## 七、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。

甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

## 八、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金\_\_\_\_\_元。

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

## 九、劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

十一、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

## 街道办合同制员工待遇篇二

注册地址

乙方性别居民身份证号码

出生日期年月日

在甲方工作起始时间年月日

家庭住址

邮政编码

户口所在地省（市）区（县）街道（乡镇）

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条 本合同为期限劳动合同。

本合同于年月日生效，其中试用期至年月日止。

本合同于终止。

## 二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任

岗位（工种）工作。

第三条 乙方工作应达到

标准。

## 三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条 甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。

乙方加班工资基数为每日元或按

执行。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

#### 四、劳动报酬

第八条 甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元或按

执行。

乙方在试用期间的工资

甲乙双方对工资的其他约定

第九条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为元或按

执行。

## 五、保险福利待遇

第十条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按

支付乙方病假工资。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇

## 六、劳动纪律

第十四条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条 乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、

生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

## 七、劳动合同的变更、解除

第十六条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（一） 甲乙双方协商一致的；

（二） 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

（三） 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条 当事人依据第十六条第（二）项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内（含15日）书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同： 在试用期间被证明不符合录用条件的； 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同的； 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的； 被依法追究刑事责任的。

第二十条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

（二） 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三） 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条 甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：濒临破产进行法定整顿期间的；因防治工业污染源搬迁的；生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条 乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：

（一） 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

（二） 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

（三） 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

（四） 在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的；

复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的；

建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的；

义务服兵役期间的；

（八） 集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十三条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

（一） 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(四) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条 本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

## 八、劳动合同的终止、续订

第二十六条 有下列情形之一的，本合同终止：

- (一) 合同期限届满的；
- (二) 合同约定的终止条件出现的；
- (三) 乙方达到法定退休条件的；
- (四) 甲方依法破产、解散的；
- (五) 法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条 本合同期限界满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，支付乙方1日工资的赔偿金。

第二十八条 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

- (一) 甲乙双方同意续订劳动合同的；

（二）本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第（二）项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

## 九、经济补偿与赔偿

第二十九条 发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

（二）支付乙方的工资报酬低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十条 有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，最多不超过12个月：

（一）经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

（三）本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动

关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十一条 有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满1年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

(一) 乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(三) 甲方裁减人员的。

第三十二条 甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于北京市最低工资。

第三十三条 甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条 甲方依据本合同第二十条第(一)项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十五条 甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条 甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除劳动合同的赔偿标准为

第三十七条 乙方因存在本合同规定的第十九条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十八条 乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

双方约定

十、当事人约定的其他内容

第三十九条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

#### 十一、劳动争议处理及其它

第四十条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十一条 本合同的附件如下

第四十二条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

签证机关（盖章） 签证员（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

### 街道办合同制员工待遇篇三

甲方（企业）：

法定代表人：

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

电话：

根据《^v^劳动法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条?本合同为固定期限劳动合同。

本合同于\_\_年\_\_月\_\_日生效，其中试用期至\_\_年\_\_月\_\_日止。

本合同于\_\_年\_\_月\_\_日终止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条?乙方同意根据甲方工作需要，担任销售\_\_\_\_\_岗位工作。

销售产品为：\_\_\_\_\_。

第三条?根据甲方的岗位作业特点，乙方的工作地点为\_\_\_\_\_，出差范围依据实际工作需要。

第四条?乙方在合同期限内应达到的销售任务及考核标准。

考核时间：\_\_\_\_\_季度；

乙方销售任务为：\_\_\_\_\_/季度，若因产品调整等因素，双方签订补充协议调整销售任务。

### 三、工作时间休息休假

第五条?甲方安排乙方执行标准工时制度。

执行标准工时制度的,乙方每天工作时间不超过\_\_\_\_\_小时,每周工作不超过\_\_\_\_\_小时。依据甲方《考勤休假管理制度》。

### 四、劳动报酬

第六条?甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方基本工资、绩效工资及职务津贴:

乙方基本工资为:\_\_\_\_\_元/月,乙方职务津贴为\_\_\_\_\_元/月。

试用期间仅发发基本工资。

考核无法达到销售任务的,甲方依据情况取消职务津贴。

第七条?乙方绩效工资依据依甲方的绩效考核办法、进行结算发放。

考核无法达到销售任务的,甲方依据情况取消绩效工资。

第八条?乙方福利补助等依据甲方规章制度。

### 五、社会\_\_\_\_\_

第九条?甲乙双方按国家和\_\_\_\_\_市的规定参加社会\_\_\_\_\_ (五险)。

第十条?乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和\_\_\_\_\_市有关规定执行。

第十一条?乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和\_\_\_\_\_市的有关规定执行。

## 六、\_\_\_\_\_、劳动条件和职业危害防护

第十二条?甲方根据生产岗位的需要,按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施,发放必要的\_\_\_\_\_用品。

第十三条?甲方根据国家有关法律、法规,建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度,严禁违章作业,防止劳动过程中的事故,减少职业危害。

第十四条?甲方应当建立、健全职业病防治责任制度,加强对职业病防治的管理,提高职业病防治水平。

## 七、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十五条?甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照□^v^\_\_\_\_\_□和国家及\_\_\_\_\_市有关规定执行。

第十六条?甲方应当在解除或者终止本合同时,为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明,并在\_\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会\_\_\_\_\_关系转移手续。

第十七条?乙方应当按照双方约定,并在解除或终止合同之日起\_\_\_\_\_日内办理工作交接,归还甲方借出物品。

## 八、劳动争议处理及其它

第十八条?双方因履行本合同发生争议,当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的,可以向劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。

当事人一方也可以直接向劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。

第十九条?乙方遵守甲方规章制度，若有违反，甲方有权依据规章制度进行处罚。

第二十条?本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十一条?本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同的附件是本合同不可分割的一部分，与本合同具有同等法律效力。

甲方（盖章）：

法定代表人（授权代理人）：

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

乙方（签字并按手印）：

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 街道办合同制员工待遇篇四

出租方（以下简称甲方）：

身份证号：

承租方（以下简称乙方）： 重庆永泰水处理系统工程有限公司

乙方代理人姓名： 付勇

根据《\_合同法》、《\_城市房地产管理法》及其他有关法律、法规规定，在平等、自愿、协商一致的基础上，甲、乙双方

就房屋的租赁达成如下协议：

第一条：房屋基本情况：座落于成都市锦江区天仙桥滨河路10号海成大厦1501室。

第二条：房屋用途：公司办公室/居住，除双方另有约定外，乙方不得任意改变房屋用途。

第三条：租赁期限：自20xx年4月1日至20xx年3月31日止，共2年。

第四条：租金及押金：该房屋租金为人民币4000元/月。押金人民币xxx元。合同到期，承租方对出租方的房屋、家电、家具及所有设施无任何损坏，物业费、水电气费、取暖费等与承租方使用该房屋有关的一切费用无欠费，出租方退还承租方全额押金。

第五条：付款方式：乙方应于本合同生效之日起7日内甲方支付押金人民币xxx仟元整，租金按半年结算，即人民币贰万肆仟元整。

第六条：维修养护责任：因乙方使用不善造成房屋及其相连设备的损失和维修费用，由乙方承担责任并赔偿损失。租赁期间，防火安全、门前三包、治理及安全、保卫等工作，乙方应执行当地有关部门规定并承担全部责任和服从甲方监督检查。

第七条：关于装修和改变房屋结构的约定：乙方不得随意损坏房屋设施，不得从事在房屋墙面钉钉、打孔或其他损坏墙面整洁的行为，如需改变房屋的内部结构和装修或设备对房屋结构影响的`设备，需先征得甲方书面同意，投资由乙方自理。退租时，除另有约定外，甲方有权要求乙方按原状恢复或向甲方交纳恢复工程所需费用。

在租赁期间，如果发生政府有关部门征收本合同未列出项目但与使用该房屋有关的费用，均由乙方支付。

第九条：租赁期满后，本合同即终止，届时乙方须将房屋退还甲方。如乙方要求继续租赁，甲方同等条件下优先租赁给乙方使用。

第十条：因终止合同的约定：因任何一方有终止合同的意愿，双方协商解决。

第十一条：其他：承租方在租赁期间，所有的经济来往、债权债务、罚款、被盗、火灾等凡与承租方有关的各项费用，均与出租方无关，承租方须提供居住承租房屋人员的有效身份证复印件。

第十二条：有关出租房屋内设施的约定

以上物品承租方不得损坏，丢失，否则，承租方必须予以修复或重购同价值的物品，房屋内其他设施，如上、下水管道、马桶等，在退租时需保持畅通，否则，由承租方负责修理，费用由承租方承担。

本合同未尽事宜，由甲、乙双方另行议定，并签订补充协议。补充协议与本合同不一致的，以补充协议为准。本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，均具有同等效力，自甲、乙双方签订之日起生效。

甲方： 乙方：

甲方代理人（签章）： 乙方代理人（签章）：

**街道办合同制员工待遇篇五**

乙方：

身份证号码：

住址：

根据《劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

## 一、合同期限

- 1、本合同自签订之日起生效，有效期为壹年
- 2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

## 二、工作岗位

- 1、甲方根据医院工作需要及乙方的资历，聘用乙方在岗位，从事工作。乙方职称。
- 2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

## 三、聘用条件

- 1、乙方的聘用条件如下，乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

乙方的学历、经历、户口以及乙方个人有关的申报情况没有错误；

## 四、工作条件和业务培训

- 1、甲方根据医院医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据院方需要具体安排，每周休息天。

2、甲方不负责乙方的社保、医保、失业保险。

3、甲方可根据工作需要组织、安排乙方参加必要的业务知识培训与外出学习，具体相关职责按照《进修合同书》执行。

## 五、劳动报酬

1、乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，效益提成、津贴等按照医院规定另计。

2、乙方享受规定的福利待遇：如乙方合同期内擅自离职，不享受任何福利待遇和绩效工资。

3、甲方根据乙方工种和工作岗位的变动，按相关规定可以调整乙方的劳动报酬，乙方无正当理由不得拒绝。

## 六、甲方对乙方的原则要求：

切实遵守医院制定的各项规章制度。

严格执行临床医疗操作规范，确保医疗安全。

爱护医院财产，保守医院机密，凡涉及到有关知识产权的内容，在未经医院同意前，不得应用、泄漏或转让。

不得以医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声誉和形象的活动。

乙方在本院期间发明、发现与本职工作有关的医疗成果，其所有权、试用权等参照国家相关法规之规定执行。

## 七、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者，甲方可解除本合同：

乙方严重违反法律、法规及医院规章制度的；

乙方严重失职，使医院利益造成重大损失的；

因经济、政策等客观原因使甲方所在科室的设置已不可能或无必要时；

乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务；

双方协商一致同意解除的。

3、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

甲方未按合同的约定支付工资报酬的；

因身体健康状况不能继续从事医院工作，并提供有效证明的；

甲方以暴力威胁或者采取非法手段限制人身自由强迫劳动的；

4、乙方严重失职使医院利益造成重大损失的，院方将依法追究其经济赔偿责任。

八、甲、乙双方在合同期内同意约定的其他事项：

1、根据甲方发展需要，乙方应服从医院工作调动。

2、甲方有权对本院的工资标准和其它待遇及绩效提成的分配比例进行调整。

3、乙方在合同期内的身体健康状况、人身安全由本人自行负责。其违法行为所造成的刑事和民事责任，概由本人承担，与甲方无关，但在工作时间内发生与本职工作有关的伤害除

外。

4、医院不承担乙方的医疗费用，乙方在本院就诊，一律照章交费。工伤视具体情况区别对待。

5、如甲方为乙方所做的广告宣传，在本合同终止后如因客观原因无法停止，则甲方有权继续。

6、女职工在怀孕期间，考虑到身体原因及出于安全考虑，可以选择终止合同，回家休养；如自己坚持上班，发现任何安全事故与甲方无关。

7、乙方违反计划生育，甲方有权终止合同，给予辞退。

九、本合同未尽事宜，双方将本着友好协商的精神解决，或另行签订补充协议。

十、本院各种《规章制度》为本合同，与本合同具同等效力。

十一、本合同一式两份自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

十二、劳动争论处理：如甲乙双方发生劳动争论，当事人可以依法申请调解、仲裁，也可协商解决。

十三、甲方持有本合同的最终解释权。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日