

最新汽车维修开年工作计划表 汽车维修人员的工作计划(精选7篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

汽车维修开年工作计划表 汽车维修人员的工作计划 篇一

一、本月对车场道闸系统进行了三次维护养护工作，解决了一些潜在的问题；对地下车场排污系统进行线路、设备运转情况检修和试运行，对于存在的问题已上报，现已不影响人工正常的使用。

二、本月维修部共累计进行了110余次维修、维护工作，加强了对设施设备的维修以及再使用。具体见维修工日常维修记录。

1、对24f□23f空调进行了多次维修，现因空调配件厂家不齐全，未能完整修好，可暂时使用，存在问题已在跟进。

2、对地上车场所有车位进行分区编号刷漆：分a区28个车位□b区14个车位□c区54个车位，共计96个车位。

3、由于5f—16f空房丢失物品问题，维修部在防火门上加装了插销。

4□5f—16f空房卫生间水龙头全部拆回，水龙头共计33个，软管35支。

5、本月东西两步电梯分别出现故障，东电梯由维修部修好，

西电梯由厂家完成维修。

6、大楼停水较为平凡，时间不长，但带来诸多不便，已联系厂家，正在维修中，维修部在跟进。

7、19f物业总办公室安装两部电话。

8、地上车场02、03岗亭道闸系统进行多次维修，已联系厂家对部分配件进行维修或跟换，跟进中。

9、对19f—24f男卫小便池维修，遗留问题已联系厂家，跟进中。

10、20f、21f、23f安装跟换四个水龙头。

11、本月共计消耗5个13w节能灯、pvc电工胶布一团。

12、维修一层大厅道闸故障已完成。

三、本月度对办公楼区域的用电进行了细致的统计，同时与酒店方面进行了费用明细交接。具体用电费用见支持文件《写字楼用电明细》。

四、本月维修部进行了两次针对性培训：“道闸道杆应急预案”与“消防安全与设备操作”。通过对此种事件的培训，使维修员工做到事先有准备，事发无无从下手的情况出现，事后能作出更好的总结。由此体现出我部工作的针对性、时效性、高效性等，这样可以更好的为业主服务。本月还进行了一次“兴泰公司的管理制度”的培训，使我们对公司有了更深层次的认识，同时也给自己在公司的发展有了新的规划。

汽车维修开年工作计划表 汽车维修人员的工作计划

篇二

【篇一】

20xx年已经过去，凭借这一年的蓄势，我们汽修厂已步入了发展的快车道，一个具有朝气、活力的汽车修理厂以崭新姿态展现在客户面前，这不仅仅是市场竞争的外在要求，更是企业自身发展壮大的内在要求。由于车辆升级更新的日新月异，导致车辆生产技术的不断改良，汽车配件所赚取的利润也日趋微薄。根据现有的汽修行业的现状，只有实施有效的管理，运用经济效益的管理方法，使汽修厂所有的资源获得合理的调配与运用，才能达到降低成本创造利润的目的。为了完成汽修厂20xx年的总体经营管理目标，根据公司实际情况，特制订20xx工作计划如下。

一、总目标：加强管理，研究创新，扩大营业额，控制成本，创造利润。

- 1、塑造良好客户关系，努力开发稳定客户。
- 2、调整员工岗位结构，完善员工激励制度。
- 3、落实质量技术工作，做好微笑客服工作。

客户是汽修厂赖以生存的基础，是我们工作的最终评判者，客户关系的好坏与企业的生存密切相关。作为服务行业来说，提供优质服务，让客户满意是建立良好客户关系的重要前提。在20xx年里，我们要利用新厂房、新设备及汽车维修技术优势，科学调整好员工岗位，在保证安全的前提下进一步提高修车服务质量和良好维修服务态度。要求各部门员工要加强业务学习，把学业务与交流技能相结合，开拓视野，丰富知识，全面提升整体素质、管理水平；建立办事高效，运作协调，行为规范的管理机制，开拓新业务，再上新水平，努力开创

各项工作的新局面。

- 1、严格管理生产制度，全力完成安全生产计划。
- 2、严格执行维修配件质量制度、领料制度。
- 3、严抓安全生产管理，定期开展安全自查，落实隐患整改责任及措施。
- 4、加强机具设备维护，强化在职员工培训，提高维修作业效率、车辆维修质量。
- 5、加强防范生产用电、防火、防盗、消防设施建设。

三、质量管理：严格维修标准，确保工作质量。

- 1、明确岗位职责，责任到人；质量管理要从源头抓起，把好人员技术关、配件入库关、设备仪器鉴定关，开展经常性的质量分析会，确立“以质量求发展”的经营理念。
- 2、严格执行有关机动车维护工艺方面的技术规范和标准，认真落实派工单制度、出厂合格证制度，做好维修记录，健全维修技术档案。
- 3、加强配件管理，健全配件采购、保管、领用制度，有入库验收单、质量抽查记录，不出现“三无”或伪劣产品。
- 4、坚持合同维修，用维修合同来规范和约束承托修双方的权利和义务，以此来明确维修质量的重要性和妥善解决一些纠纷。
- 5、实行质量保证期制度，做好质量信息反馈工作，在质保期内出现因维修质量原因造成机动车故障，按《重庆市机动车维修管理条例》规定，应当及时采取“无偿返修”等补救措施，返修率控制在5%以下。

6、向社会公开承诺：热情接待、优质服务、诚信为本、收费合理、杜绝假冒活动。

以上20xx年的工作安排如有不妥之处，敬请领导批评指正。

【篇二】

一、在管理方面进一步加强制度的完善和落实。

1、补充修改工资管理规定。

2、制定班组对组员考核奖惩办法(厂长负责)。

3、建立班组学习例会制度(每月一至二次，各班组组织，厂长负责)。

4、加强对班长的学习和管理技巧培训(每季度一次，厂长负责)。

5、完善监督抽查制度，对检测结果，调修质量不定期抽检，按规定对工作质量情况进行奖惩(由副厂长负责)。

二、逐步推行质量管理体系，制定有质量手册，条件具备的岗位一定严格执行。

1、为了保证检测结果的科学性、正确性，以严肃的态度对待工作，要求每名检测职工牢固树立为社会负责，为用户负责的责任心。

2、监督检查工作制度化，班组之间互相检查，领车员查调修后的合格率，调修工监督领车员操作是否存在失误。

3、做好设备的日常检查维护，确保技术状态良好，定期保养、维修。

- 4、对有疑意的检测结果，对车户有报怨的车辆重检重调。
- 5、领车员必须按操作规程进行操作，做到不开人情车。
- 6、严格执行循环监督的工作流程(由张运强、张静负责)。

三、为保证实现今年的经济指标，做好以下工作。

- 1、全面提升工厂服务形象，提高技术水平，强化服务意识，让用户信任，让用户满意，把优质的服务献给车户。
- 2、加强与协作单位的沟通、联系，取得他们的支持。
- 3、加强与南检测线的联系，及时掌握车辆动态，降低人为干扰，以保障上线率增长。
- 4、节能降耗，确保节能指标的落实，严格执行节能措施。
- 5、严格控制熟人车辆减免数量和金额，杜绝职工与审车贩子有联系。
- 6、降低开支，精打细算，绝不浪费。

汽车维修开年工作计划表 汽车维修人员的工作计划 篇三

- 1、补充修改工资管理规定。
- 2、制定班组对组员考核奖惩办法（厂长负责）。
- 3、建立班组学习例会制度（每月一至二次，各班组组织，厂长负责）。
- 4、加强对班长的学习和技巧培训（每季度一次，厂长负

责)。

5、完善监督抽查制度，对检测结果，调修质量不定期抽检，按规定对工作质量情况进行奖惩（由副厂长负责）。

1、为了保证检测结果的科学性、正确性，以严肃的态度对待工作，要求每名检测职工牢固树立为社会负责，为用户负责的责任心。

2、监督检查工作制度化，班组之间互相检查，领车员查调修后的合格率，调修工监督领车员操作是否存在失误。

3、做好设备的日常检查维护，确保技术状态良好，定期保养、维修。

4、对有疑意的检测结果，对车户有报怨的车辆重检重调。

5、领车员必须按操作规程进行操作，做到不开人情车。

6、严格执行循环监督的工作流程（由张运强、张静负责）。

1、全面提升工厂服务形象，提高技术水平，强化服务意识，让用户信任，让用户满意，把优质的服务献给车户。

2、加强与协作单位的沟通、联系，取得他们的支持。

3、加强与南检测线的联系，及时掌握车辆动态，降低人为干扰，以保障上线率增长。

4、节能降耗，确保节能指标的落实，严格执行节能措施。

5、严格控制熟人车辆减免数量和金额，杜绝职工与审车贩子有联系。

6、降低开支，精打细算，绝不浪费。

1、坚持对厂监督检查，轮岗值班制：单月厂长负责，双月副厂长负责，查质量、查服务、查三证、查安全，谁出问题处理谁。

2、做好设备、添置、装修待定。

3、完善顾客投拆渠道，设意见箱、意见本、投诉电话。

1、按期完成营业执照、企业代码证、税务登记证、核办产业证、汽车维修许可证等年度审验。

2、完成检测线计量认证、审查认可（验收）工作。

汽车维修开年工作计划表 汽车维修人员的工作计划 篇四

（一）扩大社会保险覆盖范围。进一步加大政策法规宣传力度，全面贯彻落实《社会保险法》和新《工伤保险条例》。重点开展机关事业单位养老保险制度改革工作，按照全市统一安排部署，积极做好各项准备工作，适时启动实施机关事业单位养老保险工作。打破户籍限制，鼓励和引导城乡灵活就业人员参加城镇企业职工基本养老保险。继续完善五险统征工作机制，积极推进非公有制经济组织从业人员、农民工、户籍制度改革农转城人员及城乡居民参加各类养老保险；将建筑业、商贸业、餐饮业作为工伤保险重点扩面范围；继续做好机关事业单位参加生育保险工作。健全完善用人单位如实申报参保基数，依法参加社会保险的工作机制。全年养老、工伤、生育保险分别扩面新增5000人、20__人、20__人。

（二）加强社会保险费征缴。加强与地税部门的沟通衔接，及时准确汇总传递征缴计划，协助开展基金征收工作，积极采取措施，强化依法征收，规范基金征缴行为，确保基金应收尽收。力争完成市上下达的养老、工伤、生育保险费征收任务。

二、落实惠民举措，持续保障改善民生

（三）严格落实各项社会保险待遇。继续巩固社会保险待遇发放成果，社会保险待遇确保率和社会化发放率保持100%。按照全市统一部署，积极做好20__年度企业退休人员、征地农转非人员和超龄人员养老保险待遇调整工作，及时补发兑现到位。进一步探索建立企业退休人员养老金正常调整机制。认真落实工伤保险定期待遇调整工作，推进工伤、生育保险医疗、康复费用结算工作。

（四）认真落实各项惠民政策。继续做好“单双解”人员、原民办教师和农技（机）人员养老和医疗补助工作，认真落实城乡居民基本养老保险参保人员和重度残疾人员缴费补贴等惠民政策。认真开展城乡居民基本养老保险关系转移衔接工作，确保跨省转移及与城镇企业职工基本养老保险关系衔接渠道畅通。

三、强化监督管理，确保基金安全完整

（五）加强基金管理工作。继续加大社会保险基金征缴专项检查、支付稽核工作力度，强化内控制度建设，完善社保基金审批机制和预决算制度，坚持先审后支、先批后付的原则，逐步探索建立社会保险精算制度。切实抓好全市《工伤保险实施办法》的贯彻落实，积极开展工伤预防工作，推进工伤预防试点和康复服务体系建设。妥善处理工亡职工供养亲属抚恤金与养老保险待遇间的政策衔接。完善劳动能力鉴定机制，确保工伤保险基金管理体制调整到位。

（七）深化社会化管理服务。持续深入推进企业退休人员社会化管理，加快把中央企业、关闭破产企业和异地居住的企业退休人员按属地原则纳入居住地社区管理，确保年底前企业退休人员社区管理率达到80%以上。

四、加强能力建设，服务质量再上台阶

（八）深入推进社保业务下沉工作。扩大业务下沉范围，逐步实现全区各乡镇（街道）均能办理各项社会保险相关业务。推进平台服务设施标准化，为老百姓提供规范、便捷、高效的公共服务。积极探索建立社会保险业务工作下沉乡镇（街道）服务平台的管理服务机制，实现“市级督导、区县管理、街镇经办、村社代办”的四级经办服务体系。

（九）启动开展社会保险全民参保登记工作。按全市统一部署，积极做好全民参保登记工作的基础准备，及时开展入户调查，记录、核查、规范管理各类群体参加社会保险情况，全面掌握依法应参保的单位及职工和可参保的城乡居民有关信息，推进职工和城乡居民持续参保。确保年底城乡养老保险覆盖率达95%以上，工伤、生育保险基本覆盖率达到法定群体的80%以上。

汽车维修开年工作计划表 汽车维修人员的工作计划 篇五

截至目前，约有三万人在东北袜业园内，从事袜子织造。“围墙”之外，还有四万多人活跃在产业链上。

在采访中，部分企业负责人表示，围绕园区的这道有形之墙，服务了企业，培养了产业，同时也“构筑”了一道阻碍创新发展的无形之墙。

行走在园区内，明显能感觉到一丝紧张的气氛。不少企业甚至谢绝拍摄展厅陈列。记者亮明身份，表示自己并非竞争对手，也不能打消商家的疑虑。

她继续解释说，公司管理团队和设计师都是花钱从南方请来的，“特别害怕被别人抢去”。

需要提防的不仅仅是园区内的同行，300公里之外的辽阳市小北河镇，也是眼下的竞争对手。公开资料显示，小北河目前

有200多家袜厂，大型电脑袜机2万多台，棉袜产量仅次于辽源。

不过，在业内人士眼中，除了独特的发展模式，东北袜业园获得的补贴力度，是其发展优势之一。

承载资源枯竭性城市转型功能的东北袜业园，是当地替代产业的主要载体。辽源市工信局副局长崔海伦证实，工信口每年半数补贴，都投到了工业园。“项目运转至今不容易，主要是财务成本太高，光利息就几个亿。”他对此颇为感慨。

“我们的补贴对象是园区，结果对冲了财务成本。我知道外地有些产区，直接补贴袜机，最高补到机器价格的一半。所以有些袜企老板，冲着补贴也要搬过去。”前述不愿具名的官员坦言。

正挂职绍兴市委常委、副市长的栾国栋，是辽源市委常委、宣传部部长。在他看来，辽源袜企在成本控制和精细化管理上还有潜力可挖，“如果南方企业做袜子细算到分，辽源这边可能只算到角”。

汽车维修开年工作计划表 汽车维修人员的工作计划 篇六

一、人力资源开发手段

（一）研讨并达成协定 agreement

德企组织企业相关人员进行关于未来发展规划的研讨（企业全体人员参与的研讨每年需至少开展一次），研讨结果需以文件形式记录。该手段需投入较大的精力和时间设计讨论议题，协调参与人员时间以及组织讨论（通常持续两小时）。有鉴于此，中国酒店可于每年年底或开年之际，一方面由决策层（高层管理人员如总经理、副总经理和总经理助理等）

召集酒店质检部、人力资源行政部、财务部、市场销售部、工程部、房务部、餐饮部等各个业务部门的管理层（中层管理人员）、执行层（基层管理岗位员工）和操作层（一线服务人员）代表齐聚一堂，共同就酒店新一年度重要发展方向、目标、战略和实施计划展开探讨，并于会后就探讨共识形成纲领性文件。另一方面各业务部门在酒店代表会议结束后召开部门全员会议，就酒店年度发展纲要结合本部门具体实际开展筹议，细化本部门工作目标和执行要求，制定相应年度工作计划，并于计划执行过程中定期常态性召开会议了解实施进度、实施困难和其他相关意见，确保各项工作有序扎实高效推进。

德企在资深员工寻求工作的一些变化时会考虑给予员工一些新的工作任务或者工作职责（权力），以调动其工作积极性和工作成效。汲取德企经验，中国酒店一方面可合理增加资深员工岗位工作任务，另一方面可给予优秀员工其相应上一层级职位的某些岗位权限。如酒店总机话务员的工作任务通常为负责酒店电话的接线工作，保证准确、迅速地转接所有来电至相关业务部门，而其岗位工作任务鲜少直接涉及酒店业务处理内容，长期大量重复基本的电话转接工作会让话务员对工作产生倦怠。因此针对对酒店业务运转非常熟悉的话务员可让其在基本的转接线工作任务中增加酒店客源市场拓展以及酒店客房、会议、餐饮、宴会销售等内容，并对其工作成效给予相关工作评价、职位晋升和薪资提升等激励措施。又如针对工作表现优异的餐饮部服务员在考虑将其职位晋升为上一层级的餐饮部主管前就可增加其部分工作权限，如授予编制服务员排班表，监督服务员出勤情况、仪容仪表和工作规范，以及向厨师长提出有关餐饮制作、销售建议等的工作职权。

（三）岗位轮换 job rotation

德企运用轮流转换员工在企业内部岗位的方式降低员工对工作的厌倦，使之全方位认知企业各部门运作情况，培养企业

多面人才。中国酒店在培养酒店人才，特别是中高层管理人才（决策层和业务部门管理层）时可考虑借鉴吸收此方式。如酒店在计划提拔相关人员为人力资源总监前，可安排其进入各业务部门（质检部、财务部、市场销售部、工程部、房务部和餐饮部等）轮岗工作，使其更清晰了解酒店组织架构，机构设置、岗位设置、工作任务、工作规范及技能要求，以及员工的培训需求、薪资和晋升诉求，使其在晋升后能够更准确地制定人员编制、晋升考核制度、培训制度、工资福利制度、奖惩制度，更容易把握处理人事投诉、劳动争议等问题。

（四）导师及同伴指导 coaching and mentoring

德企业经常会采用导师及同伴指导等手段处理企业经营过程中出现的问题。一方面，企业邀请经验丰富、高资质、可信赖的外部专家入驻企业协助处理管理问题，另一方面也会从企业内部发掘高水平员工，委派其与其他员工一起工作，并在此过程中帮助、指导其他员工解决工作中的问题。

中国酒店在餐厅管理改革过程中可积极采用导师指导方式。现阶段中国酒店餐饮存在的共同问题在于餐厅特色和餐厅品牌不突出。众多传统的中国酒店经营者过多注重酒店客房的经营和销售，而对酒店餐饮未能给予足够重视，认为酒店只需为客人提供足够种类的用餐选择和用餐分量即可，并且无需做过多相关宣传，所以导致酒店餐饮不够精细化、特色化、没有广告效应，造成酒店客人更多选择外出酒店就餐，而酒店外客人因缺乏对酒店餐饮的认知亦不会将酒店餐厅作为用餐选择。为解决此问题，酒店可考虑邀请明星厨师入驻酒店餐厅，一方面请明星厨师考察餐厅运作，并在此基础上融合酒店和酒店所在地特色，研发招牌菜品，改造餐厅外观和服务模式，另一方面请酒店公关销售部门就明星厨师入驻酒店餐厅及时做广泛媒介宣传，打造具知名度和个性化的酒店餐厅。

同伴指导则可作为提升员工英语水平的手段。目前酒店员工总体英语水平偏低，不能自信自如地与外宾交流，影响外宾对于员工服务态度和服务水平的评价，继而影响酒店声誉和形象。鉴于此，酒店可从内部发掘英语水平较高的员工，委派其与水平薄弱的员工于同岗位工作，亲身示范使用英语进行对客服务，分享英语学习经验，监督同伴英语学习。此种同伴分享激励式的学习方式可较大提高员工学习英语的热情和学习效果。

二、企业内部人才职业生涯发展路径

德企业内部人才职业生涯发展的具体路径，可划分为企业项目内晋升〔project career pathway〕、技术专家〔expertizing〕和管理培训生〔management trainee〕发展通道。管理培训生制目前已在酒店业广泛应用，以下着重探讨中国酒店如何借鉴采用企业项目内晋升和技术专家发展路径。

（一）企业项目内晋升〔project career pathway〕

汽车维修开年工作计划表 汽车维修人员的工作计划 篇七

在政治思想方面，始终坚持党的路线、方针、政策，认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论以及三个代表重要思想、并把它作为思想的纲领，行动的指南。充分利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，努力学习各种科学理论知识，学习各种法律、法规和党政策，领会上级部门重大会议精神，在政治上、思想上始终同党同领导保持一致，保证在实践工作上不偏离正确的轨道，始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，坚持改革、发展和不断进取，不断提高自己的政治理论水平，积极参加医院组织的各种政治学习及教育活动。同时，通过认真学习有关国家医疗卫生政策，医疗卫生理论及技能，不断武装自己的头脑。时刻牢记为人民

服务的宗旨，明白自己所肩负的责任，并根据工作中实际情况，努力用理论指导实践，以客观事实为依据，在实践中不断总结经验教训并结合本职工作，解决自己在工作中遇到的问题。

二、恪尽职守，重视自身道德修养

当年我步入神圣的医学学府的时候，我就曾在学生大会上庄严宣誓过：我志愿献身医学，热爱祖国，忠于人民，恪守医德，尊师守纪，刻苦钻研，孜孜不倦，精益求精，全面发展。我决心竭尽全力除人类之病痛，助健康之完美，维系医术的圣洁和荣誉，救死扶伤，不辞艰辛，执着追求。为祖国医药卫生事业的发展和人类身心健康奋斗终生。时至今日，我仍牢记在心并不断的努力着。医乃仁术，无德不立。大医有魂，生生不息。医德是医生思想修养的重要内容之一。古人称医乃仁术，仁者人也，意思是说医学是一种活人救命的技术。作一个名副其实的医生，除应当具有对病人高度负责的精神外，更要具有全心全意为人民服务的思想，还应具备一切为病人的品质。

三、养成严谨、细致、艰苦的工作作风

在工作中，本人深切的认识到一个合格的医生应具备的素质，要做一名好医生，首先要有高度的责任心和细心刻苦的作风，同时要对病友有高度的同情心，要爱护你的病友，关心你的病友，时时处处替他们着想，对任何疑难或垂危的病人都不应说你不行了，而应首先帮助他们树立战胜疾病的信心，希望经过努力就可能变成现实。在工作时应经常有一种如临深渊，如履薄冰的感觉，个人觉得这是一种面对病人最宝贵的生命而产生的责任感，我们做手术，出一次意外或手术并发症，你也许认为这只是1%或1‰，但对于具体的病人和家属来说，那就是千真万确的100%，所以我们任何时候也不能掉以轻心、马虎从事，因为你面对的是病人最宝贵的生命。只有我们保持良好的工作作风才能做到苦尽甘来：医生是苦尽，

病人则是甘来。

四、勤学苦练，不断提高专业技术

工作以来，本人深切的认识到一个合格的外科医生除了应具备的以上的素质外，丰富的理论知识和高超的专业技术是做好外科医生的前提。年受医院领导委派，本人就读于一一，师从于主任等，并以优异成绩获得。积极参加等国内外及省地市级组织的学术会议、培训班，聆听专家学者的学术讲座，努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，并通过学习查看订阅的业务杂志及书刊，学习有关卫生知识，即时写下相关的读书笔记，丰富了自己的理论知识，通过不断的学习新的医疗知识和医疗技术及相关学科各项新进展，从而开阔了视野，扩大了知识面，始终坚持用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握诊治及并发症及合并症处理，熟练诊治。工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟的处理每一位病人，近年以来，本人在诊治过程中从无误诊误治及差错事故的发生，工作成绩得到病人、医院领导、同事的肯定。

注重临床科研工作，积极参加科内各项科研工作并取得相关成绩，目前仍有相关课题工作，并能坚持理论结合实际，总结临床资料积极撰写论文，目前有数篇论文待发表。同时认真完成各院校实习生及外院进修医生的带教工作，并能以身作则，积极指导下级医生完成学习诊治工作，并负责教学三基培训、讲课等，进一步提高自身基本理论知识。