

# 2023年保安服务合同签订管理规定(大全5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 保安服务合同签订管理规定篇一

甲方：

乙方：

根据国家有关法律、法规，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

### 一、服务工作内容

第一条、甲方愿意委托且乙方愿意接受甲方的委托，承担甲方所属

第二条、甲、乙双方协商确定乙方人员的具体工作岗位和职责范围。

二、乙方接受委托，委派保安人员数量、服务期限和工作地点

第三条、乙方委派保安员18人。(队长1人，保安员16人，厨师1人)

第四条、服务期限自7月15日至7月14日止

第五条、工作地点：北京市朝阳区xxx

### 三、工作时间及岗位设置

第六条、乙方人员实行6小时工作制，共设置4个岗位，负责本合同标的区域24小时保安执勤工作，在满足甲方工作要求基础上，班次由乙方根据工作实际自行安排，但现场人数必须保证达到3班配置即不能低于13人。

### 四、服务费标准及付款方式

第七条、保安服务费用标准：每人每月xxxx元，大写(人民币)xxxx元整。甲方按xxxx元/月×18人即每月xxxxx元付给乙方服务费，大写(人民币)xxxxxx元整。

第八条、保安员服务费按月结算，结算时间为每月30日前结算当月的劳务费，甲方以支票形式支付乙方，不满一个月的按实际发生天数计算。

第九条、乙方负责与保安员签订劳动合同，负责支付保安员的工资、服装及相关保险等费用。

### 五、双方的权利和义务

#### (一) 甲方的权利和义务

第十条、甲方为乙方提供必备的工作和生活条件。

第十一条、甲方有权处理保安员在工作区域内与甲方人员及进入甲方区域的外来人员发生的争议。

第十二条、甲方有权对保安员的工作进行监督、检查，有权向乙方要求调换不适合在甲方工作的保安员。

第十三条、甲方有权要求乙方对所派驻给甲方的保安员进行培训。

第十四条、甲方有权要求乙方对违纪员工进行处理，乙方应尊重甲方意见。

第十五条、甲方有权因紧急救灾、扫雪、扫雨、防洪等情况，调动乙方派驻的所有保安人员执行任务。

第十六条、因乙方工作失误，造成甲方直接重大损失，甲方有权追究乙方责任，乙方要做出赔偿。

第十七条、甲方有权对乙方人员数量进行考核，如出现空岗或缺岗按第二十条考核。

## (二) 乙方的权利和义务

第十八条、乙方负责所派驻保安人员的岗前、岗中培训，并达到甲方要求标准。

第十九条、乙方派驻的保安人员必须符合招聘标准：五官端正、身体健康、热爱本职工作、有较强的服务意识和责任感，无违法犯罪行为，具体要求：男，18岁以上，1.70米以上。

第二十条、乙方派驻甲方工作的保安人员必须严格遵守双方约定的工作时间，防止出现脱岗、空岗现象。如出现脱岗、空岗问题，每有一次扣乙方月费用总额的2%。

第二十一条、乙方派驻人员应接受甲方的工作检查和监督，对于甲方提出的合理意见，乙方应给予解决。

第二十二条、乙方在接到甲方不适合人员调换要求后，应积极配合甲方工作，及时给予答复，对合理要求应在一周内完成调换工作。

第二十三条、乙方人员应认真履行岗位职责，做好负责区域的防火、防盗工作。一旦发生治安事件，保安人员应及时通

知甲方，并积极配合政府有关部门开展工作。

第二十四条、乙方大门岗保安人员严格遵守甲方门卫制度，应对外来车辆、人员进行认真地盘查、询问，防止无关车辆、人员进入大门，对小商、小贩等闲杂人员坚决阻止其入内。对不听劝阻的人员及车辆，乙方保安人员应及时通知甲方领导到场共同解决。

## 保安服务合同签订管理规定篇二

甲方： 乙方：

法定代表人： 法定代表人：

地址： 地址：

电话： 电话：

依据中华人民共和国有关法律法规，本着诚实信用、平等互利的原则，甲乙双方经友好协商，就乙方为甲方提供保安服务事项达成一致意见，签订本合同。

### 一、保安服务内容

1、受甲方委托，乙方全权负责甲方安全保卫工作，并对甲方负责。乙方向甲方派驻保安人员，派驻的保安人员由甲乙双方共同管理。

3、乙方按甲方的要求提供与保卫、安全相关的其它服务。

### 二、合同期限：

合同期限为 年。自

### 三、服务人数：

乙方首次向甲方派驻的保安人员 名，以后甲方有权根据工作需要进行调整，需调整人员需求甲方要提前3天书面通知乙方。

### 四、服务费用及支付方式

- 1、甲方按每月元（大写）向乙方支付服务费用；
- 2、甲方于每月25日前以转帐支票形式向乙方支付上月服务费用。

### 五、双方权利和义务

#### （一）甲方的权利和义务

- 1、甲方有权对保安员的工作进行监督、检查和具体指导，有权要求乙方调换不适合在甲方工作的保安员。
- 2、因乙方保安员失职造成甲方财产损失，甲方有权要求乙方追究当事人的责任。
- 3、甲方免费为乙方保安人员提供住宿、水电费。
- 4、甲方应尊重保安员的工作，对保安员履行职责的行为予以支持、配合。
- 5、负责处理保安员在执勤中与甲方人员及执勤区域的外来人员发生的争议。

#### （二）乙方的权利和义务

- 1、乙方对保安服务范围内的不安全隐患有权向甲方提出改进意见，甲方应认真研究解决。甲方未采取措施造成经济损失的，乙方不承担责任。

- 2、乙方负责支付保安员的工资和福利费用。
- 3、乙方负责保安员的思想教育、业务培训等日常管理和保安员违纪问题的处理。
- 4、乙方应及时撤换甲方提出的不称职的保安员。
- 5、乙方保安人员要遵守并严格执行甲方制定的所有规章制度，接受甲方的统一管理，维护甲方的利益，保障甲方的财产安全，承担因乙方责任造成财产损失的赔偿。。
- 6、乙方保安人员在工作期间出现劳动争议或发生人身伤害与甲方无关，由乙方依照劳动法进行妥善处理。

## 六、合同的变更、解除、终止和续签

- 1、甲乙双方经协调可以变更本合同，必须以书面形式确认。
- 2、一方因不可抗拒的原因不能继续履行合同时，应及时通知对方。由双方根据具体情况确定违约方承担部分责任或全部免责。
- 3、本合同期限满即终止。一方要求续签，应在本合同期满前一个月内提出，由双方协商确定。

## 七、违约责任

在合同有效期内，任何一方单方解除合同，应承担违约责任，向对方支付违约金。违约金额为所聘保安员总数的三个月的服务费\_\_\_\_\_元（大写：人民币\_\_\_\_\_元）。

八、本合同未尽事宜，由双方协商解决，并以补充合同的方式加以确认。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执壹份，经甲乙双方签

字盖章后生效。

甲方：（盖章） 乙方：（盖章）

代理人： 代理人：

年月日 年月日

## 保安服务合同签订管理规定篇三

甲方：

乙方：

甲方因安全工作需要，决定聘请乙方做好安全保卫工作，并经甲乙双方平等自愿协商一致，达成如下协议：

### 一、服务时间及范围

1、服务时间：乙方自月日至20年月日止。每工作时间：24小时值班。

2、乙方为甲方提供的服务包括：学校安全和维护；对外来人员、车辆的检查和查验；对学校各类物资进出的控制；对各类危险物品的控制；对车辆停放进行管理和规范；对校园内的各类紧急情况进行控制；协助学校处置发生在校园内外的紧急事件。

### 二、付款方式

甲方支付乙方合同期保安服务费，在合同生效之日起，每月月底支付元。

### 三、甲方权利和义务

- 1、甲方应为保安人员提供良好的执勤工作环境，关心保安人员的生活，为保安人员提供必需的食宿等工作生活条件。
- 2、甲方应严格遵照有关法律法规开展工作，自觉接受当地机关的监督，对现金和贵重物品的保管，必须严格依照规定，妥善保管。
- 3、甲方有权对乙方保安人员进行相应的管理和监督，对保安人员违背本合同职责的行为及时批评教育，不得指使保安人员从事违纪违法犯罪活动。

#### 四、乙方权利和义务

- 1、保安人员在执行勤务时，必须着统一的保安服装，佩戴标志和执勤证；
- 4、必须认真维护责任区正常工作秩序，防范刑事、治安案件发生，制止外来人员引发的各类纠纷和打架斗殴等违法犯罪行为，对现场发现的违法犯罪人员及时报警或协助抓获，扭送当地派出所处理。
- 5、对刑事、治安案件现场和灾害事故现场，应先行保护并协助机关维护秩序。

#### 五、违约责任

- 1、如甲方因自身原因要求提前解除合同，应支付乙方违约金1000元人民币。如甲方因乙方服务不符合要求而解除合同，甲方不负违约责任。
- 2、如乙方因自身原因要求提前解除合同，应支付甲方违约金500元人民币。如乙方因甲方原因导致无法履行合同，不负违约责任。



3、因甲乙双方一方的过错导致本合同无法执行，违约方应赔偿因此给守约方造成的损失，如双方各有过错，则应根据过错大小由双方分摊责任。因政策或不可抗力原因导致本协议解除、终止的，视情况部分或全部免除当事人责任。

4、因乙方工作上疏忽或失职直接给学校造成了损失，如检查不严导致闲杂人员进入校园并发生了盗窃、扰乱、群殴等事件；私自放进危险物品发生、中毒等事故；私自放走大件物品和贵重物品等，经查证属实，由此造成的损失乙方负责赔偿。

七、解决争议的办法：甲乙双方在履行本合同中发生的争议，由双方协商或通过调解解决。协商或调解不成，依法向人民起诉。

八、本合同未尽事宜由双方协商解决。

九、本合同自甲、乙双方签字并加盖单位公章之日起生效。

十、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方(公章)：法定代表人：

乙方(签字)：

202月

## 保安服务合同签订管理规定篇四

甲方：(单位名称)

单位住所

法人代表姓名

乙方：（保安人员姓名）

家庭住址

身份证号码

晋江市教育局 印制

甲、乙双方根据国家劳动保障法律、法规，在平等自愿和协商一致的基础上，签订本合同：

一、乙方的工种为 保安人员，工作地点为 。在合同期内，乙方无正当理由应服从安排。

二、合同期限采取固定期限。合同期限为 贰 年。即从 20\_\_ 年 月 日起至 20\_\_ 年 月 日止，其中包括试用期 壹 个月（续订合同的不包括），即从 20\_\_ 年 月 日起至 20\_\_ 年 月 日止。

三、劳动报酬：甲方按月工资方式支付乙方工资，支付日期为每月10 日前，月工资 元，奖金按甲方的规定执行。

四、劳动保护和劳动条件：甲方应为乙方提供符合国家规定的工作安全、卫生设施等，乙方在工作过程中必须严格遵守国家或甲方制定的工作规程。

五、劳动纪律：甲方应依法制定本单位的各项规章制度和乙方行为规范，并在乙方上岗前以书面形式发给，同时督促其实施。乙方应严格遵守劳动纪律，保守本单位的工作或业务秘密，如有违法违纪行为甲方可依法律法规和本单位规章制度，给予必要行政处理。

六、经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

七、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

- 1、被证明不符合聘用条件的；
- 2、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；
- 3、严重违反劳动纪律或聘用单位依法制定的规章制度的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对聘用单位利益造成重大损害的；
- 5、被依法追究刑事责任的；
- 6、有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴等行为的；
- 7、犯有其他严重错误的；

八、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、考核不合格或有2年考核基本合格；
- 4、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

九、聘用单位超编、撤并等客观原因确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经教育主管部门审批后，可以裁减合同教师。

十、有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；

2、考入普通高等院校的；

4、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

5、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

十一、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除或者终止劳动合同：

1、患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、符合计划生育政策的女职工在孕期、产假和哺乳期内的；

4、其他不可抗力事件，使乙方不能履行合同的；

5、法律、法规规定的其他情形。

十二、非经甲乙双方协商一致解除劳动合同的，除因本合同约定第七条和第十条所列情形外，提出解除劳动合同的一方应提前三十日以书面形式通知另一方。

十三、一方违反劳动合同，给对方造成损失的，应当根据损害后果和责任大小承担违约责任(违约金数额应本合同第十四条中订明)。

十四、双方约定的其他事项：

1、若出现第十三条规定的情况，违约金额为6000元。

2、乙方工资，甲方按月发和押金两部分发给：月发每人 元

甲方于每月10日支付;每学期结束前一天甲方一次性付给乙方每人每月200元押金。

十五、本合同没有订明的事项，按有关规定执行或双方协商解决，本合同订明的事项，与新法律、法规有抵触的，按新法律、法规执行。

十六、劳动争议处理：若发生劳动争议，可以自争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会提出书面申请。不服仲裁裁决的，自收到裁决书之日起15日内可向当地人民法院提起诉讼。

十七、本合同签订后，应报劳动保障部门备案、鉴证。双方必须严格履行。合同一式四份，甲、乙方各执一份，一份归入个人档案，一份交劳动保障部门备案，均具有同等效力。

甲方

法定代表人

(公章)

年 月 日

乙方

(盖章)

年 月 日

鉴证单位

(盖章)

年 月 日

备注：

说明：备注栏可作为续订合同期限与更改合同条款之用，并加盖鉴证章。

## 保安服务合同签订管理规定篇五

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》以及国家和本市的其他有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条 合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_日止(其中\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

### 第二条 工作岗位

1、乙方根据甲方的工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位的工作。(工种)

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以

调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

### 第三条 工作条件和劳动保护

- 1、甲方实行\_\_\_\_\_的工作制度。
- 2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
- 3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。
- 4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。