

最新劳动合同一页(优秀8篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

劳动合同一页篇一

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

_____美发店根据劳动法规双方根据“平等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系。

_____美发店(以下简称“甲方”)同意聘请_____先生/小姐/女士(以下简称“乙方”)为本店合同员工，职位_____身份证号
码：_____。

一、合同有效期：

合同期限为__年，从_____年__月__日至_____年__月__日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求：

1、乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及美发店的制度，努力做好工作。

2、根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

3、乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

三、劳动报酬：

1、固定工资____元/月

2、按多劳多得的报酬方式

3、甲方每月 日如期发放货工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

四、续订、变更、解除、终止劳动合同：

1、合同期满即告终止。如经双方协商同意可以续订合同。

2、如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

3、有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，

(1)乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。

(2)乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密。

(3)乙方行为按照国家法律、法规规定被追究刑事责任的。

4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。

五、有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同：

1、乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

2、劳动合同约定的解除条件的。

六、本合约期满，如果双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

七、下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

八、乙方非依据本合同第(七)条规定的情况外解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。否则须以15天薪酬为代通知金，但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。

九、乙方承担的赔偿责任的范围包括：

1、甲方为招收录用乙方而直接支付的费用。

2、甲方为乙方支付的教育、培训费用。

3、对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。

4、劳动合同及其附件中约定的其他赔偿费用。

5、乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

十、保密和不竞争

1、所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或披露或由乙方从甲方获得的技术和商业秘密，包括甲方的供应商、客户关系、

营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

2、在本美发店期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

十一、乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将美发店的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回美发店，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

十二、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

十三、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

日期：

劳动合同一页篇二

甲方（用人单位）

名称： ；

法定代表人（主要负责人）： ；

乙方（劳动者）

姓名： 身份证号：

户籍地址： 联系电话：

联系地址： 邮箱： 紧急情况联系人： 紧急情况联系电话：

劳动合同签订须知

1、本合同依据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规的规定，结合公司实际情况，由甲方负责编制。

2、凡甲方员工均须签订本合同，合同经双方签字或盖章生效。乙方在签订本合同前应仔细阅读，正确理解合同条款。

3、本合同必须由乙方本人签订，不得代理签订。姓名应与本人身份证相同。签约须用黑色水笔，字迹工整，不得涂改。

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律、法规的规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致和诚实信用的原则，签订本劳动合同，并共同遵守其中条款。

甲乙双方均同意在本合同签订过程中，双方将本着诚实信用的原则告知对方与劳动合同直接相关的基本情况。乙方保证在签署本合同时，已了解相关情况并且无其他想要了解的情况。

第一条 劳动合同签署及合同期限

甲方应如实说明工作内容、地点、报酬以及其他乙方需了解

的情况，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括(但不限于)乙方的学历、履历、资质、家庭情况以及以前劳动关系是否解除或终止等，乙方应如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被乙方原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

本合同期限：__ __年__ __月__ __日至__ __年__ __月__ __日。

第二条 工作内容和工作地点

1、 工作内容

在劳动合同期限内，甲方根据经营的需要，安排乙方在从事岗位工作，可以服从公司安排进行调整。

2、乙方的工作地点： ，可以服从公司安排进行调整。

3、出现下述情形时，甲方可以调整乙方工作岗位并据此调整工资，调整后的工资执行甲方工资分配制度所确定的标准：

2)乙方不能胜任工作的；

3)乙方因病或非因工负伤医疗期满，不能从事原工作的；

4)由于乙方过错造成甲方财产损失的；

5)乙方出现违纪、违法行为。

4、由于乙方“不能胜任工作”包括(但不限于，下同)下列情形：

- 1)绩效考核不合格的;
- 2)从业资格丧失的;
- 3)不能按时完成工作岗位所规定的工作任务的。

第三条 工作时间和休息休假

甲方执行国家规定的工时制度，根据生产经营需要合理安排乙方的工作及休息时间

第四条 劳动报酬及社会保险

- 1、甲方依据国家政策和企业工资分配制度的有关规定，按计时计件核算工资。
- 2、甲方于每月 20 日前支付乙方的上月工资，实行先工作后付薪。
- 3、薪资发放公司_。
- 4、乙方如对工资发放金额存在异议，可向甲方相关责任部门提出，甲方相关责任部门应对此予以说明。若乙方在收到工资之日起1个月内未提出异议，视为甲方已及时足额支付乙方各类工资，甲方不再承担支付义务。
- 5、甲乙双方同意，发生下述情形之一时，甲方可对乙方工资做出相应增减：

1)假期：

病假：乙方申请病假，按照国家及公司的相关规定执行；

事假/旷工：乙方申请事假或旷工期间不计发工资；

3) 甲方实行新的工资制度、乙方工作岗位变动或甲方生产经营情况发生变化时，乙方的工资待遇按甲方规定予以调整。

6、乙方自愿要求自行投保国家规定的社会保险，不要求甲方为其缴纳社会保险，甲方给予乙方相应的保险补贴费用。

7、甲方根据乙方的岗位情况，为乙方投保意外伤害险等保险，如发生意外伤害，乙方所获保险赔偿金，视为甲方对乙方所作之赔偿。

第五条 劳动保护、劳动条件、职业危害防护及商业秘密

1、甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，根据自身特点有计划地安排劳动安全卫生等规章制度的教育和培训。

2、乙方工作时必须佩带防护眼镜，穿带有钢头的劳保鞋等防护用品，如违反此规定发生的伤害与甲方无关。

3、乙方工作时有使用转速的工具及工件禁止带手套及穿着宽松的衣服、不扣衣扣的、破损严重的衣服工作，如违反此规定发生的伤害与甲方无关。

4、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度，严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

5、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。乙方必须增强自我保护意识，严格按照甲方规定的操作程序和安全要求进行工作。

6、本合同为临时用工，如员工在工作现场、上班及下班途中

发生意外伤害与甲方无关。

7、甲方必须为乙方购买意外保险。

第六条 劳动合同的解除和终止

1、经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除，并以书面方式确认。

2、有下列情况之一的，甲方可随时解除劳动合同：

1) 在试用期间乙方被证明不符合录用条件的；

2) 乙方严重违反甲方规章制度；

3) 乙方严重失职，或营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4) 乙方被依法追究刑事责任的；

正的；

6) 法律、法规规定的其他情形。

3、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1) 在试用期内的；

2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

4、有下列情况之一的，甲方可以解除乙方的劳动合同，但须提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付一个月基本工

资：

2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；

3) 劳动合同订立时所依据的客观情形发生重大变化，致使本劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

5、乙方可以提前书面通知并解除本合同，解除本劳动合同应提前30天以书面形式通知甲方(试用期内解除劳动合同的，提前三日以书面形式通知甲方)，乙方离职前应协助甲方办理工作交接和退工等事宜，擅自缺勤的，甲方将做旷工处理。

6、有下列情况之一的，本劳动合同自行终止；

1) 本合同期满，双方未续签的；

2) 甲方破产、被吊销营业执照、责令关闭、解散或者被撤销的；

3) 乙方退休、辞职、死亡、被宣告死亡或者被宣告失踪的；

4) 法律、行政法规规定的其他情形。

7、本合同期满前，甲方发出续签通知的，乙方应在本合同期满日的前15日书面答复是否续签，如愿意续签的应在此期间内与甲方续订劳动合同。逾期不书面答复视为乙方不同意续签，甲方将按照法律规定为乙方办理终止手续。

第七条 商业秘密、竞业限制及培训服务期协商约定条款

1、乙方应严守甲方的商业和技术秘密，不得向第三方透露，此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。签订的《保密承诺书》作为本合同的附件。若乙方

违反约定的保密事项对甲方造成的任何损失，由乙方赔偿，并承担相应的民事责任、行政责任和刑事责任。

系的同类公司中从事或兼职其它岗位，否则甲方可以解除合同，并依法追究乙方责任。

3、乙方在本合同期内接受甲方提供的专项培训费用进行专业技术培训的，可以另行签定《培训/教育协议》确定服务期、违约赔偿等相关条款，并作为本合同的附件。

第八条 离职

1、本合同解除或终止后，乙方应履行下列义务：

关系的其他用人单位就职，也不得自办企业从事与甲方商业或技术秘密有关的产品的生产或销售。

5)乙方要离职必须提前一个月提出书面通知甲方，如不提前一个月通知甲方离职的或矿工3天以上的按自动离职处理。

2、本合同解除或终止时，甲方应履行下列义务：

1) 及时为乙方办理退工和档案转移手续，开具解除或终止证明书等；

第九条 违约责任

1、甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，法律有明确规定的，按照法律规定支付相应的经济补偿金；法律没有明确规定的但给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

2、乙方违反本合同约定的条件解除本合同，双方有明确约定的，按照约定内容履行；没有明确约定的但对甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

3、乙方不辞而别、下落不明、未履行离职义务，或者未履行其他相关特别约定，致使甲方无法办理或延迟办理乙方离职相关手续的，乙方在此不可撤销地承认其负有过错，并承担相应的责任。

4、乙方离职，应按照甲方规定及本合同约定办理离职交接手续，否则甲方有权要求乙方赔偿实际损失。实际损失包括但不限于下述损失：

- 1) 甲方为乙方支付的培训费中未履行完成的部分；
- 2) 甲方临时安排在职替代人员的加班费和额外管理费；
- 3) 对生产、经营和工作造成的其它直接经济损失。

第十条 劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同而发生争议，若双方不能协商解决的，均有权向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁，若双方任何一方有不服仲裁结果的，均可向人民法院提出诉讼。

第十一条 其它

- 1、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，
- 2、本合同需双方签字或盖章，乙方应在合同签订后10日内到甲方报到。
- 3、本合同签订时，乙方已经充分了解甲方的员工手册、规章制度的内容，确认甲方的规章制度对双方都有约束作用，并承诺自觉遵守。
- 4、乙方确认本合同所列其联系方式、地址、邮箱真实、有效，如有变化乙方应于变更之日起5个工作日内通知甲方，否则甲方按照本合同第一页乙方所列的联系地址、邮箱寄送相关文

件视为送达乙方有效。

5、本合同及其附件或补充，构成双方就本文所述事宜所达成的最终和完整的协议，并取代先前所有的口头或书面的声明和协议（如有的话）。本合同之修订、变更或补充应由双方以书面形式签署，附件构成了本合同不可分割的部分，与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

6、甲方应按规定建立职工名册备查。

7、甲、乙双方另行约定条款：

甲方（盖章）：乙方（签字）：

法定代表人：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

劳动合同一页篇三

_____年_____月_____日

劳动合同变更书

甲方(公章)_____乙方(签字或盖章)_____

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人

(签字或盖章)_____

_____年_____月_____日

使用 说明

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

劳动合同一页篇四

甲方(单位)名称： _____

单位所有制性质： _____

电话号码： _____

地址： _____

乙方(工人)姓名： _____

性别： _____

年龄： _____

家庭住址：

_____ (甲方)因生产工作需要，招用_____为农民轮换(农民合同制)工人。为维护劳动关系双方的合法权益，经协商一致，签订本合同，共同遵守。

一、合同期：

本合同有效期为_____年_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，其中试用期或熟练期_____个月。本合同期限届满，甲乙双方即终止执行。

二、生产(工作)任务：

1. 在合同期内，乙方同意按甲方生产工作需要，到_____车间(部门)从事_____生产(工作)。

2. 甲方对乙方应完成的生产、工作任务，需达到的数量、质量指标提出如下要求：

三、劳动保护和劳动条件：

甲方遵照国家有关本行业职工的生产、安全、劳动保护、卫生健康等规定，改善劳动环境，为乙方提供必要的生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康，并负责对乙方进行安全生产教育和技术培训，特殊工种需要经考试合格，方能上岗。

四、工资、福利、劳动保险和政治待遇：

1. 乙方在试用期或熟练期内的工资待遇与同工种固定工相同；试用期或熟练期满后的工资待遇，高于本单位固定工。定为_____级_____元。奖金及各种津贴、补贴均与固定工相同。合同期满或经甲、乙双方同意，提前解除合同，甲方按乙方工作年限(农民轮换工年出勤满250个工作日、农民合同制工人年出勤满270个工作日)每满一年由甲方加发一个月本人标准工资。

2. 乙方的劳保用品、福利待遇、生活补贴等与甲方同工种固定工的标准相同。

3. 乙方工作满一年以上需要探亲，可享受15天(包括路程在

内)的探亲假待遇，工资照发，路费报销。

4. 乙方在甲方工作期间患病、负伤、致残、死亡的待遇，按下列规定处理：

(1) 患病或非因公负伤，停工医疗期以三个月为限，医疗费和停工医疗期间的生活待遇与固定工相同。病愈后不能继续从事原工作的，或停工医疗到期尚未痊愈的，甲方可解除合同。因停工医疗到期尚未痊愈被解除合同的，企业发给两个月本人原标准工资的医疗补助费。

(2) 乙方因工负伤，由企业给予免费医疗，并按月发给相当于本人原标准工资的生活费。医疗终结(一般以六个月为限)，经医院证明，并经甲方所在地的市、县劳动鉴定委员会确认，不能从事原工作或其他工作的，由乙方户口所在地的县或乡送回原所在村安置，由甲方按有关政策规定发给因工致残抚恤费。

(3) 乙方非因公死亡，甲方一次发给两个月本企业平均工资的丧葬补助费，并发给其供养直系亲属三个月本人原标准工资的救济费。

(4) 乙方因工死亡或因工致残全部丧失劳动能力回乡安置后死亡的，由甲方一次发给三个月本单位平均工资的丧葬补助费。并按月发给供养直系亲属抚恤费，至受供养者失去受供养条件时止。

(5) 乙方患病的医疗和生活待遇，按照甲方固定工的办法处理。

5. 乙方在甲方工作期间是职工队伍的一部分，政治上应与甲方固定工一视同仁。

五、合同的解除：

(一)在下列情况下，甲方可以解除合同：

2. 乙方违反劳动纪律和规章制度，经教育无效的；
3. 乙方触犯法律被劳动教养、判刑的；
4. 甲方宣告破产或者濒临破产处于整顿期间的。

(二)在下列情况下，乙方可以解除合同：

1. 经有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害工人身体健康的；
2. 甲方不能按合同规定支付劳动报酬的；
3. 甲方违反国家法律、法规政策，侵害乙方合法权益的；
4. 乙方经甲方同意，考入中等专业以上学校学习的。

六、劳动纪律和奖惩：

1. 乙方必须严格遵守用工单位各项规章制度和生产操作规程，保证完成生产任务；
2. 乙方对国家、企业作出贡献或违反劳动纪律、国家政策法令，甲方亦比照《企业职工奖惩条例》和企业规章，给予乙方奖励和惩处。

七、户口、粮食关系：

乙方在甲方工作期间，农民身份不变，户口、粮食关系不转。

八、双方认为需要规定的其他事项：

九、本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

十、本合同一经签订，甲乙双方必须严格遵照执行，任何一方不得随意变更、终止和解除。其中一方确有适当理由需要解除合同时，必须提前30天通知对方，并征求对方同意。任何一方违反本合同或不履行本合同给另一方造成经济损失的，必须给予赔偿。

十一、在履行本合同过程中，甲乙双方如有争议，任何一方有权向本企业劳动争议调解委员会和市(县)劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁。

十二、本合同一式三份，甲乙双方各持一份，乙方所在乡一份。

甲方签字盖章：

乙方签字盖章：

年 月 日

鉴证人：签章

鉴证机关：盖章

年 月 日

劳动合同一页篇五

法定代表人(主要负责人)：

乙方性别身份证号码

现住址系电话

为建立劳动关系，明确权利义务，依据中华人民共和国《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

第一条劳动合同期限本合同期限自年月日起至年月日止。

第二条工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在工作任务为前台或后厨；工作地点为(市/县)。根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，甲方可以调整乙方工种、工作时间、岗位及工作地点，乙方应服从甲方的工作安排。

第三条劳动报酬

劳动报酬由以下四个部分部分组成：

1、岗位工资：劳动报酬为月薪制，基本工资为元/月，岗位工资为元/月。乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月15日支付工资(如遇周末、法定节假日或其他原因，则顺延最多不超过3个工作日)。

2、绩效奖金：

员工、储干及训练员：在年底以80元/月*当年工作月份的形式一次性发放；

3、津贴：餐补元/月，工龄奖每满半年加五十元，员工满一年100元封顶。

4、福利待遇：乙方正式录用后，根据乙方要求，甲方为其办理社保代扣代缴或报销手续。甲方向乙方免费提供住宿场所(住宿场所的防火防盗及人身安全由乙方自行负责)。

第四条劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方在乙方办理完交接手续后为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，乙方方可离职并领取最后一个月工资。合同到期，如双方同意延续，需另行签订合同；合同期内，如乙方有任何

违法、违反本合同及合同附件的行为，甲方有权提前中止合同。

第五条双方约定条款：

1、由于服务行业的特殊性，乙方同意实行综合计算工时，每周六天工作制(工作时间不含每天用餐时间)，周综合工时不超过国家规定时间。休息采取轮休方式，不固定周六日。

2、甲方需乙方在法定节假日加班，按国家规定及公司薪酬政策支付乙方加班费。

3、如甲方的薪酬制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的标准确定。

4、如因乙方原因或违纪违法需提前终止本合同，当年绩效奖金将被用于抵扣乙方给甲方造成的经济损失、甲方对乙方上岗培训的培训费和已报销的健康证和工作服费用，不予发放。

第六条《员工手册》、《绩效管理手册》作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第七条其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第八条本合同一式两份，具有同等法律效力；涂改或未经授权代签无效。

劳动合同一页篇六

甲方(用人单位)： _____

地址： _____

法定代表人(主要负责人): _____

乙方(劳动者): _____

性别: _____

年龄: _____

身份证号码: _____

现在住址: _____

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规,甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

本合同期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止,共_____年。
其中试用期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止,共_____个月。

甲方安排乙方从事_____工作。乙方同意按甲方生产(工作)需要,在_____,承担任务,担任_____工种。乙方应达到的数量、质量指标:_____。

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务,保障乙方的安全和健康,甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定,为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下:_____。

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下:_____。

2. 乙方应严格遵守劳动纪律的规章制度,服从甲方管理,积

极完成所从事的工作。

1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：_____。

3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的_____%，赔偿乙方损失。

4. 甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

1. 甲方按乙方工资总额的_____%，乙方按不超过本人工资的_____%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2. 因第七条第二款第(2)和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期满未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3. 甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，

确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7. 按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：_____。

1. 甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；(4) 双方约定的其他事项：_____。

3. 下列情况下，乙方可以解除合同：

(1) 甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：(1) 合同期未满，又不符合本第2款规定的；(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

1. 甲方为乙方提供住房或住房补贴；

4. 除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同：_____；

5. 除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同：_____；

7. 其他需要约定的事项：_____。

2. 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

4. 甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿标准是：_____。

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方(签章)：_____ 乙方(签章)：_____

劳动合同一页篇七

员工签订劳动合同是维护员工权益的一种形式，在签订劳动合同时也应该注意一些问题，比如意思明确不含糊，平等自愿，遵守劳动法法律法规等。同时也要了解如何杜绝公司不与员工签订劳动合同的情况，如何维权。

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

身份证号：

甲乙双方根据2019年1月1日施行的《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

本劳动合同为有固定期限的劳动合同，合同有效期自年月至年月日止，共五年。

1. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。
2. 甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办公用品与设施条件。
3. 甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，包括参加各种行业研讨和培训会。

1. 甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方。以上岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规定。

2. 甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。

3. 甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于元人民币，并向乙方提供各种保险，包括但不限于养老保险、失业保险、医疗保险和住房公积金。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。

4. 职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期，具体标准见《公司考勤管理规定》。

1. 乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2. 乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计扣薪酬。

1. 甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。

2. 甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应当采用书面形式。

3. 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

4. 甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

1. 甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。
2. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。具体程序见《员工辞职管理办法》。
3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时可以解除聘用合同。
 - (4) 被依法追究刑事责任的。
4. 有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除聘用合同：
 - (2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作；
 - (4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。
5. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同：
 - (1) 乙方因工患病或负伤在规定的医疗期内的；
 - (2) 女职员在孕期、产期、哺乳期内的；
 - (3) 法律、法规规定的其他情形。
6. 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬，或为乙方缴纳各种保险和公积金，乙方可以通知甲方解除聘用合同。
7. 有下列情形之一的，劳动合同终止：
 - (1) 劳动合同期满的；
 - (2) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(3) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(4) 用人单位被依法解散、前算或宣告破产的；

(5) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形

8. 劳动合同期满或者合同规定的终止条件出现时，劳动合同即自行终止。在劳动合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

1. 有下列情形之一的，甲方应向乙方支付经济补偿：

(2) 乙方依据第六条6款解除劳动合同的；

2. 经济补偿按乙方在甲方的工作年限，按每满一年向劳动者支付一个月工资的标准执行。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

3. 乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

4. 若由于甲方岗位需要，甲方认为有必要对乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训的，可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。参见《员工学习培训管理办法》。

5. 在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职，乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名单等商业秘密泄露于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失，并且乙

方无权依据第七条1款要求甲方经济补偿。

1. 甲乙双方因实施劳动合同发生劳动争议(包括与国家法律、法规相抵触而产生的争议)，按2019年1月1日实施的《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的有关条款解释和执行。
2. 甲方在制定、修改或决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律、劳动定额管理和绩效考核等直接涉及乙方切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经全体员工讨论、提出方案和意见，并且协商确定。甲方应当将直接涉及乙方切身利益的规章制度和重大事项等决定公示或者告知乙方。
3. 若遇实习或者试用，依据公司具体的实习协议或试用协议而定，若实习或试用者通过，则依据董事长签署的转正决议，签署本劳动合同，劳动期限从实习或试用算起。
4. 双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。
5. 本合同经甲、乙双方签字后生效，一式二(2)份，甲乙双方各执一份。

甲方： 有限责任公司

乙方

法定代表人(签字)

签字

盖章：

日期： 年 月 日

日期： 年 月 日

劳动合同分为固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定合同终止时间的劳动合同。

用人单位与劳动者协商一致，可以订立固定期限劳动合同。

平等自愿是指劳动合同双方地位平等，应以平等身份签订劳动合同。自愿是指签订劳动合同完全是出于本人的意愿，不得采取强加于人和欺诈、威胁等手段签订劳动合同。协商一致是指劳动合同的条款必须由双方协商达成一致意见后才能签订劳动合同。

在订立劳动合同时有些合同规定女职工不得结婚、生育子女；因工负伤协议“工伤自理”，甚至签订了生死合同等显失公平的内容，违反了国家有关法律、行政法规的规定，使这类合同自签订之日起就成为无效或部分无效合同。因此，在签订合同前，双方一定要认真审视每一项条款，就权利、义务及有关内容达成一致意见、并且严格按照法律、法规的规定，签订有效合法的劳动合同。

本法第十七条规定了劳动合同的内容。分为必备条款和约定条款两部分，对于必备条款，合同必须写明，对于约定条款，可以双方当事人根据劳动关系的内容和需要来约定。合同内容要尽量全面，如果条款过于简单、原则，容易产生认识和理解上的分歧和矛盾。

依法签订的劳动合同是受法律保护的，它涉及到当事人的权利、责任和利益，能够产生一定的法律后果。因此，签订劳动合同时，在语言表达和用词上必须通俗易懂，尽量写明确，以免发生争议。

首先，应当举证证明劳动者与用人单位之间存在劳动合同关系。

这要的证据材料包括如下：

(一)工作内容的证据，如电子文本，资料，公司相关的其他资料；

(六)可以通过人证，其他离开公司的员工的证言，证明你在公司上班。

(七)其他能与公司有关的材料，均可作为证据使用。

公司未与劳动者签订劳动，将依法支付双倍的工资；公司未为劳动者购买社保，可以依法解除劳动合同，并要求其补缴；公司若违法解除劳动合同，将承担双倍的经济补偿金。可以通过劳动仲裁维护你的合法权益，也可以向当地的劳动监察大队投诉。对仲裁结果不服的，可以直接向人民法院提起诉讼。

劳动合同一页篇八

_____公司（单位）（以下简称甲方）

_____（以下简称乙方）

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本劳动合同。

(一) 甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为_____职位，工种为，乙方应经过三至六个月的试用期，在此期间，甲乙任何一方有权终止合同，但必须提前七天通知对方或以七天的试用工资作为补偿。

(二) 试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工，甲方将以书面方式给予确认。

(三) 乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

(一) 甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

(二) 甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将得不到提升。

由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升。

(四) 甲方根据本企业利润情况设立年终奖金，可根据员工劳动表现及在单位服务年限发放奖金。

(五) 甲方根据政府的有关规定和企业状况，向乙方提供津贴和补助金。

(六) 除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

(一) 乙方的工作时间每天为8小时（不含吃饭时间），每星期工作五天半或每周工作时间不超过44小时，除吃饭时间外，每个工作日不安排其它休息时间。

(二) 乙方有权享受法定节假日以及婚假、丧假等有薪假期。甲方如要求乙方在法定节假日工作，在征得乙方同意后，须安排乙方相应的时间轮休，或按国家规定支付乙方加班费。

(三) 乙方成为正式员工，在本企业连续工作满半年后，可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受_____天的有薪年假。

(四) 乙方在生病时，经甲方认可的医生及医院证明，过试用期的员工每月可享受有薪病假一天，病假工资超出有薪病假部分的待遇，按政府和单位的有关规定执行。

(五) 甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，日工作时间可做不连贯的变更，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点。

在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

(一) 甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

(二) 甲方须为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

甲方根据生产和工作需要，按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健食品。对女职工经期、孕期、产期和哺乳期提供相应的保护，具体办法按国家有关规定执行。

(一) 甲方按国家劳动保险条例规定，为乙方支付医药费用，

病假工资、养老保险费用及工伤保险费用。

(二) 甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐(每天_____次)。

(一) 符合下列情况,甲方可以解除劳动合同

(1) 甲方因营业情况发生变化,而多余的职工又不能改换其它工种。

的,甲方有权随时解除乙方的劳动合同。

(4) 乙方因触犯国家法规被拘留,劳动教养、判刑,甲方将作开除处理,劳动合同随之终止。

(二) 符合下列情况,乙方可以解除劳动合同。

(1) 经国家有关部门确认,劳动安全,卫生条件恶劣,严重危害了乙方身体健康的。

(2) 甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规、侵害乙方合法权益。

(3) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

(三) 在下列情况下,甲方不得不解除劳动合同。

(1) 乙方患病和因工负伤,在规定的医疗期内的。

(2) 乙方因工负伤或患职业病,正在进行治疗的。

(3) 女员工在孕期、产期或哺乳期的。

(四) 乙方因工负伤或患职业病、医疗终结经政府有关部门确认为部分丧失劳动能力的,企业应予妥善安置。

（五）任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一个月通知对方，或以一个月的工资作为补偿，解除合同的程序按企业有关规定办理。

（六）乙方在合同期内，持有正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，但须提前一个月书面通知甲方，经甲方批准后生效。辞职员工如系由企业出资培训，在培训期满后，工作未满合同规定年限的，应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

（一）乙方应遵守国家的各项规定和企业的《员工手册》以及单位的各项规章制度。

（二）乙方如触犯刑律，受法律制裁或违反《员工手册》和甲方规定的其它规章制度，甲方有权按《员工手册》等规定，分别给予乙方相应的纪律处分，直至开除，因乙方违反《员工手册》和其它规章制度，造成本企业利益受到损害，如企业声誉的损害、财产的损坏，甲方根据严重程度，可采取一次性罚款措施。

（三）如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德、粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，上述种种，甲方有权立即予以开除，并不给予“合同补偿金”和“合同履约金”。乙方贪污受贿或损害他人人身和财产利益所造成的损失。由乙方负完全承担赔偿责任。

（四）乙方在合同期内和以后，不得向任何人泄漏本企业的商业机密消息。乙方在职期间不得同时在与本企业经营相似的企业、团体以及与本企业有业务关系的企业团体兼职。乙方合同终止或其他原因由本企业离职时，应向部门主管人员交回所有与经营有关的文件资料，包括通信、备忘录、顾客清单、图表资料及培训教材等。

(一) 本合同经_____讨论制定，报经_____批准，用_____文字书写，内容以中文为准，合同解释权属本公司人事部。

(二) 单位《员工手册》、《雇员犯规及警告通告》及其它经济纪律规定均为合同附件，是合同的组成部分。

(三) 本合同一经鉴定，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容，如有未尽事宜或与政府有关规定抵触时，按政府有关规定处理。

(四) 本合同自鉴定之日生效，有效期为_____年于_____年_____月_____日到期，合同期满前两个月，如双方无异议本合同自行延长_____年。

(五) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，由甲方上级主管部门和国家劳动管理部门监督执行。

甲方（签字）

日期

乙方（签字）

日期